



PROJE VE TEKNOLOJİ OFİSİ GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ

2024-2028 Stratejik Hedef ve Göstergeler

**BARTIN
2024**

www.pto.bartın.edu.tr



Çalışmak demek, boşuna yorulmak, terlemek değildir. Zamanın gereklerine göre bilim ve teknik ve her türlü uygar buluşlardan azami derecede istifade etmek zorunludur.

K. Atatürk



Prof. Dr. Orhan UZUN
Rektör

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	4
TABLolar LİSTESİ	5
SUNUŞ	6
I. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ	7
1.1. Kurumsal (Birim) Tarihçe	7
1.2. Paydaş Analizi.....	7
1.3. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler)	8
II. BÖLÜM: GELECEĞE BAKIŞ	9
2.1. Misyon.....	9
2.2. Vizyon	9
2.3. Temel Değerler.....	9
III. BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ.....	10
3.1. Amaçlar	10
3.2. Hedefler	10
3.3. Göstergeler	10

TABLÖLAR LİSTESİ

Tablo 1: GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi	8
Tablo 2: Hedef Kartı 1.....	11
Tablo 3: Hedef Kartı 2.....	12
Tablo 4: Hedef Kartı 3.....	13
Tablo 5: Hedef Kartı 4.....	14
Tablo 6: Hedef Kartı 5.....	15
Tablo 7: Hedef Kartı 6.....	16
Tablo 8: Hedef Kartı 7.....	17
Tablo 9: Hedef Kartı 8.....	18

SUNUŞ

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Üniversitemizin stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda araştırma ve geliştirme politikaları geliştirerek, gerçekleştirdiği faaliyetlerle öğretim elemanı ve öğrencilerinde araştırma kültürünün yaygınlaştırılmasına ve gelişimin sürdürülebilir kılınmasına destek sağlamaktadır.

Kurum içi ve kurum dışı destekli projelerin iş ve işlemlerinin yürütülmesi; ulusal ve uluslararası projelerle bilimsel destek fırsatlarının birimlere duyurulması; projelerin başvurusu, hazırlanması, yürütülmesi, izlenmesi, sonlandırılması vb. hususlarda ilgili araştırmacıları bilgilendirme; kaynak belirleme, bilimsel, teknik, idari anlamda önerilerde bulunma, destek sağlama; proje veri tabanının oluşturulması ve performans ölçümü, projelerin lisanslanması ve ticarileştirilmesine ilişkin danışmanlık faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla Üniversitemiz Senatosunun 25.06.2014 tarih ve 2014/11- 01 nolu toplantısında alınan kararla Bartın Üniversitesi Proje Yönetimi Destek Ofisi olarak kurulmuş, 16.12.2015 tarih ve 2015/09 nolu Senato Kararı ile adı Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü olarak değiştirilmiş ve 27.06.2018 tarih ve 2018/09-03 sayılı Senato Kararı ile Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü Çalışma İlke ve Esasları Yönergesi'nde güncelleme yapılmıştır.

I. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ

1.1 Kurumsal (Birim) Tarihiçe

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü, yurt içi ve yurt dışı destekli projelerin Proje ve Teknoloji Ofisi bünyesinde toplanması; ulusal ve uluslararası projelerle bilimsel destek fırsatlarının birimlere duyurulması; projelerin başvurusu, hazırlanması, yürütülmesi, izlenmesi, sonlandırılması ya da başka proje ile devam ettirilmesi aşamalarında ilgili araştırmacıları bilgilendirme; kaynak belirleme, bilimsel, teknik, idari alanda önerilerde bulunma, destek sağlama; proje veri tabanının oluşturulması ve performans ölçümü; projelerin lisanslanması ve ticarileştirilmesine ilişkin hukuki danışmanlık faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla Üniversitemiz Senatosunun 25.06.2014 tarih ve 2014/11-01 nolu toplantısında alınan kararla Bartın Üniversitesi Proje Yönetimi Destek Ofisi olarak kurulmuş, yine Üniversitemiz Senatosu tarafından 16.12.2015 tarih ve 2015/09 nolu kararla adı Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü olarak değiştirilmiştir.

1.2. Paydaş Analizi

Paydaş analizinin amacı Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü'nün paydaşlarının kimler olduğu, bu paydaşların etki ve önem derecelerinin neler olduğu, beklentilerinin belirlenmesi ve bunların sürdürülebilir değer üreterek rekabet avantajı sağlama potansiyelini ortaya koymaktır. Paydaş analizinin ilk aşamasında Koordinatörlüğümüzün paydaşları tespit edilmiştir. Koordinatörlüğümüzün iç paydaşları; üniversitemiz akademik ve idari personeli ve öğrencilerden oluşmaktadır. Koordinatörlüğümüzün dış paydaşları aşağıda gösterilmiştir:

- Bartın Valiliği Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Bürosu
- Bartın Belediyesi Başkanlığı
- İl Milli Eğitim Müdürlüğü ARGE Projeler
- BAKKA (Batı Karadeniz Kalkınma Ajansı)
- KOSGEB Bartın İl Müdürlüğü
- İl Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü (Bartın)
- Bartın İŞKUR (Bartın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü)
- Bartın Ticaret ve Sanayi Odası,
- Bartın Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğünden ARGE Projeleri

1.3. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi

GZFT Analizi, Koordinatörlüğümüzün ve Koordinatörlüğümüzü etkileyen koşulların sistematik olarak incelendiği bir analizdir. Bu yöntemle Koordinatörlüğümüzün güçlü ve zayıf yönleri belirlenmiştir. Amaç ve hedefler belirlenirken zayıf yönlerin güçlü yönlere dönüştürülmeyolları tartışılmış ve araştırılmıştır.

Tablo 1: GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler
<ul style="list-style-type: none">• Amacımız ve hedeflerimiz doğrultusunda, araştırmaların yapılmasını ve projelerin üretilmesini teşvik eden sürdürülebilir bir sistemin olması,• Alanında uzman ve deneyimli akademik kadrosu ile güçlü bir insan kaynakları yapısına sahip olması• İhtisaslaşma alanı ile ilgili araştırma geliştirme faaliyetlerini artırmayı sağlayacak tanımlı mekanizmaların olması,• Öğrenci, akademik ve idari personel ile iletişim kolaylığı,• Ar-Ge yaklaşımlarını benimsemekte ve bu süreçlerde sürekli olarak en güncel bilimsel ve teknolojik gelişmelerin takip edilmesi• Bilimsel araştırma projelerinin kalitesini artırmak ve araştırmacıları teşvik etmek amacıyla, ihtiyaçlara yönelik yönergelerin güncellenmesi• Birimin sorumluluk alanında olan tüm proje türlerine ilişkin gerekli alt koordinatörlüklerin, destek grupları ve komisyonlar tarafınca, proje süreçlerinin etkin ve sürdürülebilir bir organizasyonel yapıyla takip edilmesi,• Üniversitemizin Kalite Politika Belgesi çerçevesinde, raporlamaların gerçekleştirilmesi ve süreçlerin şeffaf bir şekilde paydaşlarla paylaşılması,• İç ve dış paydaşların karar alma süreçlerinde aktif yer alması,•	<ul style="list-style-type: none">• Bilimsel araştırmalar projeleri için ayrılan mali desteğin yeterli düzeyde olmaması,• Bazı birimlerde öğretim elemanlarının ders yüklerinin fazla olması nedeniyle projelere zaman ayıramamaları.• Bartın ilinde yeterli sanayinin olmaması• Üniversitemizde TEKNOPARK bulunmaması

II. GELECEĞE BAKIŞ

2.1. Misyon

Bartın Üniversitesi'nin ulusal ve uluslararası fonlardan etkin yararlanmasını sağlamak amacıyla akademisyen, araştırmacı ve öğrencileri zamanında bilgilendirmek, gerekli eğitimleri düzenlemek, üniversite–sanayi işbirliği yoluyla sanayinin ihtiyaç duyduğu teknolojik gelişmeleri ve yenilikleri takip etmelerine öncülük etmek, akademisyen, araştırmacı ve öğrencilerin Fikri ve Sınai Mülkiyet Haklarının korunması amacıyla buluşlarının tespit edilmesi lisanslanabilmesi ve ticarileşmesine destek olmak, akademisyen, araştırmacı ve öğrencilerin kendi girişimlerini başlatabilmeleri için gerekli bilgi ve desteği sağlamaktır.

2.2. Vizyon

Bartın Üniversitesi akademisyen, araştırmacı ve öğrencileri tarafından gerçekleştirilen Ar-Ge ve inovasyon projeleri ile bölge sanayisinin; gücünü bilim ve teknolojiden alarak rekabet gücünün artmasına, yeni iş alanları ve yeni şirketler açılmasını sağlayacak ürün ve hizmetlere dönüşmesini sağlamaktır.

2.3. Temel Değerler

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü Bartın Üniversitesi'nin temel değerleri olan;

- İnsana ve doğaya saygıyı,
- Hakkaniyeti,
- Hoşgörüyü,
- Etik değerlere bağlılığı,
- Katılımcılığı,
- Şeffaflığı,
- Hesap verebilirliği,
- Akademik düşünceyi ve özgürlüğü,
- Sosyal sorumluluğu,
- Girişimciliği,
- Evrensel hukuk ilkelerine ve yasalara uymayı ilke edinmiştir.

III. BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

3.1. Amaçlar

Amaç 2. Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek

Amaç 3. Üniversite Genelinde Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Yaygınlaştırmak ve Kurumsallaştırmak

Amaç 4. Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak

3.2. Hedefler

Hedef 2.2. Üniversitemizde Gerçekleştirilen Bilimsel Araştırma Proje Sayısını Arttırmak

Hedef 2.3. Üniversitemiz Akademik İnsan Kaynağının Araştırma Performansını İyileştirmek

Hedef 3.1. Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleriyle Geliştirilen Bilimsel Faaliyetlerin Sayısını Arttırmak

Hedef 3.2. Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Arttırmak

Hedef 4.1. Üniversitemizin İhtisaslaşma Alanına Yönelik Bilimsel Faaliyet Sayısını Arttırmak

Hedef 4.2. İhtisaslaşma Alanındaki Proje/Patent/Faydalı Model/Endüstriyel Tasarım Sayısını Arttırmak

Hedef 4.3. İhtisaslaşma Alanındaki Bilimsel Etkinlik Sayısını Arttırmak

Hedef 4.5. İhtisaslaşma Alanında Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Etkileşimi Arttırmak

3.3. Göstergeler

**Birim Stratejik Hedef ve Göstergelerin hazırlanmasında “Üniversitemiz2024-2028 Stratejik Planı” rehber olarak kullanılmıştır.*

Tablo 2: Hedef Kartı 1

Amaç (A2)	Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayarak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak						
Hedef (H2.2.)	Üniversitemizde Gerçekleştirilen Bilimsel Araştırma Proje Sayısını Artırmak						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG2.2.1. Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısını artırmaya yönelik yapılan faaliyetler	%25	5	8	10	12	15	18
PG2.2.2. Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısını artırmaya yönelik yapılan faaliyetler	%25	8	10	12	15	18	21
PG2.2.3. Özel sektör tarafından desteklenen proje sayısını artırmaya yönelik yapılan faaliyetler	%25	2	3	4	5	6	7
PG2.2.4. Öğretim elemanlarının danışmanlık yaptığı kurum dışı fonlanan öğrenci projeleri sayısını artırmaya yönelik yapılan faaliyetler	%25	6	10	14	18	22	26

Tablo 3: Hedef Kartı 2

Amaç (A2)	Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayararak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak						
Hedef (H2.3.)	Üniversitemiz Akademik İnsan Kaynağının Araştırma Performansını İyileştirmek						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG2.3.2. TÜBİTAK'tan hak kazanılan bilim insanı destekleme programı sayısını artırmaya yönelik yapılan faaliyetler	%10	4	5	6	7	8	9
PG2.3.4. Üniversite tarafından gerçekleştirilen araştırma yetkinliğini iyileştirmeye yönelik faaliyet sayısı	%30	12	14	16	18	20	22

Tablo 4: Hedef Kartı 3

Amaç (A3)	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek						
Hedef (H3.1.)	Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleriyle Geliştirilen Bilimsel Faaliyetlerin Sayısını Artırmak						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG3.1.2. Uluslararası iş birliği ile yürütülen proje sayısını artırmaya yönelik yapılan faaliyetler	%25	3	5	7	9	11	13
PG3.1.4. Ulusal ve Uluslararası iş birlikleri kapsamında yapılmış makale ve projelerde yer alan kadın öğretim elemanı sayısını artırmaya yönelik faaliyetler	%25	2	3	4	5	6	7

Tablo 5: Hedef Kartı 4

Amaç (A3)	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Çalışmalarıyla Toplumsal Fayda Üretmek						
Hedef (H3.2.)	Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Artırmak						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG3.2.1. Başvurulan patent, faydalı model veya tasarım sayısını artırmaya yönelik eğitim faaliyetleri	%20	2	3	5	7	9	11

Tablo 6: Hedef Kartı 5

Amaç (A4)	Girişimciliği İşbirlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak						
Hedef (H4.1.)	Üniversitemizin İhtisaslaşma Alanına Yönelik Bilimsel Faaliyet Sayısını Artırmak						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG4.1.4. İhtisaslaşma alanına yönelik görev alan akademisyen sayısını artırmaya yönelik eğitim faaliyetleri	%20	3	5	7	9	11	13

Tablo 7: Hedef Kartı 6

Amaç (A4)	Girişimciliği İşbirlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak						
Hedef (H4.2.)	İhtisaslaşma Alanındaki Proje/Patent/Faydalı Model/Endüstriyel Tasarım Sayısını Artırmak						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG4.2.1. İhtisaslaşma alanında yürütülmekte olan BAP destekli proje sayısını artırmaya yönelik eğitim faaliyetleri	%25	2	4	6	8	10	12
PG4.2.2. İhtisaslaşma alanında yürütülmekte olan ve kurum dışı fonlarca desteklenen proje sayısını artırmaya yönelik eğitim faaliyetleri	%25	2	6	10	14	18	22
PG4.2.3. İhtisaslaşma alanına yönelik patent / faydalı model / endüstriyel tasarım başvuru sayısını artırmaya yönelik eğitim faaliyetleri	%25	3	4	6	8	10	12
PG4.2.4. İhtisaslaşma alanındaki projelerde yer alan kadın öğretim elemanı sayısını artırmaya yönelik eğitim faaliyetleri	%25	3	4	5	6	7	8

Tablo 8: Hedef Kartı 7

Amaç (A4)	Girişimciliği İşbirlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak						
Hedef (H4.3.)	İhtisaslaşma Alanındaki Bilimsel Etkinlik Sayısını Artırmak						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG4.3.1. İhtisaslaşma alanına yönelik gerçekleştirilen bilimsel (çalıştay / kongre / konferans / sempozyum / seminer / panel / söyleşi) etkinlik sayısını artırmaya yönelik duyurular	%33	2	4	6	8	10	12
PG4.3.2. İhtisaslaşma alanına yönelik gerçekleştirilen kurs/ eğitim sayısı	%33	2	3	4	5	6	7
PG4.3.3. İhtisaslaşma alanına yönelik dış paydaşlarla gerçekleştirilen toplantı sayısı	%33	3	4	5	6	7	8

Tablo 9: Hedef Kartı 8

Amaç (A4)	Girişimciliği İşbirlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak						
Hedef (H4.5.)	İhtisaslaşma Alanında Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Etkileşimi Artırmak						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2024	2025	2026	2027	2028
PG4.5.1. İhtisaslaşma alanında bölgedeki diğer kamu kurumlarıyla yürütülen ortak proje sayısını artırmaya yönelik eğitim faaliyetleri	%33	2	4	6	8	10	12
PG4.5.2. İhtisaslaşma alanıyla ilgili bölgedeki paydaşlarla oluşturulan iş birliği / protokol sayısı	%33	2	3	4	5	6	7

*Performans Göstergeleri kümülatif olarak hesaplanmıştır.