

		A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE					
	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planlanan Eylemler	Uygulanan Eylemler	Kontrol Sonuçları	Sonuç ve Öneriler	
A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı	<ul style="list-style-type: none"> <li>*İç ve dış paydaşların yönetim süreçlerine etkin katılımı olması</li> <li>*Kalite Politikasının bulunması</li> <li>*Stratejik Planın var olması</li> <li>*Fakülte bünyesinde birçok faaliyetin komisyonlar aracılığıyla yürütülmesi ve iş akış süreçleri ile görev tanımlarının belli olması.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Fakültemiz idari ve akademik insan kaynağımızın yeterli sayıda olmaması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Paydaş görüşleri ile yönetim süreçlerinin sürdürülmesi</li> <li>*Kalite Politika süreçlerinin uygulanması</li> <li>*Stratejik hedef ve göstergelere yönelik eylemlerin gerçekleştirilmesi.</li> <li>*Yeni kurulan komisyon olması durumunda iş akışı ve görev tanımının belirlenmesi.</li> <li>* Personel Daire Başkanlığından personel talebinde bulunulması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Fakültemiz organizasyon şemasının web sayfasında güncel olması sağlanmıştır.</li> <li>* İç ve dış paydaşlardan oluşan danışma kurulu toplantıları yapılmıştır (Nisan, Ekim 2023).</li> <li>*Fakülte bünyesinde 24 adet komisyon aracılığıyla yönetim, eğitim öğretim, toplumsal katkı, sosyal, uluslararasılaşma, vb faaliyetler komisyonlar aracılığıyla yürütülerek, yıl sonundaki akademik kurul toplantısında faaliyet raporlarının sunulması sağlanmıştır.</li> <li>* Fakültemiz faaliyetlerinde iş akışlarının kullanımına özen gösterilmiştir.</li> <li>*Yeni kurulan komisyonların iş akışı ve görev tanımları oluşturularak fakülte kurulunun onayından sonra kullanıma girmiştir.</li> <li>*Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulları ve Bölüm Kurulları kararları Kişisel Verileri Koruma Kanununa uygun olarak halka açık olarak yayımlanmıştır, Fakültemiz vizyon ve misyonu web sayfamızda yayımlanmıştır.</li> <li>*Bölümler stratejik hedef ve performans göstergelerine göre yönetsel, kalite süreçleri, eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı faaliyetlerini gerçekleştirmiştir.</li> <li>*Birim faaliyet raporları, birim iç değerlendirme raporları yıllık hazırlanmıştır, stratejik plan izleme ve değerlendirme raporları, iç kontrol eylem planı raporları 6 da bir hazırlanarak Fakültemiz web sayfasından kamuoyuyla paylaşılmıştır.</li> <li>*Bölümlerimizden akademik insan kaynağına yönelik talepler alınarak Personel Daire Başkanlığı ile gerekli yazışmalar yapılmıştır.</li> <li>*Fakültemizin idari insan kaynağında görevde yükselme ile birlikte azalmalar olacağı için Personel Daire Başkanlığından idari personel talebinde bulunulmuştur.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toplantı tutanakları, Uyum rehberleri, Stratejik plan, Birim faaliyet raporu, 6 aylık izleme değerlendirme raporları, birim iç değerlendirme raporu, web görseli, komisyon faaliyet raporları, resmi yazılar ile kontrol edilmiştir.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Güçlü yön olarak devam etmektedir.</li> </ul>	
A.1.2. Liderlik	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Akademik ve idari personelin birbiri ile ve üst yönetim ile iletişiminin güçlü olması.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>*Fakültemiz insan kaynağının, idari, bilimsel, kültürel ve sosyal etkinliklere katılımının teşvik edilmesi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Fakülte Sosyal Aktiviteler Komisyonu kapsamında görevde yükselenler, atamalar, bebek kutlaması, iftar yemeği, bayramlaşma, hastane ziyareti vb etkinlikler düzenlenmiştir.</li> <li>*Dönem başı ve sonunda olmak üzere akademik genel kurul toplantıları yapılmıştır.</li> <li>*İdari insan kaynağı ile yılda en az altı kez toplantı yapılarak görüşlerinin alınmasına devam edilmiştir.</li> <li>*Dekanlık ve bölüm başkanlarının liderlik ve etkin iletişimini değerlendirmek üzere memnuniyet anketi yapılmıştır (Yılda bir kez).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sosyal Aktiviteler komisyonu yıllık faaliyet raporu, memnuniyet anket sonuçları, akademik genel kurul toplantı tutanakları, idari personel toplantı tutanakları ile kontrol edilmiştir.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Güçlü yön olarak devam etmektedir.</li> </ul>	
A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yükseköğretimdeki küresel ve çevresel değişimleri, bölgesel, ulusal ve uluslararası hedefleri, paydaş beklentilerini dikkate alan bir yönetim yetkinliğinin var olması</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>*İç ve dış paydaş görüşlerinin alınması</li> <li>*Laboratuvar koşullarının iyileştirilmesi</li> <li>*Bölümlerin alt yapı çalışmalarının yapılarak öğrenci alımına başlanması</li> <li>*Yükseköğretimde dijital dönüşüme uyum sağlanması</li> <li>*Öğretim planında güncelleme yapılması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Danışma kurulu toplantıları yapılmıştır (Nisan, Kasım 2023).</li> <li>*6 aylık izleme değerlendirmeler yapılmıştır (Ocak, Temmuz 2023).</li> <li>*Simülasyon laboratuvarı kurulmuştur (Aralık 2023).</li> <li>*Ebelik bölümüne öğrenci alımı teklifinde bulunulmuştur (Kasım 2023).</li> <li>*Yükseköğretimde dijital dönüşüme ayak uydurmak için senkron ve asenkron dersler işlendi ( Ocak-Mayıs 2023).</li> <li>*Dijital dönüşümde ilgili Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü ve Kalite Koordinatörlüğü tarafından yapılan eğitimlere katılım sağlanmıştır (Yıl boyunca).</li> <li>*Hemşirelik öğretim planında teknoloji tabanlı yeni derslere yer verilmiştir (Haziran 2023).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>6 aylık izleme değerlendirme raporları, toplantı tutanakları, bölüm başvuru dosyaları, katılım belgeleri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Güçlü yön olarak devam etmektedir.</li> </ul>	
A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fakülte yönetiminin, akademik ve idari personelinin kalite kültürünü benimsemiş olması, Fakültemiz PUKÖ döngüsü çerçevesinde faaliyetlerini gerçekleştirme ve yaygınlaştırması</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>*Fakültemizin tüm faaliyetleri için kalite süreçlerinin etkin olmasının sağlanması</li> <li>* PUKÖ döngüsü esas alınarak Fakültemiz faaliyetlerinin gerçekleştirilmeye devam edilmesi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Akademik ve idari tüm personelin, fakültemiz komisyonlarının tanımlı olan görev, yetki ve sorumluluklarına göre faaliyetler gerçekleştirmiştir.(Yıl boyunca)</li> <li>*Fakülte görevi yeni başlayan öğretim elemanlarına yönelik PUKÖ döngüsü kapsamında Ders dosyası hazırlama eğitimi gerçekleştirilmiştir (Yıl boyunca)</li> <li>*Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu ile Gerçekleşme Raporu yayımlanmıştır. (Temmuz,Ocak)</li> <li>*Birim iç değerlendirme raporu ve eylem planı hazırlanmıştır (Mart 2023)</li> <li>*Fakültemizde iç paydaşlar (akademik ve idari çalışanlar, öğrenciler) ve dış paydaşların (işverenler, meslek örgütleri, araştırma sponsorları, öğrenci yakınları vb.) kalite güvencesi sistemine katılımı ve katkı vermeleri sağlanmıştır(Yıl boyunca)</li> <li>*Fakültemiz faaliyetlerinde ve paydaş görüşlerinin alınmasında, ÜBYS (Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi), akademik ve idari mail grupları ve anlık mesajlaşma uygulamaları gibi entegre bilgi sistemleri kullanılmıştır (Yıl boyunca)</li> <li>*Fakültemiz danışma kurulu yılda iki kez toplanmıştır (Nisan-Kasım 2023)</li> <li>*Öğrenci temsilcilerinin fakültemiz tüm komisyonlarında yer alması sağlanmıştır (Yıl boyunca)</li> <li>*Fakültemiz öğrenci temsilcisinin fakülte kurulu, bölüm kurulu, danışma kurulu toplantılarına aktif katılımı sağlandı. (Yıl boyunca)</li> <li>*Dekanlık tarafından dönem başı beklentilerin alındığı ve dönem sonu taleplerin ne kadarının gerçekleştirildiğine yönelik yapılan ve tüm öğrencilerin katılımına açık olan toplantıların yapılmasına devam edilmiştir (Yılda 4 kez Şubat-Haziran-Eylül-Aralık 2023)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Altı aylık izleme değerlendirme raporları,birim iç değerlendirme raporları, eylem planı raporları, faaliyet raporları, resmi yazılar, danışma kurulu toplantı tutanakları, fakülte kurulu ve bölüm kurulları toplantı tutanakları, dönem başı ve sonu yapılan toplantı tutanakları, eğitim afişi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Güçlü yön olarak devam etmektedir.</li> </ul>	

	A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik	*Türkçe ve İngilizce Web sayfamızda Kişisel Verileri Koruma Kanununa uygun, halka açık olarak bilgilendirmelerin yapılması ve güncel olması.		*Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulları kararlarının Kişisel Verileri Koruma Kanununa uygun olarak halka açık olarak yayımlanması *Fakülte birim faaliyet raporlarının, stratejik plan izleme ve değerlendirme raporlarının, iç kontrol eylem planı raporlarının Fakültemiz web sayfasında yayımlanması *Fakültemiz web sayfasının Türkçe ve İngilizce olarak 'Bilgi İşlem ve Web Komisyonu' faaliyetleri ile aktif tutulması *Öğrenci Uyum Rehberimizin güncel olması.	*Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulları kararlarının Kişisel Verileri Koruma Kanununa uygun olarak halka açık olarak yayımlanmıştır (Yıl boyunca). *Fakülte birim faaliyet raporlarının yıl sonunda, stratejik planının ve iç kontrol eylem planının 6 aylık izleme ve yıllık değerlendirmesi yapılarak raporların birim web sayfasında yayımlanmıştır. *Fakültemiz web sayfasının Türkçe ve İngilizce olarak 'Bilgi İşlem ve Web Komisyonu' faaliyetleri ile güncel tutulmuştur (Yıl boyunca) *Öğrenci Uyum Rehberi güncellenmiştir (Eylül 2023)	*Fakülte Bilgi İşlem ve WEB Komisyonu faaliyet raporu ve Fakülte WEB sayfası ile kontrol edilmiştir.	*Güçlü yön olarak devam etmektedir.
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar	* Fakültemizin misyon ve vizyonu ile kalite güvencesi, yönetim sistemi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı politikalarını belirlenmiş olması, bu politikalar dahilinde faaliyetlerini gerçekleştirerek izleme ve değerlendirmelerini yapmayı * Sürdürülebilir Kalkınma Taahhüdünü belirlemiş olması ve ayrıca tüm bölümlerin stratejik planlarında kendine has misyon ve vizyonlarını belirlemiş olması.		*Fakültemizin misyon, vizyon ve temel değerleri fakültemiz insan kaynağı ile paylaşılması *Tüm bölümler misyon, vizyon ve temel değerlerini birim internet sayfasında paylaşılması * Kuruma yeni başlayan personele uyum eğitiminde Fakültenin ve bölümün misyon, vizyon ve temel değerleri hakkında bilgilendirme yapılması *Stratejik planın izlenmesi ve değerlendirilmesi yoluyla politikalar izlenmeye, politika belgelerimizde belirtilen hususlara ulaşıp ulaşılmadığı rapor edilmeye ve gerekli önlemler alınmaya devam edilmesi	* Yılda iki defa Fakültenin misyon, vizyon ve temel değerleri personele mail ile gönderildi (Haziran-Aralık). *Fakültemiz misyon, vizyon ve temel değerleri web sayfasında paylaşmıştır. *Kuruma yeni başlayan 5 akademik ve 2 idari insan kaynağına en geç bir ay içinde uyum eğitimi verilmek fakültenin ve bölümün misyon, vizyon ve temel değerleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır (Yıl boyunca). *Stratejik plan izleme ve değerlendirme raporuna göre yıllık izleme değerlendirme raporunda Kalite Güvencesi, Yönetim Sistemi, Eğitim Öğretim, Araştırma- Geliştirme, Toplumsal Katkı Politikaları doğrultusunda 58 hedef göstermesine ulaşılmıştır. (Aralık 2023).	*Uyum eğitim tutanakları (Yıl boyunca) *Hizmet içi eğitim tutanakları (Yıl boyunca) *İzleme ve değerlendirme raporları (Yıl boyunca) ile kontrol edilmiştir.	*İzleme değerlendirme sonuçlarına göre ulaşılmayan ilgili hedeflere yönelik eksikliklerin tamamlanması için birim PUKÖ temelli eylem planında çalışmalar yapılacaktır. * Geliştirmeye açık yön güçlü yöne doğru evrilmektedir.
	A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler	*Fakültemiz kalite politikası doğrultusunda Sağlık Bilimleri Fakültesi 2021-2023 Stratejik Planının oluşturulması, bölümlerin stratejik hedef ve göstergelerinin belirlenmiş olması. *Fakülte stratejik plan kapsamında stratejik amaçlar ve hedefler doğrultusundaki tüm birimleri ve alanları kapsayan uygulamalara yönelik iç kalite güvence sistemi mekanizmasının kurulmuş ve bu mekanizmanın sürdürülebilir olması.		*Fakültemiz stratejik planında yer alan hedef ve göstergelere 2023 yılı için ulaşılacak faaliyetlerin gerçekleştirilmesi *Fakültemiz kalite süreçlerinin yürütülmesine devam edilmesi	*Fakülte stratejik planı kapsamında stratejik amaçlar ve hedefler doğrultusundaki tüm bölümler uygulamalara yönelik iç kalite güvence mekanizmaları ile izlenmiştir (Yıl boyunca). *Fakülte ve Bölümlerin Stratejik hedef ve göstergelerinin 6 ayda bir izleme ve yıllık değerlendirilmesi İç Kontrol İzleme ve Yönelendirme Komisyonu tarafından takibi yapılarak web sayfasında yayımlanmıştır. *Akademik Genel Kurullarda, ulaşılan ve ulaşılmayan stratejik hedefler ve göstergeler görülmüştür. *Birim Kalite Komisyonu, stratejik amaç ve hedeflerine ulaşmadaki aksaklıklar doğrultusunda düzeltici önleyici faaliyetleri belirlenmiştir.	*Birim iç değerlendirme raporu, Fakülte stratejik plan izleme ve değerlendirme raporları, Fakülte Kurulu Kararları, Fakülte Yönetim Kurulu Kararları ile kontrol edilmiştir.	*Güçlü yön olarak devam etmektedir.
A.3. Yönetim Sistemleri	A.3.4. Süreç Yönetimi	*Fakülte ile ilgili iş akış süreçleri, görev tanımları, fakülte ve bölüm stratejik hedefleri hazırlanmış olması ve izleme ve değerlendirme süreçleri etkin bir şekilde işletilmesi, düzenli aralıklarla takip edilmesi, iç ve dış paydaşların süreçte dahil edilmesi.		*Fakülte ile ilgili iş akış süreçleri, görev tanımları, fakülte ve bölüm stratejik hedefleri hazırlanmış olması ve izleme ve değerlendirme süreçleri etkin bir şekilde işletilmesi, düzenli aralıklarla takip edilmesi, iç ve dış paydaşların süreçte dahil edilmesine devam edilmesi	*Fakültemiz ve bölümlerimizin hedeflerine ulaşıp ulaşmadığı 6 aylık periyotlarla izlenmiş, izleme ve değerlendirme raporu web sayfamızda yayımlanmıştır. *Fakültemizin akademik/ıdari/destek personelinin çalışma kural ve şartlarına uygun olarak görev yetki ve sorumluluklarını yerine getirmeleri için web sayfamızda görev ve tanımlar yer almaktadır. *Akademik ve idari tüm personelin, kurullarının fakültemiz komisyonlarının tammlı olan iş akışları, görev, yetki ve sorumluluklarına göre faaliyetler gerçekleştirilmiş, yıl sonunda raporlar hazırlanmıştır.(Yıl boyunca).	*Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporları, Birim İç Değerlendirme ve Komisyon Faaliyet Raporlarıyla, Fakülte Web Sayfasıyla kontrol edilmiştir.	*Güçlü yön olarak devam etmektedir.
	A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	*Fakülte iç paydaşımız olan öğrencilerin ve öğretim elemanlarının Bölüm, Akademik ve Danışma Kurullarında temsil yetkinin sağlanması, Danışma Kurulunun iç ve dış paydaşların katılımıyla oluşturulmuş olması. *Fakülte yönetimi tarafından dönem başı ve sonunda gerçekleştirilen öğrenci toplantıları aracılığı ile öğrencilerin eğitim-öğretim süreçlerine katılımın sağlanması		*Fakülte iç paydaşımız olan öğrencilerin ve öğretim elemanlarının Bölüm, Akademik ve Danışma Kurullarında, fakülte kurulunda temsil yetkinin devam ettirilmesi, Danışma Kurulunun iç ve dış paydaşların katılımıyla devam ettirilmesi, Komisyonlarda öğrenci temsil yetkinin artırılması. *Fakülte yönetimi tarafından dönem başı ve sonunda gerçekleştirilen öğrenci toplantıları aracılığı ile öğrencilerin eğitim-öğretim süreçlerine doğrudan katılımı devam ettirilmesi. *Eğitim-Öğretimle ilgili Bölüm Kurulu ve Komisyon toplantılarına öğrenci katılımının devam ettirilmesi.	*Öğrenci ve mezun öğrenci temsilcisinin ve öğretim elemanlarının bölüm kurulu ve danışma kurulu toplantılarında katılımı sağlanmıştır (Yıl boyunca). *Danışma kurulları ile yapılan toplantıların sürekliliği sağlanmıştır (Yıl boyunca). *Öğrencilerin ders memnuniyet anketi sonuçları öğrenciler ve öğretim elemanları ile yapılan toplantılarda paylaşılmıştır(Haziran 2023). *Fakültemiz komisyonlarının her birinde öğrenci temsilcisine yer verilerek görüşlerini ilemesine olanak sağlanmıştır (Yıl boyunca).	Toplantı tutanakları, komisyon tutanakları, resmi yazılar ile kontrol edilmiştir.	*Güçlü yön olarak devam etmektedir.

A.4. Paydaş Katılımı	A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri	Fakültemizde öğrencilerin kurul ve komisyonlardaki temsilyetleri, memnuniyet anketlerinin sürekliliği, danışman öğretim elemanlarımızın düzenli toplantılar gerçekleştirilmesi		Fakültemizde öğrencilerin kurul ve komisyonlardaki temsilyetleri, öğrencilerimizin tarafından doldurulan memnuniyet anketlerinin sürekliliği, danışman öğretim elemanlarımızın düzenli toplantıların devam ettirilmesi, akademik danışmanlık toplantı tutanaklarının aylık olarak Dekanlık tarafından istenmesi ve Dekanlığa sunulması.	*Öğrenci temsilcimiz Fakülte Kurulunda ve Fakülte Danışma Kurulunda, Kalite Komisyonunda, Akran Mentorluğu Çalışma Grubunda, Akreditasyon Çalışma Grubunda Müfredat Komisyonunda üye olarak yer almış ve bölüm kurulu toplantılarına katılım sağlayarak karar alma süreçlerinde etkin rol almıştır (Yıl boyunca). *Fakülte yönetimi dönem başı ve sonlarında öğrencilerle değerlendirme toplantıları yaparak geri bildirimler almıştır (yıl boyunca) *Danışman öğretim elemanlarımız düzenli olarak ayda en az iki defa yüz yüze/online çevrimiçi toplantılar yaparak eğitim öğretim ve yönetsel süreçlere ilişkin öğrencilerden geri bildirimler alınmış ve bu geri bildirimler sonunda planlamalar yapılmıştır. Yapılan toplantı raporları aylık olarak Dekanlığa sunulmuştur (Yıl boyunca). *Periyodik olarak dönem sonu yapılan memnuniyet anketleri ile de öğrencilerimizden geri bildirimler alınmış ve akademik kurullarda anket sonuçları tartışılarak yapılacak uygulamalar planlanmıştır (Yıl boyunca). *Fakültemiz ile ilgili RIMER'e yapılan altı başvuruda dilek, istek ve şikayetler değerlendirilmiş ve gerekli düzeltici ve iyileştirici önlemler alınmıştır (Yıl boyunca).	Toplantı tutanakları, Anket sonuçları, Danışmanlık raporları RIMER başvuruları ve geri bildirimleri ile kontrol edilmiştir.	*Güçlü yön olarak devam etmektedir.!!
	A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi	Fakültemiz ve bölümlerinde Mezunlarla İletişim Komisyonu bu kurulmuş olması, öğrencilerimizin mezun olmadan önce kariyer ile ilgili bilgi edinmesi ve faaliyetlere katılım konusunda yönlendirilmesi güçlü yöndür.		*Almanya'da hemşire olabilmek üzerine kariyer etkinliği düzenlenmesi (Nisan 2023) *Kariyer günleri etkinliği yapılması (Mayıs 2023) *Yeni mezunların mezun bilgi sistemine kayıtlarının sağlanması (Aralık 2023) * Yeni mezun olacak öğrencilerimizin Kariyer Planlama ve Uygulama Merkezinden CV hazırlama, mülakat teknikleri eğitimi gibi eğitimleri almaları sağlanması (Yıl Boyunca) *Mezunlarla iletişim komisyonumuzun mezun olacak öğrencilerimizle iletişimi güçlendirmek üzere etkinlik düzenlenmesi (Haziran 2023) *Fakültemiz bu yıl ilk mezun vereceğinden eğitim öğretim süreçlerine yönelik mezunlardan anket yoluyla geri bildirim alınması (Aralık 2023)	**Almanya'da hemşire olabilmek" isimli kariyer etkinliği yapılmıştır ( 21 Mart 2023). * Hemşirelikte Kariyer günleri etkinliği yapılmıştır (26 Mayıs 2023) *Yeni mezunların mezun bilgi sistemine 53 kişinin kayıtları Kariyer merkezi aracılığıyla yapılmış ve Mezunlarla İletişim Komisyonu ile kontrolü sağlanmıştır. (Yıl Boyunca) * Yeni mezun olacak öğrencilerimizin Kariyer Planlama ve Uygulama Merkezinden CV hazırlama, mülakat teknikleri eğitimi gibi eğitimleri almaları için akademik danışmanlık toplantılarında ve güncel eğitim olduğunda katılım sağlanması için bilgilendirmeler yapılmıştır. Fakültemiz öğrencilerinden 54 öğrenci eğitime katılmıştır ( 11 Aralık 2023). *Mezunlarla iletişim komisyonumuzun mezun öğrencilerimizle iletişimi güçlendirmek üzere etkinlik zoom üzerinden yapılmıştır (28 Kasım 2023). *Eğitim öğretim süreçlerine yönelik mezunlardan anket yoluyla geri bildirimler alınmıştır (Yıl Boyunca).	*Anket Sonuçları, Haber metni, Mezun bilgi sistemi verileri, Etkinliklere katılım listesi/belgeleri ve kurumsal e-posta bilgilendirmeleri ve görüntüleri ile kontrol edilmiştir.	Güçlü yön olarak devam etmektedir.
	A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi		*Fakülte uluslararası öğrenci, öğretim elemanı ve idari personel hareketliliğinin yeterli düzeyde olmaması *Fakültemizin yurt dışında yararlanılabilecek öğrenci değişim programlarının sınırlı sayıda olması.	*Akademik danışmanların ayda en az iki defa yapacakları danışmanlık bilgilendirme toplantılarında öğrenci değişim programlarına yönelik bilgilendirmeler yapması ve raporlarını aylık olarak Dekanlığa sunması (Yıl boyunca) *Fakültemizde her öğretim yılında Erasmus+ değişim programına katılan akademik personelin deneyim paylaşımının yapıldığı etkinlik yapılması (Nisan 2023) *ERASMUS Koordinatörlüğü ile işbirliği kurularak farklı ülkelerdeki üniversiteleri yeni anlaşmalar yapılması için yazışmalar yapılması, tanıtıcı broşürlerin bu üniversitelere gönderilmesi (Yıl boyunca) *Fakültemiz akademik kurul toplantılarında değişim programları gündeme alınarak, öğretim elemanlarımızın değişim programlarından yararlanmaya teşvik edilmesi (Yıl boyunca) *Akademik danışmanlığımızdaki öğrencilere Erasmus ve Ülke Merkezli( KA171) değişim programlarına ilişkin bilgilendirme toplantısı yapılması (Yıl boyunca) * Değişim programlarından gelen öğrencinin deneyimlerini paylaşarak akran eğitimi yapılması (Haziran 2023) * Fakültemiz İngilizce web sayfası aktif tutularak uluslararası tanınırlığımızın artırılması (Yıl boyunca)	*Akademik danışmanlar ayda en az iki defa yapacakları danışmanlık bilgilendirme toplantılarında öğrenci değişim programlarına yönelik bilgilendirmeler yapılmıştır. Raporlar aylık olarak Dekanlığa sunulmuştur (Yıl boyunca). *Fakültemizde her öğretim yılında Erasmus+ değişim programına katılan akademik insan personel deneyim paylaşımı etkinliği yapılmıştır ( 28 Nisan 2023). *Erasmus komisyonu ile Erasmus + proje kapsamında gelen bir akademik personel, öğrencilere ve akademik personele yönelik seminer düzenlemiştir (28 Kasım 2023). *ERASMUS Koordinatörlüğü ile işbirliği kurularak farklı ülkelerdeki üniversiteleri yeni anlaşmalar yapılması için yazışmalar yapılması, tanıtıcı broşürler bu üniversitelere gönderilmiştir (Yıl boyunca). *Fakültemiz akademik kurul toplantılarında değişim programları gündeme alınarak, öğretim elemanlarımızın değişim programlarından yararlanmasına teşvik edilmiştir (Yıl boyunca). *Bir akademik personel KA171 değişim programından yararlanarak University for Business and Technology'e gitmiştir (16-20 Ekim 2023). *Akademik danışmanlığımızdaki öğrencilere Erasmus ve Ülke Merkezli( KA171) değişim programlarına ilişkin bilgilendirme toplantısı yapılmıştır ( Yıl boyunca). *Değişim programlarından gelen öğrencinin deneyimlerini paylaştığı akran eğitimi yapılmıştır (23 Mayıs 2023). *Fakültemiz İngilizce web sayfası aktif tutularak uluslararası tanınırlığımız artırılmıştır (Yıl boyunca).	*Toplantı tutanakları, komisyon faaliyet raporu, değişim programları vb. faaliyetler ile ilgili haber, broşürler. *Resmi yazılar ve anlaşmalar, kurumsal e-posta görüntüleri, web sayfası görseli veya linki ile kontrol edilmiştir.	*İzleme değerlendirme sonuçlarına göre ulaşılmayan ilgili hedeflere yönelik eksikliklerin tamamlanması için birim PUKÖ temelli eylem planında çalışmalar yapılacaktır. * Geliştirmeye açık yön güçlü yöne doğru evrilmektedir.

<p>A.5. Uluslararasılaşma</p>	<p>A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı</p>		<p>*Fakülte uluslararası öğrenci, öğretim elemanı ve idari personel hareketliliğinin yeterli düzeyde olmaması *Fakültemizin uluslararası projelerinin sınırlı sayıda olması.</p>	<p>*Akademik danışmanlar ayda en az iki defa yapacakları danışmanlık bilgilendirme toplantılarında öğrenci değişim programlarına yönelik bilgilendirmelerin yapılması ve raporlarını aylık olarak Dekanlığa sunması (Yıl boyunca) *Fakültemizde her öğretim yılında Erasmus+ değişim programına katılan akademik personelin deneyim paylaşımının yapıldığı etkinliğin yapılması (Nisan 2023) *ERASMUS Koordinatörlüğü ile işbirliği kurularak farklı ülkelerdeki üniversitelerle yeni anlaşmalar yapılması için yazışmalar yapılması, tanıtıcı broşürlerin bu üniversitelere gönderilmesi (Yıl boyunca) *Fakültemiz akademik kurul toplantılarında değişim programları gündeme alınarak, öğretim elemanlarının değişim programlarından yararlanmasını teşvik edilmesi (Yıl boyunca) *Akademik danışmanlığındaki öğrencilere Erasmus ve Ülke Merkezli( KA171) değişim programlarına ilişkin bilgilendirme toplantısı yapılması (Yıl boyunca) * Değişim programlarından gelen öğrencinin deneyimlerini paylaşarak akran eğitimi yapılması (Haziran 2023) * Fakültemiz İngilizce web sayfası aktif tutularak uluslararası tanınırlığımızın artırılması (Yıl boyunca) *Erasmus plus proje başvurusu yapılması (Mart- Ekim 2023) *Avrupa Birliği proje başvurusu yapılması (Aralık 2023)</p>	<p>*Akademik danışmanlar ayda en az iki defa yapacakları danışmanlık bilgilendirme toplantılarında öğrenci değişim programlarına yönelik bilgilendirmeler yapılmıştır. Raporlarını aylık olarak Dekanlığa sunulmuştur (Yıl Boyunca). *Fakültemizde her öğretim yılında Erasmus+ değişim programına katılan akademik insan personel deneyim paylaşımı etkinliği yapılmıştır ( 28 Nisan 2023). *Erasmus komisyonu ile Erasmus + proje kapsamında gelen bir akademik personel, öğrencilere ve akademik personele yönelik seminer düzenlemiştir (28 Kasım 2023). *ERASMUS Koordinatörlüğü ile işbirliği kurularak farklı ülkelerdeki üniversitelerle yeni anlaşmalar yapılması için yazışmalar yapılmış, tanıtıcı broşürler bu üniversitelere gönderilmiştir (Yıl Boyunca). *Fakültemiz akademik kurul toplantılarında değişim programları gündeme alınarak, öğretim elemanlarının değişim programlarından yararlanmasını teşvik edilmiştir (Yıl Boyunca). *Bir akademik personel KA171 değişim programından yararlanarak University for Business and Technology'e gitmiştir (16-20 Ekim 2023). *Akademik danışmanlığındaki öğrencilere Erasmus ve Ülke Merkezli( KA171) değişim programlarına ilişkin bilgilendirme toplantısı yapılmıştır ( Yıl Boyunca). *Değişim programlarından gelen öğrencinin deneyimlerini paylaştığı akran eğitimi yapılmıştır (23 Mayıs 2023). *Fakültemiz İngilizce web sayfası aktif tutularak uluslararası tanınırlığımız artırılmıştır (Yıl boyunca). *Erasmus plus proje başvurusu yapılmıştır (24 Nisan 2023). *Avrupa Birliği proje başvurusu yapılmıştır (14 Haziran 2023).</p>	<p>*Toplantı tutanakları, komisyon faaliyet raporu, değişim programları vb. faaliyetler ile ilgili haber, afiş, broşür vb. *Resmi yazılar ve anlaşmalar, web sayfası görseli veya linki, Stratejik Plan Gerçekleştirme ve Değerlendirme Raporu 2023 ile kontrol edilmiştir.</p>	<p>*İzleme değerlendirme sonuçlarına göre ulaşılmayan ilgili hedeflere yönelik eksikliklerin tamamlanması için birim PÜKÖ temelli eylem planında çalışmalar yapılacaktır. * Geliştirmeye açık yön güçlü yöne doğru evrilmektedir.</p>
-----------------------------------	---	--	--	---	--	---	---

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Ölçüt	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planlanan Eylemler	Uygulanan Eylemler	Kontrol Sonuçları	Sonuç ve Öneriler
<b>B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi</b>	B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi	*Fakültemizin ders program tasarımının olması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve bilgi paketlerinin %100 olarak tamamlanmış olması		*Fakültemizin ders program tasarımının olması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve bilgi paketlerinin %100 olarak sürekliliğinin sağlanması.	*Ders görevlendirilmelerinde dersi verecek öğretim elemanı tarafından ders bilgi paketinde güncelleme yapılmıştır (Dönem başları). *Bölüm Başkanları tarafından kontroller yapılmıştır (Yıl Boyunca). *Öğretim planında güncelleme olması durumunda güncellemeler ders bilgi paketine yansıtılarak bölüm başkanlıklarınca kontrolünün sağlanmıştır (Yıl boyunca)	*Ders bilgi paketleriyle kontrol sağlanmıştır.	Güçlü yön olarak devam etmektedir.
	B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu	*Fakültemiz bünyesindeki bölümlerimizin dönem başında "Ders İzlenesi ve Kontrol Listeleri" ile dönem sonunda "Ders Dosyaları"nın rutin olarak hazırlanması yoluyla derslerin öğrenim çıktıları ile program çıktıları arasındaki uyumun sağlanması		*Ders sorumlusu öğretim elemanları tarafından ders bilgi paketinin tüm bölümlerin (derslerinin program çıktılarıyla ilişkilendirilmesi de dahil olmak üzere) tamamlanması ve ilgili bölüm başkanlıkları tarafından kontrollerinin gerçekleştirilmesinin sağlanması	*Ders izlencelerinde ders kazanımları ile program çıktıları eşleştirilmiştir (Dönem başlarında) **"Ders Dosyası Formları" hazırlanarak süreçte uygulanmıştır (Dönem sonlarında) *Öğretim planında güncelleme olduğunda güncellemeler ders bilgi paketine yansıtılarak bölüm başkanlıklarınca kontrolü sağlanmıştır (Yıl boyunca)	Ders izlenceleri ve ders dosyaları formaları ile kontrol edilmiştir.	Güçlü yön olarak devam etmektedir.
	B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı	*Fakültemizde mevcut ders programı tasarımı, değerlendirilmesi ve güncellenmesi süreçlerinin bulunması		*Fakültemizde mevcut ders programı tasarımı, değerlendirilmesi ve güncellenmesi süreçlerinin aktif devamlılığının sağlanması	*Ders kredilerinin hesaplanmasında, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesine göre belirlenen ve program bazında öngörülen bilgi, beceri ve yetkinliklerin kazandırılmasına dayalı öğrenci iş yükü esas alınmıştır (Yıl boyunca) *Öğrenci ders değerlendirme anketleri yapılmıştır (Dönem sonları) * Ders değerlendirme anketleri sonuçları akademik kurula gündeme alınarak gerekli iyileştirme çalışmaları değerlendirilmiştir (Yıl boyunca) *Hemşirelik ve Sosyal Hizmet Bölümlerinin ders öğrenim planı paydaş görüşleri alınarak güncellenmiştir.	Ders izlenceleri, ders dosyaları, Eğitim kataloğu, ders değerlendirme anketi sonuçları ile kontrol edilmiştir.	Güçlü yön olarak devam etmektedir.
	B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi	*Yeni başlayan öğrencilerimize düzenli olarak uyum eğitimlerinin verilmesi *Akademik başarıları düşük olan öğrencilerin tespit edilmesi ve gerekli desteğin verilmesi amacıyla Fakültemiz bünyesinde Rehberlik ve Psikolojik Danışma Komisyonu faaliyetlerinin olması *Yan dal programlarından yararlanan öğrencilerin teşvik edilmesi ve Çift Ana dal programlarından yararlanan öğrenci sayısının artırılmasının teşvik edilmesi		*Uyum Rehberi ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği ile uyum eğitimi verilmesi. *Akademik danışmanlık toplantılarında, Rehberlik ve Psikolojik Danışma Komisyonu hakkında bilgi verilmesi. *Danışmanlığında yer alan akademik başarıları düşük olan öğrencilerin tespit edilmesi için UBYS'den Öğretim elemanı sayfasında danışmanlığında yer alan öğrencilerin genel not ortalamalarına bakılarak bireysel görüşme yapılması ve Fakültemiz bünyesinden Rehberlik ve Psikolojik Danışma Komisyonuna yönlendirilmesi. *Rehberlik ve Psikolojik Danışma Komisyonu tarafından gerekli desteğin verilmesi. *Yan dal programları yapılabilecek bölümler ile iş birliği yapılması *Fakülte bünyesinde Yan Dal programları yapılabilecek bölümler aktif hale getirilmesi *Çift Ana Dal programlarından yararlanan öğrenci sayısının artırılması	*Fakültemize yeni başlayan Hemşirelik Bölümü ve Sosyal Hizmet Bölümü 1. sınıf öğrencilerine yönelik uyum rehberine dayalı uyum eğitimi düzenlenmiştir (Ekim 2023). * Akademik danışmanlık toplantılarında öğrencilerin dönemden beklentileri ve değerlendirilmeleri alınmıştır, Rehberlik ve Psikolojik Danışma Komisyonu hakkında bilgi verilmiştir (Yıl boyunca). *Danışmanlığında yer alan akademik başarıları düşük olan öğrencilerle bireysel görüşme yapılmıştır ve Fakültemiz Rehberlik ve Psikolojik Danışma Komisyonuna 51 öğrenci yönlendirilmiştir (Yıl Boyunca). *Yan dal program açılması için Sosyal Hizmet Bölümü işbirliği yapılmıştır (Haziran-Aralık 2023). *Çift anadal programları için bölümlerimiz üniversitemiz ve fakültemiz birimleri arasında işbirliği yapılmıştır (Yıl boyunca) *Akademik danışmanlık toplantılarında, Yan dal ve Çift Ana dal hakkında bilgi verilmiştir (Yıl Boyunca).	Öğrenci Uyum Rehberi, Toplantı tutanakları, Rehberlik ve Psikolojik Danışma Komisyonu faaliyet raporu, Akademik danışmanlık toplantı tutanakları, resmi yazılar ile kontrol edilmiştir.	Güçlü yön olarak devam etmektedir.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)	B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme	*Fakültemiz eğitim öğretim faaliyetlerinin değerlendirilmesinde çoklu ölçme ve değerlendirme yöntemlerinin uygulanması		*Ölçme ve değerlendirme sürecinin çoklu ölçme yöntemlerini kullanmasının sürekliliğinin sağlanması. *Bazı derslerde öğretim elemanı değerlendirilmesi ile birlikte akran, mentör ve öz değerlendirmesinin kullanılması	*Farklı öğretim yönteminin çıktılarının değerlendirilmesi farklı ölçme değerlendirme yöntemleri ile (öğrenci ödev dosyası, broşür hazırlama, yazılı ve sözlü sınavlar, öz ve akran değerlendirmesi) yapılmıştır. *Mesleki Araştırma Projesi dersleri kapsamında ölçme değerlendirme yönteminde öğretim elemanı, akran ve öz değerlendirme kullanılmıştır (Güz ve Bahar Dönemi). *2022-2023 Bahar dönemi ve 2023-2024 Güz dönemi sınavlarının gerçekleştirilmesinde çoktan seçmeli, doğru yanlış, açık uçlu, boşluk doldurma, eşleştirme vb. farklı ölçme yöntemleri kullanılmıştır (Güz ve Bahar Dönemi) . *Göreve yeni başlayan öğretim elemanlarının ölçme ve değerlendirme konusunda eğitici eğitimlerine katılımı sağlanmıştır (Yıl boyunca) *Mesleki uygulama dersinde bakım planı, rapor, sunum değerlendirme kriterlerinde rehber hemşire değerlendirmesi de dahil edilmiştir (Bahar Dönemi).	*Ders dosyası, rehber hemşire katılım belgeleri ve program ile kontrol edilmiştir.	Güçlü yön olarak devam etmektedir.
	B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi	Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçlerin uygulanması		*Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçlerin uygulanmasına devam edilmesi	*Muafiyet ve İntibak Komisyonu, Eğitim Komisyonu ve Fakülte Yönetim Kurulu öğrencilerin önceki öğrenmelerine yönelik tanımlamaları yapılmıştır (Dönem Başı) *Güncellenen Uluslararası Öğrencilerin Kabul ve Kayıt Esasları Yönergesi gereği uluslararası öğrencilerin kabul ve kayıt süreçleri yürütülmüştür. *Rektörlük tarafından hazırlanan Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi taslağı ile ilgili paydaş olarak görüş bildirilmiştir(Haziran 2023) *Senato tarafından kabul edilen Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi taslağı uygulamaya konulmuştur ve 2023-2024 eğitim öğretim yılı güz dönemi itibarıyla muafiyet işlemleri ilgili yönerge kapsamında değerlendirilmiştir.	Toplantı tutanakları,Muafiyet ve İntibak Komisyonu tutanakları ile kontrolü sağlanmıştır.	Güçlü yön devam etmektedir.
B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları	*Fakültemizde yer alan sınıfların, laboratuvarın; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların uygun nitelik ve nicelikte, erişilebilir olması	*Fakültemiz öğrenme ortam ve kaynaklarından yararlanan öğrenci sayısının artırılması	*Üniversitemiz öğrenme ortam ve kaynaklarını tanıtıcı faaliyetler yapılması. *Fakültemizde yer alan Laboratuvar uygulamalarına tüm öğrencilerin eşit şekilde yararlanması sağlanması. *Ders kitapları, çevrimiçi (online)kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların uygun nitelik ve nicelikte olması sağlanması.	*Akademik danışmanlık toplantılarında, üniversitemiz kütüphanesi, süreli yayınlar, online kitaplar, basılı kaynaklar vb öğrenme ortam ve kaynakları hakkında bilgi verilmiştir. *Uyum eğitiminde Kütüphane daire başkanlığımız tarafından üniversitemiz kütüphanesi, süreli yayınlar, online kitaplar, basılı kaynaklar vb öğrenme ortam ve kaynakları üniversitemiz öğrenme ortam ve kaynakları hakkında bilgi verilmiştir. *Laboratuvar uygulamalarının tüm öğrencilerin eşit şekilde erişilebilmesi için rotasyonlar halinde gerçekleştirilmiştir. *Kitap istek talepleri için birimlere resmi yazı yazılmıştır. *Ders sunum, kaynak ve videoların e-ders sistemine yüklenmiştir. *Sınıfların bilgisayar ve internet erişiminin uygun alt yapıya sahip olup olmadığı her dönem başında kontrol edilmiştir. *Sınıf kapasitesinin yetersiz olması durumunda diğer birimlerle işbirliği içerisinde derslik tahsis edilmiştir. * Dersliklerin günlük olarak temizlenmesi sağlanmıştır. *Mesleki dersin hedeflerine uygun olarak öğrencilerin rotasyonlar halinde klinik, saha, MEB vb. uygulama alanlarında uygulamalarını yapmaları sağlanmıştır.	Danışmanlık toplantı tutanakları, uyum eğitim rehberi, öğrencilerin rotasyon planları, E-ders sistemi, resmi yazışmalar ile kontrol edilmiştir.	Geliştirmeye açık yön güçlü yöne evrilmiştir.	

**B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri**

<p>B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri</p>	<p>*Fakültemiz öğretim elemanlarının danışmanı olduğu öğrencilerle düzenli toplantı yapılması ve öğrencilerin akademik gelişimlerini yakından takip edilmesi, staj imkânı sağlanması ve proje başvurularına teşvik edilmesi</p>	<p>*Öğrenci kulüpleri etkinliklerinin artırılması</p>	<p>*Akademik danışmanlık toplantılarının düzenli devam etmesi. Öğrencilerin akademik gelişimleri takip edilmesi. *Öğrenciler staj imkanları ve proje başvuruları eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yapılması. *Danışmanlık toplantılarında öğrenci kulüpleri hakkında bilgilendirmelerin yapılması. *Akademik yıl başladığında kulüp tanıtımı yapılması. *Spor Komisyonu tarafından üniversitemiz ve fakültemiz ile spor şenlikleri kapsamında müsabakalar yapılması. *Sağlıklı Adımlar Kulübü, LÖSEV Kulübü ve Yeşilay Kulübü tarafından faaliyet planlanması. *Öğrenci kulüplerine danışmanlık verilmesi.</p>	<p>*Akademik danışmanlık toplantıları ayda en az iki kez yapılmıştır (Yıl boyunca). *Akademik danışmanlık toplantılarında, akademik gelişim, kariyer ve staj imkânı ve proje başvuruları hakkında bilgi verilmiştir (Yıl boyunca). *Akademik danışmanlık toplantılarında öğrenci kulüpleri hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır. Kulüp tanıtımı yapılmıştır (06 Ekim 2023). *Spor Komisyonu tarafından 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı kapsamında Voleybol ve Futbol Karşılaşmaları, 'Hemşirelerimiz Geleceğimiz', Cumhuriyetin 100. Yılı Sağlık Bilimleri Fakültesi Masa Tenisi Turnuvası etkinlikleri yapılmıştır (30 Kasım 2023). *Sağlıklı Adımlar Kulübü tarafından Dünya Sağlık Günü Depremzedelerde Sağlık Taramaları ve Bilgilendirme Etkinliği yapılmıştır (10 Nisan 2023). *Hemşirelerimiz Geleceğimiz etkinliği yapılmıştır (12 Mayıs 2023). **Bağimli Olma, Özgür Ol" Teknik Gezisi (04 Kasım 2023), Dişlerimi Seyivorum Etkinliği (02 Kasım 2023) yapılmıştır. *LÖSEV Kulübü tarafından Dünya Lösemili çocuklar haftası kapsamında "Yaşama El Ver" ve "Lösemili Bir Çocuğa Umud Ol" etkinlikleri yapılmıştır (2-8 Kasım 2023). * Kızılay Kulübü 40 kişilik bir ekip ile deprem bölgesi Adıyaman'a gidilerek bölgedeki çalışmalara destek verilmiştir (21-24 Şubat 2023). * Kızılay Kulübü tarafından Afet Sonrası Psikososyal Destek Semineri düzenlenmiştir (27.12.2023). * Kızılay Kulübü tarafından Kan Bağışçısı Kazanım semineri düzenlenmiştir (14 Haziran 2023). *Yeşilay kulübü tarafından bağımlılıkla mücadele farkındalığım artırma etkinliği düzenlenmiştir (2023).</p>	<p>Toplantı tutanakları, etkinlik talep formları, etkinlik afişleri, etkinlik haberleri.</p>	<p>Güçlü yön olarak devam etmektedir.</p>
<p>B.3.3. Tesis ve Altyapılar</p>	<p>*Fakültemizde yer alan sosyal ve spor tesislerinin, dersliklerin, çeşitli merkezlerin, Anatomi, İlk Yardım ve Hemşirelik Beceri Laboratuvarlarının uygun nitelik ve nicelikte, erişilebilir olmasının devamının sağlanması *Simülasyon laboratuvarının kurulması *İlk yardım eğitim ve eğitici eğitim merkezi açılması</p>	<p>*Fakültemizde yer alan sosyal ve spor tesislerinin, dersliklerin, çeşitli merkezlerin, Anatomi, İlk Yardım ve Hemşirelik Beceri Laboratuvarlarının uygun nitelik ve nicelikte, erişilebilir olmasının devamının sağlanması *Simülasyon laboratuvarının kurulması *İlk yardım eğitim ve eğitici eğitim merkezi açılması</p>	<p>*Derslik programları hazırlanarak sınıf girişlerinde bulundurulmuştur (Dönem başı). * Akademik danışmanlık ve uyum eğitimlerinde sosyal ve spor tesislerinin kullanımına yönelik bilgilendirme yapılmıştır (Yıl boyu). *Spor tesislerinin kullanımı için Spor Komisyonu tarafından turnuva düzenlenmiştir (30 Ekim 2023). *Anatomi, İlk Yardım ve Hemşirelik Beceri Laboratuvarlarının uygun nitelik ve nicelikte, erişilebilirliği öğrenci rotasyonları hazırlanarak sürdürülmüştür (Yıl boyu). *İlk yardım eğitim ve eğitici eğitim merkezi açılmıştır, (7 Eylül 2023). *Simülasyon Laboratuvarı açılmıştır (31 Aralık 2023).</p>	<p>*Derslik programları hazırlanarak sınıf girişlerinde bulundurulmuştur (Dönem başı). * Akademik danışmanlık ve uyum eğitimlerinde sosyal ve spor tesislerinin kullanımına yönelik bilgilendirme yapılmıştır (Yıl boyu). *Spor tesislerinin kullanımı için Spor Komisyonu tarafından turnuva düzenlenmiştir (30 Ekim 2023). *Anatomi, İlk Yardım ve Hemşirelik Beceri Laboratuvarlarının uygun nitelik ve nicelikte, erişilebilirliği öğrenci rotasyonları hazırlanarak sürdürülmüştür (Yıl boyu). *İlk yardım eğitim ve eğitici eğitim merkezi açılmıştır, (7 Eylül 2023). *Simülasyon Laboratuvarı açılmıştır (31 Aralık 2023).</p>	<p>Öğrenci rotasyonları, Resmi yazı, derslik programları, toplantı tutanakları</p>	<p>Güçlü yön olarak devam etmektedir.</p>
<p>B.3.4. Dezavantajlı Gruplar</p>	<p>*Fakültemizde dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişebilmesine yönelik gerekli düzenlemelerin yapılması. *Dezavantajlı gruplara yönelik farkındalığın geliştirmek amacıyla çeşitli etkinlikler düzenleniyor olması.</p>	<p>*Engelsiz bayrak ödülleri için gerekli başvuruların yapılması *Dezavantajlı gruplara ilgili yıl içerisindeki önemli gün ve haftalarda Bölümlerce etkinlikler planlanması. *Gönüllülük Çalışmaları ve Sosyal Sorumluluk Projeleri derslerinde dezavantajlı gruplara yönelik farkındalık çalışmalarının yapılması</p>	<p>* Sekiz Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği: Depremzede Kadınlarla Atölye Çalışması, Bartın KYK Mehmet Rifat Efendi Erkek Öğrenci Yurdu, (08 Mart 2023). * Yaşlılar Haftası Etkinliği, Bartın KYK Mehmet Rifat Efendi Erkek Öğrenci Yurdu, (20 Mart 2023). *Dünya Sağlık Günü Depremzedelerde Sağlık Taraması, Bartın KYK Mehmet Rifat Efendi Erkek Öğrenci Yurdu, (10 Nisan 2023). *Kanser Tarama Programlarını Biliyor muyuz? Semineri, Bartın KYK Mehmet Rifat Efendi Erkek Öğrenci Yurdu, (10 Nisan 2023). *Bir Tebessüm Yeter! Bartın Üniversitesi Sosyal Sorumluluk Projesi Kapsamında, Deprem Bölgesindeki (Elbistan ve Afşin) ve Deprem Bölgesinden Bartın İline Gelen Dezavantajlı Gruplara Yönelik (Depremzede, Kadın, Çocuk, Gebe, Lohusa, Bebek) "Tebessüm Çantaları" Eşliğinde Moral Ziyareti Ve Sağlık Danışmanlığı, yapılmıştır. Bartın KYK Mehmet Rifat Efendi Erkek Öğrenci Yurdu, (04 Mayıs 2023). *Kadın Konuk Evleri ve ŞÖNİM, Tükenmişlikle Başa Çıkma Becerileri Semineri, yapılmıştır (15 Kasım 2023). *Özel Gereksinimli Çocuklarla Parmak Boyası ve Oyun Atölyesi yapılmıştır, (7 Kasım 2023). *HEM222 Sosyal Sorumluluk Projesi Dersi kapsamında engelli, alzheimer hastası ve çocuklara bileklik yapılmıştır (2023). *HEM222 Sosyal Sorumluluk Projesi Dersi kapsamında depremden etkilenen kadınlara ve kız çocuklarına bit tokası yapılmıştır(2023). *HEM222 Sosyal Sorumluluk Projesi Dersi kapsamında depremden postpartum kadınlara yönelik emzirme önlüğü yapılmıştır(2023). *HEM222 Sosyal Sorumluluk Projesi Dersi kapsamında depremden çocuklara oyun hamuru yapılmıştır(2023). *GÖN300 Gönüllülük Çalışmaları Dersi kapsamında depremden bireylere tek kullanımlık terlik yapılmıştır(2023). *GÖN300 Gönüllülük Çalışmaları Dersi kapsamında depremden bireylere maske yapılmıştır. *Engelsiz Üniversite Ödülleri kapsamında fakültemiz Sosyo-Kültürel Faaliyetlere Erişim ve Eğitimde Erişim alanlarında ödül almaya hak kazanmıştır (2023).</p>	<p>* Sekiz Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği: Depremzede Kadınlarla Atölye Çalışması, Bartın KYK Mehmet Rifat Efendi Erkek Öğrenci Yurdu, (08 Mart 2023). * Yaşlılar Haftası Etkinliği, Bartın KYK Mehmet Rifat Efendi Erkek Öğrenci Yurdu, (20 Mart 2023). *Dünya Sağlık Günü Depremzedelerde Sağlık Taraması, Bartın KYK Mehmet Rifat Efendi Erkek Öğrenci Yurdu, (10 Nisan 2023). *Kanser Tarama Programlarını Biliyor muyuz? Semineri, Bartın KYK Mehmet Rifat Efendi Erkek Öğrenci Yurdu, (10 Nisan 2023). *Bir Tebessüm Yeter! Bartın Üniversitesi Sosyal Sorumluluk Projesi Kapsamında, Deprem Bölgesindeki (Elbistan ve Afşin) ve Deprem Bölgesinden Bartın İline Gelen Dezavantajlı Gruplara Yönelik (Depremzede, Kadın, Çocuk, Gebe, Lohusa, Bebek) "Tebessüm Çantaları" Eşliğinde Moral Ziyareti Ve Sağlık Danışmanlığı, yapılmıştır. Bartın KYK Mehmet Rifat Efendi Erkek Öğrenci Yurdu, (04 Mayıs 2023). *Kadın Konuk Evleri ve ŞÖNİM, Tükenmişlikle Başa Çıkma Becerileri Semineri, yapılmıştır (15 Kasım 2023). *Özel Gereksinimli Çocuklarla Parmak Boyası ve Oyun Atölyesi yapılmıştır, (7 Kasım 2023). *HEM222 Sosyal Sorumluluk Projesi Dersi kapsamında engelli, alzheimer hastası ve çocuklara bileklik yapılmıştır (2023). *HEM222 Sosyal Sorumluluk Projesi Dersi kapsamında depremden etkilenen kadınlara ve kız çocuklarına bit tokası yapılmıştır(2023). *HEM222 Sosyal Sorumluluk Projesi Dersi kapsamında depremden postpartum kadınlara yönelik emzirme önlüğü yapılmıştır(2023). *HEM222 Sosyal Sorumluluk Projesi Dersi kapsamında depremden çocuklara oyun hamuru yapılmıştır(2023). *GÖN300 Gönüllülük Çalışmaları Dersi kapsamında depremden bireylere tek kullanımlık terlik yapılmıştır(2023). *GÖN300 Gönüllülük Çalışmaları Dersi kapsamında depremden bireylere maske yapılmıştır. *Engelsiz Üniversite Ödülleri kapsamında fakültemiz Sosyo-Kültürel Faaliyetlere Erişim ve Eğitimde Erişim alanlarında ödül almaya hak kazanmıştır (2023).</p>	<p>Stratejik plan izleme ve değerlendirme gerçekleştirme raporu ile kontrol edilmiştir.</p>	<p>Güçlü yön olarak devam etmektedir.</p>

	B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler		*Bilimsel, kültürel, sosyal ve sportif faaliyetleri gerçekleştirmede Üniversitemizin altyapı ve tesislerinden yararlanan öğrenci sayısının artırılması.	*Akademik danışmanlık toplantılarında bilimsel, kültürel, sosyal ve sportif faaliyetler altyapı ve tesisleri hakkında bilgi verilmesi, öğrencilerin kültürel, sosyal ve sportif faaliyetlere katılımının teşvik edilmesi.	*Ayda iki kez yapılan Akademik danışmanlık toplantılarında, bilimsel, kültürel, sosyal ve sportif faaliyetler altyapı ve tesisleri hakkında bilgi verilmiştir (Yıl boyunca). *Fakülte spor turnuvaları düzenlenmiştir (Yıl boyunca) *Öğrenci uyum rehberi ile öğrencilere sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler konusunda bilgi verilmiştir (Dönem başı) * Spor tesislerinden yararlanan öğrencilerin listesi oluşturulmuştur. 95 öğrenci spor tesisinden yararlanmıştır (Yıl sonu)	*Etkinlik afişi, web sayfası, akademik danışmanlık toplantı tutanakları ile kontrol edilmiştir.	*Gelişmeye açık yön güçlü yöne evrilmiştir.
B.4. Öğretim Kadrosu	B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri	*Öğretim elemanı norm kadrolarının belirlenmesi ve ihtiyaç duyulan alanlara taleplerin yapılması. *Fakülte ders görevlendirmelerinin öğretim elemanlarının uzmanlık alanları ve ders yükü dengeleri gözetilerek adil bir şekilde dağıtımının yapılması.		*Uygulama derslerinin fazla olması, araştırma faaliyetlerinin etkili bir şekilde sürdürülebilmesi amacıyla öğretim elemanının sayısının sağlanması. *Katılımcı yönetim anlayışı içerisinde Bölüm Kurulu toplantılarında ilgili Anabilim Dallarından istek/taleplerin alınması. *Fakülte ders görevlendirmelerinin öğretim elemanlarının uzmanlık alanları ve ders yükü dengeleri gözetilerek adil bir şekilde ders dağılımlarının sürekliliğinin sağlanması. *Ders görevlendirmelerinin Bölüm Kurulu toplantılarında öğretim elemanlarının görüş ve önerileri alınarak yapılması.	*2023 yılı norm kadro planlaması doğrultusunda sosyal hizmet bölümünde 2 doçent doktor, hemşirelik bölümüne; 3 doktor öğretim üyesi, 1 araştırma görevlisi, Ebelik bölümüne 1 doçent doktor alınmıştır (Yıl boyunca) *Fakültemizde güz ve bahar döneminde bölüm kurulu toplantılarında öğretim elemanlarının görüşleri alınarak ders planlaması yapılmıştır (Dönem başlarında) * Dönem sonunda öğretim elemanlarının Kalite koordinatörlüğünden gelen ders memnuniyet anket sonuçları akademik kurulda değerlendirilmiştir. (Yıl boyunca)	Fakülte Yönetim kurulu ,Fakülte kurulu, akademik kurul, bölüm kurul raporları ile kontrol edilmiştir.	Güçlü yön olarak devam etmektedir.
	B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi	Fakültemizde Akademik personelden Hizmet içi eğitim talepleri alınması ve Rektörlüğe bildirilmesi, özellikle göreve yeni başlayan akademik personelin ve tüm öğretim elemanlarının öğretim yetkinliklerine yönelik eğitimlere katılmalarının takibinin yapılması, etkileşimli aktif ders verme yöntemlerini ve uzaktan eğitim süreçlerini öğrenmeleri ve kullanmaları için eğitimcilerin eğitimi vb. eğitimlere düzenli katılımın	Eğitimlerin spesifik ve birime özgü konularda hazırlanması, eğitim sayısı ve çeşidinin artırılması	*Öğretim elemanlarının eğitici eğitimi programından yararlanmalarının sağlanmasına devam edilmesidir	*Görev yeni başlayan öğretim elemanları ve öğretim elemanları olmak üzere toplam 32 öğretim elemanı kurumiçi eğitimcilerin eğitimi (18-22 Eylül 2023) ve kurumdışı eğitim programlarına katılmıştır (Yıl boyunca)	Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Gerçekleştirme raporu ile kontrol edilmiştir.	Güçlü yön olarak devam etmektedir.



C. ARAŞTIRMA GELİŞTİRME

Ölçüt	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planlanan Eylemler	Uygulanan Eylemler	Kontrol Sonuçları	Sonuç ve Öneriler
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi	*Fakültemizde araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin Fakültemiz 2021-2023 Stratejik Planı doğrultusunda yılda iki kez İzleme ve Değerlendirme Raporları ile ölçülmesi ve önlemler alınması * Fakültemizde bilimsel yayınlarda nitelik artışı sağlanmak için öğretim elemanlarımızın farkındalıklarını arttırmaya yönelik düzenli olarak faaliyetlerin yapılması		*Stratejik Planda belirtilen araştırma ve geliştirme süreçlerine ilişkin hedeflerin 6 aylık periyotlarla gerçekleştirme durumunun izlenmesi *Öğretim elemanlarımızın bilimsel yayınlarda nitelik artışının sağlanması *Araştırma süreçlerinin yönetiminde Süreç Yönetimi El Kitabında yer alan süreç kartlarının kullanımı sağlanması	*Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme raporu iç kontrol izleme ve yönlendirme komisyonu tarafından değerlendirilmiştir. *Araştırma ilgili hedef göstergeleri gerçekleştirilmiştir. *Öğretim elemanlarımızın araştırma yöntemleri, istatistik eğitimi, akademik yazma becerileri, Wiley, Clarivate gibi eğitim ve etkinliklere katılım teşvik edilmiştir. *Araştırma geliştirme ile ilgili güçlü ve geliştirme açık yönleri BİDR de belirtilmiştir. *Akademik insan kaynağının araştırma süreçlerine yönelik patent başvurusu dışındaki hedef göstergeleri gerçekleştirilmiştir. * Birim araştırma süreçleri konusundaki veriler stratejik plan gerçekleştirme raporu ile Danışma kurulunda paylaşılmıştır. *Araştırma süreçlerinin yönetiminde Süreç Yönetimi El Kitabında yer alan araştırma-geliştirme faaliyetlerine yönelik süreç kartlarının kullanımı sağlanmıştır.	Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme raporu, toplantı tutanakları ile kontrol edilmiştir.	Güçlü yön olarak devam etmektedir.
	C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi	*Fakültemizde dış kaynaklı finansman sağlanan kabul edilmiş ve yürütülen projelerin olması.		*Fakültemizde dış kaynaklı desteklenmiş projelerin sürdürülmesi	Fakültede sunulan 29 TÜBİTAK öğrenci projesi, kabul edilen 14 TÜBİTAK öğrenci projesi, 3 adet ÜBİTAK 1002-B Acil Destek Modülü projesi, 1 adet TÜBİTAK 1002-C Doğal Afetler Odaklı Saha Çalışması Acil Destek Programı projesi, 1 adet TÜBİTAK 1002-A Hızlı Destek Modülü projesi, 1 adet TÜBİTAK 2219 Yurt Dışı Doktora Sonrası Araştırma Burs Programı mevcuttur.	Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme raporu ile kontrol edilmiştir.	Güçlü yön olarak devam etmektedir.
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler	C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri	*Fakültemizde ulusal ve uluslararası düzeyde iş birlikleri programlarına yönelik komisyonların olması		*Uluslararası değişim programları sırasında ikili anlaşmalarının artırılması. *Fakültemizde ulusal ve uluslararası düzeyde iş birlikleri programlarına yönelik komisyonların faaliyetlerinin sürdürülmesi. *Öğretim elemanlarımızın uluslararası araştırmacılarla çalışmalarını arttırmaları	*Uluslararası değişim programları ikili anlaşmalarının artırılması adına yazışmalar yapılmıştır (Yıl boyunca). *AB Projeleri ve İkili Anlaşmalar ile ilgili Erasmus komisyonu tarafından etkinlik gerçekleştirilmiştir (9 Kasım 2023). * Öğretim elemanları uluslararası araştırmacılarla çalışmalar gerçekleştirmiştir.	*Resmi yazı, Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu, web sayfası, etkinlik afişi ile kontrol edilmiştir.	* Güçlü yön olarak devam etmektedir.
	C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	*Fakültemizde Web of Science veya Scopus kategorisindeki dergilerde sunulan ve kabul edilen makale sayısında nicelik ve nitelik olarak önemli bir artış gerçekleşmiş olması.	*Disiplinler arası proje sayısının artırılması ve Ar-Ge projelerinin gerçekleştirilmesi gerekliliği	*Web of Science veya Scopus kategorisindeki dergilerde sunulan ve kabul edilen makale sayısında nicelik ve nitelik olarak artışın devamlılığı için faaliyetler planlanması *Akademik personelin Disiplinler arası ve Ar-Ge projelerine yönelik eğitimlere katılması ve proje başvurusu yapması.	*Akademik Personelin araştırma yeterliliklerini arttırmaya yönelik gerçekleştirilen faaliyetlere 56 kişi, teknoloji transfer ofisinin faaliyetlerine 18 kişi, öğretim elemanlarımızın araştırma yeterliliklerini arttırmaya yönelik yapılan faaliyetlerine 4 kişidir. ARGE projelerine katılım sağlayan personel sayısı 5'dir. *Fakültemizde uluslararası bilimsel dergilerde (SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI)2'1 Q1, 5'i Q2, 7'si Q3 olmak üzere 17 adet; diğer uluslararası indeksli dergilerde ise 10 adet yayın yapılmıştır (PG2.5.3.) *Erasmus + KA-2 Proje başvurusu yapılmıştır (20 Mart 2023) *TÜBİTAK 1005 Proje başvurusu yapılmıştır (Nisan 2023) *ARGE projesi pazarına 5 proje sunulmuştur (2-3 Kasım 2023).	*Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu ile kontrol edilmiştir.	*Güçlü yön olarak devam etmektedir.



Doküman No	FRM-1010
Yayın Tarihi	05.01.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Ölçüt	Alt Ölçütler	Güçlü Yönler	Geliştirilmeye Açık Yönler	Planlanan Eylemler	D. TOPLUMSAL KATKI	Uygulanan Eylemler	Kontrol Sonuçları	Sonuç ve Öneriler
<b>D.2. Toplumsal Katkı Performansı</b>	D.2.1.Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	*Fakültemizin toplumsal katkısına yönelik faaliyet ve proje hedeflerinin stratejik planda belirlenmiş olması, * Fakültemiz bünyesinde topluma yönelik faaliyet sayısındaki geçen yıllardaki artışın tutarlı bir şekilde devam ettirilmesi, *Fakültemiz bünyesinde bölgemizdeki topluma katkı sağlayacak bir projenin yürütülüyor olması	*Fakültemiz öğretim elemanlarının bölgemizin ve yaşadığımız ilin ihtiyaçları doğrultusunda faaliyet gerçekleştirme konusunda farkındalıklarını artırmaya yönelik faaliyetlerin planlanması *Öğrencilerin sosyal sorumluluk faaliyetleri ve gönüllülük çalışmalarında görev almalarının sağlanması	*Fakültemiz stratejik planı ve Üniversitemiz etkinlik takvimi dikkate alınarak bölümlerin görevlendirilmesi *Öğrencilerin kulüpler ve dersler aracılığıyla sosyal sorumluluk faaliyetleri ve gönüllülük çalışmalarında görev almaları. * Öğretim elemanları tarafından topluma katkı sağlayacak projelere devam edilmesi	*Fakültemiz stratejik planı ve Üniversitemiz etkinlik takvimi dikkate alınarak bölümler görevlendirilmiştir. *Öğrencilerin kulüpler ve dersler aracılığıyla sosyal sorumluluk çalışmalarında görev almaları sağlanmıştır. * Yaşlılar Haftası Etkinliği, Bartın Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü GÖN300 Gönüllülük Çalışmaları Dersi Öğrenci Etkinliği (20 Mart 2023). • Dünya Sağlık Günü Depremzedelerde Sağlık Taraması, Bartın KYK Mehmet Rifat Efendi Erkek Öğrenci Yurdu, Bartın Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Öğrenci Etkinliği (10 Nisan 2023). • Bağımlı mısın Zamanın mı Yok? Etkinliği, Bartın Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Etkinliği (9 Haziran 2023). • Dünya Çocuk Günü Etkinliği, Bartın Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Etkinliği. (9 Ekim 2023). • Meme Kanseri Farkındalık Etkinliği, Bartın Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü Etkinliği (17 Ekim 2023). • Organ Bağışı Farkındalık Etkinliği, Bartın Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Etkinliği (8 Kasım 2023). • Obesite Farkındalık Etkinliği, Feyzan Özçelik, Merve Kırsan Büyüktarakçı, Bartın Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Öğrenci Etkinliği. (25 Aralık 2023). • Savaş, Kadın ve Çocuk Hakları, Erasmus Komisyonu, (28 Kasım 2023). • Kalp Sağlığı için Risk Taraması, Bartın Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Öğrenci Etkinliği (16 Kasım 2023). • Diyabet Farkındalık Etkinliği Bartın Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Öğrenci Etkinliği (14 Kasım 2023). *Sosyal Sorumluluk Proje ve Gönüllülük Çalışmaları dersleri kapsamında etkinlikler düzenlenmiştir. (Depremzedelere yönelik temel ilk yardım becerileri eğitimi, çocuklara cinsel istismar eğitimi, hijyen eğitimi, oyun hamuru yapma, bit tokası yapma, emzirme önlüğü yapma, patlamış mısır- film etkinliği düzenleme, bileklik yapma, toz maske yapma, tek kullanımlık terlik yapma, otizmliler çocuklarla faaliyet yapma vb) *Fakültemiz öğretim elemanları tarafından topluma katkı amacıyla aşağıdaki projeler yürütülmüştür. -Deprem Yaşayan Gebe ve Lohusalar'da Psikososyal Sağlık Durumunun Tespiti projesi gerçekleştirilecektir (TÜBİTAK 1002-C Doğu Akdeniz Ölümlü Saha Çalışması ) -Depreme Bağlı Ekstremitte Kaybı Yaşayan Bireyleri Erken Rehabilitasyon Programıyla Geleceğe Hazırlama' (TÜBİTAK 1002-B Acil Destek)(Yıl boyunca) -Yurtta Barınan Depremzede Çocukların Özbakım Becerilerinin Güçlendirilmesinde Oyun Temelli Eğitim Modülünün Etkinliği (TÜBİTAK 1002-B Acil Destek) -Progresif Nefes ve Gevşeme Egzersizlerinin Depremzedelerin Uyku Hijyeni ve Kalitesine Etkisi" (TÜBİTAK 1002-B Acil Destek *Alet ve Acil Durumlarda Hayat Kurtaran İlk Yardım Girişimleri" (TÜBİTAK 1002-B Acil Destek) *Bir Tebessüm Yeter Sosyal Sorumluluk Projesi (Mays 2023)	*Stratejik Plan Yıllık İzleme ve Değerlendirme Raporu ile kontrol edilmiştir.	*Güçlü yön olarak devam etmektedir.	