**YÖNETİCİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME ANALİZ RAPORU (2022-2023)**

Kalite ve akreditasyon süreçleri kapsamında Sağlık Bilimleri Fakültesi Yönetici Performans Değerlendirmesi 2022 yılında yapılmaya başlanmıştır. Gelişmeye açık yönlerimizi fark etmek ve iyileştirmeye yönelik planlamalar yapmak üzere değerlendirme sonuçlarının yıllara göre değişimi 2023 yılından itibaren raporlanmaktadır. Bu raporda, 2022 ve 2023 yılları Yönetici Performans Değerlendirme sonuçlarının analizi verilmiştir.

2022 yılı Sağlık Bilimleri Fakültesi Yönetici Performans Değerlendirme Anketine 42, 2023 yılı anketine ise 30 akademik ve idari personel katılmıştır. 2022 ve 2023 yılı Yönetici Performans Değerlendirme Anketi sonuçlarına göre analiz raporu aşağıda Şekil 1 ve Şekil 2’de gösterilmiş ve açıklanmıştır.

**Şekil 1. Dekanlık Yönetici Performans Değerlendirme Sonuçları**

Dekanlık yöneticilerimiz; Dekan, Dekan Yardımcıları ve Fakülte Sekreterimiz için 2022 ve 2023 yıllarına ilişkin verilen anket yanıtlarına göre, mesleki yetkinlikler, liderlik yetkinlikleri ve yönetsel yetkinlikler alt boyut puan ortalamaları analiz sonuçları Şekil 1’de verilmiştir. Her bir alt boyut toplam puanı 5 puan üzerinden hesaplanmıştır. Ayrıca Dekan için 2022 yılı memnuniyet yüzdesi %91,07, 2023 yılında ise %88,9; Dekan Yardımcısı 1 için 2022 yılı memnuniyet yüzdesi %88,12, 2023 yılında ise %84,60; Dekan Yardımcısı 2 için 2022 yılı memnuniyet yüzdesi %94,23; Dekan Yardımcısı 3 için 2023 yılı memnuniyet yüzdesi %85,26; Fakülte Sekreteri için 2022 yılı memnuniyet yüzdesi %81,45, 2023 yılında ise %87,06’dır.

 **Şekil 2. Bölüm Başkanlıkları Yönetici Performans Değerlendirme Sonuçları**

Bölüm Başkanlıklarımız olan Hemşirelik, Sosyal Hizmet ve Ebelik Bölüm Başkanlarımız için 2022 ve 2023 yıllarına ilişkin verilen anket yanıtlarına göre, mesleki yetkinlikler, liderlik yetkinlikleri ve yönetsel yetkinlikler alt boyut puan ortalamaları analiz sonuçları Şekil 2’de verilmiştir. Her bir alt boyut toplam puanı 5 puan üzerinden hesaplanmıştır. Ayrıca Hemşirelik Bölüm Başkanı için 2022 yılı memnuniyet yüzdesi %90,00, 2023 yılında ise %85,6; Ebelik Bölüm Başkanı için 2022 yılı memnuniyet yüzdesi %100, 2023 yılında ise %91,37; Sosyal Hizmet Bölüm Başkanı için 2022 yılı memnuniyet yüzdesi %97,33, 2023 yılı memnuniyet yüzdesi %95,52’dir.