

SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI 2025 YILI İYİLEŞTİRME PLANI GERÇEKLEŞTİRME RAPORU							
İyileştirilecek Durum	Kaynak/Dayanak		Planlanan Eylemler	Eylem Uygulama Tarihi Aralığı	Eylemi Gerçekleştirecek Birim	Başarı Kriteri/Performans Hedefi	Sonuç ve Açıklamalar
Tüm paydaşlarımızın sunduğumuz hizmetlerden memnuniyet duymaları	<input checked="" type="checkbox"/>	KİDR/BİDR : A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı	*Birim Danışma Kurulu toplantılarını yıllık düzenli olarak gerçekleştirecektir.	Yıl Boyunca	Birim Yönetimi	*Birim Danışma Kurulu toplantılarının yılda en az bir kez yapılması,	6 Kasım 2025 tarihinde Birim Danışma Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. 2025 yılı boyunca karar alma süreçlerine katılımı artırmak amacıyla personel ve öğrenci kulüpleriyle düzenli toplantılar yapılmıştır. Toplantı Sayıları Birim Danışma Kurulu Toplantısı: 1 adet Personel ve Öğrenci Kulüpleri ile Yapılan Toplantılar: 32 adet Değerlendirme Gerçekleştirilen toplantılar, katılımcı yönetimin anlayışını güçlendirmiş ve karar alma süreçlerinde farklı paydaşların görüşlerinin alınmasına katkı sağlamıştır. Özellikle öğrenci kulüplerinin süreç dahil edilmesi, birim faaliyetlerinin daha kapsayıcı ve etkili şekilde yürütülmesine destek olmuştur.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Stratejik Plan : PG5.2. İç ve Dış Paydaşların Karar Alma Süreçlerine Etkin Katılımını Sağlamak	*Birim personeli, öğrenci kulüpleri ve diğer paydaşlarla toplantılar gerçekleştirilecektir.	Yıl Boyunca		*İç ve dış paydaşlarla her dönem en az bir toplantı yapılması ve toplantılara idari personel ve öğrencilerin katılımının sağlanması,	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Diğer :					
Personelinin Motivasyonu ve Aidiyet Duygusunun Artırılması	<input checked="" type="checkbox"/>	KİDR/BİDR : A.3.2 Birimde çalışan idari personelinin çalışma memnuniyet düzeyi ile aidiyet duygusunun anket sonuçlarına göre Üniversitemiz ortalamasının üstünde olması	*Birim personelinin daha etkin ve verimli çalışmasını sağlamak için tüm şube müdürüklerinin sosyal etkinliklerinin artırılmasının sağlanması ve tüm yıl içerisinde yaptıkları hizmetler için teşekkür belgesi verilmesi sağlanacaktır.	Yıl Boyunca	Birim Yönetimi	*Yılda bir kez değerlendirme yapılarak tüm şube müdürüklerinin personeline katkılarından dolayı teşekkür belgesi verilmesi ve birim içi sosyal etkinliklerin çoğaltılarak personelin aidiyet duygusunun geliştirilmesi.	Mezuniyet sonrasında göstermiş oldukları üstün performans ve özverili çalışmalar neticesinde tüm şube müdürükleri personeline teşekkür belgesi takdir edilmiştir. Gerçekleştirilen bu takdir uygulaması, personelin motivasyonunu artırmış, kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirmiş ve başarılı çalışmalarına teşvik edilmesine katkı sağlamıştır. Ayrıca sene boyunca birimde kahvaltı organizasyonları ve iftar yemeği organizasyonları düzenlenmiştir.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Stratejik Plan : PG 5.1.3 Birimde Yapılan Motivasyon Artırıcı Sosyal Etkinlik Sayısı		Yıl Boyunca			
	<input checked="" type="checkbox"/>	Diğer :					
Web Sayfalarının gelişimlere entegrasyonu ile Sosyal medya araçlarının; güncel, etkin kullanımı	<input checked="" type="checkbox"/>	KİDR/BİDR : A.1.5 Birimin kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.	*Birim faaliyetlerine ilişkin web sitesinde yayımlanan haber başlıklarının daha doğru seçilmesine özen gösterilmesi ve yapılan faaliyetlerin resimlerle desteklenmesi, Başkanlığımız resmi sosyal medya hesaplarında paylaşılması sağlanacaktır.	Yıl Boyunca	Birim Yönetimi	*Birim web sayfasında yayımlanan haberlerin haber başlıklarının daha dikkat çekici şekilde seçilmesi, fotoğraflarla desteklenmesi *Başkanlığımız resmi sosyal medya hesaplarında yapılan faaliyetlerin yayımlanması	Başkanlığımız web sayfasında yayımlanan haberlerin fotoğraflarla desteklenmesi sağlanarak 2025 yılı tıklanma sayısında artış elde edilmiştir.2025 Yılı web sayfamız tıklanma sayısı 31.493'tür.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Stratejik Plan : P.G 5.4.1 Birim Web Sayfasının Ziyaret Edilme Sayısı					
	<input checked="" type="checkbox"/>	Diğer :					
Hijyen ve diğer konularda rutin denetimlerin yapılması sağlanacaktır.	<input checked="" type="checkbox"/>	KİDR/BİDR : A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları	*Sosyal Tesisler ve Yemekhane hizmetlerinin denetimleri belirli periyotlarla gerçekleştirilecektir.	Yıl Boyunca	Birim Yönetimi	*Sosyal Tesis denetimlerinin yılda en az üç kez gerçekleştirilmesi, Yemekhane hizmetleri denetiminin yılda en az bir kez yapılması,	Sosyal Tesisler ve Yemekhane hizmetlerinin etkin ve düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla belirli periyotlarla denetimler gerçekleştirilmiş olup, 2025 yılı içerisinde toplam 30 kez denetim yapılmıştır.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Stratejik Plan : Diğer :					
	<input checked="" type="checkbox"/>	Diğer :					
Öğrenci Kulüplerinin Çeşitlendirilmesi, Üye Sayılarının Artırılması ve Maddi Olarak Desteklenmesi	<input checked="" type="checkbox"/>	KİDR/BİDR : B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler	*Öğrenci kulüplerinin çeşitliliği artırılabilecektir.	Yıl Boyunca	Rektörlük ve Birim Yönetimi	*Öğrenci kulüplerinin çeşitliliğinin sürdürülebilirliğinin sağlanması,	Öğrenci kulüplerinin çeşitliliğinin artırılması amacıyla yürütülen çalışmalar neticesinde, 2025 yılı itibarıyla kulüp sayısı 114'e ulaşmıştır.
	<input checked="" type="checkbox"/>	Stratejik Plan : PG3.4. Öğrencilerin Kişisel ve Sosyal Gelişimine Katkı Sağlayacak Etkinlikleri Desteklemek	*Kulüp tanıtım faaliyetleri kapsamında organizasyonlar gerçekleştirilecek ve maddi destek verilecektir.	Yıl Boyunca		*Kulüp tanıtım faaliyetleri kapsamında yılda en az bir organizasyon gerçekleştirilmesi ve verilen maddi destek tutarının önceki yıla oranla artırılması,	
	<input checked="" type="checkbox"/>	Diğer :					