

BARU

T.C.BARTIN
ÜNİVERSİTESİ

2024-2028 BİRİM STRATEJİK PLANI VERİ TOPLAMA REHBERİ

Adres

Bartın Üniversitesi, Rektörlük Binası, Kat/1
Merkez/Bartın

Amaç (A1)	Katılımcı yönetim anlayışıyla kurum kültürünü ve aidiyet duygusunu geliştirmek		
Hedef (H1.1.)	Akademik ve idari insan kaynağının kurumsal aidiyetini güçlendirmek		
Performans Göstergeleri	Açıklama	Sorumlu Birim	Kanıtlar
PG1.1.1. Akademik ve idari insan kaynağının mesleki ve kişisel gelişimine yönelik verilen eğitim sayısı	Dâhil Edilecek Veriler: Akademik ve idari insan kaynağının mesleki ve kişisel gelişimine yönelik yapılan hizmet içi eğitim vb. faaliyetler dâhil edilecektir.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-Resmi raporlar, -Proje ile ilgili evraklar, -Resmi yazışmalar
PG1.1.2 Akademik ve idari insan kaynağının birime ilişkin memnuniyet düzeyi	Dâhil Edilecek Veriler: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının anketler aracılığıyla yaptığı ölçümlerden elde edilecek sonuçlar dâhil edilecektir.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-Resmi raporlar
PG1.1.3 Birimde motivasyonu artırıcı sosyal etkinlik sayısı	Dâhil Edilecek Veriler: Birimce gerçekleştirilen yemek, ödül vs. etkinlikler dahil edilecektir.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-Birim Faaliyet Raporu

Amaç (A1)	Katılımcı yönetim anlayışıyla kurum kültürünü ve aidiyet duygusunu geliştirmek		
Hedef (H1.2.)	İç ve dış paydaşların karar alma süreçlerine etkin katılımını sağlamak		
Performans Göstergeleri	Açıklama	Sorumlu Birim	Kanıtlar
PG1.2.1. Birimde Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan idari personel sayısı*	Dâhil Edilecek Veriler: : Katılımcı yönetim anlayışı kapsamında birimlerde yapılan toplantı ve karar alma süreçlerine katılan idari personel sayısı dâhil edilecektir. -Bir personelin birden fazla toplantıya katılması halinde katıldığı her bir toplantı ayrı ayrı sayılacaktır.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-Toplantı tutanakları
PG1.2.2. Birimde Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan akademik insan kaynağı sayısı*	Dâhil Edilecek Veriler: : Katılımcı yönetim anlayışı kapsamında birimlerde yapılan toplantı ve karar alma süreçlerine katılan akademik personel sayısı dâhil edilecektir. -Bir personelin birden fazla toplantıya katılması halinde katıldığı her bir toplantı ayrı ayrı sayılacaktır.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-Toplantı tutanakları
PG1.2.3. Birimde karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan öğrenci sayısı*	Dâhil Edilecek Veriler: Katılımcı yönetim anlayışı kapsamında birimlerde yapılan toplantı ve karar alma süreçlerine katılan öğrenci sayısı dâhil edilecektir. -Bir öğrencinin birden fazla toplantıya katılması halinde katıldığı her bir toplantı ayrı ayrı sayılacaktır.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-Toplantı tutanakları
PG1.2.4. Birimde Karar alma süreçlerine katılan dış paydaş sayısı*	Dâhil Edilecek Veriler: : Katılımcı yönetim anlayışı kapsamında birimlerde yapılan toplantı ve karar alma süreçlerine katılan dış paydaş sayısı dâhil edilecektir. -Bir dış paydaşın birden fazla karar alma sürecine katılması halinde katıldığı her bir süreç ayrı ayrı sayılacaktır. Resmi yazıyla ve/veya e-posta ile alınan dış paydaş görüşleri dâhil edilecektir	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-Toplantı tutanakları -Resmi Yazışmalar ve e-posta ekran görüntüleri

Amaç (A1)	Katılımcı yönetim anlayışıyla kurum kültürünü ve aidiyet duygusunu geliştirmek		
Hedef (H1.3)	Kalite kültürünü yaygınlaştırmak		
Performans Göstergeleri	Açıklama	Sorumlu Birim	Kanıtlar
PG1.3.1. Kalite süreçleri kapsamında dış paydaşlarla gerçekleştirilen geribildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı	Dâhil Edilecek Veriler: İzleme ve değerlendirme dönemlerinde göstergeye ilişkin ilgili dönemdeki gerçekleştirilen toplantı sayısını ifade edilmektedir. -Danışma kurulları ile yapılan toplantılar dâhil edilecektir.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-Toplantı tutanakları
PG1.3.2. Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet (toplantı, çalıştay vb.) sayısı	Dâhil Edilecek Veriler: İzleme ve değerlendirme dönemlerinde göstergeye ilişkin ilgili dönemdeki gerçekleştirilen toplantı, seminer, çalıştay vb. sayısı dâhil edilecektir.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-Resmi raporlar, -Toplantı tutanakları, -Faaliyetlere ait resmi yazılar, -Faaliyetlere ait afiş, broşür, vb
PG1.3.3. Kalite süreçleri kapsamında iç paydaşlarla gerçekleştirilen geribildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı	Dâhil Edilecek Veriler: İzleme ve değerlendirme dönemlerinde göstergeye ilişkin ilgili dönemdeki gerçekleştirilen toplantı sayısını ifade edilmektedir.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-Toplantı tutanakları
PG1.3.4. Paydaşlara verilen eğitim ve danışmanlık hizmeti sayısı	Dâhil Edilecek Veriler: İç ve dış paydaşlara yönelik yapılan eğitim ve danışmanlık hizmetleri dâhil edilecektir.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-Resmi raporlar
PG1.3.5 Paydaşlarla ortaklaşa gerçekleştirilen etkinlik ve eğitim sayısı	Dâhil Edilecek Veriler: İç ve dış paydaşlarımız ile birlikte gerçekleştirilen faaliyet ve eğitimler dâhil edilecektir.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-Resmi raporlar

Amaç (A1)	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek		
Hedef (H1.4)	Birimin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığı artırılacaktır.		
Performans Göstergeleri	Açıklama	Sorumlu Birim	Kanıtlar
PG1.4.1 Yazılı, görsel ve sosyal medyada birim ile ilgili yer alan haber sayısı*	Dâhil Edilecek Veriler: İzleme ve değerlendirme dönemleri itibarıyla birim web sitemizde yer alan haberler, twitter ve instagram hesapları paylaşımlarımız dahil edilecektir.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-SGDB Birim web sayfası - Birim sosyal medya hesapları
PG1.4.2 Birim web sayfasının ziyaret edilme sayısı	Dâhil Edilecek Veriler: : İzleme ve değerlendirme dönemleri itibarıyla birim web sitemizin ziyaret sayısı dahil edilecektir.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-SGDB Birim web sayfası
PG1.4.3. Yabancı dilde hazırlanan rapor/doküman sayısı	Dâhil Edilecek Veriler: : İzleme ve değerlendirme dönemleri itibarıyla yabancı dilde hazırlamış olduğumuz birime ve kuruma ait raporlar dahil edilecektir.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-Resmi Raporlar

Amaç (A2)	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek		
Hedef (H2.1)	Bölgenin kalkınmasına ve gelişimine yönelik faaliyetleri artırmak		
Performans Göstergeleri	Açıklama	Sorumlu Birim	Kanıtlar
PG2.1.1 Birimin topluma katkı faaliyetleri sayısı	Dâhil Edilecek Veriler: Birimimiz bünyesinde staj yapmakta olan öğrenciler, kısmi zamanlı öğrenciler, dezavantajlı gruplara yönelik birim olarak yapılan faaliyetler, toplumsal ve çevresel duyarlılığa yönelik yapılan faaliyet ve etkinlikler göstergeye dahil edilecektir.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-Resmi raporlar
PG2.1.2 Bölgedeki kurumlarla yapılan ortak çalışma ve etkinlik sayısı*	Dâhil Edilecek Veriler: Bölgemizdeki kamu ve özel sektör kuruluşları ile birlikte yapılan faaliyet ve etkinlikler dahil edilecektir.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-Resmi raporlar
PG2.1.3 Hizmet verilen toplum kesimlerinin memnuniyet düzeyi(%)	Dâhil Edilecek Veriler: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının anketler aracılığıyla yaptığı ölçümlerden elde edilecek sonuçlar dâhil edilecektir.	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	-Resmi raporlar

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

PUKÖ döngüsü çerçevesinde hedef ve göstergelere ilişkin veri ve bilgi toplanması, analiz edilmesi, sonuçların raporlanması ve iyileştirmeye yönelik tedbirlerin alınmasına yönelik olan İzleme ve Değerlendirme süreci Birim Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedeflerimize ne ölçüde ulaşıldığının tespitini yapabilmek, kurumsal öğrenmeye ve gelişmeye katkı sağlayan performans bilgisinin oluşturulması açısından büyük önem arz etmektedir.

Stratejik Planda belirtilen amaç ve hedeflere ulaşılması sistematik bir izleme ve değerlendirme sürecini gerektirir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı birimi olarak izleme faaliyetinde performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerimizin gerçekleşme sonuçları 6 aylık periyotlar halinde izlenecek olup değerlendirme ile birim stratejik planımızda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerimizin etkinlik ve sürdürülebilirliğinin analizi yapılarak daha güçlü, yenilikçi ve daima gelişen ve kendini geliştiren birim olarak üniversitemize değer katmaya devam edilecektir.

Birim Stratejik Planı İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk harcama yetkilisindedir. Bununla birlikte sürecin yürütülmesinden “Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Komisyonu” sorumlu olacaktır. Hedeflerin, stratejik performans göstergelerinin ve risklerin takibi ilgili hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin sorumluluğundadır. Hedeflere ilişkin alınan gerçekleşme değerlerinin konsolide edilerek harcama yetkilisine sunulması ise, Stratejik Planlama Şube Müdürlüğü’nün sorumluluğundadır.

Bu kapsamda belirlenen amaç, hedef ve performans göstergelerinin daha sağlıklı bir şekilde izlenebilmesi amacıyla Stratejik Planlama Şube Müdürlüğü tarafından konsolide edilerek altı aylık izleme ve yıl sonu değerlendirme raporları hazırlanıp Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı internet sayfasında kamuoyu ile paylaşılacaktır.