

<b>Doküman Türü</b>	<input type="checkbox"/> Kanun	<input type="checkbox"/> CB Kararnamesi	<input checked="" type="checkbox"/> CB Kararı	<input type="checkbox"/> Tebliğ
	<input type="checkbox"/> Yönetmelik	<input type="checkbox"/> Yönerge	<input type="checkbox"/> Esas ve Usul	<input type="checkbox"/> Sözleşme/Protokol
<b>Doküman Adı</b>	<b>Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına Dair Esaslar</b>			

<b>ESKİ ŞEKLİ</b>	<b>YENİ ŞEKLİ</b>
<p><b>MADDE 8-</b> Sözleşme ile çalıştırılan personel dışarıda kazanç getirici başka bir iş yapamaz (<del>Avukat, dava vekili, günün veya haftanın belirli saatlerinde çalıştırılacak hekim ve uzman hekim</del>, ilçe ve bucak belediyelerinde çalıştırılacak teknik personel ve 657 sayılı Kanunun Ek geçici 12 ve 13 üncü maddelerinde sayılan personel ile yurtdışındaki Enformasyon Merkezlerinde görevlendirilecek editörler hariç).</p>	<p><b>MADDE 8-</b> Sözleşme ile çalıştırılan personel dışarıda kazanç getirici başka bir iş yapamaz (<b>Dava vekili, haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatlerinde çalıştırılacak avukat, hekim ve uzman hekim</b>, ilçe ve bucak belediyelerinde çalıştırılacak teknik personel ve 657 sayılı Kanunun Ek geçici 12 ve 13 üncü maddelerinde sayılan personel ile yurtdışındaki Enformasyon Merkezlerinde görevlendirilecek editörler hariç).</p>
<p><b>Sınav şartı</b> <b>Ek Madde 2-</b> Kamu kurum ve kuruluşları, ÖSYM Başkanlığı tarafından yapılan merkezi yerleştirme suretiyle alınanlar haricinde, istihdam edilecek sözleşmeli personele ilişkin olarak, boş sözleşmeli personel pozisyon unvan ve sayısını, bu pozisyonlarda istihdam edileceklerde aranacak nitelikleri, pozisyonlara yapılacak yerleştirme usulünü, sınavla alınacaklarda sınavın yeri, tarihi, türü, konuları ile diğer hususları yerleştirme veya sınav tarihinden en az onbeş gün önce "<del>Türkiye çapında yayımlanan yüksek tirajlı gazetelerden birinde ve varsa resmî internet sitelerinde</del>" ilan ederler.</p>	<p><b>Sınav şartı</b> <b>Ek Madde 2-</b> Kamu kurum ve kuruluşları, ÖSYM Başkanlığı tarafından yapılan merkezi yerleştirme suretiyle alınanlar haricinde, istihdam edilecek sözleşmeli personele ilişkin olarak, boş sözleşmeli personel pozisyon unvan ve sayısını, bu pozisyonlarda istihdam edileceklerde aranacak nitelikleri, pozisyonlara yapılacak yerleştirme usulünü, sınavla alınacaklarda sınavın yeri, tarihi, türü, konuları ile diğer hususları yerleştirme veya sınav tarihinden en az onbeş gün önce <b>10 sayılı Resmi Gazete Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 5 inci maddesinin ikinci fıkrası gereğince</b> ilan ederler.</p>
<p><b>Ek 2 nci maddesine 24 üncü fıkranın eklenmesi</b></p>	<p><b>Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığında bu Esaslar kapsamında istihdam edilmek üzere alınacak Alan Uzmanı unvanlı sözleşmeli personel, yukarıdaki hükümlere bağlı olmaksızın anılan Başkanlıkça belirlenecek usul ve esaslara göre yapılacak yazılı ve/veya sözlü sınav sonucuna göre çalıştırılabilir.</b></p>
<p><b>Geçici 21 inci maddenin eklenmesi</b></p>	<p><b>GEÇİCİ MADDE 21-</b> Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığında 5978 sayılı Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığına İlişkin Bazı</p>

## KARŞILAŞTIRMA CETVELİ FORMU

Doküman No	FRM-0376
Yayın Tarihi	15.04.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

	<p><b>Düzenlemeler Hakkında Kanunun mülga 21 inci maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında istihdam edilmekte olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren on iş günü içerisinde yazılı olarak başvurular, bu maddenin yayımı tarihinden itibaren yirmi iş günü içerisinde, bu Esaslar ile getirilen sınav şartı aranmaksızın Başkanlıkça "Alan Uzmanı" unvanlı sözleşmeli personel pozisyonuna atanır.</b></p> <p><b>Bu madde uyarınca atananların pozisyonu, personelin önceki pozisyonuna ait sözleşme ücreti esas alınarak atama tarihi itibarıyla ihdas edilmiş ve 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (IV) sayılı cetvelin Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığına ait bölüme eklenmiş, önceki pozisyonları aynı tarih itibarıyla iptal edilerek anılan Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (IV) sayılı cetvelin Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığına ait bölümünden çıkarılmış sayılır. İhdas ve iptal edilen pozisyonlara ait bilgiler bir ay içerisinde Cumhurbaşkanlığına bildirilir. Bu personele, 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında ek ödeme yapılmaz.</b></p> <p><b>Bu maddeye göre atananların önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, yeni pozisyonlarında iş sonu tazminatına esas toplam hizmet sürelerinin hesabında dikkate alınır.</b></p> <p><b>Birinci fıkra kapsamında bulunan ancak bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte doğum, evlat edinme, askerlik, eşinin yurt dışında sürekli göreve atanması veya en az altı ay süreyle yurt dışında geçici olarak görevlendirilmesi sebepleriyle görevi başında bulunamayanlardan ilgili mevzuatına göre hizmetine alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar, usulüne ve süresine uygun şekilde yeniden istihdam edilmek üzere talepte buldukları tarihten itibaren otuz gün içerisinde atanır.</b></p> <p><b>Bu maddenin uygulanmasında ortaya çıkacak tereddütleri gidermeye ve uygulamayı yönlendirmeye Cumhurbaşkanlığı yetkilidir.</b></p>

Doküman No	FRM-0376
Yayın Tarihi	15.04.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

**Esaslara ekli 1 sayılı Cetvel Sınav Şartı Aranmaksızın Hizmete Alınacak Sözleşmeli Personel Pozisyon Unvanlarına yeni unvanların eklenmesi**

**1 SAYILI CETVEL SINAV ŞARTI ARANMAKSIZIN HİZMETE ALINACAK SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYON UNVANLARI**

**AİM (HAVACILIK BİLGİ YÖNETİMİ) UZMANI**

**ATSEP (HAVA TRAFİK EMNİYETİ ELEKTRONİK PERSONELİ)**

AVUKAT (KISMİ ZAMANLI)

DİŞ TABİBİ

ECZACI

**EKİP PLANLAMA UZMANI**

GEMİ ADAMI

HAVACILIK SERTİFİKASYON UZMANI

HAVACILIK SİMÜLATÖR UZMANI

HELİKOPTER MAKİNİSTİ

**KABİN EMNİYET UZMANI**

KAPTAN

PİLOT

TABİP

UÇAK KONTROL VE BAKIM MAKİNİSTİ

**UÇUŞ TABİBİ**

UÇUŞ TEKNİSYENİ

UZMAN TABİP

UZMAN(TIPTA VE DİŞ HEKİMLİĞİNDE UZMANLIK EĞİTİMİ YÖNETMELİĞİNE GÖRE)

**Esaslara ekli 4 sayılı Cetvelde "Havacılık Sertifikasyon Uzmanı"nın Niteliğinin Değiştirilmesi**

~~"Yükseköğretim kurumlarının elektrik, elektronik, elektrik-elektronik, bilgisayar, endüstri, mekatronik, makine, uçak, uzay, havacılık, havacılık ve uzay mühendisliği bölümlerinin birinden mezun olmak, hava aracı ve parçaları tasarımı, üretimi ve/veya sertifikasyonu konularında en az üç yıl tecrübe sahibi olmak, alanı ile ilgili literatürü takip edebilecek düzeyde yabancı dil bilmek"~~

**Esaslara ekli 4 sayılı Cetveldeki asgari nitelikleri gösterir kısımlara yenilerinin eklenmesi**

**Esaslara ekli 4 sayılı Cetvelde "Havacılık Sertifikasyon Uzmanı"nın Niteliğinin Değiştirilmesi**

**"(Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü) En az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarının elektrik, elektronik, elektrik-elektronik, bilgisayar, endüstri, mekatronik, makine, uçak, uzay, havacılık, havacılık ve uzay, elektrik ve elektronik, elektronik ve haberleşme mühendisliği, çevre, fizik, kimya, harita, harita ve kadastro, jeodezi ve fotogrametri, inşaat ve metalürji mühendislikleri ile havacılık elektrik ve elektroniği, uçak gövde-motor bölümlerinin birinden mezun olmak, havacılık sistem, simülator veya hava aracı ve parçaları tasarımı, üretimi ve/veya sertifikasyonu veya güvenlik cihazlarının tasarımı, üretimi, laboratuvar testleri ve/veya sertifikasyonu veya bakım, operasyon, havaalanı sertifikasyonu, seyrüsefer veya tehlikeli madde konularından herhangi birinde en az üç yıl tecrübeye sahip olmak, en az C düzeyde YDS veya dengi yabancı dil bilgisine sahip olmak.**

**AİM (HAVACILIK BİLGİ YÖNETİMİ) UZMANI**

**(Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü) En az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, ilgili mevzuatı uyarınca AİM (Havacılık Bilgi Yönetimi) Personeli Lisansına ve Temel AİM kursu başarı belgesine sahip olmak. AİM Ofislerinde AİM memuru olarak en az 7 yıllık tecrübeye sahip olmak, en az C düzeyinde YDS veya dengi yabancı dil bilgisine sahip olmak.**

**ALAN UZMANI**

**Yurt içindeki ve yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından en az lisans düzeyinde mezun olmak, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığınca belirlenecek yabancı diller için YDS'den en az B düzeyinde veya dengi yabancı dil bilgisine sahip olmak ya da ilgili dilin resmi dil olarak kabul edildiği ülkede, ilgili dilde eğitim veren eğitim kurumlarından en az lisans veya doktora diploması almış olmak ya da YDS**

Doküman No	FRM-0376
Yayın Tarihi	15.04.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

denkliği bulunmayan veya YDS'de yer almayan diller için Yurt dışı Topluluklar Başkanlığınca yapılacak yabancı dil sınavında başarılı olmak.  
**ATSEP (HAVA TRAFİK EMNİYETİ ELEKTRONİK PERSONELİ)**

(Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü) En az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarının, ATSEP'e (Hava Trafik Emniyeti Elektronik Personeline) ilişkin ilgili mevzuatında belirtilmiş bölümlerinden mezun olmak, ATSEP (Hava Trafik Emniyeti Elektronik Personeli) lisansı ve bu lisansa işlenmiş en az 1 aktif derece sahibi olmak, lisans sahibi olduktan sonra en az beş yıl CNS alanında tecrübe sahibi olmak, en az C düzeyinde YDS veya dengi yabancı dil bilgisine sahip olmak.

**EKİP PLANLAMA UZMANI**

(Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü) En az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, havayolu işletmelerinin ekip planlama biriminde en az on yıl tecrübeye sahip olmak, en az C düzeyinde YDS veya dengi yabancı dil bilgisine sahip olmak.

**KABİN EMNİYET UZMANI**

(Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü) En az dört yıllık eğitim veren yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, en az ü yılı kabin amiri olmak üzere on yıl kabin ekibi üyesi tecrübesine sahip olmak, en az C düzeyinde YDS veya dengi yabancı dil bilgisine sahip olmak.

**UÇUŞ TABİBİ**

(Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü) Tıp Fakültesi mezunu olmak. Uçuş Tabipliği Kursu Sertifikasına veya Hava-Uzay Hekimliği Uzmanlık Belgesine sahip olmak.

**Not:**

- Hazırlanan tabloda hata veya eksiklik varsa [turgayd@bartin.edu.tr](mailto:turgayd@bartin.edu.tr) adresine elektronik posta olarak bildirebilirsiniz.
- Kırmızı olarak** belirtilen yerler yapılan değişiklikleri veya eklenen maddeleri göstermektedir.
- Kırmızı çizili** olarak belirtilen yerler iptal edilmiştir.