

Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu
Genel Tebliği
(Seri No : 7)

Yükseköğretim kurumlarınca Bakanlığımıza gönderilen yazılardan, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel kanununun uygulamasında duraksamaya düşüldüğü anlaşılan hususlara ilişkin olarak, 20.12.1983 gün ve KY-18-1158576/32510-19 Sayılı (6 Seri No'lu) Tebliğimize ek olarak aşağıdaki açıklamaların yapılmasına gerek görülmüştür.

1) 6 Seri No'lu Genel Tebliğimizin "İntibak Esaslarıyla" başlığı altında açıklandığı üzere, 2914 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamına giren personelin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (ek geçici maddeleri de dahil) ile 2914 sayılı Kanun hükümlerine göre yapılacak intibaklarında; 657 sayılı Kanunun 1897 sayılı Kanunla değişik ek geçici 2 nci maddesinde yer alan hususların tamamı göz önünde bulundurulacaktır.

2) 2914 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi uyarınca, öğretim görevlileri, okutmanlar ve öğretim yardımcılarının kazanılmış hak aylıkları, 657 sayılı Kanuna göre (bu Kanunun 36 ncı maddesinin Ortak Hükümleri ile getirilen kademe ilerlemesi ve derece yükseltilmesine ilişkin hükümleri hariç) belirlenecek, bu suretle belirlenen kazanılmış hak aylık dereceleri 2 derece eklenerek görev aylıkları tespit edilecektir.

Söz konusu personelin, 2914 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesinde belirtilen esaslara göre yapılacak intibakları sonucunda (gerek 657 sayılı Yasaya tabi olarak gerekse üniversitede 1.3.1979 tarihinde görevde kalanların kazanılmış hak aylıkları yönünden 2182 sayılı Yasa ile öngörülen bir derecenin de dikkate alınması suretiyle) tespit edilecek kazanılmış hak aylık derecelerine 2 üst derecenin uygulanabilmesi için; Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkındaki 78 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede unvanları itibariyle öngörülen dereceleri aşmayacak şekilde atanabilecekleri boş bir kadronun bulunması gerekecektir. Bunların durumlarına uygun boş bir kadronun bulunmaması halinde, 2 üst derecenin kademe ilerlemesi yaptırılmak suretiyle uygulanması mümkündür.

ÖRNEK : Yükseköğretim kurumlarında 12 yıldır çalışmakta olan ve kazanılmış hak aylığı 9'uncu derecenin ilk kademesinden başlatılmış bulunan bir öğretim görevlisinin, üniversitede göreve başlamadan önce 657 sayılı Yasanın 87 nci maddesinde belirtilen kurumlarda 6 yıllık hizmetinin bulunması halinde, bu hizmetinin değerlendirilmesi ve 2182 sayılı Yasanın da dikkate alınması suretiyle kazanılmış hak aylığı 2 nci derecenin 1 inci kademesine yükseltilecek, görev aylık derecesi ise bu derece ve kademeye 2 derece eklenerek 1 inci derecenin 4 üncü kademesi olarak belirlenecektir. İlgilinin 1 inci dereceden boş bir kadroya atanması halinde aylıkları 1'inci derecenin 4 üncü kademesi, 1 inci dereceden boş kadro olmadığı için 2 nci dereceden boş bir kadroya atanması halinde ise bu derecede 6 kademe ilerlemesi yaptırılarak son kademesi üzerinden aylık ödenmesi mümkündür.

ÖRNEK : 4 yıl süreli mühendislik öğrenim görmüş ve üniversitede 9 yıl hizmeti olan bir araştırma görevlisinin; intibak sonucunda kazanılmış hak aylığı, 1.3.1979 tarihinde görevde olmasından dolayı 2182 sayılı Yasa da dikkate alınarak, 4 üncü derecenin 1 inci kademesine getirilecek, ilgilinin görev aylık derecesi ise bu derece ve kademeye 2 derece eklemek suretiyle tespit edilecektir. Ancak, araştırma görevlilerinin, 78 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede unvanları itibariyle öngörülen kadro derecesi en fazla 4 olarak belirlendiğine göre, ilgilinin ancak 4 üncü dereceli bir kadroya atanabilmesi mümkün olacak

ve görev aylığı 2 üst dereceye yükseltilemediğinden 4 üncü derecede iki derece karşılığı altı kademe ilerlemesi yaptırılarak görev aylığı tespit edilecektir.

3) 1.1.1984 tarihinden önce doçent kadrosuna atanmış olanlara, kazanılmış hak aylıkları daha alt derecelerde de olsa kadro tahsis edildiğinde görev aylık derecelerinin 2914 sayılı Kanunun geçici 5 inci maddesi uyarınca bir üst dereceye yükseltileceği ve ilgililerin intibaklarının ayrıca yapılacağı söz konusu Genel Tebliğimizde açıklanmıştır.

Bu durumda; 1.1.1984 tarihinden önce doçent kadrolarına atanmış olanlar, bu kadrolara atandıkları tarihte 2914 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile belirlenen başlangıç dereceleri ile göreve başlamış kabul edilerek gelebilecekleri görev aylık dereceleri; intibakla tespit olunan kazanılmış hak aylık derecelerinin üzerinde ise aylıklarının görev aylık dereceleri üzerinden, kazanılmış hak aylık derecelerinin altında ise anılan Yasanın geçici 4 üncü maddesinin 2 nci fıkrasına göre kazanılmış hak aylık dereceleri üzerinden ödenilmesi gerekecektir.

ÖRNEK: 1.12.1983 tarihinde 4 üncü dereceli kadroda olup bu derecenin 1 inci kademesinden aylık alan bir doçentin görev aylığı 3'üncü dereceye yükseltilecek ve yapılan intibak sonucunda

a) Kazanılmış hak aylığı daha ileri kademeye veya daha üst dereceye ulaşmış ise kazanılmış hak aylığı üzerinden,

b) Kazanılmış hak aylığı 3 üncü derecenin altında kalmış ise kadro derecesi üzerinden, aylık ödenecektir.

Örnekten de anlaşılacağı gibi geçici 5 inci maddede öngörülen bir derece yalnızca kadro derecesine uygulanacak fakat, intibak sonucu ilgililerin kazanılmış hak aylıkları daha yüksek ise bu aylık, ödemeler esas alınacaktır. Anılan maddede yer alan bir derecenin, intibak sonucu tespit edilen kazanılmış hak aylığının üzerine eklenmesi söz konusu olmayacaktır.

4) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 50 nci maddesinin (d) fıkrasında, lisans üstü öğretim yapan öğrencilerin, kendilerine tahsis edilebilecek burslardan yararlanabilecekleri gibi her defasında bir yıl süre ile öğretim yardımcılığı kadrosundan birine atanabilecekleri öngörülmüştür.

Ancak; aynı Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 3 üncü maddesinin (t) bendinden de anlaşılacağı gibi lisans üstü öğrenimin kademeleri olan yüksek lisans, doktora, tıpta uzmanlık ve sanatta yeterlik eğitimlerinin her biri, yükseköğretim sayılmaktadır.

Bu bakımdan; 2547 sayılı Kanunun (50/d) maddesine göre, üniversitelerde lisans üstü öğrenim yapan öğrencilerin öğretim yardımcılığı kadrolarından birine atanabilmeleri mümkün bulunmakla beraber, yükseköğretim kurumlarının asli öğretim elemanları olmadıklarından, haklarında 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun geçici 4 üncü maddesindeki intibak hükümlerinin uygulanması mümkün değildir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.