

ÖZET: Daha önce farklı kurumlarda Devlet Memurları Kanununun 36/A-11 maddesi kapsamındaki kariyer meslek kadrolarında görev yapmış olan yöneticilerin görevden alınmaları durumunda tekrar bu kadrolarına atanacakları açıkça düzenlendiğinden kurumlar arası nakil yolu işletilerek amir hüküm icabınca ilgilinin önceki kadrosuna atanması gerektiği, kariyerinde bahsi geçen kadro unvanları bulunmayanların ise kurumların merkez teşkilatındaki kariyer meslek kadrolarından hangilerine atanacaklarının ilgililerin eğitim durumu, tecrübesi ve talebi gibi hususların dikkate alınması kaydıyla idarenin takdirinde olduğu hk. (29/12/2015-7832)

Daha önce farklı kamu kurum ve kuruluşlarının kadrolarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36/A-11 maddesinde sayılan kariyer meslek unvanlarında çalışmakta iken kurumunuzda 3600(dahil)-6400(hariç) ek göstergeli yönetici kadrolarına atanmaların görevden alınmaları durumunda 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 18 inci maddesi hükmü çerçevesinde atamasının nasıl yapılacağı, bahsi geçen personelden toplamda üç yıl ve üzeri bu kadrolarda yöneticilik yapanların kurumunuzda bulunan bilişim, idari ve teknik uzman olmak üzere üç çeşit kariyer meslek kadrolarından birine atanıp atanamayacağı ile atanacaksa hangisine atanacağı hususlarında Başkanlığımız görüşleri talep edilen ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 15/04/2015 tarihli ve 29327 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6639 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 23 üncü maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 18 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde; "...

c) Ek göstergeleri 3600 (dâhil) ila 6400 (hariç) olarak tespit edilen yönetici kadro veya pozisyonlarında bulunanlar görevden alındıklarında veya görev süreleri sona erdiğinde;

1) Daha önce 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde sayılan merkez teşkilatına ait kadrolar ile mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri ve yeterlilikleri aynı veya benzer nitelik arz eden merkez teşkilatına ait kadro veya pozisyonlarda bulunanlar daha önceki bu kadro veya pozisyonlarına,

2) Daha önce (1) numaralı alt bentte belirtilen kadrolarda bulunmayanlardan ekgöstergesi 3600 (dâhil) ila 6400 (hariç) olarak tespit edilen yönetici kadro veya pozisyonlarında toplam en az üç yıl görev yapmış olanlar ilgili kuruma ait (1) numaralı alt bentte yer alan kadro veya pozisyonlardan kurumlarınca tespit edilmiş olan kadro veya pozisyonlarına,

3) (2) numaralı alt bentte belirtilenlerden üç yıldan az görev yapmış olanlar, bumaddeye göre ihdas edilmiş sayılan merkez veya taşra teşkilatına ait araştırmacı kadro veya pozisyonlarına,

... atanırlar. " hükümlerine yer verilmiştir.

Hükmün tamamı ile kapsamdaki kamu kurum ve kuruluşlarında görevden alınan ve görev süreleri sona eren yöneticilerin hangi kadrolara atanacakları konusunda bir takım usullerin getirildiği görülmektedir. Hükmün bu kısmında ise 3600(dahil)-6400(hariç) ek göstergeli yönetici kadrolarında bulunanların görevden alınmaları veya görev sürelerinin sona

ermesi halinde, daha önce buldukları kadroya ve yöneticilikte geçirilen sürelerle göre hangi kadrolara atanacakları kademeli ve amir olarak düzenlenmiş bulunmaktadır.

Dolayısı ile başka kamu kurum ve kuruluşlarının kadrosu olup olmadığına bakılmaksızın 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36/A-11 maddesi kapsamındaki kariyer meslek kadrolarından gelen yöneticilerin görevden alınmaları durumunda önceki bu kadrolarına atanacakları açıkça düzenlendiğinden kurumlar arası nakil yolu işletilerek amir hüküm icabınca ilgilinin önceki kadrosuna atanması gerektiği, kariyerinde bahsi geçen kadro unvanları bulunmayanların ise kurumların merkez teşkilatındaki kariyer meslek kadrolarından hangilerine atanacakları hususunda ilgilinin eğitim durumu, tecrübesi ve talebi, yöneticilik yaptığı dairenin görev alanı gibi hususların bir bütün olarak kurumunca değerlendirilerek kamuya en yararlı olacağı kariyer meslek kadrosuna atanması hususunun idarenin takdirinde bulunduğu mütalaa edilmektedir.

