

İYİLEŞTİRME PLANI

Doküman No	FR-M-
Yayın Tarihi	#
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

2026 YILI SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ İYİLEŞTİRME PLANI							
İyileştirilecek Durum		Kaynak/Dayanak	Planlanan Eylemler	Eylem Uygulama Tarihi Aralığı	Eylemi Gerçekleştirecek Birim	Başarı Kriteri/Performans Hedefi	Sonuç ve Açıklamalar
Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının yüksek olması	İ	KİDR/BİDR : A.1.1. Eğitim-Öğretim Faaliyetleri İçin Üniversitemizin Fiziksel ve Akademik Altyapısını Güçlendirmek	*Bölüm ihtiyaç analizine dayalı yeni öğretim elemanı kadro talebi oluşturulması *Uygulamalı derslerde destek sağlamak üzere araştırma görevlisi talebinde bulunulması *Uygun lisansüstü öğrencilerin ders destek süreçlerine dahil edilmesi (Rehber Hemşire gibi)	Yıl Boyunca	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	*2026 Yılı Stratejik Plan ilgili göstergede hedefe ulaşılmış olması	
	İ	Stratejik Plan : PG1.1.3. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı					
		Diğer :					
Çift anadal ve yan dal programı müfredat programlarına öğrenci kabulünün yapılması ve sürekliliğinin sağlanması	İ	KİDR/BİDR : A.1.3. Çağın Gerekli Disiplinlerarası/Çok Disiplinli Eğitim ve Öğretimi Güçlendirmek PG1.3.1. Yan dal programlarına kayıtlı öğrenci sayısı PG1.3.2. Çift ana dal programlarına kayıtlı öğrenci sayısı PG1.3.3. Çift ana dal programlarından mezun öğrenci sayısı	*Çift anadal/Yan dal programlarının aktifleştirilmesi için çalışmaların devam etmesi *Çift anadal programında öğrenim gören öğrencilerin mezuniyet durumlarının takip edilmesi *Akademik danışmanlık toplantılarında çift anadal / yan dal programlarına yönelik bilgilendirmelerin yapılması *Uyum eğitimlerinde çift anadal/yan dal programları hakkında bilgilendirmelere devam edilmesi *Web Komisyonu aracılığıyla çift anadal / yan dal programlarına başvuru tarihlerinin öğrencilere duyurulmaya devam edilmesi	Yıl Boyunca	Dekanlık Tüm Bölümler Bilgi İşlem ve Web Komisyonu Akademik Personel	*2026 Yılı stratejik planı ilgili göstergelerde hedeflere ulaşılması *Her akademik danışmanın en az bir toplantısında Çift anadal/Yan dal programlarını gündeme alması	
	İ	Stratejik Plan : PG4.4.6. Çift Anadal Programında İhtisaslaşma Alanıyla İlgili Fakülte Öğrencilerinin Aldıkları Ders Sayısı PG4.4.7. Yandal Programında İhtisaslaşma Alanıyla İlgili Fakülte Öğrencilerinin Aldıkları Ders Sayısı					
	İ	Diğer : Konsolide Risk Eylem Planı R27-Öğrencilerin Çift Ana Dal/Yan Dal Programlarına Başvurularının Yeterli Olmaması					
Eğiticilerin eğitimi programı katılımının artırılması	İ	KİDR/BİDR : A.1.1.Eğitim-Öğretim Faaliyetleri İçin Üniversitemizin Fiziksel ve Akademik Altyapısını Güçlendirmek	*Üniversite tarafından düzenlenen Eğiticilerin Eğitimi Programı takviminin akademik personele resmi yazı ile duyurulması *Eğitime katılan akademik personele fakülte web sitesinde ve sosyal medya iletişim araçları aracılığıyla duyuru yapılması *Yeni atanan akademik personelin göreve başladıktan sonra ilk yıl içinde programa katılımının teşvik edilmesi *Yıl içerisinde programa katılmayan akademik personel için ek kontenjan talep edilmesi veya telafi programlarına yönlendirme yapılması *Programa katılım oranlarının izlenmesi ve yıl sonunda değerlendirme raporu hazırlanması	Yıl Boyunca	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	*Akademik personelin %100'ünün en az 1 eğitime katılması	
	İ	Stratejik Plan : PG1.1.5. Eğiticilerin eğitimi programı kapsamında öğretim yetkinliğini geliştirici eğitimi alan akademik insan kaynağı sayısı					
		Diğer :					
Araştırma yetkinliğini artırmaya yönelik faaliyet sayısının artırılması	İ	KİDR/BİDR : A.2.3. Üniversitemiz Akademik İnsan Kaynağının Araştırma Performansını İyileştirmek	*TÜBİTAK, BAP, Avrupa Birliği ve diğer ulusal/uluslararası fon programlarına yönelik bilgilendirme toplantıları yapılması *Akademik personele düzenli e-posta ve fakülte iletişim grupları aracılığıyla güncel proje çağrılarının ve araştırma destek programlarının duyurulması *Akademik personelin araştırma yöntemleri, veri analizi, akademik yazım ve yayın süreçleri konularında yetkinliğini geliştirmeye yönelik eğitim ve seminerlerin düzenlenmesi *Akademik personelin ulusal ve uluslararası proje çağrılarında başvuru yapmalarının teşvik edilmesi ve başvuru süreçlerinde idari destek sağlanması *Düzenlenen eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerinin yıllık olarak izlenmesi ve raporlanması	Yıl Boyunca	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	*2026 Yılı Stratejik Plan ilgili göstergelerde hedefe ulaşılmış olması	
	İ	Stratejik Plan : PG2.3.4. Üniversite tarafından gerçekleştirilen araştırma yetkinliğini iyileştirmeye yönelik faaliyet sayısı					
		Diğer :					

Ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle geliştirilen bilimsel faaliyetlerin sayısının arttırılması	İ	KİDR/BİDR	A.2.3. Üniversitemiz Akademik İnsan Kaynağının Araştırma Performansını İyileştirmek A.3.1. Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleriyle Geliştirilen Bilimsel Faaliyetlerin Sayısını Arttırmak	*Öğretim elemanlarının yürütücü ve araştırmacı olarak yer aldığı proje sayısının artırılması *Fakülte akademik kurul toplantılarında öğretim elemanlarının patent, faydalı model, proje, endüstriyel tasarım ve bilimsel yayın başvurularının teşvik edilmesi ve bu konuda farkındalık oluşturulması *Öğretim elemanlarının uluslararası araştırma ağlarına, bilimsel kongrelere ve çalıştaylara katılımının teşvik edilmesi ve bu platformlarda yeni iş birliklerinin kurulmasının desteklenmesi *Bilimsel proje yazma ve uluslararası iş birliği geliştirme konularında eğitim veya seminerlerin düzenlenmesi *Fakülte içinde gerçekleştirilen bilimsel etkinliklerin (seminer, panel, çalıştay vb.) sayısının artırılması ve bu etkinliklere ulusal ve uluslararası araştırmacıların davet edilmesi *Uluslararası iş birlikleri ile yürütülen yayın, proje ve bilimsel etkinliklerin düzenli olarak izlenmesi ve raporlanması	Yıl Boyunca	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	*2026 Yılı Stratejik Plan ilgili göstergelerde hedefe ulaşılmış olması *En az bir tane araştırma performansı ile ilgili kurul toplantısının gerçekleştirilmesi	
	İ	Stratejik Plan	PG2.3.1. Üniversitede gerçekleştirilen bilimsel etkinlik sayısı PG3.1.1. Uluslararası iş birliği ile yapılmış yayın sayısı PG3.1.2. Uluslararası iş birliği ile yürütülen proje sayısı PG3.1.3. Ulusal / Uluslararası iş birliği ile yapılan bilimsel etkinlik sayısı					
	İ	Diğer	Konsolide Risk Eylem Planı R20- Yükseköğretim Kurumlarında İnovasyon Amaçlı Bilimsel Çalışmaların Artırılması					
Akademik yayın sayısının arttırılması	İ	KİDR/BİDR	A.2.3. Üniversitemiz Akademik İnsan Kaynağının Araştırma Performansını İyileştirmek A.3.1. Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleriyle Geliştirilen Bilimsel Faaliyetlerin Sayısını Arttırmak	*Akademik personele yönelik SCI, SCI-Expanded ve Scopus indeksli dergilerde yayın yapma süreçleri hakkında bilgilendirme toplantıları düzenlenmesi *Yayın teşvik ve ödül mekanizmalarının (üniversite teşviki, proje destekleri vb.) düzenli olarak duyurulması *Bölüm içinde periyodik makale değerlendirme ve geri bildirim toplantıları düzenlenmesi *Ulusal ve uluslararası araştırma iş birliklerinin artırılması ve ortak yayın yapılmasının teşvik edilmesi *Öğretim elemanlarının TÜBİTAK, BAP ve uluslararası projelere başvuru yapmalarının teşvik edilmesi ve proje çıktılarının yayına dönüştürülmesinin desteklenmesi *Akademik performansı yüksek öğretim üyelerinin iyi uygulama örneklerini paylaşacağı seminerlerin düzenlenmesi	Yıl Boyunca	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları Akademik Personel	*SCI/Scopus indeksli yayın sayısında artış olması ve 2026 Yılı Stratejik Plan ilgili göstergede hedefe ulaşılmış olması	
	İ	Stratejik Plan	PG2.3.1. Üniversitede gerçekleştirilen bilimsel etkinlik sayısı PG3.1.1. Uluslararası iş birliği ile yapılmış yayın sayısı PG3.1.2. Uluslararası iş birliği ile yürütülen proje sayısı PG3.1.3. Ulusal / Uluslararası iş birliği ile yapılan bilimsel etkinlik sayısı					
	İ	Diğer	Konsolide Risk Eylem Planı R20- Yükseköğretim Kurumlarında İnovasyon Amaçlı Bilimsel Çalışmaların Artırılması					
Toplumsal katkı faaliyetlerinin görünürlüğünün arttırılması	İ	KİDR/BİDR	D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi PG1.5.2. Dezavantajlı grupların sosyal entegrasyonuna yönelik yapılan faaliyet sayısı (her tür sosyal, kültürel, sportif ve eğitim faaliyetleri)	*Dezavantajlı gruplara (çocuklar, yaşlılar, engelliler, kırsal bölgelerde yaşayan bireyler vb.) yönelik eğitim, sağlık farkındalığı ve sosyal destek faaliyetleri düzenlenmesi *Gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projelerinin Fakültemiz web sitesi, sosyal medya hesapları ve yerel basın aracılığıyla düzenli olarak duyurulması *Toplumsal katkı faaliyetlerine katılan öğrenci ve akademik personelin teşvik edilmesine yönelik bilgilendirme ve motivasyon çalışmaları yapılması *Öğrencilerin aktif katılımını arttırmak amacıyla "Sosyal Sorumluluk Projesi", "Gönüllülük Çalışmaları" gibi dersler kapsamında yürütülen faaliyetlerin teşvik edilmesi	Yıl Boyunca	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları Bilgi İşlem ve Web Komisyonu Akademik Personel	*2026 Yılı Stratejik Plan ilgili göstergede hedefe ulaşılmış olması	
	İ	Stratejik Plan	PG3.3.2. Öğrenciler tarafından gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projelerinin sayısı PG3.3.1. Üniversitenin yaptığı sosyal sorumluluk projesi sayısı PG3.3.5. Sosyal Sorumluluk Projesi, Gönüllük Çalışmaları vb. derslerini alan öğrenci sayısı					
	İ	Diğer						
	İ	KİDR/BİDR	A.5.1.Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri					

Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısının artırılması	İb	Stratejik Plan	: PG5.3.3. Uluslararası değişim Programları ile gelen öğretim elemanı sayısı PG5.3.4. Uluslararası değişim programları ile giden öğretim elemanı sayısı	*Uluslararası değişim programlarından öğretim elemanı değişimlerini sağlamak için Fakülte Değişim Programları Komisyonunun çalışmalarına devam edilmesi *ERASMUS Koordinatörlüğü ve Değişim Programları Komisyonu işbirliği ile öğrenci ve öğretim elemanlarına yönelik değişim programlarına ilişkin iş akış süreçleri ve uluslararası etkililişimi artırma yolları konularında eğitim planlanması *Daha önce değişim programlarından yararlanan öğrenci ve öğretim elemanlarının deneyim paylaşımlarına devam edilmesi *Değişim programları için öğrenci ve öğretim elemanı kontenjanlarının artırılması	Yıl Boyunca	Dekanlık Değişim Programları Komisyonu Akademik Personel	*Yılda en az 2 komisyon toplantısının gerçekleştirilmesi *En az bir eğitimin tamamlanmış olması *2026 Yılı Stratejik Plan ilgili gösterge hedeflerine ulaşılması *Yılda en az 1(bir) öğrenci ve en az 1(bir) öğretim elemanı deneyim paylaşımı etkinliğinin düzenlenmesi
	İb	Diğer	: Konsolide Risk Eylem Planı R5 -Akademik ve idari personelin ulusal ve uluslararası değişim programları, hizmet içi eğitimler, bilimsel etkinlikler gibi faaliyetlere katılımının yetersiz olması				
Uluslararası görünürliğün arttırılması	İb	KİDR/BİDR	: A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı	*Uluslararası iş birlikleri ile gerçekleştirilen etkinliklerin arttırılması, toplantılarda öğretim elemanlarının teşvik edilmesi *Uluslararası iş birlikleri ile yapılan ve aktif katılım sağlanan etkinliklerin (COST, seminer, çalıştay, kongre ve panel gibi) duyurulması *Uluslararası işbirliği yapan öğretim elemanları ile deneyim paylaşımı toplantılarının gerçekleştirilmesi	Yıl Boyunca	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları Bilgi İşlem ve Web Komisyonu	*2026 Yılı Stratejik Plan ilgili göstergede hedefe ulaşılmış olması *Öğretim elemanlarımızın aktif katılım sağladığı uluslararası işbirliği ile yapılan etkinliklerden en az bir haber içeriğinin yayınlanması
	İb	Stratejik Plan	: PG 5.3. Uluslararasılaşma Göstergeler				
İhtisaslaşma alanına yönelik araştırma geliştirme faaliyetlerinin arttırılması	İb	KİDR/BİDR	: A.1.3. Birimsel Dönüşüm Kapasitesi	*İhtisaslaşma alanına yönelik dış paydaş toplantılarının düzenlenmesi ve Bölgesel kamu-özel sektör ve STK iş birlikleri ile toplantılar organize edilmesi *Öğretim elemanlarının dış paydaşlarla toplantı yapmaları konusunda teşvik edilmesi *Bölgedeki paydaşlarla ihtisaslaşma alanında iş birliği / protokol oluşturulması ve Üniversite-sektör iş birliği çerçevesinde en az bir yeni iş birliği protokolünün imzalanması; sürecin fakülte/bölüm düzeyinde desteklenmesi *İhtisaslaşma alanımızla ilişkili proje/araştırma yapma eğitimlerinin düzenlenmesi	Yıl Boyunca	Dekanlık,Bölüm Başkanlıkları	*2026 Yılı Stratejik Plan ilgili göstergelerde hedefe ulaşılmış olması *İhtisaslaşma alanımızla ilgili öğretim elemanlarımızın %80 inin katılım sağladığı en az bir eğitimin düzenlenmesi
	İb	Stratejik Plan	: PG.4.3.3. İhtisaslaşma alanına yönelik dış paydaşlarla gerçekleştirilen toplantı sayısı PG4.5.2. İhtisaslaşma alanıyla ilgili bölgedeki paydaşlarla oluşturulan iş birliği / protokol sayısı				
	İb	Diğer	:				
Öğrenci iş yüküne dayalı ders programlarının sistematik ve örnek gösterilebilir yapıya dönüştürülmesi	İb	KİDR/BİDR	: B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı	*Öğrenci ders değerlendirme anketlerinin uygulanmaya devam edilmesi ve iyileştirme faaliyetlerinin sürdürülmesi, yapılan faaliyetlerin tüm bölümlere yaygınlaştırılması *Öğrenci iş yükü anketlerinin uygulanmaya devam edilmesi ve sonuçlarına yönelik iyileştirme faaliyetlerine başlanması, yapılan faaliyetlerin tüm bölümlere yaygınlaştırılması *Öğrencilere yönelik zaman yönetimi eğitimi verilmesi	Yıl Boyunca	Bölüm Başkanlıkları Akademik Personel	*Öğrenci ders değerlendirme anketi sonuçlarına ilişkin en az bir iyileştirme faaliyetinin başlatılması *Öğrenci iş yükü anketi sonuçları konulu en bir Bölüm Kurulu toplantısının gerçekleştirilmiş olması *En bir tane zaman yönetimi eğitiminin gerçekleştirilmiş olması
	İb	Stratejik Plan	:				
Sosyal medya platformlarının daha etkili bir şekilde kullanılarak paydaşlarla etkileşimin artırılması	İb	KİDR/BİDR	: A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik	*Türkçe dilinde paylaşılan tüm içeriklerin İngilizce dilinde de paylaşılması *Öğrenci merkezli içerik üretilmesi ve öğrenci temsilcileri aracılığıyla içerik önerileri toplanması, öğrenci etkinliklerinin görünür kılınması *Dijital görünürlük ve sosyal medya analiz sonuçlarının İngilizce sayfalarında dahil edilerek raporlanması ve kurul toplantılarında paydaşlar ile paylaşılması *Paydaşlarla etkileşimli içeriklerin oluşturulması (Mezun röportajları, paydaş görüşleri, öğrenci başarı hikâyeleri gibi interaktif içerik formatlarının uygulanması) *Web sayfası ve sosyal medya hesaplarında sosyal sorumluluk proje paylaşımlarının sağlanması	Yıl Boyunca	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları Bilgi İşlem ve Web Komisyonu	*İngilizce-Türkçe sayfa içeriklerinin eşdeğer ilerlemesi *Öğrenciler işbirliği ile en az bir içeriğin paylaşılması *Dijital görünürlük ve sosyal medya analiz sonuçlarının en az bir toplantıda gündem maddesi olarak yer alması
	İb	Stratejik Plan	: A.1.1. Eğitim-Öğretim Faaliyetleri İçin Üniversitemizin Fiziksel ve Akademik Altyapısını Güçlendirmek PG1.1.5. Eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında öğrenci yetkinliğini geliştirici eğitimi alan akademik insan kaynağı sayısı				

Eğitim öğretim performansını iyileştirmeye yönelik teşvik ve ödüllendirme sisteminin sürdürülebilirliğinin sağlanması		Diğer :		*Akademik personelin eğitim-öğretim performansına yönelik kurul toplantılarında takdir-tanıma ve ödüllendirmeler yapılmaya devam edilmesi *Akademik personelin eğitim faaliyetlerinin iş yüküne etkisinin değerlendirilmesi ve iş yükü dağılımında dengenin sağlanması *Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Anketinin uygulanmaya devam edilmesi ve sonuçlarının paydaşlar ile paylaşılması	Yıl Boyunca	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	*Akademik Genel Kurul toplantısında performansı yüksek öğretim elemanlarının ödüllendirilmesi *İş yükü anketinin raporlanması *2025 Yılı Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Anketinin tamamlanarak raporlanması ve web ortamı ile Kurul toplantılarında paydaşlar ile paylaşılması	
Disiplinlerarası ders ve girişimcilik faaliyetlerinin artırılması	İb	KİDR :	A.3.3.2.Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Artırmak PG1.3.4. Öğrencilerin kayıtlı oldukları program dışındaki diğer programlardan alabildikleri ortalama seçmeli ders oranı	*Girişimcilik ve yenilikçilik temalı seçmeli derslerin açılması ve mevcut ders içeriklerinin güncellenmesi *Öğrencilerin girişimcilik ekosistemini tanımalarını sağlamak amacıyla girişimcilik, inovasyon ve proje geliştirme temalı eğitimler düzenlenmesi *Öğrencilerin girişimcilik ve inovasyon konularında farkındalığını artırmak amacıyla teknopark, girişimcilik merkezi ve kuluçka merkezlerine teknik geziler düzenlenmesi *Düzenlenen girişimcilik ve disiplinlerarası etkinliklerin web sitesi ve sosyal medya aracılığıyla duyurulması ve görünürlüğünün artırılması *Öğrencilerin girişimcilik belgesi edinmelerinin teşvik edilmesi	Yıl Boyunca	Bölüm Başkanlıkları	*2026 Yılı Stratejik Plan ilgili göstergede hedefe ulaşılmış olması	
	İb	Stratejik Plan :	PG3.2.3. Girişimcilik ve yenilikçilik temalı ders ve bilimsel etkinliklere katılan öğrenci oranı (%)					
		Diğer :						
Mezun iletişim ağının güçlendirilmesi	İb	KİDR/BİDR :	A.5.3. İç ve Dış Paydaşların Karar Alma Süreçlerine Etkin Katılımını Sağlamak PG.5.5.1. Kalite süreçleri kapsamında dış paydaşlarla gerçekleştirilen geri bildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı	*Mezunlara yönelik mezun izleme ve memnuniyet anketlerinin düzenli aralıklarla gönderilmesi ve geri bildirimlerin analiz edilmesi *Mezunlarla iletişimi güçlendirmek amacıyla sosyal medya platformlarında mezun ağı/grupları oluşturulması ve aktif olarak yönetilmesi *Mezunların bölümle bağlarını güçlendirmek amacıyla mezun buluşmaları, kariyer günleri ve deneyim paylaşım söyleşileri düzenlenmesi *Mezunların başarı hikâyelerinin web sitesi ve sosyal medya kanallarında paylaşılmasıyla mezun görünürlüğünün artırılması	Yıl Boyunca	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları Mezunlarla İletişim Komisyonu	*Mezun anket katılım oranının %70'in üzerine çıkarılması * Mezun anketlerinin mezun veren tüm bölümlerde uygulanması, değerlendirilmesi ve sonuçlarının izlenmesi	
	İb	Stratejik Plan :						
		Diğer :						