



T.C.  
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Yüksekökol Yönetim Kurulu

TOPLANTI SAYISI  
2026/01

KARAR SAYISI  
05

TOPLANTI TARİHİ  
9.01.2026

YÜKSEKÖKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
09/01/2026	01	05

YÜKSEKÖKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Üye Adı	Üye Unvanı	Üye Durumu	Üye Katılımı
Dr. Öğr. Üyesi Özkan AVCI	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekökol Sekreteri )	Üye	Katıldı

Yüksekökolümüz Yüksekökol Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekökol Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Özkan AVCI'nın başkanlığında 09/01/2026 tarihinde saat 13.00'te video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	Üniversitemiz ile Yüksekökolümüzün misyon, vizyon ve amaçları çerçevesinde beklentiler, görev ve sorumluluklar konusu görüşülmüştür. Yapılan görüşmede; Üniversitemiz ile Yüksekökolümüzün misyon, vizyon ve amaçları çerçevesinde beklentiler, görev ve sorumluluklar tüm personelimizle paylaşılmıştır.
<b>İlgili Kaynaklar</b>	1-Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1-Politika Belgesi</b> <b>1.1-</b> Bartın Üniversitesi Araştırma Geliştirme Politika Belgesi <b>2- Kurum Stratejik Planı</b> 2.1- 1 - A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler <b>3- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> 3.1- 3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri <b>4- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> 4.1-A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar
<b>Gerekeçe</b>	Üniversitemiz ile Yüksekökolümüzün misyon, vizyon ve amaçları çerçevesinde beklentiler, görev ve sorumluluklar hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

<b>Karar 2</b>	<p>Üniversitemiz Stratejik Planı ile Yüksekokul Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler görüşülmüştür.</p> <p>Yapılan görüşmede; Üniversitemiz Stratejik Planı ile Yüksekokul Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler tüm personelimizle paylaşılmıştır.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	1- Kurum Stratejik Planı 2- YDYO Stratejik Planı (2024-2028)
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Kurum Stratejik Planı</b> 1.1- 1.Bir Bakışta Stratejik Plan- B. Amaçlar ve Hedefler <b>2- YDYO Stratejik Planı (2024-2028)</b> 2.1- IV. Bölüm: Strateji Geliştirme, Amaç, Hedef ve Stratejilerin Belirlenmesi
<b>Gerekçe</b>	Üniversitemiz Stratejik Planı ile Yüksekokul Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.
<b>Karar 3</b>	<p>Yabancı Diller Bölümü'nün 2600002016 sayılı yazısı gereği Öğr. Gör. N***** A**** A*'ın 30.12.2025 tarihli görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Öğr. Gör. N***** A**** A*'ın görev süresinin 29.01.2026 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31'inci maddesi uyarınca Öğr. Gör. N***** A**** A*'ın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri ( 3 sayfa))</p> <p>Oy birliğiyle karar verilmiştir.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	1. Politika Belgesi 2. Kurum Stratejik Planı 3. Kurum İç Değerlendirme Raporu 4. Birim İç Değerlendirme Raporu 5. Mevzuat Belgesi
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1. Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028)</b> Bir Bakışta Stratejik Plan- B. Amaçlar ve Hedefler - Amaç (A2)-Stratejik Hedef (H2.3) <b>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu (2023)</b> B. Eğitim - Öğretim - B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>4. Birim İç Değerlendirme Raporu (2024)</b> B. Eğitim - Öğretim- B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>5.Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu

<b>Gerekçe</b>	<p>1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması,</p> <p>2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi,</p> <p>3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi,</p> <p>4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.</p>
<b>Karar 4</b>	<p>Yabancı Diller Bölümü'nün 2600002017 sayılı yazısı gereği Öğr. Gör. M**** K*****'nin 06.01.2026 tarihli görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Öğr. Gör. M**** K*****'nin görev süresinin 11.02.2026 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu"nun 31'inci maddesi uyarınca Öğr. Gör. M**** K*****'nin 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri ( 3 sayfa))</p> <p>Oy birliğiyle karar verilmiştir.</p> <p>(2026/01-04 sayılı karar Öğretim Görevlisi M**** K***** ile ilgili olduğu için Öğretim Görevlisi M**** K***** karara katılmamıştır.)</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Politika Belgesi</li><li>2. Kurum Stratejik Planı</li><li>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu</li><li>4. Birim İç Değerlendirme Raporu</li><li>5. Mevzuat Belgesi</li></ol>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1. Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028)</b> Bir Bakışta Stratejik Plan- B. Amaçlar ve Hedefler - Amaç (A2)-Stratejik Hedef (H2.3)</p> <p><b>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu (2023)</b> B. Eğitim - Öğretim - B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri</p> <p><b>4. Birim İç Değerlendirme Raporu (2024)</b> B. Eğitim - Öğretim- B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri</p> <p><b>5.Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu</p>

<b>Gerekçe</b>	<p>1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması,</p> <p>2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi,</p> <p>3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi,</p> <p>4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.</p>
<b>Karar 5</b>	<p>Yüksekokulumuz İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Programı 2501***1007 numaralı öğrencisi S**** A****'ın 08.01.2026 tarih ve 2600003033 sayılı kayıt sildirme talebi görüşülmüştür.</p> <p>Yapılan görüşmede, "<i>Bartın Üniversitesi Önlisans Ve Lisans Eğitim Öğretim Ve Sınav Yönetmeliği</i>"nin 5'inci maddesinin 5'inci bendi ve "<i>Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim - Öğretim ve Sınav Yönergesi</i>"nin 9. maddesinin 6'ncı bendine '<i>İsteğe Bağlı Hazırlık Programında birinci yarıyıl sonunda devamsızlıktan başarısız olan öğrencilerin talebi olması halinde hazırlık program kayıtları silinir.</i>' istinaden; Yüksekokulumuz İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Programı 2501***1007 numaralı öğrencisi S**** A****'ın İsteğe Bağlı Hazırlık Programından kaydının silinmesinin kabulüne ve alınan kararın gereği için Birim Öğrenci İşlerine bildirilmesine ve Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Öğrenci Dilekçesi (1 Sayfa))</p> <p>Oy birliğiyle karar verilmiştir.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1-Politika Belgesi 2- Kurum İç Değerlendirme Raporu 3- Birim İç Değerlendirme Raporu 4- Mevzuat Belgesi 5-Diğer (Süreç Yönetimi El Kitabı)</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi</b> 1.1. Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> 2.1. A.3. Yönetim Sistemleri A.3.4. Süreç yönetimi <b>3-Birim İç Değerlendirme Raporu</b> 3.1- A.2.Misyon ve Stratejik Amaçlar-A.2.1.Misyon, Vizyon ve Politikalar <b>4- Mevzuat Belgesi</b> 4.1. Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim - Öğretim ve Sınav Yönergesi 4.2. Bartın Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği</p>

	<b>5- Diğer (Süreç Yönetimi El Kitabı)</b> 5.1. Öğrenci Kayıt Silme İşlemleri Detay Süreci
<b>Gerekçe</b>	1. Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi, 2. 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi, 3. Kayıt sildirmek için yazılı başvuruda bulunan öğrencinin kaydı, yönetim kurulu kararı ile silinir. 4. Üniversitemiz tüm ön lisans ve lisans programları için sunulan İsteğe Bağlı Hazırlık Programı ve İngilizce dilinde öğretim sunan programlar için Zorunlu Hazırlık Programı kapsamında, Main Course, Reading & Writing ve Listening & Speaking dersleri ile temel dil yetkinlikleri geliştirilmektedir 5-Kurumun iş süreçlerini ayrıntılı bir şekilde tanımlayan, standartlaştıran ve yönlendiren "Süreç Yönetimi El Kitabı" hazırlanmıştır.

Dr. Öğr. Üyesi Özkan AVCI  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
(Üye)

Ek:

1- 2026/01-03 (Görev Süresi Uzatma Formu (3 Sayfa))

2- 2026/01-04 (Görev Süresi Uzatma Formu ( 3 sayfa))

3- 2026/01-05 (Kayıt Sildirme Dilekçesi (1 sayfa))



T.C.  
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Yükseköğretim Yönetim Kurulu

TOPLANTI SAYISI  
2026/02

KARAR SAYISI  
04

TOPLANTI TARİHİ  
16.01.2026

YÜKSEKÖĞRETİM YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
16/01/2026	02	04

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU ÜYELERİ

Dr. Öğr. Üyesi Özkan AVCI	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yükseköğretim Sekreteri )	Üye	Katıldı

Yükseköğretim Kurulumuz Yükseköğretim Kurulu Toplantısı Yükseköğretim Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Özkan AVCI'nın başkanlığında 16/01/2026 tarihinde saat 10.00'da video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Yabancı Diller Bölümü'nün 2600005613 sayılı yazısı gereği Öğr. Gör. Dr. B***** K**'in 12.01.2026 tarihli görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Öğr. Gör. Dr. B***** K**'in görev süresinin 08.02.2026 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu"nun 31'inci maddesi uyarınca Öğr. Gör. Dr. B***** K**'in 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri ( 3 sayfa))</p> <p>Oy birliğiyle karar verilmiştir.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Politika Belgesi</li><li>2. Kurum Stratejik Planı</li><li>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu</li><li>4. Birim İç Değerlendirme Raporu</li><li>5. Mevzuat Belgesi</li></ol>

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1. Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028)</b> Bir Bakışta Stratejik Plan- B. Amaçlar ve Hedefler - Amaç (A2)-Stratejik Hedef (H2.3)</p> <p><b>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu (2023)</b> B. Eğitim - Öğretim - B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri</p> <p><b>4. Birim İç Değerlendirme Raporu (2024)</b> B. Eğitim - Öğretim- B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri</p> <p><b>5.Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması,</p> <p>2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi,</p> <p>3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi,</p> <p>4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.</p>
<b>Karar 2</b>	<p>Yabancı Diller Bölümü'nün 2600005616 sayılı yazısı gereği Öğr. Gör. Dr. G**** A*'ın 12.01.2026 tarihli görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Öğr. Gör. Dr. G**** A*'ın görev süresinin 18.02.2026 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu"nun 31'inci maddesi uyarınca Öğr. Gör. Dr. G**** A*'ın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri ( 4 sayfa))</p> <p>Oy birliğiyle karar verilmiştir.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1. Politika Belgesi</p> <p>2. Kurum Stratejik Planı</p> <p>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu</p> <p>4. Birim İç Değerlendirme Raporu</p> <p>5. Mevzuat Belgesi</p>

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1. Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028)</b> Bir Bakışta Stratejik Plan- B. Amaçlar ve Hedefler - Amaç (A2)-Stratejik Hedef (H2.3)</p> <p><b>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu (2023)</b> B. Eğitim - Öğretim - B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri</p> <p><b>4. Birim İç Değerlendirme Raporu (2024)</b> B. Eğitim - Öğretim- B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri</p> <p><b>5.Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması,</p> <p>2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi,</p> <p>3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi,</p> <p>4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.</p>
<b>Karar 3</b>	<p>Yabancı Diller Bölümü'nün 2600005618 sayılı yazısı gereği Öğr. Gör. K**** T*****'nin 13.01.2026 tarihli görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Öğr. Gör. K**** T*****'nin görev süresinin 24.02.2026 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu"nun 31'inci maddesi uyarınca Öğr. Gör. K**** T*****'nin 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri ( 3 sayfa))</p> <p>Oy birliğiyle karar verilmiştir. (2026/02-03 sayılı karar Öğretim Görevlisi K**** T***** ile ilgili olduğu için Öğretim Görevlisi K**** T***** karara katılmamıştır.)</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1. Politika Belgesi</p> <p>2. Kurum Stratejik Planı</p>

	<p>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu</p> <p>4. Birim İç Değerlendirme Raporu</p> <p>5. Mevzuat Belgesi</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1. Politika Belgesi</b></p> <p>Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028)</b></p> <p>Bir Bakışta Stratejik Plan- B. Amaçlar ve Hedefler - Amaç (A2)-Stratejik Hedef (H2.3)</p> <p><b>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu (2023)</b></p> <p>B. Eğitim - Öğretim - B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri</p> <p><b>4. Birim İç Değerlendirme Raporu (2024)</b></p> <p>B. Eğitim - Öğretim- B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri</p> <p><b>5.Mevzuat Belgesi</b></p> <p>2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması,</p> <p>2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi,</p> <p>3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi,</p> <p>4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.</p>
<b>Karar 4</b>	<p>Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının 24.11.2025 tarihli ve 2500132215 sayılı yazısı ile Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümünün 2026/02 – 01 sayılı Bölüm Kurulu Kararına istinaden; 2025-2026 Akademik Yılı Bahar döneminde İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Programı, Zorunlu İngilizce Hazırlık Programı ve Bölüm Dışı Seçmeli Derslerin haftalık ders programı ve ders dağılımları konusu görüşüldü.</p>

	<p>Yapılan görüşmede; 2025-2026 Akademik Yılı Bahar döneminde Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü İsteğe Bağlı Hazırlık Programında, Zorunlu İngilizce Hazırlık Programında ve Bölüm Dışına Açılan Seçmeli Dersler Havuzunda verilen derslerin ders görevlendirmelerinin ve haftalık ders programlarının Bölümden geldiği şekliyle kabulüne ve alınan kararın gereği için Birim Öğrenci İşlerine bildirilmesine ve Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Haftalık Ders Programları (8 Sayfa), Ders Dağılım Çizelgeleri (3 Sayfa))</p> <p>Oy birliğiyle karar verilmiştir</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Politika Belgesi</li><li>2. Kurum Stratejik Planı</li><li>3. Birim İç Değerlendirme Raporu</li><li>4. Mevzuat Belgesi</li></ol>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1. Politika Belgesi</b></p> <p>1.1. Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028)</b></p> <p>2.1. (3) Akademik Faaliyetler Analizi (İ) (5) Temel Yetkinlik Tercihi (D) A.1. / H 1.3./ PG1.3.4.</p> <p><b>3. Birim İç Değerlendirme Raporu (2024)</b></p> <p>3.1. B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi</p> <p><b>4. Mevzuat Belgesi</b></p> <p>4.1. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1-Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmak ve güncellemek.</p> <p>2-Disiplinler arası yaklaşımla öğrencilere çeşitli eğitim öğretim fırsatları sunmak.</p> <p>3-Kampüslerde, kültürel çeşitliliği, kültürlerarası etkileşimi ve hoşgörü ortamlarını geliştirmek; dezavantajlı grupların en üst düzeyde desteklendiği ve kapsayıcılığın temel değer olduğu bir yükseköğretim deneyimini mümkün kılmak.</p> <p>4-Geniş ve birçok bölüme hizmet veren geniş seçmeli ders havuzunun Güçlü Yönler olarak tanımlanması.</p> <p>5-Öğrencilerin uzmanlık bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi için bölüm dışı seçmeli ders alma, yan dal, çift ana dal yapma imkânları sağlanarak fırsatlar verilmektedir.</p> <p>6-Öğrencilerin kayıtlı oldukları program dışındaki diğer programlardan alabildikleri ortalama seçmeli ders oranının artırılmasına yönelik performans hedefi.</p> <p>7-Yabancı Diller Yüksekokulu olarak üniversitemizin farklı bölümlerinden ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerin seçebileceği Bölüm Dışı Seçmeli Ders sayısı her geçen yıl artırılmaktadır. Bu sayede öğrencilere, yabancı dil (İngilizce,</p>

	Almanca) becerilerini öğrenim hayatları boyunca geliştirme fırsatı sunulmakta ve dil öğretimi ve öğrenimiyle ilgili çeşitli dersleri de tüm ön lisans, lisans ve lisansüstü seviyelerdeki öğrencilere seçmeli ders olarak sunmaktadır.
--	--

Dr. Öğr. Üyesi Özkan AVCI  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
(Üye)

Ek:

- 1- 2026/02-01 (Görev Süresi Uzatma Formu (3 Sayfa))
- 2- 2026/02-02 (Görev Süresi Uzatma Formu (4 Sayfa))
- 3- 2026/02-03 (Görev Süresi Uzatma Formu (3 Sayfa))
- 4- 2026/02-04 (Haftalık Ders Programları (8 Sayfa))
- 5- 2026/02-04 (Ders Dağılım Çizelgeleri (3 Sayfa))



T.C.  
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Yüksekökol Yönetim Kurulu

TOPLANTI SAYISI  
2026/03

KARAR SAYISI  
03

TOPLANTI TARİHİ  
23.01.2026

YÜKSEKÖKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
23/01/2026	03	03

YÜKSEKÖKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür V.)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	İzinli
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekökol Sekreteri )	Üye	Katıldı

Yüksekökolümüz Yüksekökol Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekökol Müdür Vekili Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU'nun başkanlığında 23/01/2026 tarihinde saat 15.00'te video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Bartın Üniversitesi Uluslararası Sınav Merkezi için Yüksekökolümüzün 2500142996 sayılı yazısı ile talep edilen ve Üniversitemiz İletişim Koordinatörlüğünün 2600007491 sayılı yazısında detaylandırılan malzemeler konusu görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşme sonucunda; Bartın Üniversitesi Uluslararası Sınav Merkezi çatısı altında Yüksekökolümüz tarafından gerçekleştirilen ulusal ve uluslararası geçerliliği olan sınavların sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesi, sınavların düzenli ve verimli olarak gerçekleştirilebilmesi ve sınav ortamının teknik/fiziki şartlarının daha uygun hale getirilmesi amacıyla; sınav merkezi için ihtiyaç duyulan malzemelerin, Üniversitemiz İletişim Koordinatörlüğünden geldiği şekliyle kabulüne ve alınan kararın gereği için Rektörlük Makamına arzına, (Ek: Basım İşlemleri Teknik Şartnamesi (1 Sayfa), Rollup Görselleri (4 Sayfa), Tabela Görselleri (3 Sayfa))</p> <p>Oy birliğiyle karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Politika Belgesi</li><li>2. Kurum Stratejik Planı</li></ol>

	<p>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu</p> <p>4. Mevzuat Belgesi</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1. Politika Belgesi</b></p> <p>1.1. Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi 1.2 - Bartın Üniversitesi Yönetim Sistemi Politika Belgesi</p> <p><b>2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028)</b></p> <p>2.1. 6. Strateji Geliştirme- Amaçlar ve Hedefler - A1/ (H.1.1.)</p> <p><b>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu</b></p> <p>3.1. 3.3. Finansal Yönetim</p> <p><b>4. Mevzuat Belgesi</b></p> <p>4.1. 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu 4.2. 17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1- Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmak.</p> <p>2- Karar alma mekanizmalarında paydaş katılımını sağlamayı,</p> <p>3. Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek.</p> <p>4-Kamu kurum ve kuruluşlarında kağıt kullanımı en aza indirilecek, rapor, bilgi notu ve benzeri dokümanların hazırlanması ve dağıtımı elektronik ortamda yapılacaktır</p> <p>5. Kamu kurum ve kuruluşlarınca zorunlu haller hariç olmak üzere 3 yıl süreyle büro malzemesi, makine ve teçhizat, tefrişat, bilgisayar ve donanımı ile benzeri demirbaş alımı yapılmayacaktır. Bu varlıklar, ekonomik ömrü tamamlanmadan hiçbir şekilde elden çıkarılmayacaktır.</p>
<b>Karar 2</b>	<p>Üniversitemiz Genel Sekreterliğinin 2500147932 sayılı yazısı gereği, Yüksekokulumuz mevcut komisyon listelerinin gözden geçirilmesi ve güncellenmesi konusu görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede, Yüksekokulumuz bünyesinde yürütülen faaliyetlerin standart hale getirilmesi, uygulamada birlikteliğin sağlanması ve Yüksekokulumuzdaki iş yükünün öğretim elemanları arasında dengeli bir şekilde dağıtılmasını teminen, faaliyet gösteren komisyonlara ilişkin görevlendirmelerin gözden geçirilerek Ek'te yer alan Komisyon Listesinde belirtildiği şekilde güncellenmesinin kabul edilmesine, alınan kararın tüm üyelere bildirilmesine ve Rektörlük Makamına arzına, (Ek: Komisyon Listesi (32 sayfa))</p> <p>Oy birliğiyle karar verildi.</p>

<b>İlgili Kaynaklar</b>	1- Politika Belgesi 2- Birim İç Değerlendirme Raporu 3- Diğer (Bartın Üniversitesi Süreç Yönetimi El Kitabı )
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1-Politika Belgesi</b> 1.1-Bartın Üniversitesi Yönetim Sistemi Politika Belgesi <b>2- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> 2.1- A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları A- Liderlik, Yönetişim Ve Kalite - Güçlü Yönler - Sonuç Ve Değerlendirme <b>3- Diğer (Bartın Üniversitesi Süreç Yönetimi El Kitabı )</b> 3.1. Birim Komisyon Faaliyetleri İzleme ve Değerlendirme Süreç Kartı)
<b>Gerekçe</b>	1- Birimdeki iç kalite güvencesi mekanizmalarına ilişkin çalışmalar için oluşturulan alt komisyonlar ve çalışmaları yer almaktadır.  2- Birimde mevcut alt komisyonlar iç kalite güvencesi mekanizmaları şeklinde işlemektedir, ilgili komisyonların faaliyetleri aracılığıyla tüm süreçler periyodik olarak değerlendirmeye tabi tutulmakta, raporlaştırılmakta ve şeffaf bir biçimde tüm paydaşlara sunulmaktadır.  3- İç kalite güvencesi mekanizmaları, alt komisyonlar aracılığıyla etkili bir şekilde işlemektedir.
<b>Karar 3</b>	Personel Daire Başkanlığının 05.01.2026 tarihli ve 2500147929 sayılı yazısı ile Yabancı Diller Bölüm Başkanlığının 13.01.2026 tarihli ve 2026/01 sayılı Bölüm Kurulu Kararı ve eklerinin incelenerek 2026-2027 Akademik Yılında Yüksekokulumuz bünyesinde Fulbright İngilizce Öğretim Asistanı çalıştırılması konusu görüşüldü.  Yapılan görüşme sonucunda; Üniversitemizin stratejik hedefleri, uluslararasılaşma politikaları ve Ek'te belirtilen gerekçeler doğrultusunda; 2026-2027 Akademik Yılında Yüksekokulumuz bünyesinde yabancı öğretim elemanı statüsünde 2 (iki) adet " <i>Fulbright İngilizce Öğretim Asistanı (ETA)</i> " görevlendirilmesinin kabulüne ve alınan kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Talep Gerekçesi (2 sayfa))  Oy birliğiyle karar verildi.
<b>İlgili Kaynaklar</b>	1. Politika Belgesi 2. Kurum Stratejik Planı 3. Birim İç Değerlendirme Raporu 4. Birim Stratejik Planı
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1. Politika Belgesi</b> 1.1. Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi

	<p><b>2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028)</b></p> <p>2.1. (3) K. GZFT Analizi 6-C Hedef Kartları – Amaç(A5) 2.2. 6. Strateji Geliştirme - A. Amaçlar ve Hedefler/ A.5. / H 5.3./ PG5.3.3</p> <p><b>3. Birim İç Değerlendirme Raporu (2024)</b></p> <p>3.1. A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı 3.2. D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi</p> <p><b>4. Birim Stratejik Planı</b></p> <p>4.1. I. Bölüm: Durum Analizi-1.6. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi-Güçlü Yönler</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1- Başta öğrencilerin konuşma ve dinleme becerilerini geliştirmeye yönelik dersler vermek.</p> <p>2- Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmak ve güncellemek,</p> <p>3-Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmek,</p> <p>4- Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmak,</p> <p>5- Kampüslerde, kültürel çeşitliliği, kültürlerarası etkileşimi ve hoşgörü ortamlarını geliştirmek; dezavantajlı grupların en üst düzeyde desteklendiği ve kapsayıcılığın temel değer olduğu bir yükseköğretim deneyimini mümkün kılmak.</p> <p>6- Öğrenci ve personelinin kültürel farkındalığını artırarak, yerel ve uluslararası topluma ve karar alma süreçlerine aktif katılımını sağlamak.</p> <p>7- Uluslararasılaşma performansının giderek artmasının güçlü yönler olarak tanımlanması.</p> <p>8- Uluslararası değişim programları ile gelen öğretim elemanı sayısının artırılmasına yönelik performans hedefinin olması.</p>

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Yabancı Diller Y.O. Müdürü  
V.

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE  
(Üye)

Ek:

- 1- 2026/03-01 (Tabelalar (3 Sayfa))
  - 2- 2026/03-01 (Basım İşlemleri Teknik Şartnamesi (1 Sayfa))
  - 3- 2026/03-01 (Malzeme Talebi Gerekçe Formu (1 Sayfa))
  - 4- 2026/03-01 (Rolluplar (4 Sayfa))
  - 5- 2026/03-02 (Komisyon Listesi (32 Sayfa))
  - 6- 2026/03-03 (Talep Gerekçesi (2 sayfa))
-



T.C.  
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Yüksekökol Yönetim Kurulu

TOPLANTI SAYISI  
2026/04

KARAR SAYISI  
04

TOPLANTI TARİHİ  
6.02.2026

YÜKSEKÖKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
06/02/2026	04	04

YÜKSEKÖKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Dr. Öğr. Üyesi Özkan AVCI	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	İzinli
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	İzinli
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekökol Sekreteri )	Üye	Katıldı

Yüksekökolümüz Yüksekökol Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekökol Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Özkan AVCI'nın başkanlığında 06/02/2026 tarihinde saat 09.00'da video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Yüksekökolümüz İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Programı 2461***5021 numaralı öğrencisi N***** Ç*****'in 27.01.2026 tarih ve 2600012540 sayılı kayıt sildirme talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede, "Bartın Üniversitesi Önlisans Ve Lisans Eğitim Öğretim Ve Sınav Yönetmeliği"nin 5'inci maddesinin 5'inci bendi ve "Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekökolü Yabancı Diller Bölümü Eğitim - Öğretim ve Sınav Yönergesi"nin 9. maddesinin 6'ıncı bendinde yer alan 'İsteğe Bağlı Hazırlık Programında birinci yarıyıl sonunda devamsızlıktan başarısız olan öğrencilerin talebi olması halinde hazırlık program kayıtları silinir.' hükmü uyarınca; Yüksekökolümüz İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Programı 2461***5021 numaralı öğrencisi N***** Ç*****'in İsteğe Bağlı Hazırlık Programından kaydının silinmesinin kabulüne ve alınan kararın gereği için Birim Öğrenci İşlerine bildirilmesine ve Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Kayıt Sildirme Dilekçesi (1 Sayfa))</p> <p>Oy birliğiyle karar verildi.</p>
----------------	--

<b>İlgili Kaynaklar</b>	1-Politika Belgesi 2- Kurum İç Değerlendirme Raporu 3- Birim İç Değerlendirme Raporu 4- Mevzuat Belgesi 5-Diğer (Süreç Yönetimi El Kitabı)
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Politika Belgesi</b> 1.1. Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> 2.1. A.3. Yönetim Sistemleri A.3.4. Süreç yönetimi <b>3-Birim İç Değerlendirme Raporu</b> 3.1- A.2.Misyon ve Stratejik Amaçlar-A.2.1.Misyon, Vizyon ve Politikalar <b>4- Mevzuat Belgesi</b> 4.1. Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim - Öğretim ve Sınav Yönergesi 4.2. Bartın Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği <b>5- Diğer (Süreç Yönetimi El Kitabı)</b> 5.1. Öğrenci Kayıt Silme İşlemleri Detay Süreci
<b>Gerekçe</b>	1. Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi, 2. 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi, 3. Kayıt sildirmek için yazılı başvuruda bulunan öğrencinin kaydı, yönetim kurulu kararı ile silinir. 4. Üniversitemiz tüm ön lisans ve lisans programları için sunulan İsteğe Bağlı Hazırlık Programı ve İngilizce dilinde öğretim sunan programlar için Zorunlu Hazırlık Programı kapsamında, Main Course, Reading & Writing ve Listening & Speaking dersleri ile temel dil yetkinlikleri geliştirilmektedir.
<b>Karar 2</b>	Yüksekokulumuz Eğitim-Öğretim Komisyonununun 2026/01-01 sayılı kararı doğrultusunda; Zorunlu İngilizce Hazırlık Programında öğrenim gören ve belge ile muafiyet talebinde bulunan öğrencilerin durumları görüşüldü. Yapılan görüşmede; “Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi”nin 14’üncü maddesinin 2’nci fıkrasının (b) bendi uyarınca, belge ile muafiyet başvurusunda bulunan ve başvuruları Yüksekokul Eğitim-Öğretim Komisyonu tarafından uygun bulunan Ek'teki öğrenci listesinin, Komisyondan geldiği şekliyle kabulüne; alınan kararın gereği için Birim Öğrenci İşlerine bildirilmesine ve Rektörlük Makamına arzına, (Ek: Belge ile Muaf Olan Öğrenci Listesi – 1 sayfa) Oy birliğiyle karar verildi.

<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi</p> <p>2-Kurum İç Değerlendirme Raporu</p> <p>3- Birim İç Değerlendirme Raporu</p> <p>4- Mevzuat Belgesi</p> <p>5- Diğer (Süreç Yönetimi El Kitabı)</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi</b> 1.1. Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> 2.1. B. Eğitim Ve Öğretim - B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi - B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi</p> <p><b>3-Birim İç Değerlendirme Raporu</b> 3.1. B. Eğitim Ve Öğretim - B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) - B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme</p> <p><b>4- Mevzuat Belgesi</b> 4.1. Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi</p> <p><b>5- Diğer (Süreç Yönetimi El Kitabı)</b> 5.1. Yabancı Dil Zorunlu Hazırlık Programı Muafiyet Uygulaması Süreç Kartı</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1. Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi,</p> <p>2. Disiplinler arası yaklaşımla öğrencilere çeşitli eğitim öğretim fırsatları (çift anadal, yandal, değişim programları vb.) sunmayı,</p> <p>3. 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi,</p> <p>4. Çoklu ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin kullanımı ile programların amaç, yeterlilik ve öğrenme çıktılarına ulaşma düzeyini belirlemeyi,</p> <p>5. Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi İngilizce Mütercim Tercümanlık ile Eğitim Fakültesi İngilizce Öğretmenliği programlarının öğretim dili İngilizce olup öğretim dilinde bir yıl süreli zorunlu hazırlık programı uygulanmaktadır,</p> <p>6. ÖSYM tarafından yapılan yabancı dil sınavları ile YÖK tarafından bu sınavlara eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından geçerlilik süresi sınav sonucunun açıklandığı tarihten itibaren olmak üzere 5 yıl geçerli olmak kaydıyla YDS'ye göre karşılıkları, kısmen yabancı dilde eğitim veren programlardaki öğrencilerden, tamamen yabancı dilde eğitim veren önlisans programlarındaki öğrencilerden ve isteğe bağlı hazırlık sınıftan başarısız olmuş öğrencilerden en az 60 puan, tamamen yabancı dilde eğitim veren lisans programlarındaki öğrencilerden en az 75 puan almış olanlar.</p>

<b>Karar 3</b>	<p>Yabancı Diller Bölümünün 04.02.2026 tarihli ve 2600016340 sayılı yazısı gereğince; Öğr. Gör. Dr. G***** A*'ın 18–20 Şubat 2026 tarihleri arasında yurtdışında geçici olarak görevlendirilmesine ilişkin talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Öğr. Gör. Dr. G***** A*'ın, 18–20 Şubat 2026 tarihleri arasında İspanya’da düzenlenecek olan “Uluslararası Konferans – Edgar Allan Poe ve Popüler Kültür” etkinliğine katılmak üzere, "2547 sayılı Kanun"un 39’uncu maddesi kapsamında, 17–20 Şubat 2026 tarihleri arasında 4 (dört) gün süreyle yolluksuz ve yevmiyesiz olarak İspanya’da görevlendirilmesinin kabulüne ve alınan kararın Rektörlük Makamına arz edilmesine, (Ek: Yurtdışı Geçici Görevlendirme Formu ve Ekleri – 4 sayfa)</p> <p>Oy birliğiyle karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Politika Belgesi</li><li>2. Kurum Stratejik Planı</li><li>3- Kurum İç Değerlendirme Raporu</li><li>4. Birim Stratejik Planı</li><li>5. Birim İç Değerlendirme Raporu</li><li>6. Mevzuat Belgesi</li><li>7. Diğer (Süreç Yönetimi El Kitabı)</li></ol>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi</b> 1.1- Bartın Üniversitesi Uluslararasılaşma Politika Belgesi 1.2- Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2-Kurum Stratejik Planı</b> 2.1- Amaç (A3) Stratejik Hedef (H3.1)</p> <p><b>3-Birim Stratejik Planı</b> 3.1- A2 -Stratejik Hedef (H2.3.)</p> <p><b>4-Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> 4.1- A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler - Hedef 2.3.</p> <p><b>5- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> 5.1- B.4.2.Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi</p> <p><b>6- Mevzuat Belgesi</b> 6.1- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu</p> <p><b>7. Diğer (Süreç Yönetimi El Kitabı)</b> 7.1 Öğretim Elemanlarının Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirme İşlemleri Süreç Kartı</p>

<b>Gerekçe</b>	<p>1- Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik çalışmalarıyla toplumsal fayda üretmek, 2- Ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle geliştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısını artırmak; alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi, 3- Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek, 4- Üniversitemiz araştırmacılarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımını sağlamak, Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi kapsamında birimimiz öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı araştırma ve bilimsel etkinlik faaliyetleri, ERASMUS+ kapsamında yapılan faaliyet ve hareketliliklerin Yüksekokulumuz tarafından desteklenmesi, 6- Birim araştırmacılarının yetkinliklerine göre ulusal ve ihtiyaç duyulan uluslararası kurum/kuruluş/alanlarda bilimsel etkinliklere görevlendirilmeleri.</p>
<b>Karar 4</b>	<p>Yabancı Diller Bölümünün 04.02.2026 tarihli ve 2600016340 sayılı yazısı gereği; Öğr. Gör. Dr. G**** A*'ın 17-20 Şubat 2026 tarihleri arasındaki yurtdışı geçici görevlendirme nedeniyle ders telafileri konusu görüşüldü;</p> <p>Yapılan görüşmede; Öğr. Gör. Dr. G**** A*'ın 17-20 Şubat 2026 tarihleri arasında 4 (dört) gün süre ile İspanya'da "<i>Uluslararası Konferans - Edgar Allan Poe ve Popüler Kültür</i>" etkinliği kapsamında yurtdışı geçici görevlendirilmesi nedeniyle, Ek'li formda belirtilen gün ve saatlerde, belirtilen dersler için telafi dersi yapmasının kabulüne ve kararın gereği için Birim Öğrenci İşlerine bildirilmesine ve Rektörlük Makamına arzına; (Ders Telafi Formu (1 Sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verilmiştir.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Politika Belgesi</li><li>2. Birim İç Değerlendirme Raporu</li><li>3. Mevzuat Belgesi</li><li>4. Diğer (Süreç Yönetimi El Kitabı)</li></ol>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1. Politika Belgesi</b> 1.1. Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2. Birim İç Değerlendirme Raporu</b> 2.1. B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi</p> <p><b>3. Mevzuat Belgesi</b> 3.1. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu 3.2. Bartın Üniversitesi Önlisans Ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği 3.3. 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu</p> <p><b>4. Diğer (Süreç Yönetimi El Kitabı)</b> 4.1. Ders Telafisi Süreç Kartı</p>

<b>Gerekçe</b>	<p>1.Öğretim üyesi, kadrosunun bulunduğu yükseköğretim birimi ile sınırlı olmaksızın ve ihtiyaç bulunması halinde görevli olduğu yükseköğretim kurumunda haftada asgari on saat ders vermekle yükümlüdür. Öğretim görevlisi ise haftada asgari on iki saat ders vermekle yükümlüdür.</p> <p>2- Öğretim görevlisi ise haftada asgari on iki saat ders vermekle yükümlüdür. Öğretim Elemanı görevli izinli olduğu zamanlarda yapılamayan dersin yapılmasının sağlanması.</p>
----------------	--

Dr. Öğr. Üyesi Özkan AVCI  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Ek:

- 1- 2026/04-01 (Kayıt Sildirme Dilekçesi (1 Sayfa))
- 2- 2026/04-02 (Belge İle Muaf Olan Öğrenci Listesi (1 Sayfa))
- 3- 2026/04-03 (Yurtdışı Görevlendirme Talep Formu ve Ekleri (4 Sayfa))
- 4- 2026/04-04 (Ders Telafi Formu (1 Sayfa))



T.C.  
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Yükseköğretim Kurumu

TOPLANTI SAYISI  
2026/05

KARAR SAYISI  
03

TOPLANTI TARİHİ  
20.02.2026

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
20/02/2026	05	03

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU ÜYELERİ

Üye Adı	Görevi	Statüsü	Katılım Durumu
Dr. Öğr. Üyesi Özkan AVCI	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Murat YAMAN	(Yükseköğretim Sekreteri V.)	Üye	Katıldı

Yükseköğretim Kurulumuz Yükseköğretim Kurulu Toplantısı Yükseköğretim Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Özkan AVCI'nın başkanlığında 20/02/2026 tarihinde saat 10.00'da video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Yabancı Diller Bölümü'nün 2600023546 sayılı yazısı gereği Öğr. Gör. H*** T**** Y*****'nin 17.02.2026 tarihli görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Öğr. Gör. H*** T**** Y*****'nin görev süresinin 01.03.2026 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31'inci maddesi uyarınca Öğr. Gör. H*** T**** Y*****'nin 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri ( 3 sayfa))</p> <p>Oy birliğiyle karar verilmiştir.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Politika Belgesi</li><li>2. Kurum Stratejik Planı</li><li>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu</li><li>4. Birim İç Değerlendirme Raporu</li><li>5. Mevzuat Belgesi</li></ol>

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1. Politika Belgesi</b></p> <p>1.1- Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028)</b></p> <p>2.1- Bir Bakışta Stratejik Plan- B. Amaçlar ve Hedefler - Amaç (A2)-Stratejik Hedef (H2.3)</p> <p><b>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu (2023)</b></p> <p>3.1- B. Eğitim - Öğretim - B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri</p> <p><b>4. Birim İç Değerlendirme Raporu (2024)</b></p> <p>4.1- B. Eğitim - Öğretim- B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri</p> <p><b>5.Mevzuat Belgesi</b></p> <p>5.1- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması,</p> <p>2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi,</p> <p>3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi,</p> <p>4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.</p>
<b>Karar 2</b>	<p>Yabancı Diller Bölümü'nün 2600023548 sayılı yazısı gereği Öğr. Gör. E*** N** D***** K***'nın 16.02.2026 tarihli görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Öğr. Gör. E*** N** D***** K***'nın görev süresinin 04.03.2026 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu" nun 31'inci maddesi uyarınca Öğr. Gör. E*** N** D***** K***'nın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri ( 3 sayfa))</p> <p>Oy birliğiyle karar verilmiştir.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1. Politika Belgesi</p> <p>2. Kurum Stratejik Planı</p> <p>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu</p> <p>4. Birim İç Değerlendirme Raporu</p> <p>5. Mevzuat Belgesi</p>

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1. Politika Belgesi</b></p> <p>1.1- Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028)</b></p> <p>2.1- Bir Bakışta Stratejik Plan- B. Amaçlar ve Hedefler - Amaç (A2)-Stratejik Hedef (H2.3)</p> <p><b>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu (2023)</b></p> <p>3.1- B. Eğitim - Öğretim - B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri</p> <p><b>4. Birim İç Değerlendirme Raporu (2024)</b></p> <p>4.1- B. Eğitim - Öğretim- B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri</p> <p><b>5.Mevzuat Belgesi</b></p> <p>5.1- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması,</p> <p>2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi,</p> <p>3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi,</p> <p>4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.</p>
<b>Karar 3</b>	<p>Yabancı Diller Bölümü'nün 2600023547 sayılı yazısı gereği Öğr. Gör. Dr. B***** Z***** Ö*****'ın 16.02.2026 tarihli görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Öğr. Gör. Dr. B***** Z***** Ö*****'ın görev süresinin 15.03.2026 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu"nun 31'inci maddesi uyarınca Öğr. Gör. Dr. B***** Z***** Ö*****'ın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri ( 3 sayfa))</p> <p>Oy birliğiyle karar verilmiştir.</p>

<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Politika Belgesi</li><li>2. Kurum Stratejik Planı</li><li>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu</li><li>4. Birim İç Değerlendirme Raporu</li><li>5. Mevzuat Belgesi</li></ol>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<ol style="list-style-type: none"><li><b>1. Politika Belgesi</b><ol style="list-style-type: none"><li>1.1- Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</li></ol></li><li><b>2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028)</b><ol style="list-style-type: none"><li>2.1- Bir Bakışta Stratejik Plan- B. Amaçlar ve Hedefler - Amaç (A2)-Stratejik Hedef (H2.3)</li></ol></li><li><b>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu (2023)</b><ol style="list-style-type: none"><li>3.1- B. Eğitim - Öğretim - B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri</li></ol></li><li><b>4. Birim İç Değerlendirme Raporu (2024)</b><ol style="list-style-type: none"><li>4.1- B. Eğitim - Öğretim- B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri</li></ol></li><li><b>5.Mevzuat Belgesi</b><ol style="list-style-type: none"><li>5.1- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu</li></ol></li></ol>
<b>Gerekçe</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması,</li><li>2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi,</li><li>3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi,</li><li>4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.</li></ol>

Dr. Öğr. Üyesi Özkan AVCI  
Müdür (Başkan)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
(Üye)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Ek:

- 1- 2026/05-01 (Görev Süresi Uzatma Formu ( 3 sayfa))
- 2- 2026/05-02 (Görev Süresi Uzatma Formu ( 3 sayfa))
- 3- 2026/05-03 (Görev Süresi Uzatma Formu ( 3 sayfa))