Doküman Türü	☐ **Kanun** ☐ **CB Kararnamesi** ☐ **CB Kararı** ☐ **Tebliğ** ☒ **Yönetmelik** ☐ **Yönerge** ☐ **Esas ve Usul** ☐ **Sözleşme/Protokol**
Doküman Adı	**Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik**

ESKİ ŞEKLİ	YENİ ŞEKLİ
Tanımlar **MADDE 4**- (1) **(Değişik:RG-27/12/2018-30638-C.K.-513/3 md.)** Bu Yönetmelikte geçen; a) ~~**Hazine ve Maliye Bakanlığını,**~~ b) Çalışan: 4632 sayılı Kanunun ek 2 nci ve geçici 2 nci maddeleri kapsamında emeklilik planına dahil edilen katılımcıyı, c) Emeklilik şirketi: 4632 sayılı Kanuna göre kurulmuş emeklilik şirketini, ç) İşveren: 5510 sayılı Kanun kapsamındaki işveren ve işveren vekillerini, d) İşyeri: 5510 sayılı Kanun kapsamındaki işyerini, e) Kamu idaresi: Milli İstihbarat Teşkilatı Başkanlığı hariç olmak üzere, 5510 sayılı Kanunda tanımlanan kamu idarelerini, ifade eder.	**Tanımlar** **MADDE 4**- (1) **(Değişik:RG-27/12/2018-30638-C.K.-513/3 md.)** Bu Yönetmelikte geçen; a) ~~**Hazine ve Maliye Bakanlığını,**~~ b) Çalışan: 4632 sayılı Kanunun ek 2 nci ve geçici 2 nci maddeleri kapsamında emeklilik planına dahil edilen katılımcıyı, c) Emeklilik şirketi: 4632 sayılı Kanuna göre kurulmuş emeklilik şirketini, ç) İşveren: 5510 sayılı Kanun kapsamındaki işveren ve işveren vekillerini, d) İşyeri: 5510 sayılı Kanun kapsamındaki işyerini, e) Kamu idaresi: Milli İstihbarat Teşkilatı Başkanlığı hariç olmak üzere, 5510 sayılı Kanunda tanımlanan kamu idarelerini, İfade eder.
~~**Çalışanların emeklilik planına yeniden dahil edilmesi**~~ ~~**MADDE 8/C-** Daha önce işverenleri tarafından **bu Yönetmelik kapsamında emeklilik planına dahil edilmiş ancak cayma veya ayrılma hakkını kullanmış olan çalışanlar, Bakanlığın belirleyeceği esaslar dahilinde 3 yıl içinde bir defalığına otomatik olarak emeklilik planına dahil edilir. Bakanlık bu süreyi 1 yıla kadar azaltmaya ve 5 yıla kadar arttırmaya yetkilidir.**~~	~~**Çalışanların emeklilik planına yeniden dahil edilmesi**~~ ~~**MADDE 8/C-** Daha önce işverenleri tarafından **bu Yönetmelik kapsamında emeklilik planına dahil edilmiş ancak cayma veya ayrılma hakkını kullanmış olan çalışanlar, Bakanlığın belirleyeceği esaslar dahilinde 3 yıl içinde bir defalığına otomatik olarak emeklilik planına dahil edilir. Bakanlık bu süreyi 1 yıla kadar azaltmaya ve 5 yıla kadar arttırmaya yetkilidir.**~~