

**Bartın Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu**  
**2024 Yılı Yönetici Performans Değerlendirme Anketi Raporu**

Anket Sorusu	Anket Personel Bilgileri				
	Yönetici-1	Yönetici-2	Yönetici-3	Yönetici-4	Yönetici-5
<b>Mesleki Yetkinlikler</b>					
İnsan ilişkileri (Üstleri, astları ve çevre ile uyumlu, olumlu ilişkiler kurma)	3,0	3,8	4,4	4,0	4,6
Rehberlik (Çalışanların kendilerini geliştirmelerine olanak sağlama, uygun/gerekli yönlendirmeleri yapma)	3,4	4,0	4,4	4,1	4,6
Değişime/Gelişime Açık Olma (Kurum içi ve kurum dışı şartları yakından takip edebilme ve bunları kuruma adapte edebilme becerisi)	3,3	3,9	4,5	4,1	4,5
<b>ORTALAMA</b>	<b>3,2</b>	<b>3,9</b>	<b>4,4</b>	<b>4,1</b>	<b>4,6</b>
<b>Liderlik Yetkinlikleri</b>					
Liderlik (Amaç ve hedefler doğrultusunda çalışanları yönlendirebilme)	3,2	3,9	4,4	4,0	4,4
Pozitif Düşünme (Yaptığı işle ilgili pozitif düşünceye sahip olma)	3,1	4,0	4,4	3,9	4,6
Temsil Yeteneği (Örnek olma, dış görünüşü, tavır ve davranışları ile konumunu temsil edebilme)	3,6	4,1	4,5	4,2	4,7
Problem Çözme (Takım üyeleriyle iş birliği ile dayanışma içinde çalışma, bilgiyi paylaşma)	3,1	4,0	4,5	4,1	4,5
<b>ORTALAMA</b>	<b>3,3</b>	<b>4,0</b>	<b>4,4</b>	<b>4,1</b>	<b>4,6</b>
<b>Yönetimsel Yetkinlikler</b>					
Yetkilendirme (Çalışanlar arasında adil iş dağılımı yapabilme)	3,4	4,1	4,3	4,2	4,4
Organizasyon Becerisi (Görevi organize edebilme ve sonuçlarını takip edebilme)	3,5	4,0	4,4	4,2	4,5
Katılımcı Yönetim Becerisi (Birimde görev yapan öğretim elemanlarının karar alma süreçlerine aktif katılımını sağlama)	3,2	3,9	4,4	4,1	4,4
<b>ORTALAMA</b>	<b>3,3</b>	<b>4,0</b>	<b>4,4</b>	<b>4,1</b>	<b>4,4</b>