



**BARTIN
ÜNİVERSİTESİ**



2019-2023

**STRATEJİK PLANI 2023 YILI
DEĞERLENDİRME RAPORU**

Stratejik Planın Değerlendirilmesi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesinde; “Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar” denilmektedir.

Bu çerçevede Resmi Gazete’de 26.02.2018 tarih ve 30344 sayı ile yayımlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”e göre Bartın Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Planı hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur.

Bu Yönetmelik doğrultusunda Hazırlanan Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı, Stratejik Plan Hazırlama Komisyonunca hazırlanarak Stratejik Plan Yürütme Kuruluna sunulmuştur. Kurul tarafından son şekli verilerek Üniversitemiz Senatosuna sunulmuş, Senato tarafından kabul edilmiş ve Cumhurbaşkanlığına gönderilmiştir. 2019 yılı itibarıyla Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı uygulamaya konulmuştur. Stratejik planın belirlenen amaç ve hedeflere uygun olarak etkili ve verimli bir şekilde uygulanması için izleme ve değerlendirme süreci 6 aylık dönemlerde gerçekleştirilmiştir.

Bu çerçevede, belirli bir dönemde yürütölen faaliyetler ve sunulan hizmetlerin sonuçlarının izlenmesi ve değerlendirmesini sağlamak için yıllık bazda rapor üretilmektedir.

Söz konusu raporda, stratejik planda belirlenen hedeflere ulaşılp ulaşılmadığını tespit etmek amacıyla;

0 ≤...≤50 (%) ULAŞILAMADI,

50<...≤70 (%) İYİLEŞTİRİLMELİ,

70<...≤85 (%) MAKUL,

85<...≤100 (%) ULAŞILDI oranları “Stratejik Plan Hedefe Ulaşılma Kriterleri” olarak belirlenmiştir.

Üniversitemiz 2019-2023 Dönemi Stratejik Planında 5 amaç, bu amaçların altında 25 hedef ve bu hedeflere yönelik 112 performans göstergesi yer almaktadır. Bu göstergelere ilişkin izleme ve değerlendirme sonuçları aşağıdaki tablolarda yer almaktadır.

2019-2023 stratejik planı uygulama dönemi içerisinde yaşanan pandemi ve ardından yaşanan depremler dolayısıyla hibrit eğitime geçilmesi, bilimsel etkinliklerin yapılamaması, ulusal ve uluslararası akademik işbirliklerinin ve faaliyetlerin yapılamaması gibi olumsuz etkileri olmuştur. Bununla birlikte küresel nedenlerden kaynaklı dolar kurundaki olağandışı yükselişler bütçe olanakları ile yapılabilen bazı göstergelere ilişkin hedeflerimizin gerçekleşme oranlarını olumsuz etkilemiştir.

Yukarıda açıkladığımız olumsuz yansımalara rağmen son yıllarda tüm alanlarda büyük sıçrama yaparak ulusal ve uluslararası düzeyde büyük başarılar elde etmiş olması, Kalite Yönetim Sisteminin tabandan liderliğe kadar benimsenerek kalite kültürünün kurumun geneline yayılmış olması ile üniversitemizde uygulanan ve paydaşlarımızca da iyi uygulama örneği olarak aldığı harcama birimlerinin stratejik plan, harcama birimi olmayan birimlerin ise stratejik hedef ve göstergeler hazırlaması Stratejik Planın başarısına olumlu katkı sağlayarak 2019-2023 Stratejik Planımızın son dönemi olan 2023 yılı dahil tamamının **%86,44** oranında başarıya ulaştığı ve Stratejik Plan Hedefe Ulaşılma Kriterlerinden $85 < \dots \leq 100$ (%) arasında yer alarak **ULAŞILDI** olarak değerlendirildi.

AMAÇLAR		Başarı Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
A1	Öğrenci Merkezli Eğitimle Öğrenci Başarısını Arttırmak	88,8	Ulaşıldı
A2	Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek	83,4	Makul
A3	Üniversite Genelinde Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Yaygınlaştırmak ve Kurumsallaştırmak	86,2	Ulaşıldı
A4	Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak	82	Makul
A5	Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek	89	Ulaşıldı

Sorumlu harcama birimlerimizce 2019-2023 Dönemi Stratejik Planında yer alan göstergelerle ilgili çalışmalar yapılmış bu göstergelerden 80'i "ulaşıldı", 10'u "makul", 10'u "iyileştirilmeli", 12'si ise "ulaşılamadı" olarak gerçekleşmiştir.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (1)

A1		Öğrenci Merkezli Eğitimle Öğrenci Başarısını Arttırmak				
H1.1		Eğitim-öğretimin fiziksel ve akademik altyapısı iyileştirilecektir				
H1.1 Performansı		%69				
Sorumlu Birim		Üst Yönetim				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.1.1.1. Eğitimcilerin eğitimine katılan akademik personel sayısı	10	0	480	2.782	100	Ulaşıldı
H.1.1.2. Eğitim amaçlı mekânların toplam büyüklüğü (m²)	30	39.809	71.000	67.960	90	Ulaşıldı
Açıklama	Eğitim amaçlı mekanların toplam büyüklüğü göstergesinde hedefe ulaşılmış olup, eğitim mekanlarını artırmaya yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.					
H.1.1.3. Eğitim amaçlı araç gereçlerin yeterlilik oranı (%)	20	65	90	75,06	40	Ulaşılmadı
Açıklama	Bütçe Planlamaları ve dağıtımları katılımcı yönetim anlayışıyla birim temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Araştırma amaçlı araç gereçlerin birimler düzeyinde ihtiyaç analizleri yapılarak birimlerin talepleri düzenli olarak karşılanmaktadır. Memnuniyet anketine dayalı bu göstergenin hedeflenen değere ulaşması amacıyla üniversitemiz tarafından yapılan yatırımlar ve cari harcamalar hakkında farkındalığını artırmak amacıyla birimlerimize ve öğrencilerimize bilgilendirmeler yapılacaktır.					
H.1.1.4. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	20	73,05	40	47,08	79	Makul
Açıklama	Göstergeye ilişkin açıklamaya aşağıda yer verilmiştir.* (Açıklamaya Bakınız)					
H.1.1.5. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	20	30,58	20	26,27	41	Ulaşılmadı
Açıklama	Bir önceki satırda yer alan H.1.1.4 gösterge ile aynı kapsamda olması nedeniyle aşağıda bu iki göstereye ilişkin açıklamaya yer verilmiştir.* (Açıklamaya Bakınız)					

***Not:** Üniversitemizin YKS sınavında tercih edilebilirliği artmış ve kontejanlarımız büyük oranda dolmuştur. Buna paralel olarak kayıtlı öğrenci sayımızda da büyük artış olmuştur. Bu sebepten öğretim üyesi sayımızda da makul bir artış olmasına rağmen "**H.1.1.4. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı**" göstergesinin gerçekleşme durumu MAKUL düzeyde kalmıştır. Aynı sebeplerden dolayı "**H.1.1.5. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı**" göstergesinde de hedeflenen değere ulaşamamıştır.

Üniversitemizin Yıllara Göre YKS Doluluk oranları

2019	2020	2021	2022	2023
%90,95	96,36	76,21	98,37	95,83

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (2)

A1	Öğrenci Merkezli Eğitimle Öğrenci Başarisını Arttırmak					
H1.2	Eğitim-Öğretim programları iyileştirilecektir					
H1.2 Performansı	%100					
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023)(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri '(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.1.2.1. Yan dal programlarına katılan öğrenci sayısı	20	0	220	488	100	Ulaşıldı
H.1.2.2. Çift ana dal programına katılan öğrenci sayısı	20	3	35	1.016	100	Ulaşıldı
H.1.2.3. Çift ana dal programlarından mezun olan öğrenci sayısı	20	5	40	121	100	Ulaşıldı
H.1.2.4. Paydaş ve toplum beklentileri doğrutusunda güncellenen ders programı sayısı	30	310	2.110	2.285	100	Ulaşıldı
H.1.2.5. Uzaktan eğitimle verilen ders sayısı	10	95	100	3.479	100	Ulaşıldı

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (3)

A1	Öğrenci Merkezli Eğitimle Öğrenci Başarısını Arttırmak					
H1.3	Üniversitemize gelen Lisans/Önlisans öğrencilerinin nitelikleri iyileştirilecektir					
H1.3 Performansı	%96					
Sorumlu Birim	Üst Yönetim					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.1.3.1. Öğrencilerin üniversiteye giriş taban puanları ortalamaları	25	215,20	260	277,60	100	Ulaşıldı
H.1.3.2. Üniversite giriş sınavlarında ilk yüz bine giren öğrenci sayısı	25	313	2.000	1.744	85	Makul
Açıklama	Üniversite giriş sınavlarında ilk yüz bine giren öğrenci sayısı performans göstergesinde hedef makul oranda gerçekleşmiş olup Üniversitemizin başarı temelli tanınırlığının her geçen gün artması ile birlikte özellikle ilk yüz bine giren öğrenciler tarafından da tercih edilen bir üniversite olmaya yönelik çalışmalarımız kararlılıkla devam etmektedir.					
H.1.3.3. Yerleşen öğrenci sayısının kontenjan sayısına oranı (%)	20	77	90	98,60	100	Ulaşıldı
H.1.3.4. Önlisans öğrenci oranı (%)	15	26	26	100	100	Ulaşıldı
H.1.3.5. Lisans öğrenci oranı (%)	15	64	60	58,83	100	Ulaşıldı

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (4)

A1		Öğrenci Merkezli Eğitimle Öğrenci Başarısını Arttırmak				
H1.4		Öğrencilere yönelik rehberlik ve danışmanlık hizmetleri geliştirilecektir.				
H1.4 Performansı		%88				
Sorumlu Birim		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.1.4.1. Psikolojik danışmanlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısı	10	224	2.024	872	36	Ulaşılamadı
Açıklama	Psikolojik danışmanlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısı göstergesinde yıl içerisinde yaşanan mücbir sebepler (pandemi ve deprem) sonrasında eğitimin uzaktan ve/veya hibrit sistemi olması ve ayrıca kurumumuzdaki tek psikoloğun ücretsiz izne ayrılmış olması nedeni ile hedeflenen değere ulaşamamıştır.					
H.1.4.2. Önlisans ve lisans düzeyinde danışman başına düşen öğrenci sayısı	25	77,82	40	48,57	77	Makul
Açıklama	Üniversitemizin tercih edilebilirliğinin artması nedeniyle kayıtlanan öğrenci sayısındaki büyük artış ve yıl sonunda çıkılan ilanlara yönelik başvuru ve atama süreçlerinin devam ediyor olması nedeniyle hedeflenen değere makul düzeyde ulaşılmıştır.					
H.1.4.3. Lisansüstü düzeyde danışman başına düşen öğrenci sayısı	25	9,08	6	4,84	100	Ulaşıldı
H.1.4.4. Öğrencilerin idari personel hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%)	15	61,25	70	75,88	100	Ulaşıldı
H.1.4.5. Öğrencilerin akademik danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%)	25	60,77	76	76,96	100	Ulaşıldı

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (5)

A1		Öğrenci Merkezli Eğitimle Öğrenci Başarısını Arttırmak				
H1.5		Engelli öğrencilerin fiziksel, eğitimsel ve sosyal alanlardaki erişilebilirliği arttırılacaktır.				
H1.5 Performansı		%91				
Sorumlu Birim		Üst Yönetim				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.1.5.1. Engellilerin yerleşke içerisindeki fiziksel erişilebilirlik düzeyi (%)	30	40	100	88,61	81	Makul
Açıklama	Engelli bireylerin yerleşke içerisindeki fiziksel erişilebilirlik düzeyi plan başlangıç düzeyine oranla önemli ölçüde artış göstermiş olup engelli erişilebilirliğinin %100 olmasını sağlamak üzere çalışmalarımız artarak devam etmektedir.					
H.1.5.2. Engellilerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%)	20	70	85	82,09	81	Makul
Açıklama	Engelli bireylerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyi makul oranda gerçekleşmiş olup gerçekleştirilen yatırımlar neticesinde bu oranın artacağı düşünülmektedir.					
H.1.5.3. Engellilerin üniversitede eğitime erişilebilirlik düzeyi (%)	30	65	72	82,48	100	Ulaşıldı
H.1.5.4. Engellilerle ilgili her tür sosyal, kültürel, sportif ve eğitim faaliyeti sayısı	20	2	48	211	100	Ulaşıldı

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (6)

A2		Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek				
H2.1		Araştırma altyapısı iyileştirilecektir				
H2.1 Performansı		%67				
Sorumlu Birim		Üst Yönetim				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.2.1.1. Araştırma amaçlı mekânların toplam büyüklüğü (m²)	30	3.452	21.500	5.038	9	Ulaşılmadı
Açıklama	12.000 m ² lik alana sahip Laboratuvar binası yapım işi kapsamında inşaat çalışmaları ile akademik birimlerdeki laboratuvar çalışmalarının tamamlanması ile bu hedefe ulaşılması beklenmektedir.					
H.2.1.2. Araştırma amaçlı araç gereçlerin yeterlilik düzeyi (%)	25	50	80	73,56	79	Makul
Açıklama	Bütçe Planlamaları ve dağıtımları birim temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantılarda yapılmaktadır. Araştırma amaçlı araç gereçlerin birimler düzeyinde ihtiyaç analizleri yapılarak birimlerin talepleri düzenli olarak karşılanmaktadır. Üniversitemiz tarafından yapılan yatırımlar ve cari harcamalar hakkında farkındalık oluşturmak amacıyla birimlerimize ve öğrencilerimize bilgilendirmeler yapılacaktır.					
H.2.1.3. Öğretim elemanlarının araştırma yeterliliklerini artırmaya yönelik yapılan faaliyet sayısı	15	2	66	236	100	Ulaşıldı
H.2.1.4. ARGE çalışmalarında yer alan yardımcı akademik personel sayısı	15	38	323	975	100	Ulaşıldı
H.2.1.5. Proje ve Teknoloji Ofisinin etkinliğini artırıcı faaliyetlere katılan akademik personelin sayısı	15	60	1.280	3.219	100	Ulaşıldı

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (7)

A2	Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek					
H2.2	Üniversitemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerinin sayısı arttırılacaktır					
H2.2 Performansı	%100					
Sorumlu Birim	Proje Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri '(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.2.2.1. Kamu veya özel sektör finansmanlı araştırma projesi sayısı	25	6	50	1.086	100	Ulaşıldı
H.2.2.2. Ulusal ve uluslararası projelerde görev alan öğrenci sayısı	10	92	430	2.041	100	Ulaşıldı
H.2.2.3. Uluslararası ortaklı/destekli proje sayısı	25	1	18	24	100	Ulaşıldı
H.2.2.4. Tamamlanan bilimsel araştırma projesi sayısı	25	63	486	845	100	Ulaşıldı
H.2.2.5. Disiplinler arası AR-GE projesi sayısı	15	31	279	294	100	Ulaşıldı

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (8)

A2	Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek					
H2.3	Üniversitemiz araştırmacılarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımını sağlamak.					
H2.3 Performansı	%71					
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri '(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.2.3.1. Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi sayısı	30	17	136	82	55	İyileştirilmeli
Açıklama	Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğümüzün uluslararası değişim programlarına yönelik bilgilendirme faaliyetleri artırılabacaktır.					
H.2.3.2. Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı bilimsel etkinlik sayısı	35	500	3.150	2.938	92	Ulaşıldı
H.2.3.3. Araştırma amaçlı yurtdışına giden öğretim elemanı sayısı	35	8	96	65	65	İyileştirilmeli
Açıklama	Üniversitemizin uluslararası üniversiteler ile yaptığı işbirliği protokolleri ile öğretim elemanlarının araştırma amaçlı yurtdışına gitme fırsatları artmış olup, bunun yansıması önümüzdeki yıl itibariyle gözlemlenecektir.					

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (9)

A2		Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek				
H2.4		Lisansüstü eğitim programlarının niteliği ve niceliği arttırılacaktır.				
H2.4 Performansı		%85				
Sorumlu Birim		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.2.4.1. Lisansüstü öğrenci oranı (%)	20	10	15	8	53	İyileştirilmeli
Açıklama	Lisansüstü programlarımızda ve lisansüstü öğrenci sayımızda sürekli bir artış olmakla beraber, üniversitemizin gelişimine paralel olarak tercih edilebilirliği de artarak devam etmektedir. Son yıllardaki YKS sonuçlarına göre lisans ve önlisans programlarında kayıtlanan öğrenci sayısındaki artış bu göstergenin gerçekleşme oranına etkisi olmuştur. Yeni Lisansüstü programların açılması ve Lisansüstü programların tanıtımına ilişkin çalışmalarımız kararlılıkla devam etmektedir.					
H.2.4.2. Yüksek lisans programlarını tamamlayan öğrencilerin sayısı	20	147	1.187	1.181	99	Ulaşıldı
H.2.4.3. Doktora programlarını tamamlayan öğrencilerin sayısı	30	4	52	50	96	Ulaşıldı
H.2.4.4. Disiplinler arası lisansüstü program sayısı	15	3	10	12	100	Ulaşıldı
H.2.4.5. Lisansüstü öğrencilerin yaptığı yayın sayısı	15	70	870	626	70	İyileştirilmeli
Açıklama	Yayına kabul ve yayınlanma süreçlerinin uzun olması belirlenen hedefe ulaşmayı zorlaştırmaktadır. Danışman öğretim üyelerinin bu süreleri dikkate alarak çalışmalarını başlatmalarına yönelik stratejiler geliştirilecektir. Bununla birlikte, lisansüstü çalışmaların plan başlangıç değerine göre önemli ölçüde artış gösterdiği görülmektedir.					

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (10)

A2		Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek				
H2.5		Ulusal ve uluslararası düzeyde yayın sayısı ve niteliği arttırılacaktır.				
H2.5 Performansı		%94				
Sorumlu Birim		Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.2.5.1. Toplam bilimsel yayın sayısı	20	1.745	14.645	10.866	71	Makul
Açıklama	Bu göstergede plan başlangıç değerine göre 10 kat artış gerçekleşmiştir. Yeni açılan yüksek lisans programlarımıza öğrenci alımlarının gerçekleşmesi ve süreci devam eden öğretim elemanlarının göreve başlamalarıyla beraber bu oranda artış gözlemlenecektir.					
H.2.5.2. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası bilimsel dergilerde (SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI) yapılan yayın sayısı	25	0,50	0,85	0,86	100	Ulaşıldı
H.2.5.3. Öğretim üyesi başına düşen diğer uluslararası indeksli dergilerde yayınlanan yayın sayısı	20	0,60	0,9	1,25	100	Ulaşıldı
H.2.5.4. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası bilimsel dergilerdeki (SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI) atıf sayısı	25	5,06	10,5	20,42	100	Ulaşıldı
H.2.5.5. Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası dergi ve kitaplarda yer alan atıf sayısı	10	9,59	22	28,60	100	Ulaşıldı

Not: "H.2.5.2. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası bilimsel dergilerde (SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI) yapılan yayın sayısı" göstergesinde Stratejik Plan hedefine %100 oranında ulaşılmıştır. Ancak ilgili göstergeye ilişkin indeksleme süreci devam etmekte olup, nihai değer 2024 yılı eylül ayında tespit edileceğinden izleme dönemindeki gerçekleşme değeri olan 0.86 'nın üzerinde bir gerçekleşme oranına ulaşılacaktır.

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu(11)

A3		Üniversite Genelinde Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Yaygınlaştırmak ve Kurumsallaştırmak				
H3.1		Girişimcilikle ilgili eğitim-öğretim faaliyetlerini geliştirmek				
H3.1 Performansı		%91				
Sorumlu Birim		Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.3.1.1. Özel sektöre yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı	30	6	93	110	100	Ulaşıldı
H.3.1.2. Yenilik ve girişimcilik temalı ders sayısı	25	53	82	131	100	Ulaşıldı
H.3.1.3. Girişimcilik konusunda faaliyet gösteren öğrenci sayısı	25	1.295	9.145	6.189	62	İyileştirilmeli
Açıklama	Öğrencilerin girişimcilik faaliyetlerini artırmak üzere bu kapsamda faaliyet gösteren dış paydaşlarımızdan destek olarak çalışmalara kararlılıkla devam edilecektir.					
H.3.1.4. Girişimcilik temalı faaliyet sayısı	20	5	71	84	100	Ulaşıldı

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (12)

A3		Üniversite Genelinde Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Yaygınlaştırmak ve Kurumsallaştırmak				
H3.2		Girişimcilikle ilgili araştırma, uygulama ve proje sayısını arttırmak				
H3.2 Performansı		%91				
Sorumlu Birim		Proje Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.3.2.1. Girişimcilik yarışmalarına katılan proje sayısı	30	0	16	82	100	Ulaşıldı
H.3.2.2. Girişimcilik proje sayısı	15	2	23	92	100	Ulaşıldı
H.3.2.3. Girişimcilik konusunda verilen danışmanlık hizmeti sayısı	10	8	135	19	9	Ulaşılamadı
Açıklama	Teknokent'in kurulmasıyla hedefe ulaşılacağı öngörülmektedir.					
H.3.2.4. Üretime veya uygulamaya dönüşen proje sayısı	25	0	5	6	100	Ulaşıldı
H.3.2.5 İhtisaslaşma alanıyla ilgili geliştirilmekte olan ürün sayısı	20	2	4	19	100	Ulaşıldı

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (13)

A3		Üniversite Genelinde Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Yaygınlaştırmak ve Kurumsallaştırmak				
H3.3		Üniversite kaynaklı patent, fikri ve sınai mülkiyet hakkı sahipliği girişimleri arttırılacaktır				
H3.3 Performansı		%56				
Sorumlu Birim		Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.3.3.1. Patent başvuru sayısı	20	2	30	44	100	Ulaşıldı
H.3.3.2. Alınan patent sayısı	20	1	19	8	39	Ulaşılamadı
Açıklama	Patent başvuru sayılarımızın oldukça yüksek olduğu dikkati çekmektedir. Ancak patent tescil süreçlerinin uzun sürmesi alınan patent sayısı hedefine ulaşmada etkili olmaktadır.					
H.3.3.3. Ticarileşmiş patent sayısı	20	0	5	0	0	Ulaşılamadı
Açıklama	Stratejik plan hedeflerinin gerçekleştirilmesi amacıyla eğitimler verilmiş ve patent sahibi akademik insan kaynağımızın akademik teşvik ve ödül sisteminde desteklenmeleri sağlanmıştır. Bunun yanısıra Proje Teknoloji Ofisi tarafından bu kapsamda hazırlanan yönergede projeden patent çıkması halinde teşvik etmek amacıyla belli oranda ek bütçe verilmesi yönünde düzenlemeler yapılmıştır. Süreçleri devam eden Teknokent başvurumuzun tamamlanmasından sonra bu göstergede büyük oranda artış sağlanması beklenmektedir.					
H.3.3.4. Üniversite içi ve dışı patente dönüşen proje sayısı	20	0	5	2	40	Ulaşılamadı
Açıklama	Öğretim elemanlarımızın ürün geliştirme, yazılım geliştirme vb niteliğindeki Ar-Ge çalışmalarını patente dönüştürmek üzere Proje Teknoloji Ofisi tarafından verilen eğitimlere kararlılıkla devam edilecektir. Projeden patent çıkması halinde teşvik etmek amacıyla belli oranda ek bütçe verilmesi yönünde düzenlemelerin de olumlu sonuçlar vereceği öngörülmektedir. Ayrıca kapsamda bu hedeflenen değerlere değerlere ulaşmak amacıyla üniversitemiz bütçesinde de ödenek planlaması yapılmıştır.					
H.3.3.5. Öğretim elemanlarının fikri ve sınai mülkiyet hakkı sayısı	20	0	5	20	100	Ulaşıldı

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (14)

A3	Üniversite Geneline Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Yaygınlaştırmak ve Kurumsallaştırmak					
H3.4	Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimini sağlayacak etkinlikler arttırılacaktır					
H3.4 Performansı	%93					
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.3.4.1. Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	35	22	270	1.684	100	Ulaşıldı
H.3.4.2. Öğrenci kulüplerinin aktif üye sayısı	25	1.554	12.654	9.654	73	Makul
Açıklama	Öğrenci kulüplerinin üye sayısını artırmak üzere iki yıldır periyodik olarak akademik yılın başında gerçekleştirilen kulüp tanıtım etkinliği olumlu sonuçlar vermiştir. Bu etkinliğe devam edilecek olup aynı zamanda kulüp faaliyetlerinin desteklenmesi çalışmalarına da kararlılıkla devam edilecektir.					
H.3.4.3. Öğrenci kulüplerinin yıllık faaliyet sayısı	40	33	308	1.145	100	Ulaşıldı

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (15)

A3		Üniversite Genelinde Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Yaygınlaştırmak ve Kurumsallaştırmak				
H3.5		İhtisaslaşma alanıyla ilgili eğitim öğretim ve tanıtım faaliyetlerini arttırmak				
H3.4 Performansı		%100				
Sorumlu Birim		Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.3.5.1. İhtisaslaşma alanına yönelik yürütülmekte olan lisansüstü tez sayısı	20	16	52	75	100	Ulaşıldı
H.3.5.2. İhtisaslaşma alanıyla ilgili yapılan ortak işbirliği protokol sayısı	20	1	7	20	100	Ulaşıldı
H.3.5.3. İhtisaslaşma alanına yönelik düzenlenen tanıtım ve eğitim faaliyeti sayısı	20	6	14	21	100	Ulaşıldı
H.3.5.4. İhtisaslaşma alanına yönelik açılan yeni ders sayısı	20	15	25	96	100	Ulaşıldı
H.3.5.5. İhtisaslaşma alanıyla ilgili toplam aktif program sayısı	20	2	5	34	100	Ulaşıldı

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (16)

A4	Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak					
H4.1	Üniversitenin ulusal ve uluslararası bilimsel faaliyetleri arttırılacaktır.					
H4.1 Performansı	%63					
Sorumlu Birim	Üst Yönetim					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.4.1.1. Düzenlenen ulusal bilimsel etkinlik sayısı	30	50	423	438	100	Ulaşıldı
H.4.1.2. Düzenlenen uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	30	1	13	37	100	Ulaşıldı
H.4.1.3. İhtisaslaşma alanıyla ilgili düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	40	27	87	31	7	Ulaşılamadı
Açıklama	Üniversitemiz akademik insan kaynağının bilimsel amaçlı geliştirdikleri ulusal ve uluslararası ağırları değerlendirerek, disiplinlerarası temalar oluşturarak, çevrimiçi iletişim olanaklarından da yararlanarak bilimsel etkinliklerin artırılması için farkındalık çalışması yapılacaktır.					

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (17)

A4	Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak					
H4.2	Sürekli eğitim programlarının sayısı ve niteliği arttırılacaktır.					
H4.2 Performansı	%71					
Sorumlu Birim	Üst yönetim					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Ortalama Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.4.2.1. Meslek edinme ve geliştirmeye yönelik program sayısı	30	5	50	28	51	İyileştirilmeli
Açıklama	2019-2023 stratejik planı uygulama dönemi içerisinde yaşanan pandemi ve ardından yaşanan depremler dolayısıyla hibrit eğitime geçilmesi nedeniyle açılması planlanan programlarda gecikmeler yaşanmasına neden olmuştur. Söz konusu göstergenin iyileştirilerek istenen seviyeye ulaşması amacıyla çalışmalarımız hızlandırılacaktır.					
H.4.2.2. Bölgenin gelişmesine yönelik açılan programlardan yararlananların sayısı	30	942	6.842	6.296	91	Ulaşıldı
H.4.2.3. Sürekli Eğitim programlarından yararlananların memnuniyet düzeyi (%)	20	86	90	96	100	Ulaşıldı
H.4.2.4. Bölgenin insan kaynaklarını geliştirmeye yönelik uygulanan eğitim protokolü sayısı	20	15	109	54	41	Ulaşılamadı
Açıklama	Dış paydaşlarımızın da katılım sağladığı danışma kurulu toplantıları ve paydaş anketleri aracılığı ile ilimizin ve bölgemizin beklentilerine yönelik ihtiyaç analizi yapılacaktır. Analiz sonuçlarına göre ilgili kurum ve kuruluşlar ile protokol çalışmaları için çalışmalar artırılacaktır.					

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (18)

A4	Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak					
H4.3	Üniversitenin sosyal ve kültürel faaliyetleri arttırılacaktır.					
H4.3 Performansı	%98					
Sorumlu Birim	Üst yönetim					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.4.3.1. Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı	25	13	149	865	100	Ulaşıldı
H.4.3.2. Hizmet verilen toplum kesimlerinin memnuniyet düzeyi (%)	15	58,05	72	73,72	100	Ulaşıldı
H.4.3.3. Üniversitenin kütüphanesinde bulunan basılı ve e-kitap sayısı	30	84.377	160.000	159.729	100	Ulaşıldı
H.4.3.4. Paydaşların kütüphane hizmetlerinden yararlanma sayısı	15	165.695	1.475.695	1.842.179	100	Ulaşıldı
H.4.3.5. Paydaşların kütüphane hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (%)	15	66,30	78	76,14	84	Makul
Açıklama	Paydaşların kütüphane hizmetlerinden memnuniyet düzeyi performans göstergesinde düzenli aralıklarla paydaşlarımıza yönelik anketler düzenlenmektedir. Bu anketlerin sonuçları ve paydaşlarımızdan gelen geribildirimler sonucunda sürekli iyileşme çalışmalarımız devam etmektedir.					

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (19)

A4		Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak				
H4.4		Bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine yönelik faaliyetler arttırılacaktır.				
H4.4 Performansı		%91				
Sorumlu Birim		Üst Yönetim				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri '(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.4.4.1. Bölgeye yönelik hazırlanan proje sayısı	25	18	155	529	100	Ulaşıldı
H.4.4.2. Bölgeye yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı	25	26	190	129	63	İyileştirilmeli
Açıklama	İhtisaslaşma alanına yönelik açılan lisansüstü programlara öğrenci kabulünün ve tez çalışmalarının artırılmasının hedefe ulaşmada etkili olacağı öngörülmektedir.					
H.4.4.3. Sosyal sorumluluk projesi sayısı	20	10	110	154	100	Ulaşıldı
H.4.4.4. Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	15	2	30	262	100	Ulaşıldı
H.4.4.5. Bölgedeki kurumlarla yapılan ortak çalışma sayısı	15	2	27	94	100	Ulaşıldı

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (20)

A4	Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak					
H4.5	İhtisaslaşma alanıyla ilgili araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttırmak					
H4.5 Performansı	%87					
Sorumlu Birim	Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Ortalama Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.4.5.1. İhtisaslaşma alanına yönelik gerçekleştirilen toplam bilimsel yayın sayısı	25	894	2.929	1.851	47	Ulaşılmadı
Açıklama	Öğretim elemanlarımızın çalışmalarında ihtisaslaşma alanına yönelik anahtar kelimeleri kullanmaları teşvik edilecektir. Bunun yanı sıra, disiplinlerarası çalışmaları ağırlık verilmesi yönünde stratejiler geliştirilecektir.					
H.4.5.2. İhtisaslaşma alanına yönelik yürütülmekte olan toplam proje sayısı	25	15	25	39	100	Ulaşıldı
H.4.5.3. İhtisaslaşma alanına yönelik bilimsel yayınların toplam bilimsel yayınlara oranı	30	0,09	0,2	0,25	100	Ulaşıldı
H.4.5.4. İhtisaslaşma alanıyla ilgili yapılan patent ve faydalı model başvuru sayısı	10	2	4	17	100	Ulaşıldı
H.4.5.5. İhtisaslaşma alanına yönelik yeni açılan araştırma merkezi sayısı	10	2	3	4	100	Ulaşıldı

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (21)

A5	Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek					
H5.1	Üniversitemiz mezunları ile ilişkiler geliştirilecektir					
H5.1 Performansı	%100					
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri '(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.5.1.1. Mezun bilgi sisteminde kayıtlı öğrenci sayısı	45	153	15.000	17.335	100	Ulaşıldı
H.5.1.2. Mezunlara yönelik yapılan faaliyet sayısı	55	1	27	265	100	Ulaşıldı

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (22)

A5		Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek				
H5.2		İç paydaşların kurumsal aidiyet düzeyi arttırılacaktır.				
H5.2 Performansı		%82				
Sorumlu Birim		Üst yönetim				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.5.2.1. Akademik ve idari personel başına düşen ofis alanı (m²)	30	6	10	9,55	89	Ulaşıldı
H.5.2.2. Sağlık hizmetinden yararlananların sayısı	15	4.423	46.023	27.001	54	İyileştirilmeli
Açıklama	Kurumumuzdaki sağlık personelinin ücretsiz izin, görevlendirme (diyetisyenin yemekhanede görevlendirilmesi) ve istifa gibi nedenlerden dolayı hedeflenen değere ulaşamamıştır. Ayrıca pandemi ve deprem nedeniyle hibrit eğitime geçilmesi diğer bir etken olmuştur.					
H.5.2.3. Üniversite sosyal ve spor tesislerinden yararlananların sayısı	30	790.000	5.880.000	4.538.622	74	Makul
Açıklama	Üniversitemiz spor ile ilgili öğrenci kulüplerinin faaliyetlerini bu yönde arttırmalarına yönelik stratejiler geliştirilecektir.					
H.5.2.4. İç paydaş memnuniyet düzeyi (%)	15	59,71	72	74,90	100	Ulaşıldı
H.5.2.5. İdari personel mesleki gelişimine yönelik yapılan faaliyet sayısı	10	6	55	120	100	Ulaşıldı

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (23)

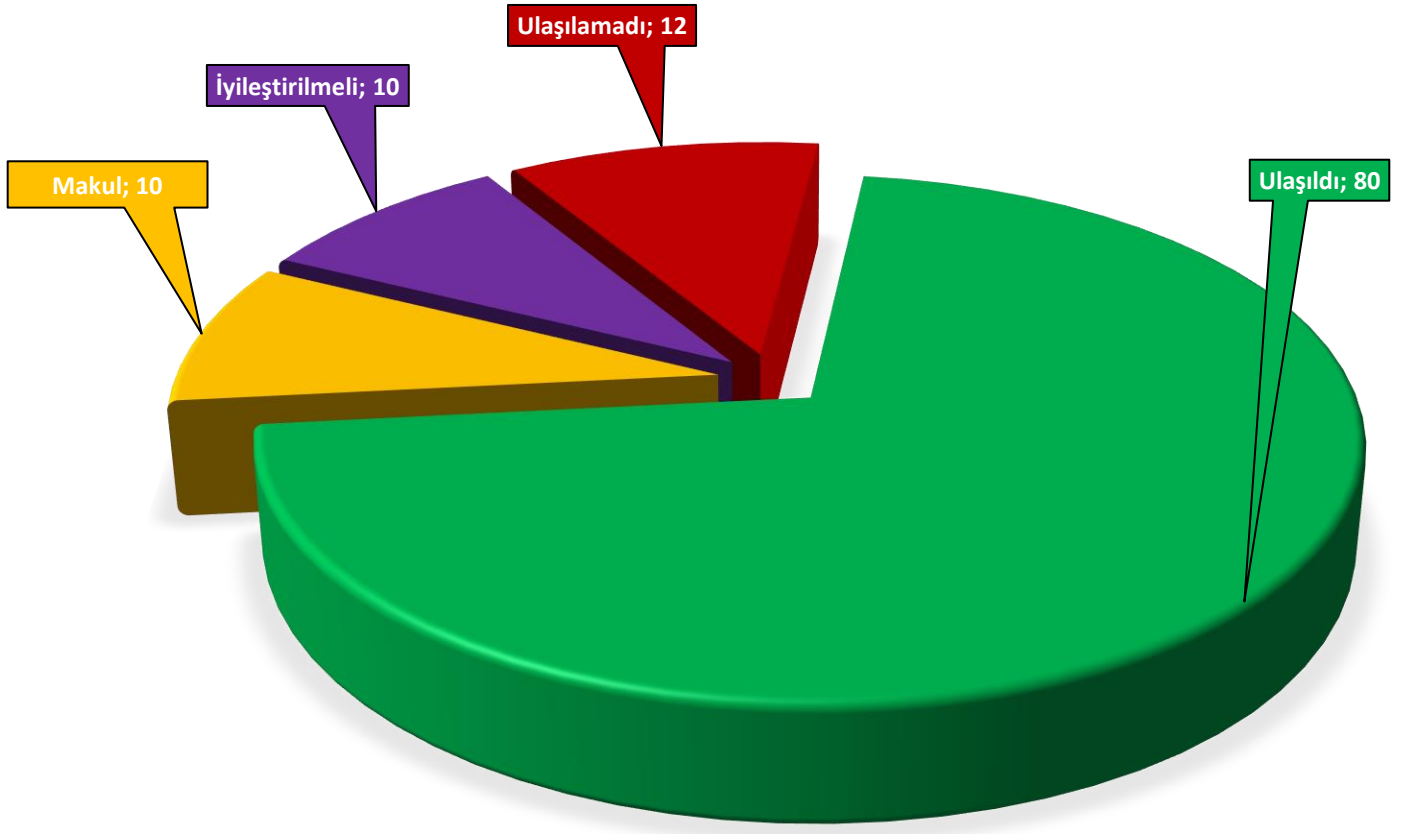
A5	Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek					
H5.3	Paydaşların karar alma süreçlerine etkin katılımı sağlanacaktır.					
H5.3 Performansı	%100					
Sorumlu Birim	Üst Yönetim					
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.5.3.1. Birimlerde yapılan toplantılara katılan akademik personel sayısı	20	81	3.740	15.243	100	Ulaşıldı
H.5.3.2. Birimlerde yapılan toplantılara katılan idari personel sayısı	20	64	1.732	6.468	100	Ulaşıldı
H.5.3.3. Birimlerde yapılan toplantılara katılan öğrenci sayısı	20	1.083	2.100	15.345	100	Ulaşıldı
H.5.3.4. Üniversitenin karar alma süreçlerine katılan dış paydaş sayısı	20	1	501	1.394	100	Ulaşıldı
H. 5.3.5. Katılımcı uygulama örnekleri sayısı	20	5	73	927	100	Ulaşıldı

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (24)

A5		Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek				
H5.4		Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığı arttırılacaktır.				
H5.4 Performansı		%77				
Sorumlu Birim		Üst yönetim				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.5.4.1. Tanıtıcı etkinlik, broşür, katalog vs. sayısı	15	35	480	9.769	100	Ulaşıldı
H.5.4.2. Yazılı, görsel ve sosyal medyada üniversite ile ilgili yer alan haber sayısı	15	2.151	16.151	77.873	100	Ulaşıldı
H.5.4.3. Üniversite web sayfalarının takip edilme sayısı	15	4.050.000	32.100.000	18.423.380	51	İyileştirilmeli
Açıklama	Üniversitenin web sayfalarında menü bileşenlerinin ve göz hareketi değişkenleri üzerine yapılan çalışmaların henüz tamamlanmamasından dolayı hedeflenen değere ulaşamamıştır.					
H.5.4.4. Uluslararası akademik sıralamalarda üniversitenin yeri	30	2.471	2.000	2.251	47	Ulaşılamadı
Açıklama	Uluslararası değerlendirme kuruluşlarının yaptığı sıralamalarda üniversitemiz üst sıralamalara taşınmıştır. Ancak Stratejik planı uygulama dönemi içerisinde üniversitenin gelişmekte olan akademik kadro sayısının henüz istenilen düzeye ulaşamamasından dolayı hedeflenen değere ulaşamamıştır.					
H.5.4.5. Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)	25	1,56	3,2	9,60	100	Ulaşıldı

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu (25)

A5	Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek					
H5.5	Kurum içinde kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.					
H5.5 Performansı	%86					
Sorumlu Birim	Üst Yönetim					
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (2023) (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri '(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	Gerçekleşme Durumu
H.5.5.1. Akredite olan program sayısı	35	0	20	12	60	İyileştirilmeli
Açıklama	Başvuruları yapılan ve akreditasyon süreci devam eden programlar bulunmaktadır. Ayrıca, üniversitemizde her bir birimde en az bir programın akredite olması yönündeki stratejimiz bu hedefe ulaşmada etkili olacaktır.					
H.5.5.2. Kalite kültürüne yönelik yapılan eğitim faaliyetleri sayısı	30	4	65	162	100	Ulaşıldı
H.5.5.3. Belirlenmiş iş süreçleri sayısı	15	97	165	585	100	Ulaşıldı
H.5.5.4. Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı	20	0	26	58	100	Ulaşıldı



■ Ulaşıldı ■ Makul ■ İyileştirilmeli ■ Ulaşılmadı