**C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME**

**C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler**

**C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi**

***Olgunluk düzeyi: 4***

*Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin değerlendirilmesine ve geliştirilmesine yönelik uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.*

Fakültede, akademik araştırmaları daha etkili ve sürdürülebilir kılmak için akademik kadronun niteliklerinin arttırılması önemlidir. Akademik personelin niteliğinin yükseltilmesi ve araştırma yetkinliğinin arttırılması için Bartın Üniversitesi işe alma, atanma ve yükseltilme ile ilgili süreçleri tekrar düzenlemektedir. 16 Ağustos 2019 tarihinde yürürlüğe girmiş olan Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri yeniden düzenlenerek aşamalı bir şekilde yürürlüğe konulacaktır **(Kanıt 1)**. Birim öğretim üyelerimizin bir kısmı yurtiçi, bir kısmı yurtdışı doktoralı personelden oluşmaktadır. Öğretim üyelerimizin uzmanlık alanları web sayfasında görülmektedir **(Kanıt 2)**. Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi’nde araştırma yetkinliğinin arttırılması için öğretim elemanlarımızın araştırma projelerinde yer alması desteklenmektedir ve bu sebeple konuyla ilgili eğitimler verilmektedir. Araştırma kadrosunun yetkinliğini geliştirebilmek amacıyla, üniversite içi ve dışı çalışmalara yönlendirmek adına Proje ve Teknoloji Genel Koordinatörlüğü akademisyenlerimize birçok proje hazırlama eğitimleri düzenlenmektedir. Bu eğitimleri gerçekleştirirken hem kurum içinden hem de kurum dışından eğitimlere destekler alınmaktadır. Ayrıca Üniversite bünyesinde bulunan Koordinatörlükler, Araştırma Merkezleri ve Kütüphane Öğretim elemanlarını çok sayıda eğitim düzenlemektedir. Üniversitemiz sadece akademik personelin değil aynı zamanda öğrencilerinin de bilimsel faaliyetleri yakından takip etmesi amacıyla kongre ve sempozyum gibi bilimsel organizasyonlara katılımını teşvik etmektedir ( **(Kanıt 3)**.

*Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar bulunuyor mu; planlar yapılıyor mu; uygulamalar yürütülüyor mu; uygulamalar izleniyor ve sonuçları öğretim elemanları ile değerlendirilerek önlem alınıyor mu; içselleştirilmiş-sistematik-sürdürülebilir ve örnek uygulamalar bulunmakta mıdır?* sorularının cevabını bulmak ve bu beş düzeyden hangisinde bulunulduğunu belirlemek gerekmektedir. Bu sebeple, Bartın Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Planı ve Edebiyat Fakültesi Kurum İç Değerlendirme Raporu 2020 incelenerek Hedef Kartı 6, 8, 15, 16’da kayıtlı verilerden yararlanılarak mevcut durum belirlenecektir. Çünkü akademik araştırmaları etkili ve sürdürülebilir bir şekilde konumlandırabilmek için nitelikli bir akademik kadroya ihtiyaç duyulduğu gibi bu kadroya yönelik yapılan eğitim faaliyetleri de önemlidir. Linkte belirtilen tabloda (Tablo 48: Hedef Kartı 6) araştırma yeterliklerini arttırmaya yönelik eğitimler ve yardımcı personel sayısı görülmektedir. Tablo incelendiğinde; Öğretim elemanlarının araştırma yeterliliklerini arttırmaya yönelik yapılan faaliyet sayısı ve AR-GE çalışmalarında yer alan yardımcı akademik personel sayısının her yıl katlanarak arttığı görülmektedir **(Kanıt 4)**. Öğretim elemanlarının gelişimine yönelik, *Hedef Kartı 6: Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek* başlığı altında *PG2.1.3. Öğretim elemanlarının araştırma yeterliliklerini arttırmaya yönelik yapılan faaliyet* ve *PG2.1.4. AR-GE çalışmalarında yer alan yardımcı akademik personel sayısı* maddelerinde yıllara göre artış olması öğretim elemanlarının gelişim noktasında desteklendiğinin kanıtıdır. 2019 yılında öğretim elemanlarının gelişimine yönelik faaliyet sayısı 12 iken ilerleyen yıllarda sırasıyla 2020 yılında 24 ve daha sonraki yıl yani 2021 yılında 37 olması bunu kanıtlamaktadır **(Kanıt 5).**

Edebiyat Fakültesi Birim Stratejik Planı 2019-2023’da (Tablo 5: Hedef Kartı 6) fakültede, öğretim elemanlarının araştırma yeterliklerini arttırmak adına verilen eğitimlerin 2020 yılı için 8 olduğu ve 2021 yılında 15’e yükseldiği görülmektedir **(Kanıt 6).**

Öğretim elemanlarının, bilimsel araştırma yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için onlara konuyla ilgili eğitim verilmesi; iş birlikleri ve destekler sağlanması önemlidir. Üst yönetimin sorumluluğunda olan bu faaliyetler için Akademik Birimler, Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Uygulama ve Araştırma Merkezleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile işbirliği yapılması beklenmektedir. Öğretim elemanlarının, bilimsel yayınlarının kalitesini artırabilmek için yurtdışında da faaliyetler göstermiş olması beklenmektedir. Bu kapsamda Bartın Üniversitesi’nde, Personel Daire Başkanlığı’nın sorumluluğunda; Üst Yönetim, Akademik Birimler, Erasmus Koordinatörlüğü ve Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından Araştırmacıların ve öğretim elemanlarının yurtdışına gitmesi desteklenmektedir. Aşağıdaki tabloda yıllara göre artan bir talep olduğu görülmektedir **(Kanıt 7).**

*PG2.3.3. Araştırma amaçlı yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı* 2019 yılında 20 iken, 2020 yılında 35, 2021 yılında ise 53’e yükselmiştir. Ayrıca; bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal, kültürel ve bilimsel faaliyetleri arttırmak adına düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısı da her yıl artmaktadır. 2019 yılında 115 etkinlik yapılmışken bu sayı 2020 yılında 185; 2021 yılında 260 olmuştur. Uluslararası etkinlik ise 2019 yılında 2 iken; 2020 yılında 3; 2021 yılında 6 olmuştur. Üniversitenin ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik düzenlemeye yönelik mekânları yeterli olmamakla birlikte Bilimsel etkinlik düzenleme imkânlarını arttırmaya yönelik üniversiteye kongre ve konaklama tesislerinin kazandırılmasına dair girişimlerde bulunulmaktadır. Ayrıca, bölgenin insan kaynaklarını geliştirmeye yönelik uygulanan eğitim protokolü sayısı da 2019 yılında 32 iken; 2021 yılında 50’ye ulaşmış; 2021 yılında ise 69’u bulmuştur **(Kanıt 8).**

Akademik personele; Elmas, Altın, Gümüş, Bronz olmak üzere 4 farklı kategoride tanımlama yapılmaktadır. Kurum Dışı Fonlarca Desteklenen ve Süresi 12 aydan Uzun Projesi’ olan öğretim elemanları ödüllendirmeler yapılmaktadır. Akademik Personeli ödüllendirirken akademik başarıları, yayın sayıları, yayın yapılan dergilerin tarandığı endeksler ve veri tabanları, projeler, ödüller ve akademik performansları gibi kriterleri göz önüne bulundurarak ilgili komisyonlarca değerlendirilmekte ve ödüllendirilmektedir **(Kanıt 9).**

**Örnek Kanıtlar:**

* **Kanıt 1:** Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri, https://personel.bartin.edu.tr/ogretim-uyeligi-kadrolarina-atanma-olcutleri.html
* **Kanıt 2:** Edebiyat Fakültesi Akademik Personel, https://edebiyat.bartin.edu.tr/personel/akademik-personel.html
* **Kanıt 3:** TÜBİTAK Destekleme Programı Eğitimi, https://w3.bartin.edu.tr/etkinlikler/tubitak-1505-ve-1702-destekleme-programlari-egitimi.html
* **Kanıt 4:** Bartın Üniversitesi 2019-2023 Güncel Stratejik Plan, Tablo 48: Hedef Kartı 6, <https://cdn.bartin.edu.tr/sgdb/b35160c5-1986-4cf2-a8ff-31ceb009fdf9/20192023-donemi-stratejik-plani-guncel-hali.pdf>
* **Kanıt 5:** Bartın Üniversitesi Stratejik Plan, Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek, Tablo 48: Hedef Kartı 6, https://cdn.bartin.edu.tr/sgdb/b35160c5-1986-4cf2-a8ff-31ceb009fdf9/20192023-donemi-stratejik-plani-guncel-hali.pdf
* **Kanıt 6:** Edebiyat Fakültesi Birim Stratejik Planı 2019-2023, Tablo 5: Hedef Kartı 6, <https://cdn.bartin.edu.tr/edebiyat/fd09ea11b3f7477c0f196e4b8c1ec8ef/birimstratejikplaniedebiyat20212023.pdf>
* **Kanıt 7:** Bartın Üniversitesi 2019-2023 Güncel Stratejik Plan, İşbirliği yapılacak kurumlar https://cdn.bartin.edu.tr/sgdb/b35160c5-1986-4cf2-a8ff-31ceb009fdf9/20192023-donemi-stratejik-plani-guncel-hali.pdf
* **Kanıt 8:** Hedef Kartı 8: Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek, <https://cdn.bartin.edu.tr/sgdb/b35160c5-1986-4cf2-a8ff-31ceb009fdf9/20192023-donemi-stratejik-plani-guncel-hali.pdf>
* **Kanıt 9: Kurumumuzdaki Değerlendirme ve ödüllerle İlgili komisyonların olduğuna dair veri.** <https://yokak.gov.tr/raporlar/IntrnalReportPublic?uniId=1044&termYear=2020>

**C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri**

***Olgunluk düzeyi: 3***

*Kurumda, araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.*

Üniversitemizde ve fakültemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerinin sayısı her yıl artmaktadır. Üniversitemizde kamu veya özel sektör finansmanlı araştırma projesi sayısı 2019 yılında 14 iken; 2020’de 20 ve 2021 yılında 30’a yükselmiştir. Uluslararası ortaklı/destekli proje sayısıise 2019 yılında 3 iken;2020 yılında 6;2021 yılında ise 10’a yükselmiştir **(Kanıt 1)**. Fakültemizdeki kamu veya özel sektör finansmanlı araştırma projesi sayısı 2020’de 4 iken 2021 yılında 6’ya yükselmiştir. Uluslararası ortaklı/destekli proje fakültemiz tarafından henüz yapılamamıştır **(Kanıt 2)**. Üniversite bazında uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi sayısı 2019’da 36, 2020’de 58, 2021’de 81olmuştur. Araştırma amaçlı yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı ise 2019’da 20 iken 2020’de 35 ve 2021’de 53 olmuştur **(Kanıt 3)**.

Fakültemizde 2020 yılında uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi sayısı olmamıştır ancak 2021 yılında 2 öğretim üyemiz bu programdan yararlanmıştır. Araştırma amaçlı yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı ise 2020’de 3 iken 2021’de 6 olmuştur **(Kanıt 4).** Buna ek olarak isteyen öğretim elemanlarımız Mevlâna ve Farabi değişim programları ve Erasmus+ Yükseköğretim Programından yararlanarak üniversitemiz ile iş birliği içerisinde olan kurum veya kuruluşlarda akademik faaliyetlerini sürdürebilmektedir **(Kanıt 5).**

**Örnek Kanıtlar:**

* **Kanıt 1:** Hedef Kartı 7: Kurumlar arası projeler- Bartın Üniversitesi Stratejik Raporu 2019-2023 https://cdn.bartin.edu.tr/sgdb/b35160c5-1986-4cf2-a8ff-31ceb009fdf9/20192023-donemi-stratejik-plani-guncel-hali.pdf
* **Kanıt 2:** Hedef Kartı 7: Kurumlar arası projeler- Edebiyat Fakültesi Stratejik Rapor- <https://cdn.bartin.edu.tr/edebiyat/fd09ea11b3f7477c0f196e4b8c1ec8ef/birimstratejikplaniedebiyat20212023.pdf>
* **Kanıt 3:** Hedef Kartı 8: Kurumlar arası projeler- Bartın Üniversitesi Stratejik Raporu 2019-2023 <https://cdn.bartin.edu.tr/sgdb/b35160c5-1986-4cf2-a8ff-31ceb009fdf9/20192023-donemi-stratejik-plani-guncel-hali.pdf>
* **Kanıt 4:** Hedef Kartı 8: Kurumlar arası projeler- Edebiyat Fakültesi tratejik Rapor -<https://cdn.bartin.edu.tr/edebiyat/fd09ea11b3f7477c0f196e4b8c1ec8ef/birimstratejikplaniedebiyat20212023.pdf>
* **Kanıt 5:** Akademik faaliyetlerini geliştirmek isteyen eğitimciler için.
* <https://yokak.gov.tr/raporlar/IntrnalReportPublic?uniId=1044&termYear=2020>

**C.3. Araştırma Performansı**

**C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi**

***Olgunluk düzeyi: 4***

*Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin değerlendirilmesine ve geliştirilmesine yönelik uygulamalar düzenli olarak izlenmekte ve izlem sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.*

Fakültemizde, akademik personelimiz normal öğretim ve ikinci öğretim öğrencilerine ders vererek eğitime katkı yapmaktadırlar. Ayrıca akademik personelimiz, ulusal/uluslararası yayın, kitap bölümü, konferanslarda sunmuş oldukları bildirilerle de bilime katkı sunmaktadır **(Kanıt 1, Kanıt 2).**

Bartın Üniversitesi Edebiyat Fakültesi’ne ait araştırma performansı, yıllık olarak hazırlanan *İç Değerlendirme Raporu* ve yılda iki kez Akademik Personelden istenilen *Faaliyet Raporları* ile verilere dayalı olarak periyodik olarak değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmede herhangi bir puanlama sistemi yoktur **(Kanıt 3, Kanıt 4).** Üniversitemiz akademik teşvik ödül yönetmeliği kapsamında, her takvim yılı başında akademik personelin bir önceki akademik yıla ait araştırma geliştirme etkinliklerine yönelik yaptığı çalışmaların raporlanması bir diğer ölçme aracı olarak kullanılmaktadır **(Kanıt 5).**

Üniversitemiz tarafından 2020 yılı aralık ayında akademik personelin araştırma-geliştirme performansını takdir-tanıma ve ödüllendirmek için Covid-19 tedbirleri kapsamında çevrimiçi olarak akademik performans ve proje ödül töreni gerçekleştirilmiştir. Proje ödül töreni kapsamında üniversitemizin geçmiş yıllara göre çok ciddi bir yükseliş gösterdiği vurgulanmıştır. Örnek olarak, gerek yayın sayıları gerek yapılan atıf sayılarında 2017 ile 2020 arasında yaklaşık olarak 3 kat oranında bir artış gözlemlendiğinin vurgulanmıştır. Törende uluslararası saygın dizinlerde taranan dergilerde en çok yayın yapan ve en yüksek etki değerli dergilerde yayın yapan öğretim elemanlarına “Akademik Performans Ödülü” takdim edilmiştir **(Kanıt 6).**

Üniversitemiz, akademisyenlerin bilimsel üretkenlik, atıf sayısı vb. akademik performanslara göre değerlendirildiği 2020-2021 Türkiye’deki üniversitelerin akademik performanslarına göre, 2000 yılından sonra kurulan üniversiteler genel sıralamasında 32. sırada, tıp fakültesi olmayan üniversiteler sıralamasında 28. sırada, devlet üniversiteleri genel sıralamasında 77. sırada, tüm üniversiteler toplamında 91. sırada yer almıştır. Ayrıca, Üniversitemizden 2 öğretim üyesi, ABD’de bulunan Stanford Üniversitesi’nin koordinatörlüğünde ABD ve Hollandalı bilim insanlarından oluşan bir ekip tarafından hazırlanan ‘‘Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları’’ listesinde yer almayı başardı **(Kanıt 7).**

**Örnek Kanıtlar:**

* **Kanıt 1:** Hedef Kartı 7: Edebiyet Fakültesi-yayınlar, https://cdn.bartin.edu.tr/sgdb/b35160c5-1986-4cf2-a8ff-31ceb009fdf9/20192023-donemi-stratejik-plani-guncel-hali.pdf
* **Kanıt 2:** Hedef Kartı 7: Edebiyet Fakültesi-yayınlar, <https://cdn.bartin.edu.tr/sgdb/b35160c5-1986-4cf2-a8ff-31ceb009fdf9/20192023-donemi-stratejik-plani-guncel-hali.pdf>
* **Kanıt 3.** Kurum iç değerlendirme raporu.

<https://yokak.gov.tr/raporlar/IntrnalReportPublic?uniId=1044&termYear=2020>

* **Kanıt 4:** Akademik Personelden istenilen *Faaliyet Raporları* (Kanıtlara eklenmiştir.)
* **Kanıt 5:** Akademik teşvik<https://w3.bartin.edu.tr/duyurular/akademik-tesvik-odenegi-basvurulari-hakkinda.html>
* **Kanıt 6:** Akademik Performans Ödül Töreni <https://kalite.bartin.edu.tr/haberler/akademik-performans-ve-proje-odul-toreni-gerceklestirildi.html>
* **Kanıt 7:** Üniversitemizde erişilenBilimsel üretkenlik sıralaması ve kazanılan ödüller <https://w3.bartin.edu.tr/haberler/universitemizden-2-isim-dunyanin-en-etkili-bilim-insanlari-listesine-girdi.html>