

ÖZET: Sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken 6495 sayılı Kanun kapsamında memur kadrosuna atanan ve ilgili Kanun hükmü gereğince beş yıl süreyle başka bir kamu kurum veya kuruluşuna nakli mümkün olmayan memura, 657 sayılı Kanunun 72'nci maddesine istinaden izin verilip verilemeyeceği hk. (07.10.2016 - 5965)

Sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken 6495 sayılı Kanun kapsamında memur kadrosuna atanan ve ilgili Kanun hükmü gereğince beş yıl süreyle başka bir kamu kurum veya kuruluşuna nakli mümkün olmayan Üniversiteniz hemşire kadrosunda bulunan ...'a, polis memuru olan eşinin Diyarbakır'a atanması nedeniyle, 657 sayılı Kanunun 72 nci maddesine istinaden izin verilip verilemeyeceği hususunda görüş talep eden ilgi yazı ve ekleri incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 02/08/2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 12/7/2013 tarihli ve 6495 sayılı "Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 9 uncu maddesiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen, geçici 41 inci maddesinin dördüncü fıkrasında; "...*Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananların beş yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.*" hükmüne yer verilmek suretiyle, mezkur madde kapsamında memur kadrolarına atananların başka kamu kurum ve kuruluşlarına beş yıl süreyle naklinin yapılamayacağı hüküm altına alınmıştır.

Diğer taraftan, 657 sayılı Kanunun "Yer değiştirme suretiyle atanma" başlıklı 72 nci maddesinde; "*Kurumlarda yer değiştirme suretiyle atanmalar; hizmetlerin gereklerine, özelliklerine, Türkiye'nin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren iller gruplandırılarak tespit edilen bölgeler arasında adil ve dengeli bir sistem içinde yapılır.*

Yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda; aile birimini muhafaza etmek bakımından kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak memur olan diğer eşin de isteği halinde ataması, atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere 74 ve 76 ncı maddelerde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılır. Yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi memurun atandığı yerde eşinin atanacağı teşkilatın bulunmaması ya da teşkilatı olmakla birlikte niteliğine uygun münhal bir görev bulunmaması ve ilgilinin de talebi halinde, bu personele eşinin görev süresi ile sınırlı olmak üzere aşağıdaki şartlarda izin verilebilir.

Bu suretle izin verilenlere, aylık ve diğer ödemelerine karşılık olarak, aylık (taban ve kıdem aylığı dahil), ek gösterge, zam ve tazminatlarının kanuni kesintiler düşüldükten sonraki net miktarının, eşleri;

a) Olağanüstü Hal Bölgesine dahil illerle bu illere mücavir olarak belirlenen illerde görevli olanlara % 60'ı,

b) Kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelerde görevli olanlara % 50'si,

c) Kalkınmada 2 nci derecede öncelikli yörelerde görevli olanlara % 25'i,

kurumlarınca kadro tasarrufundan ödenir.

Eşleri diğer yörelerde görevli olanlar ise ücretsiz izinli sayılır.

Yukarıda sayılanların kadroları eşlerinin görevlendirme süresiyle sınırlı olarak saklı tutulur. Ancak, bu süre memuriyet boyunca 4 yılı hiç bir surette geçemez. Bunların kademe ilerlemesi; emeklilik ve diğer bütün hakları ve yükümlülükleri devam eder. Ancak ücretsiz izin verilenlerin bu sürelerinin emeklilikten sayılabilmesi için kesenek ve kurum karşılıklarının her ay kendileri tarafından T.C. Emekli Sandığına yatırılması gerekir..." hükmü yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar çerçevesinde; 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesinde, bu madde kapsamında memur kadrolarına atananların beş yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına naklinin yapılamayacağı hüküm altına alınmış olup, mezkur hükümde belirtilen nakil yasağının aynı Kanunun 72 nci maddesinde yer alan yasal iznin kullanımına engel teşkil etmeyeceği mütalaa edilmektedir.