

ÖZET: 6495 sayılı Kanun kapsamında memur kadrosuna atanan ve beş yıl nakil yasağına tabi olan personelin 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi kapsamında geçici olarak görevlendirilmesi hk. (02.04.2015 - 2229)

... Belediye Başkanlığı emrinde sözleşmeli personel olarak görev yapmakta iken, 6495 sayılı Kanun kapsamında tekniker kadrosuna atanan personelin 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesi kapsamında Başkanlığınız emrine geçici olarak görevlendirilmesi hususunda görüş talep eden ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 12/7/2013 tarihli ve 6495 sayılı Kanunla eklenen Geçici 41 inci maddesinde; *"Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere; ... b) İl özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birliklerinde 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası çerçevesinde 25/6/2013 tarihi itibarıyla çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, sözleşmeli personel olarak çalıştırılmalarına esas alınan memur kadrolarına... bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren doksan gün içinde kurumlarınca atanırlar. ... Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananların beş yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz..."* hükmü, *"Memurların bir kurumdan diğerine nakilleri"* başlıklı 74 üncü maddesinde; *"Memurların bu Kanuna tabi kurumlar arasında, kurumların muvafakati ile kazanılmış hak dereceleri üzerinden veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde derece yükselmesi suretiyle, buldukları sınıftan veya öğrenim durumları itibarıyla girebilecekleri sınıftan, bir kadroya nakilleri mümkündür..."* hükmü bulunmaktadır.

Diğer taraftan, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin altıncı fıkrasında; *"Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen memurlar, belediye başkanının talebi, kendilerinin ve kurumlarının muvafakatiyle, belediyelerin birim müdürü ve üstü yönetici kadrolarında geçici olarak görevlendirilebilirler. Bu şekilde görevlendirmelerde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) fıkrasında öngörülen şartlar dikkate alınır. Belediyelerde bu şekilde istihdam edilen personel kurumlarından izinli sayılırlar. Bu personelin görevlendirildikleri süre zarfındaki, görevlendirildikleri kadroya ait her türlü malî hakları ile kurumları tarafından karşılanması gereken sosyal güvenlik ve benzeri diğer hakları belediye tarafından ödenir. İzinli oldukları müddet, terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır ve terfi haklarını kazananlar başkaca bir işleme lüzum kalmaksızın terfi ettirilirlir. Bu şekilde görevlendirilenler, görevlendirme süresinin sona ermesinden itibaren onbeş gün içerisinde yazılı olarak kurumlarına başvurmaları hâlinde en geç bir ay içerisinde kadrolarına veya müktesebine uygun başka bir kadroya atanırlar."* hükmü yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen hükümler çerçevesinde; sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken 6495 sayılı Kanun kapsamında memur kadrosuna atanan ilgilinin beş yıl süreyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarına 657 sayılı Kanunun 74 üncü maddesine göre naklen atanamayacağı değerlendirilmekle birlikte bahse konu personelin 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin altıncı fıkrasına istinaden Belediye Başkanlığınızda geçici olarak görevlendirilmesinin mümkün bulunduğu mütalaa edilmektedir.