



### Yüksekokul Yönetim Kurulu Kararı

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
10.01.2024	01	01-03

#### TOPLANTIYA KATILANLAR

#### KATILMAYANLAR

Adı Soyadı	Görevi	Statüsü	Not
Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK	(Müdür)	Başkan	
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür Yardımcısı)	(Üye)	3. maddeye katılmamıştır.
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	(Üye)	2. maddeye katılmamıştır.
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	(Üye)	
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	(Üye)	
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	(Üye)	
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Raportör	

Yüksekokul Yönetim Kurulu, 10.01.2024 Çarşamba günü saat 16.00'da Yüksekokul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK'ün başkanlığında aşağıdaki gündem maddelerini görüşmek ve karara bağlamak üzere toplanmıştır.

**KONU (01)** – Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi N\*\*\*\*\* A\*\*\*\* A\*'ın 25.12.2023 tarihli görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.

**KARAR (01)** – Yapılan görüşme sonucunda; “2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu”nun 31’inci maddesi uyarınca aşağıdaki tabloda bilgileri bulunan Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi N\*\*\*\*\* A\*\*\*\* A\*'ın tabloda belirtilen tarih ve süre itibarıyla yeniden 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ( 4 sayfa)

ADI SOYADI	BÖLÜM/ABD	SÜRESİ	GÖREV SÜRESİNİN SONA ERDİĞİ TARİH
Öğretim Görevlisi N***** A**** A*	Yabancı Diller Bölümü / Yabancı Diller ABD	1 (Bir) Yıl	29.01.2024

**KONU (02)** – Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi M\*\*\*\*\* K\*\*\*\*\*'nın 25.12.2023 tarihli görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.

**KARAR (02)** – Yapılan görüşme sonucunda; “2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu”nun 31’inci maddesi uyarınca aşağıdaki tabloda bilgileri bulunan Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi M\*\*\*\*\* K\*\*\*\*\*'nın tabloda belirtilen tarih ve süre itibarıyla yeniden 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; Ek: Görev Süresi Uzatma Formu (3 Sayfa)

ADI SOYADI	BÖLÜM/ABD	SÜRESİ	GÖREV SÜRESİNİN SONA ERDİĞİ TARİH
Öğretim Görevlisi M***** K*****	Yabancı Diller Bölümü / Yabancı Diller ABD	1 (Bir) Yıl	11.02.2024

(2024/01.02 sayılı karar Öğretim Görevlisi M\*\*\*\*\* K\*\*\*\*\* ile ilgili olduğu için Öğretim Görevlisi M\*\*\*\*\* K\*\*\*\*\* karara katılmamıştır.)



### Yüksekokul Yönetim Kurulu Kararı

**KONU (03)** – Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi K\*\*\*\* T\*\*\*\*\*’nin 08.01.2024 tarihli görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.

**KARAR (03)** – Yapılan görüşme sonucunda; “2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu”nun 31’inci maddesi uyarınca aşağıdaki tabloda bilgileri bulunan Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi K\*\*\*\* T\*\*\*\*\*’nin tabloda belirtilen tarih ve süre itibarıyla yeniden 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; Ek: Görev Süresi Uzatma Formu (3 Sayfa)

Oy birliği ile karar verildi.

ADI SOYADI	BÖLÜM/ABD	SÜRESİ	GÖREV SÜRESİNİN SONA ERDİĞİ TARİH
Öğretim Görevlisi K**** T*****	Yabancı Diller Bölümü / Yabancı Diller ABD	1 (Bir) Yıl	11.02.2024

(2024/01.03 sayılı karar Öğretim Görevlisi K\*\*\*\* T\*\*\*\*\* ile ilgili olduğu için Öğretim Görevlisi K\*\*\*\* T\*\*\*\*\* karara katılmamıştır.)

(İMZA)  
Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK  
(Başkan)

(İMZA)  
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
(Üye)

(İMZA)  
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
(Üye)

(İMZA)  
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE  
(Üye)

(İMZA)  
Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
(Üye)

(İMZA)  
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Leyla AYDIN  
Yüksekokul Sekreteri  
Raportör



### Yüksekokul Yönetim Kurulu Kararı

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Toplam Alınan Karar Sayısı
16.01.2024	02	02

#### TOPLANTIYA KATILANLAR

<u>TOPLANTIYA KATILANLAR</u>		<u>KATILMAYANLAR</u>	
Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür Yardımcısı)	(Üye)	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	(Üye)	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	(Üye)	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	(Üye)	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	(Üye)	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Raportör	Katıldı

Yüksekokul Yönetim Kurulu, 16.01.2024 Salı günü saat 12.30'da Yüksekokul Müdür Vekili Öğr. Gör. Koray TIRYAKI'nin başkanlığında aşağıdaki gündem maddelerini görüşmek ve karara bağlamak üzere toplanmıştır.

**KONU (01)** – Yüksekokul Eğitim-Öğretim Komisyonunun 12.01.2024 tarihli ve 2024/01 sayılı kararı gereği; 2023-2024 Akademik Yılı Güz Dönemi Yabancı Diller Bölümü Zorunlu İngilizce Hazırlık Programı öğrencilerine yönelik olarak 11 Ocak 2024 tarihinde gerçekleştirilen muafiyet sınavı sonuçları görüşüldü.

**KARAR (01)** – Yapılan görüşme sonucunda; 2023-2024 Akademik Yılı Güz Dönemi Yabancı Diller Bölümü Zorunlu İngilizce Hazırlık Programı öğrencilerine yönelik olarak 11 Ocak 2024 tarihinde gerçekleştirilen muafiyet sınavında başarılı olan Ek'li öğrenci listesinin Yüksekokul Eğitim-Öğretim Komisyonundan geldiği şekliyle kabulüne, listede bilgileri bulunan ve başarılı olan öğrencilerin muaf edilmesine; alınan kararın Birim Öğrenci İşleri Bürosu ve ilgili Fakültelere bildirilmesine; (Ek: Öğrenci Listesi-1 sayfa)

**KONU (02)** – Yüksekokul Eğitim-Öğretim Komisyonunun 12.01.2024 tarihli ve 2024/01 sayılı kararı gereği; “Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi”nin muafiyet başlıklı 14'üncü maddesinin 2'inci fıkrasının (b) bendi kapsamında yapılan muafiyet başvuruları konusu görüşüldü.

**KARAR (02)** – Yapılan görüşme sonucunda; Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi”nin 14'üncü maddesinin 2'inci fıkrasının (b) bendi gereğince muafiyet başvurusu yapan ve başvurusu Yüksekokul Eğitim-Öğretim Komisyonu tarafından kabul edilen öğrenci listesinin Komisyondan geldiği şekliyle kabulüne ve alınan kararın gereği için Birim Öğrenci İşlerine bildirilmesine ve ilgili Fakültelere gönderilmesine; (Ek: Öğrenci Listesi 1 sayfa)

Oy birliği ile karar verilmiştir.



**T.C.**  
**BARTIN ÜNİVERSİTESİ**  
**Yabancı Diller Yüksekokulu**



**Yüksekokul Yönetim Kurulu Kararı**

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ  
(Başkan V.)

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ  
(Üye)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Leyla AYDIN  
Yüksekokul Sekreteri  
Raportör



Yüksekokul Yönetim Kurulu Kararı

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Toplam Alınan Karar Sayısı
23.01.2024	01	01

**TOPLANTIYA KATILANLAR**

**KATILMAYANLAR**

Ad Soyad	Görev	Statü	Katılım Durumu
Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür Yardımcısı)	(Üye)	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	(Üye)	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	(Üye)	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	(Üye)	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	(Üye)	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Raportör	Katıldı

Yüksekokul Yönetim Kurulu, 23.01.2024 Salı günü saat 16.00'da Yüksekokul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK başkanlığında aşağıdaki gündem maddelerini görüşmek ve karara bağlamak üzere toplanmıştır.

**KONU (01)** – Personel Daire Başkanlığının 23.01.2024 tarihli ve 2400008664 sayılı yazısı ve Yabancı Diller Bölüm Başkanlığının 23.01.2024 tarihli ve 2400008693 sayılı yazısı görüşüldü.

**KARAR (01)** – Yapılan görüşme sonucunda; Personel Daire Başkanlığının 23.01.2024 tarihli ve 2400008664 sayılı yazısı kapsamında Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümünden gelen ve Ek'te belirtilen gerekçeler kapsamında 2024-2025 Akademik Yılında Yüksekokulumuz Hazırlık Programlarında 2 (iki) Fulbright İngilizce Öğretim Asistanı görevlendirilmesinin kabulüne ve alınan kararının Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Talep Gerekçesi-1 sayfa)

Oy birliği ile karar verilmiştir.

Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK  
(Başkan)

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
(Üye)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Leyla AYDIN  
Yüksekokul Sekreteri  
Raportör



**Yüksekokul Yönetim Kurulu Kararı**

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Toplam Alınan Karar Sayısı
26.01.2024	04	03

**TOPLANTIYA KATILANLAR**

**KATILMAYANLAR**

Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK	(Müdür)	Başkan	
Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ	(Müdür Yardımcısı)	(Üye)	Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ (2024/04.02 sayılı karar Öğretim Görevlisi Koray TİRYAKİ ile ilgili olduğu için ilgili karara katılmamıştır.)
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	(Üye)	
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	(Üye)	
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	(Üye)	
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	(Üye)	
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Raportör	

Yüksekokul Yönetim Kurulu, 26.01.2024 Cuma günü saat 13.30'da Yüksekokul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK başkanlığında aşağıdaki gündem maddelerini görüşmek ve karara bağlamak üzere toplanmıştır.

**KONU (01) – Öğretim Görevlisi Atama (E\*\*\* N\*\* K\*\*\* )**

**KARAR (01) – 11 Aralık 2023 tarihli ve 32396 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı 4'üncü derece Öğretim Görevlisi kadrosuna başvuran ve genel şartları taşıyan adaylara yapılan ön değerlendirme sonucunda sınava girmeye hak kazanan adayların giriş sınavı 05.01.2024 tarihinde yapılmış olup bu sınav sonucunda başarılı olarak ASIL aday olarak atanmaya hak kazanan Gülcan OSOYDAN'ın kadro için olan hakkından feragat etmesi neticesinde YEDEK aday olarak sıralamada yer alan E\*\*\* N\*\* K\*\*\* 'nın belgelerinin incelenmesi neticesinde E\*\*\* N\*\* K\*\*\* 'nın sözkonusu kadroya “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” gereğince “2547 sayılı Kanun”un 31 inci maddesi uyarınca 1 (bir) yıl süre atanmasının kabulüne ve kararın gereği için Rektörlük Makamına arzına;**

**KONU (02) – Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi Koray TİRYAKİ'nin 08.01.2024 tarihli görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.**

**KARAR (02) – Yapılan görüşme sonucunda; “2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu”nun 31'inci maddesi uyarınca aşağıdaki tabloda bilgileri bulunan Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi Koray TİRYAKİ'nin tabloda belirtilen tarih ve süre itibarıyla yeniden 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; Ek: Görev Süresi Uzatma Formu (3 Sayfa)**



T.C.  
**BARTIN ÜNİVERSİTESİ**  
Yabancı Diller Yüksekokulu  
Yüksekokul Yönetim Kurulu Kararı



ADI SOYADI	BÖLÜM/ABD	SÜRESİ	GÖREV SÜRESİNİN SONA ERDİĞİ TARİH
Öğretim Görevlisi Koray TİRYAKİ	Yabancı Diller Bölümü / Yabancı Diller ABD	1 (Bir) Yıl	24.02.2024

**Ek Gündem) KONU (03)** – Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi B\*\*\*\*\* K\*\* 'in 26.01.2024 tarihli görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.

**(Ek Gündem) KARAR (03)** – Yapılan görüşme sonucunda; “2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu” nun 31’inci maddesi uyarınca aşağıdaki tabloda bilgileri bulunan Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi B\*\*\*\*\* K\*\* 'in tabloda belirtilen tarih ve süre itibarıyla yeniden 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Kitap İstek Listesi (4 sayfa)

Oy birliği ile karar verildi.

ADI SOYADI	BÖLÜM/ABD	SÜRESİ	GÖREV SÜRESİNİN SONA ERDİĞİ TARİH
Öğretim Görevlisi B***** K**	Yabancı Diller Bölümü / Yabancı Diller ABD	1 (Bir) Yıl	08.02.2024

Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK  
(Başkan)

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ  
(Üye)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Leyla AYDIN  
Yüksekokul Sekreteri  
Raportör



TOPLANTI SAYISI  
2024/05

KARAR SAYISI  
05

TOPLANTI TARİHİ  
9.02.2024

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
09/02/2024	05	05

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK başkanlığında 09/02/2024 tarihinde saat 15.00'de aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi G***** A* 'ın görev süresi uzatılması talebi görüşüldü. Yapılan görüşmede; Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi G***** A* 'ın görev süresinin 18.02.2024 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu" nun 31'inci maddesi uyarınca Öğretim Görevlisi G***** A* 'ın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ( 4 sayfa))Oy birliği ile karar verilmiştir.
<b>İlgili Kaynaklar</b>	1. Politika Belgesi, 2. Kurum Stratejik Planı, 3. Kurum İç Değerlendirme Raporu, 4. Birim İç Değerlendirme Raporu, 5. Mevzuat Belgesi,
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1.Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2.Kurum Stratejik Planı</b> Amaç (A2)-Stratejik Hedef (H2.3) <b>3.Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>4.Birim İç Değerlendirme Raporu</b>



	B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>5.Mevzuat Belgesi</b> (2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi)
<b>Gerekçe</b>	1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi, 3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, 4.Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.
////////////////////////////////////	
<b>Karar 2</b>	Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi H*** T**** Y***** 'nin görev süresi uzatılması talebi görüşüldü. Yapılan görüşme sonucunda; Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi H*** T**** Y***** 'nin görev süresinin 01.03.2024 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu"nun 31'inci maddesi uyarınca Öğretim Görevlisi H*** T**** Y***** 'nin 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına oy birliğiyle karar verildi. (Ek: Görev Süresi UzatmaFormu ( 4 sayfa)) Oy birliği ile karar verilmiştir.
<b>İlgili Kaynaklar</b>	1. Politika Belgesi, 2. Kurum Stratejik Planı, 3. Kurum İç Değerlendirme Raporu, 4. Birim İç Değerlendirme Raporu, 5. Mevzuat Belgesi (2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu)
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1. Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2.Kurum Stratejik Planı</b> Amaç (A2) Stratejik Hedef (H2.3) <b>3.Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>4.Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>5. Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi
<b>Gerekçe</b>	1. Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşü ile birlikte, ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi,

	<p>3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi,</p> <p>4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.</p>
//////////////////	
<b>Karar 3</b>	<p>Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümünün 05.02.2024 tarihli ve 2400013576 sayılı, 05.02.2024 tarihli ve 2400013488 sayılı ile 2400016164 sayılı yazılarına istinaden; 2023- 2024 Akademik Yılı Bahar döneminde İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Programı, Zorunlu İngilizce Hazırlık Programı ve Bölüm Dışına Açılan Seçmeli Dersler Havuzunda okutulacak dersler konusu görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; 2023-2024 Akademik Yılı Bahar döneminde Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Programında, Zorunlu İngilizce Hazırlık Programında ve Bölüm Dışına Açılan Seçmeli Dersler Havuzunda verilen derslerin Bölümden geldiği şekliyle kabulüne; (Ek: Ders Dağılım Çizelgeleri (5 sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verilmiştir</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1. Politika Belgesi</p> <p>2. Kurum İç Değerlendirme Raporu</p> <p>3. Birim İç Değerlendirme Raporu</p> <p>4. Mevzuat Belgesi</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1. Politika Belgesi</b></p> <p>Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2. Kurum İç Değerlendirme Raporu</b></p> <p>B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi</p> <p><b>3. Birim İç Değerlendirme Raporu</b></p> <p>B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi</p> <p><b>4. Mevzuat Belgesi</b></p> <p>(Bartın Üniversitesi Önlisans Ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği-2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesi-2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesi ve Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim Ve Sınav Yönergesi)</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1. Ders dağılımlarının planlanmasında dersi verecek öğretim elemanının uzmanlık alan bilgisi ve mesleki geçmişi kapsamındaki tecrübeleri dikkate alınmakta,</p> <p>2. Öğretim elemanlarının ders dağılımlarının daha dengeli ve sürdürülebilir olması için akademik dönem başlangıcında tüm öğretim elemanlarının katılım sağladığı toplantılar gerçekleştirilmekte,</p> <p>3. Öğretim elemanları arasında dengeli idari ve akademik iş yükünün amaçlanması,</p> <p>4. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36'ncı maddesi, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11'inci maddesi gereğince 2023-2024 Akademik Yılı Bahar döneminde Yüksekokulumuz İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Programı, Zorunlu İngilizce Hazırlık Programı ve Bölüm Dışına Açılan Seçmeli Dersler Havuzunda okutulacak dersler karara bağlanmıştır.</p>
//////////////////	
<b>Karar 4</b>	<p>Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi S**** D***** 'un yurtdışı geçici görevlendirme talebi görüşüldü; Yapılan görüşme sonucunda; Öğr. Gör. S**** D***** 'un <i>I. International Conference on PHD Research about Translation</i> etkinliğine katılmak üzere "2547 sayılı Kanun" un 39'uncu maddesi kapsamında, 12-17 Mart 2024 tarihleri arasında</p>

	6 (altı) gün süre ile yolluksuz ve yevmiyesiz olarak Madrid/ İSPANYA'da görevlendirilmesinin kabulüne ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Yurtdışı Geçici Görevlendirme Formu ve Ekleri (9 Sayfa)) Oy birliği ile karar verilmiştir.
<b>İlgili Kaynaklar</b>	1. Politika Belgesi, 2. Kurum Stratejik Planı, 3. Birim stratejik planı, 4. Kurum İç Değerlendirme Raporu, 5. Birim İç Değerlendirme Raporu, 6. Mevzuat Belgesi
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1.Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Uluslararasılaşma Politika Belgesi ve Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2.Kurum Stratejik Planı</b> Amaç (A3)- Stratejik Hedef (H3.1) <b>3.Birim Stratejik Planı</b> (A2)-Stratejik Hedef (H2.3) <b>4.Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler-Stratejik Hedef 2.3. <b>5.Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.2 <b>6.Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 39'uncu maddesi
<b>Gerekçe</b>	1- Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik çalışmalarıyla toplumsal fayda üretmek, 2- Ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle geliştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısını artırmak; alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi, 3- Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek, 4- Üniversitemiz araştırmacılarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımını sağlamak, 5-Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi kapsamında birimiz öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı araştırma ve bilimsel etkinlik faaliyetleri, ERASMUS+ kapsamında yapılan faaliyet ve hareketliliklerin Yüksekokulumuz tarafından desteklenmesi, 7-Birim araştırmacılarının yetkinliklerine göre ulusal ve ihtiyaç duyulan uluslararası kurum/kuruluş/alanlarda bilimsel etkinliklere görevlendirilmeleri.
////////////////////////////////////	
<b>Karar 5</b>	Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi S***** D***** 'un 12-17 Mart 2024 tarihinde yurtdışı geçici görevlendirmesi nedeniyle ders telafisi konusu görüşüldü; Yapılan görüşme sonucunda; Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi S***** D*****'un 12-17 Mart 2024 tarihleri arasında 6 (altı) gün süre ile yolluksuz ve yevmiyesiz olarak Madrid/ İSPANYA'da görevlendirilmesi nedeniyle Ek'li görevlendirme talep formunda belirtilen gün ve saatlerde, belirtilen dersler için telafi dersi yapmasının kabulüne; gereği için Yüksekokul Öğrenci İşleri Birimine bildirilmesine; (Ek; Telafi Formu (1 Sayfa), Görevlendirme Talep Formu ve Ekleri (9 Sayfa))

	Oy birliği ile karar verilmiştir.
<b>İlgili Kaynaklar</b>	1. Politika Belgesi, 2. Birim İ Değerlendirme Raporu, 3. Mevzuat Belgesi,
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1.Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2.Birim İ Değerlendirme Raporu</b> B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi <b>3.Mevzuat Belgesi</b> (Bartın Üniversitesi Önlisans Ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği-2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesi-2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesi)
<b>Gerekeçe</b>	1-2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36'ıncı maddesi ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11'inci maddesi " <i>Öğretim görevlisi ise haftada asgari on iki saat ders vermekle yükümlüdür</i> " gereğince Yüksekokulumuzda verilen İngilizce derslerin programlarının vemüfredatı kapsamında öğretim görevlilerinin yapılamayacak olan derslere ait ders telafilerinin yapılması.

Dr. Öğr. Üyesi Burcu  
ŞENTÜRK  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
Öğretim Görevlisi

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
(Üye)

Ek:

- 1- Görev Süresi Uzatma Formu - G\*\*\*\*\* A\* (4 Sayfa)
- 2- Kitap İstek Listesi - G\*\*\*\*\* A\* (1 Sayfa)
- 3- Görev Süresi Uzatma Formu - H\*\*\* T\*\*\*\* Y\*\*\*\*\* (3 Sayfa)
- 4- Kitap İstek Listesi - H\*\*\* T\*\*\*\* Y\*\*\*\*\* (1 Sayfa)
- 5- Ders Dağılım Çizelgeleri (5 Sayfa)
- 6- Yurtdışı Geçici Görevlendirme (9 Sayfa)
- 7- Telafi Formu - S\*\*\*\*\* D\*\*\*\*\* (1 Sayfa)



TOPLANTI SAYISI  
2024/06

KARAR SAYISI  
01

TOPLANTI TARİHİ  
1.03.2024

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
01/03/2024	06	01

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK başkanlığında 01/03/2024 tarihinde saat 15.00'de aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi Zeynep Belkıs ÖZİŞİK'in 20/02/2024 tarihli dilekçesi ile talep edilen görev süresi uzatılması konusu görüşülmüştür.</p> <p>Yapılan görüşme sonucunda; Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi Zeynep Belkıs ÖZİŞİK'in görev süresinin 15.03.2024 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu"nun 31'inci maddesi uyarınca Öğretim Görevlisi Zeynep Belkıs ÖZİŞİK'in 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ( 4 sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verilmiştir.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Politika Belgesi,</li><li>2. Kurum Stratejik Planı,</li><li>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu,</li><li>4. Birim İç Değerlendirme Raporu,</li><li>5. Mevzuat Belgesi</li></ol>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<ol style="list-style-type: none"><li><b>1-Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</li><li><b>2- Kurum Stratejik Planı</b> Amaç (A2) Stratejik Hedef (H2.3)</li><li><b>3- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b></li></ol>

	B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>4- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>5- Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi
<b>Gerekçe</b>	1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi, 3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, 4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.

Dr. Öğr. Üyesi Burcu  
ŞENTÜRK  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
Öğretim Görevlisi

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
(Üye)

Ek:

- 1- Görev Süresi Uzatma Formu- Zeynep ÖZİŞİK
- 2- 2- Kitap İstek Formu (1 sayfa)



T.C.  
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Yabancı Diller Yüksekokulu



TOPLANTI SAYISI  
2024/07

KARAR SAYISI  
01

TOPLANTI TARİHİ  
22.03.2024

YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
22/03/2024	07	01

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK başkanlığında 22/03/2024 tarihinde saat 16.00'da aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi S**** D***** 'un 19/03/2024 tarihli ve 2400032416 sayılı dilekçesi ile talep edilen görev süresi uzatılması konusu görüşülmüştür.</p> <p>Yapılan görüşme sonucunda; Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi S**** D***** 'un görev süresinin 12.04.2024 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu"nun 31'inci maddesi uyarınca Öğretim Görevlisi S**** D***** 'un 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Kitap İstek Listesi ( 4 sayfa)) Oy birliği ile karar verilmiştir.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Politika Belgesi,</li><li>2. Kurum Stratejik Planı,</li><li>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu,</li><li>4. Birim İç Değerlendirme Raporu,</li><li>5. Mevzuat Belgesi</li></ol>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1- Politika Belgesi Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</li><li>2- Kurum Stratejik Planı</li></ol>

	<p>Amaç (A2) Stratejik Hedef (H2.3) <b>3- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>4- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>5- Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi, 3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, 4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.</p>

Dr. Öğr. Üyesi Burcu  
ŞENTÜRK  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
Öğretim Görevlisi

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
(Üye)

Ek:

1- Görev süresi Uzatma Formu (3 sayfa)

2- Kitap İstek Listesi (1 sayfa)





T.C.  
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Yabancı Diller Yüksekokulu



TOPLANTI SAYISI  
2024/08

KARAR SAYISI  
02

TOPLANTI TARİHİ  
29.03.2024

YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
29/03/2024	08	02

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK başkanlığında 29/03/2024 tarihinde saat 16.00'da aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümünün 24000354888 sayılı yazısında bahsi geçen Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı için "2024 Yılı Öğretim Üyesi ve Diğer Öğretim Elemanı Kadro Talepleri" konusu görüşülmüştür.</p> <p>Yapılan görüşmede; Yüksekokulumuzda ders yüklerini adil bir şekilde dağıtabilmek, Yabancı Diller Bölümünün başta İsteğe Bağlı ve Zorunlu Hazırlık Programları olmak üzere üniversite genelinde yürüttüğü Ortak Zorunlu Yabancı Dil (İngilizce), Mesleki İngilizce, Bölüm Dışına Açılan Seçmeli Dersler yükünü kabul edilebilir düzeye indirebilmek, akademik danışmanlık faaliyetlerini ve TÜBİTAK 2209-A ve 2209-B öğrenci projeleri gibi projeleri daha nitelikli gerçekleştirebilmek, öğretim elemanı üzerindeki iş yükünü kabul edilebilir düzeye indirebilmek, Eğitim Fakültesi İngilizce Öğretmenliği ve Edebiyat Fakültesi</p>
----------------	--

	<p>Mütercim-Tercümanlık bölümlerinden gelen lisans düzeyinde ders verecek öğretim elemanı taleplerini karşılayabilmek, uygulama ve araştırma merkezlerinin eğitim ve toplumsal katkı amaçlı faaliyetlerine destek olabilmek, Sürekli Eğitim Merkezi bünyesinde açılan ve açılması planlanan yabancı dil kurslarını etkin biçimde yürütebilmek, ETS onaylı TOEFL IBT sınav merkezi olarak gerek duyulan görevli ve gözetmen öğretim elemanı ihtiyacını karşılayabilmek, üniversitemizin İngilizce web sayfası için dil desteği sağlayabilmek gerekçeleri ile “Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının</p>
	<p>Belirlenmesi ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik”in 5’inci maddesi ve 6’ncı fıkrası kapsamında, Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalına 3 (üç) adet Öğretim Görevlisi kadrosunun aktarılmasına ve kararın Rektörlük Makamına arzına, (Ek: Öğretim Üyesi Kadro Talep Formu 1 sayfa) Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1. Politika Belgesi, 2. Kurum Stratejik Planı, 3- Birim Stratejik Planı 4. Kurum İç Değerlendirme Raporu, 5. Birim İç Değerlendirme Raporu, 6. Mevzuat Belgesi</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi,</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2- Kurum Stratejik Planı</b> A.1)- (H 1.1.) <b>3- Birim Stratejik Planı</b> I. Bölüm: Durum Analizi 1.3. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi <b>4- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> A. Liderlik, Yönetişim ve Kalite-A.1. Liderlik Ve Kalite - A.3. Yönetim Sistemleri - A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi - A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi- B. Eğitim ve Öğretim - B.4. Öğretim Kadrosu - B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>5- Birim İç Değerlendirme Raporu (2023)</b> B. Eğitim ve Öğretim - B.4. Öğretim Kadrosu - B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri - Sonuç ve Değerlendirme <b>6. Mevzuat Belgesi</b> Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesi ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik”in 5’inci maddesi ve 6’ncı fıkrası</p>

<b>Gerekçe</b>	<p>1. Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmak,</p> <p>2. Öğretim görevlisi başına düşen öğrenci sayısının azaltılması,</p> <p>3. Üniversitede eğitim faaliyetlerinin niteliğini artırmak amacı ile kadrosuna nitelikli akademik insan kaynağının kazandırılması</p> <p>4.Öğretim elemanı sayısını artırma çalışmaları ile bu süreçlerde ve kriterlerde akademik liyakati gözetmek ve fırsat eşitliğinin sağlanması.</p>
<b>Karar 2</b>	<p>Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi G**** A* 'ın yurtiçi geçici görevlendirme talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi G**** A* 'ın Ankara'da Pearson Türkiye tarafından düzenlenecek olan "Building Learns' Confidence In Speak English" etkinliğine katılmak üzere "2547 sayılı Kanun"un 39'uncu maddesi kapsamında, 03 Nisan 2024 tarihinde 1 (bir) gün süre ile yolluksuz ve yevmiyesiz olarak</p>
	<p>Ankara'da görevlendirilmesinin kabulüne ve kararın Rektörlük Makamına arzına oy birliğiyle karar verildi. (Ek: Yurtiçi Geçici Görevlendirme Formu ve Ekleri (1 Sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1. Politika Belgesi, 2. Kurum Stratejik Planı, 3- Birim Stratejik Planı, 4. Kurum İç Değerlendirme Raporu, 5. Birim İç Değerlendirme Raporu, 6. Mevzuat Belgesi</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi,</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2-Kurum Stratejik Planı</b> Amaç (A3)-Stratejik Hedef (H3.1)</p> <p><b>3-Birim Stratejik Planı</b> (A2)-Stratejik Hedef (H2.3)</p> <p><b>4-Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> (A.2.2) – Stratejik Amaç ve Hedefler-Hedef (2.3)</p> <p><b>5-Birim İç Değerlendirme Raporu</b> (B.4.2)</p> <p><b>6-Mevzuat Belgesi</b> (2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu)</p>

<b>Gerekçe</b>	<p>1- Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik çalışmalarıyla toplumsal fayda üretmek, 2- Ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle geliştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısını artırmak; alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi, 3- Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek, 4- Üniversitemiz araştırmacılarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımını sağlamak, 5- Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi kapsamında birimiz öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı araştırma ve bilimsel etkinlik faaliyetleri, ERASMUS+ kapsamında yapılan faaliyet ve hareketliliklerin Yüksekokulumuz tarafından desteklenmesi, 6- Birim araştırmacılarının yetkinliklerine göre ulusal ve ihtiyaç duyulan uluslararası kurum/kuruluş/alanlarda bilimsel etkinliklere görevlendirilmeleri.</p>
----------------	--

Dr. Öğr. Üyesi Burcu  
ŞENTÜRK  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
Öğretim Görevlisi

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
(Üye)

Ek:

1- Bölüm Kurul Kararı (2 sayfa)

2- Yurtiçi Geçici Görevlendirme Formu (1 sayfa)



TOPLANTI SAYISI  
2024/09

KARAR SAYISI  
03

TOPLANTI TARİHİ  
5.04.2024

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
05/04/2024	09	03

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK'ün başkanlığında 05/04/2024 tarihinde saat 12.00'de aşağıdaki gündem maddesini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararı almıştır

<b>Karar 1</b>	<p>Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının 07.03.2024 tarihli ve 2400025224 sayılı yazısı ve Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümünün 01.04.2024 tarihli ve 2400036015 sayılı yazısına istinaden 2024-2025 Güz ve Bahar Yarıyıllarında açılacak olan ve yeni ders teklif edilen bölüm dışı seçmeli dersler konusu görüşüldü,</p> <p>Yapılan görüşmede, 2024-2025 Güz ve Bahar Yarıyıllarında Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümünde açılacak olan ve yeni ders teklif edilen bölüm dışı seçmeli derslerin Bölümden geldiği şekliyle kabulüne ve alınan kararın Rektörlük Makamına arzına, (Ek: Bölüm Dışı Seçmeli Ders Havuzu Listesi ve Ekleri (7 sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Politika Belgesi,</li><li>2. Kurum Stratejik Planı,</li><li>3. Birim İç Değerlendirme Raporu,</li><li>4-Mevzuat Belgesi</li></ol>

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Politika Belgesi,</b> Eğitim Öğretim Politika Belgesi 1.1 Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. Yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi, 1.2 Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı,
	1.12 Kampüslerinde, kültürel çeşitliliği, kültürlerarası etkileşimi ve hoşgörü ortamları geliştirmeyi; dezavantajlı grupların en üst düzeyde desteklendiği ve kapsayıcılığın temel değer olduğu bir yükseköğretim deneyimini mümkün kılmayı; öğrenci ve personelinin kültürel farkındalığını artırarak, yerel ve uluslararası topluma ve karar alma süreçlerine aktif katılımını sağlamayı <b>2- Kurum Stratejik Planı</b> 3. Durum Analizi - İ. Akademik Faaliyetler, 5. Farklılaşma Stratejisi C. Değer Sunumu 6. Strateji Geliştirme C. Hedef Kartları -(A.1)-(H 1.3.)- (PG1.3.4) <b>3- Birim İç Değerlendirme Raporu (2023)</b> B - B.1 - B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi <b>4- Mevzuat Belgesi</b> (Bartın Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 13. maddesi)
<b>Gerekçe</b>	1. Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturulması ve geliştirilmesi, 2. Disiplinler arası yaklaşımla öğrencilere eşitli eğitim fırsatlarının sunulması, 3. Kampüslerde, kültürel çeşitliliği, kültürlerarası etkileşimi ve hoşgörü ortamlarını geliştirmek; dezavantajlı grupların en üst düzeyde desteklendiği ve kapsayıcılığın temel değer olduğu bir yükseköğretim deneyiminin mümkün kılınması, 4. Geniş ve birçok bölüme hizmet veren geniş seçmeli ders havuzunun güçlü yönleri olarak tanımlanması, 5. Öğrencilerin uzmanlık bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi için bölüm dışı seçmeli ders alma, yan dal, çift ana dal yapma imkânlarının sağlanarak fırsatlar verilmesi, 6. Öğrencilerin kayıtlı oldukları program dışındaki diğer programlardan alabildikleri ortalama seçmeli ders oranının artırılması, 7. Yabancı Diller Yüksekokulu olarak üniversitemizin farklı bölümlerinden önlisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerin seçebileceği bölüm dışı seçmeli ders sayısı her geçen yıl artırılmaktadır. Bu sayede öğrencilere, yabancı dil (İngilizce, Almanca) becerilerini öğrenim hayatları boyunca geliştirme fırsatı sunulmakta ve dil öğretimi ve öğrenimiyle ilgili çeşitli dersleri de tüm önlisans, lisans ve lisansüstü seviyelerdeki öğrencilere seçmeli ders olarak sunulması .

<b>Karar 2</b>	<p>Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi Z**** T**** 'ın ve Öğretim Görevlisi Koray TİRYAKİ'nin 14-24 Nisan 2024 tarihleri arasında yurtdışı geçici görevlendirmeleri nedeniyle ders telafileri konusu görüşüldü;</p> <p>Yapılan görüşme sonucunda; Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi Z**** T**** 'ın ve Öğretim Görevlisi Koray TİRYAKİ'nin 14-24 Nisan 2024 tarihleri arasında 11 (onbir) gün süre ile yolluksuz ve yevmiyesiz olarak Madrid/ İSPANYA'da görevlendirilmesi nedeniyle Ek'li ders telafi formlarında belirtilen gün ve saatlerde, belirtilen dersler için telafi dersi yapmalarının kabulüne; ve gereği için Yüksekokul Öğrenci İşleri Birimine bildirilmesine; (Ek; Telafi Formu (2 Sayfa), Geçici Görevlendirme Onayı (2 Sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1. Politika Belgesi, 2. Birim İç Değerlendirme Raporu 3. Mevzuat Belgesi</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi,</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2-Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi</p> <p><b>3-Mevzuat Belgesi</b> (547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesi Bartın Üniversitesi Önlisans Ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesi)</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1.2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36'ncı maddesi ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11'inci maddesi "Öğretim görevlisi ise haftada asgari on iki saat ders vermekle yükümlüdür" gereğince Yüksekokulumuzda verilen İngilizce derslerin programlarının ve müfredatı kapsamında öğretim görevlilerinin yapılamayacak olan derslere ait ders telafilerinin yapılması.</p>

Dr. Öğr. Üyesi Burcu  
ŞENTÜRK  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Koray TİRYAKİ  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
Öğretim Görevlisi

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
(Üye)

Ek:

- 1- Bölüm Dışı Seçmeli Ders Havuzu Listesi (1 sayfa)
- 2- Ders Tanıtım ve Uygulama Bilgileri Formu (3 sayfa)
- 3- Paydaş Görüşleri
- 4- Geçici Görevlendirme Onayı - Z\*\*\*\* T\*\*\*\* (1 Sayfa)
- 5- Geçici Görevlendirme Onayı - Koray TİRYAKİ (1 Sayfa)
- 6- Ders Telafi Formu - Koray TİRYAKİ (1 Sayfa)
- 7- Ders Telafi Formu - Z\*\*\*\*
- T\*\*\*\* (1Sayfa)8- Görevlendirme Talep Formu (1 sayfa)
- 9- Davet Yazısı (2 sayfa)





TOPLANTI SAYISI  
2024/10

KARAR SAYISI  
03

TOPLANTI TARİHİ  
3.05.2024

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
03/05/2024	10	03

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK başkanlığında 03/05/2024 tarihinde saat 14.00’de aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi S**** D***** ’un 30.04.2024 tarihli yurtiçi geçici görevlendirmetalebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi S**** D***** ’un 11-13 Mayıs 2024 tarihleri arasında Antalya’da düzenlenmesi planlanan “7. Uluslararası Antalya Bilimsel Araştırmalar ve Yenilikçi Çalışmalar Kongresi” etkinliğine katılmak üzere “2547 sayılı Kanun”un 39’uncu maddesi kapsamında, 10-14 Mayıs 2024 tarihleri arasında 5 (beş) gün süre ile yolluksuz ve yevmiyesiz olarak Antalya’da görevlendirilmesinin kabulüne ve kararın Rektörlük Makamına arzına;(Ek: Yurtiçi Geçici Görevlendirme Formu ve Ekleri (4 Sayfa))</p> <p>Oy birliğiyle karar verildi.</p>
----------------	--

<b>İlgili Kaynaklar</b>	1- Politika Belgesi, 2-Kurum Stratejik Planı, 3-Birim Stratejik Planı, 4-Kurum İç Değerlendirme Raporu, 5- Birim İç Değerlendirme Raporu, 6- Mevzuat Belgesi
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Uluslararasılaşma Politika Belgesi Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2-Kurum Stratejik Planı</b> Amaç (A3) Stratejik Hedef (H3.1) <b>3-Birim Stratejik Planı</b> (A2) -Stratejik Hedef (H2.3.) <b>4-Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler - Hedef 2.3. <b>5- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.2. <b>6- Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
<b>Gerekçe</b>	1- Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik çalışmalarıyla toplumsal fayda üretmek, 2- Ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle geliştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısını artırmak; alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi, 3- Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek, 4- Üniversitemiz araştırmacılarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımını sağlamak, 5- Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi kapsamında birimiz öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı araştırma ve bilimsel etkinlik faaliyetleri, ERASMUS+ kapsamında yapılan faaliyet ve hareketliliklerin Yüksekokulumuz tarafından desteklenmesi, 6- Birim araştırmacılarının yetkinliklerine göre ulusal ve ihtiyaç duyulan uluslararası kurum/kuruluş/alanlarda bilimsel etkinliklere görevlendirilmeleri.
<b>Karar 2</b>	Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi Görevlisi S**** D***** 'un 10-14 Mayıs 2024 tarihleri arasında yurtiçi geçici görevlendirmesi nedeniyle ders telafileri konusu görüşüldü;  Yapılan görüşmede; Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi S**** D***** 'un 10-14 Mayıs 2024 tarihleri arasında 5 (beş) gün süre ile yolluksuz ve yevmiyesiz olarak Antalya'da görevlendirilmesi nedeniyle Ek'li görevlendirme talep formunda belirtilen gün ve saatlerde, belirtilen dersler için telafi dersi yapmasının kabulüne ve kararın gereği için Yüksekokul Öğrenci İşleri Birimine bildirilmesine; (Ek; Görevlendirme Talep Formu ve Ekleri (4 Sayfa))  Oy birliği ile karar verildi.

<b>İlgili Kaynaklar</b>	1. Politika Belgesi, 2. Birim İç Değerlendirme Raporu, 3. Mevzuat Belgesi.
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1. Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2. Birim İç Değerlendirme Raporu</b>
	B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi <b>3. Mevzuat Belgesi</b> (2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesi) (Bartın Üniversitesi Önlisans Ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği) (2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesi)
<b>Gerekçe</b>	1.2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36'ncı maddesi ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11'inci maddesi "Öğretim görevlisi ise haftada asgari on iki saat ders vermekle yükümlüdür" gereğince Yüksekokulumuzda verilen İngilizce derslerin programlarının ve müfredatı kapsamında öğretim görevlilerinin yapılamayacak olan derslere ait ders telafilerinin yapılması.
<b>Karar 3</b>	Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi İ***** K***** 'ın 02.05.2024 tarihli görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.  Yapılan görüşmede; Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi İ***** K***** 'ın görev süresinin 02.06.2024 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu"nun 31'inci maddesi uyarınca Öğretim Görevlisi İ***** K***** 'ın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına;(Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ( 3 sayfa)) Oy birliği ile karar verildi.
<b>İlgili Kaynaklar</b>	1- Politika Belgesi, 2- Kurum Stratejik Planı, 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu, 4- Birim İç Değerlendirme Raporu, 5- Mevzuat Belgesi.
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2- Kurum Stratejik Planı</b> Amaç (A2) - Stratejik Hedef (H2.3) <b>3- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>4- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>5- Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu

Gerekçe	1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi, 3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi,
	4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.

Dr. Öğr. Üyesi Burcu  
ŞENTÜRK  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
Öğretim Görevlisi

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
(Üye)

Ek:

1- Görevlendirme Talep Formu ve Ekleri (4 Sayfa)

2- Görev Süresi Uzatma Formu (3 Sayfa)

3- Kitap İstek Listesi (1 Sayfa)



TOPLANTI SAYISI  
2024/11

KARAR SAYISI  
02

TOPLANTI TARİHİ  
10.05.2024

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
10/05/2024	11	02

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK başkanlığında 10/05/2024 tarihinde saat 10.00'da aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Öğretim Görevlisi İ***** K***** 'ın 19-25 Mayıs 2024 tarihleri arasında yurtdışı geçici görevlendirme talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi İ***** K***** 'ın Erasmus+ PersonelEğitim Alma Hareketliliği Programı kapsamında 19-25 Mayıs 2024 tarihlerinde "2547 sayılı Kanun"un 39'uncu maddesi kapsamında 7 (yedi) gün süreyle yolluk ve yevmiye ücretlerinin Üniversitemiz Erasmus Koordinatörlüğü bütçesinden karşılanmak kaydıyla Hırvatistan'da görevlendirilmesinin kabulüne ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Yurtdışı Geçici Görevlendirme Formu ve Ekleri (4 Sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verilmiştir.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi 2-Kurum Stratejik Planı 3-Birim Stratejik Planı 4-Kurum İç Değerlendirme Raporu 5- Birim İç Değerlendirme Raporu 6- Mevzuat Belgesi</p>

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Uluslararasılaşma Politika Belgesi Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2-Kurum Stratejik Planı</b> Amaç (A3) Stratejik Hedef (H3.1) <b>3-Birim Stratejik Planı</b> (A2) -Stratejik Hedef (H2.3.) <b>4-Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler - Hedef 2.3. <b>5- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi <b>6- Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
<b>Gerekçe</b>	1- Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik çalışmalarıyla toplumsal fayda üretmek, 2- Ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle geliştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısını artırmak; alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi, 3- Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek, 4- Üniversitemiz araştırmacılarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımını sağlamak, 5- Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi kapsamında birimiz öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı araştırma ve bilimsel etkinlik faaliyetleri, ERASMUS+ kapsamında yapılan faaliyet ve hareketliliklerin Yüksekokulumuz tarafından desteklenmesi, 6- Birim araştırmacılarının yetkinliklerine göre ulusal ve ihtiyaç duyulan uluslararası kurum/kuruluş/alanlarda bilimsel etkinliklere görevlendirilmeleri.
<b>Karar 2</b>	Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi İ***** K***** 'ın 19-25 Mayıs 2024 tarihleri arasında yurtdışı geçici görevlendirmeleri nedeniyle ders telafileri konusu görüşüldü; Yapılan görüşme sonucunda; Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi İ***** K***** 'ın 19-25 Mayıs 2024 tarihleri arasında 7 (yedi) gün süre ile Hırvatistan'da Erasmus + Personel Eğitim Alma Hareketliliği Programı kapsamında yurtdışı geçici görevlendirilmesi nedeniyle Ek'li ders telafi formlarında belirtilen gün ve saatlerde, belirtilen dersler için telafi dersi yapmalarının kabulüne; ve gereği için Yüksekokul Öğrenci İşleri Birimine bildirilmesine; (Ek; Telafi Formu (1 Sayfa), Geçici Görevlendirme Onayı (1 Sayfa)) Oy birliği ile karar verilmiştir.
<b>İlgili Kaynaklar</b>	1. Politika Belgesi 2. Birim İç Değerlendirme Raporu 3. 3. Mevzuat Belgesi

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1. Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2. Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi <b>3. Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesi Bartın Üniversitesi Önlisans Ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesi
<b>Gerekçe</b>	1.2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36'ıncı maddesi ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11'inci maddesi " <i>Öğretim görevlisi ise haftada asgari on iki saat ders vermekle yükümlüdür</i> " gereğince Yüksekokulumuzda verilen İngilizce derslerin programlarının ve müfredatı kapsamında öğretim görevlilerinin yapılamayacak olan derslere ait ders telafilerinin yapılması.

Dr. Öğr. Üyesi Burcu  
ŞENTÜRK  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
Öğretim Görevlisi

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
(Üye)

Ek:

- 1- Davet Mektubu (1 Sayfa)
- 2- Türkçe Davet Mektubu (1 Sayfa)
- 3- Yurtdışı Görevlendirme Formu (1 Sayfa)
- 4- Görevlendirme Bilgi Formu (1 sayfa)
- 5- Ders Telafi Formu (1 Sayfa)



T.C.  
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Yabancı Diller Yüksekokulu



TOPLANTI SAYISI  
2024/12

KARAR SAYISI  
01

TOPLANTI TARİHİ  
24.05.2024

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
24/05/2024	12	01

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK başkanlığında 24/05/2024 tarihinde saat 10.00'da aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Üniversitemiz Genel Sekreterliğinin 21.05.2024 tarihli ve 2400049958 sayılı yazısı gereği Üretken Yapay Zeka (ÜYZ) alanı kapsamında hazırlanan "<i>Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerinde Üretken Yapay Zekâ Kullanımına Dair Etik Rehberi</i>" hakkında gerekli bilgilendirme yapılması konusu görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Üretken Yapay Zeka (ÜYZ) alanı kapsamında hazırlanmış olan "<i>Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerinde Üretken Yapay Zekâ Kullanımına Dair Etik Rehberi</i>" hakkında Yüksekokul Yönetim Kurulu Üyeleri ayrıntılı bir şekilde bilgilendirilmiş olup söz konusu rehberin Yüksekokulumuzda görevli tüm akademik personele ve Yüksekokul öğrencilerine duyurulmasına, (Ek: Üniversite Senato Kararı ve Rehber (29 Sayfa)) Oy birliği ile karar verilmiştir.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Politika Belgesi</li><li>2. Diğer</li></ol>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1- Politika Belgesi</li><li>1.1 Kalite Güvencesi Politika Belgesi,</li><li>1.2 Eğitim-Öğretim Politika Belgesi,</li><li>1.3 Araştırma- Geliştirme Politika Belgesi</li></ol>



	<b>2-Diğer</b> Yükseköğretim Kurulunun "Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Ve Yayın Faaliyetlerinde Üretken Yapay Zekâ Kullanımına Dair Etik Rehber"
<b>Gerekçe</b>	1.Üretken Yapay Zeka (ÜYZ) alanındaki riskleri ve fırsatları anlamaya, değerlendirmeye ve risklere karşı önlem almaya katkı sağlanması. 2.Yükseköğretim Kurulunca yayımlanan ve Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Ve Yayın Faaliyetlerinde Üretken Yapay Zekâ Kullanımına Dair Etik Rehber" dikkate alınarak hazırlanan ve Üniversitemiz Senatosunun 08/05/2024 tarihli ve 2024/07-05 sayılı kararında yer alan " <i>Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerinde Üretken Yapay Zekâ Kullanımına Dair Etik Rehber</i> "inin Yükseköğretim kurumlarımız akademik personeli ve öğrencilerine duyurulması.

Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
Öğretim Görevlisi

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
(Üye)

Ek: Üniversite Senato Kararı ve  
Rehber (29 Sayfa)



T.C.  
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Yabancı Diller Yüksekokulu



TOPLANTI SAYISI  
2024/13

KARAR SAYISI  
02

TOPLANTI TARİHİ  
30.05.2024

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
30/05/2024	13	02

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK başkanlığında 30/05/2024 tarihinde saat 16.00'da aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi S**** D***** 'un 28.05.2024 tarihli yurtiçi geçici görevlendirmetalebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi S**** D***** 'un 26-30 Haziran 2024 tarihleri arasında İzmir'de "I. Ulusal Çeviribilim Kurultayı" etkinliğine katılmak üzere "2547 sayılı Kanun"un 39'uncu maddesi kapsamında, 26-30 Haziran 2024 tarihleri arasında 5 (beş) gün süre ile yolluksuz ve yevmiyesiz olarak İzmir'de görevlendirilmesinin kabulüne ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Yurtiçi Geçici Görevlendirme Formu ve Ekleri (3 Sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verilmiştir.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Birim Stratejik Planı 4- Kurum İç Değerlendirme Raporu 5- Birim İç Değerlendirme Raporu 6- Mevzuat Belgesi</p>

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Uluslararasılaşma Politika Belgesi Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2-Kurum Stratejik Planı</b> Amaç (A3) Stratejik Hedef (H3.1) <b>3-Birim Stratejik Planı</b> (A2) -Stratejik Hedef (H2.3.) <b>4-Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler - Hedef 2.3. <b>5- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.2. <b>6- Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
<b>Gereççe</b>	1- Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik çalışmalarıyla toplumsal fayda üretmek, 2- Ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle geliştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısını artırmak; alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi, 3- Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek, 4- Üniversitemiz araştırmacılarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımını sağlamak, 5- Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi kapsamında birimiz öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı araştırma ve bilimsel etkinlik faaliyetleri, ERASMUS+ kapsamında yapılan faaliyet ve hareketliliklerin Yüksekokulumuz tarafından desteklenmesi, 6- Birim araştırmacılarının yetkinliklerine göre ulusal ve ihtiyaç duyulan uluslararası kurum/kuruluş/alanlarda bilimsel etkinliklere görevlendirilmeleri.
<b>Karar 2</b>	Üniversitemiz ile Türkiye Amerika Birleşik Devletleri Kültürel Mübadele Komisyonu arasında 22.04.2024 tarihinde imzalanan protokol kapsamında Türkiye Fulbright Eğitim Komisyonunun 29 Mayıs 2024 tarihli yazısı gereğince; Yüksekokulumuz Hazırlık Programlarında ders vermek üzere 1 (bir) Fulbright İngilizce Öğretim Asistanı (Misafir Okutman) görevlendirilmesi konusu görüşüldü, Yapılan görüşmede; Üniversitemiz ile Türkiye Fulbright Eğitim Komisyonu arasında imzalanan 22.04.2024 tarihli protokolü ile Türkiye Fulbright Eğitim Komisyonunun 29.05.2024 tarihli yazısında belirtilen bursiyer Preeti Chemiti'nin 2024-2025 Akademik Yılında Yüksekokulumuz Hazırlık Programlarında ders vermek üzere aylık burs masrafları (aylık maaş ücretleri), sağlık sigortası, çalışma ve ikamet izinlerinin, ABD'den Üniversitemize geliş-gidiş yol masraflarının Türkiye Fulbright Eğitim Komisyonu tarafından karşılanmak üzere 20/09/2024 - 20/06/2025 tarihleri arasında dokuz ay boyunca Yüksekokulumuzda Fulbright İngilizce Öğretim Asistanı (Misafir Okutman) olarak görevlendirilmesinin kabulüne ve alınan kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek; Protokol ve Üst Yazı (4 Sayfa)) Oy birliği ile karar verilmiştir.

<b>İlgili Kaynaklar</b>	1- Politika Belgesi 2-Kurum Stratejik Planı 3-Birim Stratejik Planı 4-Kurum İç Değerlendirme Raporu 5- Birim İç Değerlendirme Raporu 6- Mevzuat Belgesi
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Uluslararasılaşma Politika Belgesi <b>2-Kurum Stratejik Planı</b> 3. Durum Analizi D. Üst Politika Belgeleri Analizi <b>3-Birim Stratejik Planı</b> I. Bölüm: Durum Analizi- 1.6. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi- Güçlü Yönler <b>4-Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B. Eğitim ve Öğretim-B.4. Öğretim Kadrosu- B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>5- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> A. Liderlik, Yönetişim Ve Kalite A.5. Uluslararasılaşma - A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi -A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı D. Toplumsal Katkı- D.1.2. Kaynaklar <b>6- Mevzuat Belgesi</b> Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İstihdamıyla İlgili Usul ve Esaslar
<b>Gerekeçe</b>	1.Coğrafi ve alan çeşitliliğini göz önünde bulundurarak, uluslararası tanınırlığı ve bilimsel kapasitesi üst düzeyde olan yükseköğretim kurumlarıyla ortak proje ve bilimsel araştırmalar gerçekleştirmeyi, 2.Nitelikli yabancı uyruklu akademisyenlerin toplam istihdamı oranı içindeki payının artırılması, 3.Fulbright ETA kapsamında ana dili İngilizce olan öğretim elemanlarının akademik yıl boyunca kadromuza katılması, 4. Türkiye Fulbright Eğitim Komisyonu ile Bartın Üniversitesi arasında imzalanan protokol gereğince, başta öğrencilerin konuşma ve dinleme becerilerini geliştirmeye dersler vermek üzere uluslararası misafir öğretim elemanları talep edilmektedir

Dr. Öğr. Üyesi Burcu  
ŞENTÜRK  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
Öğretim Görevlisi

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
(Üye)

Ek:

1- Yurtiçi Geçici Görevlendirme Formu ve Ekleri (3 Sayfa)

2- Türkiye Fulbright Eğitim Komisyonuna ait üst yazı (2 Sayfa)3- Protokol (2 Sayfa)



T.C.  
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Yabancı Diller Yüksekokulu



TOPLANTI SAYISI  
2024/14

KARAR SAYISI  
02

TOPLANTI TARİHİ  
11.06.2024

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
11/06/2024	14	02

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Refik ÜNVER	(Yüksekokul Sekreter V.)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi Burcu ŞENTÜRK başkanlığında 11/06/2024 tarihinde saat 14.00'te aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	2023-2024 Akademik Yılında Yüksekokulumuz İsteğe Bağlı Hazırlık Programında azami sürelerini dolduran öğrencilerin durumları görüşüldü. Yapılan görüşmede; "2547 sayılı Kanun"un 44'üncü maddesinin c bendi ve "Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi" doğrultusunda 2023-2024 Akademik Yılında İsteğe Bağlı Hazırlık Programında azami sürelerini dolduran ve Ek'li tabloda bilgileri bulunan öğrencilerin tabloda belirtilen gerekçeler sebebiyle İsteğe Bağlı Hazırlık Programından ilişkilerinin kesilmesine ve alınan kararın Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına bildirilmek üzere Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Öğrenci Listesi 1 Sayfa) Oy birliği ile karar verildi
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<b>1- Politika Belgesi</b> <b>2- Mevzuat Belgesi</b>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2- Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu

	Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi
<b>Gerekçe</b>	1. Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 2. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi, 2. Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı, 3. İsteğe bağlı yabancı dil eğitiminin süresinin bir akademik yıl olması.
<b>Karar 2</b>	Yüksekokulumuzun mevcut ödenekleri çerçevesinde 2023-2024 Bahar Dönemi için ikinci öğretim ek ders ödemelerine ilişkin planlama yapılması görüşüldü. Yapılan görüşme sonucunda; Rektörlük Makamının 11/08/2017 tarihli ve 1700047900 sayılı yazısı gereği birimler arası ikinci öğretim ücretlerine ilişkin ödenek aktarımı yapılamadığından ve Yüksekokulumuzun ikinci öğretim ek ders bütçesi yetersiz olduğundan, 2023-2024 Akademik Yılı Bahar Dönemi için normal öğretim ek ders ücretinin 1 (bir) katı olarak ikinci öğretim ek ders ödemelerinin yapılmasının kabulüne ve alınan kararın gereği için Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Rektörlük Makamının Yazısı 2 Sayfa) Oy birliği ile karar verildi
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<b>1-Politika Belgesi</b> <b>2- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> <b>3- Mevzuat Belgesi</b>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1. Atama, Yükseltme Ve Görevlendirme Kriterleri <b>3- Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu Ders Yükü Tespiti ve Ek Ders Ücreti Ödemelerinde Uyulacak Esaslar
<b>Gerekçe</b>	1. Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi, 2. Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı, 3. Öğretim elemanlarının ders görevlendirilmelerine ilişkin hususular “Ders Yükü Tespiti ve Ek Ders Ücreti Ödemelerinde Uyulacak Esaslar”a uygun olarak öğretim elemanlarının çalışma/akademik uzmanlık alanları dikkate alınarak yapılmaktadır. 4. Yüksekokulumuz ikinci öğretim ek ders bütçesinin ödemeler için yetersiz olması. 5. Rektörlük Makamının 11/08/2017 tarihli ve 1700047900 sayılı yazısı gereği birimler arası ikinci öğretim ücretlerine ilişkin ödenek aktarımı yapılamaması.

Dr. Öğr. Üyesi Burcu  
ŞENTÜRK  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
Öğretim Görevlisi

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
(Üye)

Ek:

- 1- İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlıkta Azami Süresi Dolan Öğrenci Listesi (1 Sayfa)
  - 2- Üst Yazı (2 Sayfa)
-





TOPLANTI SAYISI  
2024/15

KARAR SAYISI  
04

TOPLANTI TARİHİ  
28.06.2024

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
28/06/2024	15	04

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Üye Adı	Ünvanı	Statüsü	Katılım Durumu
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	İzinli
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Öğr. Gör. Koray TIRYAKI başkanlığında 28/06/2024 tarihinde saat 17.00'de aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Yüksekokulumuz Eğitim-Öğretim Komisyonunun 2024/02-01 sayılı kararında bahsi geçen, 2023-2024 Akademik Yılında Yüksekokulumuz Zorunlu Hazırlık Programında öğrenim gören öğrencilerin dönem sonu başarı durumları görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; “Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi”nin 17’inci maddesi doğrultusunda 2023-2024 Akademik Yılında Yüksekokulumuz Zorunlu Hazırlık Programında öğrenim gören öğrencilerin dönem sonu başarı durumlarının Ek’li listelerdeki gibi kabulüne, alınan kararın gereği için Birim Öğrenci İşleri Bürosuna bildirilmesi ve başarılı öğrencilerin mezuniyet işlemlerinin yapılmasına; bilgi için ise ilgili Fakültelere/Yüksekokullara bildirilmesine; (Ek: Öğrenci Listesi 2 sayfa)</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1- Politika Belgesi</li><li>2- Kurum İç Değerlendirme Raporu</li><li>3- Birim İç Değerlendirme Raporu</li><li>4- Mevzuat Belgesi</li></ol>

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B. Eğitim Ve Öğretim B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi <b>3-Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B. Eğitim Ve Öğretim B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme <b>4- Mevzuat Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesinin 17'inci maddesi
<b>Gerekçe</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi,</li><li>2. Disiplinler arası yaklaşımla öğrencilere çeşitli eğitim öğretim fırsatları (çift anadal, yandal, değişim programları vb.) sunmayı,</li><li>3. 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi,</li><li>4. Çoklu ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin kullanımı ile programların amaç, yeterlilik ve öğrenme çıktılarına ulaşma düzeyini belirlemeyi,</li><li>5. Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi İngilizce Mütercim Tercümanlık ile Eğitim Fakültesi İngilizce Öğretmenliği programlarının öğretim dili İngilizce olup öğretim dilinde bir yıl süreli zorunlu hazırlık programı uygulanmaktadır,</li><li>6. Öğrencilerin başarılarının ölçülmesi ve değerlendirilmesinde Yabancı Diller Yüksekokulu Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde belirlenen tanımlı süreçler esas alınmakta,</li><li>7. Başarı notu; kısa sınavlar, ara sınavlar ile genel veya bütünleme sınavlarının birlikte değerlendirilmesiyle belirlenir. Kısa sınavlarla ara sınav sonuçlarının başarı notuna katkı oranı %50, yılsonu genel veya bütünleme sınavlarının katkısı ise %50'dir.</li><li>8. Öğrencinin İsteğe Bağlı Hazırlık Sınıfından başarılı sayılabilmesi için yılsonu veya bütünleme sınavından 100 tam puan üzerinden en az 50 puan almak kaydıyla başarı notunun 60 olması şarttır.</li><li>9. Öğrencinin Zorunlu Hazırlık Sınıfından başarılı sayılabilmesi için yılsonu veya bütünleme sınavından 100 tam puan üzerinden en az 50 puan almak kaydıyla başarı notunun 75 olması şarttır.</li></ol>
<b>Karar 2</b>	Yüksekokulumuz Eğitim-Öğretim Komisyonunun 2024/02-02 sayılı kararında bahsi geçen 2023-2024 Akademik Yılında Yüksekokulumuz İsteğe Bağlı Hazırlık Programında öğrenim gören öğrencilerin dönem sonu başarı durumları görüşüldü. Yapılan görüşmede; " <i>Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi</i> "nin 17'inci maddesi doğrultusunda 2023-2024 Akademik Yılında Yüksekokulumuz İsteğe Bağlı Hazırlık Programında öğrenim gören öğrencilerin dönem sonu başarı

	<p>durumlarının Komisyondan geldiği şekliyle kabulüne, alınan kararın gereği için Birim Öğrenci İşleri Bürosuna bildirilmesi ve başarılı öğrencilerin mezuniyet işlemlerinin yapılmasına; bilgi için ise ilgili Fakültele/Yüksekokullara bildirilmesine; (Ek: Öğrenci Listesi 5 sayfa)</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>- Politika Belgesi 2-Kurum İç Değerlendirme Raporu 3-Birim İç Değerlendirme Raporu 4- Mevzuat Belges</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B. Eğitim Ve Öğretim B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi <b>3-Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B. Eğitim Ve Öğretim B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme <b>4- Mevzuat Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesinin 17'inci maddesi</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1. Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi, 2. Disiplinler arası yaklaşımla öğrencilere çeşitli eğitim öğretim fırsatları (çift anadal, yandal, değişim programları vb.) sunmayı, 3. 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi, 4. Çoklu ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin kullanımı ile programların amaç, yeterlilik ve öğrenme çıktılarına ulaşma düzeyini belirlemeyi, 5. Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi İngilizce Mütercim Tercümanlık ile Eğitim Fakültesi İngilizce Öğretmenliği programlarının öğretim dili İngilizce olup öğretim dilinde bir yıl süreli zorunlu hazırlık programı uygulanmaktadır, 6. Öğrencilerin başarılarının ölçülmesi ve değerlendirilmesinde Yabancı Diller Yüksekokulu Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde belirlenen tanımlı süreçler esas alınmakta, 7. Başarı notu; kısa sınavlar, ara sınavlar ile genel veya bütünleme sınavlarının birlikte değerlendirilmesiyle belirlenir. Kısa sınavlarla ara sınav sonuçlarının başarı notuna katkı oranı %50, yılsonu genel veya bütünleme sınavlarının katkısı ise %50'dir. 8. Öğrencinin İsteğe Bağlı Hazırlık Sınıfından başarılı sayılabilmesi için yılsonu veya bütünleme sınavından 100 tam puan üzerinden en az 50 puan almak kaydıyla başarı notununun 60 olması şarttır.</p>

	<p>9. Öğrencinin Zorunlu Hazırlık Sınıfından başarılı sayılabilmesi için yılsonu veya bütünleme sınavından 100 tam puan üzerinden en az 50 puan almak kaydıyla başarı notunun 75 olması şarttır.</p>
<b>Karar 3</b>	<p>Yüksekokulumuz Eğitim-Öğretim Komisyonunun 2024/02-02-3 sayılı kararında bahsi geçen, Yüksekokulumuz 2023-2024 Akademik Yılında Zorunlu Hazırlık Programında öğrenim gören öğrencilerden muaf olmak için belge ile başvuru yapan öğrencilerin durumları görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; “<i>Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi</i>”nin 14’üncü maddesinin 2’inci fıkrasının (b) bendi gereğince muafiyet başvurusu yapan ve başvurusu Yüksekokul Eğitim-Öğretim Komisyonu tarafından kabul edilen öğrenci listesinin Komisyondan geldiği şekliyle kabulüne ve alınan kararın gereği için Birim Öğrenci İşlerine bildirilmesine ve ilgili Fakültelere gönderilmesine; (Ek: Öğrenci Listesi 1 Sayfa) Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi 2- Kurum İç Değerlendirme Raporu 3- Birim İç Değerlendirme Raporu 4- Mevzuat Belgesi</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B. Eğitim Ve Öğretim B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi <b>3-Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B. Eğitim Ve Öğretim B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme <b>4- Mevzuat Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesininin 14’inci maddesi</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1. Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi, 2. Disiplinler arası yaklaşımla öğrencilere çeşitli eğitim öğretim fırsatları (çift anadal, yandal, değişim programları vb.) sunmayı, 3. 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi, 4. Çoklu ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin kullanımı ile programların amaç, yeterlilik ve öğrenme çıktılarına ulaşma düzeyini belirlemeyi, 5. Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi İngilizce Mütercim Tercümanlık ile Eğitim Fakültesi İngilizce Öğretmenliği programlarının öğretim dili İngilizce olup öğretim dilinde bir yıl süreli zorunlu hazırlık programı uygulanmaktadır,</p>

	<p>6. Öğrencilerin başarılarının ölçülmesi ve değerlendirilmesinde Yabancı Diller Yüksekokulu Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde belirlenen tanımlı süreçler esas alınmakta,</p> <p>7. ÖSYM tarafından yapılan yabancı dil sınavları ile YÖK tarafından bu sınavlara eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından geçerlilik süresi sınav sonucunun açıklandığı tarihten itibaren olmak üzere 5 yıl geçerli olmak kaydıyla YDS'ye göre karşılıkları, kısmen yabancı dilde eğitim veren programlardaki öğrencilerden, tamamen yabancı dilde eğitim veren önlisans programlarındaki öğrencilerden ve isteğe bağlı hazırlık sınıfından başarısız olmuş öğrencilerden en az 60 puan, tamamen yabancı dilde eğitim veren lisans programlarındaki öğrencilerden en az 75 puan almış olanlar.</p>
<b>Karar 4</b>	<p>Yüksekokulumuz Müdürü Dr. Öğr. Üyesi B**** Ş*****'ün Müdürlük görevinden ayrılmasından dolayı Yüksekokula ait komisyon listelerinin güncellenmesi konusu görüşüldü.</p> <p>Yüksekokulumuz bünyesinde yürütülen faaliyetleri standart hale getirmek, uygulamada birlikteliği sağlamak ve Yüksekokuldaki iş yükünün öğretim elemanları arasında dengeli bir şekilde dağıtılmasını sağlamak amacıyla faaliyet gösteren komisyon görevlendirmelerinin Yüksekokul Müdürü Dr. Öğr. Üyesi B**** Ş*****'ün Müdürlük görevinden ayrılmasından dolayı Ek'li listede belirtildiği şekilde güncellenmesinin kabul edilmesine ve alınan kararın tüm üyelere bildirilmesine, (Ek: Komisyon Listesi 25 sayfa). Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi 2-Birim İç Değerlendirme Raporu</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Yönetim Sistemi Politika Belgesi <b>2- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> A Liderlik, Yönetişim Ve Kalite A1. Liderlik ve Kalite A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları A Liderlik, Yönetişim Ve Kalite Güçlü Yönler Sonuç ve Değerlendirme</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1. Birimdeki iç kalite güvencesi mekanizmalarına ilişkin çalışmalar için oluşturulan alt komisyonlar ve çalışmaları yer almaktadır, 2. Birimde mevcut alt komisyonlar iç kalite güvencesi mekanizmaları şeklinde işlemektedir, ilgili komisyonların faaliyetleri aracılığıyla tüm süreçler periyodik olarak değerlendirmeye tabi tutulmakta, raporlaştırılmakta ve şeffaf bir biçimde tüm paydaşlara sunulmaktadır. 3. İç kalite güvencesi mekanizmaları, alt komisyonlar aracılığıyla etkili bir şekilde işlemektedir.</p>

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE  
Üye)

Ek:

- 1- 2024/15-1 (Zorunlu Hazırlık Programı Öğrenci Listesi (2 sayfa))
- 2- 2024/15-2 (İsteğe Bağlı Hazırlık Programı Öğrenci Listesi (5 sayfa))
- 3- 2024/15-3 (Muaf Öğrenci Listesi (1 Sayfa))
- 4- 2024/15-4 (Komisyon Listesi (25 sayfa))



TOPLANTI SAYISI  
2024/16

KARAR SAYISI  
01

TOPLANTI TARİHİ  
22.07.2024

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
22/07/2024	16	01

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	İzinli
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri )	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Öğr. Gör. Koray TIRYAKI başkanlığında 22/07/2024 tarihinde saat 10.00'da aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi S***** S*****'ın görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşme sonucunda; Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi S***** S*****'ın görev süresinin 08.08.2024 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu" nun 31'inci maddesi uyarınca Öğretim Görevlisi S***** S*****'ın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri ( 4 sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi</p>

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1-Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2- Kurum Stratejik Planı</b> Amaç (A2) Stratejik Hedef (H2.3) <b>3- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>4-Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>5- Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi
<b>Gerekçe</b>	1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi, 3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, 4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE  
(Üye)

Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri (4 Sayfa)





TOPLANTI SAYISI  
2024/17

KARAR SAYISI  
02

TOPLANTI TARİHİ  
30.07.2024

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
30/07/2024	17	02

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Üye Adı	Görevi	Statüsü	Durumu
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	İzinli
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	İzinli
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Öğr. Gör. Koray TIRYAKI başkanlığında 30/07/2024 tarihinde saat 17.15'te aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Yabancı Diller Bölümü'nün 30.07.2024 tarihli ve 2400078857 sayılı yazısı gereği Öğretim Görevlisi A*** A*****'ın görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.. Yapılan görüşme sonucunda; Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi A*** A*****'ın görev süresinin 07.09.2024 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu"nun 31'inci maddesi uyarınca Öğretim Görevlisi A*** A*****'ın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri ( 4 sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi</p>

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1-Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2- Kurum Stratejik Planı</b> Amaç (A2) Stratejik Hedef (H2.3) <b>3- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>4-Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>5- Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi
<b>Gereke</b>	1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi, 3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, 4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.
<b>Karar 2</b>	17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığının "Tasarruf Tedbirleri" konulu Genelgesi ve Üniversitemiz İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığının 2400067329 sayılı üst yazısı kapsamında "2024 yılı Yatırım Bütçesi Detay Programı"nda Yüksekokulumuz için satın alınması uygun bulunan mal ve malzemelerin yeniden değerlendirilmesi konusu görüşülmüştür.  Yapılan görüşmede; "2024 yılı Yatırım Bütçesi Detay Programı"nda Yüksekokulumuzca satın alınması talep edilen mal ve malzemelerin eğitim - öğretim faaliyetlerini destekleyici nitelikte ve "Tasarruf Tedbirleri" genelgesine uygun olduğu değerlendirilerek 2024 yılı içerisinde alınması planlanan malzeme taleplerinin Ek'te yer alan " <i>Malzeme Talebi Gereke Formu</i> "nda belirtildiği şekliyle kabulüne ve alınan kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: <i>Malzeme Talebi Gereke Formu</i> ( 1 sayfa))  Oy birliği ile karar verildi.
<b>İlgili Kaynaklar</b>	1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1-Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2-Kurum Stratejik Planı</b> 3. Durum Analizi G. Paydaş Analizi H. Kuruluş İçi Analiz Fiziksel Kaynak Analizi İ. Akademik Faaliyetler Analizi J. Yükseköğretim Sektörü Analizi K. GZFT Analizi Fırsatlar L. Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi <b>3- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> A. Liderlik, Yönetişim ve Kalite A.1. Liderlik ve Kalite A.1.2.Liderlik A.3. Yönetim Sistemleri 3.3. Finansal Yönetim <b>4-Birim İç Değerlendirme Raporu</b> A.5. Uluslararasılaşma A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi <b>5- Mevzuat Belgesi</b> 17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete 5018 Sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu
<b>Gerekçe</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Akreditasyonun üniversitenin birçok birimine indirgenmesi ile bölümlerde akreditasyon kültürünün oluşması ve akredite olan bölüm sayısının artması,</li><li>2. Kurumsal akreditasyona yönelik sürecin devam ediyor olması,</li><li>3. Kurumsal Akreditasyon programıyla yükseköğretim kurumlarının belirli standartlar üzerine çekilmek istenmesi</li><li>4. Akreditasyon düzeyi artırılmalı,</li><li>5. Sürekli iyileştirme ve kalite hedefleri doğrultusunda akreditasyon süreçleri Üniversitemiz üst yönetimi tarafından önemsenmesi ve teşvik edilmesi,</li><li>6. İngilizce hazırlık programlarına ve Üniversitemiz tüm bölüm/programlarına verilen Yabancı Dil Derslerinin sınavlarının hazırlanması, değerlendirilmesi ve saklanması için kullanılmak üzere Yüksekokulumuz bünyesinde Ölçme Değerlendirme Ofisi kurulma çalışmaları yapılmakta,</li><li>7. Ölçme Değerlendirme Ofisi ayrıca Yüksekokulumuza bağlı bölümün gelecekte akredite olabilmesi için fiziki olarak bulunması şart olan bir birim,</li><li>8. Ayrıca bu ofis toplantı düzeninde kurulacağından ve Müdürlüğümüze bağlı herhangi bir toplantı odası olmadığından aynı zamandı toplantı odası olarak da kullanılacak,</li><li>9. Binamızda Müdürlüğümüzün önünde bulunan alanda misafirlerimizin ve öğrencilerimizin kullanabilecekleri bekleme koltukları bulunmamaktadır.</li></ol>

Öğr.Gör.Koray TIRYAKI  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
Üye)

Ek:

- 1- 2024/17-1 (Görev Süresi Uzatma Formu ve Eki (4 Sayfa))
- 2- 2024/17-2 (Malzeme Talebi Gerekçe Formu (1 Sayfa))



TOPLANTI SAYISI  
2024/18

KARAR SAYISI  
04

TOPLANTI TARİHİ  
16.08.2024

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
16/08/2024	18	04

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür)	Başkan	İzinli
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Başkan V.	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdür V. Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY'ın başkanlığında 16/08/2024 tarihinde saat 15.00'te aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Yabancı Diller Bölümü'nün 15.08.2024 tarihli ve 2400085686 sayılı yazısı gereği; Öğretim Görevlisi N***** T***** K*****'nın görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Öğretim Görevlisi N***** T***** K*****'nın görev süresinin 07.09.2024 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu"nun 31'inci maddesi uyarınca Öğretim Görevlisi N***** T***** K*****'nın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri ( 4 sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi</p>

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2- Kurum Stratejik Planı</b> Amaç (A2) Stratejik Hedef (H2.3) <b>3- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>4-Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>5- Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi
<b>Gerekçe</b>	1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi, 3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, 4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.
<b>Karar 2</b>	Yabancı Diller Bölümü'nün 15.08.2024 tarihli ve 2400085689 sayılı yazısı gereği; Öğretim Görevlisi M***** A** B*****'ın görev süresi uzatılması talebi görüşüldü. Yapılan görüşmede; Öğretim Görevlisi M***** A** B*****'ın görev süresinin 10.09.2024 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu"nun 31'inci maddesi uyarınca Öğretim Görevlisi M***** A** B*****'ın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri ( 4 sayfa))  Oy birliği ile karar verildi.
<b>İlgili Kaynaklar</b>	1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2- Kurum Stratejik Planı</b> Amaç (A2) Stratejik Hedef (H2.3) <b>3- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

	<b>4-Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>5- Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi
<b>Gerekçe</b>	1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi, 3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, 4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.
<b>Karar 3</b>	Yabancı Diller Bölümü'nün 15.08.2024 tarihli ve 2400085563 sayılı yazısı gereği; Öğretim Görevlisi Z**** T****'ın görev süresi uzatılması talebi görüşüldü. Yapılan görüşmede; Öğretim Görevlisi Z**** T****'ın görev süresinin 15.09.2024 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu" nun 31'inci maddesi uyarınca Öğretim Görevlisi Z**** T****'ın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri ( 4 sayfa))  Oy birliği ile karar verildi.
<b>İlgili Kaynaklar</b>	1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2- Kurum Stratejik Planı</b> Amaç (A2) Stratejik Hedef (H2.3) <b>3- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>4-Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri <b>5- Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi
<b>Gerekçe</b>	1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması, 2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki

	<p>öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi,</p> <p>3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi,</p> <p>4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.</p>
<b>Karar 4</b>	<p>17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığının "Tasarruf Tedbirleri" konulu genelgesi ve Üniversitemiz Genel Sekreterliğinin 2400071820 sayılı üst yazısı kapsamında; Üniversitemiz ile Türkiye Fulbright Eğitim Komisyonu arasında imzalanan protokol gereğince 2024-2025 Akademik Yılında Yüksekokulumuz hazırlık programlarında Fulbright İngilizce Öğretim Asistanı (Misafir Okutman) olarak göreve başlayacak olan Öğretim Elemanı P***** C***** için çalışma ofisinde kullanılmak üzere ihtiyaç duyulan mal ve malzemeler konusu görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Üniversitemiz ile Türkiye Fulbright Eğitim Komisyonu tarafından imzalanan 22.04.2024 tarihli protokol gereğince, Yüksekokulumuzda 2024-2025 Akademik Yılında göreve başlayacak olan Öğretim Elemanı P***** C***** için çalışma ofisinde kullanılmak üzere ihtiyaç duyulan mal ve malzemelerin eğitim – öğretim faaliyetlerini destekleyici nitelikte olduğu değerlendirilmiş olup talep edilen malzemelerin Ek'te yer alan "Malzeme Talebi Gerekçe Formu"nda belirtildiği şekliyle kabulüne ve alınan kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek:Üst Yazı ve Malzeme Talebi Gerekçe Formu (3 sayfa)) Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Mevzuat Belgesi</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2- Kurum Stratejik Planı</b> 3. Durum Analizi D. Üst Politika Belgeleri Analizi <b>3- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> A.3. Yönetim Sistemleri 3.3. Finansal Yönetim <b>4-Mevzuat Belgesi</b> 17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete 5018 Sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu Üniversitemiz ile Türkiye Fulbright Eğitim Komisyonu tarafından imzalanan 22.04.2024 tarihli protokol</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1-2024-2028 BARÜ Stratejik Planında "Nitelikli yabancı uyruklu akademisyenlerin toplam istihdamı oranı içindeki payı artırılacaktır" hedefine katkı sağlanacaktır.</p> <p>2- Yapılan talep, Kurum İç Değerlendirme Raporunda yer alan "Yatırım projelerimiz ve yatırım ödeneklerimiz öncelikle eğitim hizmetlerinde kalitenin</p>



artırılmasına yönelik olarak planlanmakta ve kullanılmaktadır” ifadesi kapsamında yer almaktadır.  
3-Personel Daire Başkanlığının 2400077330 sayılı üst yazısıyla Öğretim Elemanı P\*\*\*\*\* C\*\*\*\*\*’in 2024-2025 Akademik yılında göreve başlayacağı bildirilmiştir.

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY  
Müdür Yardımcısı (Başkan V)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
(Üye)

Ek:

- 1- 2024/18-1 (Görev Süresi Uzatma Formu ve Eki (4 Sayfa))
- 2- 2024/18-2 (Görev Süresi Uzatma Formu ve Eki (4 Sayfa))
- 3- 2024/18-3 (Görev Süresi Uzatma Formu ve Eki (4 Sayfa))
- 4- 2024/18-4 (Üst yazılar (2 Sayfa))
- 5- 2024/18-4 (Malzeme Talebi Gerekçe Formu (1 Sayfa))



TOPLANTI SAYISI  
2024/19

KARAR SAYISI  
3

TOPLANTI TARİHİ  
16.09.2024

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
16/09/2024	19	02

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Üye Adı	Görevi	Statüsü	Katılım Durumu
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	İzinli
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	İzinli
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Öğr. Gör. Koray TIRYAKI'nin başkanlığında 16/09/2024 tarihinde saat 17.00'de aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Yabancı Diller Bölümünün 11.09.2024 tarihli ve 2400095241 sayılı yazısı gereği; Öğretim Görevlisi S**** D*****'un 29 Eylül – 3 Ekim 2024 tarihleri arasındaki yurtiçi geçici görevlendirme talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Öğretim Görevlisi S**** D*****'un 29 Eylül – 3 Ekim 2024 tarihleri arasında Bolu'da "2nd International Congress on Academic Studies in Translation and Interpreting Studies (ICASTIS)" etkinliğine katılmak üzere "2547 sayılı Kanun"un 39'uncu maddesi kapsamında, 29 Eylül – 3 Ekim 2024 tarihleri arasında 5 (beş) gün süre ile yolluksuz ve yevmiyesiz olarak Bolu'da görevlendirilmesinin kabulüne ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek:Yurtiçi Geçici Görevlendirme Formu ve Ekleri (3 Sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
----------------	--

<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1-Politika Belgesi</p> <p>2-Kurum Stratejik Planı</p> <p>3-Birim Stratejik Planı</p> <p>4-Kurum İç Değerlendirme Raporu</p> <p>5- Birim İç Değerlendirme Raporu</p> <p>6- Mevzuat Belgesi</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Uluslararasılaşma Politika Belgesi Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2-Kurum Stratejik Planı</b> Amaç (A3) Stratejik Hedef (H3.1)</p> <p><b>3-Birim Stratejik Planı</b> (A2) -Stratejik Hedef (H2.3.)</p> <p><b>4-Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler - Hedef 2.3.</p> <p><b>5- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.2.</p> <p><b>6- Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1- Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik çalışmalarıyla toplumsal fayda üretmek,</p> <p>2- Ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle geliştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısını artırmak; alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi,</p> <p>3- Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek,</p> <p>4- Üniversitemiz araştırmacılarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımını sağlamak,</p> <p>5- Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi kapsamında birimiz öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı araştırma ve bilimsel etkinlik faaliyetleri, ERASMUS+ kapsamında yapılan faaliyet ve hareketliliklerin Yükseköğretim kurumlarımız tarafından desteklenmesi,</p> <p>6- Birim araştırmacılarının yetkinliklerine göre ulusal ve ihtiyaç duyulan uluslararası kurum/kuruluş/alanlarda bilimsel etkinliklere görevlendirilmeleri</p>

<b>Karar 2</b>	<p>Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığının 04.09.2024 tarihli ve 2400092523 sayılı yazısı ve Yabancı Diller Bölümünün 16.09.2024 tarihli ve 2400094276 sayılı yazısı doğrultusunda; Yüksekokulumuza aktarılması uygun bulunan 1 (bir) adet Öğretim Görevlisi (Ders vermekle görevli) kadrosu için kadro ilan şartları konusu görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşme sonucunda, “Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik” in 5’inci maddesinin 6’ncı fıkrası gereğince, Yüksekokulumuza 1 (bir) adet Öğretim Görevlisi kadrosu için Ek’teki “Kadro İlan Talep Formunda” belirtilen şartlara göre ilana çıkılmasına ve kararın Rektörlük Makamına arzına,(Ek: Kadro İlan Talep Formu 1 sayfa)</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi</p> <p>2- Kurum Stratejik Planı</p> <p>3- Birim İç Değerlendirme Raporu</p> <p>4- Mevzuat Belgesi</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2- Kurum Stratejik Planı</b> (3) - Akademik Faaliyetler Analizi (İ) C/ A1 / H1.1./ PG1.1.3. İ. Akademik Faaliyetler Analizi</p> <p><b>3- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler B.3.3. Tesis ve Altyapılar</p> <p><b>4- Mevzuat Belgesi</b> Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1- Eğitim-öğretim faaliyetlerinin etkinliği için uygun kaynak ve altyapısı gereği,</p> <p>2- Güçlü yönümüz olarak belirtilen genç ve dinamik akademik kadro ve öğretim elemanı sayısının artırılması hedefi,</p> <p>3- Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının fazlalığı ve ders yükünün yüksekliğini azaltmak,</p> <p>4- Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmak.</p>

<b>Karar 3</b> (Ek Gündem)	<p>Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümünün 2024/04-01 sayılı kararına istinaden; 2024-2025 Akademik Yılı Güz döneminde İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Programı, Zorunlu İngilizce Hazırlık Programı ve Bölüm Dışına Açılan Seçmeli Dersler Havuzunda okutulacak dersler konusu görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; 2024-2025 Akademik Yılı Güz döneminde Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Programında, Zorunlu İngilizce Hazırlık Programında ve Bölüm Dışına Açılan Seçmeli Dersler Havuzunda verilen derslerin Bölümden geldiği şekliyle kabulüne;</p> <p>(Ek: 2024/04-01 Sayılı Bölüm Kurulu Kararı (3 Sayfa), Ders Dağılım Çizelgeleri (5 sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verilmiştir.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Politika Belgesi</li><li>2. Kurum Stratejik Planı</li><li>3. Birim İç Değerlendirme Raporu</li><li>4. Mevzuat Belgesi</li></ol>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2-Kurum Stratejik Planı</b> (3) Akademik Faaliyetler Analizi (İ) (5) Temel Yetkinlik Tercihi (D) A.1. / H 1.3./ PG1.3.4.</p> <p><b>3- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi</p> <p><b>4-Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu</p>
<b>Gerekçe</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1-Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmak ve güncellemek.</li><li>2-Disiplinler arası yaklaşımla öğrencilere çeşitli eğitim fırsatları sunmak.</li><li>3-Kampüslerde, kültürel çeşitliliği, kültürlerarası etkileşimi ve hoşgörü ortamlarını geliştirmek; dezavantajlı grupların en üst düzeyde desteklediği ve kapsayıcılığın temel değer olduğu bir yükseköğretim deneyimini mümkün kılmak.</li><li>4-Geniş ve birçok bölüme hizmet veren geniş seçmeli ders havuzunun Güçlü Yönler olarak tanımlanması.</li><li>5-Öğrencilerin uzmanlık bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi için bölüm dışı seçmeli ders alma, yan dal, çift ana dal yapma imkânları sağlanarak fırsatlar verilmektedir.</li><li>6-Öğrencilerin kayıtlı oldukları program dışındaki diğer programlardan alabildikleri ortalama seçmeli ders oranının artırılmasına yönelik performans hedefi.</li><li>7-Yabancı Diller Yüksekokulu olarak üniversitemizin farklı bölümlerinden ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerin seçebileceği Bölüm Dışı Seçmeli Ders sayısı her geçen yıl artırılmaktadır. Bu sayede öğrencilere, yabancı dil (İngilizce, Almanca) becerilerini öğrenim hayatları boyunca geliştirme fırsatı sunulmakta ve dil öğretimi ve öğrenimiyle ilgili çeşitli dersleri de tüm ön lisans, lisans ve lisansüstü seviyelerdeki öğrencilere seçmeli ders olarak sunmaktadır.</li></ol>

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Ek:

- 1- 2024/19-1 (Yurtiçi Görevlendirme Talep Formu ve Ekleri (3 Sayfa))
- 2- 2024/19-2 (Kadro İlan Talep Formu (1 Sayfa))
- 3- 2024/19-2 (Üst Yazı (1 Sayfa))
- 4- 2024/19-2 ( Bölüm Kararı (3 Sayfa))
- 5- 2024/19-3 (Bölüm Kararı(3 Sayfa))
- 6- 2024/19-3 (2024-2025 GÜZ Ders Dağılım Çizelgesi Bölüm Dışına Açılan Seçmeli Dersler (1 sayfa))
- 7- 2024/19-3 (2024-2025 GÜZ Ders Dağılım Çizelgesi NÖ İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Programı (2 sayfa))
- 8- 2024/19-3 (2024-2025 GÜZ Ders Dağılım Çizelgesi Zorunlu İngilizce Hazırlık Programı(2 Sayfa))



TOPLANTI SAYISI  
2024/20

KARAR SAYISI  
3

TOPLANTI TARİHİ  
24.09.2024

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
24/09/2024	20	03

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	İzinli
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Öğr. Gör. Koray TIRYAKI'nin başkanlığında 24/09/2024 tarihinde saat 15.00'te aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Yüksekokulumuz Eğitim-Öğretim Komisyonunun 2024/03-01 sayılı kararı gereği 19-20 Eylül 2024 tarihinde yapılan "Zorunlu İngilizce Hazırlık Programı Muafiyet (Yeterlilik) Sınavı"na ilişkin sonuçlar görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşme sonucunda; "Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi"nin 14'üncü maddesinin 1'inci fıkrası gereğince yapılan yeterlilik (muafiyet) sınavında Yüksekokul Eğitim-Öğretim Komisyonu tarafından muaf (başarılı) olduğu kabul edilen öğrenci listesinin Komisyondan geldiği şekliyle kabulüne ve alınan kararın gereği için Birim Öğrenci İşlerine bildirilmesine ve ilgili Fakültelere gönderilmesine; (Ek: Zorunlu Hazırlık Programı Öğrenci Listesi (2 sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Birim İç Değerlendirme Raporu 4- Mevzuat Belgesi</p>

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2-Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B. Eğitim Ve Öğretim B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi <b>3-Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B. Eğitim Ve Öğretim B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme <b>4- Mevzuat Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesinin 17'inci maddesi
<b>Gerekçe</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi,</li><li>2. Disiplinler arası yaklaşımla öğrencilere çeşitli eğitim öğretim fırsatları (çift anadal, yandal, değişim programları vb.) sunmayı,</li><li>3. 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi,</li><li>4. Çoklu ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin kullanımı ile programların amaç, yeterlilik ve öğrenme çıktılarına ulaşma düzeyini belirlemeyi,</li><li>5. Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi İngilizce Mütercim Tercümanlık ile Eğitim Fakültesi İngilizce Öğretmenliği programlarının öğretim dili İngilizce olup öğretim dilinde bir yıl süreli zorunlu hazırlık programı uygulanmaktadır,</li><li>6. Öğrencilerin başarılarının ölçülmesi ve değerlendirilmesinde Yabancı Diller Yüksekokulu Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde belirlenen tanımlı süreçler esas alınmakta,</li><li>7. Başarı notu; kısa sınavlar, ara sınavlar ile genel veya bütünleme sınavlarının birlikte değerlendirilmesiyle belirlenir. Kısa sınavlarla ara sınav sonuçlarının başarı notuna katkı oranı %50, yılsonu genel veya bütünleme sınavlarının katkısı ise %50'dir.</li><li>8. Öğrencinin İsteğe Bağlı Hazırlık Sınıfından başarılı sayılabilmesi için yılsonu veya bütünleme sınavından 100 tam puan üzerinden en az 50 puan almak kaydıyla başarı notunun 60 olması şarttır.</li><li>9. Öğrencinin Zorunlu Hazırlık Sınıfından başarılı sayılabilmesi için yılsonu veya bütünleme sınavından 100 tam puan üzerinden en az 50 puan almak kaydıyla başarı notunun 75 olması şarttır.</li></ol>
<b>Karar 2</b>	Yüksekokulumuz Eğitim-Öğretim Komisyonunun 2024/03-02 sayılı kararı gereği Zorunlu İngilizce Hazırlık Programında öğrenim gören öğrencilerden muaf olmak için belge ile başvuru yapan öğrencilerin durumları görüşüldü.  Yapılan görüşme sonucunda; "Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi"nin 14'üncü maddesinin 2'inci fıkrasının (b) bendi gereğince belge ile muafiyet başvurusu yapan ve başvurusu Yüksekokul Eğitim-Öğretim Komisyonu tarafından kabul edilen öğrenci listesinin Komisyondan geldiği şekliyle kabulüne ve alınan kararın gereği için Birim



	<p>Öğrenci İşlerine bildirilmesine ve ilgili Fakültelere gönderilmesine; (Ek: Belge İle Muaf Olan Öğrenci Listesi (1 sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi</p> <p>2- Kurum Stratejik Planı</p> <p>3- Birim İç Değerlendirme Raporu</p> <p>4- Mevzuat Belgesi</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B. Eğitim Ve Öğretim B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi</p> <p><b>3- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B. Eğitim Ve Öğretim B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme</p> <p><b>4- Mevzuat Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesinin 17'inci maddesi</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1. Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi,</p> <p>2. Disiplinler arası yaklaşımla öğrencilere çeşitli eğitim öğretim fırsatları (çift anadal, yandal, değişim programları vb.) sunmayı,</p> <p>3. 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi,</p> <p>4. Çoklu ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin kullanımı ile programların amaç, yeterlilik ve öğrenme çıktılarına ulaşma düzeyini belirlemeyi,</p> <p>5. Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi İngilizce Mütercim Tercümanlık ile Eğitim Fakültesi İngilizce Öğretmenliği programlarının öğretim dili İngilizce olup öğretim dilinde bir yıl süreli zorunlu hazırlık programı uygulanmaktadır,</p> <p>6. Öğrencilerin başarılarının ölçülmesi ve değerlendirilmesinde Yabancı Diller Yüksekokulu Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde belirlenen tanımlı süreçler esas alınmakta, ÖSYM tarafından yapılan yabancı dil sınavları ile YÖK tarafından bu sınavlara eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından geçerlilik süresi sınav sonucunun açıklandığı tarihten itibaren olmak üzere 5 yıl geçerli olmak kaydıyla YDS'ye göre karşılıkları, kısmen yabancı dilde eğitim veren programlardaki öğrencilerden, tamamen yabancı dilde eğitim veren önlisans programlarındaki öğrencilerden ve isteğe bağlı hazırlık sınıfından başarısız olmuş öğrencilerden en az 60 puan, tamamen yabancı dilde eğitim veren lisans programlarındaki öğrencilerden en az 75 puan almış olanlar.</p>

<b>Karar 3</b>	<p>2023-2024 Akademik Yılında Zorunlu İngilizce Hazırlık programında başarısız olup kendi imkanları ile eğitim alma talebinde bulunan Z***** S***** E****'nin dilekçesi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşme sonucunda; “Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi”nin 12’inci maddesinin 2’inci fıkrası kapsamında ilk yıl devam şartını yerine getirip başarısız olan Edebiyat Fakültesi İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Bölümü 23010522022 öğrenci numaralı Z***** S***** E****'nin kendi imkânları ile yabancı dil eğitimi almasının kabulüne ve alınan kararın gereği için Birim Öğrenci İşlerine bildirilmesine ve Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Öğrenci Dilekçesi (1 Sayfa)) Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1- Politika Belgesi</li><li>2- Birim Stratejik Planı</li><li>3- Kurum Stratejik Planı</li><li>4- Kurum İç Değerlendirme Raporu</li><li>5- Birim İç Değerlendirme Raporu</li><li>6- Mevzuat Belgesi</li></ol>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2- Birim Stratejik Planı</b> I. Bölüm: Durum Analizi 1.6. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi</p> <p><b>3- Kurum Stratejik Planı</b> 3. Durum Analizi K. GZFT Analizi</p> <p><b>4- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B. Eğitim Ve Öğretim B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı</p> <p><b>5- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B. Eğitim Ve Öğretim B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri</p> <p><b>6- Mevzuat Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesinin 12. Maddesi</p>

<b>Gerekçe</b>	<p>1-Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi, 2- Öğrenciyi merkeze alan eğitim ilkesini benimsemiş birimde, söz konusu eğitim modeline paralel bir eğitim modelinin uygulanması, 3-Çağdaş ve öğrenci merkezli yaklaşımın bulunması, 4-Üniversitemiz girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi eğitim öğretim kalite politikası olarak benimsemesi, 5-Yabancı Diller Yüksekokulunun Eğitim ve Öğretim programları, katılımcılık ve öğrenci odaklı olma ilkeleri çerçevesinde sürekli iyileştirmelere açık olmayı benimsemesi, 6-İlk yıl devam şartını yerini getirip başarısız olan öğrencilerin eğitim-öğretimin başladığı ilk hafta içinde dilekçe ile başvuru yapması ve ilgili yönetim kurulunun uygun görmesi durumunda kendi imkânları ile yabancı dil eğitimi almasına izin verilmesi, 7-Yüksekokulumuz Zorunlu İngilizce Hazırlık Programı 23010522022 öğrenci numaralı Z***** S***** E****'nin Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesinin 12'nci maddesinin 2'nci fıkrası kapsamında kendi imkânları ile yabancı dil eğitimi almasına izin verilmesini talep etmesi.</p>
----------------	---

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
Üye)

Ek:

- 1- 2024/20- 1 (Zorunlu Hazırlık Programı Öğrenci Listesi (2 sayfa))
- 2- 2024/20- 2 (Belge İle Muaf Olan Öğrenci Listesi (1 sayfa))
- 3- 2024/20- 3 (Öğrenci Dilekçesi (1 Sayfa))



TOPLANTI SAYISI  
2024/21

KARAR SAYISI  
2

TOPLANTI TARİHİ  
27.09.2024

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
27/09/2024	21	02

### YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Üye Adı	Ünvanı	Statüsü	Durumu
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	İzinli
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Öğr. Gör. Koray TIRYAKI'nin başkanlığında 27/09/2024 tarihinde saat 13.00'te aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>2024/19-03 sayılı Yüksekokul Yönetim Kurulu kararı ile uygun bulunan “2024-2025 Akademik Yılı Güz Dönemi Yüksekokulumuz Zorunlu ve İsteğe Bağlı Hazırlık Programlarının bölüm dışı seçmeli dersleri, haftalık ders programı ve ders dağılımlarının” Bölüm Başkanlığının 26.09.2024 tarihli ve 24/06-01 sayılı kararı gereğince revize edilmesi konusu görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşme sonucunda; “Yüksekokulumuz 2024-2025 Akademik Yılı Güz Dönemi Zorunlu ve İsteğe Bağlı Hazırlık Programlarının bölüm dışı seçmeli dersleri, haftalık ders programı ve ders dağılımlarının” Bölüm Başkanlığından geldiği şekliyle kabulüne;</p> <p>Oy birliği ile karar verilmiştir. (Ek: Bölüm Kurul Kararı ve Ekleri (19 Sayfa))</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Politika Belgesi</li><li>2. Kurum Stratejik Planı</li><li>3. Birim İç Değerlendirme Raporu</li><li>4. Mevzuat Belgesi</li></ol>

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2-Kurum Stratejik Planı</b> (3) Akademik Faaliyetler Analizi (İ) (5) Temel Yetkinlik Tercihi (D) A.1. / H 1.3./ PG1.3.4. <b>3- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi <b>4-Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
<b>Gerekçe</b>	1-Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmak ve güncellemek. 2-Disiplinler arası yaklaşımla öğrencilere çeşitli eğitim öğretim fırsatları sunmak. 3-Kampüslerde, kültürel çeşitliliği, kültürlerarası etkileşimi ve hoşgörü ortamlarını geliştirmek; dezavantajlı grupların en üst düzeyde desteklendiği ve kapsayıcılığın temel değer olduğu bir yükseköğretim deneyimini mümkün kılmak. 4-Geniş ve birçok bölüme hizmet veren geniş seçmeli ders havuzunun Güçlü Yönler olarak tanımlanması. 5-Öğrencilerin uzmanlık bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi için bölüm dışı seçmeli ders alma, yan dal, çift ana dal yapma imkânları sağlanarak fırsatlar verilmektedir. 6-Öğrencilerin kayıtlı oldukları program dışındaki diğer programlardan alabildikleri ortalama seçmeli ders oranının artırılmasına yönelik performans hedefi. 7-Yabancı Diller Yüksekokulu olarak üniversitemizin farklı bölümlerinden ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencilerin seçebileceği Bölüm Dışı Seçmeli Ders sayısı her geçen yıl artırılmaktadır. Bu sayede öğrencilere, yabancı dil (İngilizce, Almanca) becerilerini öğrenim hayatları boyunca geliştirme fırsatı sunulmakta ve dil öğretimi ve öğrenimiyle ilgili çeşitli dersleri de tüm ön lisans, lisans ve lisansüstü seviyelerdeki öğrencilere seçmeli ders olarak sunmaktadır.
<b>Karar 2</b>	Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi Doktor S**** D*****'ın 29 Eylül-03 Ekim 2024 tarihleri arasında yurtiçi geçici görevlendirmesi nedeniyle ders telafileri konusu görüşüldü; Yapılan görüşmede; Yüksekokulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi Doktor S**** D*****'un 29 Eylül-03 Ekim 2024 tarihleri arasında 5 (beş) gün süre ile Bolu'da "Çeviribilim Üzerine Özgün ve Yenilikçi Akademik Çalışmalar" kapsamında yurtiçi geçici görevlendirilmesi nedeniyle Ek'li formda belirtilen gün ve saatlerde, belirtilen dersler için telafi ders yapmalarının kabulüne ve kararın gereği için Yüksekokul Öğrenci İşleri Birimine bildirilmesine; (Ek; Görevlendirme Formu ve Ekleri (3 Sayfa)) Oy birliği ile karar verilmiştir.

<b>İlgili Kaynaklar</b>	1. Politika Belgesi 2. Birim İç Değerlendirme Raporu 3. Mevzuat Belgesi
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1. Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2. Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi <b>3. Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesi Bartın Üniversitesi Önlisans Ve Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesi
<b>Gerekçe</b>	1. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 36'ncı maddesi ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11'inci maddesi " <i>Öğretim görevlisi ise haftada asgari on iki saat ders vermekle yükümlüdür</i> " gereğince Yüksekokulumuzda verilen İngilizce derslerin programlarının ve müfredatı kapsamında öğretim görevlilerinin yapılamayacak olan derslere ait ders telafilerinin yapılması.

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
Üye)

Ek:

1- 2024/21-01 (Bölüm Kurul Kararı ve Ekleri (19 Sayfa))

2- 2024/21-02 (Görevlendirme Formu ve Ekleri (3 Sayfa))



T.C.  
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Yabancı Diller Yüksekokulu

TOPLANTI SAYISI  
2024/22

KARAR SAYISI  
1

TOPLANTI TARİHİ  
4.10.2024

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
04/10/2024	22	01

YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekokul Sekreteri )	Üye	Katıldı

Yüksekokulumuz Yüksekokul Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekokul Müdürü Öğr. Gör. Koray TIRYAKI'nin başkanlığında 04/10/2024 tarihinde saat 14.30'da aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Yüksekokulumuz Eğitim -Öğretim Komisyonunun 2024/04-01 sayılı kararı gereği "2024 YKS Ek Yerleştirme" ile Üniversitemize yerleşen öğrencilerimiz için 01-02 Ekim 2024 tarihinde yapılan "Zorunlu İngilizce Hazırlık Programı Muafiyet (Yeterlilik) Sınavı"na ilişkin sonuçlar görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; "Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi"nin 14'üncü maddesinin 1'inci fıkrası gereğince yapılan yeterlilik (muafiyet) sınavında Yüksekokul Eğitim-Öğretim Komisyonu tarafından muaf (başarılı) olduğu kabul edilen öğrenci listesinin Komisyondan geldiği şekilde kabulüne ve alınan kararın gereği için Birim Öğrenci İşlerine bildirilmesine ve ilgili Fakültelere gönderilmesine; (Ek: Eğitim Öğretim Komisyonu Karar ve Ekleri (4 Sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi</p> <p>2- Kurum Stratejik Planı</p>

	<p>3-Birim İç Değerlendirme Raporu</p> <p>4- Mevzuat Belgesi</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> B. Eğitim Ve Öğretim B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi</p> <p><b>3-Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B. Eğitim Ve Öğretim B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme) B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme</p> <p><b>4- Mevzuat Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesinin 17'inci maddesi</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1. Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmayı ve güncellemeyi,</p> <p>2. Disiplinler arası yaklaşımla öğrencilere çeşitli eğitim öğretim fırsatları (çift anadal, yandal, değişim programları vb.) sunmayı,</p> <p>3. 21. Yüzyıl öğrenme becerileri dikkate alınarak araştırmacı ve eleştirel bir anlayışla aktif öğrenme-öğretme strateji ve yöntemleri içeren uygulamalar yürütmeyi,</p> <p>4. Çoklu ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin kullanımı ile programların amaç, yeterlilik ve öğrenme çıktılarına ulaşma düzeyini belirlemeyi,</p> <p>5. Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi İngilizce Mütercim Tercümanlık ile Eğitim Fakültesi İngilizce Öğretmenliği programlarının öğretim dili İngilizce olup öğretim dilinde bir yıl süreli zorunlu hazırlık programı uygulanmaktadır,</p> <p>6. Öğrencilerin başarılarının ölçülmesi ve değerlendirilmesinde Yabancı Diller Yüksekokulu Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde belirlenen tanımlı süreçler esas alınmakta,</p> <p>7. Yabancı dil yeterlilik sınavından başarılı olabilmek için 100 tam puan üzerinden, kısmen yabancı dilde eğitim veren programlardaki öğrencilerin, tamamen yabancı dilde eğitim veren önlisans programlarındaki öğrencilerin ve eğitim dili Türkçe olup isteğe bağlı hazırlık okuyan öğrencilerin en az 60 puan; tamamen yabancı dilde eğitim veren lisans programlarındaki öğrencilerin en az 75 puan ve lisansüstü öğrencilerinin ise en az 80 puan almaları gerekmektedir.</p>



Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
Üye)

Ek: 2024-22-1 (Eğitim Öğretim Komisyonu Karar ve Ekleri (4 Sayfa))



T.C.  
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Yüksekökol Yönetim Kurulu

TOPLANTI SAYISI  
2024/23

KARAR SAYISI  
3

TOPLANTI TARİHİ  
11.10.2024

YÜKSEKÖKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
11/10/2024	23	03

YÜKSEKÖKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	İzinli
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekökol Sekreteri )	Üye	Katıldı

Yüksekökolümüz Yüksekökol Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekökol Müdürü Öğr. Gör. Koray TIRYAKI'nin başkanlığında 11/10/2024 tarihinde saat 14.00'te aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>07 Ekim 2024 tarihli ve 32685 sayılı Resmi Gazete'de ilan edilen Yüksekökolümüz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalına alınacak 1 (bir) adet Öğretim Görevlisi (Ders Verecek) kadrosuna yapılan başvurular için ön değerlendirme ve giriş sınavında görev alacak jüri üyelerinin belirlenmesi konusu görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşme sonucunda; "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" in 11'inci maddesi "Yükseköğretim kurumlarında giriş sınavı jürisi; ..... yabancı diller yüksekökolüllerinde ise yüksekökol müdürü olmak üzere en az sekiz öğretim üyesi arasından ilgili yönetim kurulunca seçilecek üç asıl bir yedek üyeden oluşur." gereğince jüri üyelerinden birisinin Yüksekökol Müdürü olması gerekirken Yüksekökolümüz Müdürü Öğr. Gör. K**** T*****'nin unvanının ilanda belirtilen unvan ile eşdeğer olması nedeniyle Yüksekökolümüz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalına alınacak olan 2. derece Öğretim Görevlisi (Ders verecek) kadrosuna müracaat eden adaylar için yapılacak olan</p>
----------------	---

	<p>“Ön Değerlendirme ve Giriş Sınavı”nda görev alacak jüri üyelerinin Ek’teki tabloda belirtildiği şekilde görevlendirilmesine;</p> <p>Oy birliğiyle karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Birim İç Değerlendirme Raporu 4- Mevzuat Belgesi</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2-Kurum Stratejik Planı</b> (3) - Akademik Faaliyetler Analizi (İ) (5) - Temel Yetkinlik Tercihi (D) C/ A1 / H1.3./ PG1.3.4. <b>3- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi <b>4- Mevzuat Belgesi</b> Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1-Eğitim-öğretim faaliyetlerinin etkinliği için uygun kaynak ve altyapısı gereği, 2-Güçlü yönümüz olarak belirtilen genç ve dinamik akademik kadro ve öğretim elemanı sayısının artırılması hedefi, 3-Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının fazlalığı ve ders yükünün yüksekliğini azaltmak, 4-Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmak.</p>

<b>Karar 2</b>	<p>Yabancı Diller Bölümünün 11.10.2024 tarihli ve 2400108536 sayılı yazısı gereği; Öğretim Görevlisi N***** T**** K****'nın 01 Nisan – 28 Haziran 2025 tarihleri arasında 89 (seksekndokuz) gün süre ile TÜBİTAK 2214-A Yurt Dışı Doktora Sırası Araştırma Burs Programı kapsamında yurtdışı görevlendirme talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Öğretim Görevlisi N***** T**** K****'nın Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) tarafından verilen 2214-A Doktora Sırası Araştırma Burs Programı kapsamında "Oxford Üniversitesi Oxford Institute of Population Ageing Oxford Nüfus Yaşlanma Enstitüsü"nde "TÜBİTAK 2214-A Yurt Dışı Doktora Sırası Araştırması"na katılmak üzere "2547 sayılı Kanun"un 39'uncu maddesi gereğince, 01 Nisan – 28 Haziran 2025 tarihleri arasında 89 (seksendokuz) gün süre ile yolluksuz ve yevmiyesiz olarak İngiltere'de görevlendirilmesinin kabulüne ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Üst Yazı ve Ekleri (25 Sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1- Politika Belgesi</li><li>2- Kurum Stratejik Planı</li><li>3- Birim Stratejik Planı</li><li>4- Kurum İç Değerlendirme Raporu</li><li>5- Birim İç Değerlendirme Raporu</li><li>6- Mevzuat Belgesi</li></ol>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Uluslararasılaşma Politika Belgesi Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi</p> <p><b>2- Kurum Stratejik Planı</b> Amaç (A3) Stratejik Hedef (H3.1)</p> <p><b>3- Birim Stratejik Planı</b> (A2) -Stratejik Hedef (H2.3.)</p> <p><b>4- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler Hedef 2.3.</p> <p><b>5- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.2.</p> <p><b>6- Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu</p>

<b>Gerekçe</b>	<p>1- Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik çalışmalarıyla toplumsal fayda üretmek, 2- Ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle geliştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısını artırmak; alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi, 3- Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek, 4- Üniversitemiz araştırmacılarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımını sağlamak, 5- Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi kapsamında birimiz öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı araştırma ve bilimsel etkinlik faaliyetleri, ERASMUS+ kapsamında yapılan faaliyet ve hareketliliklerin Yüksekokulumuz tarafından desteklenmesi, 6- Birim araştırmacılarının yetkinliklerine göre ulusal ve ihtiyaç duyulan uluslararası kurum/kuruluş/alanlarda bilimsel etkinliklere görevlendirilmeleri</p>
<b>Karar 3</b>	<p>2024-2025 Akademik Yılında Yüksekokulumuz İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Programı ve Zorunlu İngilizce Hazırlık Programında azami sürelerini dolduran öğrencilerin durumları görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; “2547 sayılı Kanun”un 44’üncü maddesinin c bendi ve “Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi”nin 9’uncu maddesi 3’üncü fıkrası doğrultusunda 2024-2025 Akademik Yılında İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Programı ve Zorunlu İngilizce Hazırlık Programında azami sürelerini dolduran ve Ek’li tabloda bilgileri bulunan öğrencilerin tabloda belirtilen gerekçeler sebebiyle programlarından ilişkilerinin kesilmesine ve alınan kararın Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına bildirilmek üzere Rektörlük Makamına arzına; (Ek; Öğrenci Listeleri (2 Sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi 2- Mevzuat Belgesi</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2- Mevzuat Belgesi</b> 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu Bartın Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Diller Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi</p>

<b>Gerekçe</b>	1-Girişimci ve yenilikçi bireyler yetiştirmeyi hedefleyen 21. yüzyıl becerilerine uygun öğretim programları oluşturmak ve güncellemek, 2-Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmak, 3-İsteğe bağlı yabancı dil eğitiminin süresinin bir akademik yıl olması, 4-Zorunlu hazırlık sınıflarının eğitim süresi azami iki akademik yıl olması.
----------------	--

Öğr. Gör. Koray TİRYAKI  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROğLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Ek:

- 1- 2024/23-01 (Ön Değerlendirme ve Giriş Sınavı Jüri Listesi (1 Sayfa))
- 2- 2024/23-02 (Üst yazısı ve Ekleri (25 Sayfa))
- 3- 2024/23-03 (Zorunlu İngilizce Hazırlık Programından Azami Süreyi Aşan Öğrenci Listesi (1 Sayfa))
- 4- 2024/23-03 (İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Programından Azami Süreyi Aşan Öğrenci Listesi (1 Sayfa))



T.C.  
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Yükseköğretim Kurumu

TOPLANTI SAYISI  
2024/24

KARAR SAYISI  
2

TOPLANTI TARİHİ  
8.11.2024

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
08/11/2024	24	02

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yükseköğretim Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yükseköğretim Kurulumuz Yükseköğretim Kurulu Toplantısı Yükseköğretim Müdürü Öğr. Gör. Koray TIRYAKI'nin başkanlığında 08/11/2024 tarihinde saat 15.00'te aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>Yabancı Diller Bölümü'nün 05.11.2024 tarihli ve 2400118824 sayılı yazısı gereği; Öğretim Görevlisi Ş**** O****'ın görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Öğretim Görevlisi Ş**** O****'ın görev süresinin 08.12.2024 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu" nun 31'inci maddesi uyarınca Öğretim Görevlisi Ş**** O****'ın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri ( 6 sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi</p>

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi Kurum Stratejik Planı Amaç (A2) Stratejik Hedef (H2.3) Kurum İç Değerlendirme Raporu B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri Birim İç Değerlendirme Raporu B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi
<b>Gerekçe</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması,</li><li>2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi,</li><li>3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi,</li><li>4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.</li></ol>
<b>Karar 2</b>	<p>17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığının "Tasarruf Tedbirleri" konulu Genelgesi ve Üniversitemiz Genel Sekreterliğinin 2400071820 sayılı üst yazısı kapsamında; 2024 mali yılında Yüksekokulumuzun kullanımında olan derslikler ve çalışma ofislerinde kullanılmak üzere ihtiyaç duyulan mal ve malzemelerin birim bütçesiyle satın alınması konusu görüşülmüştür.</p> <p>Yapılan görüşmede; Yüksekokulumuzda eğitim - öğretimin faaliyetlerinin ve idari işlemlerin aksamadan sürdürülebilmesi için, Yüksekokulumuzun kullanımında olan derslikler ve çalışma ofislerinde kullanılmak üzere ihtiyaç duyulan mal ve malzemelerin birim bütçesiyle satın alınmasının "Tasarruf Tedbirleri" genelgesine uygun olduğu değerlendirilerek 2024 yılı içerisinde alınması planlanan malzeme taleplerinin Ek'te yer alan "<i>Malzeme Talebi Gerekçe Formu</i>"nda belirtildiği şekliyle kabulüne ve alınan kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek:<i>Malzeme Talebi Gerekçe Formu</i> ( 1 sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1- Politika Belgesi</li><li>2- Kurum Stratejik Planı</li><li>3- Kurum İç Değerlendirme Raporu</li><li>4- Mevzuat Belgesi</li></ol>



<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1.Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2.Kurum Stratejik Planı</b> 6.A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek (H.1.1.) <b>3.Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> 3.3. Finansal Yönetim <b>4. Mevzuat</b> 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu 17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete
<b>Gerekçe</b>	<p>1. Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmak.</p> <p>2. Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek.</p> <p>3. Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize tahsis edilen ödenekler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca takip edilmektedir. Üniversitemize tahsis edilen ödenekler; her yıl akademik ve idari birimlerimizin katılımı ile yapılan bütçenin planlanması toplantısında birimlerin gerçekleştirecekleri amaç ve hedeflere ait faaliyetleri ile takip eden yılda planladıkları cari giderleri dikkate alınarak ve bütçe imkânları dâhilinde tahsis edilmektedir.</p> <p>4. Malzeme Gerekçeleri</p> <p>A- Bilgi İşlem Daire Başkanlığının tuttuğu raporda belirtildiği üzere derslikte kullanılan projeksiyon cihazının lambası patlamış olup eğitim öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilmesi için projeksiyon lambasına ihtiyaç duyulmuştur.</p> <p>B- Bilgi İşlem Daire Başkanlığının tuttuğu raporda belirtildiği üzere derslikte ve akademik personelin ofisinde kullanılan ekran kartı arızalanmış olup eğitim öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilmesi için ekran kartına ihtiyaç duyulmuştur.</p> <p>C- Dersliklerde ve toplantılarda kullanılan dizüstü bilgisayarların projeksiyon cihazıyla bağlantısının kurulması için ihtiyaç duyulmuştur.</p> <p>Ç- Yüksekokul Sekreterinin ofisinde kullanılan yazıcı için tonere ihtiyaç duyulmaktadır.</p> <p>D- Yüksekokulumuzun sorumluluğunda olan TOEFL Merkezi'nde kullanılan bilgisayarlar için yonca güç kablosuna ihtiyaç duyulmuştur.</p> <p>E- Ayağı kırık olan bir adet çalışma koltuğu için yıldız ayağa ihtiyaç duyulmuş olup stok yönetimi için bir adet de yedek olarak birimimiz bünyesinde bulunması düşünülmüştür.</p>

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE  
Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
Üye)

Ek:

- 1- 2024/24-01 (Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri ( 6 sayfa))
- 2- 2024/24-02 (Malzeme Talebi Gerekçe Formu (1 Sayfa))
- 3- 2024/24-02 (Tutanaklar (3 sayfa))
- 4- 2024/24-02 (Üst yazı (1 Sayfa))
- 5- 2024/24-02 (Çalışma Koltuğu Kırık Parça Görüntüsü (1 Sayfa))



T.C.  
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Yükseköğretim Yönetim Kurulu

TOPLANTI SAYISI  
2024/25

KARAR SAYISI  
1

TOPLANTI TARİHİ  
19.11.2024

YÜKSEKÖĞRETİM YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
19/11/2024	25	01

YÜKSEKÖĞRETİM YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Üye Adı	Ünvanı	Statüsü	Katılım Durumu
Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yükseköğretim Sekreteri)	Üye	Katıldı

Yükseköğretim Kurulumuz Yükseköğretim Yönetim Kurulu Toplantısı Yükseköğretim Müdürü Öğr. Gör. Koray TIRYAKI'nin başkanlığında 19/11/2024 tarihinde saat 15.00'te aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>07 Ekim 2024 tarihli ve 32685 sayılı Resmi Gazete'de ilan edilen Yükseköğretim Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı 2. derece Öğretim Görevlisi (Ders verecek) kadrosuna müracaat ederek genel şartları taşıyan ve yapılan ön değerlendirme sonucunda sınava girmeye hak kazanan adayın giriş sınavı 04.11.2024 tarihinde yapılmış olup, bu sınav sonucunda başarılı olan adayın atanması konusu görüşüldü,</p> <p>Yapılan görüşmede; Yükseköğretim Kurulumuz Yabancı Diller Bölümü Yabancı Diller Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi kadrosu için 04.11.2024 tarihinde yapılan giriş sınavında başarılı olan Z*** C** K*****'ın, belgelerinin incelenmesi neticesinde söz konusu kadroya "2547 sayılı Kanun"un 31 inci maddesi uyarınca, 1 (bir) yıl süre ile atanmasının kabulüne ve kararın gereği için Rektörlük Makamına arzına;</p> <p>Oybirliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Birim İç Değerlendirme Raporu 4- Mevzuat Belgesi</p>

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2-Kurum Stratejik Planı</b> (3) - Akademik Faaliyetler Analizi (İ) (5) - Temel Yetkinlik Tercihi (D) C/ A1 / H1.3./ PG1.3.4. <b>3- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi <b>4- Mevzuat Belgesi</b> Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
<b>Gerekçe</b>	1-Eğitim-öğretim faaliyetlerinin etkinliği için uygun kaynak ve altyapısı gereği, 2-Güçlü yönümüz olarak belirtilen genç ve dinamik akademik kadro ve öğretim elemanı sayısının artırılması hedefi, 3-Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının fazlalığı ve ders yükünün yüksekliğini azaltmak, 4-Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmak.

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE  
Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
Üye)



T.C.  
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Yüksekökol Yönetim Kurulu

TOPLANTI SAYISI  
2024/26

KARAR SAYISI  
2

TOPLANTI TARİHİ  
6.12.2024

YÜKSEKÖKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
06/12/2024	26	01

YÜKSEKÖKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	İzinli
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekökol Sekreteri )	Üye	Katıldı

Yüksekökolümüz Yüksekökol Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekökol Müdürü Öğr. Gör. Koray TIRYAKI'nin başkanlığında 06/12/2024 tarihinde saat 13.00'te aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	<p>17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığının "Tasarruf Tedbirleri" konulu Genelgesi ve Üniversitemiz Genel Sekreterliğinin 2400071820 sayılı üst yazısı kapsamında; 2024 mali yılında Yüksekökolümüzün kullanımında olan derslikler ve çalışma ofislerinde kullanılmak üzere ihtiyaç duyulan mal ve malzemelerin birim bütçesiyle satın alınması konusu görüşülmüştür.</p> <p>Yapılan görüşmede; Yüksekökolümüzde eğitim - öğretimin faaliyetlerinin ve idari işlemlerin aksamadan sürdürülebilmesi için, Yüksekökolümüzün kullanımında olan derslikler ve çalışma ofislerinde kullanılmak üzere ihtiyaç duyulan mal ve malzemelerin birim bütçesiyle satın alınmasının "Tasarruf Tedbirleri" genelgesine uygun olduğu değerlendirilerek 2024 yılı içerisinde alınması planlanan malzeme taleplerinin Ek'te yer alan "<i>Malzeme Talebi Gerekçe Formu</i>"nda belirtildiği şekliyle kabulüne ve alınan kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek:<i>Malzeme Talebi Gerekçe Formu</i> ( 1 sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
----------------	--

<b>İlgili Kaynaklar</b>	1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Mevzuat Belgesi
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1. Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi <b>2. Kurum Stratejik Planı</b> 6.A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek (H.1.1.) <b>3. Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> 3.3. Finansal Yönetim <b>4. Mevzuat</b> 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu 17.05.2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmi Gazete
<b>Gerekçe</b>	1. Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmak. 2. Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek. 3. Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize tahsis edilen ödenekler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca takip edilmektedir. Üniversitemize tahsis edilen ödenekler; her yıl akademik ve idari birimlerimizin katılımı ile yapılan bütçenin planlanması toplantısında birimlerin gerçekleştirecekleri amaç ve hedeflere ait faaliyetleri ile takip eden yılda planladıkları cari giderleri dikkate alınarak ve bütçe imkânları dâhilinde tahsis edilmektedir. 4. Malzeme Gerekçeleri A- Yüksekokulumuz stok yönetimi gereği envanterimizde yer alan bilgisayarlarda arıza olması durumunda kullanılmak üzere eğitim öğretim faaliyetlerinin aksamadan sürdürülebilmesi için iki adet yedek ekran kartına ihtiyaç duyulmuştur. B- Yüksekokulumuz stok yönetimi gereği envanterimizde yer alan yazıcı için kullanılmak üzere eğitim öğretim faaliyetlerinin aksamadan sürdürülebilmesi için bir adet yedek tonere ihtiyaç duyulmuştur. C- Yüksekokulumuz stok yönetimi gereği envanterimizde yer alan çalışma koltuklarının amortisörünün arızalanması durumunda kullanılmak üzere eğitim öğretim faaliyetlerinin aksamadan sürdürülebilmesi için iki adet yedek ofis koltuğu amortisörüne ihtiyaç duyulmuştur.
<b>Karar 2</b>	Üniversitemiz ile Yüksekokulumuzun misyon, vizyon ve amaçları çerçevesinde beklentiler, görev ve sorumluluklar konusu görüşülmüştür. Yapılan görüşmede; Üniversitemiz ile Yüksekokulumuzun misyon, vizyon ve amaçları çerçevesinde beklentiler, görev ve sorumluluklar tüm personelimizle paylaşılmıştır.

<b>İlgili Kaynaklar</b>	1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1-Politika Belgesi</b> <b>1.1-</b> Bartın Üniversitesi Araştırma Geliştirme Politika Belgesi <b>2- Kurum Stratejik Planı</b> 2.1- 1 - A. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler <b>3- Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> 3.1- 3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri <b>4- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> 4.1-A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar
<b>Gerekçe</b>	Üniversitemiz ile Yükseköğretimimizin misyon, vizyon ve amaçları çerçevesinde beklentiler, görev ve sorumluluklar hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Ek:

1- 2024-26-01 (Genel Sekreterlik Üst Yazısı (1 Sayfa))

2- 2024-26-01 (Malzeme Talebi Gerekçe Formu (1 Sayfa))



T.C.  
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Yüksekökol Yönetim Kurulu

TOPLANTI SAYISI  
2024/27

KARAR SAYISI  
04

TOPLANTI TARİHİ  
13.12.2024

YÜKSEKÖKUL YÖNETİM KURULU KARARLARI

Toplantı Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
13/12/2024	27	04

YÜKSEKÖKUL YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Öğr. Gör. Koray TIRYAKI	(Müdür)	Başkan	Katıldı
Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU	(Müdür Yardımcısı)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Neslihan KÖSE	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fatma GÜMÜŞOK	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ	(Öğretim Üyesi Temsilcisi)	Üye	Katıldı
Leyla AYDIN	(Yüksekökol Sekreteri )	Üye	Katıldı

Yüksekökolümüz Yüksekökol Yönetim Kurulu Toplantısı Yüksekökol Müdürü Öğr. Gör. Koray TIRYAKI'nin başkanlığında 13/12/2024 tarihinde saat 15.00'te aşağıdaki gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere video konferans yöntemiyle toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

<b>Karar 1</b>	Üniversitemiz Stratejik Planı ile Yüksekökol Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler görüşülmüştür. Yapılan görüşmede; Üniversitemiz Stratejik Planı ile Yüksekökol Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler tüm personelimizle paylaşılmıştır.
<b>İlgili Kaynaklar</b>	1- Kurum Stratejik Planı 2- YDYO Stratejik Planı (2024-2028)
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<b>1- Kurum Stratejik Planı</b> 1.1- 1.Bir Bakışta Stratejik Plan- B. Amaçlar ve Hedefler <b>2- YDYO Stratejik Planı (2024-2028)</b> 2.1- IV. Bölüm: Strateji Geliştirme, Amaç, Hedef ve Stratejilerin Belirlenmesi
<b>Gereççe</b>	Üniversitemiz Stratejik Planı ile Yüksekökol Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.



<b>Karar 2</b>	<p>Yabancı Diller Bölümü'nün 13.12.2024 tarihli ve 2400133696 sayılı yazısı gereği; Öğretim Görevlisi S***** A*****'ın görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Öğretim Görevlisi S***** A*****'ın görev süresinin 04.01.2025 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu" nun 31'inci maddesi uyarınca Öğretim Görevlisi S***** A*****'ın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri ( 4 sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p>Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi Kurum Stratejik Planı Amaç (A2) Stratejik Hedef (H2.3) Kurum İç Değerlendirme Raporu B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri Birim İç Değerlendirme Raporu B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması,</p> <p>2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi,</p> <p>3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi,</p> <p>4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.</p>

<b>Karar 3</b>	<p>Yabancı Diller Bölümü'nün 13.12.2024 tarihli ve 2400133695 sayılı yazısı gereği; Öğretim Görevlisi N***** A***** A*'ın görev süresi uzatılması talebi görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; Öğretim Görevlisi N***** A***** A*'ın görev süresinin 29.01.2025 tarihinde dolacak olması sebebiyle "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu" nun 31'inci maddesi uyarınca Öğretim Görevlisi N***** A***** A*'ın 1 (bir) yıl süre ile atanmasının uygunluğuna ve kararın Rektörlük Makamına arzına; (Ek: Görev Süresi Uzatma Formu ve Ekleri ( 4 sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi. (2024/27-03 sayılı karar Öğretim Görevlisi N***** A***** A* ile ilgili olduğu için Öğretim Görevlisi N***** A***** A* karara katılmamıştır.)</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi 2- Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu 5- Mevzuat Belgesi</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p>Bartın Üniversitesi Eğitim Öğretim Politika Belgesi Kurum Stratejik Planı Amaç (A2) Stratejik Hedef (H2.3) Kurum İç Değerlendirme Raporu B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri Birim İç Değerlendirme Raporu B.4.1 Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31'inci maddesi</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1. Bölüm Başkanı ve Yüksekokul Müdürünün olumlu görüşleri ile birlikte ilgili öğretim elemanının eğitim-öğretim faaliyetleri ve idari faaliyetlerde olumlu katkısının bulunması, gelişmeye açık ekip çalışmasına yatkın olması,</p> <p>2. Ders dağılım dengesi, program içinde yer alan derslerin düzenli bir şekilde dağıtılmasını ders yükünün adil bir şekilde belirlenmesi ve lisans düzeyindeki öğrencilere sağlanacak beceri ve bilgi düzeyleri, belirli standartlara dayanarak öğretim elemanlarının belirlenmesi,</p> <p>3. İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi,</p> <p>4. Birim Stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının azaltılarak eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması.</p>

<b>Karar 4</b>	<p>Yüksekokulumuz "Akademik Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu" nun güncellenmesi konusu görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede; "Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği"nin 5 inci maddesinin 1'inci fıkrası gereğince; Yüksekokulumuz "Akademik Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu" üyelerinin üyelik sürelerinin 03.01.2025 tarihinde dolacak olması sebebiyle Yüksekokul "Akademik Teşvik Başvuru ve İnceleme Komisyonu"nun Ek'li tabloda belirtildiği şekilde görevlendirilmelerinin kabulüne ve kararın Rektörlük Makamına arzına, (Ek: Birim Akademik Teşvik Komisyonu Bilgi Formu (1 Sayfa))</p> <p>Oy birliği ile karar verildi.</p>
<b>İlgili Kaynaklar</b>	<p>1- Politika Belgesi 2-Kurum Stratejik Planı 3- Kurum İç Değerlendirme Raporu 4- Birim İç Değerlendirme Raporu</p>
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı</b>	<p><b>1- Politika Belgesi</b> Bartın Üniversitesi Kalite Güvencesi Politika Belgesi <b>2-Kurum Stratejik Planı</b> 5-D. Temel Yetkinlik Tercihi <b>3-Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar <b>4- Birim İç Değerlendirme Raporu</b> B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme</p>
<b>Gerekçe</b>	<p>1- Eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç kalite güvence sistemini oluşturmak, planlamak, uygulamak, izlemek ve gerekli önlemleri almaktır.</p> <p>2- Akademik birimlerin büyümesi ile birlikte bilimsel yayın ve akademik teşvik sayısı da artmaktadır. Böylece üniversitemizin dünya ve Türkiye sıralamalarında ve Akademik Performans Teşvik sıralamasında görünürlüğü artmakta ve üniversitemiz ön sıralara yükselmektedir.</p> <p>3- Akademik teşvik puanı sıralaması ve "Bartın Üniversitesi Akademik Performans ve Proje Ödülleri Yönergesi" kapsamında ek bütçe üst limiti uygulaması kararlaştırılmış ve öğretim elemanlarının teşvik edilmesi hedeflenmiştir.</p> <p>4- 7 Haziran 2018 tarihli ve 30461 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan; "Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nin 4 üncü maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca, Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonunca belirlenen "Akademik Teşvik Başvuru Takvimi" resmi yazı ile birimimizde görevli öğretim elemanlarına duyurulmakta ve katılımları teşvik edilmektedir.</p>

Öğr. Gör. Koray TİRYAKI  
Müdür (Başkan)

Öğr. Gör. Murat KÖROĞLU  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Öğr. Gör. Niyazi Alkan AY  
Müdür Yardımcısı (Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Neslihan  
KÖSE  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fuat DAŞ  
(Üye)

Dr. Öğr. Üyesi Fatma  
GÜMÜŞOK  
(Üye)

Ek:

- 1- 2024/27-02 (Görev Süresi Uzatma Formu ve Eki (4 Sayfa))
- 2- 2024/27-03 (Görev Süresi Uzatma Formu ve Eki (4 Sayfa))
- 3- 2024/27-04 (Birim Akademik Teşvik Komisyonu Bilgi Formu (1 Sayfa))