

<b>Doküman Türü</b>	<input type="checkbox"/> Kanun	<input type="checkbox"/> CB Kararnamesi	<input type="checkbox"/> CB Kararı	<input type="checkbox"/> Tebliğ
	<input checked="" type="checkbox"/> Yönetmelik	<input type="checkbox"/> Yönerge	<input type="checkbox"/> Esas ve Usul	<input type="checkbox"/> Sözleşme/Protokol
<b>Doküman Adı</b>	<b>Adalet Bakanlığı Memur Sınav, Atama ve Nakil Yönetmeliği</b>			

<b>ESKİ ŞEKLİ</b>	<b>YENİ ŞEKLİ</b>
<p><b>Kapsam</b> <b>Madde 2</b> - Bu Yönetmelik, adli ve idarî yargı hâkim ve Cumhuriyet savcıları, hâkim adayları ile icra müdür ve yardımcıları, ceza infaz kurumları ve tutukevleri kontrolör ve stajyer kontrolörleri hariç olmak üzere Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilâtı ile bağlı kuruluşlarına ilk defa Devlet memuru olarak atanacakların sınavlarında, atanmalarında ve görevde bulunan memurların nakillerinde uygulanır.</p>	<p><b>Kapsam</b> <b>Madde 2</b> - Bu Yönetmelik, adli ve idarî yargı hâkim ve Cumhuriyet savcıları, hâkim adayları, icra müdür ve yardımcıları, <b>icra kâtipleri ve adalet uzmanları ile</b> ceza infaz kurumları ve tutukevleri kontrolör ve stajyer kontrolörleri hariç olmak üzere Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilâtı ile bağlı kuruluşlarına ilk defa Devlet memuru olarak atanacakların sınavlarında, atanmalarında ve görevde bulunan memurların nakillerinde uygulanır.</p>
<p><b>Hukukî Dayanak</b> <b>Madde 3 — Bu Yönetmelik;</b> <b>a) 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun 114 üncü maddesi,</b> <b>b) 2992 sayılı Adalet Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanunun 30 uncu maddesi,</b> <b>c) 3/5/2002 tarihli ve 24744 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmeliğin geçici 1 inci maddesi uyarınca hazırlanmıştır.</b></p>	<p><b>Hukukî Dayanak</b> <b>Madde 3 - Bu Yönetmelik, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 26/9/2004 tarihli ve 5235 sayılı Adli Yargı İlk Derece Mahkemeleri ile Bölge Adliye Mahkemelerinin Kuruluş, Görev ve Yetkileri Hakkında Kanunun 23 üncü ve 42 nci maddeleri, 6/1/1982 tarihli ve 2576 sayılı Bölge İdare Mahkemeleri, İdare Mahkemeleri ve Vergi Mahkemelerinin Kuruluşu ve Görevleri Hakkında Kanunun 3/G maddesi, 24/2/1983 tarihli ve 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununun 114 üncü maddesi, 10/7/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 38 inci maddesi ile 18/3/2002 tarihli ve 2002/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmeliğin 3 üncü ve 28 inci maddeleri hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.</b></p>

<p><b>Tanımlar</b> <b>Madde 4</b> — Bu Yönetmelikte geçen; h) Sınav Kurulu: Bakanlık merkezi ile bağlı kuruluşta oluşturulacak kurulu, ifade eder.</p>	<p><b>Tanımlar</b> <b>Madde 4</b> — Bu Yönetmelikte geçen; h) Sınav Kurulu: Bakanlık merkezi ile bağlı kuruluşta oluşturulacak <b>kurulları,</b> <b>i) Ulusal Yargı Ağı Bilişim Sistemi (UYAP): Adalet hizmetlerinin elektronik ortamda yürütülmesi amacıyla oluşturulan yargı bilişim sistemini,</b> <b>j) Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı tarafından yapılan yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavını,</b> ifade eder.</p>
<p><b>Özel Şartlar</b> <b>MADDE 6</b> – Genel şartların yanında, atama yapılacak kadroların niteliğine göre aşağıdaki şartlar aranır: 2) Mütercim kadrosuna atanabilmek için, fakülte veya yüksek okulların ilgili bölümlerinden mezun olmak ayrıca, <b>Kamu Personeli</b> Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az (B) düzeyinde başarılı olmak veya Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen buna denk puana sahip olmak; avukat kadrosuna atanabilmek için avukatlık ruhsatına sahip olmak; biyolog, sosyal çalışmacı, sosyal hizmet uzmanı, sosyolog, uzman tabip, rehberlik uzmanı, çocuk gelişimcisi, <b>mühendis</b>, mimar, istatistikçi, pedagog, antropolog, psikolog, kimyager, fizikçi, eczacı, <b>öğretmen</b>, doktor, cezaevi tabibi, daire tabibi, diş tabibi, veteriner, diyetisyen, <b>tekniker</b>, çocuk eğitimcisi, eğitim uzmanı, kütüphaneci kadrolarına atanabilmek için, fakülte veya yüksek okulların ilgili bölümlerinden mezun olmak,</p>	<p><b>Özel Şartlar</b> <b>MADDE 6</b> – Genel şartların yanında, atama yapılacak kadroların niteliğine göre aşağıdaki şartlar aranır: 2) Mütercim kadrosuna atanabilmek için, fakülte veya yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak <b>ve</b> ayrıca, <b>Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından en az (B) düzeyinde başarılı olmak veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı</b> tarafından kabul edilen buna denk puana sahip olmak; avukat kadrosuna atanabilmek için avukatlık ruhsatına sahip olmak; biyolog, sosyal çalışmacı, sosyal hizmet uzmanı, sosyolog, uzman tabip, rehberlik uzmanı, çocuk gelişimcisi, mimar, istatistikçi, pedagog, antropolog, psikolog, kimyager, fizikçi, eczacı, doktor, cezaevi tabibi, daire tabibi, diş tabibi, veteriner, diyetisyen, çocuk eğitimcisi, eğitim uzmanı, kütüphaneci <b>ve şehir plancısı</b> kadrolarına atanabilmek için, fakülte veya yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmak,</p>

Doküman No	FRM-0376
Yayın Tarihi	15.04.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

5) Koruma güvenlik görevlisi ile infaz ve koruma memuru kadrolarına atanabilmek için;  
c) Yapılacak sınavın son başvuru tarihi **itibarıyla** 18 yaşını doldurmuş, merkezi sınavın yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü 30 yaşını bitirmemiş olmak,

6) Zabıt kâtabi, cezaevi kâtabi ve daktilograf kadrolarına atanabilmek için;

a) Fakülte veya yüksek okulların bilgisayar bölümü, **adalet yüksekokulu, meslek yüksekokullarının adalet bölümü, adalet ön lisans programı, adalet meslek lisesi veya diğer lise ve dengi okulların ticaret veya bilgisayar bölümlerinden mezun olmak,**

c) Uygulama sınavından en az bir hafta önce Bakanlık internet sitesinde ilan edilecek yazılı metinler arasından, sınav sırasında her bir grup için komisyon tarafından çekilecek kura sonucu belirlenen ve adaylara yazılı olarak verilen bir metinden daktilo veya bilgisayar ile üç dakikada yanlışsız en az doksan kelime yazmak, (bu bende göre yapılacak uygulamalı sınavda başarılı sayılabilmek için; verilen metne sadık kalınıp kalınmadığına, yanlış yazılan kelime sayısı ile yazı içerisindeki kelime ve cümle tekrarları nedeniyle metnin anlam bütünlüğünün bozulup bozulmadığına dikkat edilir. Bu işlem yapılırken yanlış yazılan kelime sayısının toplam yazılan kelime sayısına oranının yüzde kırktan fazla olması **halinde yazılan metnin anlam bütünlüğü şartını taşımadığı kabul edilir.**)

5) Koruma güvenlik görevlisi ile infaz ve koruma memuru kadrolarına atanabilmek için;

c) Yapılacak sınavın son başvuru tarihi **itibarıyla** 18 yaşını doldurmuş, merkezi sınavın yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü **itibarıyla** 30 yaşını bitirmemiş olmak,

6) Zabıt kâtabi, cezaevi kâtabi ve daktilograf kadrolarına atanabilmek için;

a) Fakülte veya yüksekokulların bilgisayar bölümü, **adalet meslek yüksekokulu veya meslek yüksekokullarının adalet, adalet ön lisans veya ceza infaz ve güvenlik hizmetleri programı, lise veya meslek liselerinin adalet alanı ve ilgili mevzuat uyarınca bunlara denkliği kabul edilen program veya alanları ile diğer lise ve dengi okulların bilgisayar veya bilişim teknolojileri alanlarından mezun olmak,**

c) Uygulamalı sınavdan en az bir hafta önce Bakanlık internet sitesinde ilan edilecek yazılı metinler arasından, sınav sırasında her bir grup için **ilgisine göre sınav kurulu veya komisyon tarafından kura yöntemiyle belirlenerek adaylara verilen ya da UYAP sistemi üzerinden otomatik olarak seçilerek elektronik ortamda gönderilen bir metinden bilgisayar ile üç dakikada yanlışsız ve tekrarsız en az doksan kelime yazmak, (Bu bende göre yapılacak uygulamalı sınavda başarılı sayılabilmek için; verilen metne sadık kalınıp kalınmadığına, yanlış yazılan kelime sayısı, yazı içerisindeki kelime ve cümle tekrarları ile kelime ve **satır atlama nedeniyle** metnin anlam bütünlüğünün bozulup bozulmadığına dikkat edilir. Bu işlem yapılırken yanlış yazılan kelime sayısının toplam yazılan kelime sayısına oranının yüzde kırktan fazla olması **veya iki ve üzeri satır ya da toplam 14 ve üzeri kelime atlanması halinde yazılan metnin anlam bütünlüğü şartını taşımadığı kabul edilir. Uygulama birliğini sağlamak üzere Bakanlıkça değerlendirmeye ilişkin kriterler belirlenebilir.**)**

<p>9) Kaloriferci <b>ve aşçı kadrolarına</b> atanabilmek için; a) En az lise veya dengi okul mezunu olmak,</p>	<p>9) Kaloriferci <b>kadrosuna</b> atanabilmek için; a) En az lise veya dengi okul mezunu olmak,</p>
<p>Ek bent ekleme</p>	<p><b>Özel Şartlar</b> <b>MADDE 6 -</b> Genel şartların yanında, atama yapılacak kadroların niteliğine göre aşağıdaki şartlar aranır:</p> <p><b>9/A) Aşçı kadrosuna atanabilmek için;</b> <b>a) Ortaöğretim veya yükseköğretim kurumlarının açılılık veya dengi bölümü mezunu olmak.</b> <b>b) En az lise veya dengi okul mezunu olup, halk eğitim müdürlükleri ile diğer resmî kurum veya kuruluşlarca düzenlenen kurslardan verilen Milli Eğitim Bakanlığının açılılık mesleği için belirlediği kriterlere uygun açılılık sertifikası, ustalık belgesi veya dengi sertifikaya sahip olmak.</b></p>
<p><b>Genel Esaslar</b> <b>Madde 9 — (2)</b> Bu kadrolara ilk defa atanacaklar merkezi sınava girip en az yetmiş puan alanlar arasından, adalet komisyonlarınca sözlü veya gerektiğinde uygulamalı ve sözlü sınav sonucuna göre seçilirler. <b>Emanet memuru, tebligat memuru, infaz ve koruma memuru, zabıt kâtibi ve cezaevi kâtibi kadroları için seçim yapılırken hukuk fakültesi, adalet meslek yüksek okulu, yüksekokulların adalet programı ile adalet ön lisans programı mezunlarına öncelik tanınır.</b> (4) Adalet komisyonlarının ikinci fıkrada belirtilen sınav işlemleri Bakanlıkça uygun görülen diğer adalet komisyonlarına da yaptırılabilir.</p>	<p><b>Genel Esaslar</b> <b>Madde 9 — (2)</b> Bu kadrolara ilk defa atanacaklar merkezi sınava girip en az yetmiş puan alanlar arasından, adalet komisyonlarınca sözlü veya gerektiğinde uygulamalı ve sözlü sınav sonucuna göre seçilirler. <b>Zabıt kâtibi, mübaşir, infaz ve koruma memuru ve cezaevi kâtibi kadroları için seçim yapılırken; hukuk fakültesi, adalet meslek yüksekokulu veya meslek yüksekokullarının adalet, adalet ön lisans veya ceza infaz ve güvenlik hizmetleri programı, lise veya meslek liselerinin adalet alanı ve ilgili mevzuat uyarınca bunlara denkliği kabul edilen program veya alan mezunlarına öncelik tanınır.</b> (4) Adalet komisyonlarının ikinci fıkrada belirtilen sınav işlemleri Bakanlıkça uygun görülen diğer adalet komisyonlarına <b>veya Bakanlık merkezinde oluşturulan sınav kurullarına da yaptırılabilir.</b></p>

Doküman No	FRM-0376
Yayın Tarihi	15.04.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

**Adalet komisyonlarının görevleri**

~~MADDE 9/A — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre yapılan merkezî sınava girip en az yetmiş puan alanlar arasından, atamaları adalet komisyonu tarafından teklif edilecek memurların sözlü veya gerektiğinde uygulamalı ve sözlü sınavları ile ilgili işlemler adalet komisyonlarınca yapılır.~~

~~Adalet komisyonlarının başkan ve üyeleri; eşlerinin, üçüncü dereceye kadar (bu derece dâhil) kan ve ikinci dereceye kadar (bu derece dâhil) kayın hısımlarının katıldıkları sınavlarda görev alamazlar. Bu durumda olan üyelerin yerine yedek üye görevlendirilir.~~

**İlan**

**Madde 10** — Bu Yönetmeliğin 7 nci ve 9 uncu **maddesine** göre belirlenen kadrolar; ilgili sınav birimince başvuru süresinin bitiminden en az onbeş gün önce olmak üzere ~~Türkiye genelinde günlük yayınlanan tirajı en yüksek beş gazetenin en az birinde veya Bakanlık~~ internet sitesinde ilan edilir.

**Adalet Komisyonlarının Görevleri ve Sınav Kurulunun Oluşumu**

**MADDE 9/A - 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre yapılan merkezî sınava girip en az yetmiş puan alanlar arasından, atamaları adalet komisyonu tarafından teklif edilecek memurların sözlü veya gerektiğinde uygulamalı ve sözlü sınavları ile ilgili işlemler adalet komisyonlarınca yapılır.**

**2802 sayılı Kanunun 114 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendindeki görevlerin bir kısmı veya tamamını yerine getirmek üzere Bakanlıkça, Bakanlık merkezinde sınav kurulları oluşturulabilir.**

**Sınav kurulu, ilgisine göre Bakanlık Personel Genel Müdürlüğü veya Bakanlık Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü genel müdür yardımcıları veya daire başkanlarından birinin başkanlığında, hâkim sınıfından iki üyenin katılımıyla toplam üç üyeden oluşur. Aynı usulle yedek üyeler de belirlenir. Gerektiğinde aynı usulle birden fazla sınav kurulu oluşturulabilir.**

**Atama yapılacak kadronun teknik bilgi ve uzmanlık gerektirmesi halinde, sınav kuruluna konusunda uzman ilave iki üye görevlendirilebilir.**

**Adalet komisyonları ile sınav kurulunun başkan ve üyeleri; eşlerinin, üçüncü dereceye kadar (bu derece dâhil) kan ve ikinci dereceye kadar (bu derece dâhil) kayın hısımlarının katıldıkları sınavlarda görev alamazlar. Bu durumda olan üyelerin yerine yedek üye görevlendirilir.**

**İlan**

**Madde 10** — Bu Yönetmeliğin 7 nci ve 9 uncu **maddelerine** göre belirlenen kadrolar; ilgili sınav birimince başvuru süresinin bitiminden en az onbeş gün önce olmak üzere **ilgisine göre Bakanlık veya bağlı kuruluş internet sitesinde ilan edilir.**

Doküman No	FRM-0376
Yayın Tarihi	15.04.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

**Başvuru**

**MADDE 11** – Adaylar, bu Yönetmelik hükümlerine göre yapılacak olan sözlü sınav ve gerektiğinde uygulamalı sınava, adalet komisyonu başkanlıklarından veya Bakanlık internet sitesinden temin edecekleri EK-1 Başvuru Formunu doldurup, öğrenim belgesi ve sınav sonuç belgesinin aslı veya bilgisayar çıktısı ya da ilgili sınav birimince onaylı örneği ile birlikte en son başvuru günü mesai bitimine kadar sınav birimine veya mahalli Cumhuriyet başsavcılıklarına başvururlar.

**Sözlü Sınav**

**MADDE 14 - (1) ~~Bağlı Kuruluş kadroları ile zabıt kâtipliği, cezaevi kâtipliği, mübaşir, şoför ve daktilograf kadrolarına yapılacak atamalar hariç olmak üzere sözlü sınava, merkezi sınavda alınan puanlar esas olmak kaydıyla, en yüksek puandan başlamak üzere ilân edilen kadro sayısının beş katı kadar aday çağırılır. (Ek ikinci fıkra:RG-6/5/2014-28992) Bağlı Kuruluş kadroları ile mübaşir ve şoför kadroları için yapılacak sözlü sınava merkezi sınavda alınan puanlar esas olmak kaydıyla, en yüksek puandan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının on katı kadar aday çağırılır. (Ek üçüncü fıkra: RG-6/5/2014-28992) Zabıt kâtipliği, cezaevi kâtipliği~~ ve daktilograf kadrolarına yapılacak atamalarda uygulamalı sınava merkezi sınavda alınan puanlar esas olmak kaydıyla, en yüksek puandan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının yirmi katı kadar aday çağırılır. Uygulamalı sınavda başarılı olanlar arasından doğru kelime sayısı esas alınmak kaydıyla en fazla doğru kelime yazan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının üç katı kadar aday sözlü sınava çağırılır.**

(4) Boy ve kilo şartı aranan unvanlarda; ilân edilen kadro sayısının **beş** katı aday içerisinden boy ve kilo şartını taşıyanlar sözlü sınava katılmaya hak kazanır.

**Başvuru**

**MADDE 11** – Adaylar, bu Yönetmelik hükümlerine göre yapılacak olan sözlü sınav ve gerektiğinde uygulamalı sınava, adalet komisyonu başkanlıklarından veya Bakanlık **ya da bağlı kuruluş** internet sitesinden temin edecekleri EK-1 Başvuru Formunu doldurup, öğrenim belgesi ve sınav sonuç belgesinin aslı veya bilgisayar çıktısı ya da ilgili sınav birimince onaylı örneği ile birlikte en son başvuru günü mesai bitimine kadar sınav birimine veya mahalli Cumhuriyet başsavcılıklarına başvururlar.

**Sözlü Sınav**

**MADDE 14 - (1) ~~Zabıt kâtibi, cezaevi kâtibi ve daktilograf kadrolarına yapılacak atamalar hariç olmak üzere, merkezi sınavda alınan puanlar esas olmak kaydıyla, en yüksek puandan başlamak üzere ilân edilen kadro sayısının üç katı kadar aday çağırılır. Son adayla aynı puana sahip olan adayların tamamı sözlü sınava alınır.~~**

(3) **Zabıt kâtibi, cezaevi kâtibi** ve daktilograf kadrolarına yapılacak atamalarda uygulamalı sınava merkezi sınavda alınan puanlar esas olmak kaydıyla, en yüksek puandan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının yirmi katı kadar aday çağırılır. **Son adayla aynı puana sahip olan adayların tamamı uygulamalı sınava alınır.** Uygulamalı sınavda başarılı olanlar arasından doğru kelime sayısı esas alınmak kaydıyla en fazla doğru kelime yazan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının üç katı kadar aday sözlü sınava çağırılır. **Son adayla aynı puana sahip olan adayların tamamı sözlü sınava alınır.**

(4) Boy ve kilo şartı aranan unvanlarda; ilân edilen kadro sayısının **üç** katı aday içerisinden boy ve kilo şartını taşıyanlar sözlü sınava katılmaya hak kazanır.

Doküman No	FRM-0376
Yayın Tarihi	15.04.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

<p><b>Sözlü sınav;</b></p> <p>1) İlgilinin atanacağı kadronun gerektirdiği mesleki bilgi 40, 2) Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi 20, 3) Genel kültür 20, 4) Bir konuyu kavrama ve ifade yeteneği 20, puan olmak üzere toplam 100 puan üzerinden yapılır.</p> <p>İlgilinin atanacağı kadronun gerektirdiği mesleki bilgi tespit edilirken;</p> <p>1) Zabıt kâtipliği ve mübaşirliğe atanacaklara genel hukuk bilgisi ve kalem mevzuatına, 2) İnfaz ve koruma memurluğuna atanacaklara genel hukuk, infaz mevzuatı ve ceza infaz kurumu idaresine, 3) Diğer kadrolara atanacaklara ise atanacağı kadronun gerektirdiği teknik bilgiye ilişkin konuların bir veya birkaçından soru sorulur. Şoför kadrolarına atanacaklar için bu tespit araç başında ve kullanma becerisi de ölçülmek suretiyle yapılır.</p>	
<p><b>Nihaî Başarı Listesi</b></p> <p><b>MADDE 15 -</b></p> <p>(2) <del>Emanet memuru, tebligat memuru</del>, infaz ve koruma memuru, zabıt kâtibî ve cezaevi kâtibî kadrolarına atanacaklara ilişkin nihaî başarı listesi düzenlenirken; <b>öncelikle</b> hukuk fakültesi, adalet meslek <b>yüksek okulu</b>, yüksekokulların adalet programı ve adalet ön lisans programı mezunları en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere sıralanır. Diğer adaylar ise bu sıralamayı takiben kendi aralarında en yüksek puandan başlayarak sıralanır.</p>	<p><b>Nihaî Başarı Listesi</b></p> <p><b>MADDE 15 -</b></p> <p>(2) <b>Zabıt kâtibî, mübaşir</b>, infaz ve koruma memuru ve cezaevi kâtibî kadrolarına atanacaklara ilişkin nihaî başarı listesi düzenlenirken; hukuk fakültesi, adalet meslek yüksekokulu veya <b>meslek yüksekokullarının adalet, adalet ön lisans veya ceza infaz ve güvenlik hizmetleri programı, lise veya meslek liselerinin adalet alanı ve ilgili mevzuat uyarınca bunlara denkliği kabul edilen program veya alan mezunları</b> en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere sıralanır. Diğer adaylar ise bu sıralamayı takiben kendi aralarında en yüksek puandan başlayarak sıralanır.</p>

<p>(3) <del>Birinci ve ikinci fıkraya</del> göre belirlenen nihaî başarı listesinde puanların eşit olması halinde; sırasıyla merkezi sınav puanı, sözlü sınav puanı ve diploma notu yüksek olan aday sıralamada üstte yer alır.</p>	<p>(3) <b>Bu maddeye</b> göre belirlenen nihaî başarı listesinde puanların eşit olması halinde; sırasıyla merkezi sınav puanı, sözlü sınav puanı ve diploma notu yüksek olan aday sıralamada üstte yer alır.</p>
<p><b>Sınav Sonuçlarının Duyurulması</b> <b>Madde 16 — <del>Sınav sonuç listesi, sınavın bitimini takip eden on gün içinde ilgili sınav kurulu veya adalet komisyonlarınca uygun görülen yerlerde ve internet sitesinde ilân edilir.</del></b></p>	<p><b>Sınav Sonuçlarının Duyurulması</b> <b>Madde 16 — Sınav sonuçları, ilgili sınav kurulu veya adalet komisyonlarınca internet sitesinde ilân edilir.</b></p>
<p><b>Sınav Sonuçlarına İtiraz</b> <b>MADDE 17 - <del>Adaylar sınav sonuçlarına 16 ncı maddeye göre yapılacak olan ilân tarihinden itibaren on gün içinde yazılı olarak itiraz edebilirler. Bu itirazlar sınav kurulu veya adalet komisyonlarınca on gün içinde incelenir ve ilgiliye yazılı olarak bildirilir.</del></b></p>	<p><b>Sınav Sonuçlarına İtiraz</b> <b>MADDE 17 - Sınav sonuçlarının ilanından itibaren beş iş günü içerisinde ilgili sınav kuruluna veya adalet komisyonlarına itiraz edilebilir. İtiraz başvuruları on iş günü içerisinde ilgili sınav kurulu veya adalet komisyonlarınca incelenerek kesin olarak karara bağlanır ve sonuçları itiraz sahiplerine bildirilir.</b></p>
<p><b>Sınavı Kazananların Atanması</b> <b>Madde 18 — (1) Sınavı kazananların atamaları, ilân edilen kadro sayısını geçmeyecek şekilde başarı listesindeki sıraya göre yapılır.</b> <b>(5) <del>Yukarıdaki nedenlerle ataması iptal edilenlerin yerine başarı listesindeki sıralamaya göre atama yapılır. Bunlar dışında kalanlar herhangi bir hak iddiasında bulunamazlar.</del></b></p>	<p><b>Sınavı Kazananların Atanması</b> <b>Madde 18 — (1) Sınavı kazananların atamaları, ilân edilen kadro sayısını geçmeyecek şekilde <b>başarı listesinin kesinleşmesini müteakip</b> başarı listesindeki sıraya göre yapılır.</b> <b>(5) İlan edilen kadrolardan; bu maddede yer alan nedenlerle atamaların iptal edilmesi, ölüm, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka unvanlı kadro veya pozisyonlara ya da başka bir kuruma naklen atanma sebepleriyle boş kalan veya boşalanlara, başarı sıralamasının kesinleştiği tarihten itibaren bir yıllık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar başarı listesindeki sıralamaya göre atama yapılabilir. Bunlar dışında kalanlar herhangi bir hak iddiasında bulunamazlar.</b></p>



<p><b>Sınav Belgelerinin Saklanması</b> <b>MADDE 19</b> - Sınav belgelerinin saklanması ve imhası <del>16/5/1988 tarihli ve 19816 sayılı</del> Resmî Gazete'de yayımlanan Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmeliği hükümlerine <b>tabidir</b>.</p>	<p><b>Sınav Belgelerinin Saklanması</b> <b>MADDE 19</b> - Sınav belgelerinin saklanması ve imhası <b>işlemlerinde, 18/10/2019 tarihli ve 30922 sayılı</b> Resmî Gazete'de yayımlanan Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik hükümleri <b>uygulanır</b>.</p>
<p><b>Özel Düzenlemeler</b> <b>Madde 21</b> — <del>Korunmaya Muhtaç Çocukların İşe Yerleştirilmesine İlişkin Tüzük, 2/1/2014 tarihli ve 2014/5780 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik ve Terör Eylemleri Nedeniyle Şehit Olan veya Çalışamayacak Derecede Malû Kalan Kamu Görevlileri ile Er ve Erbaşların Yakınlarının Malû Olup da Çalışabilir Durumda Olanların İstihdamı Hakkında Yönetmelik</del> ile diğer özel düzenlemelere göre yapılacak atamalara dair hükümler saklıdır.</p>	<p><b>Özel Düzenlemeler</b> <b>Madde 21</b> — <b>Bu Yönetmeliğin uygulanmasında, 12/6/2014 tarihli ve 29028 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sosyal Hizmetler Kanunu Kapsamında Tanınan İstihdam Hakkının Kullanımına İlişkin Yönetmelik, 2/1/2014 tarihli ve 2014/5780 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik ve 18/4/2014 tarihli ve 2014/6289 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Terörle Mücadele Kanunu Kapsamında Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İstihdam Edilecekler Hakkında Yönetmelik</b> ile diğer özel düzenlemelere göre yapılacak atamalara dair hükümler saklıdır.</p>
<p><b>Madde 22/B</b> - (1) Mahallî bilgi işlem ve mahallî adlî sicildeki şube müdürleri zorunlu atamaya tâbi personeldir. (2) Görevde yükselme suretiyle mahallî bilgi işlem ve mahallî adlî sicildeki şube müdürlüğü sınavını kazananlar başarı sıralaması ve tercihlerine göre, ilân edilen boş kadro sayısını geçmeyecek şekilde, kadro ve ihtiyaç durumu dikkate alınarak atanırlar. (5) Mahallî bilgi işlem ve mahallî adlî sicildeki şube müdürleri için nakil kararnamesi kadro ve ihtiyaç durumuna göre yılda bir defa çıkarılır.</p>	<p><b>Madde 22/B</b> - (1) Mahallî bilgi işlem, mahallî adlî sicildeki şube müdürleri <b>ve adlî destek ve mağdur hizmetleri müdürleri</b> zorunlu atamaya tâbi personeldir. (2) Görevde yükselme suretiyle mahallî bilgi işlem, mahallî adlî sicildeki şube müdürleri <b>ve adlî destek ve mağdur hizmetleri müdürleri</b> sınavını kazananlar başarı sıralaması ve tercihlerine göre, ilân edilen boş kadro sayısını geçmeyecek şekilde, kadro ve ihtiyaç durumu dikkate alınarak atanırlar.</p>

	(5) Mahallî bilgi işlem, mahallî adli sicildeki şube müdürleri <b>ve adli destek ve mağdur hizmetleri müdürleri</b> için nakil kararnamesi kadro ve ihtiyaç durumuna göre yılda bir defa çıkarılır.
<b>Mazerete Dayalı Naklen Atamalar</b> <b>Madde 24</b> — Bu Yönetmelik kapsamındaki personel; sağlık, aile birliği ve can güvenliği mazeretlerini belgelendirmeleri halinde 22 nci maddedeki şartlar aranmaksızın istekleri üzerine naklen atanabilirler.	<b>Mazerete Dayalı Naklen Atamalar</b> <b>Madde 24</b> — Bu Yönetmelik kapsamındaki personel; sağlık, aile birliği ve can güvenliği mazeretlerini belgelendirmeleri halinde 22 nci, <b>22/A, 22/B ve 22/C maddelerindeki</b> şartlar aranmaksızın istekleri üzerine naklen atanabilirler.
<b>Hizmet Gereği Atama</b> <b>Madde 29-</b> (5) Bu maddeye göre hizmet gereği naklen ataması yapılanlar, a) Atandığı yerde göreve başladığı tarihten itibaren en az üç yıl görev yapması, b) Atandığı yerdeki son üç yıla ait sicil raporları ile denetim elemanlarınca düzenlenen gizli raporlarının iyi olması, c) Atandığı yerdeki herhangi bir eylemi ile ilgili olarak son üç yıl içerisinde uyarma dışında herhangi bir disiplin cezası almamış bulunması, d) Atandığı yerdeki herhangi bir eylemi ile ilgili olarak son üç yıl içerisinde taksirli suçlar dışında paraya çevrilmiş veya tecil edilmiş olsa bile hükümlülüğü ile adli ve idarî soruşturması veya ceza davasının bulunmaması, e) Atanmak istediği yerde durumuna uygun boş kadro ve ihtiyaç bulunması şartıyla kendi isteği ile naklen atanma talebinde bulunabilirler. Ancak askerlikte, açıkta ve aylıksız izinde geçirilen <b>süreler</b> ile hastalık raporlarının üç aydan fazlası üç yıllık süreden sayılmaz.	<b>Hizmet Gereği Atama</b> <b>Madde 29-</b> (5) Bu maddeye göre hizmet gereği naklen ataması yapılanlar, a) Atandığı yerde göreve başladığı tarihten itibaren en az üç yıl görev yapması, b) Atandığı yerdeki son üç yıla ait sicil raporları ile denetim elemanlarınca düzenlenen gizli raporlarının iyi olması, c) Atandığı yerdeki herhangi bir eylemi ile ilgili olarak son üç yıl içerisinde uyarma dışında herhangi bir disiplin cezası almamış bulunması, d) Atandığı yerdeki herhangi bir eylemi ile ilgili olarak son üç yıl içerisinde taksirli suçlar dışında paraya çevrilmiş veya tecil edilmiş olsa bile hükümlülüğü ile adli ve idarî soruşturması veya ceza davasının bulunmaması, e) Atanmak istediği yerde durumuna uygun boş kadro ve ihtiyaç bulunması şartıyla kendi isteği ile naklen atanma talebinde bulunabilirler. Ancak askerlikte, açıkta ve aylıksız izinde geçirilen <b>sürelerin tamamı</b> ile hastalık raporlarının üç aydan fazlası üç yıllık süreden sayılmaz.
(6) Hizmet gereği olarak atanarlardan; aynı komisyon içinde bir yere atanarl önceki görev yerine, komisyon dışı bir yere atanarl önceki	(6) Hizmet gereği olarak atanarlardan; aynı komisyon içinde bir yere atanarl önceki görev yerine, komisyon dışı bir yere atanarl önceki

<p>görev yerinin bağlı olduğu merkez ve mülhakatına, atamaları komisyonlarca teklif edilenler dışında kalanlar önceki görev yerinin il ve ilçelerine <b>sekiz yıl</b> dolmadan atanamazlar.</p>	<p>görev yerinin bağlı olduğu merkez ve mülhakatına, atamaları komisyonlarca teklif edilenler dışında kalanlar önceki görev yerinin il ve ilçelerine <b>beş yıl</b> dolmadan atanamazlar.</p>
<p><b>Aynı Düzey Görev Olarak Kabul Edilen Unvanlar Arası Atama</b> <b>Madde 40</b> - 25/3/2004 tarihli ve 25413 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Adalet Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ile <del>6/2/2004 tarihli ve 25365</del> sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Ceza <del>İnfaz Kurumları ve Tutukevleri</del> Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliği kapsamında dışında kalan; memurluk ve zâbit katipliği ile veri hazırlama ve kontrol işletmenliği, cezaevi kâtipliği ile ambar memurluğu gibi aynı düzey görev olarak kabul edilen unvanlar arası atamalarda, bu Yönetmelikte belirtilen şartların bulunması hâlinde, atamaları adalet komisyonlarınca teklif edilenler için ilgili komisyonun uygun görüşü üzerine Bakanlık onayıyla unvan değişikliği yapılmak suretiyle naklen atama yapılabilir.</p>	<p><b>Aynı Düzey Görev Olarak Kabul Edilen Unvanlar Arası Atama</b> <b>Madde 40</b> - 25/3/2004 tarihli ve 25413 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Adalet Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ile <b>28/10/2005 tarihli ve 25980</b> sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Ceza <b>ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü</b> Personeli Görevde Yükselme <b>ve Unvan Değişikliği</b> Yönetmeliği kapsamında dışında kalan; memurluk ve zâbit katipliği ile veri hazırlama ve kontrol işletmenliği, cezaevi kâtipliği ile ambar memurluğu gibi aynı düzey görev olarak kabul edilen unvanlar arası atamalarda, bu Yönetmelikte belirtilen şartların bulunması hâlinde, atamaları adalet komisyonlarınca teklif edilenler için ilgili komisyonun uygun görüşü üzerine Bakanlık onayıyla unvan değişikliği yapılmak suretiyle naklen atama yapılabilir.</p>
<p><b>Adalet Bakanlığı Personel Eğitim Merkezleri Şube Müdürleri ve İdari Personelin Atamaları</b> <b>Ek Madde 2 -</b> Personel eğitim merkezlerinde şube müdürlüğüne atanabilmek için 16/11/2015 tarihli ve 29534 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Adalet Bakanlığı Personel Eğitim Merkezleri ve Eğitim Kurulunun Kuruluş ve Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 10 uncu maddesinde belirlenen şartlara ek olarak; a) Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında şube müdürü, yazı işleri müdürü, idari işler müdürü, bilgi işlem müdürü ile bunlarla aynı düzeydeki unvanlarda en az beş yıl süre ile görev yapmış olmak,</p>	<p><b>Adalet Bakanlığı Personel Eğitim Merkezleri Şube Müdürleri ve İdari Personelin Atamaları</b> <b>Ek Madde 2 -</b> Personel eğitim merkezlerinde şube müdürlüğüne atanabilmek için 16/11/2015 tarihli ve 29534 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Adalet Bakanlığı Personel Eğitim Merkezleri ve Eğitim Kurulunun Kuruluş ve Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 10 uncu maddesinde belirlenen şartlara ek olarak; a) Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında şube müdürü, yazı işleri müdürü, idari işler müdürü, bilgi işlem müdürü, <b>adli destek ve mağdur hizmetleri müdürü</b> ile bunlarla aynı düzeydeki unvanlarda en az beş yıl süre ile görev yapmış olmak,</p>

Doküman No	FRM-0376
Yayın Tarihi	15.04.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

<b>Geçici Madde Eklenmesi</b>	<b>GEÇİCİ MADDE 5</b> - Bu maddeyi ihdas eden Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce duyurusu yapılmış personel alımına ilişkin işlemler, duyurunun yapıldığı tarihte yürürlükte bulunan hükümlere göre tamamlanır.
-------------------------------	---

Not:

- Hazırlanan tabloda hata veya eksiklik varsa [turgayd@bartin.edu.tr](mailto:turgayd@bartin.edu.tr) adresine elektronik posta olarak bildirebilirsiniz.
- Kırmızı olarak belirtilen yerler** yapılan değişiklikleri veya eklenen maddeleri göstermektedir.
- Kırmızı Çizili** olarak belirtilen yerler yönetmelikten çıkartılmıştır.