



PROJE VE TEKNOLOJİ OFİSİ GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ 2019-2021

**BARTIN
2019**

www.pto.bartın.edu.tr



Çalışmak demek, boşuna yorulmak, terlemek değildir. Zamanın gereklerine göre bilim ve teknik ve her türlü uygar buluşlardan azami derecede istifade etmek zorunludur.

K. Atatürk



Recep Tayyip ERDOĞAN
Cumhurbaşkanı



Prof. Dr. Orhan UZUN

Rektör

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	5
TABLolar LİSTESİ	6
SUNUŞ	7
I. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ.....	7
1.1. Kurumsal (Birim) Tarihçe.....	8
1.2. Paydaş Analizi	8
1.3. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi.....	8
1.4. Teknoloji ve Fiziksel Kaynak Analizi.....	9
1.5. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler)	9
II. BÖLÜM: GELECEĞE BAKIŞ	10
2.1. Misyon	10
2.2. Vizyon	10
2.3. Temel Değerler	10
III. BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ	11
3.1. Amaçlar	11
3.2. Hedefler	11
3.3. Göstergeler	11

TABLÖLER LİSTESİ

Tablo 1: GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi	9
Tablo 2: Hedef Kartı 1	11
Tablo 3: Hedef Kartı 2	12
Tablo 4: Hedef Kartı 3	12
Tablo 5: Hedef Kartı 4	13
Tablo 6: Hedef Kartı 5	14



SUNUŞ

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü, yurt içi ve yurt dışı destekli projelerin Proje ve Teknoloji Ofisi bünyesinde toplanması; ulusal ve uluslararası projelerle bilimsel destek fırsatlarının birimlere duyurulması; projelerin başvurusu, hazırlanması, yürütülmesi, izlenmesi, sonlandırılması ya da başka proje ile devam ettirilmesi aşamalarında ilgili araştırmacıları bilgilendirme; kaynak belirleme, bilimsel, teknik, idari alanda önerilerde bulunma, destek sağlama; proje veri tabanının oluşturulması ve performans ölçümü; projelerin lisanslanması ve ticarileştirilmesine ilişkin hukuki danışmanlık faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla Üniversitemiz Senatosunun 25.06.2014 tarih ve 2014/11-01 nolu toplantısında alınan kararla Bartın Üniversitesi Proje Yönetimi Destek Ofisi olarak kurulmuş, yine Üniversitemiz Senatosu tarafından 16.12.2015 tarih ve 2015/09 nolu kararla adı Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü olarak değiştirilmiştir.

2019-2021 dönemini kapsayan Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü Birim Stratejik Planı, Üniversitemizin özellikle bilim ve teknoloji alanında yenilik, inovasyon ve girişimcilik alanlarında kapasitesini artırmak üzere bir yol haritası niteliğindedir. Önümüzdeki yıllarda gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz konular belirlenmiş ve yapılacak çalışmaların ölçülebilir nitelikte olmasına dikkat edilmiştir. PTO olarak yapacağımız çalışmalara paralel olarak kurumsal ve fonksiyonel kapasitemizi sürekli geliştirerek, yenilikçi, çözüm odaklı kuvvetli bir iletişim ve işbirliği ile başarı endeksli bir çalışma prensibi benimseyeceğimize olan inancımı ifade eder, çalışma arkadaşlarıma başarılar dilerim.

Prof. Dr. Bülent KAYGIN
Koordinatör

I. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ

1.1 Kurumsal (Birim) Tarihçe

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü, yurt içi ve yurt dışı destekli projelerin Proje ve Teknoloji Ofisi bünyesinde toplanması; ulusal ve uluslararası projelerle bilimsel destek fırsatlarının birimlere duyurulması; projelerin başvurusu, hazırlanması, yürütülmesi, izlenmesi, sonlandırılması ya da başka proje ile devam ettirilmesi aşamalarında ilgili araştırmacıları bilgilendirme; kaynak belirleme, bilimsel, teknik, idari alanda önerilerde bulunma, destek sağlama; proje veri tabanının oluşturulması ve performans ölçümü; projelerin lisanslanması ve ticarileştirilmesine ilişkin hukuki danışmanlık faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla Üniversitemiz Senatosunun 25.06.2014 tarih ve 2014/11-01 nolu toplantısında alınan kararla Bartın Üniversitesi Proje Yönetimi Destek Ofisi olarak kurulmuş, yine Üniversitemiz Senatosu tarafından 16.12.2015 tarih ve 2015/09 nolu kararla adı Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü olarak değiştirilmiştir.

1.2. Paydaş Analizi

Paydaş analizinin amacı Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü'nün paydaşlarının kimler olduğu, bu paydaşların etki ve önem derecelerinin neler olduğu, beklentilerinin belirlenmesi ve bunların sürdürülebilir değer üreterek rekabet avantajı sağlama potansiyelini ortaya koymaktır. Paydaş analizinin ilk aşamasında Koordinatörlüğümüzün paydaşları tespit edilmiştir. Koordinatörlüğümüzün iç paydaşları; üniversitemiz akademik ve idari personeli ve öğrencilerden oluşmaktadır. Koordinatörlüğümüzün dış paydaşları aşağıda gösterilmiştir:

- İlgili Bakanlıklar
- Valilik
- Belediye ve İl Müdürlükleri
- Türk Patent ve Marka Kurumu
- TÜBİTAK
- AB Ulusal Ajans
- KOSGEB
- Kalkınma Ajansları
- Diğer Üniversiteler
- Sanayi ve Özel Sektör Temsilcilikleri
- İlgili diğer meslek odaları ve STK'lar

1.3. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Koordinatörlüğümüzde 1 Koordinatör, 1 Koordinatör Yardımcısı, 5 Koordinasyon Birim Sorumlusu ve 4 idari personel görev yapmaktadır.

Koordinasyon Birimlerimiz;

- Uluslararası Projeler Koordinasyon Birimi
- Bölgesel Kalkınma Ajansları ve Diğer Kamu Kurumları Projeleri Koordinasyon Birimi
- TÜBİTAK Projeleri Koordinasyon Birimi
- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi
- Patent Koordinasyon Birimi

1.4. Teknoloji ve Fiziksel Kaynak Analizi

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü yaklaşık 60 m² lik odada hizmet vermektedir. Koordinatörlüğümüzde kullanılmakta olan 6 masaüstü bilgisayar, 1 dizüstü bilgisayar, 1 projeksiyon ve 2 yazıcı bulunmaktadır.

Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) operasyonel aktivitelerin büyük bir çoğunluğuna hizmet vermektedir. Proje ile ilgili işlemler UBYS otomasyonu ile işletilmektedir.

1.5. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi

GZFT Analizi, Koordinatörlüğümüzün ve Koordinatörlüğümüzü etkileyen koşulların sistematik olarak incelendiği bir analizdir. Bu yöntemle Koordinatörlüğümüzün güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditler belirlenmiştir. Koordinatörlüğümüzün güçlü ve zayıf yönleri ile karşı karşıya olduğu fırsat ve tehditler araştırılarak geleceğe dönük stratejiler belirlenmiştir. Amaç ve hedefler belirlenirken zayıf yönlerin güçlü yönlerle, tehditlerin fırsatlara dönüştürülme yolları tartışılmış ve araştırılmıştır.

Tablo 1: GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler
- Akademik ve idari personel ile iletişim kolaylığı - Üniversitemizin bilimsel faaliyetleri desteklemesi ve teşvik etmesi - Üniversitenin iç kaynaklarından araştırma ve geliştirme çalışmalarına mali kaynak sağlanması - KOSGEB gibi girişimciliği destekleyen kuruluşlarla yakın ilişkilerin ve işbirliğinin varlığı - Üniversitemizin değişim ve sürekli iyileşme çabalarının varlığı	- Akademik personelin gelişimine yönelik eğitimlerin yetersizliği - Bartın Üniversitesi'nde disiplinler arası çalışmaların yetersizliği - Bazı akademik birimlerde öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının ve ders yükünün fazlalığı - Bazı akademik birimlerde öğretim elemanlarının idari görev fazlalığı - Bazı birimlerde laboratuvar eksikliği - İdari ve destek personel sayısının yetersiz olması - UBYS sisteminin iyileştirmeye ihtiyaç duyulması - Proje bütçelerin kısıtlı olması
Fırsatlar	Tehditler
- Ulusal ve uluslararası üniversiteler ile mevcut iş birliklerinin geliştirilmesi imkânı - Ulusal ve uluslararası kurumların bilimsel projelere ilişkin destek çeşitliliği ve fonlardaki artış eğilimi 2018'de Bartın Üniversitesi'nde kurulması için başvurulmuş olan Türk Patent Destek Ofisi'nin 2019'da faaliyete başlayacak olması	- Bartın ili sanayisinin gelişmemiş olması - Üniversite sanayi işbirliğinin yeterince sağlanamaması - Bartın ilinin Bartın Üniversitesi'ni yeterince sahiplenmemesi - Bartın Üniversitesi adresli patentlerin azlığı

• Kamunun üniversitelerdeki araştırma ve yayınlara teşvik getirmesi • Organize sanayi bölgesi içindeki inovasyon merkezinin varlığı • Bölgenin halen araştırılmamış arkeolojik değerlere sahip olması • Bartın ilinin ve bölgenin gelişmeye açık olması • Bölgenin çevresel, kültürel ve arkeolojik değerleri konularında çalışma yapacak olanaklara sahip olması • Üniversite ile kamu kuruluşları ve STK'lar arasında yeni ve ortak proje potansiyeli	
---	--

II. GELECEĞE BAKIŞ

2.1. Misyon

Bartın Üniversitesinin ulusal ve uluslararası fonlardan etkin yararlanmasını sağlamak amacıyla akademisyen, araştırmacı ve öğrencileri zamanında bilgilendirmek, gerekli eğitimleri düzenlemek, üniversite–sanayi işbirliği yoluyla sanayinin ihtiyaç duyduğu teknolojik gelişmeleri ve yenilikleri takip etmelerine öncülük etmek, akademisyen, araştırmacı ve öğrencilerin Fikri ve Sınai Mülkiyet Haklarının korunması amacıyla buluşlarının tespit edilmesi lisanslanabilmesi ve ticarileşmesine destek olmak, akademisyen, araştırmacı ve öğrencilerin kendi girişimlerini başlatabilmeleri için gerekli bilgi desteği sağlamaktır.

2.2. Vizyon

Bartın Üniversitesi akademisyen, araştırmacı ve öğrencileri tarafından gerçekleştirilen Ar-Ge ve inovasyon projeleri ile bölge sanayisinin; gücünü bilim ve teknolojiye alarak rekabet gücünün artmasına, yeni iş alanları ve yeni şirketler açılmasını sağlayacak ürün ve hizmetlere dönüşmesini sağlamaktır.

2.3. Temel Değerler

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü olarak;

- Üniversite personelinin ulusal ve uluslararası fonlardan etkin yararlanmasını sağlamayı
- Etik değerlere bağlılığı,
- Katılımcılığı,
- Şeffaflığı,
- Hesap verebilirliği,
- Girişimciliği ilke edinmiştir.

III. BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

3.1. Amaçlar

Amaç 2. Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek

Amaç 3. Üniversite Geneline Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Yaygınlaştırmak ve Kurumsallaştırmak

Amaç 4. Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak

3.2. Hedefler

Hedef 2.1. Araştırma altyapısı iyileştirilecektir.

Hedef 2.2. Üniversitemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerinin sayısı arttırılacaktır.

Hedef 3.2. Girişimcilikle ilgili araştırma, uygulama ve proje sayısı arttırılacaktır.

Hedef 3.3. Üniversite kaynaklı patent, fikri ve sınai mülkiyet hakkı sahipliği girişimleri arttırılacaktır.

Hedef 4.4. Bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine yönelik faaliyetler arttırılacaktır.

3.3. Göstergeler

* İtalik olan başlıklarla ilgili idari birimler çalışma yapmayabilir.

*Akademik Birimlerin çalışma yapması gereken göstergeler mavi renkle belirtilmiştir.

**Birim Stratejik Planının hazırlanmasında “Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi” ve “Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı” rehber olarak kullanılabilir.

Tablo 2: Hedef Kartı 1

Amaç (A2)	Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek				
Hedef (H2.1.)	Araştırma altyapısı iyileştirilecektir.				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2018	2019	2020	2021
PG2.1.3. Öğretim elemanlarının araştırma yeterliliklerini arttırmaya yönelik yapılan faaliyet sayısı	%20	6	10	15	20
PG2.1.4. AR-GE çalışmalarında yer alan yardımcı akademik personel sayısı	%10	94	170	190	200
PG2.1.5. Proje ve Teknoloji Ofisi'nin etkinliğini arttırıcı faaliyetlere katılan akademik personelin sayısı	%20	319	500	600	680

2.1.6 Proje ve Teknoloji Ofisi alt birimlerinin aktif çalışmasını sağlayacak uzman havuzuna katılan personel sayısı	%10	37	60	90	140
2.1.7 Öğrencilerin araştırma yeterliliklerini arttırmaya yönelik yapılan faaliyet sayısı	%20	1	3	5	7
2.1.8 Öğrencilerin araştırma yeterliliklerini arttırmaya yönelik yapılan faaliyetlere katılan öğrenci sayısı	%20	47	80	120	160

Tablo 3: Hedef Kartı 2

Amaç (A2)	Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek				
Hedef (H2.2.)	Üniversitemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerinin sayısı arttırılacaktır.				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2018	2019	2020	2021
PG2.2.1. Kamu veya özel sektör finansmanlı araştırma projesi sayısı	%20	25	35	40	45
PG2.2.2. Ulusal ve uluslararası projelerde görev alan öğrenci sayısı	%20	83	120	160	200
PG2.2.3. Uluslararası ortaklı/destekli proje sayısı	%20	1	2	4	6
PG2.2.4. Tamamlanan bilimsel araştırma projesi sayısı	%20	31	50	70	90
PG2.2.5. Disiplinler arası AR-GE projesi sayısı	%20	1	2	3	4

Tablo 4: Hedef Kartı 3

Amaç (A3)	Üniversite Geneline Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Yaygınlaştırmak ve Kurumsallaştırmak				
Hedef (H3.2.)	Girişimcilikle ilgili araştırma, uygulama ve proje sayısını arttırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2018	2019	2020	2021
PG.3.2.1. Girişimcilik yarışmalarına katılan proje sayısı	%40	170	250	350	450
PG3.2.2. Girişimcilik proje sayısı	%20	1	1	3	5
PG3.2.3. Girişimcilik konusunda verilen danışmanlık hizmeti sayısı	%20	0	1	2	3
PG3.2.4. Üretime veya uygulamaya dönüşen proje sayısı	%20	1	2	2	3

Tablo 5: Hedef Kartı 4

Amaç (A3)	Üniversite Geneline Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Yaygınlaştırmak ve Kurumsallaştırmak				
Hedef (H3.3.)	Üniversite kaynaklı patent, fikri ve sınai mülkiyet hakkı sahipliği girişimleri arttırılacaktır.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2018	2019	2020	2021
PG3.3.1. Patent başvuru sayısı	%20	5	7	10	14
PG3.3.2. Alınan patent sayısı	%20	0	1	2	3
PG.3.3.3. Ticarileşmiş patent sayısı	%20	0	1	2	3
PG.3.3.4. Üniversite içi ve dışı patente dönüşen proje sayısı	%20	0	1	2	3
PG.3.3.5. Öğretim elemanlarının fikri ve sınai mülkiyet hakkı sayısı	%20	0	1	2	3

Tablo 6: Hedef Kartı 5

Amaç (A4)	Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak				
Hedef (H4.4.)	Bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine yönelik faaliyetler arttırılacaktır.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2018	2019	2020	2021
PG4.4.1. Bölgeye yönelik hazırlanan proje sayısı	%30	50	90	120	150
PG4.4.3. Sosyal sorumluluk projesi sayısı	%40	32	50	70	90
PG4.4.5. Bölgedeki kurumlarla yapılan ortak çalışma sayısı	%30	3	5	9	14