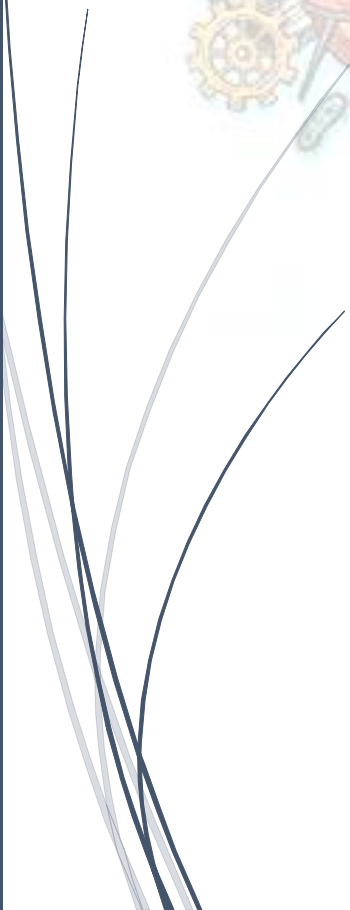


2021 YILI

BARTIN ÜNİVERSİTESİ
PROJE VE TEKNOLOJİ OFİSİ GENEL
KOORDİNATÖRLÜĞÜ



BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU



HAZIRLAYANLAR



PROJE VE TEKNOLOJİ OFİSİ GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ KALİTE KOMİSYONU ÜYELERİ

Prof. Dr. Ayhan ATEŞOĞLU

Dr. Öğr. Üyesi Bekir GÜLER

Öğr. Gör. Neslihan KÖSE

Şef Adem AYVALI

Bilg. İşl. Selin GARİP

İÇİNDEKİLER

ÖZET	2
A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE	3
A.1. Liderlik ve Kalite	3
A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı	3
A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları	4
A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik.....	5
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	5
A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar	5
A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler.....	7
A.2.3. Performans Yönetimi.....	8
A.3. Yönetim Sistemleri.....	9
A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi.....	9
A.3.4. Süreç Yönetimi	10
A.4. Paydaş Katılımı A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	10
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	11
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları.....	12
C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi	12
C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar.....	13
C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi	15
C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri	17
C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi.....	18
D. TOPLUMSAL KATKI.....	20
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları D.1.2. Kaynaklar	20
D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi	20
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	22

ÖZET

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü Birim İç Değerlendirme Raporu 2021 yılı içerisinde birimimizde Kalite Güvencesi, Eğitim-Öğretim, Araştırma Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi alanlarında gösterdiği faaliyetlerin izleme ve değerlendirilmesinin yapılması amacıyla oluşturulmuştur. Birim Kalite Komisyonu tarafından, yıl içerisinde Genel Koordinatörlük ve alt birimlerinde kurum içinde ve kurum dışında gerçekleştirilen faaliyetler ve projeler dikkate alınarak hazırlanmıştır. Toplanan veriler rapor içerisinde ilgili bölümlerde detaylı bir şekilde açıklanmış ve değerlendirme kısmında güçlü yönler ve geliştirilmeye açık yönler olarak özetlenmiştir.

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim Modeli ve İdari Yapı

Olgunluk Düzeyi: 4

Birimin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü, sorumlu rektör yardımcısı, genel koordinatör ve iki genel koordinatör yardımcısı ile alt birim sorumlularından oluşan bir yönetim yapısına sahiptir (**Kanıt 1**). Genel Koordinatörlüğün bünyesinde yer alan 5 alt birim ve her birimden sorumlu öğretim üyeleri bulunmaktadır. Koordinasyon birim sorumluları aracılığıyla birimlerin kendi alanlarındaki uygulamalar izlenmekte ve iyileştirmeler yapılmaktadır (**Kanıt 2**). Genel Koordinatörlük bünyesinde yönetim ve idari alanlarla ilgili politika ve stratejik amaçlar doğrultusunda koordinatörlüğün yoğun iş takvimi de göz önüne alınarak bir koordinatör yardımcısı daha atanmıştır. Ayrıca farklı nedenlerle motivasyonu ve verimi arttırmak amacıyla alt birim sorumluları değiştirilmiş ve koordinatörlüğün misyonu gereği etkin bir çalışma grubu oluşturulmuştur (**Kanıt 3-6**). Genel Koordinatörlük bünyesinde idari süreçlerin yürütülmesi aşamalarında 4 (dört) idari personelimiz bulunmaktadır. Söz konusu personellerimizin birim içerisinde görev dağılımları olmakla beraber Koordinatörlük bünyesinde gerçekleştirilen işlere genel olarak vakıf olup bir bütün içerisinde çalışmaktadırlar (**Kanıt 7-10**).

Üniversitemizin gelişimi ve işleyişi doğrultusunda, birimlerin etkinliğinin artırılması, bilimsel araştırmalardaki çeşitliliğin ve kaynakların geliştirilmesi amacıyla yönerge değişikliği çalışmaları yürütülmüştür (**Kanıt 11-13**). Ayrıca Üniversitemizin farklı akademik birimlerinden öğretim elemanlarının yer aldığı proje destek grubu oluşturulmuştur (**Kanıt 14**).

Örnek Kanıtlar

Kanıt 1: Birim Yöneticileri

Kanıt 2: Organizasyon Şeması

Kanıt 3: Bölgesel Kalkınma Ajansları ve Diğer Kamu Kurumları Projeleri Koordinasyon Birimi Sorumlusu

Kanıt 4: Patent Koordinasyon Birimi Sorumlusu

Kanıt 5: TÜBİTAK Projeleri Koordinasyon Birimi Sorumlusu

Kanıt 6: Uluslararası Projeler Koordinasyon Birimi Sorumlusu

Kanıt 7: Şef Adem AYVALI İş Tanımı

Kanıt 8: Bilg. İşlt. Gülsüm KARAKAŞ İş Tanımı

Kanıt 9: Bilg. İşlt. Fatma Aysan AKINCI İş Tanımı

Kanıt 10: Bilg. İşlt. Selin GARİP İş Tanımı

Kanıt 11: Toplantı Tutanakları

Kanıt 12: Yönerge Değişikliği Toplantı Yazısı 1

Kanıt 13: Yönerge Değişikliği Toplantı Yazısı 2

Kanıt 14: Proje Destek Grubu

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi: 3

İç kalite güvencesi sistemi birimin geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Araştırma yönetim sürecine yönelik işleyişin dokümantasyonunun sağlanması amacıyla BAP (UBYS) sistemi üzerinde kurum içi ve kurum dışı fonlarca desteklenen projelerin bilgilerinin sisteme girişleri (geçmiş 5 yıla dönük olarak) sağlanmıştır. Başvurusu yapılmış, değerlendirme aşamasında olan projelerin de verilerinin girişi sağlanarak, ileriye dönük yıllık başvuru ve kabul oranlarının tespiti hedeflenmiştir. Üniversitemiz bünyesinde yürütülen kalite çalışmaları kapsamında, iş akış süreçleri, görev tanımları ve formlar standart hale getirilerek web sayfasından yayınlanmıştır (**Kanıt 1**). Koordinatörlüğümüz tarafından yürütülen iş ve işlemler ile ilgili geri bildirimler web sayfasında yer alan modül aracılığıyla alınmakta olup, yapılan etkinliklerle ilgili anketler gerçekleştirilmektedir (**Kanıt 2-4**). Üniversitemizin gelişimi ve işleyişi doğrultusunda, birimlerin etkinliğinin artırılması, bilimsel araştırmalardaki çeşitliliğin ve kaynakların geliştirilmesi amacıyla yönerge değişikliği çalışmaları yürütülmüştür (**Kanıt 5-7**). Ayrıca, Bartın Üniversitesi kalite güvence yönergesi gereği birim kalite komisyonumuz bulunmakta olup birimin stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda, akademik ve idari hizmetlerin değerlendirilmesi, kalitenin geliştirilmesi ve akreditasyon sürecinde yapılacak her türlü çalışmanın yürütülmesini sağlamaktadır (**Kanıt 8**). Birimimiz amaç ve hedefleri doğrultusunda düzenli izleme güvence altına alınmıştır (**Kanıt 9**).

Örnek Kanıtlar

Kanıt 1: Formlar

Kanıt 2: Geri Bildirim Modülü PTO

Kanıt 3: Geri Bildirim Modülü BAP

Kanıt 4: Anketler

Kanıt 5: Toplantı Tutanakları

Kanıt 6: Yönerge Değişikliği Toplantı Yazısı 1

Kanıt 7: Yönerge Değişikliği Toplantı Yazısı 2

Kanıt 8: Birim Kalite Komisyonu

Kanıt 9: Birim Misyon ve Misyon

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: 4

Birimin kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü kurum içi ve kamuoyunu bilgilendirmesini web sayfası üzerinden gerçekleştirmektedir (**Kanıt 1**). Birim web sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir. Koordinatörlük olarak web sayfasının sürekli güncel kalması, ilgili toplantı, seminer sempozyum vb. duyuruların yapılması, ilgililerin ilgili dokümanlara ve bilgilere kolayca ulaşmaları sağlanmaktadır. Benzer şekilde sosyal medya üzerinden de ilgili duyuru ve bilgilendirmeler gerçekleştirilmektedir (**Kanıt 2-3**).

Koordinatörlük bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin raporlamalar ilgili mevzuat kapsamında gerçekleştirilmektedir. Mali işlemler ile ilgili olarak Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığına ve Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına raporlama yapılmaktadır. Ayrıca Stratejik Plan ve Birim Faaliyet Raporu birim web sayfasından yayınlanmaktadır (**Kanıt 4-5**).

Örnek Kanıtlar

Kanıt 1: Web Sayfası PTO

Kanıt 2: PTO Twitter

Kanıt 3: PTO Youtube

Kanıt 4: 2021 Yılı Birim Faaliyet Raporu

Kanıt 5: Stratejik Plan

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Olgunluk düzeyi: 4

Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Koordinatörlüğümüzün misyonu; Bartın Üniversitesinin ulusal ve uluslararası fonlardan etkin yararlanmasını sağlamak amacıyla akademisyen, araştırmacı ve öğrencileri zamanında bilgilendirmek, gerekli eğitimleri düzenlemek, üniversite – sanayi işbirliği yoluyla sanayinin

ihtiyaç duyduğu teknolojik gelişmeleri ve yenilikleri takip etmelerine öncülük etmek, akademisyen, araştırmacı ve öğrencilerin Fikri ve Sınai Mülkiyet Haklarının korunması amacıyla buluşlarının tespit edilmesi lisanslanabilmesi ve ticarileşmesine destek olmak, akademisyen, araştırmacı ve öğrencilerin kendi girişimlerini başlatabilmeleri için gerekli bilgi ve desteği sağlamaktır.

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü, kalite güvencesi politikaları ile bu politikaları hayata geçirmek üzere belirlediği misyonu doğrultusunda stratejilerini belirlemiş ve kamuoyuyla paylaşmıştır (**Kanıt 1**).

Koordinatörlüğümüzün vizyonu; Bartın Üniversitesi akademisyen, araştırmacı ve öğrencileri tarafından gerçekleştirilen Ar-Ge ve inovasyon projeleri ile bölge sanayisinin; gücünü bilim ve teknolojiye alarak rekabet gücünün artmasına, yeni iş alanları ve yeni şirketler açılmasını sağlayacak ürün ve hizmetlere dönüşmesini sağlamaktır.

Koordinatörlüğümüzün Temel Değerleri;

- Üniversite personelinin ulusal ve uluslararası fonlardan etkin yararlanmasını sağlamayı
- Etik değerlere bağlılığı,
- Katılımcılığı,
- Şeffaflığı,
- Hesap verebilirliği,
- Girişimciliği ilke edinmiştir.

Birimimiz misyon ve vizyon politikaları doğrultusunda, Üniversitemiz tarafından belirlenen stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik yıl içerisinde öğretim elemanları ve öğrencilerine yönelik etkinlikler düzenlemektedir. YÖK tarafından bölgesel kalkınma ve misyon farklılaşmaları çerçevesinde Üniversitemiz ihtisaslaşmaya hak kazanmıştır. Üniversitemizin ihtisaslaşmaya hak kazandığı “Akıllı Lojistik ve Bütünleşik Bölge Uygulamaları” alanlarına yönelik çalışmaların artırılması ve çeşitlendirilmesi amacıyla birimimiz tarafından çalışmalar yürütülmektedir (**Kanıt 2-16**).

Örnek Kanıtlar

Kanıt 1: Misyon ve Vizyon

Kanıt 2: BAP Başvuru ve Yönetim Süreçleri Bilgilendirme Toplantısı

Kanıt 3: COST Eğitimi

Kanıt 4: KOBİGEL –KOBİ Gelişim Destek Programı Bilgilendirme Toplantısı

Kanıt 5: Proje Günlükleri Eğitimi Üst Yazısı

Kanıt 6: TEKNOFEST Bilgilendirme Toplantısı

Kanıt 7: TÜBİTAK Projeleri Yazımı ve Başvuru Bilgilendirme Etkinliği

Kanıt 8: TÜBİTAK 1505 ve 1702 Destekleme Programları Eğitimi

Kanıt 9: TÜBİTAK Öğrenci Projeleri Yönetimi ve Değerlendirme Toplantısı (2209A ve 2209B Projeleri)

Kanıt 10: TÜBİTAK Öğrenci Projelerinde Proje Yönetimi Etkinliği

Kanıt 11: Yükseköğretim Kurumlarında Gerçekleşen Buluşlar ve Buluş Bildirim Zorunluluğu Eğitimi

Kanıt 12: İhtisaslaşmaya Hak Kazanma Haberi

Kanıt 13: Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyona Farklılaşması ve İhtisaslaşması Programı

Kanıt 14: İhtisaslaşma Alanı Anahtar Kelime Dizini İçin Komisyon Oluşturulması Yazısı

Kanıt 15: İhtisaslaşma Alanı Anahtar Kelime Dizini Oluşturma Komisyonu Toplantı Yazısı

Kanıt 16: Üniversitemiz İhtisaslaşma Alanı ile İlgili Anahtar Kelime Dizini

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Olgunluk düzeyi: 3

Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.

2019-2021 Birim Stratejik Planı, Üniversitemiz performans programı kapsamında birimimiz tarafından gerçekleştirilen proje, faaliyet vb. etkinlikler dikkate alınarak hazırlanmıştır. Hedeflerimiz içerisinde araştırma alt yapımızı iyileştirme, Üniversitemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerinin sayısının artırılması, girişimcilikle ilgili araştırma, uygulama ve proje sayısının artırılması, Üniversite kaynaklı patent, fikri ve sınai mülkiyet hakkı sahipliği vb. girişimlerin artırılması, bölgenin kalkınmasına ve gelişmesine yönelik faaliyetleri artırılması yer almaktadır. Bu doğrultuda amaçlarımız ise bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek, Üniversite genelinde girişimci ve yenilikçi faaliyetleri yaygınlaştırmak ve kurumsallaştırmak ayrıca bölgesel kalkınmaya yönelik sosyal, kültürel ve bilimsel faaliyetleri arttırmaktır. **(Kanıt 1)**. İlgili veriler belirli dönemler halinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile paylaşılmakta ve Üniversitemiz Performans Programı çerçevesinde yayınlanmaktadır **(Kanıt 2-5)**. Birimimiz faaliyetleri ilgili mevzuat hükümlerine uygun şekilde sürdürülmektedir **(Kanıt 6-9)**.

Örnek Kanıtlar

Kanıt 1: Stratejik Plan

- Kanıt 2:** 2021 Yılı Performans Programı 1. Dönem İzleme Raporu
Kanıt 3: 2021 Yılı Performans Programı 2. Dönem İzleme Raporu
Kanıt 4: 2021 Yılı Performans Programı 3. Dönem İzleme Raporu
Kanıt 5: 2021 Yılı Performans Programı 4. Dönem İzleme Raporu
Kanıt 6: BAP Yönergesi
Kanıt 7: BAP Yönetmelik
Kanıt 8: Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Yönergesi
Kanıt 9: PTO Yönerge

A.2.3. Performans Yönetimi

Olgunluk düzeyi: 4

Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Koordinatörlüğümüzde yıl içerisinde gözlemlenen aksaklıklar ve geliştirilmesi düşünülen noktalar gözden geçirilmekte ve iyileştirmeye yönelik planlamalar yapılmaktadır. Birimimizde araştırma faaliyetleri stratejik plan çerçevesinde 6 aylık periyotlarla hazırlanan performans programı değerlendirme raporları ile izlenmektedir (**Kanıt 1-2**). Koordinatörlüğümüz stratejik planının uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi, plan hedeflerine ulaşmak için yürütülecek faaliyet ve projeleri izleme, değerlendirme ve raporlaştırma çalışmaları İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından yürütülmektedir (**Kanıt 3**). Ayrıca araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik göstergeler stratejik planda tanımlanmıştır (**Kanıt 4**). Koordinatörlüğümüzde görev alan personellerin performanslarının artırılması için mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla kurum içinde düzenlenen ve ayrıca T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından uzaktan eğitim portalı aracılığıyla yayınlanan eğitimlere katılımları teşvik edilmiştir. (**Kanıt 5-9**).

Örnek Kanıtlar

- Kanıt 1:** 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Birinci Altı Aylık İzleme Değerlendirme Raporu
Kanıt 2: 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı İkinci Altı Aylık İzleme Değerlendirme Raporu
Kanıt 3: İç Kontrol
Kanıt 4: Stratejik Plan
Kanıt 5: İnsan Hakları Eğitimleri (CBİKO)
Kanıt 6: İSG (CBİKO)
Kanıt 7: KVKK (Kurum İçi)
Kanıt 8: Belge Yönetimi ve Arşivcilik (Kurum İçi)

Kanıt 9: Temel Düzeyde PowerPoint Eğitimi (Kurum İçi)

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 3

Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

124 sayılı “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname”nin 29’uncu maddesi uyarınca insan kaynakları planlaması Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır. Bu planlar, üniversitenin ihtiyaçları çerçevesinde, teknolojik yenilikler, insan kaynağındaki niteliksel gelişmeler ve ilgili yasal düzenlemeler ile hizmetin sürekli, etkin, verimli, kaliteli ve yeterli sayıda personel tarafından yürütülmesinin sağlanması hususları göz önüne alınarak hazırlanmaktadır. Bu kapsamda Koordinatörlüğümüz bünyesinde 1 öğretim elemanı ve 4 idari personel istihdam edilmektedir (**Kanıt 1**). Söz konusu personellerimizin birim içerisinde görev dağılımları olmakla beraber Koordinatörlük bünyesinde gerçekleştirilen işlere genel olarak vakıf olup bir bütün içerisinde çalışmaktadırlar (**Kanıt 2-5**).

Birim personellerinin mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla düzenlenen hizmet içi ve T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından uzaktan eğitim portalı üzerinden erişime açık olan eğitimlere katılımları sağlanmaktadır. (**Kanıt 6-10**). Ayrıca personelin aidiyet duygusunun artırılması, özverili çalışmaların teşvik edilmesi amacıyla teşekkür belgesi verilmektedir (**Kanıt 11-13**).

Örnek Kanıtlar

Kanıt 1: Birim Personelleri

Kanıt 2: Şef Adem AYVALI İş Tanımı

Kanıt 3: Bilg. İşlt. Gülsüm KARAKAŞ İş Tanımı

Kanıt 4: Bilg. İşlt. Fatma Aysan AKINCI İş Tanımı

Kanıt 5: Bilg. İşlt. Selin GARİP İş Tanımı

Kanıt 6: İnsan Hakları Eğitimleri (CBİKO)

Kanıt 7: İSG (CBİKO)

Kanıt 8: KVKK (Kurum İçi)

Kanıt 9: Belge Yönetimi ve Arşivcilik (Kurum İçi)

Kanıt 10: Temel Düzeyde PowerPoint Eğitimi (Kurum İçi)

Kanıt 11: Teşekkür Belgesi

Kanıt 12: Teşekkür Belgesi

Kanıt 13: Teşekkür Belgesi

A.3.4. Süreç Yönetimi

Olgunluk Düzeyi: 4

Süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Üniversitemizin stratejik planı kapsamında birim stratejik planı hazırlanmış, amaç ve hedeflere yönelik performans göstergeleri belirlenmiştir. Belirlenen performans göstergeleri dönemler halinde izlenmekte ve raporlanmaktadır (**Kanıt 1-5**). Ayrıca Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü ve alt birimleri bünyesinde araştırma geliştirme süreçleri kapsamında yürütülen faaliyetler ile ilgili iş akış süreçleri oluşturularak söz konusu faaliyetlerimiz bu süreçler doğrultusunda yürütülmektedir (**Kanıt 6-14**).

Örnek Kanıtlar

Kanıt 1: Stratejik Plan

Kanıt 2: 2021 Yılı Performans Programı 1. Dönem İzleme Raporu

Kanıt 3: 2021 Yılı Performans Programı 2. Dönem İzleme Raporu

Kanıt 4: 2021 Yılı Performans Programı 3. Dönem İzleme Raporu

Kanıt 5: 2021 Yılı Performans Programı 4. Dönem İzleme Raporu

Kanıt 6: BAP Avans Açma Süreci

Kanıt 7: BAP Avans Kapama Süreci

Kanıt 8: BAP Başvuru Süreci

Kanıt 9: BAP Kapanış Süreci

Kanıt 10: Buluş Başvuru Süreci

Kanıt 11: Dış Kaynaklı Diğer Proje

Kanıt 12: BAP Malzeme Demirbaş İş Akış Şeması

Kanıt 13: Satın Alma Süreci

Kanıt 14: TÜBİTAK Projesi İş Akış Şeması

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Olgunluk Düzeyi: 3

Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Birimimiz tarafından Üniversitemiz öğretim elemanları ve öğrencilerinin araştırma yetkinliklerinin arttırılmasına yönelik gerçekleştirilen toplantı, eğitim, seminer vb. etkinliklere eğitmen veya katılımcı olarak, kurum içi ve dışından katılım sağlanmaktadır. Dış paydaş olarak KOSGEB, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK, TÜRKPATENT gibi kurumlardan destek alınmakta ve iç paydaş olarak da Üniversitemizin birimlerinden destek alınmaktadır. **(Kanıt 1-10).**

BAP Koordinasyon Birimi bünyesinde oluşturulan ve kurum içi projelerin kabulü, izlenmesi, sonuçlandırılması ve projelerle ilgili diğer taleplerin değerlendirilmesi iş ve işlemlerini gerçekleştiren BAP Komisyonları, Üniversitemizin farklı birimlerinde görevli akademisyenlerden oluşmaktadır. **(Kanıt 11-13).** Proje çeşitleri ve proje çıktıları kapsamında kontrol edilmesi ve önlem alınması başlıklarında yönerge çalışmaları başlatılmıştır. Bu bağlamda Üniversitemizin farklı bölümlerinden belirlenen öğretim üyelerinin yer aldığı Yönerge Komisyonu oluşturularak üyelerin paydaş görüşleri doğrultusunda çalışmalar devam etmektedir. Ayrıca söz konusu yönerge taslağı hakkında ilgili akademik birimlerden paydaş görüşleri alınarak yönergenin son hali belirlenecektir **(Kanıt 14-17).**

Örnek Kanıtlar

Kanıt 1: BAP Başvuru ve Yönetim Süreçleri Bilgilendirme Toplantısı

Kanıt 2: COST Eğitimi

Kanıt 3: KOBİGEL –KOBİ Gelişim Destek Programı Bilgilendirme Toplantısı

Kanıt 4: Proje Günlükleri Eğitimi Üst Yazısı

Kanıt 5: TEKNOFEST Bilgilendirme Toplantısı

Kanıt 6: TÜBİTAK Projeleri Yazımı ve Başvuru Bilgilendirme Etkinliği

Kanıt 7: TÜBİTAK 1505 ve 1702 Destekleme Programları Eğitimi

Kanıt 8: TÜBİTAK Öğrenci Projeleri Yönetimi ve Değerlendirme Toplantısı (2209A ve 2209B Projeleri)

Kanıt 9: TÜBİTAK Öğrenci Projelerinde Proje Yönetimi Etkinliği

Kanıt 10: Yükseköğretim Kurumlarında Gerçekleşen Buluşlar ve Buluş Bildirim Zorunluluğu Eğitimi

Kanıt 11: BAP Komisyonu Üyeleri

Kanıt 12: Fen ve Mühendislik Bilimleri Alt Komisyon Üyeleri

Kanıt 13: Sosyal Bilimleri Alt Komisyon Üyeleri

Kanıt 14: Toplantı Tutanakları

Kanıt 15: Yönerge Değişikliği Toplantı Yazısı 1

Kanıt 16: Yönerge Değişikliği Toplantı Yazısı 2

Kanıt 17: Yönerge Değişikliği Toplantı Yazısı 3

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi:4

Birimde araştırma geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü bünyesindeki araştırma süreçleri, kurum dışı destekli projelerde proje türüne bağlı olarak ilgili mevzuatına, kurum içi destekli projeler ise BAP çerçevesinde ilgili yönetmelik, yönerge doğrultusunda gerçekleştirilmektedir (**Kanıt 1-4**). Kurum içi destekli projeler BAP yönergesi gereği ilgili komisyonlarca bilimsel açıdan değerlendirilerek karara bağlanmaktadır (**Kanıt 5-7**). Kurum dışı (TÜBİTAK, BAKKA, AB, KOSGEB vb.) destekli projeler, kendi mevzuatları doğrultusunda ilgili hükümlerce Koordinatörlüğümüz bünyesinde koordine edilerek yürütülmektedir (**Kanıt 8-9**). Ayrıca Koordinatörlüğümüz alt birimi olan Patent Koordinasyon Birimi uhdesinde ise Üniversitemiz öğretim elemanları ve öğrencileri tarafından bulunan buluşlara dair iş ve işlemler yürütülmektedir. Buluşların değerlendirilmesi ise Patent Koordinasyon Birimi Sorumlusunun başkan olarak yer aldığı Fikri ve Sınai Mülkiyet Değerlendirme Kurulu tarafından yapılmaktadır. (**Kanıt 10-11**).

Bununla birlikte tüm organizasyonun gerçekleştirilmesi için Koordinatörlüğümüz bünyesinde kurulan alt birimlerin etkin olarak faaliyetlerini gerçekleştirebilmesi yönünde motivasyonu ve verimi arttırmak amacıyla alt birim sorumluları alanında yetkin kişilerden belirlenmekte olup Koordinatörlüğümüzün misyonu gereği etkin bir çalışma grubu oluşturulmuştur (**Kanıt 12-16**). Ayrıca birimlerin etkin katılımının sağlanması amacıyla her birimden sorumlu öğretim elemanı belirlenerek Koordinatörlüğümüz bünyesinde Proje Destek Ekibi oluşturulmuştur (**Kanıt 17**).

Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında yapılan araştırmaların niteliğini ve niceliğini geliştirmek amacıyla yönerge değişikliği doğrultusunda PUKÖ döngüsünü de içine alacak şekilde UBYS sistemi üzerinden güncellemeler gerçekleştirilmiştir. Özellikle ilgili sürecin proje çeşitleri ve proje çıktılarının kontrol edilmesi ve önlem alınması başlıkları çerçevesinde ilgili yönerge çalışmaları başlatılmıştır. Bu bağlamda Üniversitemizin farklı bölümlerinden belirlenen öğretim üyelerinin yer aldığı yönerge komisyonu oluşturularak üyelerin paydaş görüşleri doğrultusunda çalışmalar devam etmektedir. (**Kanıt 18-21**). Ayrıca söz konusu

yönerge taslağı hakkında ilgili akademik birimlerden paydaş görüşleri alınarak yönergenin son hali belirlenecektir. Genel Koordinatörlük bünyesinde yer alan Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından yürütülen kurum içi destekli projelerle ilgili tüm süreçler UBYS sistemi üzerinden takip edilmektedir (**Kanıt 22**).

Örnek Kanıtlar

Kanıt 1: BAP Yönergesi

Kanıt 2: BAP Yönetmelik

Kanıt 3: FSMH Yönergesi

Kanıt 4: PTO Yönerge

Kanıt 5: BAP Komisyonu Üyeleri

Kanıt 6: Fen ve Mühendislik Bilimleri Alt Komisyon Üyeleri

Kanıt 7: Sosyal Bilimler Alt Komisyon Üyeleri

Kanıt 8: Kurum Dışı Projelerin Sisteme Girilmesine Dair Yazı

Kanıt 9: TÜBİTAK TTS

Kanıt 10: Patent Koordinasyon Birimi Sorumlusu

Kanıt 11: FMDK

Kanıt 12: Bölgesel Kalkınma Ajansları ve Diğer Kamu Kurumları Projeleri Koordinasyon Birimi

Kanıt 13: Patent Koordinasyon Birimi

Kanıt 14: TÜBİTAK Projeleri Koordinasyon Birimi Sorumlusu

Kanıt 15: Uluslararası Projeler Koordinasyon Birimi

Kanıt 16: Alt Birim Ekran Görüntüsü

Kanıt 17: Proje Destek Grubu

Kanıt 18: Toplantı Tutanakları

Kanıt 19: Yönerge Değişikliği Toplantı Yazısı 1

Kanıt 20: Yönerge Değişikliği Toplantı Yazısı 2

Kanıt 21: Yönerge Değişikliği Toplantı Yazısı 3

Kanıt 22: BAP Sistem Görüntüsü

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi:4

Birimde araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü olarak kurum içi (BAP) ve kurum dışı (TÜBİTAK, BAKKA, AB, KOSGEB vb.) fonlarca desteklenen projelerin kayıtları izlenmekte ve bütçelere ilişkin harcamalar gerçekleştirilmektedir. Bu bağlamda kurum içi destekli projeler için merkezi yönetim bütçesinden ve öz kaynaklardan sağlanan fonlarla projeler

desteklenmektedir. 2021 yılı içerisinde kurum içi fonlarla 51 adet proje 860.716,82 TL bütçe ile desteklenmiş, kurum dışı fonlarla desteklenen 126 proje ise 1.370.756,10 TL bütçe ile desteklenmiştir. Ayrıca 2021 yılı içerisinde hareketliliği olan kurum içi fonlarla desteklenen proje sayısı 107 olup toplam bütçeleri 1.578.715,13 TL, kurum dışı fonlarla desteklenen projelerde ise hareketliliği olan proje sayısı 175 olup toplam bütçeleri 11.725.986,68 TL'dir **(Kanıt 1)**.

Yıllar itibariyle projeler için sağlanan fon desteği miktarındaki artışla birlikte, kabul edilen projelere verilen destek tutarları da alınan kararlarla arttırılmaktadır. Kararlar gelen talepler doğrultusunda şekillenmiş olup, yüksek lisans tez proje önerileri en fazla 5.000,00 TL, doktora tez proje önerileri en fazla 20.000,00 TL, bunların dışında kalan proje önerileri en fazla 20.000,00 TL'ye kadar desteklenmekte iken yüksek lisans tez proje önerileri en fazla 7.500,00 TL, doktora tez proje önerileri en fazla 20.000,00 TL, bunların dışında kalan proje önerileri en fazla 25.000,00 TL'ye kadar desteklenmektedir. Bunlara ek olarak Üniversitemizin misyon farklılaşması olan Akıllı Lojistik ve Bütünleşik Bölge Uygulamaları, Batı Karadeniz Bölgesi, Bartın İli ve Öncelikli Alan Kapsamındaki proje önerilerine öncelik verilip bu doğrultuda hazırlanacak proje önerilerinin; bölgesel ve sektörel kalkınmaya yönelik somut, ekonomik fayda sağlama potansiyeline sahip olması; İlimizin ve Bölgemizin ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikte olması önemli olduğundan bu çerçevede önerilen/önerilecek yüksek lisans tez projelerine 7.500,00 TL, doktora tez, katılımlı ve kapsamlı araştırma projelerine 25.000,00 TL ile destek verilmekte iken yeni kararlar yüksek lisans tez projelerine 10.000,00 TL, doktora tez, katılımlı ve kapsamlı araştırma projelerine 30.000,00 TL ile destek verilmektedir **(Kanıt 2-3)**.

Ayrıca kurum dışından sağlanan fon desteğinin arttırılması amacıyla ilgililerin bu yönde bilgilendirilmesine ve farkındalık oluşturulmasına yönelik etkinlikler tarafımızdan yürütülmektedir **(Kanıt 4-10)**.

Örnek Kanıtlar

Kanıt 1: PTO Proje İstatistikleri Web Sayfası

Kanıt 2: 2020 Yılı I. Dönem BAP Başvuru İlanı

Kanıt 3: 2021 Yılı II. Dönem BAP Başvuru İlanı

Kanıt 4: 2022 Yılı SOGEP Bilgilendirme ve Eğitim Toplantısı Hk.

Kanıt 5: Proje Günlükleri Eğitimi Üst Yazısı

Kanıt 6: TEKNOFEST Bilgilendirme Toplantısı

Kanıt 7: TÜBİTAK Projeleri Yazımı ve Başvuru Bilgilendirme Etkinliği

Kanıt 8: TÜBİTAK 1505 ve 1702 Destekleme Programları Eğitimi

Kanıt 9: TÜBİTAK Öğrenci Projeleri Yönetimi ve Değerlendirme Toplantısı (2209A ve 2209B Projeleri)

Kanıt 10: TÜBİTAK Öğrenci Projelerinde Proje Yönetimi Etkinliği

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Olgunluk Düzeyi:4

Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü olarak, Üniversitemiz öğretim elemanı ve öğrencilerinin araştırma yetkinlikleri ve gelişimine katkı sunmak, ilgililerin motivasyonunu arttırmak ve araştırmaya sevk etmek amacıyla kurum personelinin ihtiyaçları tespit edilerek ihtiyaç duyulan alanlarda ve konularda eğitimler planlanmıştır. Bu konuda kurum içi (birim içi ve dışı) ve kurum dışı alanında uzman eğitimcilerin de destekleriyle etkinlikler düzenlenmiştir. Bu kapsamda 2021 yılı içerisinde öğretim elemanı ve öğrencilerine, bilimsel araştırma projeleri, TÜBİTAK 2209 öğrenci projeleri, TÜBİTAK ARDEB proje türleri, buluşlar ve buluş bildirimlerine yönelik toplantı, seminer, eğitim vb. çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmiştir (**Kanıt 1-9**). Yapılan etkinlikler neticesinde Üniversitemiz genelinde proje başvuru ve kabulü sayılarında artış sağlanmıştır. Ayrıca ilgililerden alınan geribildirimler doğrultusunda ihtiyaç duyulan farklı alanlar belirlenerek 2022 yılı içerisinde etkinlikler planlanmaktadır.

Birimimiz Üniversitemizin stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda yetkinliği artırma yönünde araştırma ve geliştirme politikaları geliştirmektedir. Üniversitemizin Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından ‘Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi’ kapsamında ‘Akıllı Lojistik ve Bütünleşik Bölge Uygulamaları’ alanında ihtisaslaşmaya hak kazanmış olması nedeniyle yapılacak çalışmaların artırılması ve çeşitlendirilmesi amacıyla çalışmalar yürütülmektedir (**Kanıt 10-13**). Ayrıca 2020 yılı içerisinde bu alandaki yatırım projeleri geliştirilerek Cumhurbaşkanlığı Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına sunulmuştur (**Kanıt 14**).

Üniversitemizin araştırma ve geliştirme kapsamında belirlediği stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda yaptığı çalışmalar kapsamında; “Bilimsel Araştırma ve Yayın Faaliyetlerini Nitelik ve Nicelik Yönünden Geliştirmek” amacı doğrultusunda kurumun desteklediği proje ve projelerden yapılacak yayınların nitelik ve niceliklerinin artırılması amacıyla BAP Yönergesi güncelleme çalışmaları yürütülmüştür (**Kanıt 15-17**). Birimiz bünyesinde Üniversitemiz öğretim elemanı ve öğrencilerinin araştırma yeterliliklerinin artırılması yönelik yapılan

faaliyetler sonucunda gerek proje başvurusu gerekse kabul sayılarında artış gözlemlenmiştir. Kabul alan proje sayılarına baktığımızda 2021 yılı içerisinde kurum içi fonlarla desteklenen (BAP) 51 adet proje, kurum dışı fonlarla desteklenen 126 adet proje sayısına ulaşılmıştır (**Kanıt 18**). Ek olarak Üniversitemizin farklı bölümlerinden belirlenen öğretim üyelerinin yer aldığı Yönerge Komisyonu oluşturularak üyelerin paydaş görüşleri doğrultusunda çalışmalar devam etmektedir (Kanıt 19-22). Ayrıca Koordinatörlüğümüz bünyesinde yer alan Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından yürütülen kurum içi destekli projelerle ilgili tüm süreçler UBYS sistemi üzerinden takip edilmektedir (**Kanıt 23**).

Örnek Kanıtlar

Kanıt 1: BAP Başvuru ve Yönetim Süreçleri Bilgilendirme Toplantısı

Kanıt 2: COST Eğitimi

Kanıt 3: Proje Günlükleri Eğitimi Üst Yazısı

Kanıt 4: TEKNOFEST Bilgilendirme Toplantısı

Kanıt 5: TÜBİTAK Projeleri Yazımı ve Başvuru Bilgilendirme Etkinliği

Kanıt 6: TÜBİTAK 1505 ve 1702 Destekleme Programları Eğitimi

Kanıt 7: TÜBİTAK Öğrenci Projeleri Yönetimi ve Değerlendirme Toplantısı (2209A ve 2209B Projeleri)

Kanıt 8: TÜBİTAK Öğrenci Projelerinde Proje Yönetimi Etkinliği

Kanıt 9: Yükseköğretim Kurumlarında Gerçekleşen Buluşlar ve Buluş Bildirim Zorunluluğu Eğitimi

Kanıt 10: İhtisaslaşma Alanı Anahtar Kelime Dizini İçin Komisyon Oluşturulması Yazısı

Kanıt 11: İhtisaslaşma Alanı Anahtar Kelime Dizini Oluşturma Komisyonu Toplantı Yazısı

Kanıt 12: Üniversitemiz İhtisaslaşma Alanı ile İlgili Anahtar Kelime Dizini

Kanıt 13: İhtisaslaşmaya Hak Kazanma Haberi

Kanıt 14: Bölgesel Kalkınma Odaklı İhtisaslaşma Programı-İzleme ve Değerlendirme Raporu Hk.

Kanıt 15: Toplantı Tutanakları

Kanıt 16: Yönerge Değişikliği Toplantı Yazısı 2

Kanıt 17: Yönerge Değişikliği Toplantı Yazısı

Kanıt 18: PTO Proje İstatistikleri Web Sayfası

Kanıt 19: Toplantı Tutanakları

Kanıt 20: Yönerge Değişikliği Toplantı Yazısı 1

Kanıt 21: Yönerge Değişikliği Toplantı Yazısı 2

Kanıt 22: Yönerge Değişikliği Toplantı Yazısı 3

Kanıt 23: BAP Sistem Görüntüsü

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Olgunluk Düzeyi:3

Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatörlüğü bünyesinde kurumlar arası iş birliklerini, disiplinler arası girişimleri, sinerji yaratacak ortak girişimleri özendirecek mekanizmalar mevcuttur ve etkindir. Bu kapsamda, öncelikle bu tür girişimlerden biri olan Horizon Europe hibe programı kapsamında üniversite öğretim elemanları Orta Doğu Teknik Üniversitesi Araştırmalar Koordinatörlüğü ile ortaklaşa Avrupa Bilim ve Eğlence Günü Başvurusunda bulunulmuştur. Kabul edilmesi halinde, bu etkinlik Orta Doğu Teknik Üniversitesi koordinatörlüğünde Türkiye'nin yedi bölgesinden birer üniversitenin de dahil edildiği kapsamlı bir konsorsiyum tarafından gerçekleştirilecektir. Ayrıca, ulusal kaynaklarla araştırmalarını sürdüren araştırmacıların Avrupa düzeyinde koordinasyonunu sağlamak ve Avrupa bilim insanlarının ağ faaliyetlerini desteklemek amacıyla kurulmuş olan bir organizasyon olan COST projeleri kapsamında üniversitemiz öğretim elemanları farklı aksiyonlara dâhil olmaktadır **(Kanıt 1-3)**. Ayrıca Proje ve Teknoloji Ofisi Genel Koordinatör yardımcısı Öğr. Gör. Neslihan KÖSE'nin T.C. Dış İşleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı, Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı tarafından yürütülmekte olan Erasmus+ Programı Yetişkin Eğitimi Stratejik Ortaklıklar (KA204) kapsamında 2019 yılı Teklif Çağrısı Döneminde kabul edilen 2019-1-TR01-KA204-074155 numaralı ve "Speak English-MOOC English Language MOOC to Improve Speaking Skills" başlıklı projesi bulunmakta olup 2021 yılı içerisinde de faaliyet göstermektedir **(Kanıt 4)**.

Ulusal programlar kapsamında ise KOSGEB, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TÜBİTAK, TÜRKPATENT vb. kurumlardan destek alınmakta ve ortak etkinlikler düzenlenerek araştırma faaliyetlerine katkı sunulmaktadır. TÜBİTAK, BAKKA ve TÜRKPATENT gibi ulusal kurumlar ile ortak ulusal araştırma faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilen projelerimiz ve buluşlarımız bulunmaktadır **(Kanıt 5-16)**.

Örnek Kanıtlar

Kanıt 1: COST

Kanıt 2: Konsorsiyum

Kanıt 3: Konsorsiyum Kabul

Kanıt 4: 2019-1-TR01-KA204-074155

- Kanıt 5:** BAP Başvuru ve Yönetim Süreçleri Bilgilendirme Toplantısı
- Kanıt 6:** COST Eğitimi
- Kanıt 7:** KOBİGEL –KOBİ Gelişim Destek Programı Bilgilendirme Toplantısı
- Kanıt 8:** Proje Günlükleri Eğitimi Üst Yazısı
- Kanıt 9:** TEKNOFEST Bilgilendirme Toplantısı
- Kanıt 10:** TÜBİTAK Projeleri Yazımı ve Başvuru Bilgilendirme Etkinliği
- Kanıt 11:** TÜBİTAK 1505 ve 1702 Destekleme Programları Eğitimi
- Kanıt 12:** TÜBİTAK Öğrenci Projeleri Yönetimi ve Değerlendirme Toplantısı (2209A ve 2209B Projeleri)
- Kanıt 13:** TÜBİTAK Öğrenci Projelerinde Proje Yönetimi Etkinliği
- Kanıt 14:** Yükseköğretim Kurumlarında Gerçekleşen Buluşlar ve Buluş Bildirim Zorunluluğu Eğitimi
- Kanıt 15:** Buluşların Web Sayfa Görüntüsü
- Kanıt 16:** : PTO Proje İstatistikleri Web Sayfası

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi:3

Kurumda araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kurum araştırma faaliyetleri yıllık bazda izlenmekte, hedeflerle karşılaştırılmakta ve sapmaların nedenleri değerlendirilmektedir. Kurumun odak alanlarının kurum içi ve dışı bilinirliği; uluslararası görünürlük ve hedeflerle uyumu sistematik olarak değerlendirilmektedir. Performans temelinde teşvik ve takdir mekanizmaları kullanılmaktadır. Rakiplerle rekabet, seçilmiş kurumlarla kıyaslama (benchmarking) takip edilmektedir. Performans değerlendirmeleri sistematik ve kalıcı olması sağlanmaktadır.

Birimin araştırma faaliyetleri yıllık bazda takip edilmekte ve güncel proje sayıları PTO web sayfası üzerinden yayınlanmaktadır. 2021 yılı içerisinde hareketliliği olan kurum içi proje sayısı 107 olup, kurum dışı projelerde ise hareketliliği olan proje sayısı 175 olarak gerçekleşmiştir **(Kanıt 1)**. Ayrıca 6 aylık performans izleme raporları ile birim bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetlere dair veriler izlenmektedir **(Kanıt 2-3)**. Kurum içi destekli (BAP) projelerin gelişme süreçlerine dair altı aylık dönemler halinde ara raporlar ve proje bitimlerinde sonuç raporları alınarak projelerin gelişimleri takip edilmekte ve sonuçları değerlendirilmektedir **(Kanıt 4)**.

Kurum dışı destekli projelerin kabul edilmesinden itibaren finansal süreçlerinin yürütülmesi PTO bünyesinde gerçekleştirilmekte ve projelerle ilgili gerekli olması halinde teknik destek sağlanmaktadır. Ayrıca, her akademik yılın başlangıcında yapılan akademik açılış töreninde bir önceki yılda proje ve yayın kategorilerinde yüksek performans gösteren akademisyenlere farklı kategoriler altında ödül verilerek teşvik edilmektedir **(Kanıt 5)**.

Örnek Kanıtlar

Kanıt 1: PTO Proje İstatistikleri Web Sayfası

Kanıt 2: 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı Birinci Altı Aylık İzleme Değerlendirme Raporu

Kanıt 3: 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı 2021 Yılı İkinci Altı Aylık İzleme Değerlendirme Raporu

Kanıt 4: BAP Yönergesi

Kanıt 5: Akademik Performans ve Proje Ödülleri Yönergesi

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi:3

Kurumda toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kurum içi ve kurum dışı fon kaynaklarıyla desteklenen projelerle sosyo-kültürel yaşantı zenginleştirilmeye çalışılmış olup bu bağlamda yapılan kurum içi ve kurum dışı projeler bulunmaktadır. Bu projelerden biri Üniversitemizin bölgesel kalkınmaya katkı sağlama stratejisine uygun olarak yürütmekte olduğu BAKKA destekli ve bütçesi 5.860.900,00 TL olan Bartın Üniversitesi Engelsiz Yaşam Alanı projesidir. Bu proje ile başta özel gereksinimle birey ve aileleri başta olmak üzere toplumdaki dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetler Üniversitemizin odaklandığı alanlar arasında önemli yer tutmaktadır. Diğer taraftan 2020 yılının dünyada ve ülkemizde COVID-19 pandemisi ile mücadele yılı olması sebebiyle, Üniversitemiz, toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisine uygun olarak halk sağlığının korunmasına yönelik bilimsel araştırma ve bilgilendirme çalışmalarına 4 adet projesi ve 56.971,00 TL bütçe ile destek vermiştir **(Kanıt 1-5)**. Ayrıca dezavantajlı gruplara yönelik eğitimler düzenlenerek Bartın İŞKUR İl Müdürlüğü ile Üniversitemiz arasında imzalanan protokol kapsamında yapılacak “Sağlıklı Yaşam İçin Bizde Varız” başlıklı proje ile toplumda istihdam kazandırılması amaçlanmaktadır **(Kanıt 6)**.

Örnek Kanıtlar

Kanıt 1: 2019-FEN-A-018

Kanıt 2: 2021-SOS-A-001

Kanıt 3: 2021-SOS-A-003

Kanıt 4: 2021-SOS-A-005

Kanıt 5: TR8118B-GDP0002

Kanıt 6: Sağlıklı Yaşam İçin Bizde Varız Protokolü

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi:3

Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Birim Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmakta ve bu kapsamda, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda kurumların sıralandığı Times Higher Education Impact Ranking Sıralaması ile yine aynı SKA'lar kullanılarak yapılan bir başka sıralama olan GreenMetric sıralamasına başvurular yapılmakta ve bu kapsamda, çevre ihtiyaçlarına cevap verebilen faaliyetlerin uygulamaya konulmasına çalışılmaktadır. Yapılan bu çalışmalar izlenmekte ve iyileştirilmesi yönünde çalışmalar yürütülmektedir (**Kanıt 1-3**).

Örnek Kanıtlar

Kanıt 1: GreenMetric Kapsamında Komisyon Oluşturulması

Kanıt 2: Times Higher Education Impact Ranking Komisyon Toplantısı 1

Kanıt 3: Times Higher Education Impact Ranking Komisyon Toplantısı 2

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Koordinatörlüğümüz bünyesinde gerçekleştirilen tüm çalışmalar incelendiğinde, Birimimizin güçlü yönleri ve iyileştirmeye açık yönleri Liderlik, Yönetim ve Kalite, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı başlıkları altında sunulmuştur. Birimimizin genel bir durum değerlendirmesi yapıldığında;

- ⇒ Birimimiz yönetim kadrosunda ve alt birimlerin organizasyonel yapısında önemli bir geliştirme süreci gerçekleştirmiştir.
- ⇒ Birimimizin takibini yaptığı ve Üniversitemiz bünyesinde gerçekleştirilen proje sayılarında önceki yıla oranla önemli bir artış gerçekleşmiştir.
- ⇒ Başta TÜBİTAK Öğrenci Projeleri olmak üzere birçok proje programına ilişkin olarak Üniversitemiz birimlerinde önemli bir proje kültürü oluşturulmuştur.
- ⇒ Üniversitemizde hızla artan proje farkındalığı ve proje başvuru sayısına bağlı olarak Birimimiz tarafından gerçekleştirilen eğitim sayılarında önemli bir artış gerçekleşmiş, 2022 yılına ilişkin planlamalara da önemli yansımaları olmuştur.
- ⇒ TÜBİTAK 2209 Öğrenci Projeleri kapsamında desteklenen proje sayılarında Üniversitemizin 2019 yılından bu yana Türkiye sıralamasında ilk beş içerisinde yer alıyor olması gerek bölgesel gerek ulusal anlamda Birimimiz ve Üniversitemiz tarafından yürütülen proje kültürü oluşturma çalışmalarına dair önemli olumlu dönütler sağlamıştır.

GÜÇLÜ YÖNLER

Liderlik, Yönetim ve Kalite

- ⇒ Birimin sorumluluk alanında olan tüm proje türlerine ilişkin gerekli alt koordinatörlüklerin, destek gruplarının ve komisyonların bulunması sayesinde proje süreçlerinin etkin ve sürdürülebilir bir organizasyonel yapıyla takip edilmesi,
- ⇒ Birimin yürütmekte olduğu tüm çalışmaların düzenli şekilde raporlanması ve kurum içi ve kurum dışı tüm paydaşlar ile şeffaf bir şekilde paylaşılıyor olması,
- ⇒ Gerek kurum içi gerekse kurum dışı tüm paydaşlara proje süreçlerine ilişkin gerekli desteği sağlayabilecek deneyime sahip bir yönetim ve idari kadronun bulunması,
- ⇒ Birim Stratejik Planı ve Birim Faaliyet Raporu'nun birim web sayfasında düzenli olarak bulunması,

- ⇒ Kurum içi ve kurum dışı tüm paydaşların projelere ilişkin başvuru-uygulama-sonlandırma süreçlerinde ihtiyaç duyacakları mevzuat, form ve diğer içeriklerin birim web sayfasında ulaşılabilir olması,
- ⇒ Birim bünyesinde yürütülen toplantı, eğitim, seminer türü tüm faaliyetlerin pandemi koşulları, seyahat giderlerinin getirdiği ekonomik yük, gerekli izin prosedürleri gibi olası etmenleri göz önünde bulundurarak çevrimiçi ortamlarda da nitelikli bir şekilde gerçekleştirilmesi,
- ⇒ Birim bünyesindeki tüm alt birimlerde komisyonların aktif şekilde toplantılar düzenliyor ve kararları paydaşların görüşleri ile alıyor olması,
- ⇒ Üniversitemizde kurum içi ve kurum dışı paydaşların Üniversite yönetimine dönüt vermelerini sağlayan RİMER başvuruları arasında Birimimize ilişkin olumsuz bir dönüt alınmamış olması.

Araştırma ve Geliştirme

- ⇒ Oluşturulan Proje Destek Grubu ile üniversitemiz bünyesindeki projelerin her birisine ilgili alanlardaki işleyişe hakim, uzman kişiler tarafından destek sağlanabiliyor olması,
- ⇒ Kurum dışı destekli proje sayısının birden fazla çağrı programı kapsamında hızla artıyor olması,
- ⇒ Kurum içi ve kurum dışı tüm proje türlerine ilişkin eğitimlerin gerçekleştirildiği ve Üniversitemiz öğretim elemanlarının ve öğrencilerinin de sürece katkı sağladığı bir proje kültürünün oluşturulmuş olması,
- ⇒ Gerçekleştirilen bilimsel faaliyetlerin bir sonucu olarak üniversiteler başta olmak üzere farklı kurum ve kuruluşlar ile işbirliği faaliyetlerinin canlı tutulması.

Toplumsal Katkı

- ⇒ Üniversitemiz bünyesinde başta TÜBİTAK öğrenci projeleri olmak üzere kurum içi ve kurum dışı çeşitli proje programlarında bölgesel kalkınmayı destekleyecek sosyal sorumluluk projelerinin bulunması,
- ⇒ Halihazırda Bartın ili içerisinde farklı kurum ve kuruluşlar ile işbirliği halinde çeşitli sosyal sorumluluk projelerinin yürütülüyor ve yeni projelere alt yapı oluşturması beklenen çalışmaların gerçekleştiriliyor olması,

- ⇒ Proje çalışmalarında toplumsal katkıyı arttırmak üzere kurumlar arası işbirliğini desteklemek için Üniversitemizin İl Milli Eğitim Müdürlüğü başta olmak üzere çeşitli kurumlar ile işbirliği protokollerinin yapılmış olması.

İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER

Liderlik, Yönetim ve Kalite

- ⇒ Üniversite bünyesinde kurum içi ve kurum dışı destekli proje sayılarının artması sebebiyle birimimiz bünyesinde çalışan idari personelin iş yükü karşısında yetersiz kalması,
- ⇒ Birimimiz bünyesinde yer alan alt koordinasyon birimlerinin projelere destek olma sürecini daha etkin hale getirebilmesi için ilgili kurumlar tarafından koordinasyon birimlerinin resmi tanınma (kurum temsilciliği, il temsilciliği vb.) veya benzeri bir işbirliğinin henüz bulunmaması.

Araştırma ve Geliştirme

- ⇒ Proje Destek Grubu içerisinde yer alan öğretim elemanlarının birimimiz çalışmalarına katkılarını sürdürülebilir hale getirebilecek ödül veya teşvik sisteminin henüz oluşturulmamış olması.

Toplumsal Katkı

- ⇒ Gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projelerinin bölgede karşılık bulabilmesi ve yaygın etkisinin artırılabilmesi için toplumun bilgilendirme ve teşvik çalışmalarına ihtiyacının bulunması,
- ⇒ Çeşitli kurum ve kuruluşların kendi bünyeleri dışında yürütülen projelere halen mesafeli davranıyor olmaları ve bu sebepten proje yürütücülerinin izin alma süreçlerinin zor olması.