



T.C.
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Yükseköğretim Yönetim Kurulu

TOPLANTI SAYISI
2025/01

KARAR SAYISI
05

TOPLANTI TARİHİ
10.01.2025

YÜKSEKÖĞRETİM YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
10/01/2025	01	05

YÜKSEKÖĞRETİM YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yükseköğretim Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yükseköğretim Kurulumuz Yükseköğretim Kurulu Toplantısı Yükseköğretim Müdürü Öğr. Gör. Koray TIRYAKI'nın başkanlığında 10/01/2025 tarihinde saat 15.00'te aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar 1	Üniversitemiz ile Yükseköğretim Kurulumuzun misyon, vizyon ve amaçları çerçevesinde beklentiler, görev ve sorumluluklar konusu görüşülmüştür. Yapılan görüşmede; Üniversitemiz ile Yükseköğretim Kurulumuzun misyon, vizyon ve amaçları çerçevesinde beklentiler, görev ve sorumluluklar tüm personelimizle paylaşılmıştır.
İlgili Kaynaklar	1-Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1-Politika Belgesi 1.1- Bartın Üniversitesi Araştırma Geliştirme Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 2.1- 1 - A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler 3-Kurum İç Değerlendirme Raporu 3.1- 3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 4.1-A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Gerekçe	Üniversitemiz ile Yüksekokulumuzun misyon, vizyon ve amaçları çerçevesinde beklentiler, görev ve sorumluluklar hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.
Karar 2	Üniversitemiz Stratejik Planı ile Yüksekokul Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler görüşülmüştür. Yapılan görüşmede; Üniversitemiz Stratejik Planı ile Yüksekokul Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler tüm personelimizle paylaşılmıştır.
İlgili Kaynaklar	1- Kurum Stratejik Planı 2- YDYO Stratejik Planı (2024-2028)
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1- Kurum Stratejik Planı 1.1- 1.Bir Bakışta Stratejik Plan- B. Amaçlar ve Hedefler 2- YDYO Stratejik Planı (2024-2028) 2.1- IV. Bölüm: Strateji Geliştirme, Amaç, Hedef ve Stratejilerin Belirlenmesi
Gerekçe	Üniversitemiz Stratejik Planı ile Yüksekokul Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.
Karar 3	Yabancı Diller Bölümü'nün 02.01.2025 tarihli ve 2500000402 sayılı yazısı gereği; Öğretim Görevlisi M**** K*****'nın görev süresi uzatılması talebi görüşüldü. Yapılan görüşmede; Öğretim Görevlisi M**** K*****'nın görev süresinin 11.02.2025 tarihinde dolacak olması sebebiyle “2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu”nun 31’inci maddesi uyarınca Öğretim Görevlisi M**** K*****'nın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri (4 sayfa)) Oy birliği ile karar verildi. (2025/01-03 sayılı karar Öğretim Görevlisi M**** K***** ile ilgili olduğu için Öğretim Görevlisi M**** K***** karara katılmamıştır.)
İlgili Kaynaklar	1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi

İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi Kurum Stratejik Planı Amaç (A2) Stratejik Hedef (H2.3) Kurum İç Değerlendirme Raporu B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri Birim İç Değerlendirme Raporu B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi
Gerekçe	1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi, 3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, 4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.
Karar 4	Yabancı Diller Bölümü'nün 08.01.2025 tarihli ve 2500001612 sayılı yazısı gereği; Öğr. Gör. Dr. B***** K**'in görev süresi uzatılması talebi görüşüldü. Yapılan görüşmede; Öğr. Gör. Dr. B***** K**'in görev süresinin 08.02.2025 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu"nun 31'inci maddesi uyarınca Öğr. Gör. Dr. B***** K**'in 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri (5 sayfa)) Oy birliği ile karar verildi.
İlgili Kaynaklar	1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi Kurum Stratejik Planı Amaç (A2) Stratejik Hedef (H2.3) Kurum İç Değerlendirme Raporu B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri Birim İç Değerlendirme Raporu B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi

Gerekçe	1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi, 3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, 4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.
Karar 5	Personel Daire Başkanlığının 06.01.2025 tarihli ve 2500001165 sayılı yazısı ve Yabancı Diller Bölüm Başkanlığı'nın 09.01.2025 tarihli ve 2025/01 sayılı Bölüm Kurulu Kararı gereği; 2025-2026 Akademik Yılında Yüksekokulumuz bünyesinde Fulbright İngilizce Öğretim Asistanı çalıştırılması konusu görüşüldü. Yapılan görüşme sonucunda; Personel Daire Başkanlığının 06.01.2025 tarihli ve 2500001165 sayılı yazısı kapsamında Ek'te belirtilen gerekçeler doğrultusunda 2025-2026 Akademik Yılında Yüksekokulumuz bünyesinde 2 (iki) adet Fulbright İngilizce Öğretim Asistanı çalıştırılmasının kabulüne ve Rektörlük Makamına arzına, (Ek: Gerekçe (3 Sayfa)) Oy birliği ile karar verilmiştir.
İlgili Kaynaklar	1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1-Politika Belgesi Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi 2-Kurum Stratejik Planı (3) K. GZFT Analizi 6-C Hedef Kartları – Amaç(A5) 3- Birim İç Değerlendirme Raporu A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi
Gerekçe	1- Başta öğrencilerin konuşma ve dinleme becerilerini geliştirmeye yönelik dersler vermek. 2- Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmak ve güncellemek, 3-Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmek, 4- Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmak, 5- Kampüslerde, kültürel çeşitliliği, kültürlerarası etkileşimi ve hoşgörü ortamlarını geliştirmek; dezavantajlı grupların en üst düzeyde desteklendiği ve kapsayıcılığın temel değer olduğu bir yükseköğretim deneyimini mümkün kılmak.

	6- Öğrenci ve personelinin kültürel farkındalığını artırarak, yerel ve uluslararası topluma ve karar alma süreçlerine aktif katılımını sağlamak. 7- Uluslararasılaşma performansının giderek artmasının güçlü yönler olarak tanımlanması. 8-Uluslararası değişim programları ile gelen öğretim elemanı sayısının artırılmasına yönelik performans hedefinin olması.
--	--

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma
GÜMÜŞOK
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ
(Üye)

Ek:

- 1- 2025/01-03 (Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri (4 Sayfa))
- 2- 2025/01-04 (Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri (5 Sayfa))
- 3- 2025/01-05 (Talep Gerekçesi (1 sayfa))



T.C.
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Yüksekokul Yönetim Kurulu

TOPLANTI SAYISI
2025/02

KARAR SAYISI
01

TOPLANTI TARİHİ
20.01.2025

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
20/01/2025	02	01

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katılmadı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ'nin başkanlığında 20/01/2025 tarihinde saat 10.30'da aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar 1	Yüksekokulumuz öğretim elemanı Dr. Öğr. Üyesi F*** D**'ın 02.01.2025 tarihli dilekçesine istinaden, “Yabancı Diller Yüksekokulu Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru Veya Yeniden Atama Değerlendirme Komisyonu”ndan gelen “Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına İlk Defa Başvuru Değerlendirme Komisyonu Tutanağı”nın değerlendirilerek Dr. Öğr. Üyesi F*** D**'ın görev süresinin uzatılması konusu görüşüldü. Yapılan görüşmede; Yüksekokulumuz öğretim elemanı Dr. Öğr. Üyesi F*** D**'ın görev süresinin 21.01.2025 tarihinde dolacak olması sebebiyle “Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atama Ölçütleri Yönergesi” gereği “Yabancı Diller Yüksekokulu Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru Veya Yeniden Atama Değerlendirme Komisyonu” tarafından ilgili öğretim üyesinin yayınları ve akademik faaliyetleri incelenmiş ve “Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atama Ölçütleri Yönergesi”nin 8'inci maddesinin 3'üncü fıkrası gereği olan yeniden atanma için gerekli başvuru şartlarını sağlamadığı rapor edilmiştir. Yüksekokulumuz öğretim üyesi kadrosunda 1 (bir) adet öğretim üyesi bulunması, ilgili öğretim üyesinin Üniversitemizin diğer birimlerinde ders vermesi ve
----------------	--

	uzmanlık alanında yeterli sayıda öğretim üyesi bulunmaması ve öğretim üyesinin üzerindeki ders yükünün fazla olması nedeniyle öğretim üyesine ihtiyaç duyulması sebepleriyle "2547 sayılı Kanun"un 23'üncü maddesi ve 12 Haziran 2018 tarihli 30449 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin 7'nci maddesinin 1'nci fıkrası uyarınca yönergede aranan asgari şartları sağlayabilmesi için görev süresinin 21.01.2025 tarihinden itibaren 1 (bir) yıl süre ile uzatılmasının kabulüne ve 1 (bir) yıl sonunda akademik performansına göre durumunun yeniden değerlendirilmesine ve kararın Rektörlük Makamına arzına; Oy birliğiyle karar verildi. (2025/02-01 sayılı karar Dr. Öğr. Üyesi F*** D** ile alakalı olduğu için Dr. Öğr. Üyesi F*** D** söz konusu karara katılmamıştır.)
İlgili Kaynaklar	1- Politika Belgesi 2-Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1- Politika Belgesi 1.1 Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 2.1 - Amaç (A2)/Stratejik Hedef (H2.3) 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 3.1 - B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 4.1 - B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri 5- Mevzuat Belgesi 5.1 - Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin 7'nci maddesinin 1'nci fıkrası
Gerekçe	1. Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi, 2- Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı, 3- Akademik insan kaynağı istihdamında da mevcut atama kriterlerinde niteliğin artırılması için çalışmalar tamamlanmış olup, öğretim üyesi istihdamında yayın ve proje bakımından nitelikli akademik insan kaynağı istihdamı sağlanmaktadır. 4- Akademik insan kaynağımızın performans esaslı gelişimini temin etmek amacıyla yükseltilmesine ve atanmasına dair Üniversitemiz Senatosunun 20.04.2022 tarihli Senato toplantısında kabul edilen "Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi", Yükseköğretim Genel Kurulunun 18 Temmuz 2022 tarihli toplantısında kabul edilmiştir. Söz konusu yönergenin "Yürürlük" başlıklı 15 inci maddesi çerçevesinde; öğretim üyesi kadrolarına atamalar için bu yönergede aranan koşullar 18 Temmuz 2023 tarihinden itibaren uygulanmaya başlanmıştır. 5-Birimimizde öğretim elemanı alımlarında Yükseköğretim Kurumunun belirlediği mevzuat temel alınmaktadır. Eğitim-öğretim kadrosunun atanmasında

	programa uygun nitelik ve alanla ilgili ğretim elemanı/yesi alımında, “<i>Bartın niversitesi ğretim yeliğine Yükseltme ve Atanma ltleri Yönergesi</i>”, “Devlet Ykseğretim Kurumlarında ğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelikte Değışiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik”, “ğretim yesi Dışındaki ğretim Elemanı Kadrolarına naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” dikkate alınmaktadır. 6. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak ğretim elemanlarının belirlenmesi, 7. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşıml anlayışını benimsemeyi, 8. Birim stratejik hedefleri doğrultusunda ğretim elemanı başına düşen ğrenci sayısının azaltılarak eğitim-ğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.
--	--

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KöROğLU
Müdür Yardımcısı (ye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY
Müdür Yardımcısı (ye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma
GÜMÜŞOK
(ye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE
(ye)



T.C.
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Yüksekokul Yönetim Kurulu

TOPLANTI SAYISI
2025/03

KARAR SAYISI
03

TOPLANTI TARİHİ
24.01.2025

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
24/01/2025	03	03

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ'nin başkanlığında 24/01/2025 tarihinde saat 15.00'te aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar 1	Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümünün 2025/02-01 sayılı kararına istinaden; 2024-2025 Akademik Yılı Bahar döneminde İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Programı, Zorunlu İngilizce Hazırlık Programı ve Bölüm Dışına Açılan Seçmeli Dersler Havuzunda okutulacak dersler konusu görüşüldü. Yapılan görüşmede; 2024-2025 Akademik Yılı Bahar döneminde Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Programında, Zorunlu İngilizce Hazırlık Programında ve Bölüm Dışına Açılan Seçmeli Dersler Havuzunda verilen derslerin ders görevlendirmelerinin ve haftalık ders programlarının Bölümden geldiği şekliyle kabulüne; (Ek: Haftalık Ders Programları (7 Sayfa), Ders Dağılım Çizelgeleri (9 Sayfa)) Oy birliği ile karar verilmiştir.
İlgili Kaynaklar	1. Politika Belgesi 2. Kurum Stratejik Planı 3. Birim İç Değerlendirme Raporu 4. Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1- Politika Belgesi Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı

	(3) Akademik Faaliyetler Analizi (İ) (5) Temel Yetkinlik Tercihi (D) A.1. / H 1.3./ PG1.3.4. 3- Birim İç Değerlendirme Raporu B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi 4-Mevzuat Belgesi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
Gerekçe	1-Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmak ve güncellemek. 2-Disiplinler arası yaklaşımla öğrencilere çeşitli eğitim öğretim fırsatları sunmak. 3-Kampüslerde, kültürel çeşitliliği, kültürlerarası etkileşimi ve hoşgörü ortamlarını geliştirmek; dezavantajlı grupların en üst düzeyde desteklendiği ve kapsayıcılığın temel değer olduğu bir yükseköğretim deneyimini mümkün kılmak. 4-Geniş ve birçok bölüme hizmet veren geniş seçmeli ders havuzunun Güçlü Yönler olarak tanımlanması. 5-Öğrencilerin uzmanlık bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi için bölüm dışı seçmeli ders alma, yan dal, çift ana dal yapma imkânları sağlanarak fırsatlar verilmektedir. 6-Öğrencilerin kayıtlı oldukları program dışındaki diğer programlardan alabildikleri ortalama seçmeli ders oranının artırılmasına yönelik performans hedefi. 7-Yabancı Diller Yüksekokulu olarak üniversitemizin farklı bölümlerinden ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerin seçebileceği Bölüm Dışı Seçmeli Ders sayısı her geçen yıl artırılmaktadır. Bu sayede öğrencilere, yabancı dil (İngilizce, Almanca) becerilerini öğrenim hayatları boyunca geliştirme fırsatı sunulmakta ve dil öğretimi ve öğrenimiyle ilgili çeşitli dersleri de tüm ön lisans, lisans ve lisansüstü seviyelerdeki öğrencilere seçmeli ders olarak sunmaktadır.
Karar 2	Yüksekokulumuz Eğitim-Öğretim Komisyonunun 2025/01-01 sayılı kararı gereği Zorunlu İngilizce Hazırlık Programında öğrenim gören öğrencilerden muaf olmak için belge ile başvuru yapan öğrencilerin durumları görüşüldü. Yapılan görüşme sonucunda; "<i>Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi</i>"nin 14'üncü maddesinin 2'inci fıkrasının (b) bendi gereğince belge ile muafiyet başvurusu yapan ve başvurusu Yüksekokul Eğitim-Öğretim Komisyonu tarafından kabul edilen Ek'li öğrenci listesinin Komisyondan geldiği şekliyle kabulüne ve alınan kararın gereği için Birim Öğrenci İşlerine bildirilmesine ve ilgili Fakültelere gönderilmesine; (Ek: Belge İle Muaf Olan Öğrenci Listesi (1 sayfa)) Oy birliği ile karar verildi.
İlgili Kaynaklar	1- Politika Belgesi 2-Kurum Stratejik Planı 3-Birim İç Değerlendirme Raporu 4- Mevzuat Belgesi

İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1- Politika Belgesi Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi 2- Kurum İç Değerlendirme Raporu B. Eğitim Ve Öğretim B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi 3-Birim İç Değerlendirme Raporu B. Eğitim Ve Öğretim B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme 4- Mevzuat Belgesi Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesinin 14'üncü maddesi
Gerekçe	1. Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi, 2. Disiplinler arası yaklaşımla öğrencilere çeşitli eğitim öğretim fırsatları (çift anadal, yandal, değişim programları vb.) sunmayı, 3. 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi, 4. Çoklu ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin kullanımı ile programların amaç, yeterlilik ve öğrenme çıktılarına ulaşma düzeyini belirlemeyi, 5. Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi İngilizce Mütercim Tercümanlık ile Eğitim Fakültesi İngilizce Öğretmenliği programlarının öğretim dili İngilizce olup öğretim dilinde bir yıl süreli zorunlu hazırlık programı uygulanmaktadır, 6. Öğrencilerin başarılarının ölçülmesi ve değerlendirilmesinde Yabancı Diller Yüksekokulu Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde belirlenen tanımlı süreçler esas alınmakta, ÖSYM tarafından yapılan yabancı dil sınavları ile YÖK tarafından bu sınavlara eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından geçerlilik süresi sınav sonucunun açıklandığı tarihten itibaren olmak üzere 5 yıl geçerli olmak kaydıyla YDS'ye göre karşılıkları, kısmen yabancı dilde eğitim veren programlardaki öğrencilerden, tamamen yabancı dilde eğitim veren önlisans programlarındaki öğrencilerden ve isteğe bağlı hazırlık sınıfından başarısız olmuş öğrencilerden en az 60 puan, tamamen yabancı dilde eğitim veren lisans programlarındaki öğrencilerden en az 75 puan almış olanlar.
Karar 3	Yabancı Diller Bölümü'nün 23.01.2025 tarihli ve 2500009735 sayılı yazısı gereği; Öğr. Gör. Dr. G***** A*'ın görev süresi uzatılması talebi görüşüldü. Yapılan görüşmede; Öğr. Gör. Dr. G***** A*'ın görev süresinin 18.02.2025 tarihinde dolacak olması sebebiyle “2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu”nun 31'inci maddesi uyarınca Öğr. Gör. Dr. G***** A*'ın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri (4 sayfa)) Oy birliği ile karar verildi.

İlgili Kaynaklar	1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi Kurum Stratejik Planı Amaç (A2) Stratejik Hedef (H2.3) Kurum İç Değerlendirme Raporu B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri Birim İç Değerlendirme Raporu B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi
Gerekçe	1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi, 3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, 4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma
GÜMÜŞOK
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ
(Üye)

Ek:

- 1- 2025/03-01 (Haftalık Ders Programları (7 Sayfa))
- 2- 2025/03-01 (Ders Dağılım Çizelgeleri (9 Sayfa))
- 3- 2025/03-02 (Belge İle Muaf Olan Öğrenci Listesi (1 sayfa))
- 4- 2025/03-03 (Görev Süresi Uzatma Formu ve Eki (4 Sayfa))



T.C.
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Yüksekokul Yönetim Kurulu

TOPLANTI SAYISI
2025/04

KARAR SAYISI
01

TOPLANTI TARİHİ
31.01.2025

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
31/01/2025	04	01

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	İzinli
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ'nin başkanlığında 31/01/2025 tarihinde saat 10.30'da aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar 1	Personel Daire Başkanlığının 07.01.2025 tarihli ve 2500001983 sayılı yazısı ile Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümünün 28.01.2025 tarihli ve 2025/03 sayılı kararı gereği Yüksekokulumuz “2025 Yılı Öğretim Üyesi ve Diğer Öğretim Elemanı Kadro Talepleri” konusu görüşülmüştür. Yapılan görüşmede, Üniversitemizin politikası ve stratejik hedefleri doğrultusunda, eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmak, bilimsel araştırmalar yapılmasını ve projeler üretilmesini sağlayacak sürdürülebilir bir sistemi oluşturmak, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısını azaltmak ve diğer birimlerden gelen ders görevlendirme taleplerini karşılayabilmek için Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalına 1 (bir) adet Dr. Öğr. Üyesi kadrosu; dil öğretiminde çeşitliliği artırmak, öğrencilere farklı yabancı diller öğrenebilme imkânı sağlamak ve uluslararasılaşma hedefine yaklaşmak gerekçeleriyle Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalına 1 (bir) adet Fransızca Öğretim Görevlisi kadrosu ve Yüksekokulumuz programlarındaki öğrenci artışı karşısında etkili eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek ve öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını azaltabilmek gerekçeleriyle Yüksekokulumuz
----------------	---

	Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalına 1 (bir) adet İngilizce Öğretim Görevlisi kadrosunun aktarılmasının kabulüne ve kararın Rektörlük Makamına arzına, (Ek: Akademik İnsan Kaynağı İhtiyaç Bildirme Formu (1 Sayfa)) Oy birliği ile karar verilmiştir.
İlgili Kaynaklar	1- Politika Belgesi 2-Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim Stratejik Planı 5-Birim İç Değerlendirme Raporu 6. Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1- Politika Belgesi 1.1- Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi 1.2-Bartın Üniversitesi Araştırma Geliştirme Politika Belgesi 2-Kurum Stratejik Planı 2.1 - 1- Bir Bakışta Stratejik Plan - 1.C. Temel Performans Göstergeleri 2.2- 6- Strateji Geliştirme -6.C. Hedef Kartları – (A.1)- (H 1.1.) 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 3.1-A. Liderlik, Yönetişim ve Kalite-A.1. Liderlik ve Kalite - A.3. Yönetim Sistemleri - A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi - A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi 3.2 - B. Eğitim ve Öğretim - B.4. Öğretim Kadrosu - B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri 4- Birim Stratejik Planı 4.1- I.Bölüm: Durum Analizi-1.3. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi 5- Birim İç Değerlendirme Raporu 5.1 - B. Eğitim ve Öğretim -B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri B.3.3. Tesis ve Altyapılar- B.4. Öğretim Kadrosu - B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri - Sonuç ve Değerlendirme 6. Mevzuat Belgesi 6.1- Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesi ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik”
Gerekçe	1.Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmak. 2.Stratejik amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda araştırmalar yapılmasını ve projeler üretilmesini sağlayacak sürdürülebilir bir sistem oluşturmak. 3.Öğretim üyesi ve Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılması. 4.Üniversitede eğitim faaliyetlerinin niteliğini artırmak amacı ile kadrosuna nitelikli akademik insan kaynağının kazandırılması. 5.Öğretim elemanı sayısını artırma çalışmaları ile bu süreçlerde ve kriterlerde akademik liyakati gözetmek ve fırsat eşitliğinin sağlanması. 6.Öğretim elemanı sayısını artırmak için iyileştirmelere gidilmesi.

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma
GÜMÜŞOK
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ
(Üye)

Ek: 2025/04-01 (Akademik İnsan Kaynağı İhtiyaç Bildirme Formu (1 Sayfa))



T.C.
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Yükseköğretim Kurulu

TOPLANTI SAYISI
2025/05

KARAR SAYISI
03

TOPLANTI TARİHİ
7.02.2025

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
07/02/2025	05	03

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yükseköğretim Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yükseköğretim Kurulumuz Yükseköğretim Kurulu Toplantısı Yükseköğretim Müdürü Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ'nin başkanlığında 07/02/2025 tarihinde saat 12.00'de aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar 1	Yabancı Diller Bölümü'nün 07.02.2025 tarihli ve 2500016823 sayılı yazısı gereği; Öğr. Gör. H*** T**** Y*****'nin görev süresi uzatılması talebi görüşüldü. Yapılan görüşmede; Öğr. Gör. H*** T**** Y*****'nin görev süresinin 01.03.2025 tarihinde dolacak olması sebebiyle “2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu”nun 31'inci maddesi uyarınca Öğr. Gör. H*** T**** Y*****'nin 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri (4 sayfa)) Oy birliği ile karar verildi.
İlgili Kaynaklar	1- Politika Belgesi 2-Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi Kurum Stratejik Planı Amaç (A2)

	Stratejik Hedef (H2.3) Kurum İç Değerlendirme Raporu B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri Birim İç Değerlendirme Raporu B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi
Gerekçe	1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi, 3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, 4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.
Karar 2	Yabancı Diller Bölümü'nün 07.02.2025 tarihli ve 2500016825 sayılı yazısı gereği; Öğr. Gör. E*** N** D***** K***'nın görev süresi uzatılması talebi görüşüldü. Yapılan görüşmede; Öğr. Gör. E*** N** D***** K***'nın görev süresinin 04.03.2025 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu"nun 31'inci maddesi uyarınca Öğr. Gör. E*** N** D***** K***'nın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri (4 sayfa)) Oy birliği ile karar verildi.
İlgili Kaynaklar	1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi Kurum Stratejik Planı Amaç (A2) Stratejik Hedef (H2.3) Kurum İç Değerlendirme Raporu B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri Birim İç Değerlendirme Raporu B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi

Gerekçe	1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi, 3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, 4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.
Karar 3	Yüksekokulumuz bünyesinde yürütülen ders verme faaliyetlerine ilişkin “<i>Derslerin İşleyişine Yönelik İlke Kararları</i>” konusu görüşüldü. Yapılan görüşmede; Yüksekokulumuzun öğrenci merkezli yaklaşımları doğrultusunda, temel stratejimiz olan öğrenci başarısını artırmak amacıyla öğrenci merkezli eğitim uygulamalarını güçlendirmek, girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturma, güncelleme ve uygulama hedefi doğrultusunda Ek'te yer alan “<i>Derslerin İşleyişine Yönelik İlke Kararları</i>”nın kabulüne ve alınan kararın her akademik dönemde dersler başlamadan önce Yüksekokulumuzda ders vermekle görevlendirilen tüm öğretim elemanlarına bildirilmesine ve işlemin takibinin Bölüm Başkanlığınca yapılmasına; (EK: Yabancı Diller Yüksekokulu - Derslerin İşleyişine Yönelik İlke Kararları- 1 sayfa) Oy birliği ile karar verildi.
İlgili Kaynaklar	1- Politika Belgesi 2- Kurum İç Değerlendirme Raporu 3- Birim İç Değerlendirme Raporu 4- Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1- Politika Belgesi 1.1-Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi 1.2- Bartın Üniversitesi Kalite Güvencesi Politika Belgesi 2- Kurum İç Değerlendirme Raporu 2.1- B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi 3- Birim İç Değerlendirme Raporu 3.1- B.2.Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)- B.2.1.Öğretim Yöntem ve Teknikleri 4-Mevzuat Belgesi 4.1- 2914 sayılı Kanun 4.2- Bartın Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

Gerekçe	1. Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi, 2- Eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç kalite güvence sistemini oluşturmayı, planlamayı, uygulamayı, izlemeyi ve gerekli önlemleri almayı, 2. Ders dağılımlarında dersin işleniş biçimi (yüz yüze, uzaktan) de dikkate alınarak, uzaktan öğretimle verilecek dersler ve dağılımları "Yükseköğretim Kurumlarında Uzaktan Öğretime İlişkin Usul ve Esaslara" göre Senato kararıyla belirlenmekte ve uygulamalar bu doğrultuda gerçekleştirilmektedir. Öğretim elemanlarının ders sayıları ve iş yükleri, derslerin genel dağılımları Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi üzerinden sistematik olarak izlenmektedir, 3. Yüksekokulumuz, öğrenci merkezli yaklaşımları esas alarak, ilgili paydaşların katılımıyla sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Temel stratejimiz; öğrenci başarısını artırmak amacıyla öğrenci merkezli eğitim uygulamalarını güçlendirmek, öğrenme-öğretme ortamlarının fiziksel altyapısını geliştirmek, eğitim-öğretim programlarını daha etkili hale getirmek, ön lisans ve lisans öğrencilerimizin niteliklerini artırmaya yönelik katkılar sunmak, danışmanlık ve rehberlik hizmetlerini çeşitlendirerek zenginleştirmek ve fiziksel, eğitimsel ve sosyal alanların engelli öğrenciler için erişilebilirliğini artırmaktır.
----------------	--

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma
GÜMÜŞOK
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ
(Üye)

Ek:

- 1- 2025/05-01 (Görev Süresi Uzatma Formu ve Eki (4 Sayfa))
- 2- 2025/05-02 (Görev Süresi Uzatma Formu ve Eki (4 Sayfa))
- 3- 2025/05-03 (Dersin İşleyişine Yönelik İlke Kararları (1 sayfa))



T.C.
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Yükseköğretim Yönetim Kurulu

TOPLANTI SAYISI
2025/06

KARAR SAYISI
03

TOPLANTI TARİHİ
14.02.2025

YÜKSEKÖĞRETİM YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
14/02/2025	06	03

YÜKSEKÖĞRETİM YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yükseköğretim Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yükseköğretim Kurumumuz Yükseköğretim Kurulu Toplantısı Yükseköğretim Müdürü Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ'nin başkanlığında 14/02/2025 tarihinde saat 15.00'te aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar 1	Yükseköğretim Müdürü Öğr. Gör. K**** T*****'nin 10.02.2025 tarihli dilekçesi gereği; Öğr. Gör. K**** T*****'nin görev süresi uzatılması talebi görüşüldü. Yapılan görüşmede; Öğr. Gör. K**** T*****'nin görev süresinin 24.02.2025 tarihinde dolacak olması sebebiyle “2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu”nun 31’inci maddesi uyarınca Öğr. Gör. K**** T*****'nin 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri (4 sayfa)) Oy birliği ile karar verildi. (2025/06-01 sayılı karar Öğretim Görevlisi K**** T***** ile ilgili olduğu için Öğretim Görevlisi K**** T***** karara katılmamıştır.)
İlgili Kaynaklar	1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi

İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1- Politika Belgesi 1.1-Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı (2024-2028) 2.1- 1. Bir Bakışta Stratejik Plan- B. Amaçlar ve Hedefler - Amaç (A2)-Stratejik Hedef (H2.3) 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu (2023) 3.1- B. Eğitim - Öğretim - B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri 4-Birim İç Değerlendirme Raporu (2024) 4.1-B. Eğitim - Öğretim- B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri 5-Mevzuat Belgesi 5.1- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
Gerekçe	1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi, 3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, 4.Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.
Karar 2	2025 Yılı Yatırım Detay Uygulama Programı hazırlık çalışmaları kapsamında; "06.1 Mamul Mal Alımları"na ilişkin Yüksekokul Bütçe Hazırlama Komisyonunun 2025/07-01 sayılı kararı gereğince Yüksekokulumuz yatırım bütçesi talepleri görüşülecektir. Yapılan görüşmede; Üniversitemiz "2025 Yılı Yatırım Detay Programı" hazırlık çalışmaları kapsamında 2025 yılında Yüksekokulumuzda ihtiyaç duyulabilecek malzemeler Yüksekokul Bütçe Hazırlama Komisyonu tarafından, 17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri" konulu Genelgesi kapsamında değerlendirilmiş ve taleplerin komisyondan şekliyle kabul edilmesine; (Ek: 2025 Yılı Yatırım Teklifleri Tablosu (1 Sayfa)) Oy birliğiyle karar verilmiştir.
İlgili Kaynaklar	1-Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1-Politika Belgesi 1.1- Bartın Üniversitesi Yönetim Sistemi Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 2.1- 3. Durum Analizi-Fiziksel Kaynak Analizi 3- Mevzuat Belgesi 3.1- 32549 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri" konulu Genelgesi

Gerekçe	1- Karar alma mekanizmalarında paydaş katılımını sağlamayı, 2- Üniversitemiz fiziki kaynak ihtiyaçlarını saptamak amacıyla Stratejik Plan hazırlıkları kapsamında, Üniversitemizin tüm birimlerinden belirli periyotlarda katılımcı yönetim anlayışı ile ihtiyaç duydukları fiziki kaynaklar ile bunlara ilişkin maliyet bilgileri istenmektedir. Bu veriler doğrultusunda stratejik plan dönemi fiziki kaynak gereksinimleri ve gerçek maliyetleri yatırım bütçe tekliflerine konulmakta ve bütçe kanunu ile öngörülen şekilde karşılanmaktadır. 3-Kamu kurum ve kuruluşlarında kağıt kullanımı en aza indirilecek, rapor, bilgi notu ve benzeri dokümanların hazırlanması ve dağıtımı elektronik ortamda yapılacaktır. 4- Kamu kurum ve kuruluşlarınca zorunlu haller hariç olmak üzere 3 yıl süreyle büro malzemesi, makine ve teçhizat, tefrişat, bilgisayar ve donanımı ile benzeri demirbaş alımı yapılmayacaktır. Bu varlıklar, ekonomik ömrü tamamlanmadan hiçbir şekilde elden çıkarılmayacaktır. 5- Bilgi işlem sistemlerinin yenilenmesi ve genişletilmesi durumunda hizmet ihtiyacının gerektirdiği özellikler ve kapasite dikkate alınacaktır. Ayrıca fiziki olarak birbirine yakın makam ve birimlerdeki fotokopi, faks ve benzeri büro malzemelerinin ortaklaşa kullanılması sağlanacaktır.
Karar 3	17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığının "Tasarruf Tedbirleri" konulu Genelgesi ve Üniversitemiz Genel Sekreterliğinin 2400071820 sayılı üst yazısı kapsamında; Yüksekokulumuzun kullanımında olan dersliklerde kullanılmak üzere ihtiyaç duyulan mal ve malzemeler konusu görüşülmüştür. Yapılan görüşmede; Yüksekokulumuz dersliklerinde bulunan bilgisayarlar eğitim öğretim faaliyetleri yürütülürken sık sık arızalanmaktadır. Bilgisayarların bakım-onarım işlemleri için Bilgi İşlem Dairesine gönderilmek zorunda kalındığı durumlarda Yüksekokulumuz envanterinde de yedek bilgisayar bulunmadığı için bilgisayarların yerine bir bilgisayar konulamamaktadır. Yüksekokulumuzda eğitim - öğretimin faaliyetlerinin aksamadan sürdürülebilmesi için, Yüksekokulumuzun kullanımında olan dersliklerde kullanılmak üzere zorunlu olarak ihtiyaç duyulan mal ve malzeme taleplerinin "Tasarruf Tedbirleri" genelgesine uygun olduğu değerlendirilerek Ek'te yer alan "<i>Malzeme Talebi Gerekçe Formu</i>"nda belirtildiği şekliyle kabulüne ve alınan kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek:<i>Malzeme Talebi Gerekçe Formu</i> (1 sayfa)) Oy birliği ile karar verildi.
İlgili Kaynaklar	1-Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1-Politika Belgesi 1.1- Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi 1.2 - Bartın Üniversitesi Yönetim Sistemi Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 2.1- 6. Strateji Geliştirme- Amaçlar ve Hedefler - 6.A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek (H.1.1.) 3- Mevzuat Belgesi 3.1- 32549 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "<i>2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri</i>" konulu Genelgesi

Gerekçe	1- Karar alma mekanizmalarında paydaş katılımını sağlamayı, 2. Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmak. 3- Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek, 4-Kamu kurum ve kuruluşlarında kağıt kullanımı en aza indirilecek, rapor, bilgi notu ve benzeri dokümanların hazırlanması ve dağıtımı elektronik ortamda yapılacaktır. 5- Kamu kurum ve kuruluşlarınca zorunlu haller hariç olmak üzere 3 yıl süreyle büro malzemesi, makine ve teçhizat, tefrişat, bilgisayar ve donanımı ile benzeri demirbaş alımı yapılmayacaktır. Bu varlıklar, ekonomik ömrü tamamlanmadan hiçbir şekilde elden çıkarılmayacaktır.
----------------	---

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma
GÜMÜŞOK
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan
KÖSE
(Üye)

Ek:

- 1- 2025/06-01 (Görev Süresi Uzatma Formu (4 Sayfa))
- 2- 2025/06-02 (2025 Yılı Yatırım Teklifleri Tablosu (1 Adet))
- 3- 2025/06-03 (Malzeme Talebi Gerekçe Formu (1 Sayfa))



T.C.
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Yüksekokul Yönetim Kurulu

TOPLANTI SAYISI
2025/07

KARAR SAYISI
01

TOPLANTI TARİHİ
21.02.2025

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
21/02/2025	07	01

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ'nin başkanlığında 21/02/2025 tarihinde saat 13.00'te aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar 1	Yabancı Diller Bölümünün 18.02.2025 tarihli ve 2500021657 sayılı yazısı gereği; Öğretim Görevlisi Dr. B***** Z***** Ö*****'ın görev süresi uzatılması talebi görüşüldü. Yapılan görüşmede; Öğr. Gör. Dr. B***** Z***** Ö*****'ın'nın görev süresinin 15.03.2025 tarihinde dolacak olması sebebiyle “2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu”nun 31'inci maddesi uyarınca Öğr. Gör. Dr. B***** Z***** Ö*****'ın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri (4 sayfa)) Oy birliği ile karar verildi.
İlgili Kaynaklar	1- Politika Belgesi 2-Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi

İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi Kurum Stratejik Planı Amaç (A2) Stratejik Hedef (H2.3) Kurum İç Değerlendirme Raporu B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri Birim İç Değerlendirme Raporu B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi
Gerekçe	1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi, 3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, 4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma
GÜMÜŞOK
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan
KÖSE
(Üye)



T.C.
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Yükseköğretim Yönetim Kurulu

TOPLANTI SAYISI
2025/08

KARAR SAYISI
01

TOPLANTI TARİHİ
28.02.2025

YÜKSEKÖĞRETİM YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
28/02/2025	08	01

YÜKSEKÖĞRETİM YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yükseköğretim Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yükseköğretim Kurumumuz Yükseköğretim Kurulu Toplantısı Yükseköğretim Müdürü Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ'nin başkanlığında 28/02/2025 tarihinde saat 15.00'te aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar 1	2025 Yılı Yatırım Detay Uygulama Programı hazırlık çalışmaları kapsamında; "06.1 Mamul Mal Alımları"na ilişkin Yükseköğretim Bütçe Hazırlama Komisyonunun 2025/08-01 sayılı kararı gereğince Yükseköğretim Kurumumuz yatırım bütçe talepleri görüşülecektir. Yapılan görüşmede; Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığının "2025 Yılı Yatırım Detay Programı" hazırlık çalışmaları kapsamında 2025 yılında Yükseköğretim Kurumumuzda ihtiyaç duyulabilecek malzemeler Yükseköğretim Bütçe Hazırlama Komisyonu tarafından, 17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri" konulu Genelgesi kapsamında değerlendirilmiş ve taleplerin komisyondan geldiği şekliyle kabul edilmesine; (Ek: Malzeme Talebi Gerekçe Formu (1 Sayfa)) Oy birliğiyle karar verilmiştir.
İlgili Kaynaklar	1-Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Mevzuat Belgesi

İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1-Politika Belgesi 1.1- Bartın Üniversitesi Yönetim Sistemi Politika Belgesi 1.2- Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 2.1- 3. Durum Analizi-Fiziksel Kaynak Analizi 2.2- 6. Strateji Geliştirme- Amaçlar ve Hedefler - 6.A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek (H.1.1.) 3- Mevzuat Belgesi 3.1- 32549 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri" konulu Genelgesi
Gerekçe	1- Karar alma mekanizmalarında paydaş katılımını sağlamayı, 2. Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmak. 3- Üniversitemiz fiziki kaynak ihtiyaçlarını saptamak amacıyla Stratejik Plan hazırlıkları kapsamında, Üniversitemizin tüm birimlerinden belirli periyotlarda katılımcı yönetim anlayışı ile ihtiyaç duydukları fiziki kaynaklar ile bunlara ilişkin maliyet bilgileri istenmektedir. Bu veriler doğrultusunda stratejik plan dönemi fiziki kaynak gereksinimleri ve gerçek maliyetleri yatırım bütçe tekliflerine konulmakta ve bütçe kanunu ile öngörülen şekilde karşılanmaktadır. 4- Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek. 5-Kamu kurum ve kuruluşlarında kağıt kullanımı en aza indirilecek, rapor, bilgi notu ve benzeri dokümanların hazırlanması ve dağıtımı elektronik ortamda yapılacaktır. 6- Kamu kurum ve kuruluşlarınca zorunlu haller hariç olmak üzere 3 yıl süreyle büro malzemesi, makine ve teçhizat, tefrişat, bilgisayar ve donanımı ile benzeri demirbaş alımı yapılmayacaktır. Bu varlıklar, ekonomik ömrü tamamlanmadan hiçbir şekilde elden çıkarılmayacaktır. 7- Bilgi işlem sistemlerinin yenilenmesi ve genişletilmesi durumunda hizmet ihtiyacının gerektirdiği özellikler ve kapasite dikkate alınacaktır. Ayrıca fiziki olarak birbirine yakın makam ve birimlerdeki fotokopi, faks ve benzeri büro malzemelerinin ortaklaşa kullanılması sağlanacaktır.

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma
GÜMÜŞOK
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan
KÖSE
(Üye)

Ek: 2025/08-01 (Malzeme Talebi Gerekçe Formu (1 Sayfa))



T.C.
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Yüksekokul Yönetim Kurulu

TOPLANTI SAYISI
2025/09

KARAR SAYISI
01

TOPLANTI TARİHİ
14.03.2025

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
14/03/2025	09	01

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	İzinli
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ'nin başkanlığında 14/03/2025 tarihinde saat 13.00'te aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar 1	Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının 26.02.2025 tarihli ve 2500024915 sayılı üst yazısı kapsamında ilimizde yaşanan olumsuz hava koşullarından dolayı eğitim-öğretim faaliyetlerine 24 Şubat 2025 Pazartesi günü bir gün ara verilmesi nedeniyle bu tarihte yapılamayan derslerin telafisinin mazeret sınav haftasında 28 Nisan 2025 Pazartesi günü yapılması konusu görüşüldü. Yapılan görüşmede; "<i>Bartın Üniversitesi Önlisans Ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği</i>"nin 8. maddesi '<i>Bir dönem, dönem sonu sınavları hariç 14 haftadır (yetmiş iş günü)</i>' kapsamında ders telafisi yapılmasının zorunlu olması ve ilimizde yaşanan olumsuz hava koşullarından dolayı eğitim-öğretim faaliyetlerine 24 Şubat 2025 Pazartesi günü bir gün süre ile ara verilmesi ve bu tarihte yapılamayan derslerin telafisinin 28 Nisan 2025 Pazartesi günü yapılmasının kabulüne ve kararın gereği için Yüksekokul Öğrenci İşleri Birimine ile tüm öğretim elemanlarına bildirilmesine; Oy birliği ile karar verildi.
İlgili Kaynaklar	1. Politika Belgesi 2. Birim İç Değerlendirme Raporu 3. Mevzuat Belgesi

İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1. Politika Belgesi 1.1 - Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi 2. Birim İç Değerlendirme Raporu 2.2 - B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi 3. Mevzuat Belgesi 3.1 - 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36'ncı maddesi 3.2 - Bartın Üniversitesi Önlisans Ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 8'inci maddesi 3.3 - 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11'inci maddesi 3.4 - Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Personel Kitapçığı - 1. Hakkımızda - Hazırlık Sınıfları Birim Koordinatörü
Gerekçe	1. Öğretim üyesi, kadrosunun bulunduğu yükseköğretim birimi ile sınırlı olmaksızın ve ihtiyaç bulunması halinde görevli olduğu yükseköğretim kurumunda haftada asgari on saat ders vermekle yükümlüdür. Öğretim görevlisi ise haftada asgari on iki saat ders vermekle yükümlüdür. 2. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesine göre haftalık okutulması mecburi ders yükü saati dışında, kısmi statüde bulunanlar dahil öğretim elamanlarına görev unvanlarına göre Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen mecburi ve isteğe bağlı dersler ve diğer faaliyetler için bu ders ve faaliyetlerin haftalık ders programında yer alması ve fiilen yapılması şartıyla en çok yirmi saate kadar, ikinci öğretimde ise en çok on saate kadar ek ders ücreti ödenir. Ders yüklerinin tamamlanmasında öncelikle normal örgün öğretimde verilen ders ve faaliyetler dikkate alınır. 3. Hazırlık Sınıfları Birim Koordinatörü; İngilizce hazırlık sınıflarının günlük işleyiş ve düzenlemelerinden sorumludur. Ders saatlerinin dağılımını ve ders programının yapar, derslerin etkili bir biçimde yürütülmesini sağlar, telafi derslerinin takibini yapar ve bu konularda Müdürlüğe bilgi verir.

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma
GÜMÜŞOK
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE
(Üye)



T.C.
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Yükseköğretim Yönetim Kurulu

TOPLANTI SAYISI
2025/10

KARAR SAYISI
01

TOPLANTI TARİHİ
21.03.2025

YÜKSEKÖĞRETİM YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
21/03/2025	10	01

YÜKSEKÖĞRETİM YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yükseköğretim Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yükseköğretim Kurumumuz Yükseköğretim Kurulu Toplantısı Yükseköğretim Müdürü Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ'nin başkanlığında 21/03/2025 tarihinde saat 16.00'da aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar 1	Yabancı Diller Bölümü'nün 20.03.2025 tarihli ve 2500034277 sayılı yazısı gereği; Öğr. Gör. Dr. S***** D*****'un görev süresi uzatılması talebi görüşüldü. Yapılan görüşmede; Öğr. Gör. Dr. S***** D*****'un görev süresinin 12.04.2025 tarihinde dolacak olması sebebiyle “2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu”nun 31'inci maddesi uyarınca Öğr. Gör. Dr. S***** D*****'un 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri (4 sayfa)) Oy birliği ile karar verildi.
İlgili Kaynaklar	1- Politika Belgesi 2-Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı	1- Politika Belgesi 1.1-Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı (2024-2028)

	2.1- 1. Bir Bakışta Stratejik Plan- B. Amaçlar ve Hedefler - Amaç (A2)-Stratejik Hedef (H2.3) 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu (2023) 3.1- B. Eğitim - Öğretim - B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri 4-Birim İç Değerlendirme Raporu (2024) 4.1-B. Eğitim - Öğretim- B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri 5-Mevzuat Belgesi 5.1- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
Gerekçe	1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi, 3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, 4.Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma
GÜMÜŞOK
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ
(Üye)