



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI

Sayı : B.30.0.PER.0.00.01.05/001- 1237
Konu: Yabancı Uyruklu Personel

04.02.2010 04327

BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE

Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının mevcut mevzuat kapsamında çalıştırılmalarında uygulama birliğinin sağlanması amacıyla Yürütme Kurulu'nun 01.10.2009 tarihli toplantısında alınan Karar'ın 2. maddesinin,

Milletlerarası Özel Hukuk ve Usul Hukuku Hakkında Kanunun Vatandaşlık Esasına Göre Yetkili Hukuk başlıklı 4. maddesi (b) bendinde "Birden fazla devlet vatandaşlığına sahip olanlar hakkında, bunların aynı zamanda Türk Vatandaşı olmaları halinde Türk hukuku uygulanır" hükmü bulunduğundan, birden fazla devlet vatandaşlığına sahip olanlardan aynı zamanda Türk Vatandaşı olanların, ilk defa istihdam edilmelerinde yabancı uyruklu statüde çalıştırılmaları, şeklinde düzenlenmesi Yürütme Kurulu'nun 20.01.2010 tarihli toplantısında uygun bulunmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini saygılarımla arz ederim.


Furgut KILIÇ
Genel Sekreter

DAĞITIM:
Üniversite Rektörlüklerine



T.C.

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI

Sayı : B.30.0.PER.0.00.01.05/001-

9262

13.10.2009*032906

Konu : Yurtdışı Görevlendirmeler

BARTIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE

Bilindiği üzere, yabancı uyruklu öğretim elemanları, üniversitelerimizde 2547 sayılı Kanun'un 34.maddesi ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 16.maddesi hükümlerine göre çalıştırılmakta olup; konuya ilişkin usul ve esaslar 14.10.1983 tarih ve 83/7148 sayılı "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı" ile belirlenmiştir. Anılan Kanun ve Bakanlar Kurulu Kararına göre yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşmeli olarak çalıştırılması için üniversiteler tarafından gelen teklifler Kurulumuzca incelenmekte ve istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanlarının ücreti konusunda gerekli kararı alarak ilgili Bakanlıklar nezdinde girişimde bulunulmaktadır.

Uygulamada birliği sağlamak amacıyla mevcut mevzuat kapsamında çalıştırılacak yabancı uyruklu sözleşmeli öğretim elemanları hakkında ek'te belirtilen hususların dikkate alınması Yürütme Kurulu'nun 01.10.2009 tarihli toplantısında uygun bulunmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Tufgüt KILIÇ
Genel Sekreter

Ek:2

DAĞITIM:

Üniversite Rektörlüklerine

Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının çalıştırılmalarında dikkate alınacak hususlar

1. Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının T.C. Vatandaşlığına geçmeleri halinde, sözleşmeli yabancı uyruklu öğretim elemanı olarak çalıştırılmalarının teklif edilmemesi, bunların T.C. Vatandaşlarının atanmaları ile ilgili usul ve esaslar çerçevesinde üniversitenizde uygun kadrolara atanmaları,
2. Milletlerarası Özel Hukuk ve Usul Hukuku Hakkında Kanunun Vatandaşlık Esasına Göre Yetkili Hukuk başlıklı 4. maddesi (b) bendinde "*Birden fazla devlet vatandaşlığına sahip olanlar hakkında, bunların aynı zamanda Türk Vatandaşı olmaları halinde Türk hukuku uygulanır*" hükmü bulunduğundan, birden fazla devlet vatandaşlığına sahip olanlardan aynı zamanda Türk Vatandaşı olanların, yabancı uyruklu statüde çalıştırılmamaları,
3. Üniversitenizde çalıştırılması teklif edilen yabancı uyruklu öğretim elemanın bir başka üniversitede çalışıyor olması halinde halen çalıştığı üniversitenin muvafakatinin alınarak teklifte bulunulması,
4. Herhangi bir yerden burs veya ücret almayan ve Türkiye'de öğretim elemanı olarak çalışma süresi birkaç yılı aşmayan yabancı uyruklulara, Türk emsaline yakın bir ücret önerilmesi; ancak sadece söz konusu öğretim elemanının hizmetine zorunlu olarak ihtiyaç duyulması ve Türk emsalinde bulunmayan bir özelliğinin bulunması halinde bu durum açıklanarak teklif edilen ücretin orantılı olarak artırılabilmesi,
5. Yabancı uyruklu bir öğretim elemanın Türk emsalinden oldukça yüksek bir ücretle sürekli çalıştırılması yerine, çalıştırılacakları alandaki ihtiyacın giderilmesi yoluna gidilmesi ve bu amaçla öğretim elemanı yetiştirilmesine önem ve öncelik verilmesi,
6. Yabancı uyruklu öğretim elemanı çalıştırılması düşünülen alanda ülkemizde yetişmiş eleman varsa onlara öncelik verilmesi,
7. Ayrıca yukarıda açıklanan hususlara paralel olarak, yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşmeli olarak çalıştırılması konusunda karar alınırken üniversitenizde oluşturulacak bir komisyon tarafından;
 - a) Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının akademik unvanlarının sahipliğinin ve ülkemiz açısından eşdeğerliliğinin tespit edilmesi,
 - b) Yabancı uyruklu çalıştırılmasına esas teşkil eden üniversiteniz kriterlerini sağlayıp sağlamadığının tespit edilmesi,
 - c) Diplomalarının incelenmesi ve inceleme neticesinde tereddüde düşülmesi halinde ilgili komisyonun Rektörlük aracılığı ile durumu Başkanlığımıza

iletmesi ve Başkanlığımız tarafından ilgili Büyükelçilikten gerekli bilginin alınması,

- d) Bilimsel eser dosyalarının incelenmesi,
- e) Hangi unvanda ve ne kadar ücretle çalıştırılacağıın tespit edilmesi,
- f) Üniversitede çalışırken bir üst unvana müracaat etmesi halinde,
 - 1) Unvanı kendi ülkesinde almış ise ilgili mevzuata uyup uymadığının belirlenmesi,
 - 2) Unvanı Türkiye de alıyorsa, 20.05.2006 tarih ve 26173 sayılı "Resmi Gazete'de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" hükümlerine uyulması,
- g) Sözleşmeleri yenilecek yabancı uyruklu öğretim elemanlarının ilgili yıl içinde gösterdikleri akademik performansın değerlendirilerek, çalıştırılıp çalıştırılmayacaklarına karar verilmesi,