

-Eğitim Öğretim Politika Belgesi

- Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi,
- Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı,

2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028):

- A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek H.1.1. Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek. H.1.2. Uluslararası standartlarda üniversitemizin eğitim ve öğretim programlarını iyileştirmek.

3. Birim Stratejik Planı:

- 4.2.Hedefler
- Hedef 1.1. Eğitim-öğretimin fiziksel ve akademik altyapısı iyileştirilecektir.

4. Kurum İç Değerlendirme Raporu

- B.4. Öğretim Kadrosu
- B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri
- Kurumumuzda öğretim elemanı (uluslararası öğretim elemanları dahil) atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuna ilan edilmiştir. İlgili süreçlerde ve kriterlerde akademik liyakati gözetmek ve fırsat eşitliğinin sağlanması benimsenmiştir. Öğretim elemanlarının işe alınması, atanması ve yükseltilmesi "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu", "2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu" ile "Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi" esas alınarak yürütülmektedir (B.4.1.1). Bir iyileştirme çalışması sonucunda ortaya çıkan Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi çalışmaları her akademik ünvanı kapsayan öğretim elemanları (araştırma görevlisi, öğretim görevlisi, doktor öğretim üyesi, doçent, profesör) ile yaklaşık 2 yıl süren geniş paydaş katılımı alınarak Senato'nun kararıyla YÖK'e sunulmuştur. Yükseköğretim Genel Kurulunda 18.07.2022 tarihinde onaylanmış, öğretim elemanlarının Yönergede belirtilen ölçütlere hazırlanabilmesi için 18.07.2023 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

5. Birim İç Değerlendirme Raporu "2023 yılı Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR)"

- B.4. Öğretim Kadrosu
- Fakültemizde, öğretim elemanlarının işe alınmaları, atanma ve yükseltilmeleri ile ders görevlendirmeleri ile ilgili süreçlerde adaletli olma ve açıklık temel değerlerini benimsenmiştir. Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin artırılması için olanaklar sunulmaktadır.

6. Mevzuat

- Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesi,
- Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği.

Açıklama/Gerekeç⁶

Eğitim-öğretim kadrosunu programa uygun nitelik ve alanla ilgili öğretim elemanı alımı sağlayarak eğitim-öğretimin fiziksel ve akademik alt yapısını geliştirmek.

Ek:

1- Form (1 Sayfa)

⁶ Karara ilişkin "Açıklama/Gerekeç" yazılmalıdır.

TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

Doküman No	FRM-1016
Yayın Tarihi	08.02.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

(İMZA)
Doç. Dr. Emine Umay GENÇ
Bölüm Başkanı
(Başkan)

(İMZA)
Doç. Dr. Sabahattin ÇETİN
(Üye)

(İMZA)
Dr. Öğr. Üyesi Yunus Emre TOPCU
(Üye)
(Bölüm Başkan Yardımcısı)

(İMZA)
Dr. Öğr. Üyesi Halil KARLI
(Üye)