

## TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Doküman No	FRM-1016
Yayın Tarihi	08.02.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

## YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ BÖLÜM KURULU TOPLANTI KARARI

TOPLANTI SAYISI	KARAR SAYISI	TOPLANTI TARİHİ
2024/21	01	09.10.2024

YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ BÖLÜM KURULU ÜYELERİ				
SN	ÜNVANI, ADI VE SOYADI <sup>1</sup>	GÖREVİ	POZİSYONU <sup>2</sup>	DURUM <sup>3</sup>
1.	Doç. Dr. Fatma SÖNMEZ ÇAKIR	Bölüm Başkanı	Başkan	Katıldı
2.	Prof. Dr. Ümmühan AVCI	Öğretim Elemanı	Üye	Katıldı
3.	Doç. Dr. Hakan ÖZKÖSE	Öğretim Elemanı	Üye	Katıldı
4.	Doç. Dr. Kamil ÇELİK	Öğretim Elemanı	Üye	Katıldı

Başkanlığımız Bölüm Kurulu Toplantısı Doç. Dr. Fatma SÖNMEZ ÇAKIR başkanlığında 09.10.2024 tarihinde toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar Maddeleri<sup>4</sup>

1. KARAR	Dekanlık Makamının 07.10.2024 tarihli ve E-90836385-907-2400107046 sayılı kadro aktarımı konulu yazısı görüşüldü. Bölüm Başkanlığımız Yönetim Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı'nda ilan edilmesi istenilen 1 adet boş bulunan Doktor Öğretim Üyesi kadrosu için gerekli olan ilan şartlarının ekte sunulduğu şekli ile kabulüne karar verilmiştir.	
<b>İlgili Kaynaklar</b>		
<input checked="" type="checkbox"/> Politika Belgesi	<input checked="" type="checkbox"/> Kurum Stratejik Planı	<input checked="" type="checkbox"/> Birim Stratejik Planı
<input checked="" type="checkbox"/> Kurum İç Değerlendirme Raporu	<input checked="" type="checkbox"/> Birim İç Değerlendirme Raporu	<input checked="" type="checkbox"/> Mevzuat Belgesi
<input type="checkbox"/> Diğer ...		
<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı<sup>5</sup></b> (Başlık/Madde/Ölçüt/Ölçütün Adı)	<b>1.Politika Belgesi:</b> <b>-Yönetim Sistemi Politika Belgesi</b> • İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi <b>-Eğitim Öğretim Politika Belgesi</b> • Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi, • Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı, <b>2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028):</b> • A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek H.1.1. Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek. H.1.2. Uluslararası standartlarda üniversitemizin eğitim ve öğretim programlarını iyileştirmek <b>3. Birim Stratejik Planı:</b> • 4.2.Hedefler • Hedef 1.1. Eğitim-öğretimin fiziksel ve akademik altyapısı iyileştirilecektir <b>4. Kurum İç Değerlendirme Raporu</b> • B.4. Öğretim Kadrosu • B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri	

<sup>1</sup> Katılımcı sayısı ihtiyaca binaen çoğaltılabilir.

<sup>2</sup> "Başkan, Üye ve Katılımcı" olarak ifade edilebilir.

<sup>3</sup> "Katıldı/Katılmadı" olarak ifade edilebilir.

<sup>4</sup> Karar Maddeleri ihtiyaca binaen çoğaltılabilir.

<sup>5</sup> Örneğin; "Uluslararası Standartlarda Üniversitemizin Eğitim ve Öğretim Programlarını iyileştirmek, B.12 Program Dağılım Dengesi, İlgili kaynaktaki ölçütün adı, vb." şeklinde örnekler verilerek ifade edilmelidir.



	<p>• Kurumumuzda öğretim elemanı (uluslararası öğretim elemanları dahil) atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuna ilan edilmiştir. İlgili süreçlerde ve kriterlerde akademik liyakati gözetmek ve fırsat eşitliğinin sağlanması benimsenmiştir. Öğretim elemanlarının işe alınması, atanması ve yükseltilmesi "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu", "2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu" ile "Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi" esas alınarak yürütülmektedir (B.4.1.1). Bir iyileştirme çalışması sonucunda ortaya çıkan Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi çalışmaları her akademik ünvanı kapsayan öğretim elemanları (araştırma görevlisi, öğretim görevlisi, doktor öğretim üyesi, doçent, profesör) ile yaklaşık 2 yıl süren geniş paydaş katılımı alınarak Senato'nun kararıyla YÖK'e sunulmuştur. Yükseköğretim Genel Kurulunda 18.07.2022 tarihinde onaylanmış, öğretim elemanlarının Yönergede belirtilen ölçütlere hazırlanabilmesi için 18.07.2023 tarihinde yürürlüğe girmiştir.</p> <p><b>5. Birim İç Değerlendirme Raporu "2023 yılı Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR)"</b></p> <p>• B.4. Öğretim Kadrosu</p> <p>• Fakültemizde, öğretim elemanlarının işe alınmaları, atanma ve yükseltilmeleri ile ders görevlendirmeleri ile ilgili süreçlerde adaletli olma ve açıklık temel değerlerini benimsemiştir. Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin artırılması için olanaklar sunulmaktadır</p> <p><b>6. Mevzuat</b></p> <p>• Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme Ve Atanma Ölçütleri Yönergesi</p> <p>• Öğretim Üyeliğine Yükseltme Ve Atanma Yönetmeliği</p>
<b>Açıklama/Gerekeç<sup>6</sup></b>	Doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlüğe yükseltme ve atanma işlemlerinin tamamlanması

Ek: Form (1 Sayfa)

(İMZA)  
Doç. Dr. Fatma SÖNMEZ ÇAKIR  
Bölüm Başkanı

(İMZA)  
Prof. Dr. Ümmühan AVCI  
(Üye)

(İMZA)  
Doç. Dr. Kamil ÇELİK  
(Üye)

(İMZA)  
Doç. Dr. Hakan ÖZKÖSE  
(Üye)

<sup>6</sup> Karara ilişkin "Açıklama/Gerekeç" yazılmalıdır.