

**TOPLANTI KARAR TUTANAĞI**

Doküman No	FRM-1016
Yayın Tarihi	08.02.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

**SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜM KURULU KARARI**

<b>TOPLANTI SAYISI</b>	<b>KARAR SAYISI</b>	<b>TOPLANTI TARİHİ</b>
2025/01	01	23.01.2025

<b>SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜM KURULU ÜYELERİ</b>				
SN	ÜNVANI, ADI VE SOYADI <sup>1</sup>	GÖREVİ	POZİSYONU <sup>2</sup>	DURUM <sup>3</sup>
1.	Prof. Dr. Mahmut BOZAN	Bölüm Başkanı	Başkan	<b>KATILDI</b>
2.	Doç. Dr. Ömer BAYKAL	Anabilim Dalı Başkanı	Üye	<b>KATILDI</b>
3.	Doç. Dr. Salih ÇİFTÇİ	Anabilim Dalı Başkanı	Üye	<b>KATILDI</b>
4.	Dr. Öğr. Üyesi Mesut KAYAER	Anabilim Dalı Başkanı	Üye	<b>KATILDI</b>

Başkanlığımız Bölüm Kurulu Prof. Dr. Mahmut BOZAN başkanlığında 23.01.2025 tarihinde toplanarak aşağıdaki kararları almıştır.

**Karar Maddeleri<sup>4</sup>**

<b>1. KARAR</b>	Dekanlık Makamının 13.01.2025 tarihli ve E-90836385-902.01-2500003001 sayılı "2025 Yılı Öğretim Üyesi ve Diğer Öğretim Elemanı Kadro Talepleri" konulu yazısı görüşüldü. Yapılan görüşmede, 2025 Yılı içerisinde Bölümümüzün öğretim elemanı ihtiyacına ilişkin talebin Ek'te sunulduğu şekliyle kabulüne ve Dekanlık Makamına arzına karar verildi.
-----------------	---

**İlgili Kaynaklar**

- |   |   |  |
|---|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Politika Belgesi              | <input checked="" type="checkbox"/> Kurum Stratejik Planı | <input type="checkbox"/> Birim Stratejik Planı |
| <input checked="" type="checkbox"/> Kurum İç Değerlendirme Raporu | <input type="checkbox"/> Birim İç Değerlendirme Raporu    | <input type="checkbox"/> Mevzuat Belgesi       |
| <input type="checkbox"/> Diğer ...                                |   |  |

<b>İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı<sup>5</sup></b> (Başlık/Madde/Ölçüt/Ölçütün Adı)	<b>1.Politika Belgesi:</b> <b>-Yönetim Sistemi Politika Belgesi</b> • İnsan kaynaklarının yönetiminde liyakat ve adil yaklaşım anlayışını benimsemeyi, <b>-Eğitim Öğretim Politika Belgesi</b> • Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmeyi, • Eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun kaynaklara ve altyapıya sahip olmayı, <b>2. Kurum Stratejik Planı (2024-2028):</b> • A1. Kaliteyi Önceleyen Öğrenci Merkezli Eğitim Anlayışıyla Rekabet Edebilir Bireyler Yetiştirmek H.1.1. Eğitim - öğretim faaliyetleri için üniversitemizin fiziksel ve akademik altyapısını güçlendirmek. H.1.2. Uluslararası standartlarda üniversitemizin eğitim ve öğretim programlarını iyileştirmek. <b>3. Birim Stratejik Planı:</b> • 4.2.Hedefler • Hedef 1.1. Eğitim-öğretimin fiziksel ve akademik altyapısı
--	--

<sup>1</sup> Katılımcı sayısı ihtiyaca binaen çoğaltılabilir.

<sup>2</sup> "Başkan, Üye ve Katılımcı" olarak ifade edilebilir.

<sup>3</sup> "Katıldı/Katılmadı" olarak ifade edilebilir.

<sup>4</sup> Karar Maddeleri ihtiyaca binaen çoğaltılabilir.

<sup>5</sup> Örneğin; "Uluslararası Standartlarda Üniversitemizin Eğitim ve Öğretim Programlarını iyileştirmek, B.12 Programı Dağılım Dengesi, İlgili kaynaktaki ölçütün adı, vb." şeklinde örnekler verilerek ifade edilmelidir.



iyileştirilecektir.

#### 4. Kurum İç Değerlendirme Raporu

- B.4. Öğretim Kadrosu
- B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri
- Kurumumuzda öğretim elemanı (uluslararası öğretim elemanları dahil) atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmiş ve kamuoyuna ilan edilmiştir. İlgili süreçlerde ve kriterlerde akademik liyakati gözetmek ve fırsat eşitliğinin sağlanması benimsenmiştir. Öğretim elemanlarının işe alınması, atanması ve yükseltilmesi "2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu", "2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu" ile "Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi" esas alınarak yürütülmektedir (B.4.1.1). Bir iyileştirme çalışması sonucunda ortaya çıkan Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi çalışmaları her akademik ünvanı kapsayan öğretim elemanları (araştırma görevlisi, öğretim görevlisi, doktor öğretim üyesi, doçent, profesör) ile yaklaşık 2 yıl süren geniş paydaş katılımı alınarak Senato'nun kararıyla YÖK'e sunulmuştur. Yükseköğretim Genel Kurulunda 18.07.2022 tarihinde onaylanmış, öğretim elemanlarının Yönergede belirtilen ölçütlere hazırlanabilmesi için 18.07.2023 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

#### 5. Birim İç Değerlendirme Raporu "2023 yılı Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR)"

- B.4. Öğretim Kadrosu
- Fakültemizde, öğretim elemanlarının işe alınmaları, atanma ve yükseltilmeleri ile ders görevlendirmeleri ile ilgili süreçlerde adaletli olma ve açıklık temel değerlerini benimsemiştir. Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin artırılması için olanaklar sunulmaktadır.

#### 6. Mevzuat

- Bartın Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi,
- Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği.

#### Açıklama/Gerekeç<sup>6</sup>

Eğitim-öğretim kadrosunu programa uygun nitelik ve alanla ilgili öğretim elemanı alımı sağlayarak eğitim-öğretimin fiziksel ve akademik alt yapısını geliştirmek.

(İMZA)  
Prof. Dr. Mahmut BOZAN  
Bölüm Başkanı  
(Başkan)

(İMZA)  
Doç. Dr. Ömer BAYKAL  
Anabilim Dalı Başkanı  
(Üye)

(İMZA)  
Doç. Dr. Salih ÇİFTÇİ  
Anabilim Dalı Başkanı  
(Üye)

(İMZA)  
Dr. Öğr. Üyesi Mesut KAYAER  
Anabilim Dalı Başkanı  
(Üye)

Ek: Akademik İnsan Kaynağı İhtiyaç Bildirme Formu-2025 (1 Sayfa)

<sup>6</sup> Karara ilişkin "Açıklama/Gerekeç" yazılmalıdır.