

Amaç No	Performans Göstergeleri	Kümülatif Toplam	SP Hedefi	Gerçekleşme Durumu	Kanıtlar	Eylem Planı
A.1.	PG1.1.1 İdari personelin mesleki gelişimine yönelik yapılan faaliyet sayısı	14	11	Ulaşıldı	1)İç Kontrol Uyum Eylem Planı II. Altı aylık izleme ve değerlendirme toplantısı yapılmıştır. 2)Birim İç Değerlendirme Raporu hazırlık ve izleme çalışmaları için tüm personelimizin katılımıyla zoom üzerinden toplantı gerçekleştirildi. 3)Daire Başkanımız Kadir ÇELİK tarafından idari birimlerimize yönelik Birim Stratejik Planlarının hazırlanması ve mevcut planların güncellenmesi konusunda eğitim verildi. 4)Daire Başkanımız Kadir ÇELİK 'Erasmus Eğitim Alma Hareketliliği' kapsamında eğitime katıldı 5)Üniversitemiz Stratejik Planlama Ekibi Üyeleri İle 2024-2028 Stratejik Planı Hazırlık Programı Toplantısı Yapıldı.	Eylemin sürdürülebilirliği için II. 6 aylık dönemde öngörülen eğitimler ve faaliyetler tamamlanarak söz konusu performans hedefinin sürdürülebilirliği takip edilecektir.
A.1.	PG1.1.2 İç paydaş memnuniyet düzeyi	85%	80%	Ulaşıldı	https://twitter.com/bartın_sgdb/status/1556651906021351425?cxt=HwWgoCzlaeqq5orAAAA	Eylemin sürdürülebilirliği için 6 aylık dönemler halinde anketler düzenlenerek paydaşlarımızın memnuniyet ve önerileri dikkate alınıp söz konusu performans hedefinin sürdürülebilirliği takip edilecektir.
A.1.	PG1.1.3 Birimde motivasyonu artırıcı sosyal etkinlik sayısı	8	6	Ulaşıldı	1)Aynı ay içerisinde doğan takım üyelerinden Şef Buket KARAAĞIN, Bilgisayar İşletmenleri Mert SEYHAN, Abdulkadir BEŞİNCİ, Hüseyin KORGUN ve Nigar YAVAŞ'ın toplu doğum günü merasimi gerçekleştirilerek hediyeleri daire başkanımız Kadir ÇELİK tarafından takdim edildi. 2)Başkanlığımız ekip üyelerinden Nisan ayında doğum günü olan Müdür Çetin BOSTANCI, Şef Hatice YILDIRIM, Bilg. İşlt. Betül HAN ve Aydan DEMİREL'e birim sosyal faaliyet komitesince alınan hediyeleri Daire başkanımız Kadir ÇELİK tarafından takdim edildi. 3)Başkanlığımızda görev yapmakta olan Ayşegül ÜNVER için doğum günü etkinliği düzenlendi. Kendisine ekibimizin bir parçası olduğunu için teşekkür ederiz. Doğum gününüz kutlu olsun; sağlıklı, mutlu ve başarılarla dolu bir yıl sizin olsun. 4)Birim personelleri ile birlikte motivasyon yemeği düzenlenmiştir.	Eylemin sürdürülebilirliği için II. 6 aylık dönemde öngörülen sosyal etkinlikler tamamlanarak söz konusu performans hedefinin sürdürülebilirliği takip edilecektir.

A.1.	PG1.2.1 Birimde yapılan toplantılara katılan akademik personel sayısı	103	40	Ulaşıldı	<p>1)Daire Başkanımız Kadir ÇELİK' in Başkanlığında 2022-2024 Yılı İç Kontrol ve Standartları Uyum Eylem Planı hazırlık çalışmaları toplantısı gerçekleştirildi.</p> <p>2)Daire Başkanımız Kadir ÇELİK tarafından idari birimlerimize yönelik Birim Stratejik Planlarının hazırlanması ve mevcut planların güncellenmesi konusunda eğitim verildi.</p> <p>3)Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Mehmet Zahmakıran'ın teşrifleriyle Birim Süreç Yönetimi planlama toplantısı yapıldı.</p> <p>4)Bartın Üniversitesi 2022-2024 Yılı Kamu İç Kontrol ve Standartları Uyum Eylem Planı toplantısı</p> <p>5)Strateji geliştirme kurulu üyeleri ile toplantı Üniversitemiz Stratejik Planlama Ekibi Üyeleri İle 2024-2028 Stratejik Planı Hazırlık Programı Toplantısı Yapıldı.ankarada bütçe toplantısı</p>	Eylemin sürdürülebilirliği için II. 6 aylık dönemde öngörülen toplantılar ve katılımcı yönetim faaliyetleri tamamlanarak söz konusu performans hedefinin sürdürülebilirliği takip edilecektir.
A.1.	PG1.2.2. Birimde yapılan toplantılara katılan idari personel sayısı	278	270	Ulaşıldı	<p>1)Üniversitemiz Ödül Yönergesi Kapsamında Başkanlığımız Takım Üyelerine Belgeleri Takdim Edildi</p> <p>2)Birim İç Değerlendirme Raporu hazırlık ve izleme çalışmaları için tüm personelimizin katılımıyla zoom üzerinden toplantı gerçekleştirildi</p> <p>3)Birim İç Kontrol Uyum Eylem Planı II. Altı aylık izleme ve değerlendirme toplantısı</p> <p>4)Daire Başkanımız Kadir ÇELİK' in Başkanlığında 2022-2024 Yılı İç Kontrol ve Standartları Uyum Eylem Planı hazırlık çalışmaları toplantısı gerçekleştirildi.</p> <p>5)Daire Başkanımız Kadir ÇELİK tarafından idari birimlerimize yönelik Birim Stratejik Planlarının hazırlanması ve mevcut planların güncellenmesi konusunda eğitim verildi.</p> <p>6)Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Mehmet Zahmakıran'ın teşrifleriyle Birim Süreç Yönetimi planlama toplantısı yapıldı.</p> <p>7)Üniversitesi 2022-2024 Yılı Kamu İç Kontrol ve Standartları Uyum Eylem Planı toplantısı yapıldı.</p> <p>8)Üniversitemiz Stratejik Planlama Ekibi Üyeleri İle 2024-2028 Stratejik Planı Hazırlık Programı Toplantısı Yapıldı.</p>	Eylemin sürdürülebilirliği için II. 6 aylık dönemde öngörülen toplantılar ve katılımcı yönetim faaliyetleri tamamlanarak söz konusu performans hedefinin sürdürülebilirliği takip edilecektir.

A.1.	PG1.2.3. Birimde yapılan toplantılara katılan öğrenci sayısı	6	8	Ulaşılamadı	-	2022 yılı II. 6 aylık dönemde birimimizde staj yapan öğrenciler ve öğrenci temsilcileriyle toplantılar düzenlenecektir.
A.1.	PG1.2.4 Birimde karar alma süreçlerine katılan dış paydaş sayısı	14	13	Ulaşıldı	1)Daire Başkanımız Kadir ÇELİK' in Başkanlığında 2022-2024 Yılı İç Kontrol ve Standartları Uyum Eylem Planı hazırlık çalışmaları toplantısı gerçekleştirildi. 2)Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Mehmet Zahmakıran'ın teşrifleriyle Birim Süreç Yönetimi planlama toplantısı yapıldı. 3)2023-2025 Yatırım Programı ön hazırlık toplantısı Rektörümüz Prof. Dr. Sayın Orhan UZUN 'un katılımıyla gerçekleştirildi.	Eylemin sürdürülebilirliği için II. 6 aylık dönemde öngörülen toplantılar ve katılımcı yönetim faaliyetleri tamamlanarak söz konusu performans hedefinin sürdürülebilirliği takip edilecektir.
A.1.	PG1.2.5. Katılımcı uygulama örnekleri sayısı	3	2	Ulaşıldı	1) 2021 Birim Faaliyet Raporumuz Yayınlanmıştır. 2) Üniversitemiz 2024-2028 Dönemi Stratejik Planı Hazırlık Programı yayımlanarak yeni dönem stratejik plan çalışmalarına başlanmıştır.	Eylemin sürdürülebilirliği için II. 6 aylık dönemde öngörülen faaliyetler tamamlanarak söz konusu performans hedefinin sürdürülebilirliği takip edilecektir.
A.1.	PG1.3.1 Yazılı, görsel ve sosyal medyada birim ile ilgili yer alan haber sayısı	90	70	Ulaşıldı	1) https://sgdb.bartın.edu.tr/ 2) https://twitter.com/bartın_sgdb	Eylemin sürdürülebilirliği takip edilip yılsonu hedeflerine ulaşılması için kararlılıkla takip edilerek daha fazla kişiye ulaşılmaya çalışılacaktır.
A.1.	PG1.3.2 Birim web sayfasının ziyaret edilme sayısı	10527	8000	Ulaşıldı	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı otomasyon sisteminden gelen tıklanma verileri	Eylemin sürdürülebilirliği takip edilip yılsonu hedeflerine ulaşılması için kararlılıkla takip edilerek daha fazla kişiye ulaşılmaya çalışılacaktır.

A.1.	PG1.3.3 Birim sosyal medya hesaplarının takip edilme sayısı	159	170	Makul	https://twitter.com/bartın_sgdb	Eylemin sürdürülebilirliği takip edilip yılsonu hedeflerine ulaşılması için kararlılıkla takip edilerek daha fazla kişiye ulaşmaya çalışılacaktır.
A.1.	PG1.3.4 Sayıştay Düzenlilik ve Denetim Raporunda ortaya çıkan olumsuz bulgu sayısı	-	1	-	-	2021 Denetimi yapılmış ancak tarafımıza ulaşan herhangi bir rapor bulunmamaktadır. 2022 Yılı incelemesi ise devam etmektedir.
A.1.	PG1.3.5 Sayıştay Performans Denetim Raporunda ortaya çıkan olumsuz bulgu sayısı	-	1	-	-	2022 Denetimi yapılmış ancak tarafımıza ulaşan herhangi bir rapor bulunmamaktadır. 2022 Yılı incelemesi ise devam etmektedir.
A.1.	PG1.4.1 Kalite kültürüne yönelik yapılan eğitim faaliyetleri sayısı	7	5	Ulaşıldı	1) Birim İç Değerlendirme Raporu hazırlık ve izleme çalışmaları için tüm personelimizin katılımıyla zoom üzerinden toplantı gerçekleştirildi. 2) Daire Başkanımız Kadir ÇELİK tarafından idari birimlerimize yönelik Birim Stratejik Planlarının hazırlanması ve mevcut planların güncellenmesi konusunda eğitim verildi. 3) Daire Başkanımız Kadir ÇELİK 'Erasmus Eğitim Alma Hareketliliği' kapsamında eğitime katıldı. 4) Bartın Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı Hazırlık Programı kabul edilmiştir. Üniversitemiz Stratejik Planlama Ekibi Üyeleri ile 2024-2028 Stratejik Planı Hazırlık Programı Toplantısı Yapıldı.	Eylemin sürdürülebilirliği için II. 6 aylık dönemde öngörülen toplantılar ve katılımcı yönetim faaliyetleri tamamlanarak söz konusu performans hedefinin sürdürülebilirliği takip edilecektir.
A.1.	PG1.4.2 Belirlenmiş iş süreçleri sayısı	81	40	Ulaşıldı	https://sgdb.bartın.edu.tr/ic-kontrol/is-surecleri.html	Eylemin sürdürülebilirliği için II. 6 aylık dönemde birimizce belirlenen iş ve işlemlerin süreçleri takip edilerek söz konusu performans hedefinin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.

A.1.	PG1.4.3 Paydaşlara verilen eğitim ve danışmanlık hizmeti sayısı	8	5	Ulaşıldı	1)Genel Sekreterimiz Doç. Dr. Said CEYHAN Başkanlığında bütçe yönetim toplantısı gerçekleştirildi. 2)Daire Başkanımız Kadir ÇELİK' in Başkanlığında 2022-2024 Yılı İç Kontrol ve Standartları Uyum Eylem Planı hazırlık çalışmaları toplantısı gerçekleştirildi. 3)Daire Başkanımız Kadir ÇELİK tarafından idari birimlerimize yönelik Birim Stratejik Planlarının hazırlanması ve mevcut planların güncellenmesi konusunda eğitim verildi. 4)Üniversitemiz Stratejik Planlama Ekibi Üyeleri İle 2024-2028 Stratejik Planı Hazırlık Programı Toplantısı Yapıldı.	Eylemin sürdürülebilirliği için II. 6 aylık dönemde öngörülen danışmanlık hizmetleri ve katılımcı yönetim faaliyetleri tamamlanarak söz konusu performans hedefinin sürdürülebilirliği takip edilecektir.
A.1.	PG1.4.4 Paydaşlarla ortaklaşa gerçekleştirilen etkinlik ve eğitim sayısı	17	13	Ulaşıldı	1)Genel Sekreterimiz Doç. Dr. Said CEYHAN Başkanlığında bütçe yönetim toplantısı gerçekleştirildi. 2)Daire Başkanımız Kadir ÇELİK' in Başkanlığında 2022-2024 Yılı İç Kontrol ve Standartları Uyum Eylem Planı hazırlık çalışmaları toplantısı gerçekleştirildi. 3)Daire Başkanımız Kadir ÇELİK tarafından idari birimlerimize yönelik Birim Stratejik Planlarının hazırlanması ve mevcut planların güncellenmesi konusunda eğitim verildi. 4)Üniversitemiz Stratejik Planlama Ekibi Üyeleri İle 2024-2028 Stratejik Planı Hazırlık Programı Toplantısı Yapıldı.	Eylemin sürdürülebilirliği için II. 6 aylık dönemde öngörülen etkinlik ve eğitim faaliyetleri tamamlanarak söz konusu performans hedefinin sürdürülebilirliği takip edilecektir.
A.2.	PG.2.1.1. Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	0	3	Ulaşılamadı	-	2022 yılı II. 6 aylık dönemde söz konusu performans hedefe ulaşılabilmesi için öngörülen etkinlik ve faaliyetler tamamlanacaktır.
A.2.	PG.2.1.2. Birim topluma katkı faaliyetleri artıracaktır.	0	2	Ulaşılamadı	-	2022 yılı II. 6 aylık dönemde söz konusu performans hedefe ulaşılabilmesi için öngörülen etkinlik ve faaliyetler tamamlanacaktır.
A.2.	PG.2.1.3. Bölgedeki kurumlarla yapılan ortak çalışma sayısı	3	4	Ulaşılamadı	-	2022 yılı II. 6 aylık dönemde söz konusu performans hedefe ulaşılabilmesi birimimiz paydaşlarıyla birlikte öngörülen çalışmalar ve işbirlikleri takip edilecektir.

A.2.	PG2.2.1. Hizmet verilen toplum kesimlerinin memnuniyet düzeyi (%)	85%	60	Ulaşıldı	https://twitter.com/bartın_sgdb/status/1556651906021351425?cxt=HwWgoCzlaeqq5orAAAA	Eylemin sürdürülebilirliği için 6 aylık dönemler halinde anketler düzenlenip memnuniyet ve önerileri dikkate alarak söz konusu performans hedefinin sürdürülebilirliği takip edilecektir.
------	--	-----	----	-----------------	---	---