



PROJE VE TEKNOLOJİ OFİSİ GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ

2022-2023

**BARTIN
2022**

www.pto.bartın.edu.tr



Çalışmak demek, boşuna yorulmak, terlemek değildir. Zamanın gereklerine göre bilim ve teknik ve her türlü uygar buluşlardan azami derecede istifade etmek zorunludur.

K. Atatürk



Recep Tayyip ERDOĞAN
Cumhurbaşkanı



Prof. Dr. Orhan UZUN

Rektör

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	5
TABLOLAR LİSTESİ.....	6
SUNUŞ	7
I. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ.....	7
1.1. Kurumsal (Birim) Tarihçe.....	8
1.2. Paydaş Analizi	8
1.3. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi.....	8-9
1.4. Teknoloji ve Fiziksel Kaynak Analizi.....	9
1.5. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler)	9-10
II. BÖLÜM: GELECEĞE BAKIŞ	11
2.1. Misyon	11
2.2. Vizyon	11
2.3. Temel Değerler	11
III. BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ	12
3.1. Amaçlar	12
3.2. Hedefler	12
3.3. Göstergeler	12

TABLÖLAR LİSTESİ

Tablo 1: GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi	9-10
Tablo 2: Hedef Kartı 1	12
Tablo 3: Hedef Kartı 2	12-13
Tablo 4: Hedef Kartı 3	14

SUNUŞ

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü, Üniversitemizin stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda araştırma ve geliştirme politikaları geliştirerek, gerçekleştirdiği faaliyetlerle öğretim elemanı ve öğrencilerinde araştırma kültürünün yaygınlaştırılmasına ve gelişimin sürdürülebilir kılınmasına destek sağlamaktadır.

Kurum içi ve kurum dışı destekli projelerin iş ve işlemlerinin yürütülmesi; ulusal ve uluslararası projelerle bilimsel destek fırsatlarının birimlere duyurulması; projelerin başvurusu, hazırlanması, yürütülmesi, izlenmesi, sonlandırılması vb. hususlarda ilgili araştırmacıları bilgilendirme; kaynak belirleme, bilimsel, teknik, idari anlamda önerilerde bulunma, destek sağlama; proje veri tabanının oluşturulması ve performans ölçümü, projelerin lisanslanması ve ticarileştirilmesine ilişkin danışmanlık faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla Üniversitemiz Senatosunun 25.06.2014 tarih ve 2014/11- 01 nolu toplantısında alınan kararla Bartın Üniversitesi Proje Yönetimi Destek Ofisi olarak kurulmuş, 16.12.2015 tarih ve 2015/09 nolu Senato Kararı ile adı Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü olarak değiştirilmiş ve 27.06.2018 tarih ve 2018/09-03 sayılı Senato Kararı ile Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü Çalışma İlke ve Esasları Yönergesi'nde güncelleme yapılmıştır.

I. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ

1.1 Kurumsal (Birim) Tarihçe

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü, yurt içi ve yurt dışı destekli projelerin Proje ve Teknoloji Ofisi bünyesinde toplanması; ulusal ve uluslararası projelerle bilimsel destek fırsatlarının birimlere duyurulması; projelerin başvurusu, hazırlanması, yürütülmesi, izlenmesi, sonlandırılması ya da başka proje ile devam ettirilmesi aşamalarında ilgili araştırmacıları bilgilendirme; kaynak belirleme, bilimsel, teknik, idari alanda önerilerde bulunma, destek sağlama; proje veri tabanının oluşturulması ve performans ölçümü; projelerin lisanslanması ve ticarileştirilmesine ilişkin hukuki danışmanlık faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla Üniversitemiz Senatosunun 25.06.2014 tarih ve 2014/11-01 nolu toplantısında alınan kararla Bartın Üniversitesi Proje Yönetimi Destek Ofisi olarak kurulmuş, yine Üniversitemiz Senatosu tarafından 16.12.2015 tarih ve 2015/09 nolu kararla adı Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü olarak değiştirilmiştir.

1.2. Paydaş Analizi

Paydaş analizinin amacı Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü'nün paydaşlarının kimler olduğu, bu paydaşların etki ve önem derecelerinin neler olduğu, beklentilerinin belirlenmesi ve bunların sürdürülebilir değer üreterek rekabet avantajı sağlama potansiyelini ortaya koymaktır. Paydaş analizinin ilk aşamasında Koordinatörlüğümüzün paydaşları tespit edilmiştir. Koordinatörlüğümüzün iç paydaşları; üniversitemiz akademik ve idari personeli ve öğrencilerden oluşmaktadır. Koordinatörlüğümüzün dış paydaşları aşağıda gösterilmiştir:

- İlgili Bakanlıklar
- Valilik
- Belediye ve İl Müdürlükleri
- Türk Patent ve Marka Kurumu
- TÜBİTAK
- AB Ulusal Ajans
- KOSGEB
- Kalkınma Ajansları
- Diğer Üniversiteler
- Sanayi ve Özel Sektör Temsilcilikleri
- İlgili diğer meslek odaları ve STK'lar

1.3. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Koordinatörlüğümüzde 1 Koordinatör, 2 Koordinatör Yardımcısı, 2 Öğretim Görevlisi, 5 Koordinasyon Birim Sorumlusu ve 4 idari personel görev yapmaktadır.

Koordinasyon Birimlerimiz;

- Uluslararası Projeler Koordinasyon Birimi

- Bölgesel Kalkınma Ajansları ve Diğer Kamu Kurumları Projeleri Koordinasyon Birimi
- TÜBİTAK Projeleri Koordinasyon Birimi
- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi
- Patent Koordinasyon Birimi

1.4. Teknoloji ve Fiziksel Kaynak Analizi

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü yaklaşık 50 m² lik 2 odada hizmet vermektedir. Koordinatörlüğümüzde kullanılmakta olan 5 masaüstü bilgisayar, 1 dizüstü bilgisayar, 1 projeksiyon, 3 telefon ve 2 yazıcı bulunmaktadır.

Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) operasyonel aktivitelerin büyük bir çoğunluğuna hizmet vermektedir. Proje ile ilgili işlemler UBYS otomasyonu ile işletilmektedir.

1.5. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi

GZFT Analizi, Koordinatörlüğümüzün ve Koordinatörlüğümüzü etkileyen koşulların sistematik olarak incelendiği bir analizdir. Bu yöntemle Koordinatörlüğümüzün güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditler belirlenmiştir. Koordinatörlüğümüzün güçlü ve zayıf yönleri ile karşı karşıya olduğu fırsat ve tehditler araştırılarak geleceğe dönük stratejiler belirlenmiştir. Amaç ve hedefler belirlenirken zayıf yönlerin güçlü yönlere, tehditlerin fırsatlara dönüştürülme yolları tartışılmış ve araştırılmıştır.

Tablo 1: GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler
• Akademik ve idari personel ile iletişim kolaylığı • Üniversite bilimsel faaliyetlerinin desteklemesi ve teşvik edilmesi, • Bilimsel araştırma projelerinin niteliğini artırıcı ve araştırmacıları teşvik edici yönergenin yürürlüğe girmesi, • Birimin sorumluluk alanında olan tüm proje türlerine ilişkin gerekli alt koordinatörlüklerin, destek grupları ve komisyonlar tarafınca, proje süreçlerinin etkin ve sürdürülebilir bir organizasyonel yapıyla takip edilmesi, • Birimin yürütmekte olduğu tüm çalışmaların düzenli şekilde raporlanması ve kurum içi ve kurum dışı tüm paydaşlar ile şeffaf bir şekilde paylaşıyor olması, • Gerek kurum içi gerekse kurum dışı tüm paydaşlara proje süreçlerine ilişkin gerekli desteği sağlayabilecek deneyime sahip bir yönetim ve idari kadronun bulunması,	• Birim içerisinde çalışan idari personelin birim iş ve işleyişi hakkında yeterli bilgi birikime sahip olmaması, • İdari ve destek personel sayısının, birimin iş yükü ile orantılı olmaması, yeterli personel sayısının bulunmaması, • Birim bünyesindeki tüm alt birim sorumlularının ve komisyonların yapılan iş ve işlemlere aktif olarak katılım ve katkı sağlayamamaları.

• Birim Stratejik Planı ve Birim Faaliyet Raporu'nun birim web sayfasında güncel olarak bulundurulması, • Kurum içi ve kurum dışı tüm paydaşların projelere ilişkin başvuru-uygulama sonlandırma süreçlerinde ihtiyaç duyacakları mevzuat, form ve diğer içeriklerin birim web sayfasında ulaşılabilir olması, • Birim bünyesinde yürütülen toplantı, eğitim, seminer türü tüm faaliyetlerin Üniversite ve talep edilmesi durumunda Üniversite dışı ilgililer için gerçekleştirilebilmesi • Birim bünyesindeki tüm alt birim sorumluların ve komisyonların bulunması	
Fırsatlar	Tehditler
• Ulusal ve uluslararası üniversiteler ile mevcut iş birliklerinin geliştirilmesi imkânı, • Ulusal ve uluslararası kurumların bilimsel projelere ilişkin destek çeşitliliği ve fonlardaki artış eğilimi, • Bölgede Üniversitemiz ihtisaslaşma alanına yönelik Ar-Ge potansiyelinin yüksek olması, • Bölgenin sürdürülebilir kalkınma hedefleri bağlamında kurum ve kuruluşların proje bazlı çalışmalar gerçekleştirmesi.	• Üniversite sanayi işbirliğinin yeterince sağlanamaması, • UBYSden gerçekleştirilen iş ve işlemlerde aksaklıklar yaşanması, • Bölgede proje kültürünün yeterli ölçüde gelişmemiş olması. • Planlanan proje bütçelerinin döviz kuru ve diğer finansal sorunlardan kaynaklı sürdürülebilirliğinin sağlanmasındaki aksaklıklar,

II. GELECEĞE BAKIŞ

2.1. Misyon

Bartın Üniversitesinin ulusal ve uluslararası fonlardan etkin yararlanmasını sağlamak amacıyla akademisyen, araştırmacı ve öğrencileri zamanında bilgilendirmek, gerekli eğitimleri düzenlemek, üniversite–sanayi işbirliği yoluyla sanayinin ihtiyaç duyduğu teknolojik gelişmeleri ve yenilikleri takip etmelerine öncülük etmek, akademisyen, araştırmacı ve öğrencilerin Fikri ve Sınai Mülkiyet Haklarının korunması amacıyla buluşlarının tespit edilmesi lisanslanabilmesi ve ticarileşmesine destek olmak, akademisyen, araştırmacı ve öğrencilerin kendi girişimlerini başlatabilmeleri için gerekli bilgi ve desteği sağlamaktır.

2.2. Vizyon

Bartın Üniversitesi akademisyen, araştırmacı ve öğrencileri tarafından gerçekleştirilen Ar-Ge ve inovasyon projeleri ile bölge sanayisinin; gücünü bilim ve teknolojiye alarak rekabet gücünün artmasına, yeni iş alanları ve yeni şirketler açılmasını sağlayacak ürün ve hizmetlere dönüşmesini sağlamaktır.

2.3. Temel Değerler

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü olarak;

- Üniversite personelinin ulusal ve uluslararası fonlardan etkin yararlanmasını sağlamayı
- Etik değerlere bağlılığı,
- Katılımcılığı,
- Şeffaflığı,
- Hesap verebilirliği,
- Girişimciliği ilke edinmiştir.

III. BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

3.1. Amaçlar

Amaç 2. Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek

Amaç 3. Üniversite Genelinde Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Yaygınlaştırmak ve Kurumsallaştırmak

Amaç 4. Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetleri Arttırmak

3.2. Hedefler

Hedef 2.1. Araştırma altyapısı iyileştirilecektir.

Hedef 2.2. Üniversitemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerinin sayısı arttırılacaktır.

Hedef 3.2. Girişimcilikle ilgili araştırma, uygulama ve proje sayısı arttırılacaktır.

Hedef 3.3. Üniversite kaynaklı patent, fikri ve sınai mülkiyet hakkı sahipliği girişimleri arttırılacaktır.

Hedef 4.4. Bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine yönelik faaliyetler arttırılacaktır.

3.3. Göstergeler

** İtalik olan başlıklarla ilgili idari birimler çalışma yapmayabilir.*

**Akademik Birimlerin çalışma yapması gereken göstergeler mavi renkle belirtilmiştir.*

***Birim Stratejik Planının hazırlanmasında “Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi” ve “Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı” rehber olarak kullanılabilir.*

Tablo 2: Hedef Kartı 1

Amaç (A2)	Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek				
Hedef (H2.1.)	Araştırma altyapısı iyileştirilecektir.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2018	2022	2023	
PG2.1.1. Öğretim elemanlarının araştırma yeterliliklerini arttırmaya yönelik yapılan faaliyet sayısı	%30	6	20	25	

PG2.1.2. İhtisaslaşma alanına yönelik düzenlenen tanıtım ve eğitim faaliyeti sayısı	%10	0	7	12	
PG2.1.5. Proje ve Teknoloji Ofisi'nin etkinliğini artırıcı faaliyetlere katılan akademik personelin sayısı	%10	319	350	375	
2.1.7 Öğrencilerin araştırma yeterliliklerini arttırmaya yönelik yapılan faaliyet sayısı	%30	1	10	12	
2.1.8 Öğrencilerin araştırma yeterliliklerini arttırmaya yönelik yapılan faaliyetlere katılan öğrenci sayısı	%20	47	300	450	

Tablo 3: Hedef Kartı 2

Amaç (A2)	Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek				
Hedef (H2.2.)	Üniversitemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerinin sayısı arttırılacaktır.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2018	2022	2023	
PG2.2.1. Kamu veya özel sektör finansmanlı proje başvurularına yönelik yapılan eğitim sayısı	%100	3	5	7	

Tablo 4: Hedef Kartı 3

Amaç (A3)	Üniversite Geneline Girişimci ve Yenilikçi Faaliyetleri Yaygınlaştırmak ve Kurumsallaştırmak				
Hedef (H3.3.)	Üniversite kaynaklı patent, fikri ve sınai mülkiyet hakkı sahipliği girişimleri arttırılacaktır.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2018	2022	2023	
PG3.3.1. Patent başvuruları artırımına yönelik eğitim sayısı	%100	1	1	2	