



YÜKSEKÖĞRETİMDE NORM KADRO UYGULAMALARI

**-Personel Daire Başkanlığı
20.05.2020**

SUNUM PLANI:

- ✓ Yükseköğretimde Norm Kadro Sistemine Geçiş Süreci
- ✓ Tanımlar ve Genel Esaslar
 - ***Asgari Kadro Sayısı ve Birimlerin/Bölümlerin Asgari Kadro Sayıları***
 - ***Norm Kadro-Norm Dışı Kadro***
- ✓ Norm Kadroların Belirlenmesi/Planlanması
 - ***Asgari Kadro Sayısının İki Katına/Üç Katına/Dört Katına Kadar Norm Belirlenmesi/Planlanması***
 - ***ABD Sayısının İki Katına Kadar Norm Belirlenmesi***
- ✓ Öğretim Üyesi ve Diğer Öğretim Elemanı Kadrolarının Dağılımı
- ✓ Fakültelerde Öğretim Görevlisi Kadrolarının Kullanımı
- ✓ Asgari ve Norm Dışı Kadroların Kullanımı
- ✓ Norm İçi Kadroların Kullanımı
- ✓ 2/3 Unvan Oranının Belirlenmesi ve Uygulanması
- ✓ Ortak Zorunlu Dersler ve Uygulamalı Birim Kadro Aktarım Süreci
- ✓ Norm Kadro Sisteminin Uygulanmayacağı Atamalar
- ✓ Birim Birleştirme, Kapatma ve Yeniden Yapılandırma Durumu
- ✓ Soru-Cevaplar

- ✓ 09 Temmuz 2018 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan; **703 sayılı Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin** Geçici 10 uncu maddesiyle öğretim elemanı kadrolarının kullanımı ve aktarma işlemlerini düzenleyen 78 sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde **yürürlükten kaldırılmıştır.** (İlgili düzenleme için [TIKLAYINIZ.](#))
- ✓ Bu düzenlemeden sonra, 13 Eylül 2018 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 17 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle öğretim elemanı kadroları hakkında yükseköğretim tarihinde ilk kez norm kadro sistemi kurulmasına ilişkin **yasal düzenleme yapılmıştır.** (İlgili düzenleme için [TIKLAYINIZ.](#))

- ✓ Yapılan düzenlemeyle; “*Öğretim elemanı kadrolarına, devlet yükseköğretim kurumları bünyesindeki birimler, önlisans, lisans ve lisansüstü programların sayısı, niteliği ve öğrenci sayıları ile yükseköğretim kurumunun eğitim-öğretim dışında yürüttüğü hizmetler dikkate alınarak **Yükseköğretim Kurulunca çıkarılan norm kadro yönetmeliğine göre ilgili devlet yükseköğretim kurumunca atama yapılır.***” hükmü 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine eklenmiştir. Ayrıca, eklenen geçici maddeyle bu düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren **60 gün içerisinde** Yükseköğretim Kurulu tarafından yönetmelik hazırlanarak yürürlüğe konulması hüküm altına alınmıştır.
- ✓ Bu çerçevede, Yükseköğretim kurulu tarafından devlet yükseköğretim kurumlarında norm kadrolarının belirlenmesi, dağıtılması, kullanımı ve istisna durumları içeren “**Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik**” 02 Kasım 2018 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. (İlgili düzenleme için [TIKLAYINIZ.](#))

ASGARİ KADRO SAYISI NEDİR?

Yürürlüğe giren yönetmelikte **ASGARİ KADRO SAYISI** şu şekilde tanımlanmıştır:

- ✓ Yükseköğretim kurumlarında bir programda **EĞİTİM-ÖĞRETİME BAŞLAMAK VE DEVAM EDEBİLMEK** için Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen asgari öğretim elemanı sayısıdır.
- ✓ Yükseköğretim kurumları için her bir fakülte, bölüm, program veya anabilim dalı için asgari kadro sayıları Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenmektedir.



ASGARİ KADRO SAYILARI

BİRİM ADI	ASGARİ KADRO SAYISI	ASGARİ KADRO SAYISINI BELİRLEME TÜRÜ	YÖK ASGARİ KOŞULLARINA DAİR YAZISI
Edebiyat Fakültesi	3	Bölüm düzeyinde hesaplanır. (Çeviribilim Bölümleri ile Batı Dilleri ya da Doğu Dilleri Edebiyatı Bölümlerinde Anabilim dalı düzeyinde hesaplanır)	
Eğitim Fakültesi	3	Anabilim dalı düzeyinde hesaplanır.	
Fen Fakültesi	3	Bölüm düzeyinde hesaplanır.	
İİBF	3	Bölüm düzeyinde hesaplanır.	
İslami İlimler/İlahiyat Fakültesi	7	Fakülte düzeyinde hesaplanır.	Ulaşmak için TIKLAYINIZ.



ASGARİ KADRO SAYILARI

BİRİM ADI	ASGARİ KADRO SAYISI	ASGARİ KADRO SAYISINI BELİRLEME TÜRÜ	YÖK ASGARİ KOŞULLARINA DAİR YAZISI
Bartın Orman Fakültesi	3	Bölüm/Program düzeyinde hesaplanır.	
Spor Bilimleri Fakültesi	3	Bölüm/Program düzeyinde hesaplanır.	
Ön Lisans Programları	3	Program düzeyinde hesaplanır.	



ASGARİ KADRO SAYILARI

BİRİM ADI (Sağlık Alanları)	ASGARİ KADRO SAYISI	ASGARİ KADRO SAYISINI BELİRLEME TÜRÜ	YÖK ASGARİ KOŞULLARINA DAİR YAZISI
Beslenme ve Diyetetik	4	Bölüm düzeyinde	Ulaşmak için TIKLAYINIZ.
Çocuk Gelişimi	4		
Dil ve Konuşma Terapisi	4		
Ergoterapi	4		
Ebelik	5		
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	5		
İş Sağlığı ve Güvenliği	3		
Sağlık Yönetimi	3		
Gerontoloji	4		
Acil Yardım ve Afet Yönetimi	4		
Ortez ve Protez	4		
Sosyal Hizmet	4		
Odyoloji	4		
Perfüzyon	4		



ASGARİ KADRO SAYILARI

BİRİM ADI (Hemşirelik)	ASGARİ KADRO SAYISI	ASGARİ KADRO SAYISINI BELİRLEME TÜRÜ	YÖK ASGARİ KOŞULLARINA DAİR YAZISI
Hemşirelik (Bölüm olarak yer alınan)	6	Bölüm düzeyinde	Ulaşmak için TIKLAYINIZ.
Hemşirelik (Bölüm olarak yer alınan)	8	Bölüm düzeyinde (Tıp Fakültesi olmayan üniversitelerde)	
Hemşirelik Fakültelerinde (Hemşirelik Bölümleri)	12	Fakülte düzeyinde	



ASGARİ KADRO SAYILARI

BİRİM ADI (Mühendislik Programları)	ASGARİ KADRO SAYISI	ASGARİ KADRO SAYISINI BELİRLEME TÜRÜ	YÖK ASGARİ KOŞULLARINA DAİR YAZISI
Bilgisayar Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği	7	Bölüm düzeyinde	Ulaşmak için TIKLAYINIZ.
Biyomühendislik, Genetik ve Biyomühendislik, Biyomedikal Mühendisliği, Biyoloji Mühendisliği	7	Bölüm düzeyinde	
Çevre Mühendisliği	7	Bölüm düzeyinde	
Elektrik Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	7	Bölüm düzeyinde	



ASGARİ KADRO SAYILARI

BİRİM ADI (Mühendislik Programları)	ASGARİ KADRO SAYISI	ASGARİ KADRO SAYISINI BELİRLEME TÜRÜ	YÖK ASGARİ KOŞULLARINA DAİR YAZISI
Endüstri Mühendisliği, Endüstri ve Sistem Mühendisliği, İşletme Mühendisliği	7	Bölüm düzeyinde	Ulaşmak için TIKLAYINIZ.
Gıda Mühendisliği	7	Bölüm düzeyinde	
İnşaat Mühendisliği	7	Bölüm düzeyinde	
Jeoloji Mühendisliği, Hidrojeoloji Mühendisliği	7	Bölüm düzeyinde	
Jeofizik Mühendisliği	7	Bölüm düzeyinde	
Kimya Mühendisliği, Kimya Mühendisliği ve Uygulamalı Kimya, Kimya ve Süreç Mühendisliği, Kimya ve Biyoloji Mühendisliği	7	Bölüm düzeyinde	



ASGARİ KADRO SAYILARI

BİRİM ADI (Mühendislik Programları)	ASGARİ KADRO SAYISI	ASGARİ KADRO SAYISINI BELİRLEME TÜRÜ	YÖK ASGARİ KOŞULLARINA DAİR YAZISI
Maden Mühendisliği, Cevher Hazırlama Mühendisliği	7	Bölüm düzeyinde	Ulaşmak için TIKLAYINIZ.
Makina Mühendisliği	7	Bölüm düzeyinde	
Malzeme Bilimi ve Mühendisliği, Malzeme Bilimi ve Nanomühendislik, Malzeme Bilimi ve Nanoteknoloji Mühendisliği, Malzeme Mühendisliği, Metalurji ve Malzeme Mühendisliği, Nanoteknoloji Mühendisliği, Polimer Mühendisliği	7	Bölüm düzeyinde	
Tekstil Mühendisliği	7	Bölüm düzeyinde	



ASGARİ KADRO SAYILARI

BİRİM ADI (Mühendislik Programları)	ASGARİ KADRO SAYISI	ASGARİ KADRO SAYISINI BELİRLEME TÜRÜ	YÖK ASGARİ KOŞULLARINA DAİR YAZISI
Harita Mühendisliği Geomatik Mühendisliği	7	Bölüm düzeyinde	Ulaşmak için TIKLAYINIZ.

Norm kadro ilgili yönetmelikte;
Yükseköğretim kurumlarında bir bölüm, anabilim/anasanat dalı veya programda eğitim, öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerin sürdürülebilmesi için bu Yönetmelik çerçevesinde sayısı belirlenen öğretim elemanı kadrosu olarak tanımlanmıştır.

Norm dışı kadro ilgili yönetmelikte;
Belirlenen norm kadro sayısı dışında kalan ve ilgili yükseköğretim kurumunun ihtiya ı olduğunu gerekçeli olarak belirttiği  ğretim elemanı kadrosu olarak tanımlanmıştır.

Norm kadrolar,

- ✓ Önlisans ve lisans düzeyinde **öğrenci alan birimlere**,
- ✓ Bünyesinde lisans eğitimi olmamakla birlikte **servis dersi veren birimlere** (*Eğitim Bilimleri Bölümünün Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık haricindeki anabilim dalları, Mühendislik Fakültelerinin Temel Bilimler Bölümleri, Denizcilik Fakültelerinin Temel Bilimler Bölümleri, Fen Fakültelerinin Temel Bilimler Bölümleri, Güzel Sanatlar Fakültelerinin Temel Sanat Bilimleri Bölümleri, Fakültelerin İnsan ve Toplum Bilimleri Bölümleri vb.*)
- ✓ Bünyesinde anabilim/anasanat dalı bulunan enstitülere (*Kandilli Rasathanesi ve Deprem Araştırma Enstitüsü gibi tematik enstitülerde yer alan anabilim dalları ile Fen, Güzel Sanatlar, Sağlık ve Sosyal Bilimler Enstitülerinin **disiplinlerarası anabilim dallarına***)
Tahsis edilir.

NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

ASGARİ KADRO SAYININ İKİ KATI (4/2)

✓Yükseköğretim kurumları, asgari kadro sayısının iki katına kadar norm kadro planlaması yapabilir.

Örneğin; ***asgari kadro sayısı 3 (üç) öğretim üyesi*** olarak belirlenen Fen Fakültesi Matematik Bölümünün ***norm kadro sayısı 6 (altı)*** olarak belirlenir.



NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ ASGARİ KADRO SAYININ ÜÇ KATI-BÖLGESEL KALKINMA

- ✓ Yükseköğretim Kurulu tarafından Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma kapsamında belirlenen yükseköğretim kurumları, ihtisas alanlarıyla doğrudan ilgili birimleri için **asgari kadro sayısının üç katına kadar** norm kadro planlaması yapabilir.

Örneğin; İhtisaslaşma kapsamında belirlenen Bartın Üniversitesinin ihtisas alanıyla doğrudan ilgili olan Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde asgari kadro sayısının üç katına kadar norm kadro planlaması yapabilir. **Böylece, ilgili bölümün norm kadro sayısı 21 olarak belirlenir.**



İHTİSASLAŞAN ÜNİVERSİTELER

S.NO	ÜNİVERSİTE ADI	İHTİSASLAŞMA ALANI
1	Bingöl Üniversitesi	Tarım ve Havza Bazlı Kalkınma
2	Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	Hayvancılık
3	Düzce Üniversitesi	Sağlık ve Çevre
4	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi	Tarım ve Jeotermal
5	Uşak Üniversitesi	Tekstil, Dericilik ve Seramik
6	Aksaray Üniversitesi	Spor ve Sağlık
7	Kastamonu Üniversitesi	Ormancılık ve Tabiat Turizmi
8	Muş Alparslan Üniversitesi	Hayvancılık
9	Rize Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi	Çay
10	Siirt Üniversitesi	Tarım ve Hayvancılık
11	Artvin Çoruh Üniversitesi	Tıbbi Aromatik ve Bitkiler
12	Bartın Üniversitesi	Akıllı Lojistik ve Bütünleşik Bölge Uygulamaları
13	Hitit Üniversitesi	Makine ve İmalat Teknolojileri
14	Kırklareli Üniversitesi	Gıda
15	Yozgat Bozok Üniversitesi	Endüstriyel Kenevir



NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ ASGARİ KADRO SAYININ DÖRT KATI ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTELERİ

- ✓ Yükseköğretim Kurulu tarafından Araştırma Üniversitesi olarak belirlenen yükseköğretim kurumları ise **dört katına kadar** norm kadro planlaması yapabilir.
- ✓ Araştırma Üniversiteleri tarafından planlama yapılırken önlisans ve lisans programlarındaki öğrenci sayısı, lisansüstü programlardaki öğrenci ve mezun sayısı, programların yürütülmesindeki ders ağırlıkları, araştırma ve geliştirme ile hizmet sunumu gibi akademik faaliyetler çerçevesinde değerlendirilecek hususlar dikkate alınır.
- ✓ Örneğin; araştırma üniversitesi olarak belirlenen İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünün asgari kadro sayının 7 olması sebebiyle, **norm kadro sayısı 28 olarak belirlenecektir.**



ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTELER

S.NO	ÜNİVERSİTE ADI
1	Ankara Üniversitesi
2	Boğaziçi Üniversitesi
3	Erciyes Üniversitesi
4	Gazi Üniversitesi
5	Gebze Teknik Üniversitesi
6	Hacettepe Üniversitesi
7	İstanbul Üniversitesi
8	İTÜ
9	İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü
10	ODTÜ
11	İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa

NORM KADROLARIN PLANLANMASI

(4/2)

- ✓Asgari kadro sayısı dışındaki norm kadrolar, ilgili anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulunun görüşü alınarak ilgili meslek yüksekokulu, konservatuvar, yüksekokul, fakülte ve enstitü yönetim kurulu tarafından planlanır.

NORM KADROLARIN PLANLANMASI-ÖRNEKLER

- ✓Örneğin Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü adı altında tek bir anabilim dalı bulunmaktadır. Bu bölümün asgari kadro sayısı 3'tür. Yönetmelikte belirlenen usule uyarak norm kadro planlaması bölüm bazında 6'ya kadar çıkarılabilir. Ayrıca, Üniversitemizin bu alanda ihtisaslaşmasına karar verildiği için norm kadro planlaması 9'a yükselmiştir.

NORM KADROLARIN PLANLANMASI- ÖRNEKLER

- ✓ Eğitim Bilimleri Bölümü bünyesinde yer alan ve lisans öğrencisi alabilen Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık anabilim dalının asgari kadro sayısı 3'tür. Norm kadrosu ise 6'ya kadar planlanabilir.
- ✓ Eğitim Bilimleri Bölümünün altında yer alan ancak lisans eğitimi yapılmayan **Eğitim Programları ve Öğretim, Eğitim Psikolojisi, Eğitim Yönetimi, Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme, Eğitimin Felsefi, Sosyal ve Tarihi Temelleri, Hayat Boyu Öğrenme ve Yetişkin Eğitimi** anabilim dallarının her birinin asgari kadro sayısı 3 olup 6 öğretim üyesine kadar planlama yapılabilmektedir.



NORM KADROLARIN PLANLANMASI- ÖRNEKLER

- ✓ Örnek olarak Üniversitemiz Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde 2 disiplinlerarası anabilim dalı bulunmaktadır. Bu anabilim dallarının her birinin asgari kadro sayısı 3 olup her anabilim dalında 6 öğretim üyesine kadar norm kadro planlaması yapabilecektir. Ayrıca, ihtisaslaşmasına karar verilen bir alan ise 9'a kadar planlama yapılabilir.

NORM KADROLARIN PLANLANMASI ÖRNEKLER

- ✓ Bölüm bünyesinde aynı adı taşıyan tek anabilim dalı bulunmaktayken, bu anabilim dalının yanında yapılandırma yoluyla farklı anabilim dallarının kurulduğu bölümlerde aynı adı taşıyan anabilim dalı norm kadro hesabında dikkate alınmaz.
- ✓ Örneğin Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü bünyesinde sadece Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı yer almaktayken daha sonra bu anabilim dalının yanında Eski Türk Dili, Eski Türk Edebiyatı, Yeni Türk Dili, Yeni Türk Edebiyatı ile Türk Halk Edebiyatı Anabilim Dallarının kurulması halinde, Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı norm kadro planlamasında dikkate alınmaz.

NORM KADROLARIN PLANLANMASI

(4/4)

- ✓ Fakülte veya bölüm lisans programı için norm kadrolar, üniversiteler tarafından anabilim/anasanat dalı çeşitliliği göz önünde bulundurularak fakülte veya bölümü oluşturan anabilim/anasanat dallarının her birine bir öğretim üyesi düşecek şekilde planlanır.
- ✓ Anabilim/anasanat dalları dikkate alınarak belirlenen norm kadro sayısı, anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulunun görüşü üzerine ilgili fakülte ve üniversite yönetim kurulunun gerekçeli kararıyla bölüm veya fakülte düzeyinde **iki katına kadar** artırılabilir.

NORM KADROLARIN PLANLANMASI

(4/4)

- ✓Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin dördüncü fıkrası hükümlerini uygulayan Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma kapsamında belirlenen yükseköğretim kurumları ile araştırma üniversiteleri de anabilim dalı sayısının **2 katı kadar norm kadro planlaması yapabilmektedir.**
- ✓Bu kapsamda, ihtisaslaşan üniversiteler 3 katına, araştırma üniversiteleri ise anabilim dalı sayısının 4 katı kadar norm kadro planlama **yapma hakkı bulunmamaktadır.**

NORM KADROLARIN PLANLANMASI-ÖRNEKLER

- ✓Örneğin Tarih lisans programı bölüm düzeyinde öğrenci almaktadır. Tarih Bölümü bünyesinde 7 anabilim dalı bulunmaktadır. Her bir anabilim dalında en az 1 öğretim üyesi bulunması şartıyla bölüm bazında yönetmeliğin 4/4 maddesine göre 14 öğretim üyesine kadar norm kadro planlaması yapılabilmektedir.

NORM KADROLARIN PLANLANMASI- ÖRNEKLER

- ✓Örneğin İlahiyat lisans programı fakülte genelinde öğrenci almaktadır. İlahiyat Fakültesi bünyesinde 12 anabilim dalı bulunmaktadır. Her bir anabilim dalında en az 1 öğretim üyesi bulunması şartıyla fakülte bazında yönetmeliğin 4/4 maddesine göre 24 öğretim üyesine kadar norm kadro planlaması yapılabilecektir.

NORM KADRO PLANLAMASININ ANABİLİM DALI KATININ İKİ KATINA KADAR PLANLAMASININ YAPILMASI SÜRECİ

Anabilim/Anasanat Dalı Kurulunun Görüşü



Bölüm Kurulunun Görüşü



İlgili Birim Yönetim Kurulu Kararı (Gerekçeli)



Üniversite Yönetim Kurulu Kararı (Gerekçeli)

- ✓ Örneğin, Edebiyat Fakültesi Sosyoloji Bölümünün asgari kadro sayısı 3 (üç) olarak belirlenmiştir. İlgili bölüm, mezkur yönetmeliğin 4/2 maddesine göre planlanma yapması halinde norm kadro sayısı 6 (altı) olarak hesaplanır. Ancak, ilgili bölümün altında toplamda 4 (dört) anabilim dalı bulunmaktadır.

Buna göre, ilgili anabilim dalı kurullarının ve Sosyoloji bölüm kurulunun görüşü, Fakülte Yönetim Kurulunun gerekçeli teklifi ve Üniversite Yönetim Kurulunun onayıyla bu bölümün norm kadro sayısı 6'dan 8'e yükseltilebilir.

Ayrıca, bu işlem yalnızca bir kez yapılmalıdır. Her yıl tekrarlayan bir işlem tesis edilmesine gerek bulunmamaktadır.

NORM KADROLARIN PLANLANMASI

(4/5)

- ✓ Anabilim/anasanat dalı ve programa öğrenci alan önlisans ve lisans programları ile bünyesinde lisans eğitimi olmamakla birlikte servis dersi veren birimler için öğretim elemanı norm kadro sayısı, anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulunun görüşü alınmak şartıyla ilgili birim yönetim kurulu kararıyla asgari kadro sayısının iki katına kadar belirlenebilir.

NORM KADROLARIN PLANLANMASI

(4/5)

- ✓ Örnek olarak anabilim dalına öğrenci alan Okul Öncesi Eğitimi anabilim dalında, asgari kadro sayısı olan 3 ün iki katı 6 öğretim üyesine kadar norm kadro planlaması yapılabilir. Ön lisans düzeyinde eğitim yapılan Yerel Yönetimler programında asgari kadro sayısı olan 3 ün iki katı 6 ders verecek öğretim elemanına kadar norm kadro planlaması yapılabilir.



ÖĞRETİM ÜYESİ KADROLARININ DAĞILIMI (5/6)

- ✓ 2020 yılından itibaren ilk kez öğretim üyesi atamalarına Cumhurbaşkanlığı Kararıyla yıllık sayı sınırlandırılması getirilmiştir. Bu kapsamda belirlenen atama izni Yükseköğretim Kurulu tarafından üniversitelere dağıtılmaktadır.
- ✓ Bu kapsamda, Cumhurbaşkanlığı kararıyla her yıl ilgili yükseköğretim kurumu için belirlenen atama izin sayılarının birimlere dağılımı, ilgili birim yönetim kurulunun gerekçeli teklifi üzerine üniversite yönetim kurulu tarafından yapılır.

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU TARAFINDAN BELİRLENEN ÖĞRETİM ÜYESİ ATAMA İZİN SAYILARININ BİRİMLERE DAĞITILMASI SÜRECİ

İlgili Birim Yönetim Kurulu Kararı (Gerekçeli)



Üniversite Yönetim Kurulu Kararı

- ✓ Üniversite Yönetim Kurulunca yapılan kadro dağılımının norm içi ve norm dışı durumdaki tüm öğretim üyesi kadro taleplerinin değerlendirilmesi gerekmektedir.
- ✓ Üniversite Yönetim Kurulunca birimlere dağıtımı uygun görülen kadrolardan Norm Dışı olan kadrolar için ilgili Anabilim Dalı ve Bölüm Kurulunun görüşü, ilgili birim ve üniversite yönetim kurulunun gerekçeli kararıyla Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir.

- ✓Cumhurbaşkanı kararıyla her yıl ilgili yükseköğretim kurumu için belirlenen atama izin sayılarının birimlere dağılımı, ilgili birim yönetim kurulunun gerekçeli teklifi üzerine üniversite yönetim kurulu tarafından yapılır.
- ✓Cumhurbaşkanı kararında öğretim üyesi kadrolarına atama sayısı sınırlaması getirildiği gibi, öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadro dağılımında doğrudan üniversite bazlı kontenjanlar ilan edilmektedir.



DİĞER ÖĞRETİM ELEMANI KADROLARININ DAĞILIMI (5/6)

CUMHURBAŞKANI TARAFINDAN BELİRLENEN DİĞER ÖĞRETİM ELEMANI ATAMA İZİNLERİN DAĞILIM SÜRECİ

İlgili Birim Yönetim Kurulu Kararı (Gerekçeli)



Üniversite Yönetim Kurulu Kararı

İlgili Birim Yönetim Kurulu Kararı (Görüşü)



Üniversite Yönetim Kurulu Kararı



Rektör



Yükseköğretim Kurulu Kararı

- ✓ Araştırma görevlisi norm kadroları; öğrenci sayısı, araştırma, proje geliştirme gibi faaliyetler dikkate alınarak ilgili **birim yönetim kurulunun görüşü üzerine üniversite yönetim kurulu** tarafından belirlenir.
- ✓ Araştırma görevlisi kadrolarının kullanabilmesi için, Cumhurbaşkanı tarafından tahsis edilen atama izinlerinin birimlere dağılımında ilgili kadronun yer almış olması şarttır.

Anabilim/Anasanat Dalı Kurulunun Görüşü



Bölüm Kurulunun Görüşü



İlgili Birim Yönetim Kurulu Kararı (Gerekçeli)



Üniversite Yönetim Kurulu Kararı (Gerekçeli)



Rektör



Yükseköğretim Kurulu Kararı

FAKÜLTELERDE ÖĞR. GÖR KADRO AKTARIM SÜRECİ (4/6)

- ✓ Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen ders verecek öğretim üyesi temininde güçlük çekilen özellikli alanlar ile sağlık programlarındaki klinik ve laboratuvar uygulamaları veya mühendislik laboratuvar uygulamalarında ihtiyaç duyulanlar hariç olmak üzere, fakültelerde öğretim görevlisi kadro planlaması yapılamaz. Yukarda belirtilen özellikli ve uygulamalı alanlara ilişkin kadro talepleri, anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulunun görüşü, ilgili birim ve üniversite yönetim kurulunun gerekçeli kararı ile Yükseköğretim Kuruluna iletilir ve Yükseköğretim Kurulu tarafından karara bağlanır. Bu şekilde fakültelele ders vermek üzere tahsis edilen öğretim görevlisi kadroları ilgili birimin norm kadrosundan sayılır.
- ✓ Öğretim görevlisi kadrolarının kullanabilmesi için, Cumhurbaşkanı tarafından tahsis edilen atama izinlerinin birimlere dağılımında ilgili kadronun yer almış olması şarttır.
- ✓ 2020 yılı için YÖK tarafından fakültelerde öğretim görevlisi istihdamına izin verilen alanlara ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)

- ✓ Yükseköğretim kurumlarında norm kadroların yeterli olmaması halinde norm dışı kadro talebi, ilgili anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulunun görüşü, ilgili birim ve üniversite yönetim kurulunun gerekçeli kararı ile Yükseköğretim Kuruluna iletilir.
- ✓ Bu talep, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı, ileri düzey araştırma ve geliştirme faaliyetleri, doktora ve dengi programlarından mezun sayısı, üniversitenin eğitim ve öğretim dışında yürüttüğü hizmetler dikkate alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından karara bağlanır.
- ✓ Norm dışı kadroların talep edilebilmesi için, Cumhurbaşkanı tarafından tahsis edilen atama izinlerinin birimlere dağılımında ilgili kadronun yer almış olması şarttır.

Anabilim/Anasanat Dalı Kurulunun Görüşü



Bölüm Kurulunun Görüşü



İlgili Birim Yönetim Kurulu Kararı (Gerekçeli)



Üniversite Yönetim Kurulu Kararı (Gerekçeli)



Rektör



Yükseköğretim Kurulu Kararı



NORM İÇİ ÖĞRETİM ÜYESİ VE MYO ÖĞRETİM GÖREVLİSİ KADRO TALEBİ

- ✓Yükseköğretim kurumlarında 4/2, 4/4 veya 4/5 maddesine göre yapılan norm kadro planlamalarına göre ilgili öğretim üyesi ve meslek yüksekokullarının öğretim görevlisi kadro aktarım talepleri Üniversite Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilir.
- ✓Norm içi öğretim üyesi ve meslek yüksekokullarının öğretim görevlisi talep edebilmesi için, Cumhurbaşkanı tarafından tahsis edilen atama izinlerinin birimlere dağılımında ilgili kadronun yer almış olması şarttır.

NORM İÇİ KADRO AKTARIM SÜRECİ

Bölüm Kurulunun Görüşü (İsteğe bağlı)



İlgili Birim Yönetim Kurulu Kararı



****Üniversite Yönetim Kurulu Kararı**

(31.12.2020 tarihine yetki devri kapsamında kadro aktarma izni onaylama yetkisi bulunmaktadır.)

****Güncel Yükseköğretim Programları ve Kontenjanları Kılavuzunda öğrenci kontenjanı verilmemiş birimler ile Enstitüler altında yer alan anabilim dalları ve Mühendislik Temel Bilimleri bölümü altındaki anabilim dallarının asgari kadro sayıları dahil her türlü kadro aktarımları Yükseköğretim Kuruluna gönderilecektir.**

İlgili Birim Yönetim Kurulu Kararı (Görüşü)

(Yönetmelikte şart değildir. Alınması önerilir.)



REKTÖR

- ✓ **Asgari kadrolar ile Yükseköğretim Kurulu tarafından uygun görülen norm dışı kadroların kullanımı rektör tarafından gerçekleştirilir. Öğrencisi bulunan birimlerin asgari kadrolarında boşalma olması halinde asgari kadro sayısını temin için uygun kadroya ilk ilanda yer verilir.**

NORM İÇİ KADROLARIN KULLANIMI (5/3)

İlgili Birim Yönetim Kurulu Kararı (Görüşü)



Üniversite Yönetim Kurulu Kararı



REKTÖR

- ✓ **Asgari kadro sayısı dışındaki norm kadrolar, ilgili meslek yüksekokulu, konservatuvar, yüksekokul, fakülte ve enstitü yönetim kurulunun görüşü üzerine üniversite yönetim kurulu kararıyla kullanılabilir.**

2/3 UNVAN ORANININ BELİRLENMESİ

- ✓ Öğretim elemanı asgari kadro sayısını aşan bütün atamalarda asgari kadrolar da dahil olmak üzere kadroların en fazla 2/3'ü aynı unvan için kullanılabilir. **Bu hesaplamada çıkan sayı küsuratlı ise aşağıya doğru yuvarlama yapılır.**
- ✓ Yükseköğretim kurumları tarafından yapılan talep üzerine **Yükseköğretim Kurulunca öğretim üyesi temininde güçlük çekildiğine karar verilen** birimlerdeki doktor öğretim üyesi kadroları ile meslek yüksekokullarında bu şart aranmaz.

2/3 UNVAN ORANININ BELİRLENMESİ

- ✓ 2/3 unvan oranı şartı norm kadro planlamasının yapıldığı birim düzeyinde uygulanacaktır.
- ✓ İlahiyat fakülte bazında, bölüm bünyesinde öğrenci alan Makine Mühendisliği, Mimarlık, Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı gibi bölümlerde bölüm düzeyinde, Sınıf Eğitimi, Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık gibi anabilim/anasanat dalı düzeyinde öğrenci alan birimlerde anabilim dalı bazında uygulanacaktır.
- ✓ Norm sayısını aşan kadroların kullanımında da 2/3 oranına dikkat edilecektir.

2/3 UNVAN ORANININ BELİRLENMESİ-ÖRNEKLER

- ✓ Örneğin İşletme Bölümünün asgari kadro sayısı 3'tür. A Üniversitesinde İşletme Bölümünde 2 doktor öğretim üyesi 1'de ders veren öğretim görevlisi bulunmaktadır. A Üniversitesinin 1 doktor öğretim üyesi kadrosu daha kullanmasında sorun bulunmamaktadır. **Çünkü asgari 3 öğretim üyesi bulunması şartı tamamlanmamıştır. 2/3 oranının hesaplanmasında ders veren öğretim görevlileri asgari kadro sayısında dikkate alınmamaktadır.** Ancak asgari kadro sayısını aşan durumlarda 2/3 oranının hesaplanmasında ders veren öğretim görevlileri de dikkate alınmaktadır.

2/3 UNVAN ORANININ BELİRLENMESİ-ÖRNEKLER

- ✓Örneğin Eğitim Fakültesi İngiliz Dili Eğitimi Bölümünün Asgari Kadro Sayısı 3'tür.
- ✓Bölümde halihazırda 1 Profesör, 1 Doçent ve 3 Doktor Öğretim Üyesi bulunmaktadır.
- ✓Bölüme 6'ncı öğretim üyesi olarak Doktor Öğretim Üyesi alınacaktır.
- ✓ **$(5+1)/3*2=4$ (Unvan Oranı)**
- ✓**Unvan oranı mevcut unvandan yüksek olduğu için 1 (bir) doktor öğretim üyesi daha istihdam edilebilir.**

İlgili Birim Yönetim Kurulu Kararı (Gerekçeli. Şart değil alınması önerilir.)



Üniversite Yönetim Kurulu Kararı (Gerekçeli)



Rektör



Yükseköğretim Kurulu Kararı

- ✓ Öğretim üyesi temin edilen alanlarda 2/3 kuralından istisna olarak doktor öğretim üyesi kadrosu talep edilebilmesi için, Cumhurbaşkanı tarafından tahsis edilen atama izinlerinin birimlere dağılımında ilgili kadronun yer almış olması şarttır.

İlgili Birim Teklifi (Gerekçeli. Şart değil alınması önerilir.)



Üniversite Yönetim Kurulu Kararı (Gerekçeli)



Rektör



Yükseköğretim Kurulu Kararı

- ✓ 2547 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (ı) bendinde belirtilen zorunlu ortak dersleri vermek ve **üniversiteye ait uygulama alanlarında görev yapmak üzere öğrenci sayısı, eğitim ve öğretimin niteliği ile ilişkilendirilmek kaydıyla** üniversite yönetim kurulunun uygun görüşü ve rektörün talebi üzerine Yükseköğretim Kurulunun kararıyla rektörlüğe bağlı birimlerde öğretim görevlisi kadrolarına atama yapılabilir.
- ✓ Öğretim görevlisi kadro aktarım talebinin Yükseköğretim Kuruluna sunulabilmesi için Üniversite Yönetim Kurulu tarafından yapılan yıllık kadro planlamasında yer alması zorunludur.

BİR SONRAKİ YILIN NORM KADRO PLANLAMASI

Üniversite Yönetim Kurulu Kararı



Rektör



Yükseköğretim Kurulu Kararı

- ✓ Yükseköğretim kurumları, 4/2, 4/4 ve 4/5 maddeleri çerçevesinde yapacakları **norm kadro planlamalarından bir sonraki yıl ilan edilmesi planlanan kadroları** üniversite yönetim kurulu kararıyla birlikte her yıl Aralık ayı içinde Yükseköğretim Kuruluna gönderir ve kendi internet sitesinde yayımlamakla yükümlüdür.

YÖNETMELİK HÜKÜMLERİNİN UYGULANMAYACAĞI ATAMALAR

- ✓ Yasal düzenlemeler nedeniyle veya mahkeme kararları uyarınca kadro kullanımı gerektiren atamalar,
- ✓ 2547 sayılı Kanunun 60 ncı maddesi uyarınca öğretim üyesi kadrolarına yapılan atamalar,
- ✓ 2547 sayılı Kanunun 30 uncu ve 36 ncı maddelerine göre sözleşmeli statüde çalıştırılacak öğretim üyeleri,
- ✓ 8/4/1929 tarihli ve 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun kapsamında öğretim görevlisi kadrosuna ilk defa yapılacak atamalar,
- ✓ Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği, Eczacılıkta Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği ve Veteriner Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği hükümlerine göre uzmanlık eğitimi almaya hak kazananların araştırma görevlisi kadrolarına atanmalar.

YÖNETMELİK HÜKÜMLERİNİN UYGULANMAYACAĞI ATAMALAR

- ✓ Devlet hizmeti yükümlülüğü kurası sonuçlarına göre öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalar,
- ✓ Bu Yönetmelik kapsamındaki kadrolarda istihdam edilenlerin görev süresi uzatımı mahiyetindeki atanmaları,
- ✓ Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşmeli statüde çalıştırılmak üzere atanmaları.

BİRİM BİRLEŞTİRME, KAPATMA, YENİDEN YAPILANDIRMA DURUMLARI

- ✓ Birim birleştirme, kapatma ve yeniden yapılandırma halinde ilgili birimde görev yapan öğretim elemanlarının kadroları yükseköğretim kurumu yönetim kurulunun kararı ve rektörün teklifi üzerine Yükseköğretim Kurulunca uygun görülen birimlere tahsis edilir; bu birimlerdeki boş ve saklı kadrolar ise doğrudan rektörlüğe aktarılır.
- ✓ Araştırma Üniversitesi veya Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması kapsamında belirlenen bir yükseköğretim kurumunun Yükseköğretim Kurulu kararıyla bu vasfını kaybetmesi halinde, mevcut öğretim elemanları bulundukları kadrolarda görev yapmaya devam eder.

SORU-1 : Norm kadro planlaması her yıl yapılmalı mıdır ?

CEVAP-1: Norm kadrolarının belirlenmesi ilgili yönetmelik gereğince bir kez yapılır. Ancak, bir sonraki yıl istihdam edilmesi planlanan kadrolar her yıl Aralık ayı içerisinde Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuoyuyla paylaşılır.

SORU-2 : Norm kadro planlaması yıl içerisinde değiştirilebilir mi?

CEVAP-2 : Norm kadro planlaması yıl içerisinde istihdam edilmesi düşünülen kadroların olduğu bir listedir. Mümkün mertebe uyulmaya çalışsa da, yıl içerisinde öğretim üyelerinden ayrılma olması, yeni programların açılması veya kapatılması sebebiyle planlamanın değiştirilmesi mümkündür.

SORU-3 : Norm kadro planlamasında norm dışı kadrolara yer verilir mi?

CEVAP-3: Her yıl ilan edilecek norm kadro planlamasında norm dışı kadrolara yer verilmez. Yalnızca norm içi kadrolar bir sonraki yıl ilan edilmesi planlanan kadro listesinde yer alır.

SORU-4 : Norm kadro planlaması ne şekilde ilan edilmelidir?

CEVAP-4 : Norm kadro planlamasının temel amacı kamuoyuna, yükseköğretim kurumunun istihdam etmeyi planladığı öğretim üyesi ve meslek yüksekokulu öğretim görevlisi kadroları hakkında fikir vermektir. Dolayısıyla, ilan edilecek listede; birim, bölüm, anabilim dalı-program ve unvan bazlı bilgilere mutlaka yer verilmelidir.