

İZİN TÜRÜ	İZİN SÜRESİ	YASAL DAYANAĞI	AÇIKLAMALAR
<b>YILLIK İZİN</b>	<b>Hizmete göre; Bir ile beş yıl arası olanlar (beş yıl dahil) (18 gün), 5 yıldan fazla 15 yıldan az olanlar (24 gün), Onbeş yıl ve üzeri olanlar (28 gün)izin hakkı vardır.</b>	Kurumumuz ile KOOP iş sendikası arasında yapılan Toplu iş sözleşmesi. 22.md.(a,b,c) fıkrası gereği.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir.</li><li>- Yıllık izinler aynı yıl içinde kullanılmalıdır. (Toplu iş sözleşmesi md.22)</li></ul>
<b>MAZERET İZİNİ (Analık İzni)</b>	<b>16 Hafta (Doğum öncesi <b>Sekiz Hafta</b> + Doğum Sonrası <b>Sekiz Hafta</b>)</b>	Kurumumuz ile KOOP iş sendikası arasında yapılan Toplu iş sözleşmesi. 21.madde (g) fıkrası gereği.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz doğum sonrası sekiz olmak üzere toplam 16 haftadır; çoğul gebeliklerde analık izni süresine iki hafta eklenir.</li><li>-Sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın işi, isteği hâlinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir.</li><li>- Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılmayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. Doğum öncesi analık izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise doğum tarihi ile analık izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası analık iznine ilave edilir.</li></ul>

İZİN TÜRÜ	İZİN SÜRESİ	YASAL DAYANAĞI	AÇIKLAMALAR
<b>MAZERET İZİNİ (Evlat Edinme)</b>	<b>3 gün</b>	Kurumumuz ile KOOP iş sendikası arasında yapılan Toplu iş sözleşmesi; md.21(D) Fıkrası gereği.	-Evlat edinilmesi durumunda talep etmesi halinde <b>3 gün ücretli</b> izin verilir.
<b>MAZERET İZİNİ (Babalık)</b>	<b>5 Gün</b>	Kurumumuz ile KOOP iş sendikası arasında yapılan Toplu iş sözleşmesi; md.21(D) Fıkrası gereğince.	- İşçinin, eşinin doğum yapması hâlinde, talep etmesi ve belgelerin ibrazı ile birlikte <b>ücretli</b> izin verilir.
<b>MAZERET İZİNİ (Evlilik)</b>	<b>5 Gün</b>	Kurumumuz ile KOOP iş sendikası arasında yapılan Toplu iş sözleşmesi; md.21(A)Fıkrası gereğince.	- İşçinin kendisinin evlenmesi halinde isteği üzerine <b>ücretli</b> izin verilir.

<b>MAZERET İZİNİ (Ölüm)</b>	<b>5 Gün</b>	Kurumumuz ile KOOP iş sendikası arasında yapılan Toplu iş sözleşmesi; md.21(C)Fıkrası gereğince.2. derece kan hısımları (3 gün),2. Derece sıhri hısımlar için (1 gün) ücretli izin verilir.	- İşçiye Anne, baba, eş, çocuk veya kardeşlerinin veya 1.derece sıhri akrabalarının ölümü halinde 5 gün, - İşçinin kardeşi torunları, nineleri veya dedeleri ölümünde 3 gün, - işçinin eşinin kardeşleri (kayın,baldız,görümce) eşinin nineleri ve dedeleri ölümünde 1 gün isteği üzerine <b>ücretli</b> izin verilir.
<b>MAZERET İZİNİ (Diğer Durumlar)</b>	<b>15 Gün</b>	Kurumumuz ile KOOP iş sendikası arasında yapılan Toplu iş sözleşmesi; md.21(F)Fıkrası gereğince. 21(g)maddesi gereği 6iş günü arzi mazeret izni verilir.	- İşçilerin bakmakla yükümlü olduğu veya işçinin refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hallerinde, bu hallerin sağlık kurulu raporunu sunmak şartıyla, vukuatlı nüfus kayıt örneği kapsamında bakmaya yükümlülük durumuna göre ücret ve özlük hakları korunarak, 15 güne kadar <b>ücretli</b> izin verilir. Gerektiğinde bu süre bir katına kadar uzatılabilir.
<b>MAZERET İZİNİ (Süt İzni)</b>	<b>Doğum sonrası analık izni bitiminden sonra; Bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için; günlük 2 saat süt izni verilir.</b>	Kurumumuz ile KOOP iş sendikası arasında yapılan Toplu iş sözleşmesi; md.21(G)Fıkrası gereği	- Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, kadın işçinin tercihi dikkate alınır.
<b>MAZERET İZİNİ (Engelli Çocuk)</b>	<b>İşçinin %70 Süreğen hastalığı olan Çocuklarına ait sağlık kurulu raporunu ibrazı halinde 10 Gün izin verilir.</b>	4857 sayılı Ek 2 nci madde gereği	- İşçinin; en az yüzde 70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun Hastalanması hâlinde sağlık kurulu raporuna dayalı olarak ana veya baba'dan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla verilir.

İZİN TÜRÜ	İZİN SÜRESİ	YASAL DAYANAĞI	AÇIKLAMALAR
<b>MAZERET İZİNİ (Süt İzni Verilmeksizin İlave Analık İzni)</b>	<b>16 haftalık doğum izni'ni,çoğul gebeliklerde 18 haftalık doğum izni'ni tamamladıktan sonra, isteği üzerine 1 yıla kadar ücretsiz izin verilebilir.</b>	Kurumumuz ile KOOP iş sendikası arasında yapılan Toplu iş sözleşmesi; md.21(G)Fıkrası gereği	- Kadın işçinin doğum öncesi 8 hafta ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 haftalık süre için çalıştırılmaları esastır. Çoğul gebelik durumunda doğumdan önce çalıştırılmayacak süreye 2 hafta daha eklenir. Ancak sağlık durumu iyi olduğu takdirde doktorun onayı ile kadın personel isterse doğumdan önceki 3 haftaya kadar iş yerinde çalıştırılabilir. Bu durumda kadın personelin çalıştığı süreler doğum sonrasına eklenmek suretiyle kullanılır.

Doküman No	ÇZG-0016
Yayın Tarihi	28.04.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

<b>HASTALIK İZİNİ</b> (Uzun Süreli Hastalık Halleri)	<b>Kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde 18 aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise 12 aya kadar.</b>	Kurumumuz ile KOOP iş sendikası arasında yapılan Toplu iş sözleşmesi; md.23 gereği.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- İşçinin şahsi ve ailevi mazeretlerine binaen talebi üzerine işi aksatmamak kaydı ile yılda üç aya kadar <b>ücretsiz</b> mazeret izni verilebilir. İşçinin talebi ve işverenin uygun görmesi halinde bu süre artırılabilir. Ücretsiz mazeret izinleri toptan da verilebilir. Bu süreler için ücret ödenmez.</li> <li>- Tedavisi uzun süren ağır hastalıklarda iş kanunu çerçevesince 6 aya kadar <b>ücretsiz</b> izin verilebilir.</li> </ul>
<b>HASTALIK İZİNİ</b> (Kısa Süreli Hastalık Halleri)	<b>Tek hekim raporu ile bir defada en çok 10 gün, bir evvelki raporda doktor tarafından kontrol muayenesi öngörülmüş ise en çok 10 gün daha</b>	Kurumumuz ile KOOP iş sendikası arasında yapılan Toplu iş sözleşmesi; md.30 gereği.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bir takvim yılı içerisinde tek hekim tarafından verilecek raporların toplamı 40 günü geçemez. Bu süre geçtikten sonra verilecek hastalık raporları Sağlık Kurulu raporu olarak düzenlenmek zorundadır.</li> <li>- Hastalık nedeniyle iş göremezliğe uğrayan işçilerin (3gün) ve daha fazla istirahatli olmaları halinde Sosyal Güvenlik Kurumunca ödeme yapılmayan günlere ait ücretlerin tamamı ve eksik ödeme yapılan günlere ait ücretlerin bakiyesi işverence ödenir.</li> <li>- İşçinin hastalık nedeniyle işe devam edemediği veya raporlu olduğu sürelerle ait yılda 5 defayı geçmemek üzere SGK tarafından ödenmeyen ilk 2 günün ücreti işveren tarafından ödenir.</li> <li>- İşçinin, işyerinin bulunduğu mahal veya başka bir mahale sevk suretiyle viziteye çıkması halinde, işyerinden ayrı kalacağı zamanlarda; işçiye istirahat verilmeksizin ayakta tedavisine lüzum görüldüğü taktirde geçirdiği süreler için işçi <b>ücretli</b> izinli sayılır.</li> </ul>
<b>REFAKAT İZİNİ</b>	<b>15 gün</b>	Kurumumuz ile KOOP iş sendikası arasında yapılan Toplu iş sözleşmesi; md.21(F)Fıkrası gereği.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- İşçilerin bakmakla yükümlü olduğu veya işçinin refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hallerinde, bu hallerle ilgili sağlık kurulu raporunu sunmak şartıyla, vukuatlı nüfus kayıt örneği kapsamında bakmaya yükümlülük durumuna göre ücret ve özlük hakları korunarak, 15güne kadar izin verilir. Gerekğinde bu süre bir katına kadar uzatılabilir.</li> </ul>
<b>AYLIKSIZ İZİN</b> (Uzun Süreli Hastalık Hali)	<b>6 aya kadar ücretsiz izin</b>	Kurumumuz ile KOOP iş sendikası arasında yapılan Toplu iş sözleşmesi; md.23 gereği	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tedavisi uzun süren ağır hastalıklarda bu hastalıkların raporla belgelendirilmesi halinde 6 aya kadar <b>ücretsiz</b> izin verilebilir. Aynı şartlarla bu süre bir katına kadar uzatılabilir.</li> </ul>

İZİN TÜRÜ	İZİN SÜRESİ	YASAL DAYANAĞI	AÇIKLAMALAR
<b>AYLIKSIZ İZİN</b>	<b>12 aya kadar</b>	Kurumumuz ile KOOP iş sendikası arasında yapılan	- Doğum yapan işçinin, 16 haftalık izin bitiminde isteği halinde bir yıla kadar <b>ücretsiz</b> izin verilmektedir.

(Doğum Sebebiyle)		Toplu iş sözleşmesi; md.21(G)Fıkrası gereği	
<b>AYLIKSIZ İZİN</b> (Evlat Edinme)	<b>6 aya kadar</b>	4857 sayılı İş Kanununun 74. Maddesi gereği.	- Üç yaşını doldurmamış bir çocuğun evlat edinilmesi durumunda isteği halinde 6aya kadar <b>ücretsiz</b> izin verilmektedir.
<b>AYLIKSIZ İZİN</b> (10 Hizmet Yılı Dolanlar)	<b>Çalışma süreleri boyunca bir Defada Kullanılması Şartıyla 6aya Kadar ücretsiz</b>	Kurumumuz ile KOOP iş sendikası arasında yapılan Toplu iş sözleşmesi; md.23 gereği.	- 10 hizmet yılını tamamlamış olmaları ve istekleri halinde çalışma süreleri boyunca bir defada kullanılmak üzere 6 aya kadar <b>ücretsiz</b> izin verilir.

İZİN TÜRÜ	İZİN SÜRESİ	YASAL DAYANAĞI	AÇIKLAMALAR
<b>AYLIKSIZ İZİN</b> (Askerlik)	<b>Askerlik Görevi Süresince</b>	4857 sayılı İş Kanunu gereği	- Hizmetleri sırasında askerlik hizmetini yerine getirmek için aylıksız izne ayrılanların kadroları saklı tutulur.
<b>YARIM ZAMANLI ÇALIŞMA</b>	<b>Analık izninin bitiminden itibaren 30 gün içinde İŞKUR birimine başvurulması gerekmektedir.</b> <b>-Birinci doğumda(60 gün)</b> <b>-ikinci doğumda (120 gün)</b> <b>-üçüncü doğumda (180) gündür.</b> <b>Çoğul doğumlarda bu süreler(30 gün) eklenmektedir.çocuğun engelli doğması halinde bu süreler (360 gün) olarak uygulanır.</b>	4857 sayılı İş Kanunu madde (74)	- Bu hak doğum sonrası analık izni bitiminden itibaren çocuğun bakımı yetiştirilmesi amacıyla çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçiye tanınmıştır. - Ayrıca üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere de belirli koşullar altında 60 ile 360 gün arasında yarı zamanlı çalışma hakkı tanınmıştır. - Yarı çalışma doğum yapan kadın işçiye ve evlat edinen işçilere haftalık çalışma süresinin yarısı kadar verilen <b>ücretsiz</b> izindir. - Analık hali izninin bitiminden itibaren haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilmiş olan kişilere 4447 sayılı işsizlik sigortası kanunundaki şartları sağlamaları halinde çalışmadıkları sürenin ücreti, İşsizlik Fonu'ndan ödenmektedir. - İşçinin adına doğum veya evlat edinme tarihinden önceki son üç yılda en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi bildirilmiş olması gerekmektedir. - Haftalık çalışılma süresinin yarısı kadar fiilen çalışması, - Analık hali izninin bittiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde en yakın İŞKUR birimine doğum ve evlat edinme sonrası yarı çalışma belgesi ile başvuruda bulunulması gerekmektedir.