

..... Fakültesi / Enstitüsü / Yüksekokulu / Meslek Yüksekokulu Ödenek İhtiyacı Planlama Formu (01.2 ve 02.2)

| A) Mevcut Personelin Adı-Soyadı | Ünvanı | 2021 Yılı İçinde Kalan Sözleşme Süresi (01.01.2021-xx.xx.2021) | Brüt Ücret (Aylık) | Brüt Ücret (Yıllık) | S. P. Ücretleri (%95) (Yıllık) | S. P. Sosyal Hakları (%5) (Yıllık) | Sigorta Primi (%22,5) (Yıllık) | İşsizlik Sig. Fonuna (%4) (Yıllık) | SGK Primi (%11) (Yıllık) | Sağlık Primi (%7,5) (Yıllık) |
|---------------------------------|--------|--|--------------------|---------------------|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------|------------------------------|
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| TOPLAM | | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |

| B) Yeni Alınması Planlanan Personelin Görev Yapacağı Bölüm / Sözleşme Yenileneceği Tahmin Edilen Personelin Adı Soyadı | Ünvanı | 2021 Yılı İçinde Kalan Sözleşme Süresi (xx.xx.2021-31.12.2021) | Tahmini Brüt Ücret (Aylık) | Tahmini Brüt Ücret (Yıllık) | Tahmini S. P. Ücretleri (%95) (Yıllık) | Tahmini S. P. Sosyal Hakları (%5) (Yıllık) | Tahmini Sigorta Primi (%22,5) (Yıllık) | Tahmini İşsizlik Sig. Fonuna (%4) (Yıllık) | Tahmini SGK Primi (%11) (Yıllık) | Tahmini Sağlık Primi (%7,5) (Yıllık) |
|--|--------|--|----------------------------|-----------------------------|--|--|--|--|----------------------------------|--------------------------------------|
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| TOPLAM | | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 |

| C) Sözleşmeli Personel Giderleri Toplamı | Tahmini Brüt Ücret (Aylık) | Tahmini Brüt Ücret (Yıllık) | Tahmini S. P. Ücretleri (%95) (Yıllık) | Tahmini S. P. Sosyal Hakları (%5) (Yıllık) | Tahmini Sigorta Primi (%22,5) (Yıllık) | Tahmini İşsizlik Sig. Fonuna (%4) (Yıllık) | Tahmini SGK Primi (%11) (Yıllık) | Tahmini Sağlık Primi (%7,5) (Yıllık) |
|--|----------------------------|-----------------------------|--|--|--|--|----------------------------------|--------------------------------------|
| 2021 Yılı Toplam İhtiyacı | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Açıklama:

- 1-2020 yılında halihazırda sözleşmeli personel olarak çalıştırılan akademik personelin sözleşme süresinden yalnızca 2021 yılına taşan kısım esas alınarak yıllık hesaplama yapılmalıdır. Örneğin A kişinin 12 aylık sözleşmesi 01.08.2020-31.07.2021 tarihlerini kapsıyor ise tabloda yalnızca 01.01.2021-31.07.2021 tarihlerine ilişkin hesaplamalara yer verilmelidir.
- 2-Mevcut personele ilişkin ödemelerin hesaplanmasında 01.12.2020-31.12.2020 tarihine ilişkin ödemelerin 2020 yılında yapılacağı göz önünde bulundurulmalı, 2021 yılına 2020 yılından kalan personel gideri bırakılmamalıdır.
- 3-2021 yılı içerisinde sözleşmesinin yenileneceği tahmin edilen personelin yeni sözleşmesinden doğacak ödemelere tahmin edilecek ücret artışı üzerinden B) tablosunda yer verilmelidir.
- 4-Halihazırda sözleşmeli personel çalıştırmayan ancak 2021 yılı içerisinde çalıştırılması planlanan bölümlere ilişkin hesaplamalara B) tablosunda yer verilmelidir.