



BARTIN ÜNİVERSİTESİ

Personel Dairesi Başkanlığı

2914 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM PERSONEL KANUNU

Turgay DELİALIOĞLU

AMAÇ :

Öğretim elemanları tanımına giren personeli sınıflandırmak, aylıklarını ve ek göstergelerini düzenlemek, derece yükseltilmesi ve kademe ilerlemesinin şekil ve şartları ile, sosyal haklardan yararlanma, ek ders ücreti, üniversite, idari görev ve geliştirme ödeneklerinin miktarını tespit etmek, emekli ve yabancı öğretim elemanlarının sözleşmeli olarak çalıştırılma usul ve esaslarını belirlemektir.

SINIFLANDIRMA :

- A) **Öğretim Üyeleri sınıfı** : Bu sınıf Profesörler , Doçentler ve Doktor Öğretim Üyelerinden oluşur.
- B) **Öğretim Görevlileri sınıfı** : Bu sınıf, öğretim görevlilerinden oluşur.
- C) **Araştırma Görevlileri sınıfı** : Bu sınıf, araştırma görevlilerinden oluşur.

BAŞLANGIÇ DERECELERİ :

❖ Profesörler, **profesör kadrosuna atandıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren birinci derecenin,**

❖ Doçentler, **doçent kadrosuna atandıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren üçüncü derecenin,**

❖ Doktor öğretim üyeleri, **doktor öğretim üyesi kadrosuna atandıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren beşinci derecenin,**

Birinci kademesinden aylık alırlar.

BAŞLANGIÇ DERECELERİ :

❖ Öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerinin giriş dereceleri (657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36 ncı maddesinin “Ortak Hükümler”i ile getirilen kademe ilerlemesi ve derece yükselmesine ilişkin hükümleri hariç) Devlet Memurları Kanunu hükümleri uyarınca öğrenim niteliğine ve süresine göre tespit edilecek kazanılmış hak aylık derece ve kademelerine iki derece eklenmek suretiyle belirlenir.

❖ Öğretim elemanlarının görev aylıkları kazanılmış hak teşkil etmeyip aylık ödemede esas alınır ve kanun kapsamından çıkması halinde dikkate alınmaz.

DERECE YÜKSELMESİ :

Öğretim Elemanları ;

- a) Yüксеlebilecekleri derecede aynı unvanla boş bir kadronun bulunması ,
- b) Derecesi içinde en az 3 yıl bulunmuş ve bu derecenin üçüncü kademe aylığını bir yıl fiilen almış olmaları,
- c) **Bu süre içinde olumlu sicil almış olmaları şartı ile bir üst dereceye yükseltilebilirler.**

KADEME İLERLEMESİ :

Öğretim Elemanlarının kademe ilerlemesi buldukları kademede **en az bir yıl çalışmış ve olumlu sicil almış olmalarına ve aynı derecede ilerlenebilecek bir kademenin bulunmasına bağlıdır.**

DOKTORA VEYA TIPTA UZMANLIK ÖĞRENİMİ,

DOÇENT KADROSUNA ATANMA :

Yükseköğrenimi tamamladıktan sonra, hizmete girmeden önce veya hizmet sırasında yüksek lisans veya yükseköğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görenlere bir kademe ilerlemesi; doktora yapanlara, tıpta uzmanlık belgesi alanlara ve doçentlik unvanını alarak doçent kadrosuna atananlara bir derece yükselmesi uygulanır.

EK DERS ÜCRETİ :

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 36 ncı maddesine göre haftalık okutulması mecburi ders yükü saati dışında, kısmi statüde bulunanlar dahil öğretim elemanlarına görev unvanlarına göre Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen mecburi ve isteğe bağlı dersler ve diğer faaliyetler için bu ders ve faaliyetlerin haftalık ders programında yer alması ve fiilen yapılması şartıyla **en çok yirmi saate kadar, ikinci öğretimde ise en çok on saate kadar ek ders ücreti ödenir.** Ders yüklerinin tamamlanmasında öncelikle normal örgün öğretimde verilen ders ve faaliyetler dikkate alınır.

EK DERS ÜCRETİ :

Dersi veren öğretim elemanına her ders için ayrı ayrı olmak üzere yarı yıl ve yıl sonu dönemlerinde her 50 öğrenci için 300 gösterge rakamının Devlet Memurları Kanununa göre aylıklar için belirlenen katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda sınav ücreti ödenir. Öğrenci sayısının hesabında küsurlar tama iblağ edilir ve 500 öğrenciden fazlası dikkate alınmaz. Ara sınavlar ve bütünleme sınavları için sınav ücreti ödenmez.

ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ :

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi **en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dahil) tutarın;**

1)Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesör kadrosunda üç yılını tamamlamış olanlara %245

2)Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara %215

3)Doçent kadrosunda bulunanlara%175

ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ :

4)Doktor Öğretim Üyesi kadrosunda bulunanlara%165

5)Diğer Öğretim Elemanları

a)1. dereceden aylık alanlara %130

b)2.dereceden aylık alanlara %117

c)3.dereceden aylık alanlara%110

d)4.dereceden aylık alanlara %104

e)Diğer dereceden aylık alanlara %98' i her ay üniversite ödeneği alınarak ödenir.

ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ :

Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve kısmi statüde görev yapanlara ödenmez.

İDARİ GÖREV ÖDENEĞİ :

Almakta oldukları aylık gösterge ve ek gösterge brüt tutarının; Rektörlere %70'i, Rektör Yardımcıları ve Dekanlara %30'u, Dekan Yardımcıları, Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri, Konservatuar Müdürleri ile Bölüm Başkanlarına %20'si, Enstitü, Yüksekokul ve Konservatuar Müdür Yardımcılarına %15 'i idari görev ödeneği olarak ayrıca ödenir. **Birden fazla idari görevi bulunanlara İdari Görev Ödeneğinden en yüksek olanı verilir.**

EĞİTİM-ÖĞRETİM ÖDENEĞİ:

Uzun süreli Yurt dışında görevlendirilenler ile 2547 sayılı yasanın 38.maddesine göre görevlendirilenler hariç olmak üzere en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) brüt aylığının on ikide biri her ay aylıklarla birlikte eğitim öğretim ödeneği olarak ödenir.

Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

GELİŞTİRME ÖDENEĞİ:

Diğer yükseköğretim kanunlarına göre sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerde görev yapan veya yeterli sayıda öğretim elemanı sağlanamayan yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim elemanlarına almakta oldukları aylık gösterge ve ek gösterge toplamının 657 sayılı devlet memurları kanununca belirlenen aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarın **beş katına kadar** geliştirme ödeneği ödenebilir. Bu kurumlar ve oranlar Bakanlar kurulu kararınca tespit edilir.

YÜKSEKÖĞRETİM TAZMİNATI

Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının;

- a) Profesör kadrosunda bulunanlara %100'ü,
- b) Doçent kadrosunda bulunanlara %100'ü,
- c) Doktor Öğretim Üyesi kadrosunda bulunanlara %100'ü,
- d) Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlara %115'i,
- e) Öğretim Görevlisi kadrosunda bulunanlara %115'i,
- f) Uzman, Çevirici ve Eğitim-Öğretim Planlamacısı kadrosunda bulunanlara %115'i,

oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

Bu tazminata hak kazanılmasında ve ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre ödenecek tazminat, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ

Her bir takvim yılı için, bir önceki yıl, bilim, teknoloji ve sanata katkı sağlayıcı nitelikte yurt içinde veya yurt dışında sonuçlandırılan proje, araştırma, yayın, tasarım, sergi, patent ile çalışmalarına yapılan atıflar, bilim kurulu bulunan uluslararası düzeydeki toplantılarda tebliğ sunma ve almış olduğu akademik ödüller esas alınarak öğretim elemanları için yüz puan üzerinden yıllık akademik teşvik puanı hesaplanır.

Akademik teşvik puanı otuz ve üzerinde olanlara, Devlet Memurları Kanununa tabi **en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının;**

- Profesör kadrosunda bulunanlar için %100'üne,
- Doçent kadrosunda bulunanlar için %90'ına,
- Doktor Öğretim Üyesi kadrosunda bulunanlar için %80'ine,
- Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunanlar için %70'ine,
- Öğretim Görevlisi kadrosunda bulunanlar için %70'ine,

aldıkları akademik teşvik puanının yüze bölünmesi suretiyle bulunacak oranın uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda akademik teşvik ödeneği verilir.

AKADEMİK TEŞVİK ÖDENEĞİ

Bu madde uyarınca yapılacak ödeme; bu Kanun uyarınca aylık ödendiği sürece ve kadrolarının bulunduğu yükseköğretim kurumları tarafından şubat ayının on beşinden itibaren on iki ay süreyle her ayın on beşinde yapılır, damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz. İlgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ek ödemesi, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun yapılan benzeri ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.

Bilim alanlarının özellikleri ve öğretim elemanlarının unvanlarına göre akademik teşvik puanlarının hesaplanmasında esas alınacak faaliyetlerin ayrıntılı özellikleri ve bu faaliyetlerin puan karşılıkları, akademik teşvik toplam puanının %30'unu geçmemek üzere her bir akademik faaliyet türünün toplam puanın hesaplanmasındaki ağırlıkları, akademik teşvik puanının hesaplanmasına ilişkin usul ve esaslar ile bu hesaplamaları yapacak komisyonun oluşumu ile diğer hususlar; Yükseköğretim Kurulunun önerisi, Maliye Bakanlığının görüşü ve Millî Eğitim Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu tarafından yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenir.

Bu madde hükümleri, Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında bulunan öğretim elemanları hakkında da uygulanır.



YABANCI UYRUKLU ÖĞRETİM ELEMANLARINA ÖDENECEK ÜCRETLER

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 34.maddesine göre sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı uyruklu elemanlara ödenecek ücret Bakanlar Kurulunun belirlediği esaslar dahilinde Yükseköğretim Kurulunca tespit edilir.

EK GÖSTERGELER

Şu anda ek gösterge oranları :

<u>UNVANI</u>	<u>KD</u>	<u>GÖSTERGE</u>
A)Rektör, Rektör Yrd, Dekan Yrd. Yüksekokul Müdürü ile Profesörlük Kadrosunda dört yılını tamamlamış bulunanlar	1	6400
B)Profesörler	1	5300
C)Doçentler	1-3	4800
D)Doktor Öğretim Üyeleri	1-5	3600
E)Öğr.Gör. ve Arş. Gör.	1	3600
	2	2700
	3-6	2300

MAKAM TAZMİNATI

Rektörler	7.000
Profesörler (Bu kadroda üç yılını tamamlamış olmak şartıyla)	6.000
Profesörler	4.500
Doçentler (Kazanılmış hak aylıkları birinci derece olmak şartıyla)	2.000