

**BARTIN ÜNİVERSİTESİ**  
**SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI**  
**KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA AKDI**

**1. TARAFLAR**

<b>İŞVEREN</b>	
<b>Adı ve Unvanı</b>	Bartın Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
<b>Adres</b>	Bartın Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı 74100 BARTIN

<b>KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ</b>	
<b>T.C. Kimlik No</b>	
<b>Adı Soyadı</b>	
<b>Çalışacağı Birim</b>	

**2. ÇALIŞMA YERİ**

Bartın Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı tüm yerleşkeler ve işverenin göstereceği yerler.

**3. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ**

Bu iş sözleşmesi ...../...../..... tarihinde başlar, İşverenin işi sonlandırdığı tarihte sona erer.

**4. ÇALIŞMA SÜRELERİ**

Genel olarak iş süresi, günlük 3 saati geçmemek kaydı ile haftalık 15 saat, aylık 60 saattir.

- İşin niteliği ve şartlarına göre, işe başlama ve bitiş saatleri de, kısmi zamanlı öğrenci için farklı şekillerde düzenlenebilir ve gerektiğinde değiştirilebilir.
- Ara dinlenme zamanları işveren tarafından belirlenir.
- Kısmi zamanlı öğrenci çalışma şekil ve şartlarını peşinen kabul eder.

**5. ÜCRET**

Kısmi zamanlı öğrencinin saatlik BRÜT ücreti **8,50 TL**'dir. Kısmi zamanlı öğrencinin ücreti kural olarak T.C. Ziraat Bankası hesabına yatırılır. Ücrette sözleşme döneminde artış olması halinde bu artışlar aynı oranda kısmi zamanlı öğrencinin ücretine ilave edilir.

**6. ÜCRET ÖDEME ZAMANI**

Kısmi zamanlı öğrencinin ücreti ayda bir ödenir. Ay kavramı önceki ayın 1'i ile 30'u arasını kapsamaktadır. Mücbir neden olmadıkça, her ayın ücreti amir tarafından düzenlenecek puantaj cetveline göre takip eden ayın 1 ile 15'i günleri arasında ödenir.

**7. ÖZEL ŞARTLAR**

- Kısmi zamanlı öğrenci, bu çalışmalarından dolayı işçi olarak kabul edilmeyecektir,
- Kısmi zamanlı öğrenci, sosyal güvenlik yönünden 5510 sayılı Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 5 inci maddesinin b fıkrası kapsamında sadece iş kazası ve meslek hastalıkları sigortası (kısa vadeli sigorta kolları) hükmüne tabi olup, anılan kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) maddesi kapsamında sigortalı sayılır.
- Kısmi zamanlı öğrenci, amirleriyle ve çalışma arkadaşlarıyla olan ilişkilerinde saygılı olmak, işlerini tarafsızlıkla, tam ve zamanında yapmakla yükümlüdür.
- Kısmi zamanlı öğrenci, kendisine verilen görevleri ilgili mevzuat esasları ve amirleri tarafından verilen talimatlar doğrultusunda yerine getirmekle yükümlü ve sorumludur.
- Kısmi zamanlı öğrenci, işyerinde, çalışma mevzuatı ve işveren tarafından belirlenmiş bulunan çalışma şartlarına, iş disiplinine, iş sağlığı ve iş güvenliği kurallarına, işveren tarafından çıkartılmış ve çıkartılacak olan yönetmelik, genelge, sirküler, talimat gibi düzenlemelere uymayı kabul ve taahhüt eder.
- Kısmi zamanlı öğrenci, çalıştığı birimin itibarını ve saygınlığını veya görev haysiyetini zedeleyici fiil ve davranışlarda bulunamaz. İşverene ve işyerine ait her türlü iş sırlarını saklamayı taahhüt eder.

<b>ÖĞRENCİ</b> <i>Paraf</i>	<b>SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI YETKİLİSİ</b> <i>Paraf</i>

**BARTIN ÜNİVERSİTESİ**  
**SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI**  
**KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA AKDI**

- f) Kısmi zamanlı öğrenci, işyerindeki makine, alet ve teçhizatı usulüne uygun olarak ve özenle kullanmayı, görevi ile ilgili olmayan işlerle uğraşmamayı, kendisine teslim edilmemiş makine, alet ve edevatı kullanmamayı taahhüt eder.
- g) Kısmi zamanlı öğrenci, kendisine işinde kullanılmak üzere teslim edilen malzeme, araç ve gereçleri işyeri dışına çıkarmamayı, amacı dışında kullanmamayı taahhüt eder.
- ğ) Kısmi zamanlı öğrenci, iş sözleşmesinin feshini 15 gün önceden kendi el yazısıyla yazılmış bir dilekçeyle işverene bildirir, İşverenden ayrılmasında sakınca yoktur yazısı olarak kendi isteği ile işinden ayrılabilir. Kendisine teslim edilmiş bulunan her türlü demirbaş eşyayı eksiksiz olarak teslim etmeyi, kendi kasıt veya kusurundan meydana gelmiş zararlar varsa, tazmin etmeyi taahhüt eder.
- h) Üniversitemiz Akademik ve İdari Birimlerinde çalıştırılmak üzere kısmi zamanlı olarak belirlenen öğrencilerin listesi Bartın Üniversitesi resmi internet sitesinde ilan edilecektir. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında kısmi zamanlı olarak seçilen öğrenci adı, soyadı ve çalışacağı birim bilgilerinin paylaşılmasını bu iş sözleşmesini imzalayarak kabul eder.
- ı) Kısmi zamanlı öğrenci, hangi amaçla olursa olsun görevi kapsamında Üniversiteden edindiği bilgileri, proje ve faaliyetlerde kullanılan çeşitli şekillerde (basılı, dijital, manyetik vb.) bulunabilecek olan verileri yetkisiz ve izinsiz olarak kullanamaz, kopyalayamaz, taşıyamaz ve aktaramaz.
- i) Taraflar, 'kişisel verilerin işlenmesinde, KVKK başta olmak üzere, yürürlükteki tüm ulusal ve uluslararası mevzuatı bildiklerini; işbu Sözleşme'nin ifası süresince birbirlerinden edindikleri veya karşı taraf adına elde ettikleri kişisel verilerin işlenmesine ilişkin tüm faaliyetleri bakımından, KVKK başta olmak üzere kişisel verilerin korunması alanında yürürlükte bulunan veya ileride yürürlüğe girebilecek olan her türlü ulusal ve uluslararası mevzuata ('kişisel veriler mevzuatı') tabi olduklarını ve kişisel veri işledikleri tüm işlem süreçlerinde bu mevzuata uyumun yasal yükümlülükleri dâhilinde olduğunu kabul, beyan ve taahhüt ederler. Ayrıca, Kişisel Verileri Koruma Kurulu ('Kurul') tarafından yayınlanacak olan Kurul Kararları ve Rehberlerde ortaya konulan ilkelere de kişisel veriler mevzuatı dâhilinde riayet edeceklerini; kitapçık, dergi ve sair yayınları takip edeceklerini kabul, beyan ve taahhüt ederler.
- j) Taraflar, işbu Sözleşme kapsamına dâhil tüm işlem süreçlerinde, kişisel verileri, yalnızca Bartın Üniversitesi'nin ('Üniversite') yazılı talimatları doğrultusunda, işbu Sözleşme gereği ifa edilen işlerin ve emredici hukuk kurallarının gerekli kıldığı ölçüde ve işbu Sözleşme hükümlerine uygun bir biçimde işleyebilecektir. Taraflar, kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini, saklanmasını, aktarılmasını ve hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek ve verilerin kaybı, yok olması, zarar görmesi, değiştirilmesi gibi tehlikeleri engellemekle sorumlu olup, bunları teminen her türlü hukuki, idari ve teknik tedbirleri almayı kabul, beyan ve taahhüt etmektedir.
- k) Taraflar, işbu Sözleşme kapsamında, aktardığı/aktaracağı kişisel verileri, kişisel veriler mevzuatında düzenlenen usul ve esaslara uygun olarak elde ettiğini, işlediğini ve aktardığını; kişisel veri sahiplerini ('ilgili kişi') kişisel veriler mevzuatında düzenlenen hükümlere uygun olarak aydınlattığını ve yalnızca gerekli hallerde aydınlatmaya dayalı açık rızalarının alındığını kabul ve beyan etmektedir.
- l) Kişisel veriler ile gizli bilgilerin hukuka aykırı olarak üçüncü kişilere aktarıldığının ve/veya onların erişimine açıldığının ya da kullanımına sunulduğunun tespiti hâlinde; ilgili Çalışan hakkında, işlenen hukuka aykırı fiilin karşılığı olarak, ilgili Kanunlara istinaden yetkili merci ve kişilerce işlem tesisi edilir.
- m) İş bu sözleşme bir (1) nüsha olarak imzalanır ve Çalışanın özlük dosyasına konulmak üzere Üniversitenin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı biriminde, "Aşlı Aynıdır" yapılan bir (1) nüsha ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı biriminde saklanır.

Sözleşmenin uygulanmasında çıkacak uyuşmazlıklarda, işyerinin bulunduğu yer mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

Bir sayfadan oluşan iş bu iş sözleşmesi, ...../...../..... tarihinde taraflarca tanzim edilip, okunarak imzalanmakla, işveren kısmi zamanlı öğrenciye iş ve ücret vermeyi, kısmi zamanlı öğrenci de belirtilen şartlarla iş görmeyi karşılıklı olarak kabul, beyan ve taahhüt etmişlerdir.

<b>ÖĞRENCİNİN</b> <i>Adı Soyadı - İmza</i>	<b>SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI</b> <b>YETKİLİSİ</b> <i>Adı Soyadı-İmza</i>
	Daire Başkanı