



T.C
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı : 59774014.05.900-926

14 Mart 2014

Konu : Sağlık nedenlerinden dolayı
idari personel tayin işlemleri

D O S Y A

Üniversitemizin yeni kurulması büyüyüp gelişmesi personel ihtiyacını artırmaktadır. Buna mukabil gerek açıktan personel alım izninin yeteri kadar verilmemesi, gerekse nakil yoluyla gelecek personel talebi olmaması, birimlerimizde idari personel açığının oluşmasına neden olmaktadır. Bu durum kurumumuzdan ayrılan her personel nedeniyle, idari alanda verimin düşmesine ve hizmetin aksamasına yol açmaktadır.

Bununla birlikte önceki yıllarda kurumumuzda görev yapan idari personele, aile fertlerinin rahatsızlıklarını ve bakıma muhtaç olduklarını sağlık kurulu raporuyla belgelendirmeleri kaydıyla münferit olarak muvafakat izni verilmiştir.

Bilindiği gibi, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 13 üncü maddesinde “Özür grubuna dayanarak memurun yer değiştirme isteğinde bulunabilmesi için; kendisinin veya kanunen bakmakla yükümlü olduğu kimselerden birinin bulunduğu yerde kalmasının sağlık durumunu tehlikeye koyacağı, Devlet Memurlarının Tedavi Yardımı ve Cenaze Giderleri Yönetmeliğine göre tam teşekküllü Devlet Hastanesinden alınacak sağlık kurulu raporu ile belgelendirilmesi gerekir...” ifadesi yer almaktadır.

Ancak son zamanlarda birimlerimizde görev yapan bazı idari personelin, anne veya babasına sağlık kurulu raporu aldıkları ve sağlık kurulu raporlarını gerekçe göstererek tayin talebinde bulunmak için dilekçe ekinde birimlere verdiği, birimlerin de söz konusu belgeleri değerlendirilmek üzere Rektörlüğümüze sunduğu görülmektedir.

Rektörlüğümüzce tayin talepleriyle ilgili olarak gelen sağlık kurulu raporlarının incelenmesi neticesinde söz konusu yönetmeliğin ilgili maddesine uygun olmadıkları tespit edilmiştir.

Bu itibarla, birimlerimizde görev yapan personelin sağlık nedenlerinden dolayı nakil talebinde bulunmak amacıyla Rektörlüğümüze sunmuş olduğu Sağlık Kurulu Raporları, ilgili yönetmeliğe uygun olduğu takdirde muvafakat izni verilebilecektir. Bunun dışındakilere ise itibar edilmeyecek olup bu tür konularla ilgili olarak birimlerimizce de gereksiz yazışmalar yapılmayacaktır.

Konunun tüm idari personele duyurularak imza karşılığı tebliğ edilmesi ve tebliğ listesinin bir nüshasının Rektörlüğümüze gönderilmesi hususunda bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Ramazan KAPLAN
Rektör

14/3

Dağıtım :
Tüm birimlere

14/03/2013
14/03/2014

Şef
Pers.D.Bşk.

:A.DÖNMEZ
:M.A.KALELİ



T.C
BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı : 59774014.05.900-926

14 Mart 2014

Konu : Sağlık nedenlerinden dolayı
idari personel tayin işlemleri

D O S Y A

Üniversitemizin yeni kurulması büyüyüp gelişmesi personel ihtiyacını artırmaktadır. Buna mukabil gerek açıktan personel alım izninin yeteri kadar verilmemesi, gerekse nakil yoluyla gelecek personel talebi olmaması, birimlerimizde idari personel açığının oluşmasına neden olmaktadır. Bu durum kurumumuzdan ayrılan her personel nedeniyle, idari alanda verimin düşmesine ve hizmetin aksamasına yol açmaktadır.

Bununla birlikte önceki yıllarda kurumumuzda görev yapan idari personele, aile fertlerinin rahatsızlıklarını ve bakıma muhtaç olduklarını sağlık kurulu raporuyla belgelendirmeleri kaydıyla münferit olarak muvafakat izni verilmiştir.

Bilindiği gibi, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 13 üncü maddesinde “Özür grubuna dayanarak memurun yer değiştirme isteğinde bulunabilmesi için; kendisinin veya kanunen bakmakla yükümlü olduğu kimselerden birinin bulunduğu yerde kalmasının sağlık durumunu tehlikeye koyacağı, Devlet Memurlarının Tedavi Yardımı ve Cenaze Giderleri Yönetmeliğine göre tam teşekküllü Devlet Hastanesinden alınacak sağlık kurulu raporu ile belgelendirilmesi gerekir...” ifadesi yer almaktadır.

Ancak son zamanlarda birimlerimizde görev yapan bazı idari personelin, anne veya babasına sağlık kurulu raporu aldıkları ve sağlık kurulu raporlarını gerekçe göstererek tayin talebinde bulunmak için dilekçe ekinde birimlere verdiği, birimlerin de söz konusu belgeleri değerlendirilmek üzere Rektörlüğümüze sunduğu görülmektedir.

Rektörlüğümüzce tayin talepleriyle ilgili olarak gelen sağlık kurulu raporlarının incelenmesi neticesinde söz konusu yönetmeliğin ilgili maddesine uygun olmadıkları tespit edilmiştir.

Bu itibarla, birimlerimizde görev yapan personelin sağlık nedenlerinden dolayı nakil talebinde bulunmak amacıyla Rektörlüğümüze sunmuş olduğu Sağlık Kurulu Raporları, ilgili yönetmeliğe uygun olduğu takdirde muvafakat izni verilebilecektir. Bunun dışındakilere ise itibar edilmeyecek olup bu tür konularla ilgili olarak birimlerimizce de gereksiz yazışmalar yapılmayacaktır.

Konunun tüm idari personele duyurularak imza karşılığı tebliğ edilmesi ve tebliğ listesinin bir nüshasının Rektörlüğümüze gönderilmesi hususunda bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Ramazan KAPLAN
Rektör

14/3

Dağıtım :
Tüm birimlere

14/03/2013
14/03/2014

Şef
Pers.D.Bşk.

:A.DÖNMEZ
:M.A.KALELİ