

ÖZET: Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasında Ekonomist olarak çalışan eşinin yurtdışında görevlendirilmesi sebebiyle, memura eşinin görev süresiyle sınırlı olarak aylıksız izin verilip verilmeyeceği hk.(19/02/2014-607)

Genel Müdürlüğünüz personeli İş ve Meslek Danışmanı ... 'in, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasında Ekonomist olarak çalışan eşinin Dışişleri Bakanlığının Paris Teşkilatında (OECD Daimi Temsilciliği) Ekonomi Müşaviri olarak 1 yıl süreyle görevlendirilmesi sebebiyle eşinin görev süresiyle sınırlı olmak üzere aylıksız izin talebinde bulunduğunu belirterek, ilgiliye 657 sayılı Kanununun 108/D maddesi uyarınca aylıksız izin verilip verilemeyeceği hususunda görüş talep eden ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108/D maddesinde; “Özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kendilerine aylıksız izin verilenler de dâhil olmak üzere burslu olarak ya da bütçe imkânlarıyla yetiştirilmek üzere yurtdışına gönderilen veya sürekli görevle yurtiçine ya da yurtdışına atanan veya en az altı ay süreyle yurtdışında geçici olarak görevlendirilen memurlar veya diğer personel kanunlarına tâbi olanlar ile yurtdışına kamu kurumlarınca gönderilmiş olan öğrencilerin memur olan eşleri ile 77 nci maddeye göre izin verilenlerin memur olan eşlerine görev veya öğrenim süresi içinde aylıksız izin verilebilir.” hükmü yer almaktadır.

Mezkur maddede geçen “diğer personel kanunlarına tabi olanlar” ibaresi ile; kamu personel mevzuatımız bir bütün olarak dikkate alındığında genel olarak 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 6191 sayılı Sözleşmeli Erbaş ve Er Kanunu'na tabi personel kastedilmektedir.

Yukarıdaki hüküm ve açıklamalar çerçevesinde; 1211 sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanununda Bankada görev yapacak personelin statüsüne, ücret rejimine, emekliliğine ve tabi olacağı diğer esas ve usullere ilişkin hükümlere yer verilmesi sebebiyle söz konusu Kanunun 657 sayılı Kanununun 108/D maddesinde yer alan “diğer personel kanunları” kapsamında değerlendirilebileceği düşünülmekte olup, Genel Müdürlüğünüz personeline 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108/D maddesi çerçevesinde aylıksız izin verilmesinin mümkün bulunduğu mütalaa edilmektedir.