

Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu
Genel Tebliği
(Seri No : 16)

Çeşitli yükseköğretim kurumlarından Bakanlığımıza intikal eden yazıların incelenmesinden, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesinin son fıkrası hükmü uyarınca yarı yıl ve yaz tatillerinde yürütüldüğü bildirilen tez danışmanlığı dolayısıyla ek ders ücreti ödemelerinde % 60 zammın dikkate alınıp alınamayacağı ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Yürütme Kurulunun 7.5.1990 tarihli toplantısında kabul edilen “Ders Yüğü Tespitinde Uyulacak Esaslar”ın III-d bölümünün uygulanması hususlarında tereddüde düşüldüğü anlaşılmakta olup, uygulama birliğinin sağlanması açısından aşağıdaki açıklamaların yapılması yararlı görülmüştür.

1- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11 inci maddesinin 1 inci fıkrasıyla, öğretim elemanlarına verilecek ek ders ücreti konusu düzenlenmiş ve bunlara, haftalık okutulması mecburi ders yüğü saati dışında görev unvanlarına göre Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca belirlenecek mecburi ve isteğe bağlı dersler ve diğer faaliyetler için bu ders ve faaliyetlerin haftalık ders programında yer alması ve fiilen yapılması şartıyla en çok 20 saate kadar ek ders ücreti ödeneceği hükmüne bağlanmıştır. Aynı maddenin son fıkrasıyla da;

“Müfredat programları uyarınca normal çalışma günlerinde çalışma saatinin bitiminden ve saat 17.00’den sonra başlayan gece öğretimi ile hafta tatili, yarı yıl veya yaz tatillerinde yapılan öğretimde yukarıdaki şekilde hesaplanan ek ders ücretleri % 60 zamlı ödenir. Yaz ve yarı yıl tatillerinde yapılan öğretim için verilecek ek ders ücretinin hesabında ders yüğü dikkate alınmaz.”

hükmü öngörülmüştür.

Diğer taraftan, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Yürütme Kurulunun 7.5.1990 tarihli toplantısında kabul edilen “Ders Yüğü Tespitinde Uyulacak Esaslar”ın III üncü Bölümünün 3 üncü maddesinin (f) fıkrasında da;

“Hafta ve bayram tatili yarı yıl ve yaz tatillerinde veya normal çalışma saatleri dışında yürütülen tez danışmanlığı ve ara sınavlarla ilgili faaliyetler için zamlı ek ders ücreti ödenmez.”

denilmektedir.

Bu itibarla, Yükseköğretim Kurulunun anılan Kararında, hafta, bayram, yarı yıl ve yaz tatilleri ile normal çalışma saatleri dışında yürütülen tez danışmanlığı ve ara sınavlar için ek ders ücretlerinin zamlı ödenmeyeceğinin öngörülmüş olması dolayısıyla bu faaliyetler için zamlı ödeme yapılmayacaktır.

2- Bilindiği üzere, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Yürütme Kurulunun 7.5.1990 tarihli toplantısında kabul edilen “Ders Yüğü Tespitinde Uyulacak Esaslar”ın (III/d) bölümünde;

“Laboratuvar, staj, uygulamalı dersler ve tıbbi ve cerrahi klinik uygulaması hariç olmak üzere, aynı ders veya faaliyet birden fazla öğretim üyesi, öğretim görevlisi veya okutman

tarafından yürütülmekte ise, dersin veya faaliyetin haftalık yükleri görev alan öğretim elemanlarına bölünerek hesaplanır.”

denilmekte iken, Yürütme Kurulunun 19.3.1992 tarihli toplantısında anılan maddenin birinci cümlesi;

“Tıp fakültelerinin 4, 5 ve 6 ncı sınıfları, konservatuar, yabancı dil, resim iş, beden eğitimi ve spor, müzik eğitim programları, laboratuvar, staj, uygulamalı dersler ve tıbbi ve cerrahi klinik uygulaması hariç olmak üzere..... ”

şeklinde değiştirilmiş olup, ayrıca, bitirme ödevi değerlendirilmesi ve benzeri faaliyetlerin anılan madde kapsamına dahil edilmemesine karar verilmiş bulunmaktadır.

Buna göre, Tıp Fakültelerinin 4, 5 ve 6 ncı sınıfları, konservatuar, yabancı dil, resim iş, beden eğitimi ve spor, müzik eğitim programları, laboratuvar, staj, uygulamalı dersler ve tıbbi ve cerrahi klinik uygulamalarında öğrencilerin küçük gruplara ayrılarak verilen ders ve faaliyetleri yürüten öğretim elemanlarının bu ders ve faaliyetler için belirlenen yükün, ders yüklerinde ve ek ders ücretlerinin hesabında dikkate alınması gerekmektedir. Bu ders ve faaliyetler dışında kalanların haftalık ders yükleri ise görev alan öğretim elemanlarına bölünerek hesaplanacaktır.

ÖRNEK : Haftalık ders programlarında iki saat olarak yer alan tıbbi ve cerrahi klinik uygulamasının iki öğretim elemanı tarafından yürütülmesi halinde; bu faaliyet için belirlenen iki saatlik yükün, öğretim elemanlarına bölünmeyerek her iki öğretim elemanının haftalık ders yüklerinde ve ek ders ücretlerinin hesabında ayrı ayrı dikkate alınması gerekmektedir.

ÖRNEK : Haftalık ders programında üç saat olarak yer alan bitirme ödevi değerlendirilmesi faaliyetinin üç öğretim elemanı tarafından yürütülmesi halinde; bu faaliyet için belirlenen üç saatlik yükün, üç öğretim elemanına bölünerek gerek haftalık ders yüklerinde gerekse ek ders ücretlerinin hesabında her öğretim elemanı için bir saat yük olarak dikkate alınması gerekmektedir.

Her iki örnekte belirtilen faaliyetin teorik ders dışında kalan faaliyetlerden olması dolayısıyla 2914 sayılı Kanunun 11 inci maddesinin 2 nci fıkrasına göre bu faaliyetler için belirlenen toplam yükün ancak haftalık on saatlik kısmının ders yükü ve ek ders ücretinin hesabında dikkate alınacağı tabiidir.

Diğer taraftan, bir dersin teorisi ile birlikte uygulanmasının da yapıyor olması halinde dersin tamamı uygulamalı ders sayılmayacak, teorik ders saati ile uygulamalı ders saatlerinin yükleri ve ek ders ücretleri, 2914 sayılı Kanunun 11 inci maddesi ile Ders Yükü Tespitinde Uygulacak Esaslar çerçevesinde ayrı ayrı değerlendirilecektir.

Bilgilerini ve uygulamanın bundan böyle yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda yapılmasını rica ederim.