

BİRİM ADI	TOPLANTI TARİHİ	TOPLANTI SAATİ	TOPLANTI SAYISI ¹	TOPLANTI ŞEKLİ ²	
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	24.10.2025	14.30	2025/9	☒	Çevrim İçi
				☐	Yüz Yüze

DANIŞMA KURULU ÜYELERİ					
SN	ADI SOYADI	BİRİMİ/KURUMU	ÜNVANI/MAKAMI	POZİSYONU (Başkan/Üye)	KATILIM DURUMU
1.	Çetin BOSTANCI	Bartın Üniversitesi	Strateji Geliştirme Daire Başkanı V.	Başkan	Katıldı
2.	Erhan SAVAŞ	Bartın Vergi Dairesi	Bartın Vergi Dairesi Müdürü	Üye	Katılmadı
3.	Olcay DOKUMACI	Bartın Vakıfbank	Bartın Vakıfbank Şube Müdürü	Üye	Katıldı
4.	Murat DÜZENLİ	Bartın Ziraat Bankası	Bartın Ziraat Bankası Şube Müdürü	Üye	Katılmadı
5.	Cevriye AYDAR	Kastamonu Üniversitesi	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Daire Başkanı	Üye	Katılmadı
6.	Süleyman KARA	Erzurum Teknik Üniversitesi	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Daire Başkanı	Üye	Katılmadı
7.	Celal ÖZKAN	Yeminli Mali Müşavir	Yeminli Mali Müşavir	Üye	Katıldı
8.	Emre ÇINAR	Bartın Üniversitesi	Sendika Temsilcisi	Üye	Katıldı
9.	Mikail ŞAHİN	Bartın Üniversitesi	Öğrenci Temsilcisi	Üye	Katılmadı
10.	Buket KARAAĞIN	Bartın Üniversitesi	Şube Müdürü	Başkan Yardımcısı	Katıldı
11.	Şenay GÜNGÖR	Bartın Üniversitesi	Bilgisayar İşletmeni	Raportör	Katıldı

1. Gündem: Stratejik planlama ve izleme faaliyetlerimiz hakkında paydaşlarımıza bilgilendirme yapılması	İlgili Kaynaklar	
	☒	Politika Belgesi: Kalite Politika Belgesi
	☒	Kurum Stratejik Planı(Amaç 5. Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek)
	☒	Birim Stratejik Planı(Amaç 1. Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek)
	☒	Kurum İç Değerlendirme Raporu(A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı A.2.2. Stratejik Amaçlar ve Hedefler A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı)
	☒	Birim İç Değerlendirme Raporu(A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı A.2.2. Stratejik Amaçlar ve Hedefler A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı)
	☒	Mevzuat Belgesi(Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik)
	☐	Diğer

¹ İş bu toplantı tutanakları Aralık ayında Rektörlüğe/Genel Sekreterliğe Microsoft Word formatında gönderilmelidir.

² Toplantı çevrimiçi yapılıyorsa ekran görüntüsü alınmalı, yüz yüze yapılıyorsa üyelerin katılım imzaları alınmalı ve kalite süreçlerinde kanıt oluşturması amacıyla iş bu tutanağa eklenmelidir.

	Kurulun Görüş ve Önerileri³ Stratejik planlama ve izleme faaliyetlerimiz hakkında danışma kurulu üyelerimize bilgilendirme yapıldı. Çalışmalarımız paydaşlarımız tarafından takdir ve beğeni almış olup, üyelerimizden bu konuya ilişkin herhangi bir öneri sunulmamıştır.
2. Gündem: Üniversitemizin stratejik planının, rektör değişikliği gereği mevzuatına uygun şekilde güncellenmesi süreci hakkında paydaşlarımıza bilgilendirme yapılması	İlgili Kaynaklar ☒ Politika Belgesi: Kalite Politika Belgesi ☒ Kurum Stratejik Planı(Amaç 5. Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek) ☒ Birim Stratejik Planı(Amaç 1. Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek) ☒ Kurum İç Değerlendirme Raporu(A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı A.2.2. Stratejik Amaçlar ve Hedefler A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı) ☒ Birim İç Değerlendirme Raporu(A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı A.2.2. Stratejik Amaçlar ve Hedefler A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı) ☒ Mevzuat Belgesi(Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik) ☐ Diğer Kurulun Görüş ve Önerileri³ Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan' ın tensipleriyle Resmi Gazete' de yayımlanan 17 Mayıs 2025 tarihli 2025/181 No' lu karar ile Üniversitemiz Rektörlüğüne yeni atama yapılmış olduğundan stratejik planımızın revize edilmesi ihtiyacı duyulduğu ve bu doğrultudaki talebimizin Başkanlığımız tarafından ilgili mercie e- posta yolu ile iletilerek söz konusu revize işlemi gerçekleştirildiği bilgisi danışma kurulu üyelerimizle paylaşılarak Üniversitemizin stratejik planının mevzuatına uygun şekilde güncellenmesi süreci ele alınmıştır. Çalışmalarımız paydaşlarımız tarafından takdir ve beğeni almış olup, üyelerimizden bu konuya ilişkin herhangi bir öneri sunulmamıştır.

3. Gündem: Sayıştay denetimi süreçlerinin verimli hale getirilmesi için yollar belirlenmiş ve strateji geliştirme daire başkanlıklarının idari ve mali işleyişine dair karşılaşılan sorunlar paylaşılarak danışma kurulu üyelerimizin görüş ve çözüm önerilerine sunulmuştur.	İlgili Kaynaklar ☒ Politika Belgesi: Kalite Politika Belgesi ☒ Kurum Stratejik Planı(Amaç 5. Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek) ☒ Birim Stratejik Planı(Amaç 1. Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek) ☒ Kurum İç Değerlendirme Raporu(A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı A.2.2. Stratejik Amaçlar ve Hedefler A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı) ☒ Birim İç Değerlendirme Raporu(A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı A.2.2. Stratejik Amaçlar ve Hedefler A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı) ☒ Mevzuat Belgesi(Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik) ☐ Diğer Kurulun Görüş ve Önerileri⁴
---	---

³ Toplantı tutanağı birimlerin web sayfalarında yayımlanırken, Kurulun görüş ve önerilerindeki açıklamalarda KVKK gereği üyeleri tanımlayacak kişisel veriler maskelenmelidir.

⁴ Toplantı tutanağı birimlerin web sayfalarında yayımlanırken, Kurulun görüş ve önerilerindeki açıklamalarda KVKK gereği üyeleri tanımlayacak kişisel veriler maskelenmelidir.

	Kaliteli ve üstün hizmet için SGDB birimlerinin önemine değinildi. Üniversitemizde öğrenci işleri ve maaş işlerinin merkezi olarak yürütülmeye başlanmasının fakülte ve meslek yüksekokullarının iş yükünü bir nebze hafifletmesi açısından iyi bir uygulama örneği olarak danışma kurulu üyelerimizden de takdir ve beğeni gördü. Danışma kurulu üyemiz tarafından iyi bir planlama ile daire başkanlıklarının şubeleşmesinin sağlanması önerisinde bulunuldu.
4. Gündem: İç kontrol sistemlerinin güçlendirilmesi ve mali denetim süreçlerinin iyileştirilmesi için atılacak adımların görüşülmesi	İlgili Kaynaklar
	☒ Politika Belgesi: Kalite Politika Belgesi
	☒ Kurum Stratejik Planı(Amaç 5. Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek)
	☒ Birim Stratejik Planı(Amaç 1. Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek)
	☒ Kurum İç Değerlendirme Raporu(A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı A.2.2. Stratejik Amaçlar ve Hedefler A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı)
	☒ Birim İç Değerlendirme Raporu(A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı A.2.2. Stratejik Amaçlar ve Hedefler A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı)
	☒ Mevzuat Belgesi(Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik)
	☒ Diğer (Hazine ve Maliye Bakanlığı İç Kontrol Standartları Rehberi -Kamu Ön Mali Kontrol Yönetmeliği -Kamu İç Kontrol Yönetmeliği)
	Kurulun Görüş ve Önerileri³
	İç kontrol sistemlerinin güçlendirilmesi ve mali denetim süreçlerinin iyileştirilmesi konusu görüşüldü. Hazine ve Maliye Bakanlığınca hazırlanan "Kamu Ön Mali Kontrol Yönetmeliği" ile "Kamu İç Kontrol Yönetmeliği" 5 Mart 2025 tarihli, 32832 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren ilgili mevzuatlar doğrultusunda, "Kamu Ön Mali Kontrol Yönergesi" ve "Kamu İç Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar" ın güncellenmesi çalışması hakkında paydaşlarımıza bilgi verildi. İç kontrole ilişkin çalışmalarımız paydaşlarımız tarafından beğeni ve takdir gördü. Konuya ilişkin herhangi bir öneri sunulmadı.

5. Gündem: Kaynakların etkin kullanımı ve bütçe yönetimi ile ilgili öneri	İlgili Kaynaklar
	☒ Politika Belgesi: Kalite Politika Belgesi
	☒ Kurum Stratejik Planı(Amaç 5. Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek)
	☒ Birim Stratejik Planı(Amaç 1. Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek)
	☒ Kurum İç Değerlendirme Raporu(A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı A.2.2. Stratejik Amaçlar ve Hedefler A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı)
	☒ Birim İç Değerlendirme Raporu(A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı A.2.2. Stratejik Amaçlar ve Hedefler A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı)
	☒ Mevzuat Belgesi(Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 2024/7 Sayılı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi)
	☐ Diğer
	Kurulun Görüş ve Önerileri⁵
	Üniversitelere merkezi bütçeden bütçe ayrılması gerektiği söylendi. Danışma kurulu üyelerimiz tarafından Üniversitemize kaynak yaratabilecek döner sermaye, proje karşılığı gelir getirici çözümler sunulabilir önerisinde bulunuldu. İnsan

⁵ Toplantı tutanağı birimlerin web sayfalarında yayımlanırken, Kurulun görüş ve önerilerindeki açıklamalarda KVKK gereği üyeleri tanımlayacak kişisel veriler maskelenmelidir.

	kaynağına ilişkin olarak her personelin birer yedeğinin yetiştirilmesi ve planlamanın doğru yapılmasının gerekliliği vurgulandı.
6. Gündem: Personel eğitim programlarının kapsamı ve verimliliğinin gözden geçirilmesi, muhasebe süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik önlemlerin tartışılması	İlgili Kaynaklar
	☒ Politika Belgesi: Kalite Politika Belgesi
	☒ Kurum Stratejik Planı(Amaç 5. Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek)
	☒ Birim Stratejik Planı(Amaç 1. Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek)
	☒ Kurum İç Değerlendirme Raporu(A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı A.2.2. Stratejik Amaçlar ve Hedefler A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı)
	☒ Birim İç Değerlendirme Raporu(A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı A.2.2. Stratejik Amaçlar ve Hedefler A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı)
	☒ Mevzuat Belgesi(Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu)
	☐ Diğer
	Kurulun Görüş ve Önerileri³
	Personel eğitim programlarının önemli ve verimli olduğu konusunda görüş birliğine varıldı.



