



BARTIN ÜNİVERSİTESİ

Personel Dairesi Başkanlığı
DEĞİŞTİRİLEN YÜKSEKÖĞRETİM
DİSİPLİN MEVZUATI

Turgay DELİALİOĞLU
Şube Müdür V.

ANAYASA MAHKEMESİNİN İPTALİ !

- 2547 sayılı Kanunun 53 üncü maddesinin (b) fıkrasında; "Öğretim elemanları, memur ve diğer personele uygulanabilecek disiplin cezaları uyarma, kınama, yönetim görevinden ayırma, aylıktan kesme, kademe ilerlemesinin durdurulması, üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezalarıdır. **Hangi fiillere hangi disiplin cezasının uygulanacağı, bu bentte sayılan kişilerin disiplin işlemleri ve disiplin amirlerinin yetkileri, Devlet Memurlarına uygulanan usul ve esaslar da göz önüne alınmak suretiyle Yükseköğretim Kurulunca düzenlenir.**" hükmü yer almaktaydı.

ANAYASA MAHKEMESİNİN İPTALİ !

- Bu hükmün Anayasa'ya aykırı olduğu gerekçesiyle açılan iptal davasında Anayasa Mahkemesi 14/01/2015 tarihli, E:2014/100, K:2015/6 sayılı kararında özetle; "Suçta ve cezada kanunilik" ilkesi uyarınca hangi eylemlerin yasaklandığı ve bu yasak eylemlere **verilecek cezaların hiçbir kuşkuyla yer bırakmayacak biçimde «YASADA» gösterilmesi**, kuralın açık, anlaşılır ve sınırlarının belli olması gerekmektedir. Kamu görevlileri olarak memurların ve öğretim elemanlarının disiplin işlemleri ile ilgili kuralla getirilmiş bir kanuni güvence bulunmadığı ve hangi fiillerin hangi disiplin cezalarını gerektireceğinin Anayasa'nın 128 ve 130 uncu maddelerinde yer alan hükümler gereğince kanunla düzenlemesi gereken hususlar olduğu belirtilerek, 2547 sayılı Kanunun 53 üncü maddesinin (b) fıkrasının ikinci cümlesinin iptaline ve yine iptal hükmünün kararın Resmi Gazete'de yayımlanmasından (07/04/2015 tarihinden yayımlandı) başlayarak dokuz ay sonra yürürlüğe girmesine karar vermiştir.

YASAL DÜZENLEME NE ZAMAN YAPILDI ?

- Anayasa Mahkemesinin iptal kararı sonrası, mevzuat değişikliği gecikmeli olarak 09/12/2016 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 6764 sayılı **Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun** 26 ila 34 üncü maddeleri ile yapıldı.

DİSİPLİN AMİRLERİ KİMLERDİR ?

- Yükseköğretim Kurulu Başkanı; **Üst Kuruluşlar, Rektörler ve Bağımsız Vakıf MYO Müdürlerinin disiplin amiridir.**
- ~~Yeni düzenleme ile Aylıktan veya Ücretten Kesme, Kademe İlerlemesinin Durdurulması veya Birden Fazla Ücretten Kesme, Üniversite Öğretim Mesleğinden ve Kamu Görevinden Çıkarma Cezaları gerektiren fiillerle ilgili olarak öğretim elemanları hakkında **Yükseköğretim Kurulu Başkanı disiplin amiri sıfatıyla doğrudan soruşturma açma yetkisine sahip olmuştur.**~~
- Yükseköğretim Kurulu Başkanı tarafından öğretim elemanları hakkında açılan soruşturmalarda verilecek karar aylıktan kesme cezasına bile karşılık gelse, **disiplin cezası Yüksek Disiplin Kurulu (Genel Kurul) tarafından verilecektir.**

****Anayasa Mahkemesi YÖK Başkanının öğretim elemanları hakkında doğrudan soruşturma açma yetkisini iptal etti.***

DİSİPLİN AMİRLERİ KİMLERDİR ?

- Rektör bütün üniversitenin,
- Bağımsız Vakıf MYO Müdürleri bağımsız MYO'nun,
- Dekan fakültenin,
- Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri enstitü ve yüksekokulların,
- Kadrosu bulunan Uygulama Araştırma Merkezi ile Bağımsız Enstitü Müdürleri bu birimlerin,
- Genel Sekreter veya akademik birim sekreterleri (Fakülte, Yüksekokul ve Enstitü) bağlı birim personelinin;

Disiplin amiri olup, Soruşturma açmaya yetkilidirler.

KİMLER SORUŞTURMA AÇAMAZ ?

- Daire Başkanı, Koordinatör, Bölüm Başkanı, Merkez Müdürleri **(Kadrosu olmayan)** ve Anabilim Dalı Başkanı **disiplin soruşturması açamazlar**. Bu kişiler, disiplin soruşturmasına konu bir fiili öğrendiklerinde durumu **en kısa süre içinde yasada belirtilen disiplin amirlerine bildirmelidirler**.
- Ayrıca, Rektör Yardımcıları, Dekan Yardımcıları, Enstitü Müdür Yardımcıları, Yüksekokul Müdür Yardımcıları ve Genel Sekreter Yardımcıları **disiplin soruşturması açamazlar**.
- Ancak, vekalet etmesi durumunda Rektör Yardımcısı, Rektör Vekili olarak tüm üniversite personeli hakkında, **Dekan Yardımcısı Dekan Vekili olarak tüm fakülte personeli hakkında soruşturma açabilirler**.

DİSİPLİN CEZALARI NELER ?

- Devlet ve vakıf yükseköğretim kurumlarının öğretim elemanları, memur ve diğer personeline uygulanacak disiplin cezaları şunlardır :
 - ☐ **Uyarma,**
 - ☐ **Kınama,**
 - ☐ **Aylıktan veya Ücretten kesme,**
 - ☐ **Kademe İlerlemesinin Durdurulması veya Birden Fazla Ücretten Kesme,**
 - ☐ **Üniversite Öğretim Mesleğinden Çıkarma,**
 - ☐ **Kamu Görevinden Çıkarma.**
- Vakıf üniversitelerinde görevli personelde **“AYLIK”** veya **“KADEME”** kavramı olmadığı için verilecek cezalar arasına **“Ücretten Kesme ve Birden Fazla Ücretten Kesme”**de eklenmiştir.

DİSİPLİN CEZALARI NELER ?

- Bu cezaların hangi fiillere karşılık verileceği 2547 sayılı Kanunun 53/b maddesinde düzenlenmiştir.
- Değiştirilen Yükseköğretim Kanununda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa da **ATIF** yapılarak devlet ve vakıf yükseköğretim kurumlarında görev yapan tüm personelin disiplin cezasına konu olacak eylemlerine **657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesinde sıralanan fiiller de ilave edilmiştir.**
- Bu nedenle değerlendirme yapılırken 2547 sayılı Kanunun 53 üncü maddesinin (b) fıkrasında sayılan fiiller ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125 inci maddesinde sayılan fiiller birlikte değerlendirilecektir.

UYARMA CEZASINI GEREKTİREN FİİLLER

~~*657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak "UYARMA" cezasını~~
gerektiren fiiller şunlardır :

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/b-1 maddesi :

- Yetkili makamların bilgi ve belge istemini mazeretsiz olarak zamanında yerine getirmemek,
- Maiyetindeki elemanların yetiştirilmesinde özen göstermemek
- Destek alınarak yürütülen araştırmalar sonucu yapılan yayınlarda destek veren kişi, kurum veya kuruluşlar ile bunların katkılarını belirtmemek

~~**657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125/A maddesi :**~~

- ~~➤ Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kayıtsızlık göstermek veya düzensiz davranmak,~~
- ~~➤ Özürsüz veya izinsiz olarak göreve geç gelmek, erken ayrılmak, görev mahallini terketmek,~~
- ~~➤ Kurumca belirlenen tasarruf tedbirlerine riayet etmemek,~~
- ~~➤ Usulsüz müracaat veya şikâyetle bulunmak,~~
- ~~➤ Devlet memuru vakarına yakışmayan tutum ve davranışta bulunmak,~~
- ~~➤ Görevine veya iş sahiplerine karşı kayıtsızlık göstermek veya ilgisiz kalmak,~~
- ~~➤ Belirlenen kılık ve kıyafet hükümlerine aykırı davranmak~~
- ~~➤ Görevin işbirliği içinde yapılması ilkesine aykırı davranışlarda bulunmak.~~

~~***Anayasa Mahkemesi -657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak ifadesini- iptal etti.**~~

KINAMA CEZASINI GEREKTİREN FİİLLER

~~657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak "KINAMA"~~ cezasını gerektiren fiiller şunlardır :

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/b-2 maddesi :

- Yetkili makamların görevle ilgili bilgi ve belge istemini mazeretsiz olarak zamanında yerine getirmemek,
- Resmi olarak ders vermekle yükümlü bulunulan öğrencilere özel ders vermek,
- Resmi ilan, afiş, program, yazı ve benzeri dokümanları koparmak, yırtmak veya tahrif etmek,
- Üniversite veya bağlı birimlerin sınırları içinde herhangi bir yeri kurumun izni olmadan hizmetin amaçları dışında kullanmak veya kullandırmak,
- Yayınlarında hasta haklarına riayet etmemek,
- İnsanlarla ilgili biyomedikal araştırmalarda veya diğer klinik araştırmalarda ilgili mevzuat hükümlerine aykırı davranmak,
- İncelemek üzere görevlendirildiği bir eserde yer alan bilgileri eser sahibinin açık izni olmaksızın yayımlanmadan önce başkalarıyla paylaşmak,
- Bilimsel bir çalışma kapsamında yapılan anket ve tutum araştırmalarında katılımcıların açık rızasını almadan ya da araştırma bir kurumda yapılacaksa ayrıca kurumun iznini almadan elde edilen verileri yayımlamak,

****Anayasa Mahkemesi -657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak ifadesini- iptal etti.***

KINAMA CEZASINI GEREKTİREN FİİLLER

~~657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak "KINAMA"~~ cezasını gerektiren fiiller şunlardır :

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/b-2 maddesi :

- Araştırma ve deneylerde, çalışmalara başlamadan önce alınması gereken izinleri yetkili birimlerden yazılı olarak almamak
- Araştırma ve deneylerde mevzuatın veya Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin ilgili araştırma ve deneylere dair hükümlerine aykırı çalışmalarda bulunmak,
- Araştırmacılar veya yetkililerce, yapılan bilimsel araştırma ile ilgili olarak muhtemel zararlı uygulamalar konusunda ilgilileri bilgilendirme ve uyarma yükümlülüğüne uymamak,
- Akademik atama ve yükseltmelere ilişkin başvurularda bilimsel araştırma ve yayınlara ilişkin yanlış veya yanıltıcı beyanda bulunmak,
- İçeriği itibarıyla şiddet, terör ve nefret amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya bunları kurumların herhangi bir yerine asmak veya teşhir etmek

****Anayasa Mahkemesi -657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak ifadesini- iptal etti.***

KINAMA CEZASINI GEREKTİREN FİİLLER

~~657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak "KINAMA" cezasını gerektiren fiiller şunlardır :~~

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/b-2 maddesi :

- Yükseköğretim kurumları içinde siyasi parti faaliyetinde bulunmak veya siyasi parti propagandası yapmak.

~~657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125/B maddesi :~~

- ~~➤ Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kusurlu davranmak,~~
- ~~➤ Eşlerinin, reşit olmayan veya mahcur olan çocuklarının kazanç getiren sürekli faaliyetlerini belirlenen sürede kurumuna bildirmemek,~~
- ~~➤ Görev sırasında amire hal ve hareketi ile saygısız davranmak,~~
- ~~➤ Hizmet dışında Devlet memurunun itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak,~~
- ~~➤ Devlete ait resmi araç, gereç ve benzeri eşyayı özel işlerinde kullanmak~~
- ~~➤ Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzeri eşyayı kaybetmek,~~
- ~~➤ İş arkadaşlarına, maiyetindeki personele ve iş sahiplerine kötü muamelede bulunmak,~~
- ~~➤ İş arkadaşlarına ve iş sahiplerine söz veya hareketle sataşmak,~~

****Anayasa Mahkemesi -657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak ifadesini- iptal etti.***

KINAMA CEZASINI GEREKTİREN FİİLLER

~~657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125/B maddesi :~~

- ~~➤ Görev mahallinde genel ahlak ve edep dışı davranışlarda bulunmak ve bu tür yazı yazmak, işaret, resim ve benzeri şekiller çizmek ve yapmak,~~
- ~~➤ Verilen emirlere itiraz etmek,~~
- ~~➤ Borçlarını kasten ödemeyerek hakkında yasal yollara başvurulmasına neden olmak,~~
- ~~➤ Kurumların huzur, sükûn ve çalışma düzenini bozmak.~~
- ~~➤ Yetkili olmadığı halde basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç vermek~~

AYLIKTAN/ÜCRETEN KESME CEZASINI GEREKTİREN FİİLLER

~~657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak~~ **"AYLIKTAN VEYA ÜCRETEN KESME"** cezasını gerektiren fiiller şunlardır :

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/b-3 maddesi :

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarının organlarında yapılan konuşma ve alınan kararları, yetkili olmadığı halde organ veya üyelerinin aleyhinde davranışlara yol açmak maksadıyla dışarı yaymak.
- Kuruma ait araç, gereç, belge ve benzeri eşyayı görevin sona ermesine ve kurumca yazı ile istenmesine rağmen belirlenen süre içinde geri vermemek
- Araştırma ve deneylerde, hayvanlara ve ekolojik dengeye zarar vermek
- Bilimsel çalışmalarda, diğer kişi ve kurumlardan temin edilen veri ve bilgileri, izin verildiği ölçüde ve şekilde kullanmamak, bu bilgilerin gizliliğine riayet etmemek ve korunmasını sağlamamak
- Bilimsel araştırma için sağlanan veya ayrılan kaynakları, mekânları, imkânları ve cihazları amaç dışı kullanmak
- Mükerrer yayınlarını akademik atama ve yükselmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak.
- Bir araştırmanın sonuçlarını, araştırmanın bütünlüğünü bozacak şekilde ve uygun olmayan biçimde parçalara ayırıp birden fazla sayıda yayımlayarak bu yayınları akademik atama ve yükselmelerde ayrı yayınlar olarak sunmak.

****Anayasa Mahkemesi -657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak ifadesini- iptal etti.***

AYLIKTAN/ÜCRETEN KESME CEZASINI GEREKTİREN FİİLLER

~~657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak~~ "AYLIKTAN VEYA ÜCRETEN KESME" cezasını gerektiren fiiller şunlardır :

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/b-3 maddesi :

- Aktif katkısı olmayan kişileri yazarlar arasına dâhil etmek veya olan kişileri dâhil etmemek, yazar sıralamasını gerekçesiz ve uygun olmayan bir biçimde değiştirmek, aktif katkısı olanların isimlerini sonraki baskılarda eserden çıkartmak, aktif katkısı olmadığı hâlde nüfuzunu kullanarak ismini yazarlar arasına dâhil ettirmek,
- Dayanaksız, yersiz ve kasıtlı olarak suç isnadında bulunmak.
- Hukuka aykırı olarak kurumun bilişim sisteminin bütününe veya bir kısmına kasten girmek veya orada kalmak,

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125/C maddesi :

- ~~Kasıtlı olarak; verilen emir ve görevleri tam ve zamanında yapmamak, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasları yerine getirmemek, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçleri korumamak, bakımını yapmamak, hor kullanmak,~~
- ~~Özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmemek,~~
- ~~Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzerlerini özel menfaat sağlamak için kullanmak,~~
- ~~Görevle ilgili konularda yükümlü olduğu kişilere yalan ve yanlış beyanda bulunmak,~~
- ~~Görev sırasında amirine sözle saygısızlık etmek,~~
- ~~Görev yeri sınırları içerisinde her hangi bir yerin toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz olarak kullanılmasına yardımcı olmak~~
- ~~Hizmet içinde Devlet memurunun itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak,~~

KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI VEYA BİRDEN FAZLA ÜCRETEN KESME GEREKTİREN FİİLLER

~~657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak~~ “KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI VEYA BİRDEN FAZLA ÜCRETEN KESME” cezasını gerektiren fiiller şunlardır :

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/b-4 maddesi;

- Hizmet içinde resmi bir belgeyi tahrif etmek, yok etmek, gizlemek veya sahte olarak düzenlemek, sahte belgeyi bilerek kullanmak, kullandırmak,
- Görevi sebebiyle veya görevi sırasında doğrudan veya dolaylı olarak her ne ad altında olursa olsun menfaat sağlamak, iş sahiplerinden veya öğrencilerden borç para istemek veya almak,
- Kamu hizmetlerinin yürütülmesini engellemek, boykot ve işgal eyleminde bulunmak,
- Ders, seminer, konferans, laboratuvar, grafik çalışma ve sınav gibi öğretim çalışmalarının yapılmasına engel olmak; görevlileri, öğrencileri eğitim-öğretim alanı dışına çıkartmak; görev yapılmasına engel olmak; öğrencileri bu tür davranışlara teşvik etmek veya zorlamak ya da bu maksatla yapılacak hareketlere iştirak etmek,

****Anayasa Mahkemesi -657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak ifadesini- iptal etti.***

KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI VEYA BİRDEN FAZLA ÜCRETEN KESME GEREKTİREN FİİLLER

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/b-4 maddesi;

- Basın-yayın veya bilişim sistemlerini kullanarak amiri, iş arkadaşları, personeli, hizmetten yararlananlar veya öğrencileri hakkında gerçeğe aykırı açıklamada veya haksız isnatta bulunmak veya rızaları olmaksızın özel hayatlarıyla ilgili açıklama yapmak,
- İnsanlarla ilgili biyomedikal araştırmalarda ve diğer klinik araştırmalarda ilgili mevzuat hükümlerine aykırı davranmak suretiyle kişilere zarar vermek,
- Bilimsel araştırmalarda gerçekte var olmayan veya tahrif edilmiş verileri kullanmak, araştırma kayıtları veya elde edilen verileri tahrif etmek, araştırmada kullanılmayan cihaz veya materyalleri kullanılmış gibi göstermek, destek alınan kişi ve kuruluşların çıkarları doğrultusunda araştırma sonuçlarını tahrif etmek veya şekillendirmek,
- Görevin yerine getirilmesinde dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı yapmak, kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak.
- Kanunların izin verdiği haller dışında siyasi partilere üye olmak.

KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI VEYA BİRDEN FAZLA ÜCRETEN KESME GEREKTİREN FİİLLER

~~657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125/D maddesi:~~

- ~~Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek,~~
- ~~Özürsüz ve kesintisiz 3 - 9 gün göreve gelmemek,~~
- ~~Görevi ile ilgili olarak her ne şekilde olursa olsun çıkar sağlamak,~~
- ~~Amirine veya maiyetindekilere karşı küçük düşürücü veya aşağılayıcı fiil ve hareketler yapmak,~~
- ~~Görev yeri sınırları içinde herhangi bir yeri toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz kullanmak veya kullandırmak,~~
- ~~Gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlemek,~~
- ~~Ticaret yapmak veya Devlet memurlarına yasaklanan diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunmak,~~
- ~~Görevin yerine getirilmesinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı yapmak, kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak,~~
- ~~Belirlenen durum ve sürelerde mal bildiriminde bulunmamak,~~
- ~~Açıklanması yasaklanan bilgileri açıklamak,~~
- ~~Amirine, maiyetindekilere, iş arkadaşları veya iş sahiplerine hakarete bulunmak veya bunları tehdit etmek,~~
- ~~Diplomatik statüsünden yararlanmak suretiyle yurt dışında, haklı bir sebep göstermeksizin ödeme kabiliyetinin üstünde borçlanmak ve borçlarını ödemedeki tutum ve davranışlarıyla Devlet itibarını zedelemek veya zorunlu bir sebebe dayanmaksızın borcunu ödemedi yurda dönmek~~
- ~~Verilen görev ve emirleri kasten yapmamak~~
- ~~Herhangi bir siyasi parti yararına veya zararına fiilen faaliyette bulunmak~~

****Anayasa Mahkemesi -657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak ifadesini- iptal etti.***

ÜNİVERSİTE ÖĞRETİM MESLEĞİNDEN ÇIKARMA CEZASI GEREKTİREN FİİL

Üniversite Öğretim Mesleğinden Çıkarma Cezası;

- Akademik bir kadroya bir daha atanmamak üzere üniversite öğretim mesleğinden çıkarmadır.
- Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma cezasını gerektiren fiil, başkalarının özgün fikirlerini, metotlarını, verilerini veya eserlerini bilimsel kurallara uygun biçimde **ATIF YAPMADAN** kısmen veya tamamen kendi eseri gibi göstermektir.

KAMU GÖREVİNDEN ÇIKARMA CEZASINI GEREKTİREN FİİLLER

~~657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak~~ “KAMU GÖREVİNDEN ÇIKARMA” cezasını gerektiren fiiller şunlardır :

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/b-6 maddesi

- Terör niteliğinde eylemlerde bulunmak veya bu eylemleri desteklemek,
- Amire, iş arkadaşlarına, personeline, hizmetten yararlananlara veya öğrencilerine fiili saldırıda veya cinsel tacizde bulunmak,
- Kamu hizmeti veya öğretim elemanı sıfatı ile bağdaşmayacak nitelik ve derecede yüz kızartıcı ve utanç verici hareketlerde bulunmak,
- Uyuşturucu veya uyuşturucu olarak kabul edilen diğer uyarıcı maddeleri kullanmak, bulundurmak, başkalarına vermek, kullanılmasını özendirmek, satmak, imal etmek,
- Hukuka aykırı olarak kurumun verilerini elde etmek, kaydetmek, kullanmak, depolamak, dağıtmak, değiştirmek veya yok etmek,
- Kurumun bilişim sistemlerinin işleyişini kasten engellemek veya bozmak.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125/E maddesi

- ~~➤ İdeolojik veya siyasi amaçlarla kurumların huzur, sükun ve çalışma düzenini bozmak, boykot, işgal, kamu hizmetlerinin yürütülmesini engelleme, işi yavaşlatma ve grev gibi eylemlere katılmak veya bu amaçlarla toplu olarak göreve gelmemek, bunları tahrik ve teşvik etmek veya yardımda bulunmak,~~

****Anayasa Mahkemesi -657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak ifadesini-iptal etti.***

KAMU GÖREVİNDEN ÇIKARMA CEZASINI GEREKTİREN FİİLLER

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125/E maddesi

- ~~Yasaklanmış her türlü yayını veya siyasi veya ideolojik amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya bunları kurumların herhangi bir yerine asmak veya teşhir etmek,~~
- ~~Siyasi partiye girmek,~~
- ~~Özürsüz olarak bir yılda toplam 20 gün göreve gelmemek,~~
- ~~Savaş, olağanüstü hal veya genel afetlere ilişkin konularda amirlerin verdiği görev veya emirleri yapmamak,~~
- ~~Amirlerine, maiyetindekilere ve iş sahiplerine fiili tecavüzde bulunmak,~~
- ~~Memurluk sıfatı ile bağdaşmayacak nitelik ve derecede yüz kızartıcı ve utanç verici hareketlerde bulunmak,~~
- ~~Yetki almadan gizli bilgileri açıklamak,~~
- ~~Siyasi ve ideolojik eylemlerden arananları görev mahallinde gizlemek,~~
- ~~Yurt dışında Devletin itibarını düşürecek veya görev haysiyetini zedeleyecek tutum ve davranışlarda bulunmak,~~
- ~~5816 sayılı Atatürk Aleyhine İşlenen Suçlar Hakkındaki Kanuna aykırı fiilleri işlemek.~~
- ~~Terör örgütleriyle eylem birliği içerisinde olmak, bu örgütlere yardım etmek, kamu imkân ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanmak ya da kullandırmak, bu örgütlerin propagandasını yapmak.~~

**Anayasa Mahkemesi -657 sayılı Kanundaki fiillere ilave olarak ifadesini-iptal etti.*

DİSİPLİN SORUŞTURMASINA BAŞLAMA

- Disiplin cezası verilmesini gerektiren bir fiilin işlendiğini öğrenen disiplin amiri yazılı olarak disiplin soruşturması başlatır. **Üst disiplin amirinin soruşturma açtığı veya açtırdığı disiplin olayında alt disiplin amiri ayrıca soruşturma yapamaz veya yaptıramaz.** Daha önce açılmış soruşturma varsa bunlar üst amirin açtığı veya açtırdığı soruşturma ile birleştirilir.
- Bilimsel araştırma ve yayın etiğine ilişkin disiplin cezası verilmesini gerektiren fiiller açısından soruşturma başlatılmadan önce **Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Kurullarınca İNCELEME yapılması zorunludur.**
- Disiplin amiri soruşturmayı kendisi yapabileceği gibi soruşturmayı yapmak üzere birim içerisinden Soruşturmacı veya Komisyon görevlendirebilir. **Ancak zorunlu hallerde rektörlük aracılığıyla diğer birimlerden soruşturmacı talep edilebilir.** Burada, her ne kadar yasa disiplin amirine soruşturmayı yapma yetkisi verse de, **Danıştayın bu hususa aykırı kararları sebebiyle soruşturmayı zorunluluk arz etmediği sürece disiplin amiri kendisi yapmamalıdır.**
- Soruşturmacının görev ve unvanı, soruşturulanın görev ve unvanının **üstünde veya onunla aynı düzeyde olmalıdır.**
- Fiilin ast ile üst tarafından birlikte işlenmesi hâlinde **soruşturma usulü ve disiplin cezası** verme yetkisi üste göre belirlenir.

DİSİPLİN SORUŞTURMASINA BAŞLAMA

- Disiplin soruşturmasının başlatılabilmesi için suçlanan kişi belli ise kişinin adı, soyadı, görevi ve unvanı, işlenen eylemin ne olduğunun açıkça yazılmak suretiyle görevlendirilecek soruşturmacı tarafından soruşturma yapılmasına dair Disiplin Amirince verilmiş **SORUŞTURMA EMRİ** bulunmalıdır.
- Soruşturma emrinde disiplin soruşturmasının 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 53 üncü maddesine göre başlatıldığının **açık bir şekilde vurgulanması gerekmektedir.**
- Soruşturma emrinde isnat edilen suç olarak soruşturma konusu **fiil/fiiller belirtilmelidir.**
- İddia edilen olay açık ve somut bilgi ve belgeye dayanmıyorsa öncelikle bir **İNCELEME** yapılmalı, bu inceleme sonucunda bir suçun ve bu suçu işlemiş olması muhtemel şüphelilerin varlığı konusunda bulgulara ulaşılmışsa disiplin soruşturması aşamasına geçilmesi daha uygun olacaktır. İnceleme yaptırılması durumunda, disiplin soruşturması zamanaşımı sürelerine ilişkin sınırlamalar da göz önünde tutularak, **incelemenin en kısa sürede sonuçlandırılması gerekmektedir.**

SORUŞTURMACININ YETKİ VE SORUMLULUKLARI

- Soruşturmacı, disiplin soruşturmasıyla ilgili bilgi ve belgeleri toplama, ifade alma, tanık dinleme, bilirkişiye başvurma, keşif yapma, inceleme yapma ve **ilgili makamlarla yazışma yetkisini haizdir.**
- Soruşturmacının, görevlendirme kapsamında talep ettiği bilgi ve belgeler **gecikmeksizin kendisine verilir.**
- Soruşturmacı, görevlendirildiği konuda soruşturma yürütür; soruşturma sırasında disiplin soruşturmasına konu olabilecek **başka fiillerin ortaya çıkması durumunda bunları gecikmeksizin disiplin amirine bildirir.**
- Soruşturma işlemleri bir tutanakla tespit olunur.
- Soruşturmanın gizliliği esastır.
- Soruşturma, görevlendirme yazısının tebliğ tarihinden itibaren **iki ay içinde tamamlanır.** Soruşturma bu süre içinde tamamlanamaz ise soruşturmacı gerekçeli olarak ek süre talep edebilir, **disiplin amiri gerekçeyi değerlendirerek ve zamanaşımı sürelerini dikkate alarak karar verir.**

SANIĞIN KURUMDAN-MEMURİYETTEN AYRILMASI DURUMU

- Fiili işleyen emeklilik veya başka nedenlerle görevinin sona ermesi, hakkında **soruşturma açılmasına ve soruşturmanın devamına engel olmaz.**
- Ayrılanlar hakkında soruşturmayı, suçu işlediği dönemde bağlı olduğu disiplin amirinin açması, soruşturmadaki sorumluluğun suçun işlendiği dönemdeki unvana göre belirlenmesi gerekir.
- Bu durumda soruşturma sonunda verilen disiplin cezası, özlük dosyasında saklanır. **Aylıktan veya ücretten kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezaları ilgilinin kamu görevine dönmesi ya da bir vakıf yükseköğretim kurumunda göreve başlaması halinde uygulanır.**

BEKLETİCİ MESELE

- Bir fiilden dolayı ilgili hakkında ceza soruşturması veya kovuşturması yapılıyor olması, aynı fiilden dolayı disiplin soruşturması yapılmasına, ceza verilmesine ve bu cezanın yerine getirilmesine engel değildir. Gerektiğinde ceza kovuşturması **"BEKLETİCİ MESELE"** yapılabilir. **Bu durumda disiplin soruşturmasına ilişkin zamanaşımı süreleri durur.**

SAVUNMA HAKKI

- Soruşturulan kişiye, **iddialar hakkında savunma imkânı tanınmadan disiplin cezası verilemez**. Soruşturmayı yapanın **yedi günden az olmamak üzere** verdiği süre içinde veya belirtilen tarihte geçerli bir mazereti olmaksızın savunmasını yapmayan, **savunma hakkından vazgeçmiş sayılır**.
- Savunmaya davet yazısında hakkında disiplin soruşturması açılan fiilin neden ibaret bulunduğu, **savunmasını belirtilen sürede yapmadığı takdirde savunmasından vazgeçmiş sayılacağı bildirilir**.
- Disiplin cezası vermeye yetkili makamlar gerek görürse, isnat edilen fiil ve soruşturma raporunda önerilen disiplin cezasını da belirtmek suretiyle, **bu maddedeki esaslar çerçevesinde tekrar savunma isteyebilir**.
- Her ne kadar yasada «tekrar savunma isteyebilir» şeklinde ifade edilse bile, Danıştayın yerleşik içtihatlarına göre son savunma alınmadan sanığa disiplin cezası verilemez. **Dolayısıyla tüm soruşturmalarda soruşturmacının raporunu vermesinden sonra, ceza verilmeden önce sanığın ayrıca yazılı olarak alınmalıdır**.
- Hakkında üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezası istenenler **soruşturma evrakını inceleme, tanık dinletme, disiplin kurulunda sözlü veya yazılı olarak kendisi veya vekili vasıtasıyla savunma yapma** hakkına sahiptir.

GÖREVDEN UZAKLAŞTIRMA

- Görevden uzaklaştırma, Devlet veya vakıf yükseköğretim kurumlarında yürütülen kamu hizmetinin gerektirdiği hallerde, görevi başında kalmasında sakınca görülen üst kuruluşlar ile **yükseköğretim kurumu yöneticileri, öğretim elemanları, memurlar ve diğer personel hakkında alınan ihtiyati bir tedbirdir.**
- Görevden uzaklaştırma tedbiri disiplin veya ceza soruşturmasının herhangi bir safhasında üç ay süreyle alınabilir. **Soruşturmayı yürütenler görevden uzaklaştırmayı teklif edebilirler.** Bu sürenin bitiminde tedbir kararının alınmasına ilişkin sebeplerin devam etmesi halinde tedbir **her defasında üç ay uzatılabilir.**
- Görevden uzaklaştırmaya Yükseköğretim Üst Kuruluş Başkanları ile Devlet yükseköğretim kurumlarında **atamaya yetkili amirler**, vakıf yükseköğretim kurumlarında rektörler ve bağımsız vakıf meslek yüksekokullarında müdürler yetkilidir.
- Rektörlerin, bağımsız vakıf meslek yüksekokulu müdürlerinin ve dekanların görevden uzaklaştırılması kararı disiplin amirinin teklifi üzerine Yükseköğretim Genel Kurulu tarafından verilir. Görevden uzaklaştırma kararları atamaya yetkili amirlere bildirilir.
- Görevinden uzaklaştırılanlar hakkında görevden uzaklaştırmayı izleyen **on işgünü içinde soruşturmaya başlanması şarttır.**

GÖREVDEN UZAKLAŞTIRILAN HAKLARI

- Görevden uzaklaştırma işleminden sonra süresi içinde soruşturmaya başlamayan, görevden uzaklaştırma tedbirinin kaldırılmasının zorunlu olduğu durumlarda bu tedbiri kaldırmayan veya görevden uzaklaştırma işlemini keyfi olarak veya garaz ya da kini dolayısı ile yaptığı, yaptırılan soruşturma sonunda anlaşılan yetkililer, **hukuki, mali ve cezai sorumluluğa tabidirler.**
- Görevden uzaklaştırılanlar, kanunların öngördüğü sosyal hak ve yardımlardan faydalanmaya devam ederler. **Ancak görevden uzaklaştırma süresi içinde kendilerine aylıklarının veya ücretlerinin üçte ikisi ödenir.**
- **Göreve tekrar başlatılmanın zorunlu olduğu durumlarda, bunların aylıklarının veya ücretlerinin kesilmiş olan üçte biri kendilerine ödenir** ve Devlet yükseköğretim kurumlarında çalışanlar bakımından görevden uzakta geçirdikleri süre, derecelerindeki kademe ilerlemesinde ve bu sürenin dereceye yükselmesi için gerekli en az bekleme süresini aşan kısmı, üst dereceye yükselmeleri halinde, bu derecede kademe ilerlemesi yapılmak ve akademik yükselme için gerekli bekleme süresinden sayılmak suretiyle değerlendirilir.

GÖREVDEN UZAKLAŞTIRMA TEDBİRİNİN KALDIRILMASI

- Soruşturma sonunda kamu görevinden çıkarma cezası önerilmesi hali dışında görevden uzaklaştırma tedbiri, **bu tedbiri alan yetkililerce derhal kaldırılır.**
- Görevden uzaklaştırma tedbiri alınmakla beraber, soruşturma sonunda yetkili makam veya mercilerce hakkında kamu görevinden çıkarmadan başka bir disiplin cezası verilenler ile ceza kararından evvel haklarındaki disiplin soruşturması af ile kaldırılanlar, bu kararların kesinleşmesi üzerine veya tedbir süresinin dolması hâlinde derhal göreve iade edilirler.
- Kişinin görevi başında kalmasının, soruşturmanın devamına engel olmadığı hallerde **görevden uzaklaştırma tedbiri süresi dolmadan da kaldırılabilir.**

ZAMANAŞIMI SÜRELERİ

Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;

a) Uyarma, kınama, aylıktan veya ücretten kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezalarında **bir ay içinde**,

b) Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezasında **altı ay içinde**, disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin soruşturması açılmaz.

Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren iki yıl, üniversite öğretim mesleğinden çıkarma cezasını gerektiren fiil açısından **altı yıl geçmiş ise disiplin cezası verilemez.**

ZAMANAŞIMI SÜRELERİ

- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/C maddesinde iki türlü zamanaşımı öngörülmüştür. **Bunlardan ilki soruşturmayı açmada zamanaşımı, ikincisi ise disiplin cezası verme de zamanaşımıdır.**
- Soruşturmayı açmada zamanaşımı süresi disiplin amiri düzeyinde eylemin kayıtlara giriş tarihidir. **Örneğin, bu bir şikayet dilekçesi ise bu evrakın kayıtlara girdiği tarihten itibaren zamanaşımı süresi başlamaktadır.**
- Ceza vermede zamanaşımı ise suçun öğrenildiği tarih değil, **fiilin işlendiği tarihin ertesi gününden itibaren işlemeye başlamaktadır.**
- Disiplin amirine intikal etmemiş bir suçun, işlendiği tarihten 2 yıl geçtikten sonra bilgi edinilmesi halinde ceza verme yetkisi zamanaşımına uğrar. Çünkü, yasaya göre suçun işlendiği ne zaman öğrenilmiş olursa olsun, işlendiği tarihten itibaren 2 yıllık süre dolmadan soruşturma açılması, sonuçlandırılması ve **cezanın verilmesi olması zorunludur.** Belirtilen süre içerisinde ceza verilmemişse ceza zamanaşımına uğrar.

DİSİPLİN CEZASI VERME YETKİSİ

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/Ç Maddesi;

Disiplin cezası vermeye yetkili amir ve kurullar şunlardır:

- a) Uyarma ve kınama cezaları sıralı disiplin amirleri tarafından, rektörler ve bağımsız vakıf meslek yüksekokulu müdürleri hakkında Yükseköğretim Kurulu Başkanı tarafından verilir.
- b) Aylıktan veya ücretten kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezaları kişinin görevli olduğu birimdeki disiplin kurulu kararı ile verilir.
- c) Üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezaları atamaya yetkili amirin teklifi üzerine Yüksek Disiplin Kurulu kararıyla verilir.
- d) Rektörler, bağımsız vakıf meslek yüksekokulu müdürleri ve dekanlar hakkında aylıktan veya ücretten kesme, kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme, üniversite öğretim mesleğinden çıkarma ve kamu görevinden çıkarma cezaları Yüksek Disiplin Kurulu kararıyla verilir.

DİSİPLİN CEZASI VERME YETKİSİ

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/Ç Maddesi;

e) Aylıktan veya ücretten kesme, kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme, üniversite öğretim mesleğinden ve kamu görevinden çıkarma cezaları gerektiren fiillerle ilgili olarak öğretim elemanları hakkında Yükseköğretim Kurulu Başkanı disiplin amiri sıfatıyla doğrudan soruşturma açabilir. Bu kapsamda yapılan soruşturmalar sonucunda verilecek cezalar Yüksek Disiplin Kurulunca verilir.

Disiplin cezası vermeye yetkili makamlar, soruşturmada eksiklik olduğunun tespiti halinde eksikliklerin giderilmesi amacıyla dosyayı iade edebilir, soruşturmacı tarafından önerilen disiplin cezasını aynen verebilir, hafifletebilir veya reddedebilir. Teklif edilen cezanın reddedilmesi halinde ilgili disiplin amiri ya da kurulu tarafından ret gerekçesine uygun olarak en geç üç ay içerisinde yeni işlem tesis edilebilir.

Disiplin cezası verme yetkisi devredilemez.

Disiplin kurulları gerekli gördüğü takdirde ilgilinin özlük dosyasını ve her türlü evrakı incelemeye, ilgili yerlerden bilgi almaya, her türlü incelemeyi yaptırmaya, yeminli tanık ve bilirkişi dinlemeye veya niyabeten dinletmeye, keşif yapmaya veya yaptırmaya yetkilidir.

DİSİPLİN CEZASI VERİLMESİNDE UYGULANACAK TEMEL İLKELER

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/D Maddesi;

Aynı fiile birden fazla disiplin cezası verilemez. Fiilin birden fazla disiplin suçu teşkil etmesi hâlinde bu suçlardan en ağır cezayı gerektiren disiplin cezası verilir.

Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir fiilin, cezaların özlük dosyasından çıkarılmasına ilişkin süre içinde tekrarründe bir derece ağır ceza uygulanır. Tekerrüre esas alınacak cezanın, süresi içerisinde itiraz edilmemesi veya itirazın reddedilmesi suretiyle kesinleşmiş olması gerekir. Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiiller nedeniyle verilen disiplin cezalarının üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir. Kanunla affedilmiş disiplin cezaları ile tekrerrür nedeniyle verilen bir derece ağır cezalar tekerrüre esas alınmaz.

Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmaları olumlu olan veya ödül veya başarı belgesi alanlara verilecek disiplin cezalarında bir derece alt ceza uygulanabilir. Bir derece alt cezayı, asıl cezayı vermeye yetkili makam verir.

Kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezasına bir üst ceza uygulanması gereken hallerde üst ceza kamu görevinden çıkarma cezasıdır. Kamu görevinden çıkarma cezasına bir alt ceza uygulanması gereken hallerde ise alt ceza kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezasıdır.

DİSİPLİN CEZASI VERİLMESİNDE UYGULANACAK TEMEL İLKELER

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/D Maddesi;

Bu Kanunda sayılan ve disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillere nitelik ve ağırlıkları itibarıyla benzer fiilleri işleyenlere de hangi disiplin fiiline benzediği belirtilerek aynı türden disiplin cezaları verilir.

Birinci derecenin son kademesinde bulunulması nedeniyle kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının uygulanamaması halinde brüt aylıklarının 1/4'ü ile 1/2'si oranında aylıktan kesme cezası uygulanır. Tekerrürü halinde ise ilgili disiplin kurulu tarafından kamu görevinden çıkarma cezası verilir.

Disiplin cezaları, verildikleri tarihten itibaren, aylıktan veya ücretten kesme cezası ile kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezası ise cezanın verildiği tarihi izleyen aybaşında uygulanır.

Disiplin cezaları üst disiplin amirine, üniversite öğretim mesleğinden çıkarma cezası tüm yükseköğretim kurumlarına, kamu görevinden çıkarma cezası ise ayrıca Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Aylıktan veya ücretten kesme cezası alanlar üç yıl, kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezası alanlar beş yıl boyunca rektör, dekan, enstitü müdürü, yüksekokul müdürü, meslek yüksekokulu müdürü, bölüm başkanı, anabilim dalı başkanı, anasanat dalı başkanı, bilim dalı başkanı, sanat dalı başkanı, daire başkanı dengi ve üstü kadrolara atanamazlar. Söz konusu disiplin cezalarının verildiği tarihte bu görevlerde bulunanların görevleri kendiliğinden sona erer ve durum ilgili mercilere derhal bildirilir.

DİSİPLİN KURULLARIN TEŞEKKÜLÜ

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/E Maddesi;

Yüksek Disiplin Kurulu Yükseköğretim Genel Kuruludur.

Üniversite disiplin kurulu rektör dışındaki üniversite yönetim kurulu üyelerinden oluşur; kurula akademik olarak en kıdemli profesör üye başkanlık eder. Üniversite bağlı birimlerinin yönetim kurulları aynı zamanda disiplin kurulu olarak görev yapar. Bu birimlerin disiplin kurullarında dekan veya müdür yer alamaz. Bu durumda ilgili disiplin kuruluna kurul üyelerinden en yüksek unvanlı öğretim üyesi, en yüksek unvanlı öğretim üyesinin birden fazla olması halinde en kıdemli üye, öğretim üyesi bulunmaması halinde en kıdemli öğretim görevlisi başkanlık eder.

Yükseköğretim Kurulu personeli için disiplin kurulu, Genel Sekreterin başkanlığında, I. Hukuk Müşaviri ile Personel, Strateji Geliştirme, İdari ve Mali İşler Daire başkanlarından teşekkül eder.

Üniversitelerarası Kurul personeli için disiplin kurulu, Genel Sekreterin başkanlığında Genel Sekreter Yardımcısı ve Hukuk Müşavirinden teşekkül eder.

DİSİPLİN KURULLARIN TEŞEKKÜLÜ

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/E Maddesi;

Yüksek Disiplin Kurulu hariç, disiplin kurullarında profesörlerle ilgili hususların görüşülmesinde doçent ve yardımcı doçentler, doçentlerle ilgili hususların görüşülmesinde yardımcı doçentler ve kendileri ile ilgili hususların görüşülmesinde ilgili üyeler görüşmelere katılamazlar.

Soruşturmada görev alanlar disiplin kurullarındaki oylamalara, disiplin kurulunda görev alanlar ile disiplin cezası verenler bu cezalara itirazların görüşüldüğü kurullardaki oylamalara katılamazlar.

Herhangi bir sebeple disiplin kurullarının teşekkül edememesi halinde eksik üyelikler eşdeğer unvana sahip öğretim üyeleri arasından senato tarafından belirlenen üyelerce tamamlanır.

DİSİPLİN CEZALARINA İTİRAZ

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/F Maddesi;

Disiplin cezalarına itiraz edilebilecek amir ve kurullar şunlardır:

- a) Uyarma ve kınama cezalarına karşı itiraz ilgilinin görevli olduğu birimin disiplin kuruluna, dekanlar için üniversite disiplin kuruluna, rektörler ve bağımsız vakıf meslek yüksekokulu müdürleri için Yüksek Disiplin Kuruluna yapılabilir.
- b) Aylıktan veya ücretten kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezasına karşı itiraz ilgilinin görevli olduğu üniversite disiplin kuruluna, yükseköğretim üst kuruluşlarında görev yapan personel için Yüksek Disiplin Kuruluna yapılabilir.

İtiraz süresi, cezanın tebliğ tarihinden itibaren yedi gündür.

İtiraz mercileri, itiraz tarihinden itibaren altmış gün içinde karar verir.

İtiraz mercileri itirazı kabul ya da reddedebilir. İtirazın kabul edilmesi halinde ceza tüm sonuçlarıyla ortadan kalkar, ancak ilgili disiplin amiri veya disiplin kurulu tarafından kabul gerekçesine uygun olarak en geç üç ay içerisinde yeni bir işlem tesis edilebilir.

ÖZLÜK DOSYASINDA SAKLAMA

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 53/G Maddesi;

Disiplin cezaları ilgililerin özlük dosyalarında saklanır.

Uyarma ve kınama cezalarının uygulanmasından itibaren beş yıl, aylıktan veya ücretten kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması veya birden fazla ücretten kesme cezalarının uygulanmasından itibaren on yıl sonra atamaya yetkili amire başvurularak verilmiş olan cezaların özlük dosyasından silinmesi talep edilebilir. İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, talep yerine getirilir.