

ÖZET: Bir yıl kademe ilerlemesinin durdurulması cezası gerektiren bir fiil işleyen ancak geçmiş yıllardaki sicilleri olumlu bulunduğundan bir alt ceza olan aylıktan kesme cezası ile cezalandırılan personelin itirazının uygulanan aylıktan kesme cezasına göre değerlendirilmesi gerektiği hk. (29/01/2013-344)

Genel Müdürlüğünüz taşra teşkilatında görev yapan personel hakkında tanzim olunan disiplin soruşturması sonucunda bir yıl kademe ilerlemesinin durdurulması cezası gerektiren bir fiil işlediği ancak geçmiş yıllardaki sicilleri olumlu bulunduğundan bir alt ceza olan aylıktan kesme cezası ile cezalandırılan ilgilinin verilen cezaya itiraz ettiği, söz konusu itirazın, itirazı değerlendirecek makam ve itirazın kabulü halinde yeni bir disiplin cezası verecek makamın belirlenebilmesi açısından, işlenen fiile göre mi yoksa verilen cezaya göre mi değerlendirilmesi gerektiği hakkında Başkanlığımız görüşün sorulduğu ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 126 ncı maddesinde **“Uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezaları disiplin amirleri tarafından; kademe ilerlemesinin durdurulması cezası, memurun bağlı olduğu kurumdaki disiplin kurulunun kararı alındıktan sonra, atamaya yetkili amirler il disiplin kurullarının kararlarına dayanan hallerde Valiler tarafından verilir...”** hükmü, 135 inci maddesinde **“Disiplin amirleri tarafından verilen uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezalarına karşı disiplin kuruluna, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına karşı yüksek disiplin kuruluna itiraz edilebilir... İtirazın kabulü hâlinde, disiplin amirleri kararı gözden geçirerek verilen cezayı hafifletebilir veya tamamen kaldırabilirler...”** hükmü bulunmaktadır.

Yukarıdaki hükümler çerçevesinde, bir yıl kademe ilerlemesinin durdurulması cezası gerektiren bir fiil işleyen ancak geçmiş yıllardaki sicilleri olumlu bulunduğundan bir alt ceza olan aylıktan kesme cezası ile cezalandırılan personelin itirazının uygulanan aylıktan kesme cezasına göre değerlendirilmesi gerektiği, bu itibarla, söz konusu personele başka ceza verme yetkisi mezkur Kanunun 135 inci maddesi kapsamında disiplin amirinde olduğu mütalaa edilmektedir.