

BARTIN ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA ÖLÇÜTLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu yönerge, Bartın Üniversitesi'nde öğretim üyesi atamalarında ve değerlendirmelerinde gerekli esaslar ve ölçütleri ortaya koyarak, etik kurallar çerçevesinde akademik kaliteyi yükseltmek amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu yönerge, doktor öğretim üyesi ve doçentliğe atama ile profesörlüğe yükseltme ve atamalarda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu kanuna dayalı olarak çıkarılan yönetmeliklerde istenen koşulların yanı sıra, Bartın Üniversitesi'nde bilimsel kaliteyi arttırmak amacıyla yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulunduran, objektif ve denetlenebilir ek koşullar ile puanlama, değerlendirme ve uygulama esaslarını kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 14'üncü maddesinin (b) fıkrasının 2'nci bendi ile aynı kanunun 23'üncü maddesinin (c) fıkrası, 24'üncü maddesinin 3'üncü fıkrasının (d) bendi ve 26'ncı maddesinin (a) fıkrasının 3 üncü bendine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu yönergede geçen;

- a) Atıf :Öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı yayınlarda öğretim elemanının eserlerine yapılan atıfları,
- b) Proje : Amacı, kapsamı, genel ve teknik tanımı, süresi, bütçesi, özel şartları, diğer kurum, kuruluşlar ile gerçek ve tüzel kişilerce sağlanacak ayni ve/veya nakdi destek tutarları, sonuçta doğacak fikri mülkiyet haklarının paylaşım esasları tespit edilmiş ve Ar-Ge faaliyetlerinin her safhasını belirleyecek mahiyette ve bilimsel esaslar çerçevesinde gerçekleştirilen faaliyetler bütünü,

- c) Ödül : Başvuru sahibinin, kendi alanı ile ilgili yapmış olduğu mesleki, bilimsel veya sanatsal faaliyetler dolayısıyla almış olduğu ödülleri,
- ç) Rektör : Bartın Üniversitesi Rektörü'nü,
- d) Senato : Bartın Üniversitesi Senatosu'nu,
- e) Sergi : Sanatsal niteliği haiz sergi, bienal, trienal, gösteri, dinleti, festival veya gösterim etkinliklerini,
- f) Tasarım : Öğretim elemanının akademik faaliyet alanında bir yapının teknik veya endüstriyel ürünün ilk taslağı, çizim ve dizayn halini, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

İlan, Başvuru Süreci, Komisyon ve Değerlendirme

İlan

MADDE 5- (1) Üniversitenin ilgili birimlerinde ihtiyaç bulunan öğretim üyesi kadroları Rektörlük tarafından ilgili mevzuat hükümlerine uygun şekilde ilan edilir.

(2) İlan edilecek öğretim üyesi kadroları için ilgili birimin ihtiyaç duyduğu uzmanlık veya çalışma alanları ek koşul olarak belirtilebilir.

Başvuru Süreci

MADDE 6- (1) İlan edilen kadrolara başvuracak adaylardan; doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuranların özgeçmiş ve bilimsel eserlerini içeren 1 (bir) adet basılı, 3 (üç) adet elektronik ortamda dosyayı ilgili dekanlık veya müdürlüğe, doçent kadrolarına başvuranların 1 (bir) adet basılı, 3 (üç) adet elektronik ortamda dosyayı ve profesör kadrolarına başvuranların ise 1 (bir) adet basılı, 5 (beş) adet elektronik ortamda dosyayı Rektörlük Personel Daire Başkanlığı'na teslim etmeleri istenir.

(2) Adayların başvuru dosyalarında yer alması gereken belgeler ve standardı ilanda ayrıntılı olarak belirtilir.

Komisyon ve Değerlendirme

MADDE 7- (1) Öğretim üyesi kadrolarına ilk defa veya yeniden atanmak üzere başvuran adayların durumları yönergede belirtilen koşulları sağlayıp sağlamadıklarına göre ilgili komisyonlar tarafından değerlendirilir.

(2) İlan edilen doçent ve profesör kadrolarına başvuran adayların yönergede belirlenen ek koşulları ve ilanda belirtilen özel koşulları sağlayıp sağlamadıkları Bartın Üniversitesi Profesör ve Doçent Kadrolarına Başvuru Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenir.

(3) Bartın Üniversitesi Profesör ve Doçent Kadrolarına Başvuru Değerlendirme Komisyonu, Rektör tarafından görevlendirilen Rektör Yardımcısı'nın başkanlığında üniversitenin farklı bilim dallarından en az 3 (üç) profesör üyeden oluşur. Komisyon üyelerinin görev süresi 3 (üç) yıldır. Görev süresi biten üye Rektör tarafından yeniden görevlendirilebilir. Süresi bitmeden herhangi bir nedenle ayrılan üyenin yerine aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye görevlendirilir.

(4) İlan edilen doktor öğretim üyesi kadroları ile yeniden ataması yapılacak doktor öğretim üyelerinin yönergede belirlenen ek koşulları ve ilanda belirtilen özel koşulları sağlayıp sağlamadıkları Bartın Üniversitesi Akademik Birim Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru veya Yeniden Atama Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenir.

(5) Bartın Üniversitesi Akademik Birim Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvuru veya Yeniden Atama Değerlendirme Komisyonu, Dekan veya Müdür tarafından görevlendirilen en az 3 (üç) doçent veya profesör üyeden oluşur. Komisyon üyelerinin görev süresi 3 (üç) yıldır. Görev süresi biten üye Dekan veya Müdür tarafından tekrar görevlendirilebilir. Süresi bitmeden herhangi bir nedenle ayrılan üyenin yerine aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye görevlendirilir. Yeterli sayıda doçent veya profesör bulunmayan birimlerde üyeler diğer akademik birimlerden Rektör tarafından görevlendirilebilir.

(6) Komisyona intikal eden başvuru dosyaları için değerlendirmeler 15 (on beş) gün içerisinde tamamlanır. Komisyonlarca yapılan inceleme ve değerlendirme sonucunda adayın durumunun yönergede belirtilen hükümlere uymadığının saptanması hâlinde dosya iade edilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yükseltme ve Atanmalarda Asgari Ölçütler

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına İlk Defa Atanma

MADDE 8- (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk defa atanmak üzere başvuran adayların;

- a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesinin (A) fıkrasındaki şartlara sahip olmak,

- b) Doktora ile tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık unvanını veya Üniversitelerarası Kurul'un önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulu'nca tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olmak,
- c) Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk defa atanacak adaylardan yönergeye ekli (1) sayılı puanlama tablosunda yer alan faaliyetlerden olmak kaydıyla Tablo 1'deki puan ve ek koşulları sağlamış olmak,
- şartları aranır.

(2) Doktor öğretim üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra fakültelerde ilgili Dekanın, diğer birimlerde Müdürün önerisi ile Rektör tarafından 4 (dört) yıl süre ile atanır.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına İlk Defa Atamalarda İstenen Asgari Puan ve Koşullar

Doçentlik Temel Alanları	Ek Koşul	Alınması Gereken Toplam Puan
Fen Bilimleri ve Matematik, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri, Mimarlık, Planlama ve Tasarım	SCI (Science Citation Index), SCI-Expanded (Science Citation Index-Expanded), SSCI (Social Science Citation Index), AHCI (Art and Humanities Index) kapsamında taranan dergilerde en az 1 (bir) yayımlanmış makalesinin veya tescillenmiş en az 1 (bir) patentinin olması.	Makale, Proje, Kitap, KÜSİ Faaliyetleri, Patent ve Atıflardan (A-E) en az 160 puan olmak kaydıyla <u>EN AZ 220 PUAN</u>
Eğitim Bilimleri, Filoloji, İlahiyat, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler, Spor Bilimleri	-	Makale, Proje, Kitap, KÜSİ Faaliyetleri, Patent ve Atıflardan en az 160 puan olmak kaydıyla <u>EN AZ 220 PUAN</u>
Güzel Sanatlar	-	<u>EN AZ 220 PUAN</u>

Tablo :1

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Yeniden Atanma

MADDE 9- (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atamada kadro ilanı şartı aranmaz.

(2) Her yeniden atama işleminde bir önceki atama tarihinden sonraki akademik faaliyetlerden olmak kaydıyla en az 300 puan almak şarttır. Bu puanın en az 200'ü yönergeye ekli (1) sayılı puanlama tablosunda yer alan Makale, Proje, Kitap ve Patent başlıklı faaliyetlerden olmalıdır.

(3) Doktor öğretim üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra fakültelerde ilgili Dekanın, diğer birimlerde Müdürün önerisi ile Rektör tarafından her seferinde 4 (dört) yıl süre ile atanır.

(4) Doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atanma için öngörülen puanlar son atamadan sonraki çalışmaları kapsar.

Doçent Kadrosuna Atanma

MADDE 10- (1) Doçent kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların;

- a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesinin (A) fıkrasındaki şartlara sahip olmak,
- b) Üniversitelerarası Kurul tarafından verilen doçentlik unvanına sahip olmak, şartları aranır.

Profesör Kadrosuna Yükseltilme

MADDE 11- (1) Profesör kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların;

- a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesinin (A) fıkrasındaki şartlara sahip olmak,
- b) Doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl süreyle, açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak,
- c) Doçentlik unvanını aldıktan sonra, ilgili bilim alanında özgün yayınlar veya çalışmalar yapmış olmak ve yayınlarından birini başvuru dosyasında başlıca araştırma eseri olarak belirtmiş olmak,
- ç) Doçentlik sınavına başvurdukları dönemde Üniversitelerarası Kurul tarafından ilgili bilim alanı için belirlenmiş olan asgari şartları bir kez daha sağlamak,
- d) Fen Bilimleri ve Matematik, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri, Mimarlık, Planlama ve Tasarım doçentlik temel alanlarında profesör kadrosuna müracaat edecek adayların bu yönergenin 11'inci maddesinin (ç) fıkrasında belirtilen şartlara ilaveten, doçentlik unvanı alındıktan sonra SCI (Science Citation Index), SCI-Expanded (Science Citation Index-Expanded), SSCI (Social Science Citation Index), AHCI (Art and Humanities Index) kapsamında taranan dergilerde en az 1 (bir) yayımlanmış makaleye veya tescillenmiş en az 1 (bir) patente sahip olmak,
- e) Eğitim Bilimleri, Filoloji, İlahiyat, Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler ve Spor Bilimleri doçentlik temel alanlarında profesör kadrosuna müracaat edecek adayların bu yönergenin 11'inci maddesinin (ç) fıkrasında belirtilen şartlara ilaveten, doçentlik

unvanı alındıktan sonra ders kitabı hariç basılmış en az 1 (bir) kitaba veya SCI (Science Citation İndex), SCI-Expanded (Science Citation İndex-Expanded), SSCI (Social Science Citation İndex), AHCI (Art and Humanities Index) kapsamında taranan dergilerde en az 1 (bir) yayımlanmış makaleye sahip olmak, şartları aranır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Değerlendirme Ölçütleri

Değerlendirme Ölçütleri

MADDE 12- (1) Öğretim üyesi kadrolarına ilk defa veya yeniden atanmak üzere başvuran adayların, makalelerinin yayımlandığı dergilerin gerekli indeks koşullarını sağladığını başvuru dosyasında belgelendirmesi gerekir.

(2) Makalelerin yayımlanmış olması gerekir ve yayımlandığı tarih geçerlidir. Elektronik ortamda yayımlanan makaleler için DOI numarası almış olmak yeterlidir.

(3) Adayın kendi adının bulunduğu eserlere yaptığı atıflar değerlendirmeye alınmaz.

(4) Kitaplar, uluslararası veya ulusal yayınevleri tarafından yayımlanan veya üniversite yayın komisyonu tarafından kabul edilen ve herhangi bir yayınevinde bastırılan bilimsel eserlerdir.

(5) Yazar sayısının birden fazla olması durumunda Tablo 2'deki esaslar uygulanır. Yazar sayısının beşten fazla olması halinde ise tam puanın %35'i verilir.

(6) Çok isimli çalışmalarda "Corresponding Author" birinci isim gibi değerlendirilir.

Yazar Sayısı	İsim Sırasına Göre Yazarların Alacağı Puan Yüzdeleri				
	1. Yazar	2. Yazar	3. Yazar	4. Yazar	5. Yazar
1	%100	-	-	-	-
2	%90	%80	-	-	-
3	%80	%70	%65	-	-
4	%70	%65	%60	%55	-
5	%60	%55	%50	%45	%40

Tablo : 2

(7) Ödülün değerlendirilmesinde ödülün alındığı, projelerin ve araştırmaların değerlendirilmesinde projelerin ve araştırmaların sonuçlandığı, tasarımların

değerlendirilmesinde tasarımın sonuçlandığı, patentlerin değerlendirilmesinde patentin tescil edildiği veya başvurusunun kabul edildiği ve sergilerin değerlendirilmesinde ise serginin açıldığı tarih esas alınır.

Diğer Hükümler

MADDE 13- (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına ilk defa atamada, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla, eğitim-öğretime açılması hedeflenen bölümlere ve öğrenci alımı uygun görülmesine rağmen 4 (dört) ve daha az sayıda öğretim üyesi bulunan lisans düzeyindeki bölümler için yönergenin 8 inci maddesinin (c) fıkrasındaki koşullar fakültelerde ilgili dekanın, diğer birimlerde müdürün önerisi ile Rektör tarafından aranmayabilir.

(2) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 34'üncü maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 16'ncı maddesi çerçevesinde, üniversite bünyesinde ilk defa çalışacak, görev süresi uzatılacak veya unvanları yükseltilecek yabancı uyruklu öğretim üyeleri hakkında bu yönerge hükümleri uygulanmaz.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 14- (1) Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hükümleri ile Yükseköğretim Kurulu Kararları ve Bartın Üniversitesi Senatosu Kararları uygulanır.

Yürürlükten Kaldırılan Düzenleme

MADDE 15- (1) Senato'nun 08/01/2014 tarih ve 2014/01-11 sayılı kararı ile kabul edilen ve Yükseköğretim Genel Kurulu tarafından 20/02/2014 tarihinde onaylanan "Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi" yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 16- (1) Bu yönerge, Bartın Üniversitesi Senatosu'nun 13/07/2018 tarih ve 2018/10-03 sayılı kararı doğrultusunda Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 16/08/2018 tarihli kararı ile onaylandıktan 1 (bir) yıl sonra yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 17- (1) Bu yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

BARTIN ÜNİVERSİTESİ

Öğretim Üyesi Kadrolarına İlk Defa veya Yeniden Atama ve Yükseltmelerde Değerlendirmeye Tabi Yayın-Faaliyet Puanlama Tablosu (Ek-1)

FAALİYETLER	PUANLAR
A. MAKALELER	
A.1 SSCI, SCI, SCI- Expanded ve AHCI kapsamındaki dergilerde editöre mektup, özet veya kitap kritiği hariç olmak üzere yayımlanmış makale	120
A.2 ESCI kapsamındaki dergilerde yayımlanan makale	90
A.3 Uluslararası alan endekslerinde taranan dergilerde editöre mektup, özet veya kitap kritiği hariç olmak üzere yayımlanmış makale	70
A.4 Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünde yayınlar dışındaki tam makale veya derleme	60
A.5 SSCI, SCI, SCI-Expanded ve AHCI kapsamındaki dergilerde teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünde yayınlar	40
A.6 ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	50
A.7 Diğer hakemli dergilerde yayımlanmış makale	30
B. PROJELER	
B.1 Dünya Bankası, Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi tarafından desteklenen sonuçlandırılmış projelerde yürütücü/yönetici olmak	200
B.2 Dünya Bankası, Avrupa Birliği ve Avrupa Konseyi tarafından desteklenen sonuçlandırılmış projelerde araştırmacı olarak görev almak	100
B.3 Diğer uluslararası özel veya resmi kuruluşlar tarafından desteklenen sonuçlandırılmış projelerde yürütücü/yönetici olmak	90
B.4 Diğer uluslararası özel veya resmi kuruluşlar tarafından desteklenen sonuçlandırılmış projelerde araştırmacı olarak görev olmak	40
B.5 TÜBA, TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, SAN-TEZ destekli sonuçlandırılmış projelerde yürütücü/yönetici olmak	150
B.6 TÜBA, TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, SAN-TEZ destekli sonuçlandırılmış projelerde araştırmacı olarak görev almak.	60

B.7 Yükseköğretim kurumları tarafından desteklenen sonuçlandırılmış bilimsel araştırma projelerinde (BAP) yürütücü olmak	60
B.8 Yükseköğretim kurumları tarafından desteklenen sonuçlandırılmış bilimsel araştırma projelerinde (BAP) araştırmacı olarak görev almak	30
B.9 Diğer kamu ve özel kuruluşlar tarafından desteklenen sonuçlandırılmış projelerde yürütücü/yönetici olmak	40
B.10 Diğer kamu ve özel kuruluşlar tarafından desteklenen sonuçlandırılmış projelerde araştırmacı olmak	20
C. KİTAPLAR	
C.1 Alanında uluslararası yayımlanan bilimsel kitap	250
C.2 Alanında ulusal yayımlanan bilimsel kitap	100
C.3 Alanında uluslararası yayımlanan ders kitabı	80
C.4 Alanında ulusal yayımlanan ders kitabı	40
C.5 Alanında uluslararası yayımlanan kitap editörlüğü	150
C.6 Alanında ulusal yayımlanan kitap editörlüğü	60
C.7 Alanında uluslararası yayımlanan kitap bölümü (her bölüm için)	80
C.8 Alanında ulusal yayımlanan kitap bölümü (her bölüm için)	40
C.9 Alanında yayımlanmış tam kitap çevirisi	30
Ç. KAMU-ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞBİRLİĞİ FAALİYETLERİ (KÜSİ)	
Ç.1 Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği kapsamında desteklenen sonuçlandırılmış projelerde en az 9 ay süre görev almak.	100
Ç.2 TEKNOPARK, TEK-MER, TEKNOKENT'lerde en az 3 yıl faaliyet gösteren şirket sahibi veya ortağı olmak	80
Ç.3 TEKNOPARK, TEK-MER, TEKNOKENT'lerde en az 3 yıl faaliyet gösteren şirketlerde danışmanlık yapmak	50
D. PATENTLER	
D.1 Alanında uluslararası tescillenmiş patent	200
D.2 Alanında ulusal tescillenmiş patent	150
D.3 Başvurusu yapılan patent	100
E. ATIFLAR	
E.1 Öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı uluslararası kitaplarda, öğretim elemanının eserlerine yapılan kaynakçadaki farklı eserlerine yapılan her bir atıf (atıf başına puan)	5

E.2 Öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı ulusal kitaplarda, öğretim elemanının eserlerine yapılan kaynakçadaki farklı eserlerine yapılan her bir atıf (atıf başına puan)	2
E.3 SSCI, SCI, SCI- Expanded, AHCI ve ESCI tarafından taranan dergilerde öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı makalelerde öğretim elemanının eserlerine yapılan kaynakçadaki farklı eserlerine yapılan her bir atıf (atıf başına puan)	5
E.4 SSCI, SCI, SCI- Expanded, AHCI ve ESCI dışındaki uluslararası dergilerde öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı makalelerde öğretim elemanının eserlerine yapılan kaynakçadaki farklı eserlerine yapılan her bir atıf (atıf başına puan)	3
E.5 Hakemli ulusal dergilerde öğretim elemanının yazar olarak yer almadığı makalelerde öğretim elemanının eserlerine yapılan kaynakçadaki farklı eserlerine yapılan her bir atıf (atıf başına puan)	2
F. BİLDİRİ VE KONGRE ÇALIŞMALARI	
F.1 Uluslararası bilimsel etkinliklerde sözlü olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan bildiri	40
F.2 Uluslararası bilimsel etkinliklerde sözlü olarak sunulan, özet metin olarak yayımlanan veya poster olarak sergilenen bildiri	20
F.3 Uluslararası bilimsel etkinliklerde düzenleme kurulu başkanı olmak	40
F.4 Uluslararası bilimsel etkinliklerde davetli konuşmacı olmak	40
F.5 Uluslararası bilimsel etkinliklerde oturum başkanı olarak görev almak	5
F.6 Ulusal bilimsel etkinliklerde sözlü olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan bildiri	15
F.7 Ulusal bilimsel etkinliklerde sözlü olarak sunulan, özet metin olarak yayımlanan veya poster olarak sergilenen bildiri	5
F.8 Ulusal bilimsel etkinliklerde düzenleme kurulu başkanı olmak	20
F.9 Ulusal bilimsel etkinliklerde davetli konuşmacı olmak	15
F.10 Ulusal bilimsel etkinliklerde oturum başkanı olarak görev almak	5
G. LİSANSÜSTÜ EĞİTİM FAALİYETLERİ	
G.1 Tamamlanmış doktora tez danışmanlığı (asıl danışman-her tez için)	100
G.2 Tamamlanmış yüksek lisans tez danışmanlığı (asıl danışman-her tez için)	50
G.3 Tamamlanmış doktora tez danışmanlığı (eş danışman-her tez için)	50

G.4 Tamamlanmış yüksek lisans tez danışmanlığı (eş danışman-her tez için)	20
H. EDİTÖRLÜK VE HAKEMLİK	
H.1 SSCI, SCI, SCI- Expanded, AHCI ve ESCI kapsamındaki dergilerde en az 2 (iki) yıl süre ile editörlük	100
H.2 SSCI, SCI, SCI- Expanded, AHCI ve ESCI kapsamı dışındaki uluslararası dergilerde en az 2 (iki) yıl süre ile editörlük	60
H.3 ULAKBİM tarafından taranan ulusal dergilerde en az 2 (iki) yıl süre ile editörlük	50
H.4 SSCI, SCI, SCI- Expanded, AHCI ve ESCI kapsamındaki dergilerde hakemlik	10
H.5 SSCI, SCI, SCI- Expanded, AHCI ve ESCI kapsamı dışındaki dergilerde hakemlik	5
H.6 ULAKBİM tarafından taranan ulusal dergilerde hakemlik	3
I. ÖDÜLLER	
I.1 TÜBA veya TÜBİTAK'tan alınan bilim ödülü	200
I.2 Alanında yurtdışı kurum ve kuruluşlardan alınan bilim ödülü	150
I.3 Alanında yurtiçi kamu kurum ve kuruluşlarından alınan bilim ödülü	120
I.4 Uluslararası bilimsel etkinliklerde bilim ve/veya sanat kurulu tarafından verilen ödül	80
I.5 Ulusal bilimsel etkinliklerde bilim ve/veya sanat kurulu tarafından verilen ödül	40
I.6 Alanında özel kurum ve kuruluşlar tarafından verilen ödül	60
İ. İDARİ GÖREVLER	
İ.1 Enstitü Müdürlüğü, Yüksekokul Müdürlüğü, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü ile Koordinatörlükler (Her Yıl İçin)	10
İ.2 Dekan Yardımcısı, Enstitü ve Yüksekokul Müdür Yardımcısı, Bölüm Başkanları, (Her Yıl İçin)	7
İ.3 Anabilim Dalı Başkanlığı, Bölüm Başkan Yardımcılığı ile Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdür Yardımcılığı (Her Yıl İçin)	5
İ.4 Rektörlük tarafından yapılan Kurul/Komisyon görevlendirmeleri (Her Yıl İçin)	7
İ.5 Dekanlık/Müdürlük tarafından yapılan Kurul/Komisyon görevlendirmeleri (Her Yıl İçin)	4

J.EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ	
J.1 Lisansüstü seviyede son dört yılda verilen her bir ders	5
J.2 Lisans seviyesinde son dört yılda verilen her bir ders	3
J.3 Önlisans seviyesinde son dört yılda verilen her bir ders	3
K.SPORTİF FAALİYETLER	
K.1 Uluslararası spor federasyonlarının yönetiminde en az 2 yıl görev yapmak	100
K.2 Uluslararası spor federasyonlarının alt kurullarında (teknik, eğitim, proje, disiplin vb.) en az 2 yıl görev yapmak	70
K.3 Uluslararası düzeyde hakemlik ve antrenörlük yapmak (her organizasyon için)	50
K.4 Yetiştirdiği sporcularla yurt dışındaki turnuvalarda (Olimpiyat Oyunları, Akdeniz Oyunları, Dünya, Avrupa ve Balkan Şampiyonaları) ilk üç dereceden birini almak	90
K.5 Ulusal federasyonlarının yönetiminde en az 2 yıl görev yapmak	70
K.6 Ulusal spor federasyonlarının alt kurullarında (teknik, eğitim, proje, disiplin vb.) en az 2 yıl görev yapmak	30
K.7 Yetiştirdiği sporcularla Türkiye Şampiyonalarında ilk üç dereceden birini almak	40
K.8 Üniversitelerarası Türkiye Şampiyonalarında takımı ve/veya sporcusu ilk üç dereceye girmiş olmak	20
K.9 Milli takımlarda antrenör olarak görev almak (her yıl için)	10
L.GÜZEL SANATLAR FAALİYETLERİ	
L.1 Özgün sanat eserlerinin, bestelerin, tasarımların veya yorum çalışmalarının yurtdışında sanat, eğitim ve kültür kurumlarınca satın alınması; proje bedeli ve telif hakkı ödenmiş veya sanat eserinin alımı yapılmış olmak kaydı ile sinema, televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması; gösterime, dinletime girmesi veya tasarım projelerinin dış ülkelerde uygulanmış olması	120
L.2 Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile uluslararası jüri kararla sanat/tasarım etkinliklerine kabul edilmek	60
L.3 Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtdışında kişisel etkinliklerde bulunmak (festival, sergi, proje uygulaması, gösteri, dinleti, gösterim vs.)	40

L.4 Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar ya da yorum çalışmalarının yurtiçinde kişisel etkinliklerde bulunmak (festival, sergi, proje uygulaması, gösteri, dinleti, gösterim vs.)	20
L.5 Özgün sanat eserlerinin, bestelerin, tasarımların veya yorum çalışmalarının yurt içinde sanat, eğitim ve kültür kurumlarınca satın alınması; proje bedeli ve telif hakkı ödenmiş; sanat eserinin alımı yapılmış olmak kaydı ile sinema, televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması; gösterime, dinletime girmesi veya tasarım projelerinin kamu kurum ve kuruluşlarınca uygulanmış olması	60
L.6 Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile ulusal jüriyle yurtdışı karma sanat/tasarım etkinliklerine kabul edilmek	40
L.7 Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurt içinde jüriyle karma sanat/tasarım etkinliklerine kabul edilmek	20
L.8 Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımları ya da yorum çalışmaları ile yurt dışında karma veya grup sanat/tasarım etkinliklerine kabul edilmek	20
L.9 Özgün sanat eserleri, besteler, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurt içinde karma veya grup sanat/tasarım etkinliklerine kabul edilmek	10
L.10 Uluslararası düzeyde sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi sanat/tasarım etkinliklerine eserleriyle katılmak	30
L.11 Ulusal düzeyde sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi sanat/tasarım etkinliklerine eserleriyle katılmak	20
L.12 Sahne sanatlarında (dans, bale, tiyatro, halk oyunları) sanat grupları hazırlamak ve bu grupların gösterilerinin yurtdışında sunumunu sağlamak	20
L.13 Sahne sanatlarında (dans, bale, tiyatro, halk oyunları) sanat grupları hazırlamak ve bu grupların gösterilerinin yurtiçinde sunumunu sağlamak	15
M. KAZI ÇALIŞMALARI	
İ.1 Bakanlar Kurulu Kararıyla uluslararası kazı çalışmasında kazı başkanı/danışman/yürütücü olmak	120
İ.2 Bakanlar Kurulu Kararıyla ulusal kazı çalışmasında kazı başkanı/danışman/yürütücü olmak.	80
İ.3 Bakanlar Kurulu Kararıyla uluslararası yüzey araştırmasında yürütücü olmak	60
İ.4 Bakanlar Kurulu Kararıyla ulusal yüzey araştırmasında yürütücü olmak	40

