

TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Doküman No	FRM-1016
Yayın Tarihi	08.02.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK BÖLÜMÜ KURUL KARARI

TOPLANTI SAYISI	KARAR SAYISI	TOPLANTI TARİHİ
2025/02	1	23.01.2025

ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK BÖLÜMÜ KURUL ÜYELERİ				
SN	ÜN VANI, ADI VE SOYADI ¹	GÖREVİ	POZİSYONU ²	DURUM ³
1.	Doç. Dr. Emine GENÇ	Bölüm Başkanı	Başkan	Katıldı
2.	Dr. Öğr. Üyesi Yunus Emre TOPCU	Bölüm Başkan Yardımcısı	Üye	Katıldı
3.	Doç. Dr. Sabahattin ÇETİN	Üye	Üye	Katıldı
4.	Doç. Dr. Hülya ZEYBEK	Üye	Üye	Katıldı
5.	Dr. Öğr. Üyesi Halil KARLI	Üye	Üye	Katıldı

Bartın Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Bölüm Kurulu Toplantısı Bölüm Başkanı Doç. Dr. Emine GENÇ başkanlığında 23/01/2025 tarihinde toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

Karar Maddeleri⁴

1. KARAR	<p>Dekanlık Makamının 13.01.2025 tarihli ve E-90836385-902.01-2500003001 sayılı "2025 Yılı Öğretim Üyesi ve Diğer Öğretim Elemanı Kadro Talepleri" konulu yazısı görüşüldü.</p> <p>Yapılan görüşmede, 2025 Yılı içerisinde Bölümümüzün öğretim üyesi ve araştırma görevlisi ihtiyacına ilişkin talebin Ek'te sunulduğu şekliyle kabulüne ve Dekanlık Makamına arzına karar verildi.</p>
İlgili Kaynaklar	
<input checked="" type="checkbox"/> Politika Belgesi <input checked="" type="checkbox"/> Kurum İç Değerlendirme Raporu <input type="checkbox"/> Diğer ...	<input checked="" type="checkbox"/> Kurum Stratejik Planı <input checked="" type="checkbox"/> Birim İç Değerlendirme Raporu <input checked="" type="checkbox"/> Birim Stratejik Planı <input checked="" type="checkbox"/> Mevzuat Belgesi
İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı⁵ (Başlık/Madde/Ölçüt/Ölçütün Adı)	<p>.Politika Belgesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Yönetim Sistemi Politika Belgesi •İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, -Eğitim Öğretim Politika Belgesi • Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi, • Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı, <p>2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028):</p> <ul style="list-style-type: none"> • A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek H.1.1. Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek. H.1.2. Uluslararası standartlarda üniversitemizin eğitim ve öğretim programlarını iyileştirmek. <p>3. Birim Stratejik Planı:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4.2.Hedefler • Hedef 1.1. Eğitim-öğretimin fiziksel ve akademik altyapısı iyileştirilecektir.

¹ Katılımcı sayısı ihtiyaca binaen çoğaltılabilir.

² "Başkan, Üye ve Katılımcı" olarak ifade edilebilir.

³ "Katıldı/Katılmadı" olarak ifade edilebilir.

⁴ Karar Maddeleri ihtiyaca binaen çoğaltılabilir.

⁵ Örneğin; "Uluslararası Standartlarda Üniversitemizin Eğitim ve Öğretim Programlarını iyileştirmek, B.12 Programı Dağılım Dengesi, İlgili kaynaktaki ölçütün adı, vb." şeklinde örnekler verilerek ifade edilmelidir.

Adres : Bartın Üniversitesi Rektörlüğü
74100 Merkez / BARTIN

Telefon : 0378 223 55 00
İnternet Adresi : www.bartın.edu.tr

Bu belge, güvenli elektronik imza ile onaylanmıştır. E-Posta : info@bartın.edu.tr

Saygılarımla



4. Kurum İç Değerlendirme Raporu

- B.4. Öğretim Kadrosu
- B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri
- Kurumumuzda öğretim elemanı (uluslararası öğretim elemanları dahil) atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuna ilan edilmiştir. İlgili süreçlerde ve kriterlerde akademik liyakati gözetmek ve fırsat eşitliğinin sağlanması benimsenmiştir. Öğretim elemanlarının işe alınması, atanması ve yükseltilmesi "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu", "2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu" ile "Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi" esas alınarak yürütülmektedir (B.4.1.1). Bir iyileştirme çalışması sonucunda ortaya çıkan Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi çalışmaları her akademik ünvanı kapsayan öğretim elemanları (araştırma görevlisi, öğretim görevlisi, doktor öğretim üyesi, doçent, profesör) ile yaklaşık 2 yıl süren geniş paydaş katılımı alınarak Senato'nun kararıyla YÖK'e sunulmuştur. Yükseköğretim Genel Kurulunda 18.07.2022 tarihinde onaylanmış, öğretim elemanlarının Yönergede belirtilen ölçütlere hazırlanabilmesi için 18.07.2023 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

5. Birim İç Değerlendirme Raporu "2023 yılı Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR)"

- B.4. Öğretim Kadrosu
- Fakültemizde, öğretim elemanlarının işe alınmaları, atanma ve yükseltmeleri ile ders görevlendirmeleri ile ilgili süreçlerde adaletli olma ve açıklık temel değerlerini benimsemiştir. Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin artırılması için olanaklar sunulmaktadır.

6. Mevzuat

- Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi,
- Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği.

Açıklama/Gerekeç⁶

Eğitim-öğretim kadrosunu programa uygun nitelik ve alanla ilgili öğretim elemanı alımı sağlayarak eğitim-öğretimin fiziksel ve akademik alt yapısını geliştirmek.

(İMZA)
Doç. Dr. Emine GENÇ
Bölüm Başkanı
(Başkan)

(İMZA)
Doç. Dr. Sabahattin ÇETİN
(Üye)

(İMZA)
Doç. Dr. Hülya ZEYBEK
(Üye)

(İMZA)
Dr. Öğr. Üyesi Halil KARLI
(Üye)

(İMZA)
Dr. Öğr. Üyesi Yunus Emre TOPCU
(Üye)
(Bölüm Başkan Yardımcısı)

⁶ Karara ilişkin "Açıklama/Gerekeç" yazılmalıdır.

Doküman No	FRM-1016
Yayın Tarihi	08.02.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

EK: Tablo (1 Sayfa)