

İYİLEŞTİRME PLANI

Doküman No	FRM-1046
Yayın Tarihi	5.03.2025
Revizyon	-
Tarih	-
Revizyon No	0

İyileştirilecek Durum		2025 YILI İYİLEŞTİRME PLANI		Ytem Uygulama Tarih Aral	Eylemi Gerçekleştirecek Birim	Başarı Kriteri/Performans Hedefi	Sonuç ve Açıklamalar
		Kaynak/Dayanak	Planlanan Eylemler				
Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı (Hedef 494, Gerçekleşen 516,2)	KİDR/BİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG1.1.2. Gerçekleşme Raporu (2024)	*29/01/2025 tarihli ve 2508011965 sayılı yazının ile Akademik İnsan Kaynağı kadro talepleri Personel Daire Başkanlığına iletilmiş, ihtiyaç doğrultusunda işletmeye de devam edilecektir.	Yıl Boyunca	Yönetim	Görev başlama yazıları ile kontroller sağlanacaktır.	
Öz değerlendirme yapılan program sayısı (Hedef 2, Gerçekleşen 0)	KİDR/BİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG1.2.4. Gerçekleşme Raporu (2024)	*Akredite olmasn planlanan programların öz değerlendirmeleri yapılacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Dış paydaş görüşleri, kurul kararları ile kontrolleri yapılacaktır.	
Akran değerlendirmesi yapılan program sayısı (Hedef 2, Gerçekleşen 0)	KİDR/BİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG1.2.5. Gerçekleşme Raporu (2024)	*Bölimlerden akran değerlendirmesi yapılarak güncellenen program sayıları takip edilecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Yıl sonunda akran değerlendirmesi yapılan program sayıları ile kontrol sağlanacaktır.	
Çift ana dal programlarına kayıtlı öğrenci sayısının hedeflenen düzeyde olmaması (Hedef 120, Gerçekleşen 118)	KİDR/BİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı P.G.1.3.2. Gerçekleşme Raporu (2024)	*Çift ana dal programlarının tanıtımına yönelik oryantasyonların ve danışmanlık toplantılarının yapılması, *CAP'tan mezun olup çift ana dal programından istihdam olan öğrenciler ile etkinliklerin planlanması.	Eylül 2025 oryantasyon haftası Akademik danışmanlıklar ve etkinliklerin planlanması yıl boyunca	Akademik Birimler	Düzenlenen toplantılara öğrencilerin katılımı Etkinlik afişleri ile kontroller sağlanacaktır.	
Ön lisans düzeyinde danışman başına düşen öğrenci sayısının hedeflenen düzeyde olmaması (Hedef 80, Gerçekleşen 106,44)	KİDR/BİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı P.G.1.4.1. Gerçekleşme Raporu (2024)	*Bölimlerden danışman başına düşen öğrenci sayısı verileri alınarak, hangi bölimlerde hedeflenen danışman öğrenci sayısının sağlığı belirlenecek, ihtiyaç doğrultusunda öğretim elemanı alımı gerçekleştirilebilir. *İkinci öğretim öğrencilerinin mezun olma ve bir daha ki dönemde alınmama durumları çerçevesinde danışman başına düşen öğrenci sayısında bir azalma olmasn beklenmektedir.	Yıl boyunca	Akademik Birimler	Danışman başına düşen öğrenci sayısının belirlenen hedefe yaklaşıması veya bu sayıya ulaşılması hedeflenmektedir.	
Üniversite bünyesinde mevcut olan Dezanvantağı gruplara yönelik faaliyet sayısının artırılması (Hedef 5, Gerçekleşen 5)	KİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG1.5.2. Gerçekleşme Raporu (2024)	*SİMYO bünyesinde mevcut olan dezanvantağı gruplar belirlenerek onlara yönelik fark etkinlikleri planlanacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Etkinlik afişleri, seminer ve toplantı tutanakları ile kontroller sağlanacaktır.	
Engelsiz üniversite ödülleriyle bursu sayısının artırılması (Hedef 2, Gerçekleşen 2)	KİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG1.5.4. Gerçekleşme Raporu (2024)	*Engelsiz üniversite ödülleri ile hedeflenen sayıda kazanımların planlanmasıdır.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Engelsiz üniversite ödülleri ile belirlenen stratejik plana göre alınması.	
Engelli bireylerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet oranı (%) (Hedef 83, Gerçekleşen -)	KİDR Stratejik Plan Diğer	Kurum Stratejik Planı PG1.5.5. Gerçekleşme Raporu (2024)	*Birim bazlı memnuniyet anketlerinin hazırlanması, eksik yönlerin belirlenmesi ve gerekli hazırlıkların yapılması	Memnuniyet anketlerinin hazırlanması Mayıs-Haziran 2025, Değerlendirmeler ve iyileştirmeler Yıl Boyunca	Yönetim Ve Akademik Birimler	Anket sonuçları ile kontroller sağlanacaktır.	
Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen bir projenin olmaması (Hedef --, Gerçekleşen --)	KİDR/BİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG2.2.1. Gerçekleşme Raporu (2024)	* Uluslararası akademik iş birlikleri artırılacaktır. *Bölümün Geliştirme Kalite Politikası kapsamında, çözüm odaklı bir yaklaşımla bilime, toplumsal sorunlara ve bölgesel kalkınmaya yönelik araştırma, uygulama ve projeler geliştirilecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Proje başvuruları ve sonuç raporları ile kontroller sağlanacaktır.	
Öğretim elemanlarının danışmanlık yaptığı kurum dışı çalışan öğrenci projelerinin sayısı hedefleri altında kalmıştır (Hedef 10, Gerçekleşen 3)	KİDR/BİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG2.2.4. Gerçekleşme Raporu (2024)	* Proje çağrılarına ilişkin zamanda ve etkili bilgilendirmeler yapılacaktır. *Araştırma Geliştirme Kalite Politikası kapsamında, çözüm odaklı bir yaklaşımla bilime, toplumsal sorunlara ve bölgesel kalkınmaya yönelik araştırma, uygulama ve projeler geliştirilecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler ile Proje ve Bilimsel Etkinlik Komisyonu	Proje başvuruları ve sonuç raporları ile kontroller sağlanacaktır.	
TÜBİTAK'tan hak kazanılan bilim insanı destekleme program sayısının hedeflenen düzeyde olmaması (Hedef 2, Gerçekleşen 1)	KİDR/BİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı P.G.2.3.2. Gerçekleşme Raporu (2024)	*TÜBİTAK'tan hak kazanılan bilim insanı destekleme programı ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapılacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler ile Proje ve Bilimsel Etkinlik Komisyonu	Akademik insan kaynağının araştırma performansının iyileştirilmesi ve hedeflenen sayıya ulaşması	
Öğretim elemanı başına düşen ulusal yayın sayısı (TR Dizi) (Hedef 0,2, Gerçekleşen 0,093)	KİDR/BİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı P.G.2.5.3. Gerçekleşme Raporu (2024)	*TR Dizin kriterlerine uygun makale yazımı ve yayını konusunda eğitim/seminerler düzenlenecektir.	Nisan 2025-Aralık 2025	Akademik Birim	Yıl sonunda yayın sayıları ile kontrol sağlanacaktır.	
İhtisaslaşma alanında uluslararası indeksli yayın sayısının (Web of Science, Scopus) hedeflenen düzeyde olmaması (Hedef 3, Gerçekleşen 0)	KİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG4.1.1. Gerçekleşme Raporu (2024)	*İhtisaslaşma alanına yönelik her türlü bilimsel faaliyet (proje, yayın, bildiri, kongre katılımı, vb.) teşvik edilecektir. *İhtisaslaşma alanına yönelik farkındalık etkinlikleri düzenlenecektir. *Anahtar kelimeler ile ilgili hatırlatmalar yapılacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler ile Proje ve Bilimsel Etkinlik Komisyonu	Yıl sonunda Kütüphane Daire Başkanlığından sorgulama yapılacaktır.	
İhtisaslaşma alanında toplam yayın sayısının (Web of Science) hedeflenen düzeyde olmaması (Hedef 2, Gerçekleşen 0)	KİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG4.1.2. Gerçekleşme Raporu (2024)	*İhtisaslaşma alanına yönelik her türlü bilimsel faaliyet (proje, yayın, bildiri, kongre katılımı, vb.) teşvik edilecektir. *İhtisaslaşma alanına yönelik farkındalık etkinlikleri düzenlenecektir. *Anahtar kelimeler ile ilgili hatırlatmalar yapılacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler ile Proje ve Bilimsel Etkinlik Komisyonu	Yıl sonunda Kütüphane Daire Başkanlığından sorgulama yapılacaktır.	
İhtisaslaşma alanında yapılan yayınların toplam yayın sayısına oranının (%) (Web of Science) hedeflenen düzeyde olmaması (Hedef 0,3, Gerçekleşen 0)	KİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG4.1.3. Gerçekleşme Raporu (2024)	*İhtisaslaşma alanında yapılan yayınlar ile tim yayınların sayıları belirlenecek ve analizleri yapılacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Yıl sonunda Kütüphane Daire Başkanlığından alınan veriler ile toplam yayın sayıları kontrol edilecektir.	
İhtisaslaşma alanına yönelik görev alan akademik sayısının hedeflenen düzeyde olmaması (Hedef 2, Gerçekleşen 1)	KİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG4.1.4. Gerçekleşme Raporu (2024)	* İhtisaslaşma konularında yönelik görev alınması ve ilgili disiplinler arası işbirliğinin artırılmasıyla öğretim elemanları teşvik edilecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Yapılan akademik yayınlar ile kontroller sağlanacaktır.	
İhtisaslaşma alanında yürütülmekte olan RAP destekli proje sayısı (Hedef 1, Gerçekleşen 0)	KİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG4.2.1. Gerçekleşme Raporu (2024)	*İhtisaslaşma alanında RAP destekli proje örnekleriyle eğitim/seminer düzenlenecektir.	Nisan 2025-Aralık 2026	Proje ve Bilimsel Etkinlik Komisyonu	İhtisaslaşma alanında yürütülmekte olan RAP destekli projeye en az 1 başvurunun yapılması başvuru formu ile	
İhtisaslaşma alanında yürütülmekte olan ve kurum dışı fonlarc desteklenen proje sayısı (Hedef 1, Gerçekleşen 0)	KİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG4.2.2. Gerçekleşme Raporu (2024)	*İhtisaslaşma alanında kurumdışı destekli proje örnekleriyle eğitim/seminer düzenlenecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler ile Proje ve Bilimsel Etkinlik Komisyonu	İhtisaslaşma alanında yürütülmekte olan kurumdışı destekli projeye en az 1 başvurunun yapılması başvuru formu ile kontrol edilecektir.	
İhtisaslaşma alanındaki projelerde yer alan kadın öğretim elemanı sayısı (Hedef 2, Gerçekleşen 1)	KİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG4.2.4. Gerçekleşme Raporu (2024)	*Kadın akademisyenlerin yer aldığı ihtisaslaşma alanındaki projelere yönelik iş uygulama örneklerinin paylaşıldığı eğitim düzenlenecektir.	Nisan 2025-Aralık 2028	Akademik Birimler	Proje başvuruları, afiş ve katılım belgeleri ile kontroller sağlanacaktır.	
İhtisaslaşma alanına yönelik gerçekleştirilen kurs/ eğitim sayısı (Hedef 1, Gerçekleşen 0)	KİDR/BİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG4.3.2. Gerçekleşme Raporu (2024)	*İhtisaslaşma alanına yönelik kurs ve eğitimler düzenlenecektir.	Yıl boyunca	Akademik Birimler ile Proje ve Bilimsel Etkinlik Komisyonu	İhtisaslaşma alanına yönelik en az 1 kurs/egitim düzenlenmesi afişler ile kontrol edilecektir.	
Akademik ve idari insan kaynağının mesleki ve kişisel gelişimine yönelik eğitim sayısının yeterli olmaması	KİDR/BİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG5.1.1. Gerçekleşme Raporu (2024)	*Kişisel ve mesleki gelişimlere yönelik bölüm başkanlarından ve Proje ve Bilimsel Etkinlik Komisyonundan hizmet içi eğitimlerin düzenlenmesi talep edilecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler, Bölüm Başkanlıkları ile Proje ve Bilimsel Etkinlik Komisyonu	Eğitimler katılım belgeleri ve afişler ile kontrol edilecektir.	
PG5.2.1. Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılım akademik insan kaynağı sayısı (Hedef 37, Gerçekleşen 33)	KİDR/BİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG5.2.1. Gerçekleşme Raporu (2024)	*Bölimlerde karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılım akademik insan kaynağı sayısı takip ederek toplantılara katılım teşvik edilecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Karar alma süreçlerine katılım sayıları toplantı kararları ve tutanaklarla kontrol edilecektir.	
PG5.2.3. Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılım öğrenci sayısı (Hedef 100, Gerçekleşen 75)	KİDR/BİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG5.2.3. Gerçekleşme Raporu (2024)	*Bölimlerde karar alma süreçlerine dair toplantılara öğrencilerin katılımı teşvik edilecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Karar alma süreçlerine katılım sayıları toplantı kararları ve tutanaklarla kontrol edilecektir.	
PG5.2.5. Karar alma süreçlerine katılım mezun sayısı (Hedef 350, Gerçekleşen 5)	KİDR/BİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı PG5.2.5. Gerçekleşme Raporu (2024)	*Karar alma süreçlerine dair toplantılara katılım teşvik edilecektir. *Mezunlarımızın karar alma süreçlerine uzaktan erişim ile katkı sağlayabilecekleri yollar aranacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Karar alma süreçlerine katılım sayıları toplantı kararları ve tutanaklarla kontrol edilecektir.	
Uluslararası öğrenci sayısında Hedeflenen sayıya ulaşılması (Hedef 46, Gerçekleşen 43)	KİDR/BİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı P.G.5.3.1. Gerçekleşme Raporu (2024)	*Üniversitenin uluslararası düzeyde tanıtım faaliyetleri artırılacaktır. *Uluslararası değişim programlarındaki ikili iş birliği anlaşma sayıları artırılacaktır.	Yıl Boyunca	BARÜ Uluslararası Öğrenci Ofisi ve Yönetim	Dönem başlarında öğrenci işlerinden alınan veriler ile kontroller sağlanacaktır.	
Uluslararası değişim programlarıyla giden öğretim elemanı sayısında Hedeflenen sayıya ulaşılması (Hedef 2, Gerçekleşen 0)	KİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı P.G.5.3.4. Gerçekleşme Raporu (2024)	*Bırık ülkelerdeki Üniversite ve bölimler arasında anlaşmalar yapılmasına yönelik çalışmalar bulunulacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler, Öğrenci ve Personel Hareketliliği Komisyonu ve Yönetim	Yazışmalar ile kontroller sağlanacaktır.	
Uluslararası değişim programları kapsamında yapılan etkinlik sayısı (Hedef 1, Gerçekleşen 0)	KİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı P.G.5.3.6 Gerçekleşme Raporu (2024)	*Öğrenci ve Personel Hareketliliğine yönelik farkındalığın artırılması için eğitimler düzenlenecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler ile Öğrenci ve Personel Hareketliliği Komisyonu	Afişler ile kontroller sağlanacaktır.	
Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet (toplantı, çalıştay, vb.) sayısının yeterli olmaması (Hedef 20, Gerçekleşen 4)	KİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı H.5.5.2. Gerçekleşme Raporu (2024)	*İç ve dış paydaşlarla kalite kültürünü yaygınlaştırmaya yönelik faaliyetler planlanacaktır.	Yıl boyunca	Akademik Birimler ile Kalite Komisyonu	Afiş ve toplantı tutanakları ile kontroller sağlanacaktır.	
Kalite süreçleri kapsamında iç paydaşlarla gerçekleştirilen geribildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısının yeterli olmaması (Hedef 17, Gerçekleşen 8)	KİDR Stratejik Plan Diğer	Birim Stratejik Planı H.5.5.3. Gerçekleşme Raporu (2024)	*Paydaşlara geribildirimlerin önemi hakkında bilgilendirme yapılacak, geribildirim doğrultusunda iyileştirme faaliyetlerinde bulunulacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Toplantı tutanakları ve iyileştirme formları ile kontroller sağlanacaktır.	
	KİDR						

Paydaş mekanizmalarının işleyişine yönelik iyileştirmelerin sağlanamaması	Stratejik Plan	A.4.1 İç ve Dış Paydaş Katılımı	*Dış paydaşların karar alma süreçlerinde geri bildirimleri alınacaktır.	Yıl boyunca	Yönetim	Karar suretleri ve toplantı tutanakları ile kontroller sağlanacaktır.	
	Diğer						
Öğrenci geri bildirimlerinde içselleştirilmiş ve sürdürülebilir uygulamaların bulunmaması	BİDR		*Akademik danışmanlık toplantı tarihlerinin önceden ilan edilecektir.	Yıl boyunca	Akademik Birimler	Danışmanlık izleme formları ve toplantı tutanakları ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	A.4.2 Öğrenci Geri Bildirimleri	*Danışmanlık izleme formunun(FRM-0522) her dönem öğrenciler tarafından doldurulacaktır.				
	Diğer		*Öğrenci temsilcilerinin Bölüm kurulu ve paydaş toplantılarına katılmaları sağlanacaktır.				
Mezun Bilgi Sistemine kayıtlınamaların sürdürülebilir olmaması	BİDR		*Mezun bilgi sistemine yönelik bilgilerdenmeler akademik danışmanlık toplantılarında yapılacaktır.	Yıl boyunca	Akademik Birimler	Akademik danışmanlık toplantı tutanakları ile kontrol sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi					
	Diğer						
Yüksekokulumuzun yurt dışındaki üniversiteler ile öğrenci değişim anlaşmasının bulunmaması	BİDR		Üniversitemizin Erasmus koordinatörlüğü ile iletişime geçilerek, koordinatörlüğün desteği ile birlikte öğrenci değişim programı için iş birliği yapılabilecek akademik programlarımızın uygun üniversiteler araştırılacaktır. Sonrasında ilgili Üniversiteler ile iletişime geçilerek öğrenci değişim programı için iş birliği olanakları hakkında bilgi alınacaktır. Yurt dışındaki üniversiteler ile öğrenci değişim programı kapsamında gerekli adımlar atılarak anlaşma yapılması amaçlanmaktadır.	Yıl boyunca	Akademik Birimler	Etkinlik afişleri ve yazışmalar ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	A.5.1.Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi	*Değişim programının faydaları ve fırsatları hakkında öğrencilere yönelik bilgilendirme seminerleri ve tanıtımları yapılacaktır.				
Birimizde görevli akademik personelin uluslararası alanda yayın sayılarının artırılması	BİDR		Akademik personele uluslararası yüksek etki faktörüne sahip dergilerde yayın yapma konusunda bilgi ve becerilerin artırılmasına yönelik eğitimler verilecektir. Akademik personelin motivasyonunu ve çalışma disiplinini artırmak için uluslararası etkin dergilerde yayın yapan akademik personelin ödüllendirilmesi yapılacaktır.	Yıl boyunca	Akademik Birimler	Yıl sonunda Kütüphane Daire Başkanlığından ilgili veriler talep edilecektir.	
	Stratejik Plan	A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı					
	Diğer						
Program sayısındaki artışın hedeflenen düzeyi gelmesi	KİDR/BİDR						
	Stratejik Plan	B.1.1. Programların Tasarımı ve Onay Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	Programların tasarımı ve onay süreçleri sistematik olarak izlenecek ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilecektir.	Yıl Boyunca	Bölüm Başkanlığı ve Yönetim	Yazışmalar ile kontroller sağlanacaktır.	
	Diğer						
Güncel ders bilgi paketlerine kolayca ulaşılması noktasında güncelliğimizin sürdürülebilir olması gerekliliği	KİDR/BİDR		*Akredite olmayan hazırlanan programların program, ders ve öğrenim çıktıları revize edilecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Ders bilgi paketleri ve paydaş tutanakları ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu	*Tüm derslerin ders kazanımları ile program çıktılarının eşleştirilmesinin ilgili öğretim elemanları tarafından güncellenmesi gerçekleştirilecektir.				
	Diğer		*Bölüm başkanları aracılığıyla ders bilgi paketlerinin güncel tutulması hususunda ders sorumlularına bilgilendirmeler yapılacaktır.				
Öğrenci memnuniyetini artırmak, öğrenme deneyimini zenginleştirmek ve eğitim programlarını daha etkili kılmak amacıyla PURO döngüsü kapsamında daha fazla çözüm üretilmesi.	KİDR/BİDR		*Yüksekokulumuzda ders izlenecilerinin her ders için dönem başında hazırlanarak öğrencilere aktarılacak.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Ders memnuniyet anketleri ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	B.1.4. Öğrenci İş Yükleme Dayalı Ders Tasarımı	*Dönem sonunda ders değerlendirme anketleri doldurulurak, öğrenci görüşlerine göre gerekli revizyonlar yapılacaktır.				
	Diğer						
SHMYO bünyesinde mevcut olan tüm programların program çıktıları ile derslerin uyum içerisinde olması	KİDR			Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Yöntemi kurulu toplantıları, akademik kadronun deneyimi, iç ve dış paydaş görüşleri ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenecek ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenecektir.				
	Diğer						
Öğrencilerimizin web sayfalarımız, sosyal medya hesaplarımız daha aktif bir şekilde kullanma durumları.	KİDR/BİDR		Danışmanlık hizmetleri aktif bir şekilde öğretim elemanları tarafından talep edilecek.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Takipçi ve ziyaretçi sayıları ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi	*Öğrencilerimiz ile kurumsal sosyal medya hesaplarımızın etkileşim kurulacaktır.				
	Diğer						
Öğrenci merkezli bir yaklaşıma etkili bir şekilde yetiştirmeyi sürdürebilir kılmak	KİDR/BİDR			Yıl Boyunca	Akademik Birimler	İyileştirme formu ve ders memnuniyet anketleri ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri	Öğrenci merkezli eğitim anlayışıyla derslerin interaktif işlenmesi sağlanacak, geri bildirimler göz önüne alınarak PURO döngüsü uygulanacaktır.				
	Diğer						
Tüm programlarda planlanan ölçme ve değerlendirme sisteminin ilişkin uygulamaların elde edilen bulgulara izlenimi ve memnuniyet düzeylerinin artmasını sürdürebilir kılmak	KİDR/BİDR		Tüm programlarda planlanan ölçme ve değerlendirme sisteminin ilişkin uygulamaların elde edilen bulgulara sistematik olarak izlenecek ve tüm sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilerek gerekli önlemler alınacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Toplantı tutanakları ve paydaş görüşleri ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme					
	Diğer						
Öğrencilerin bilgiye ulaşmada zorluk yaşadığı alanların tespit edilmesi ve ş ağız gemilerin uygulanarak sürecin kolaylaştırılması	KİDR/BİDR		Öğrenci kabulü, öncelikle öğrenimin tanınması ve kredileştirilmesine ilişkin süreç yönetimi aktif takip edilecek, iyileştirilecek ve güncellemeler jettif şekilde ilan edilerek kurum web sayırlarında paylaşılacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Kurul kararları ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	B.2.3. Öğrenci Kabulü, Öncelikle Öğrenimin Tanınması ve Kredileştirilmesi	*Danışmanlar tarafından akademik toplantılarda gerektiğinde öğrencilere konu hakkında bilgilendirmeler yapılacaktır.				
	Diğer						
Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesi ve kullanımının sürekli olarak gözlemlenmesi ve iyileştirilmesi faaliyetlerine ihtiyaç duyulması	BİDR		Öğrenci taleplerine göre öğrenme kaynaklarını geliştirmek için öğrenci temsilcileri ve mezunlarla toplantılar planlanacak, öğrenme kaynak çeşitliliğinin artırılması amaç ile dış paydaş katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayıları artırılacak, katılıma seviyesi artırmak için Zoom gibi farklı çevrimiçi platformlar kullanılacak; Dönem başlangıcında programlara gelen öğrencilere oryantasyon etkinlikleri düzenlenecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Haberler, etkinlik afişleri ve toplantı tutanakları ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları					
	Diğer						
Birimde öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamaların izlenmesi ve öğrencilerin katılımının artırılması	BİDR		İnsan ve hizmet odaklı danışmanlık anlayışı yürütülmeye devam edilecek.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Etkinlikler ve resmi yazışmalar ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri	*Mezun istihdamına yönelik yapılması gereken çalışmalar gerçekleştirilecek.				
	Diğer		*Kariyer merkezi ile ortak çalışmalar devam edilecektir.				
Tesis ve altyapının kullanımında iyileştirilmelere ihtiyaç duyulması	BİDR		* Birimler ihtiyacı duyan laboratuvar malzemelerini tespit ederek yönetime bildirilecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler, Yönetim	Resmi yazışmalar ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	B.3.3. Tesis ve Alt Yapılar	* Yönetim gerek duyanlar sarf malzemeleri birim bütçesinden karşılayacak, diğer ihtiyaçlar için gerekli yeriye müracaatlar da bulunacaktır.				
	Diğer						
Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin iyileştirmelere ihtiyaç duyulması	BİDR		Engelsiz üniversite uygulamaları doğrultusunda yüksekokulumuzda dezavantajlı gruplara yönelik düzenlenen farkındalık çalışmalarını ve sağlanan bursiyal desteklerini artırılmasına yönelik çalışmalar planlanacak.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Memnuniyet anketleri ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	B.3.4. Dezavantajlı Gruplar	Dezavantajlı gruplara yönelik memnuniyet anketleri ile geri dönüşümlerin yapılması sağlanacaktır.				
	Diğer						
Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin çeşitlendirilmesine ve iyileştirilmesine ihtiyaç duyulması	BİDR		* Öğrencilerin ve öğretim elemanlarımızın ders dışı zamanlarını değerlendirilmelemleri ve spor aktiviteleri yapabilmeleri için olanakların artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler, Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı	Faaliyet sayıları ile kontroller yapılacaktır.	
	Stratejik Plan	B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler					
	Diğer						

Ders görev/endirmelerinin öğretim elemanlarının uzmanlık alanları ve ders yükü dengeleri gözetilerek adli bir şekilde ders dağılımlarının sağlanması	İBÖR	1	B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri	Öğretim elemanı kadrolarının, ihtiyaçlar, stratejik plan ve performans göstergeleri dikkate alınarak planlanacak, Ders görevlendirilmelerinin Bölüm Kurulu toplantılarında incelenecek, Ders dağılımları yıllık öğretim elemanı iş yükü baz alınarak yapılacaktır.	Dönem başları ve sonları	Akademik Birimler	İş yükleri ve resmi yazılarla kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	1						
	Diğer	1						
Yüksekokulumuzun akademik başarıdaki artışın bir önceki yıla kıyasla belirgin olduğu fakat bu artışın sürdürülebilirliğini geliştirilmesi	İBÖR	1	B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi	Öğretim üyeleri, TUBİTAK, RAP, DPT ve Kalkınma Ajansları gibi kuruluşlar düzeyinde proje önerileri summaları için; kongre, sempozyum, eğitim ve konferans gibi alanlarına bağlı bilimsel faaliyetlere katılmaları için teşvik edilecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Resmi yazılar ve afişler ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	1						
	Diğer	1						
Akademik teşvik alan öğretim elemanı sayısındaki artış ile yayın ve proje sayılarındaki artışın sağlanmasını sürdürülebilir olması	İBÖR	1	B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme	Birimle ilgili endekslerde yayın ve çok olan öğretim üyelerine teşekkür belgesi benzeri ödül verilecektir. Birimimizde etkinlik için konferans, sempozyum gibi toplantılara iştirak eden misafir öğretim elemanlarına katılımcı belgesinin yanında teşekkür belgesi verilecektir. Öğretim elemanları yurt içinde ve yurtdışında konferanslara katılmaları, indeksli yayın sayılarını artırmaları için teşvik edilecektir.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Teşekkür belgeleri ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	1						
	Diğer	1						
Ulusal ve uluslararası proje desteği almak amacıyla proje başvuru sayısının artırılması	İBÖR	1	C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi	"Birimimiz proje komisyonu tarafından proje kültürünün yaygınlaşması için eğitim ve sempozyumlar düzenlenecektir.	Yıl boyunca	Birim Proje ve Bilimsel Etkinlik Komisyonu	Eğitim, etkinlik, sempozyum afişleri ve katılımcı belgeleri ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	1						
	Diğer	1						
Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısının artırılması	İBÖR	1	C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi	"Birim stratejik plan doğrultusunda izleme ve değerlendirilmeler yapılacak, yayın ve proje sayılarındaki artışın devam etmesine yönelik çalışmalar planlanacaktır.	Yıl boyunca	Birim Proje ve Bilimsel Etkinlik Komisyonu	Eğitim, etkinlik, sempozyum afişleri ve katılımcı belgeleri ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	1						
	Diğer	1						
Değişim programlarından yararlanılan akademik personel sayısının artırılması	İBÖR	1	C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri	Öğretim elemanlarımızın uluslararası değişim programlarından yararlanmaları ve uluslararası araştırmacılarla çalışmalarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacak, değişim programı başvuru tarihleri öğretim elemanlarına duyurulacaktır.	Yıl boyunca	Birim Öğrenci Personel Hareketlilikleri Komisyonu, Yönetim	Yazışmalar ve etkinlik afişleri ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	1						
	Diğer	1						
Proje sayısındaki artışın henüz hedeflenen düzeye ulaşmaması olması	İBÖR	1	C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	Proje hazırlama, ihtiyaç planlama ve raporlama konularında ön görülen eğitimler düzenlenecek, farklı kurum ve kuruluşlara ait projelerle ilgili duyurular yapılacaktır.	Yıl Boyunca	Birim Proje ve Bilimsel Etkinlik Komisyonu, Yönetim	Yazışmalar ve etkinlik afişleri ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	1						
	Diğer	1						
Akademik insan kaynağında yaşanan yetersizlik	İBÖR	1	C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi	* Öğrenci sayısı azalacak (kinci öğretim kapatılması) *İhtiyaç doğrultusunda yeni öğretim elemanı taleplerinde bulunulacaktır.	Haziran 2025	Yönetim	Öğrenci ve öğretim elemanı sayıları ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	1						
	Diğer	1						
Birimimizde gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetlerinin sosyal sorumluluk projesi kapsamında değerlendirilmesi	İBÖR	1	D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi	Birimimizde toplumsal katkı faaliyetleri yürüten akademik personeller tespit edilerek, akademik personellerin ve katılımcı öğrencilerin bu çalışmalarını sosyal sorumluluk projesi kapsamında değerlendirmesi için gerekli teşvikler ve yönlendirmeler yapılacaktır. Üniversitemiz bünyesinde görev yapan sosyal sorumluluk projesi koordinatörlüğü ile Yüksekokulumuzda sosyal sorumluluk projeleri hakkında akademik personel, öğrenciler ve diğer paydaşlar için eğitim ve bilgilendirme toplantıları yapılacaktır.	Yıl boyunca	Akademik Birimler	Sosyal sorumluluk projesi koordinatörlüğüne yapılan başvurular ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	1						
	Diğer	1						
Birimnin toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliğinin ve çeşitliliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesi	İBÖR	1	D.1.2. Kaynaklar	Topluma Hizmet Uygulamaları, Gönüllülük Çalışmaları ve Bilimsel Kültürel Etkinlikler derslerinin açıldığı program sayısının artırılması ve uygulama sayısının artması; Topluma hizmet amaçlı yürütülen derslerdeki faaliyetlerin sosyal sorumluluk projesi kapsamına girecek şekilde planlanması sağlanacaktır.	Yıl boyunca	Akademik Birimler	Sosyal sorumluluk projesi koordinatörlüğüne yapılan başvurular ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	1						
	Diğer	1						
Sosyal sorumluluk ve gönüllülük çalışmalarının projeye dönüştürülmesi	İBÖR	1	D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi	Topluma Hizmet Uygulamaları ve Gönüllülük Çalışmaları kapsamında yapılacak olan çalışmaların proje tabanlı, toplum yararına olması yönünde çalışmalar yapılacaktır.	Yıl Boyunca	Akademik Birimler	Sosyal sorumluluk projesi koordinatörlüğüne yapılan başvurular ile kontroller sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	1						
	Diğer	1						
Staj uygulaması iş akışı şeması'nın (İAŞ-0065) güncellenmesi	KİÖR	1	Staj uygulaması iş akışı şeması (İAŞ-0065)	Staj uygulaması iş akışı şemasının güncellenerek yeniden hazırlanması	Temmuz 2025	Akademik Birimler	Güncellenen iş akışı şemasının kalite koordinatörlüğüne sunularak onay alınması ile kontrol sağlanacaktır.	
	Stratejik Plan	1						
	Diğer	1						