



OCAK 2025

2025-2028

SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE
BAŞKANLIĞI

BİRİM STRATEJİK PLANI

İLETİŞİM

sks@bartin.edu.tr

Kutlubey Yerleşkesi Rektörlük -1.Kat
Merkez/BARTIN

İçindekiler

I.GİRİŞ	5
II.BİR BAKIŞTA BİRİM STRATEJİK PLANI	6
2.1. Misyonumuz.....	6
2.2. Vizyonumuz.....	6
2.3. Temel Değerlerimiz/Hedeflerimiz.....	6
III. BİRİM STRATEJİK PLANI	6
IV. DURUM ANALİZİ	8
A. Birim Tarihçesi.....	8
B.Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının Görevleri.....	8
C. Hedeflerimiz	9
D. 2024 Yılı Stratejik Planı Performans Analizi.....	9
E.Paydaş Analizi	11
F.Mevzuat Analizi	13
E.Kuruluş İçi Analiz	14
F. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler) Analizi.....	17
V.FARKLILAŞMA STRATEJİSİ	18
VI. STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ	19
A.Amaçlar.....	19
B.Hedefler	19
C.Göstergeler.....	20
VII. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	26



Prof. Dr. Orhan UZUN

Rektör



BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Dairemiz; Üniversitelerde hizmet verdiği kesimin bütünü için bir sağlık kuruluşu, öğrencilerin sosyal, kültürel danışma ve rehberlik ile spor ihtiyaçlarını karşılayan bir hizmet birimi ve aynı zamanda eğitim-öğretimin desteklenmesi amacıyla bu alanda uygulama ve araştırmaların yapıldığı bir uygulama dairesidir.

Kamu Mali Yönetim Kontrol Kanununa dayanılarak hazırlanan bu rapor; Üniversitemiz öğrenci ve personeline yönelik hizmetlerin, daha verimli hale dönüştürülebilmesi için, gelecek yıllarda ulaşmak istenen hedeflerin ve yapılması düşünülen faaliyetlerin bir plan ve program çerçevesinde gerçekleştirilebilmesine yönelik çalışmaları kapsar.

Ekrem KAYIŞ

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı

I.GİRİŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile stratejik planlama “Kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren planlama” olarak tanımlanmıştır.

Yükseköğretim Kalite Kurulunun kurumsal akreditasyon süreçleri, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesinin birim düzeyine indirgenmesi, kurumun stratejik planının birim düzeyinde de düzenlenmesi benimsenmiştir. Bu kapsamda 2025-2028 birim stratejik planımız üniversitemizin 2024-2028 stratejik planına uyumlu hale getirilmiş ve plandaki performans göstergelerine katkı sağlamak amacıyla güncellenmiştir.

Bu stratejik plan, 2025-2028 stratejik planlama dönemi için Birimimizin faaliyetlerinin incelenmesini, misyon, vizyon ve temel değerlerinin belirlenmesi, kurumsal GZFT (Güçlü yanlar, zayıf yönler, fırsatlar ve tehditler) analizinin yapılmasını ve buna dayalı olarak Birimimizi ilgilendiren stratejik hedefler ile performans göstergelerinin belirlenmesini ve hedeflerin hayata geçirilmesi için gerekli eylem planları değerlendirilmesini kapsamaktadır.

II.BİR BAKIŞTA BİRİM STRATEJİK PLANI

2.1. Misyonumuz

Öğrencilerimizin ve personelimizin beden ve ruh sağlıklarını korumak, topluma yararlı bireyler haline getirmek amacıyla; çağdaş yöntemlerle yeterli ve kaliteli düzeyde beslenme, barınma, sağlık, kültür, spor, psikolojik danışma ve rehberlik hizmetlerini çağın gereklerine uygun olarak modern mekânlarda sunmak, sosyal ihtiyaçlarını karşılamaktır.

2.2. Vizyonumuz

Sürekli gelişmeyi ve daha iyi hizmeti esas alan, tüm yerleşkelerinde, beslenme, barınma, sağlık, kültür ve spor hizmetlerinin sunulduğu, sosyal, yaşamsal aktivitelerin hayata geçirildiği, tercih edilen, taleplere cevap verebilen, kaynaklarını verimli kullanan, bilgi ve teknoloji ile donatılmış kalite odaklı öncü bir Daire Başkanlığı olmaktadır.

2.3. Temel Değerlerimiz/Hedeflerimiz

- Öğrenci kulüplerini aktif hale getirmek.
- Öğrenci kulüplerinin üniversitemiz adına düzenlenecek faaliyetlerde etkin olarak yer almasını sağlamak.
- Üniversitemiz bünyesinde spor etkinlikleri düzenlemek.
- Sportif faaliyetleri desteklemek.
- Üniversitemiz bünyesinde müzik grupları oluşturmak.
- Konserler düzenlemek.
- Üniversite öğrencileri için tiyatro gösterimi organize etmek.
- Sinema gösterimleri düzenlemek.
- Engelli öğrencileri belirleyip öğrenimlerini kolaylaştırıcı çalışmalar yapmak.
- Konferanslar ve paneller düzenlemek.
- Geziler düzenlemek.
- Mediko-Sosyal ünitesini kurarak öğrenci, akademik ve idari personele daha iyi, daha kapsamlı sağlık hizmeti sunmak.
- Yeni kantin ve kafeteryalar düzenlemek.
- Kantin, yemekhane ve kafeteryalarda kalite ve hizmet standartlarını yükseltmek.

III. BİRİM STRATEJİK PLANI

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9. maddesi ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelik gereğince Bartın Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı hazırlanmış olup 01.01.2024 tarihinden itibaren uygulanmak üzere yürürlüğe girerek kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Hazırlık Süreci

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı 2025-2028 yıllarını kapsayan stratejik planın hazırlanması ve güncellenmesi sürecine, “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümleri gereğince, 27.01.2025 tarihli ve 2400011189 sayılı yazıyla Daire Başkanımız Ekrem KAYIŞ başkanlığında 9 kişilik Birim Stratejik Planlama ve Güncelleme Ekibi oluşturulmuştur.

Birim Stratejik Planlama ve Güncelleme Ekibi		
Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Ekrem KAYIŞ	Daire Başkanı	Komisyon Başkanı
Songül KIŞIOĞLU	Şube Müdürü	Üye
Selçuk BASANÇELEBİ	Şube Müdürü	Üye
Mevlüt YAMAN	Şube Müdürü V.	Üye
Keziban YAŞAR	Şef	Üye
Elif AKÇA	Gıda Mühendisi	Üye
Erdal AYDIN	Bilgisayar İşletmeni	Üye
Aydan MAYUK	Bilgisayar İşletmeni	Üye
Şeyma ÖZDEMİR	Bilgisayar İşletmeni	Üye

IV. DURUM ANALİZİ

A. Birim Tarihçesi

Bartın Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 46. ve 47. maddeleri, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 32. maddesi ile Yükseköğretim Kurumları Mediko - Sosyal Sağlık Kültür ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliğinde görev ve sorumluluklarının ayrıntıları belirlenen bir sağlık kuruluşu, öğrencilerin sosyal, kültürel danışma ve rehberlik ile sosyal ihtiyaçlarını karşılayan bir hizmet birimi ve aynı zamanda eğitim-öğretimin desteklenmesi amacıyla bu alanda uygulama ve araştırmaların yapıldığı bir uygulama dairesidir.

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, 22 Mayıs 2008 tarihinden itibaren Üniversitemizin Sağlık, Kültür ve Spor hizmetlerini yürütmektedir.

BARÜ

BARTIN ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI



Kültür Hizmetleri Şube
Müdürlüğü



Sosyal İşletmeler Şube Müdürlüğü



Sağlık Hizmetleri Şube Müdürlüğü



Spor Hizmetleri Şube
Müdürlüğü

B.Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının Görevleri

- Sağlık hizmetlerini Genel Sağlık Sigortası mevzuatına uygun yürütür, Aile Sağlığı Hekimliği ile de koordinasyonlu olarak mediko faaliyetlerini yürütülmesini sağlar.
- Üniversitemiz personeli ile bakmakla yükümlü oldukları yakınları ve yasalarla belirlenmiş koşulları taşıyan öğrencilerin sağlık sorunlarının çözülmesi için gerekli tedbirleri alır.
- Personel ve öğrencilerin ilgi alanlarına göre kültür ve spor alanlarında çalışmalar ve gösteriler düzenler.

- Öğrencilere burs ve kredi, beslenme, çalışma, dinlenme, boş zamanlarını değerlendirme ve iş bulma alanlarında yardımcı olacak hizmetlerde
- Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetleri yapar, öğrencilerin kişisel ve ailevi sorunlarını çözümlmeye çalışır.
- Hizmet alanına giren konularda araştırma ve uygulamalar yapar, yaptırır ve gerekli gördüklerini yayınlar.
- Hizmet veren meslek elemanlarının yetiştirme ve gelişmelerini sağlamak için hizmet içi eğitim programları düzenler.
- Personel ve öğrencilere yönelik geziler düzenlemek ve sosyal ihtiyaçlarının karşılar.
- Görev alanı içerisine giren konularla ilgili üniversitemiz öğrencileri ile ilgili satın alma iş ve işlemlerini yürütür.
- Üniversitemizde engellilere yönelik fiziki düzenlemelerin (rampalar, engelli tuvaletleri, asansörler, engelli otoparkları gibi) yapılması için ilgili birimlerle koordinasyonu sağlar.

Bütün bu hizmetlerin görülmesi için gerekli olan öğrenci kantin ve kafeteryaları, okuma salonları ile toplantı, sinema ve tiyatro salonları, spor salon ve sahaları, kamp yerleri sağlar, bu ve benzeri diğer tesisleri kurar, kiralar, işletir veya işletirir. Bu amaca yönelik olarak üniversitenin diğer birimleri ve üniversite dışındaki kuruluşlarla işbirliği içinde çalışır, döner sermaye işletmeleri kurar.

C. Hedeflerimiz

- Öğrenci kulüplerini aktif hale getirerek, Üniversitemiz adına düzenlenecek faaliyetlerde etkin olarak yer almasını sağlamak.
- Üniversitemiz bünyesinde spor etkinlikleri düzenlemek ve Sportif faaliyetleri desteklemek.
- Üniversitemiz bünyesinde müzik grupları oluşturmak, Konserler düzenlemek, tiyatro gösterimi organize etmek, Sinema gösterimleri düzenlemek, Konferanslar ve paneller düzenlemek, Geziler düzenlemek.
- Özürlü öğrencileri belirleyip öğrenimlerini kolaylaştırıcı çalışmalar yapmak.
- Mediko-Sosyal ünitesinin öğrenci, akademik ve idari personele daha iyi, daha kapsamlı sağlık hizmeti sunmasını sağlamak.
- Kantin, yemekhane ve kafeteryalarda kalite ve hizmet standartlarını yükseltmek.

D. 2024 Yılı Stratejik Planı Performans Analizi

Birim Stratejik Planımızın 2024 Yılı değerlendirmesi sonuçları göz önünde bulundurulduğunda 25 adet performans göstergesinden 19 göstergede hedefe ulaşıldığı, 3 göstergede hedefe kısmen ulaşıldığı ve 2 göstergede hedefe ulaşılamadığı değerlendirilmiştir. Ulaşılamayan performans göstergelerinden 1' inin faaliyetin durdurulması sebebiyle ulaşılamadığı görülmektedir.

2025-2028 Yılı Birim Stratejik Planımız hazırlanırken "Stratejik Planlama Rehberi" ve üniversitemizin 2024-2028 stratejik planında yer alan amaç, hedef ve performans göstergeleri dikkate alınmıştır.

Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024 Hedefi	Hedef Yılı Gerçekleşme Göstergeleri		
			KÜMÜLATİF TOPLAM	Başarı Yüzdesi (%)	Gerçekleşme Durumu
PG1.4.1 Psikolojik danışmanlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısı	5	200	281	100	Ulaşıldı
PG3.4.1 Öğrenci kulüplerinin sayısı	58	63	89	100	Ulaşıldı
PG3.4.2 Öğrenci kulüplerinin aktif üye sayısı	3064	4000	13.263	100	Ulaşıldı
PG3.4.3. Öğrenci kulüplerinin yıllık faaliyet sayısı	96	130	441	100	Ulaşıldı
PG3.4.4 Öğrenci kulüplerinin etkinliklerine yönelik mali destek tutarı	97.818	120.000	565.650	100	Ulaşıldı
PG3.4.5 Öğrenci Konseyinin yıllık faaliyet sayısı	2	5	12	100	Ulaşıldı
PG4.3.1 Üniversitemiz yemekhane hizmetinden yararlanan öğrenci sayısı	191.069	420.000	400.212	98	Kısmen Ulaşıldı
PG4.3.2 Üniversitemiz yemekhane hizmetinden yararlanan personel sayısı	13.239	36.500	35.665	98	Kısmen Ulaşıldı
PG4.3.3 Teknik gezilere katılan öğrenci sayısı	302	750	611	81	Kısmen Ulaşıldı
PG4.3.4 Birime ait açık ve kapalı spor salonlarından yararlanan öğrenci sayısı	-	400	1.905	100	Ulaşıldı
PG4.3.5 Birime ait açık ve kapalı spor salonlarından yararlanan personel sayısı	-	90	509	100	Ulaşıldı
PG5.2.1 Sağlık hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	88	2500	1.948	78	Ulaşılamadı
PG5.2.2 Sağlık hizmetlerinden yararlanan personel ve yakını sayısı	174	220	1.442	100	Ulaşıldı
PG5.2.3 Birimlerde yapılan motivasyon artırıcı sosyal etkinlik sayısı	-	6	8	100	Ulaşıldı
PG5.2.4 Üniversitemizde yemek bursundan yararlanan öğrenci sayısı <u>(Kaldırıldı)</u>	150	185	0	0	Ulaşılamadı
PG5.2.5 Üniversitemizde kısmi zamanlı olarak çalışan öğrenci sayısı	129	185	291	100	Ulaşıldı
PG5.3.1 Birimlerde yapılan toplantı sayısı	29	35	36	100	Ulaşıldı
PG5.3.2 Birimlerde yapılan toplantılara katılan akademik personel sayısı	22	30	130	100	Ulaşıldı
PG5.3.3 Birimlerde yapılan toplantılara katılan idari personel sayısı	134	160	201	100	Ulaşıldı
PG5.3.4 Birimlerde yapılan toplantılara katılan öğrenci sayısı	37	50	114	100	Ulaşıldı
PG5.3.5 Birimin karar alma süreçlerine katılan dış paydaş sayısı	5	11	14	100	Ulaşıldı
PG5.4.1 Tanıtıcı etkinlik, broşür, katalog vs. sayısı	-	3	25	100	Ulaşıldı
PG5.4.2 Birim web sayfasının ziyaret edilme sayısı	-	6000	20.402	100	Ulaşıldı
PG5.4.3 Birimle ilgili yer alan haber sayısı	-	4	26	100	Ulaşıldı
PG5.5.1 Belirlenmiş iş süreçleri sayısı	30	33	32	99	Kısmen Ulaşıldı

E.Paydaş Analizi

Paydaş analizinin amacı paydaş olarak görülen Bartın Üniversitesi akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerin üretilen ürün ve hizmetleri kullanılmasının ne düzeyde olduğu, etkilenme şekli ve durumunu değerlendirmektir.

Bu kapsamda, Başkanlığımızca faaliyetlerimizden olumlu-olumsuz, doğrudan-dolaylı etkilenecek paydaşlarımız akademik ve idari personelimiz ile öğrencilerimiz olup, paydaş analizi sayesinde onlarla etkili bir iletişim kurarak beklentilerinin tespit edilmesi, tarafımızca faaliyetlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesine engel oluşturabilecek unsurların saptanması ve bunların giderilmesi için stratejiler oluşturulması amaçlanmıştır. Ayrıca öğrenci ve personelin görüş, öneri ve beklentileri, Üniversite içi birimler, Üniversite dışı kurumlarla toplantılar yapılarak kararların alınması hedeflenmektedir.

Paydaş Adı	İç Paydaş / Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Akademik Personel	İç Paydaş	5	5	1
İdari Personel	İç Paydaş	5	5	1
Bartın Üniversitesi Öğrencileri	İç Paydaş	5	5	1
Ulusal ve Uluslararası Üniversiteler	Dış Paydaş	5	5	1
YÖK Başkanlığı	Dış Paydaş	5	5	1
Sayıştay	Dış Paydaş	5	5	1
Hazine ve Maliye Bakanlığı	Dış Paydaş	5	5	1
Bartın Valiliği (Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü, İl Sağlık Müdürlüğü, Kredi ve Yurtlar Kurumu, Sosyal Güvenlik Kurumu, Çalışma ve İş kurumu, İl Tarım Ve Orman Müdürlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü)	Dış Paydaş	4	5	1
Bartın Belediye Başkanlığı	Dış Paydaş	4	5	1
Sanayi Kuruluşları	Dış Paydaş	2	2	4
Ticari Kuruluşlar	Dış Paydaş	2	2	4
Diğer İl Valilikleri	Dış Paydaş	2	2	3
Bartın Üniversitesi Tedarikçileri	Dış Paydaş	5	5	1
Bartın İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği	Dış Paydaş	2	3	2
Bartın'daki İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlükleri	Dış Paydaş	2	3	2
Bartın İlinde Bulunan Liseler	Dış Paydaş	1	2	4
Bartın İlçe Kaymakamlıkları	Dış Paydaş	1	2	3
Bartın İlçe Belediye Başkanlıkları	Dış Paydaş	1	2	3
Dernekler	Dış Paydaş	1	1	4
Vakıflar	Dış Paydaş	1	1	4
Sendikalar	Dış Paydaş	1	3	3
Bankalar	Dış Paydaş	2	3	2
Hastaneler	Dış Paydaş	2	3	3

S/N	Kulüp Adı	S/N	Akademik Danışmanın Unvanı
1	Anime ve Manga Kulübü	46	Japon Kültür ve Sanat Kulübü
2	Arapça Kulübü	47	Kadın ve Liderlik Kulübü
3	Bilardo Kulübü	48	Kaizen-Aikido Kulübü
4	Bilge74 Kulübü	49	Kariyer Kulübü
5	Bilgi ve Değerler Kulübü	50	Kelebek Gözlem Kulübü
6	Bilim Kurgu ve Fantezi Kulübü	51	Kızılay Kulübü
7	Bilim ve Teknoloji Kulübü	52	LÖSEV Fayda Kulübü
8	Bilimsel Araştırma Kulübü	53	Masa Tenisi Kulübü
9	Bio-Tech Kulübü	54	Matematik Kulübü
10	Birlikte Hayat Kulübü	55	Metaverse Kulübü
11	Bisiklet Kulübü	56	Mobil Uygulama Geliştirme Kulübü
12	Blok Zinciri Kulübü	57	Müzik Kulübü
13	Bocce Kulübü	58	Ombudsmanlık Kulübü
14	Çeviri Kulübü	59	Ormancılık Kulübü
15	Çevre Kulübü	60	Psikoloji Kulübü
16	Çocuk Gelişimi Kulübü	61	Rehberlik ve Psikolojik Danı. Kulübü
17	Dans Kulübü	62	Rekreasyon Kulübü
18	Denizcilik Kulübü	63	Sağlık Kulübü
19	Doğa Sporları Kulübü	64	Sağlıklı Adımlar Kulübü
20	Doğa ve Hayvan Koruma Kulübü	65	Sanat Tarihi Kulübü
21	Edebiyat Kulübü	66	Satranç Kulübü
22	Elektrik Elektronik Kulübü	67	Sıfır Atık ve Çevre Ekonomisi Kulübü
23	Elektronik Sporlar ve Oyun Geliştirme	68	Siber Gv. ve Akıllı Sistemler Kulübü
24	Enerji Kulübü	69	Siber Güvenlik Kulübü
25	Erasmus Değişim Kulübü	70	Sinema Kulübü
26	Evrin ve Ekoloji Kulübü	71	Siyasi Düşünce ve Analiz Kulübü
27	Felsefe Kulübü	72	Sosyal Hizmet Kulübü
28	Fen Kulübü	73	Sosyal Yardımlaşma ve Dayan. Kulübü
29	Fotoğrafçılık Kulübü	74	Sosyoloji Kulübü
30	Frizbi Kulübü	75	Spor Kulübü
31	Geçerken Kulübü	76	Spor Yönetimi Kulübü
32	Geleneksel Okçuluk Kulübü	77	Tarih Kulübü
33	Geliştirici Öğrenciler Kulübü	78	Tasarım Kulübü
34	Genç Kalite Kulübü	79	Temel Eğitim Kulübü
35	Girişimcilik Kulübü	80	Tiyatro Kulübü
36	Görsel Sanatlar Kulübü	81	Türk Dünyası Araştırmaları Kulübü
37	Havacılık ve Uzay Kulübü	82	Uluslararası Öğrenci Kulübü
38	İdeal Gençlik Kulübü	83	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Kulübü
39	İktisadi Düşünce Kulübü	84	Üniversiteli Aktif Gençlik Kulübü
40	İletişim Kulübü	85	Yabancı Diller Kulübü
41	İlk Yardım Kulübü	86	Yapay Zeka Tabanlı Yazılım Gel. Kulübü
42	İngilizce Kulübü	87	Yaşlı Dostu Kulübü
43	İnovasyon Kulübü	88	Yeşilay Kulübü
44	İnsani Değer ve Medeniyetler Kulübü	89	Yönetim ve Bilişim Sistemleri Kulübü
45	İşletme Kulübü	90	

F.Mevzuat Analizi

- 2914 Sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu
- 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu
- 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
- 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu
- 6245 Sayılı Harcırah Kanunu
- 6085 Sayılı Sayıştay Kanunu
- Damga Vergisi Kanunu
- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği
- Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar Ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Rehberi
- Kamu Kurumsal Risk Yönetimi Rehberi
- Bartın Üniversitesi Öğrenci Yemek Bursu Yönergesi
- YÖK Öğrenci Konseyi Yönetmeliği
- Yükseköğretim Kurumları, Mediko-Sosyal Sağlık, Kültür Ve Spor İşleri Dairesi Uygulama Yönetmeliği
- Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul Ve Esasları
- Bartın Üniversitesi Öğrencilerin Yurtiçi ve Yurtdışı Bilimsel Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesi
- Bartın Üniversitesi Öğrenci Teknik Gezi Yönergesi
- Bartın Üniversitesi Sosyal Alanlar Ve Yemekhane İşletmelerinin Denetim Yönergesi
- Genel Sağlık Sigortası Yönetmeliği
- Bartın Üniversitesi Öğrenci Kulüpleri Yönergesi
- Bartın Üniversitesi Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul ve Esasları
- Faaliyet ve Hizmetlerimizle İlgili Diğer Mevzuatlar

E.Kuruluş İçi Analiz

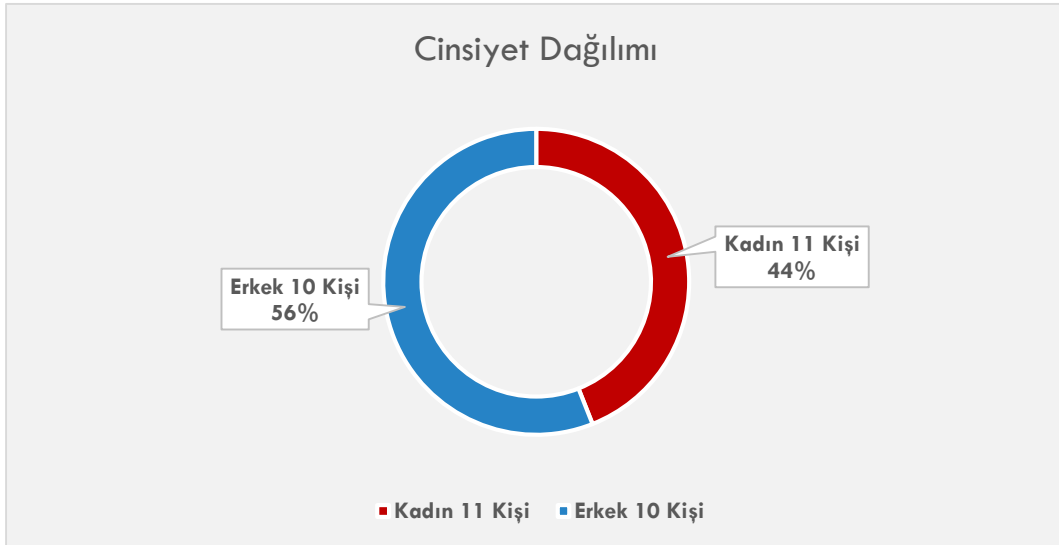
1.İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığında 1 Daire Başkanı, 2 Şube Müdürü, 1 Şube Müdürü V., 2 Şef, 4 Bilgisayar İşletmeni, 1 Büro Personeli, 1 Tabip, 1 Diş Tabibi, 1 Psikolog, 1 Diyetisyen, 1 Hemşire, 2 Gıda Mühendisi, 3 Tekniker, 2 Yardımcı Hizmetli, 1 Destek Personeli ve 1 Sürekli İşçi çalışmaktadır.

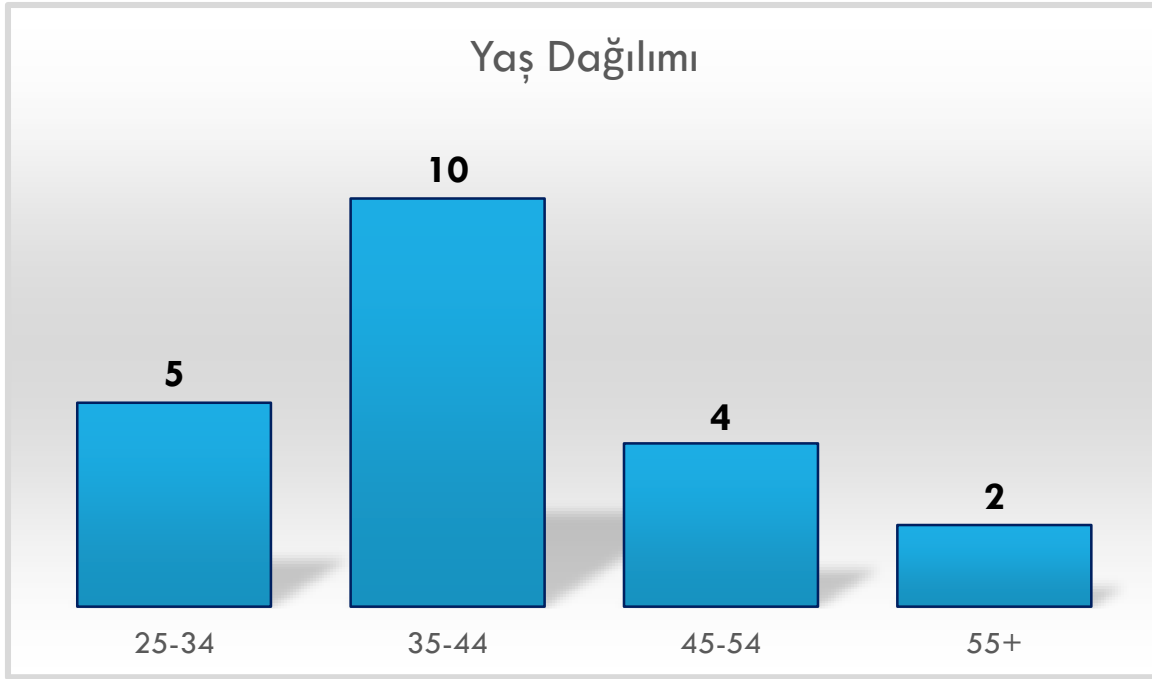
Personel Durumu (alıştıkları Pozisyonlara Göre)

Pozisyonu	Sayı
Daire Başkanı	1
Şube Müdürü	2
Şef	3
Bilgisayar İşletmeni	4
Büro Personeli	1
Gıda Mühendisi	2
Tabip	1
Diş Hekimi	1
Diyetisyen	1
Psikolog	1
Hemşire	1
Tekniker	3
TOPLAM	21

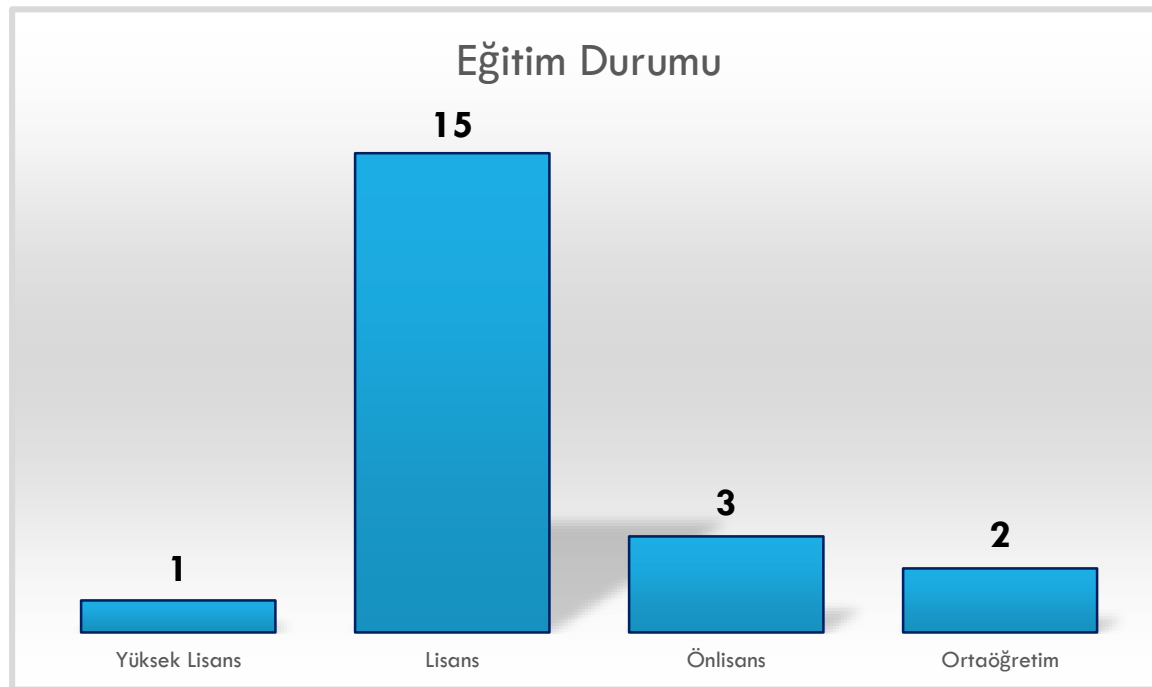
Personelin Cinsiyet Dağılımı



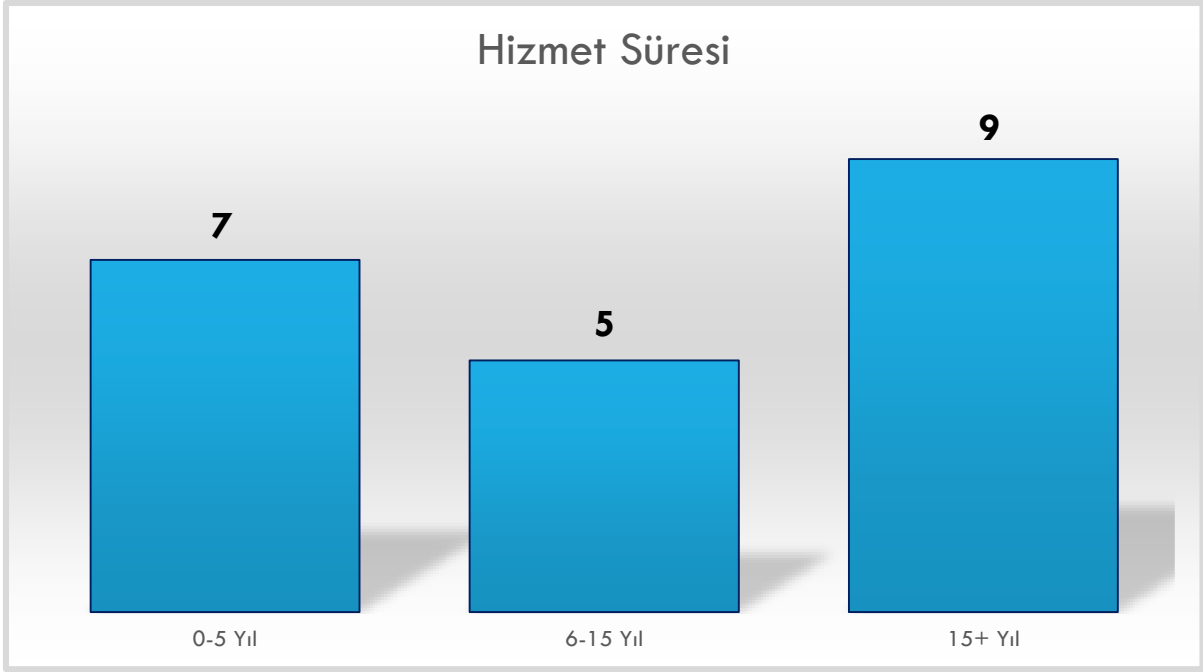
Personelin Yaş Dağılımı



Personelin Eğitim Durumu Dağılımı



Birim Personelinin Kurumdaki Hizmet Süresine Göre Dağılımı



2. Fiziksel ve Teknolojik Kaynak Analizi

Kaynaklar	Miktar
Ofis	18 Ofis (525,43 m ²)
Bilgisayar	33
Taşınabilir Bilgisayar	6
Yazıcı/ Fotokopi	21
Tarayıcı	2
IP Telefon	20
Projeksiyon	4
Fotoğraf Makinesi	1
Faks Cihazlar	1
Audio Konferans Sistemleri	6
Mikrofonlar	12
Hoparlörler	29
Amfiler	8
Kablosuz Mikrofon Alıcı Verici Sistemleri	4
Diğer Anons Ve Müzik Yayın Cihazları	45
Uydu Alıcıları	2
Televizyonlar	4
Klimalar	6

Kutlubey ve Ağdacı Yerleşkelerinde yer alan idari ofisler, sosyal ve kültürel alanlar, mediko ve yemekhaneye ait toplam verileridir.

F. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler) Analizi

GÜÇLÜ YÖNLER
Genç bir üniversite olmak
Öğrenci odaklı çalışılması
Kısmi zamanlı öğrenci çalıştırma imkânının bulunması
Uygun coğrafya şartlarında bulunmak
Ulaşım imkânlarına sahip olmak
Geçici işçi çalıştırma imkânı
Genç - dinamik akademik ve idari personele sahip olmak
Hantal bir yapının olmaması
Öğrenci toplulukları ile sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliğinin bulunması

ZAYIF YÖNLER
Tesis yetersizliği
Personel yetersizliği
Mali kaynak yetersizliği
Tecrübe yetersizliği
Kurumsallaşma eksikliği
Sosyal tesis yetersizliği
Konukevi veya konaklama tesisi bulunmaması
Bursların merkezileşmesi nedeniyle sosyal destek gereken öğrenciye yeterli maddi imkân sağlanamama

FIRSATLAR
Hızla büyüyen bir üniversite olmamız.
Kamuda değişim ihtiyacının zorunlu hale geliyor olması ve yeniden yapılanma çalışmalarına başlanmış olması
Genç nüfus ve buna bağlı olarak yükseköğretime olan talep
Barınma, Beslenme, Sosyal ve Spor Tesislerin artışına yönelik proje çalışmaları
Ankara – İstanbul ve çevre illere ulaşım kolaylığı
Tarihi konumu ve doğal güzelliği ile bir cazibe merkezi oluşu

TEHDİTLER
Genç bir üniversite olmamız dolayısı ile yetersiz tanıtım.
Genç bir üniversite olmanın verdiği gereksiz tereddütler.

V.FARKLILAŞMA STRATEJİSİ

Bartın Üniversitesi; araştırma, eğitim, girişim ve topluma hizmet işlevlerinin hemen hepsinde nitelikli bir üniversite olmayı hedeflemektedir. 2008 yılında kurulan Üniversitemizde 9 fakülte, 1 enstitü, 1 yüksekokul, 3 meslek yüksekokulu bünyesinde yaklaşık olarak 18.000 öğrenci öğrenim görmektedir. BARÜ, Bartın'da bulunan tek üniversite olması sebebiyle hem bölgenin yükseköğrenim ihtiyacını karşılamakta hem de araştırma geliştirme ve teknolojik yenilikçiliği bütünleştirerek bölgenin ihtiyacına yönelik projeler üreten bir üniversiteye dönüşme yolunda çalışmalarına devam etmektedir.

Mevcut yasa ve yönetmelikler çerçevesinde Üniversitemizin işleyişi ve gelecekte de varlığını sürdürebilmesi için bilimsel doğrularla akla uygun, araştırmacı ve teknolojik gelişmeleri takip eden çağdaş bir yapılanma hizmeti sunmaktadır.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde Üniversitemiz kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak amacıyla çalışmalar yürütmektedir.

Üniversitemiz öğrenci, akademik ve idari personellerine en uygun şartlarda beslenme, spor, kültür ve sosyal hizmetler vermektedir.

Personelin yetkinliğinin artırılması amacıyla düzenlenen hizmet içi eğitim programlarına katılım sağlanmakta ve uzmanlık alanındaki eğitim programlarında personelimiz eğitici olarak görev almaktadır.

Tasarruf tedbirleri göz önünde bulundurularak hizmetlerde yaşanan gecikmeleri en aza indirmek için gerekli çalışmalar sürdürmektedir.

Mevzuat kapsamında üzerine düşen görevleri yerine getirmede, hizmet üretme ve sunmada; dinamik, çözüm odaklı, şeffaf ve hesap verebilir olma çabasıyla diğer birimlerden farklılaşmayı amaçlamaktadır.

VI. STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

A.Amaçlar

Amaç 3. *Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek*

Amaç 4. *Girişimciliği İşbirlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak*

Amaç 5. *Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek*

B.Hedefler

Hedef 3.2. *Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Arttırmak*

Hedef 3.4. *Öğrencilerin Kişisel ve Sosyal Gelişimine Katkı Sağlayacak Etkinlikleri Desteklemek*

Hedef 5.1. *Akademik ve İdari İnsan Kaynağının Kurumsal Aidiyetini Güçlendirmek*

Hedef 5.2. *İç ve Dış Paydaşların Karar Alma Süreçlerine Etkin Katılımı Sağlamak*

Hedef 5.4. *Üniversitenin Ulusal ve Uluslararası Sıralamadaki Yerini İyileştirmek*

Hedef 5.5. *Kalite Kültürünü Yaygınlaştırmak*

C.Göstergeler

Hedef Kartı 1

Amaç (A3)	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek					
Hedef (H3.2.)	Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Arttırmak					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028
PG3.2.1 Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	%20	89	80	82	84	86
PG3.2.2 Öğrenci kulüplerinin toplam üye sayısı	%20	13.243	13.750	14.250	14.750	15.250
PG3.2.3 Öğrenci kulüplerinin yıllık faaliyet sayısı	%20	225	180	185	190	195
PG3.2.4 Öğrenci kulüplerinin etkinliklerine yönelik mali destek tutarı	%20	565.649,55	300.000	325.000	350.000	375.000
PG3.2.5 Üniversite Tarafından düzenlenen öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	%20	219	100	125	150	175
Sorumlu Birim	SKS					
İşbirliği Yapılacak Birimler	- Akademik Birimler - Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı - İletişim Koordinatörlüğü					
Riskler	- Öğrencilerin yapılan faaliyetlere katılmada yeterince istekli olmaması - Kulüplerin nitelikli ve tüm üniversiteyi kapsayıcı etkinlik düzenlememesi					
Stratejiler	- Tüm üniversite öğrencisi etkinliklere katılımını teşvik etmek - Kulüplerin dış alan etkinliklerini gerçekleştirebileceği fiziki şartları sağlamak					
Tespitler	- Etkinlik yapılacak alanların az sayıda olması - Kulüp akademik danışmanlarının yapmakla yükümlü olduğu işlemleri zamanında gerçekleştirmemesi					
İhtiyaçlar	- Etkinlik alanları, kulüp odaları, toplantı salonları sayısının artırılması - Birimde çalıştırılacak personel ihtiyacı					

Hedef Kartı 2

Amaç (A3)	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek					
Hedef (H3.4.)	Öğrencilerin Kişisel ve Sosyal Gelişimine Katkı Sağlayacak Etkinlikleri Desteklemek					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028
PG3.4.1 Üniversitemiz yemekhane hizmetinden yararlanan öğrenci sayısı	%20	400.212	330.000	340.000	350.000	360.000
PG3.4.2 Üniversitemiz yemekhane hizmetinden yararlanan personel sayısı	%10	35.665	30.000	31.000	32.000	33.000
PG3.4.3 Teknik gezilere katılan öğrenci sayısı	%20	583	200.000	225.000	250.000	275.000
PG3.4.4 Birime ait açık ve kapalı spor salonlarından yararlanan öğrenci sayısı	%20	1.905	1700	1750	1800	1850
PG3.4.5 Birime ait açık ve kapalı spor salonlarından yararlanan personel sayısı	%10	509	400	420	440	460
PG3.4.6 Üniversitemizde kısmi zamanlı olarak çalışan öğrenci sayısı	%20	151	175	180	185	190
Sorumlu Birim	Sosyal İşletmeler Şube Müdürlüğü					
İşbirliği Yapılacak Birimler	- Akademik Birimler - Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı - İletişim Koordinatörlüğü					
Riskler	- Öğrenci ve personelin sportif faaliyetlere katılmada yeterince istekli olmaması - Takım sorumlusu ve antrenörlerinin yeterli ilgiyi göstermemesi					
Stratejiler	Tüm üniversite öğrencisi ve personelinin etkinliklere katılımını teşvik etmek Mevcut spor tesislerini iyileştirmek ve yeni tesisler kazandırmak					
Tespitler	- Sportif tesislerin az sayıda olması - Plan ve programlamaların takım sorumlularınca geç yapılması					
İhtiyaçlar	Sportif faaliyetlere yapılacak yatırımların artırılması					

Hedef Kartı 3

Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek					
Hedef (H5.1.)	Akademik ve İdari İnsan Kaynağının Kurumsal Aidiyetini Güçlendirmek					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028
PG5.1.1 Sağlık hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	%35	1.948	1800	1825	1850	1875
PG5.1.2 Sağlık hizmetlerinden yararlanan personel ve yakını sayısı	%35	1.442	1300	1350	1375	1400
PG5.1.3 Birimde yapılan motivasyon artırıcı sosyal etkinlik sayısı	%30	8	10	12	14	16
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Sağlık Hizmetleri Şube Müdürlüğü					
İşbirliği Yapılacak Birimler	-					
Riskler	- Sağlık alanında yeterli personelin bulunmaması - Motivasyon artırıcı etkinliklere katılımın yeterli olmaması					
Stratejiler	- Sağlık hizmetlerinin kalitesini ve personel yeterliliğini artırmak - Personeli etkinliklere katılıma teşvik etmek ve etkinlik sayısını artırmak					
Tespitler	Personel yetersizliği					
İhtiyaçlar	Sağlık hizmetlerine yapılacak yatırımların artırılması					

Hedef Kartı 4

Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek					
Hedef (H5.2.)	İç ve Dış Paydaşların Karar Alma Süreçlerine Etkin Katılımı Sağlamak					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028
G5.2.1 Birimde yapılan toplantı sayısı	%35	36	25	30	35	40
PG5.2.2 Birimlerde yapılan toplantılara katılan idari personel sayısı	%35	201	125	150	175	200
PG5.2.3 Birimin karar alma süreçlerine katılan dış paydaş sayısı	%30	14	10	12	14	16
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					
İşbirliği Yapılacak Birimler	-					
Riskler	Toplantılara yeterli katılımın olmaması					
Stratejiler	Toplantılara katılımı teşvik etmek					
Tespitler	Tüm karar alma süreçlerinin toplantılar aracılığıyla gerçekleştirilmesi					
İhtiyaçlar	Toplantı sayısının ve katılımların artırılması					

Hedef Kartı 5

Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek					
Hedef (H5.4.)	Üniversitenin Ulusal ve Uluslararası Sıralamadaki Yerini İyileştirmek					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028
PG5.4.1 Birim web sayfasının ziyaret edilme sayısı	%100	20.402	20.000	21.000	22.000	23.000
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					
İşbirliği Yapılacak Birimler	- Akademik Birimler - Bilgi İşlem Daire Başkanlığı - İletişim Koordinatörlüğü					
Riskler	Ziyaret edilmenin azalması					
Stratejiler	Ziyaret edilmeyi artıracak yönlendirmelerde bulunulması					
Tespitler						
İhtiyaçlar						

Hedef Kartı 6

Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek					
Hedef (H5.5.)	Kalite Kültürünü Yaygınlaştırmak					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028
PG5.5.1 Belirlenmiş iş süreçleri sayısı	%50	32	33	34	35	36
PG.5.5.2 Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı hizmetleri ile ilgili memnuniyet oranı	%50	0	67	68	69	70
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					
İşbirliği Yapılacak Birimler	-					
Riskler						
Stratejiler						
Tespitler						
İhtiyaçlar						

VII. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

PUKÖ döngüsü çerçevesinde hedef ve göstergelere ilişkin veri ve bilgi toplanması, analiz edilmesi, sonuçların raporlanması ve iyileştirmeye yönelik tedbirlerin alınmasına yönelik olan İzleme ve Değerlendirme süreci Birim Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedeflerimize ne ölçüde ulaşıldığının tespitini yapabilmek, kurumsal öğrenmeye ve gelişmeye katkı sağlayan performans bilgisinin oluşturulması açısından büyük önem arz etmektedir.

Stratejik Planda belirtilen amaç ve hedeflere ulaşılması sistematik bir izleme ve değerlendirme sürecini gerektirir. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı olarak izleme faaliyetinde performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerimizin gerçekleşme sonuçlarını belirli periyotlar halinde izlenecek olup değerlendirme ile birim stratejik planımızda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerimizin etkinlik ve sürdürülebilirliğinin analizi yapılarak daha güçlü, yenilikçi ve daima gelişen ve kendini geliştiren birim olarak üniversitemize değer katmaya devam edilecektir.

Birim Stratejik Planı İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk harcama yetkilisindedir. Bununla birlikte sürecin yürütülmesinden “Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Komisyonu” sorumlu olacaktır. Hedeflerin, stratejik performans göstergelerinin ve risklerin takibi ilgili hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin sorumluluğundadır.

Bu kapsamda belirlenen amaç, hedef ve performans göstergelerinin daha sağlıklı bir şekilde izlenebilmesi amacıyla Başkanlığımız tarafından konsolide edilerek altı aylık izleme ve yıl sonu değerlendirme raporları hazırlanıp Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı internet sayfasında kamuoyu ile paylaşılacaktır