

J



BARTIN ÜNİVERSİTESİ

SOSYAL SORUMLULUK PROJE KOORDİNATÖRLÜĞÜ
STRATEJİK HEDEF VE GÖSTERGELER
2023



Dünyada her şey için, medeniyet için, hayat için, başarı için, en hakiki mürşit bilimdir, fendir.

Mustafa Kemal Atatürk



Recep Tayyip ERDOĞAN
Cumhurbaşkanı



Prof. Dr. Orhan UZUN

Rektör

İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU	6
SOSYAL SORUMLULUK PROJE KOORDİNATÖRLÜĞÜ	7
STRATEJİK HEDEF VE GÖSTERGELERİ	7
GİRİŞ	7
I. BÖLÜM	8
DURUM ANALİZİ	8
1.1. Kurumsal (Birim) Tarihçe	8
1.2. Paydaş Analizi	8
1.3. İnsan Kaynakları ve Yetkinlik Analizi	8
1.4. Teknoloji ve Bilişim Analizi	8
1.5. Akademik Faaliyetler Analizi	8
1.5. GZFT (Güçlü Yönler, Geliştirmeye Açık Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi	10
II. BÖLÜM	11
GELECEĞE BAKIŞ	11
2.1. Misyon	11
2.2. Vizyon	11
2.3. Temel Değerler	11
III. BÖLÜM	12
FARKLILAŞMA STRATEJİSİ	12
3.1. Konum Tercihi	12
3.2. Değer Sunumu Tercihi	12
3.3. Temel Yetkinlik Derecesi	12
IV. BÖLÜM	13
STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİNİN BELİRLENMESİ ...	13
4.1. Amaçlar	13
4.2. Hedefler	13
V. BÖLÜM	15
İZLEME VE DEĞERLENDİRME	15

Tablolar Dizini

Tablo 1. Akademik Faaliyetler Analizi.....	9
Tablo 2. Güçlü ve Geliştirmeye Açık Yönler, Fırsatlar ve Tehditler.....	10
Tablo 3. Hedef Kartı 17.....	13
Tablo 4. Hedef Kartı 18.....	14

BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU



Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğü, Bartın Üniversitesi '2019-2023 yılı Stratejik Planı' doğrultusunda '2023 yılı Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğü Stratejik Hedef ve Göstergelerini hazırlamıştır. Koordinatörlüğümüz katılımcı anlayışı benimsemiş olup Stratejik Hedef ve Göstergelerin hazırlanmasında Koordinatörlüğümüz Koordinasyon Kurulu'nun görüşleri de dikkate alınmış ve birim koordinatörü ve koordinatör yardımcıları ile yapılan toplantı sonucunda rapor hazırlanmıştır. Bartın Üniversitesi Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğü vizyonuna ulaşmak için üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planı'nın amaç ve hedeflerine dayalı olarak Koordinatörlüğümüzün 1 amaç ve bu amacı gerçekleştirmeye yönelik 2 hedef ve 6 performans göstergesi belirlenmiştir.

Prof. Dr. Ertuğrul ERDOĞMUŞ
Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörü

SOSYAL SORUMLULUK PROJE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

STRATEJİK HEDEF VE GÖSTERGELERİ

GİRİŞ

Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğü, Bartın Üniversitesi '2019-2023 yılı Stratejik Planı' doğrultusunda '2023 yılı Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğü Stratejik Hedef ve Göstergelerini' hazırlamıştır. Koordinatörlüğümüz katılımcı anlayışı benimsemiş olup Stratejik Hedef ve Göstergelerin hazırlanmasında Koordinatörlüğümüz Koordinasyon Kurulu'nun görüşleri de dikkate alınmış ve birim koordinatörü ve koordinatör yardımcıları ile yapılan toplantı sonucunda rapor hazırlanmıştır.

I. BÖLÜM

DURUM ANALİZİ

1.1. Kurumsal (Birim) Tarihçe

Bartın Üniversitesi Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğü toplum için gerçekleştirilen sosyal, kültürel, sportif ve sanatsal faaliyetler ile toplumun gereksinimlerini karşılamaya ve yarar sağlamaya yönelik yapılan her türlü eğitim-öğretim, bilgilendirme ve farkındalık, araştırma-geliştirme ve diğer bilimsel etkinliklerin, yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkıya dönüşmesi ile ilgili projelere destek olmak ve bu faaliyetlere ilişkin verileri kayıt altına almak amacıyla 12.08.2022 tarihinde kurulmuştur.

1.2. Paydaş Analizi

Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğü'nün iç paydaşları öğrenciler, akademik ve idari personel, üniversite bünyesindeki ilgili fakülteler, yüksekokullar uygulama ve araştırma merkezleri ile koordinatörlüklerdir. Dış paydaşları ise Bartın Üniversitesi mezunları, Bartın'da bulunan resmi ve özel kurum ve kuruluşlar ile ilgili birimler, üniversitelerin sosyal sorumluluk proje koordinatörlükleri ve sivil toplum kuruluşlarıdır.

1.3. İnsan Kaynakları ve Yetkinlik Analizi

Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğü Çevre Mühendisliği Bölümü öğretim üyelerinden bir koordinatör, iki koordinatör yardımcısı ile yetkin bir yönetim kadrosuna sahiptir. Ayrıca Koordinatörlüğümüzde her birimden bir birim temsilcisi akademik personel bulunmaktadır. Birim Temsilcilerimiz web sayfamızda yayınlanmıştır. Koordinatörlüğümüze başvuruda bulunan projelerin değerlendirilmesi ilgili alanda uzman öğretim üyeleri tarafından yapılmaktadır. Bu anlamda proje değerlendirme kurulu üyelerimiz de web sayfamızda yayınlanmıştır.

1.4. Teknoloji ve Bilişim Analizi

Operasyonel aktivitelerin büyük bir çoğunluğu Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) ve Koordinatörlüğümüze ait e-posta aracılığıyla gerçekleşmektedir.

1.5. Akademik Faaliyetler Analizi

Akademik faaliyetler analizi kapsamında, üniversitemizin toplumsal katkı alanlarındaki temel akademik faaliyetlerine istinaden, Koordinatörlüğümüzün güçlü yönleri, zayıf yönleri ve sorun alanları belirlenerek, zayıf yönlerin güçlendirilmesine ve sorun alanlarının ortadan kaldırılmasına yönelik neler yapılması gerektiği hususunda öneriler sunulmuştur.

Tablo 1. Akademik Faaliyetler Analizi

Temel Akademik Faaliyetler	Güçlü Yönler	Zayıf Yönler/ Sorun Alanları	Ne Yapılmalı?
Toplumsal Katkı	<p>-Üniversitemizin toplumsal katkı politikasını belirlemiş olması</p> <p>-Üniversitemizin farklı birimlerinde alanlarına özgü yapılan sosyal sorumluluk faaliyetlerinin fazla olması</p> <p>-Bilimsel ve sosyal faaliyetler ile il genelinde üniversitemiz ve diğer kurumlar arasında yapılan olumlu işbirliği faaliyetlerinin görünürlüğünün artması</p> <p>-Üniversitemizin ihtisaslaşma alanına yönelik sosyal sorumluluk faaliyetlerine öncelik verilmesi ve bu kapsamda yer alan çalışmaların teşvik edilmesi</p> <p>-Öğrencilerimizin sosyal sorumluluk proje faaliyetlerine istekli olmaları</p>	<p>-Koordinatörlüğümüzde idari personel bulunmaması</p> <p>-Koordinatörlüğümüzün yeni kurulmuş olması sebebiyle üniversite genelinde tanınırlığının istenilen düzeyde olmaması</p> <p>-Sosyal sorumluluk faaliyetlerine ait kaynak bir bütçenin olmaması</p> <p>-Koordinatörlüğümüze ait proje başvuru web sayfasının tamamlanmamış olması</p>	<p>-Koordinatörlüğümüzün tanınırlığını arttırmak üzere faaliyetler düzenlenmeli</p> <p>-İdari personel talebinde bulunulmalı</p> <p>-Kurum içi/dışı işbirliği faaliyetleri arttırılmalı</p> <p>-Bölgeye katkı sağlayacak proje sayısı arttırılmalı</p> <p>-Üniversite-toplum iletişimi ve işbirliğine yönelik çalışmalar arttırılmalı</p> <p>-Sürdürülebilir çevre bilincinin geliştirilmesine yönelik sosyal sorumluluk faaliyetleri arttırılmalı</p> <p>-Öncelikli olmak üzere öğrenci sosyal sorumluluk projelerine bir kaynak ayrılması yönünde talepte bulunulmalı</p> <p>-Koordinatörlüğümüze ait proje başvuru web sayfası tamamlanmalı</p>

1.5. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi

GZFT analizi ile üniversitemizin güçlü ve geliştirmeye açık yönleri ile fırsat ve tehditleri araştırılarak geleceğe dönük stratejiler belirlenmiştir. Amaç ve hedefler belirlenirken geliştirmeye açık yönlerin güçlü yönlere, tehditlerin fırsatlara dönüştürülmesi yönünde görüşülerek analiz oluşturulmuştur (Tablo 2).

Tablo 2. Güçlü ve Geliştirmeye Açık Yönler, Fırsatlar ve Tehditler

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler
<ul style="list-style-type: none">-Sosyal sorumluluk projelerine verilen önem ve önceliğin Türkiye geneli ve üniversitemizde yüksek olması-Üniversitemiz akademik/idari personeli ve öğrencilerinin sosyal sorumluluk projelerine istekli olmaları-Üniversitemizin dış kurumlar ile iletişiminin iyi olması-Koordinatörlüğümüzde huzurlu bir çalışma ortamının olması-Koordinatörlüğümüz personelinin iletişime ve işbirliklerine açık olması-Üniversitemizde sosyal faaliyetlerinin yapılmasına dair yeterince mekan ve araç-gerecin bulunması	<ul style="list-style-type: none">-Koordinatörlüğümüzde idari personelin bulunmaması-Koordinatörlüğümüz akademik personellerinin eğitim yüklerinin de olması sebebiyle Koordinatörlük faaliyetlerine ayırdığı sürenin yetersiz olması-Koordinatörlüğümüzün diğer birimlerce yeterince tanınmamış olması-Koordinatörlüğümüze ait proje başvuru web sayfasının tamamlanmaması-Dış paydaşlar ile iletişimin güçlendirilmesi
Fırsatlar	Tehditler
<ul style="list-style-type: none">-Üniversitemiz tarafından personelin ve öğrencilerin sosyal sorumluluk proje faaliyetlerine sürekli teşvik edilmesi-Üniversitemizin sosyal sorumluluk projelerine dair yer/mekan, araç-gereç desteğinde bulunması- Öğretim ders müfredatlarımızda sosyal sorumluluk faaliyetlerine ilişkin derslere yer verilmesi (Topluma Hizmet Uygulamaları, Gönüllük Çalışmaları, Sosyal Sorumluluk Projesi dersleri vb.)	<ul style="list-style-type: none">-Koordinatörlüğümüzde personel sayısının az olması-Sosyal sorumluluk faaliyetlerine bütçe ayrılmamış olması- Sosyal organizasyonlara sponsor bulunamaması-Üniversitemize ulaşım sorununun bulunması

II. BÖLÜM

GELECEĞE BAKIŞ

Bu bölümde, stratejik hedef ve göstergelere temel teşkil edecek amaç, hedef ve göstergelerle tutarlı olacak biçimde Koordinatörlüğün misyon, vizyon ve temel değerleri katılımcı bir yöntemle belirlenmiştir.

2.1. Misyon

Toplumsal birliktelik ve dayanışmayı arttırmak amacıyla Bartın Üniversitesi öğrencileri ve öğretim elemanları/üyeleri ve çalışanları ile birlikte kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde gerçekleştireceği projeler yoluyla toplumsal konularda farkındalık kazandırmak ve bireylerin yeteneklerini keşfetmesini sağlamak ve bölgeye yönelik toplumsal kazanımlar elde etmek.

2.2. Vizyon

Toplum içerisindeki mevcut sorunların çözümünde teori ve pratiğin birlikte yürütüldüğü bir eğitim anlayışı doğrultusunda toplumu ve kurumları bütünleştiren bir bakış açısı geliştirmektir.

2.3. Temel Değerler

Koordinatörlüğümüz aşağıda belirtilen temel değerler doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

- Saygı
- Erişilebilirlik
- Gönüllülük
- İnsan haklarına saygı
- Hoşgörü
- Etik değerlere bağlılık
- Katılımcılık
- Hesap verebilirlik
- Sosyal sorumluluk
- Sorumluluk bilinci
- Dayanışma
- Girişimcilik
- Tarafsızlık
- İç ve dış paydaşlarla iletişim

III. BÖLÜM

FARKLILAŞMA STRATEJİSİ

Bu bölümde Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğümüz amaç ve hedefleri doğrultusunda oluşturulan koordinatörlüğümüz farklılaşma stratejileri açıklanmıştır.

3.1. Konum Tercihi

Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğü 2022 yılında kurulmuş olup 2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı itibariyle faaliyetlerine başlamıştır. Üniversitemiz Bartın ilinde bulunan tek üniversitedir. Bu nedenle Üniversitemiz bölgesel kalkınma ve toplumsal hizmet faaliyetleri kapsamında sosyal sorumluluk projeleri temel faaliyetleri arasında yer vermektedir. Eğitim-öğretim müfredatında Sosyal Sorumluluk Projesi, Topluma Hizmet Uygulamaları, Girişimcilik, Gönüllülük Çalışmaları dersleri ya da ders dışı yollarla Üniversitemizin ihtisaslaşma ve bölgesel kalkınma hedeflerine yönelik yürütülen sosyal sorumluluk projelerini desteklemek, verilerin kaydını tutmak ve arşivlemek Koordinatörlüğümüzce yapılmaktadır.

3.2. Değer Sunumu Tercihi

Üniversitemiz, Konum ve Başarı Bölgesi tercihinine paralel olarak toplumsal katkı ve bölgesel kalkınma hedefi doğrultusunda, bölge ve bölge insanının sorunlarının çözümünü amaçlayan sosyal sorumluluk projelerini desteklemektedir. Koordinatörlüğümüz diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak sosyal sorumluluk proje sayılarının arttırılmasını hedeflenmektedir.

3.3. Temel Yetkinlik Derecesi

Mevcut durumda 3 akademik personel görev yapmaktadır. Koordinatörlüğümüzün yetkinlik alanlarını geliştirmek ve sürekli iyileştirmek için;

- Sosyal sorumluluk projelerine dair farkındalık oluşturmak için kurum içi ve kurum dışı işbirliği faaliyetlerinin yapılması,
- Koordinatörlüğümüzü üniversitemiz içerisinde tanıtıcı faaliyetlerin yapılması,
- Sosyal sorumluluk projelerine teşvik edilmesi,
- Yöresel ve bölgesel kalkınmaya destek olunması hedeflenmektedir.

IV. BÖLÜM

STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİNİN BELİRLENMESİ

Bartın Üniversitesi Sosyal Sorumluluk Proje Koordinatörlüğü vizyonuna ulaşmak için üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planı'nın amaç ve hedeflerine dayalı olarak Koordinatörlüğümüzün 1 amaç ve bu amacı gerçekleştirmeye yönelik 2 hedef ve 5 performans göstergesi (PG4.3.1, PG4.4.1, PG4.4.3, PG4.4.4, PG4.4.5) belirlenmiştir.

4.1. Amaçlar

Amaç 4: Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak

4.2. Hedefler

Hedef 4.3. Üniversitenin sosyal ve kültürel faaliyetleri arttırılacaktır.

Hedef 4.4. Bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine yönelik faaliyetler arttırılacaktır.

Tablo 3. Hedef Kartı 17

Amaç (A4)		Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak				
Hedef (H4.3)		Üniversitenin sosyal ve kültürel faaliyetleri arttırılacaktır.				
Performans Göstergeleri		Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG4.3.1	Topluma katkı düzenlenen etkinlik sayısı	100	-	10	6 ay	1 yıl

Tablo 4. Hedef Kartı 18

Amaç (A4)	Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak					
Hedef (H4.4)	Bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine yönelik faaliyetler arttırılacaktır.					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2022	2023	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG4.4.1 Bölgeye yönelik hazırlanan proje sayısı	20	-	5	6 ay	1 yıl	
PG4.4.2. Toplumsal katkısı bulunan AR-GE proje sayısı	15	-	1	6 ay	1 yıl	
PG4.4.3 Sosyal sorumluluk proje sayısı	30	-	7	6 ay	1 yıl	
PG4.4.4 Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	15	-	3	6 ay	1 yıl	
PG4.4.5 Bölgedeki kurumlarla yapılan ortak çalışma sayısı	20	-	4	6 ay	1 yıl	

Koordinatörlüğümüz Stratejik hedef ve göstergelerimiz doğrultusunda, Kurum içi tüm akademik birimler, Genel Sekreterlik, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Proje Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Basın Yayın Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü ve kurum dışı birimler ile iletişim güçlendirilerek işbirliği faaliyetleri yapılacaktır. Yapılan faaliyetlerin görünürlüğünü arttırmak ve farkındalık sağlamak adına Koordinatörlüğümüz ve Üniversitemiz web sayfasında yayınlanması sağlanacaktır. Aynı zamanda, Danışma ve Koordinasyon Kurulu'muz ile birlikte sosyal sorumluluk projeleri geliştirilmesi ve çeşitliliğinin artırılması amacıyla, öğretim üyelerini teşvik etme, ilin ve bölgenin sorunlarını tartışma ve bu yönlere öncelik verilmesi yönünde bilinçlendirmeye yönelik yapılabilecek faaliyetleri tartışmak üzere periyodik toplantılar yapılacaktır. Kurumumuz öğrencileri, akademik ve idari personellerinin planlamış olduğu her türlü sosyal sorumluluk projelerini Koordinatörlüğümüze bildirmesinin gerekliliği yönünde bilgilendirme etkinlikleri yapılacaktır. Koordinatörlüğümüz yılda iki kez olmak üzere sosyal sorumluluk projelerinin niteliği ve niceliği konusunda çalışmalarını yapacak, Stratejik Hedef ve Göstergelerine ulaşma durumunu izleyecek ve değerlendirme sonuçlarını raporlayacaktır.

V. BÖLÜM

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Planda belirtilen amaç ve hedeflere ulaşmak amacıyla yıl boyunca yapılacak çalışmalar, sistemli olarak izlenecek ve değerlendirilecektir. Bu değerlendirme sonuçlarından hareketle, Koordinatörlüğümüzün misyon, vizyon ve temel değerlerinin stratejik hedef ve göstergelerde belirtilen amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumu 6 aylık periyotlarla raporlandırılacaktır. Hazırlanan raporlar koordinatörlük web sayfasından yayınlanacaktır.

Stratejik hedef ve gösterge planında koordinatörlüğün amaç ve hedeflerini gerçekleştirme süreleri ile kullanmaları gereken kaynaklar yer almaktadır. Ayrıca planlanan hedeflerinin gerçekleşme durumunu değerlendirmek için performans göstergeleri belirlenmiş, bu göstergelerin objektif ve ölçülebilir olmasına dikkat edilmiştir. Bu açıklama ve göstergeler plan döneminde yürütülen çalışmaları daha kolay izlemeyi ve değerlendirmeyi sağlayacaktır. Bunlara ek olarak hedefleri gerçekleştirme süresi, yüzdesi, yeni kaynak ihtiyacının tespiti gibi konularda hazırlanacak ara raporlar çerçevesinde planda yeni düzenlemeler yapılabilecektir.

Stratejik hedeflerin gerçekleşme durumunu değerlendirmek amacıyla önce, öngörülen faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşma durumu analiz edilecektir. Ardından yılda iki kez öngörülen faaliyetlerin ne kadarının tamamlandığı incelenecektir. Bu inceleme ve değerlendirmeler sonunda bölümümüzde kurum içi veya dışı önemli değişiklikler yoksa stratejiler ve faaliyetler planlandığı şekilde gerçekleşiyorsa, amaçlara ulaşma yolundaki gelişmeler olumlu ise, stratejik hedef ve göstergelerin uygulanmasına devam edilecektir. Hedeflerin gerçekleşmemesi durumunda nedene yönelik inceleme yapılacak, ortaya çıkan aksaklıkların nedenlerinin belirlenmesinden sonra kişisel ve birim bazındaki eksiklikler için düzeltici önleyici önlemler alınacak, birim dışında kontrol edilemeyen etkenler nedeniyle oluşacak sonuçlar için ise hedeflerin revize edilmesi yoluna gidilecektir.



BARTIN ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL SORUMLULUK PROJE KOORDİNATÖRLÜĞÜ

<https://sosyalsorumluluk.bartın.edu.tr/>