



**YÜKSEKÖĞRETİM
KURUMLARINDA
GÖREVLİ ÖĞRETİM
ELEMANLARININ
TERFİ, İNTİBAK VE
HİZMET
BİRLEŞTİRME
İŞLEMLERİNE
İLİŞKİN KILAVUZ**



2020





Doküman No	KLV-00
Yayın Tarihi	13.12.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

İÇİNDEKİLER

A. ÖNSÖZ VE TANIMLAR.....	3
A.1 ÖNSÖZ	3
A.2 TANIMLAR	3
A.3 HİZMET SINIFLARI	4
A.4 GİRİŞ DERECELERİ	4
B. ÖĞRETİM ELEMANLARININ TERFİ, ÖĞRENİM DEĞERLENDİRME VE HİZMET BİRLEŞTİRME İŞLEMLERİ .	7
B.1 Derece Terfi İşlemleri	7
B.2 Kademe Terfi İşlemleri.....	8
B.3 Yüksek Lisans Öğreniminin Değerlendirilmesi.....	9
B.4. Doktora Öğreniminin Değerlendirilmesi	9
B.5 Bütünleşik Doktora Eğitiminin Değerlendirilmesi	10
B.6 Doçentlik Unvanının Alınması ve Değerlendirilmesi	10
B.7.Öğrenime Bağlı Kazanılan Haklar ve Değerlendirilmesi	11
B.7.1. 657 Sayılı Kanunun 36. Maddesinin A-2 Bendi kapsamında yapılan değerlendirme	11
B.7.2. 657 Sayılı Kanunun 36. Maddesinin A-5 Bendi kapsamında yapılan değerlendirme	12
B.8 Hazırlık Sınıfı Öğreniminin Değerlendirilmesi.....	12
B.9 Doğum Sebebiyle Geçen Sürelerin Değerlendirilmesi.....	13
B.10 Askerlik Hizmetlerinin Değerlendirilmesi	13
B.11 1416 sayılı Kanuna Tabi Sürelerin Değerlendirilmesi	14
B.12 Hizmet Birleştirme İşlemleri	16
C. İLGİLİ MEVZUAT VE GÖRÜŞLER	19
C.1 KANUNLAR.....	19
C.2 YÖNETMELİKLER	19
C.3 TEBLİĞLER	19
C.4 HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞININ YAZILARI.....	19
C.5 MÜLGA DPB GÖRÜŞLERİ.....	19
C.6 YÖK GÖRÜŞLERİ	20

A. ÖNSÖZ VE TANIMLAR

A.1 ÖNSÖZ

Üniversitelerdeki öğretim elemanları ile memurların özlük ve diğer personel işlemlerinde standartları sağlamak, hataları azaltmak ve uygulamada birlikteliği sağlamak amacıyla dokümanlar hazırlayarak Personel Daire Başkanlığının web sayfası üzerinden erişime sunuyoruz.

Bu amaçla, öğretim elemanlarının atama, terfi, intibak, ve hizmet birleştirme işlemlerinde uygulayıcılara rehber olması bakımından bir kılavuz hazırlığına geçtiğimiz yıl sonu başladık. Farklı üniversitelerdeki meslektaşlarımızın görüşlerini alarak yapmaya gayret ettiğimiz bu kılavuzda öğretim elemanlarının başlangıç dereceleri, derece ve kademe terfileri, yüksek lisans, doktora, doçentlik değerlendirmeleri ile çeşitli hizmet birleştirme işlemlerine dair örnekler ve bilgilendirmeler yaptık.

Ayrı bir paragraf açmak gerekirse, kılavuzun hazırlanmasındaki en büyük emeklerden birisi Bingöl Üniversitesi Şube Müdürü Veysel ALBAYRAK'a aittir. Sürecin en başından sonuna kadar desteklerini bizden esirgemediği için kendilerine şükranlarımızı sunuyoruz.

Bununla birlikte, kılavuza dair değerli görüşlerini bizlerle paylaşan; Karamanoğlu Mehmet Bey Üniversitesi Personel Daire Başkanı Mustafa SAĞLAM, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Personel Daire Başkanı Gökhan ÜLKÜ, Kırklareli Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı Şube Müdürü Rahim ŞAHİN'e teşekkür ediyoruz.

Son olarak, hazırlanan bu çalışmanın bir başlangıç olduğunu ifade etmek isteriz. Söz konusu kılavuz, gün geçtikçe farklı örnek ve içeriklerle zenginleşerek gelecek yıllar adına başta Personel Daire Başkanlığı çalışanları için rehber bir doküman olma hüviyeti kazanacaktır.

Saygılarımızla.

A.2 TANIMLAR

Bu kılavuzda yer alan bazı tanımlar;

DERECE YÜKSELTİLMESİ : Öğretim elemanlarının yükselebilecekleri derecede aynı unvanla boş bir kadronun bulunması, Derecesi içinde en az üç yıl bulunmuş ve bu derecenin üçüncü kademe aylığını bir yıl fiilen almış olması ve bu süre içinde olumlu sicil almış bulunmaları şartıyla bir üst dereceye yükseltilebilmelerini ifade eder.

DİL ÖĞRENİMİ: Esas öğrenim için gerekli görülen yurt içi ve/veya yurt dışındaki dil öğrenimini tanımlar.

ESAS ÖĞRENİM SÜRESİ: İhtiyaç duyulan hâllerde görülen dil veya hazırlık öğreniminden sonra başlayan öğrenimini ifade eder.

EMEKLİ MÜKTESEBİ DERECE VE KADEMESİ: 5434 sayılı Kanuna tabi öğretim elemanlarının memuriyetlerinde geçen süreler ile diğer sosyal güvenlik kurumlarında geçen hizmetlerin birleştirilmesi sonucu bulunan emekli keseneğine esas derece ve kademesidir.

GÖREV AYLIĞI/ÖDEMEYE ESAS DERECE VE KADEMESİ: Öğretim elemanlarının maaşa esas olan derece ve kademesidir.

HAZIRLIK ÖĞRENİMİ: Öğrencinin yurt dışında göreceği esas öğrenime temel oluşturulması veya eğitim sistemi farklılığından doğan eksikliklerinin giderilmesi amacıyla esas öğrenim görülecek yükseköğretim kurumu tarafından gerekli görülen eğitimi ifade eder.

KADEME İLERLEMESİ: Öğretim elemanlarının, buldukları kademede en az bir yıl çalışmış ve olumlu sicil almış olmalarına ve aynı derecede ilerlenebilecek bir kademenin bulunması ve kademe ilerlemesinin yapılmasını tanımlar.



Doküman No	KLV-00
Yayın Tarihi	13.12.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

KAZANILMIŞ HAK AYLIĞI DERECE VE KADEMESİ: Öğretim elemanlarının 2914 sayılı Kanun ile 657 sayılı Kanunun ilgili maddeleri uyarınca memuriyete giriş derece ve kademesi ile yine bu Kanunlarda yer alan diğer hususlara göre bulunacak derece ve kademesini ifade eder.

KADRO DERECE: Kişinin atandığı veya hali hazırda bulunduğu kadronun derecesidir.

TERFİ: Öğretim elemanlarının buldukları derece ve kademedan daha üst bir derece ve kademeye yükseltilmesini ifade eder.

TERFİ TARİHİ: Öğretim elemanlarının derece ve kademe ilerlemesine müstahak olduğu tarihi ifade eder.

A.3 HİZMET SINIFLARI

A) **ÖĞRETİM ÜYELERİ SINIFI:** Bu sınıf; profesörler, doçentler ve doktor öğretim üyelerinden oluşur.

B) **ÖĞRETİM GÖREVLİLERİ SINIFI:** Bu sınıf, öğretim görevlilerinden oluşur.

C) **ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİ SINIFI:** Bu sınıf, araştırma görevlilerinden oluşur.

A.4 GİRİŞ DERECELERİ

A) **Profesörler, profesör kadrosuna atandıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren birinci derecenin ilk kademe aylığını alırlar.**

Örnek-1;

Daha önce Doçent kadrosunda çalışan ve Profesör kadrosuna yükseltilerek ataması yapılan adayın derece, kademe ve ek gösterge durumu aşağıdaki tablodaki gibidir.

ESKİ				YENİ			
DOÇENT				PROFESÖR			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
4/3	4/3	3/1	4800	4/3	4/3	1/1	5300

Örnek-2

Daha önce Profesör kadrosunda (dört yılını tamamlamamış) görev yapmakta iken naklen/açıktan (tekrar) Profesör kadrosuna ataması yapılan adayın derece, kademe ve ek gösterge durumu aşağıdaki tablodaki gibidir.

ESKİ				YENİ			
PROFESÖR				PROFESÖR			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
1/2	1/2	1/2	5300	1/2	1/2	1/2	5300

B) **Doçentler, doçent kadrosuna atandıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren üçüncü derecenin ilk kademe aylığını alırlar.**

Örnek-1;

Daha önce Doktor Öğretim Üyesi kadrosunda çalışan ve Doçent kadrosuna ataması yapılan adayın derece, kademe ve ek gösterge durumu aşağıdaki tablodaki gibidir.

***Doçent kadrosuna atandığı için bir derece verilmiştir.**

ESKİ				YENİ			
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ				DOÇENT			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
5/1	5/1	5/1	3600	4/1	4/1	3/1	4800



Doküman No	KLV-00
Yayın Tarihi	13.12.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Örnek-2

Daha önce Doçent kadrosunda çalışan ve Doçent kadrosuna naklen/açıktan (tekrar) ataması yapılan adayın derece, kademe ve ek gösterge durumu aşağıdaki tablodaki gibidir.

ESKİ				YENİ			
DOÇENT				DOÇENT			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
2/3	2/3	2/3	4800	2/3	2/3	2/3	4800

Örnek-3

Daha önce Araştırma Görevlisi kadrosunda çalışan ve Doçent kadrosuna naklen/açıktan (tekrar) ataması yapılan adayın derece, kademe ve ek gösterge durumu aşağıdaki tablodaki gibidir.

***Doçent kadrosuna atandığı için bir derece verilmiştir.**

ESKİ				YENİ			
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ				DOÇENT			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
4/3	4/3	4/9	2300	3/3	3/3	3/3	4800

Örnek-4

Daha önce 1 inci Doktor Öğretim Üyesi kadrosunda 1/4 olarak çalışan ve 3 üncü derece Doçent kadrosuna naklen/açıktan (tekrar) ataması yapılan adayın derece, kademe ve ek gösterge durumu aşağıdaki tablodaki gibidir.

ESKİ				YENİ			
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ				DOÇENT			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
1/4	1/4	1/4	3600	1/4	1/4	3/8	4800

C) Doktor öğretim üyeleri, doktor öğretim üyesi kadrosuna atandıkları tarihi izleyen aybaşından itibaren beşinci derecenin ilk kademe aylığını alırlar.

Örnek-1;

Açıktan doktor öğretim üyesi kadrosuna atanan (sosyal alan mezunu) bir adayın derece, kademe ve ek gösterge durumu aşağıdaki tablodaki gibidir.

***Yüksek Lisans ve Doktora öğrenimi değerlendirilmiştir. (1 derece+1 Kademe)**

ESKİ				YENİ			
AÇIKTAN				DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
-	-	-	-	8/2	8/2	5/1	3600

Örnek-2;

Daha önce öğretim görevlisi kadrosunda çalışan ve doktor öğretim üyesi kadrosuna atanan naklen/açıktan (tekrar) ataması yapılan adayın derece, kademe ve ek gösterge durumu aşağıdaki tablodaki gibidir.

***Doktora öğrenimi değerlendirilmiştir. (1 derece)**

ESKİ				YENİ			
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ				DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
6/2	6/2	4/2	2300	5/2	5/2	5/2	3600



Doküman No	KLV-00
Yayın Tarihi	13.12.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Örnek-3;

Daha önce doktor öğretim üyesi kadrosunda çalışan ve doktor öğretim üyesi kadrosuna naklen/açıktan tekrar ataması yapılan adayın derece, kademe ve ek gösterge durumu tablodaki gibidir.

ESKİ				YENİ			
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ				DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
4/2	4/2	4/2	2300	4/2	4/2	4/2	3600

Örnek-4

Daha önce 1 inci Öğretmen kadrosunda 1/4 olarak çalışan ve 3 üncü derece Doktor Öğretim kadrosuna naklen/açıktan (tekrar) ataması yapılan adayın derece, kademe ve ek gösterge durumu aşağıdaki tablodaki gibidir.

ESKİ				YENİ			
ÖĞRETİM				DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
1/4	1/4	1/4	3000	1/4	1/4	3/8	3600

D) Öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerinin giriş dereceleri (657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler"i ile getirilen kademe ilerlemesi ve derece yükselmesine ilişkin hükümleri hariç) Devlet Memurları Kanunu hükümleri uyarınca öğrenim niteliğine ve süresine göre tespit edilecek kazanılmış hak aylık derece ve kademelerine iki derece eklenmek suretiyle belirlenir.

Örnek-1;

Açıktan öğretim görevlisi kadrosuna atanan (657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler"i ile getirilen kademe ilerlemesi ve derece yükselmesine ilişkin hükümleri hariç) olmak üzere yüksek lisans mezunu adayın derece, kademe ve ek gösterge durumu aşağıdaki tablodaki gibidir.

***Yüksek Lisans öğrenimi değerlendirilmiştir. (1 Kademe)**

ESKİ				YENİ			
AÇIKTAN				DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
-	-	-	-	9/2	9/2	7/2	2300

Örnek-2;

Açıktan öğretim görevlisi kadrosuna atanan (657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler"i ile getirilen kademe ilerlemesi ve derece yükselmesine ilişkin hükümleri değerlendirilerek) Mühendislik alanından lisans mezunu olup, ayrıca yüksek lisans mezunu olan adayın derece, kademe ve ek gösterge durumu aşağıdaki tablodaki gibidir.

***Yüksek Lisans öğrenimi değerlendirilmiştir. (1 Kademe)**

ESKİ				YENİ			
AÇIKTAN				ÖĞRETİM GÖREVLİSİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
-	-	-	-	8/2	8/2	6/2	2300



Doküman No	KLV-00
Yayın Tarihi	13.12.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Örnek-3;

Milli Eğitim Bakanlığında Öğretmen olarak görev yapan kişinin naklen 7 nci derece araştırma görevlisi kadrosuna atanması halinde derece, kademe ve ek gösterge durumu aşağıdaki tablodaki gibidir.

ESKİ			YENİ		
ÖĞRETMEN			ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ		
KHA	EM MÜK.	GA	KHA	EM MÜK.	GA
7/1	7/1	7/1	7/1	7/1	7/7

B. ÖĞRETİM ELEMANLARININ TERFİ, ÖĞRENİM DEĞERLENDİRME VE HİZMET BİRLEŞTİRME İŞLEMLERİ

B.1 Derece Terfi İşlemleri

Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanlarının derece terfi işlemleri 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 7 nci maddesinde düzenlenmiştir.

İlgili düzenleme şu şekildedir;

"Öğretim elemanları;

- Yükselebilecekleri derecede aynı unvanla boş bir kadronun bulunması,
- Derecesi içinde en az üç yıl bulunmuş ve bu derecenin üçüncü kademe aylığını bir yıl fiilen almış olmaları,
- Bu süre içinde olumlu sicil almış bulunmaları,¹

Şartıyla bir üst dereceye yükseltilebilirler."

B.1. Örnek-1

4 üncü derece kadroda, kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı ve görev aylığı 5/3 olan bir doktor öğretim üyesi yıllık terfisi geldiğinde kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı ve ödeme aylığı 4/1 olarak derece ilerlemesi yapılır.

ESKİ				YENİ			
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ				DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
5/3	5/3	5/3	3600	4/1	4/1	4/1	3600

B.1. Örnek-2

5 inci derece kadroda, kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 7/3, ödeme aylığı 5/1 olan bir doktor öğretim üyesi yıllık terfisi geldiğinde **ödeme aylığı bilgisi iletılmeden**, kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 6/1 olarak derece ilerlemesi yapılır.

ESKİ				YENİ			
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ				DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
7/3	7/3	5/1	3600	6/1	6/1	5/1	3600

¹ 2914 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde "olumlu sicil" ifadesi yer almasına rağmen, öğretim elemanlarında sicil raporu uygulaması kaldırılmıştır.

Bknz: 31 Aralık 2013 tarihli Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının yazısına ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)



Doküman No	KLV-00
Yayın Tarihi	13.12.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

B.1. Örnek-3

4 üncü derece kadroda, kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 7/3, ödeme aylığı 5/3 olan bir öğretim görevlisinin yıllık terfisi geldiğinde Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 6/1, ödeme aylığı 4/1 olarak derece ilerlemesi yapılır.

ESKİ				YENİ			
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ				DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
7/3	7/3	5/3	2300	6/1	6/1	4/1	2300

B.1. Örnek-4

5 inci derece kadroda, Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 7/3, ödeme aylığı 5/3 olan bir öğretim görevlisinin yıllık terfisi geldiğinde Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 6/1, ödeme aylığı 5/4 olarak derece ilerlemesi yapılır.

ESKİ				YENİ			
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ				YENİ ÖĞRETİM GÖREVLİSİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
7/3	7/3	5/3	2300	6/1	6/1	5/4	2300

B.2 Kademe Terfi İşlemleri

Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanlarının derece terfi işlemleri 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 8 inci maddesinde düzenlenmiştir.

İlgili düzenleme şu şekildedir;

"Öğretim elemanlarının kademe ilerlemesi, buldukları kademede en az bir yıl çalışmış ve olumlu sicil almış olmalarına ve aynı derecede ilerlenebilecek bir kademenin bulunmasına bağlıdır. Kademe ilerlemesi, ilgililerin hak kazandıkları tarihten geçerli olmak üzere yapılır."

B.2. Örnek-1

Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı ve ödeme aylığı 5/1 olan bir doktor öğretim üyesi yıllık terfisi geldiğinde kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı ve ödeme aylığı 5/2 olarak kademe ilerlemesi yapılır.

ESKİ				YENİ			
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ				DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
5/1	5/1	5/1	3600	5/2	5/2	5/2	3600

B.2. Örnek-2

Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 6/1, ödeme aylığı 5/1 olan bir doktor öğretim üyesi yıllık terfisi geldiğinde ödeme aylığı bilgisi ilerletilmeden, kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 6/2 olarak kademe ilerlemesi yapılır.

ESKİ				YENİ			
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ				DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
6/1	6/1	5/1	3600	6/2	6/2	5/1	3600



Doküman No	KLV-00
Yayın Tarihi	13.12.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

B.2. Örnek-3

Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 7/1, ödeme aylığı 5/1 olan bir öğretim görevlisinin yıllık terfisi geldiğinde Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 7/2, ödeme aylığı 5/2 olarak kademe ilerlemesi yapılır.

ESKİ ÖĞRETİM GÖREVLİSİ				YENİ ÖĞRETİM GÖREVLİSİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
7/1	7/1	5/1	2300	7/2	7/2	5/2	2300

B.2. Örnek-4

5 inci derece kadroda, Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 6/1, ödeme aylığı 5/4 olan bir öğretim görevlisinin yıllık terfisi geldiğinde Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 6/2, ödeme aylığı 5/5 olarak kademe ilerlemesi yapılır.

ESKİ ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ				YENİ ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
6/1	6/1	5/4	2300	6/2	6/2	5/5	2300

B.3 Yüksek Lisans Öğreniminin Değerlendirilmesi

Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanlarının yüksek lisans öğreniminin değerlendirilmesi işlemleri 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 6 ncı maddesinde düzenlenmiştir.

İlgili düzenleme şu şekildedir;

"Yükseköğrenimi tamamladıktan sonra, hizmete girmeden önce veya hizmet sırasında yüksek lisans veya yükseköğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görenlere, bir kademe ilerlemesi; tıpta uzmanlık belgesi alanlara veya doktora yapanlara ve doçentlik unvanını alarak doçent kadrosuna atanana bir derece yükselmesi uygulanır."

Öğretim elemanlarının tezsiz yüksek lisans mezunu olmaları halinden de ilave bir kademe uygulamasından yararlandırılmaları gerekir.

B.3. Örnek:1

Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 7/1, ödeme aylığı 5/1 olan bir araştırma görevlisinin yüksek lisans öğrenimi değerlendirildiğinde kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 7/2, ödeme aylığı 5/2 olarak 1 (bir) kademe ilerlemesi yapılır.

ESKİ ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ				YENİ ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
7/1	7/1	5/1	2300	7/2	7/2	5/2	2300

B.4. Doktora Öğreniminin Değerlendirilmesi

Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanlarının doktora öğreniminin değerlendirilmesi işlemleri 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 6 ncı maddesinde düzenlenmiştir.



Doküman No	KLV-00
Yayın Tarihi	13.12.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

İlgili düzenleme şu şekildedir;

"Yükseköğrenimi tamamladıktan sonra, hizmete girmeden önce veya hizmet sırasında yüksek lisans veya yükseköğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görenlere, bir kademe ilerlemesi; tıpta uzmanlık belgesi alanlara veya doktora yapanlara ve doçentlik unvanını alarak doçent kadrosuna atananlara bir derece yükselmesi uygulanır."

2914 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinde "...tıpta uzmanlık belgesi alanlara veya doktora yapanlara ... bir derece yükselmesi uygulanır." hükmü yer almakta ise de ilgili Kanun hükmünde yer almayan **veteriner hekimlikte uzmanlık, diş hekimliğinde uzmanlık, eczacılıkta uzmanlık ve sanatta yeterlilikte alanlara** da bir derece verilmesi gerekmektedir.

B.4. Örnek:1

Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 9/2, ödeme aylığı 7/2 olan bir araştırma görevlisinin doktora öğrenimi değerlendirildiğinde Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 8/2, ödeme aylığı 6/2 olarak 1 (bir) derece ilerlemesi yapılır.

ESKİ				YENİ			
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ				ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
9/2	9/2	7/2	2300	8/2	8/2	6/2	2300

B.5 Bütünleşik Doktora Eğitiminin Değerlendirilmesi

Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanlarının bütünleşik doktora öğreniminin değerlendirilmesi işlemleri 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 6 ncı maddesinde düzenlenmiştir.

İlgili düzenleme şu şekildedir;

"Yükseköğrenimi tamamladıktan sonra, hizmete girmeden önce veya hizmet sırasında yüksek lisans veya yükseköğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görenlere, bir kademe ilerlemesi; tıpta uzmanlık belgesi alanlara veya doktora yapanlara ve doçentlik unvanını alarak doçent kadrosuna atananlara bir derece yükselmesi uygulanır."

B.5. Örnek:1

Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 8/2, ödeme aylığı 6/2 olan bir araştırma görevlisinin bütünleşik doktora öğrenimi değerlendirildiğinde Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 7/2, ödeme aylığı 5/2 olarak 1 (bir) derece ilerlemesi yapılır.

ESKİ				YENİ			
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ				ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
8/2	8/2	6/2	2300	7/2	7/2	5/2	2300

B.6 Doçentlik Unvanının Alınması ve Değerlendirilmesi

Yükseköğretim kurumlarında doçent unvanının tanımı 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 3 üncü maddesinin 2 nci fıkrasında düzenlenmiştir.

İlgili düzenleme şu şekildedir;



Doküman No	KLV-00
Yayın Tarihi	13.12.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Doçent: Üniversitelerarası Kurul tarafından verilen doçentlik akademik unvanına sahip kişidir.

Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanlarının doçentlik öğreniminin değerlendirilmesi işlemleri 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 6 ncı maddesinde düzenlenmiştir.

İlgili düzenleme şu şekildedir;

"Yükseköğrenimi tamamladıktan sonra, hizmete girmeden önce veya hizmet sırasında yüksek lisans veya yükseköğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görenlere, bir kademe ilerlemesi; tıpta uzmanlık belgesi alanlara veya doktora yapanlara ve doçentlik unvanını alarak doçent kadrosuna atanana bir derece yükselmesi uygulanır."

B.6. Örnek-1

Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı, ödeme aylığı 3/2 olan bir doktor öğretim üyesi (1 veya 2.) Derece doçent kadrosuna atanırken doçentlik unvanı değerlendirildiğinde Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı, ödeme aylığı 2/2 olarak 1 (bir) derece ilerlemesi yapılır.

ESKİ				YENİ			
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ				DOÇENT			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
3/2	3/2	3/2	3600	2/2	2/2	2/2	4800

B.6. Örnek-2

Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı, ödeme aylığı 5/2 olan bir doktor öğretim üyesi doçent kadrosuna atanırken doçentlik unvanı değerlendirildiğinde kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı 4/2, 2914 sayılı Kanunun 3/A-b maddesi uyarınca ödeme aylığı 3/1 olarak belirlenerek 1 (bir) derece ilerlemesi yapılır.

ESKİ				YENİ			
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ				DOÇENT			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
5/2	5/2	5/2	3600	4/2	4/2	3/1	4800

B.7.Öğrenime Bağlı Kazanılan Haklar ve Değerlendirilmesi

Öğretim elemanlarının 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" başlıklı "A" maddesinde belirtilen öğrenim durumlarına göre giriş derece ve kademeleri aşağıda gösterilmiştir.

Öğrenim durumu	Giriş	
	Derece	Kademe
4 Yıl Süreli Yüksek Öğrenimi Bitirenler	9	1
5 Yıl Süreli Yüksek Öğrenimi Bitirenler	9	2
6 Yıl Süreli Yüksek Öğrenimi Bitirenler	9	3

B.7.1. 657 Sayılı Kanunun 36. Maddesinin A-2 Bendi kapsamında yapılan değerlendirme

Dört yıl süreli yüksek öğrenimi bitirenlerden *yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar sıfatını almış olanlar ile bunlardan öğretmenlik hizmetinde çalışanlar, Erkek Teknik Yüksek Öğretmen Okulu, Erkek Teknik Öğretmen Okulu ve Devlet Tatbiki Güzel Sanatlar Yüksek Okulu mezunları, İstanbul Devlet Güzel Sanatlar Akademisi ile uygulamalı Endüstri Sanatları Yüksek Okulu mezunları, Teknik Eğitim Fakültesi (Yüksek Teknik Öğretmen Okulu ve Güzel Sanatlar Fakültesi, İstanbul Devlet Tatbiki Güzel*



Doküman No	KLV-00
Yayın Tarihi	13.12.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

Sanatlar Yüksek Okulu) mezunları, öğrenimlerine göre tespit edilen giriş derece ve kademelerine bir derece eklenir.

B.7.1. Örnek-1

Mühendislik bölümü mezunu bir kişinin 6 ncı derece Araştırma Görevlisi kadrosuna atanırken giriş derece ve kademelerine bir derece eklenmek suretiyle kazanılmış hak aylığı ve emekli aylığı 8/1, ödeme aylığı ise 6/1 olarak belirlenir.

ESKİ				YENİ			
AÇIKTAN				ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
-	-	-	-	8/1	8/1	6/1	2300

B.7.2. 657 Sayılı Kanununun 36. Maddesinin A-5 Bendi kapsamında yapılan değerlendirme

Dört yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenim görenlerden tabip, diş tabibi, veteriner hekim, eczacı ile **benzeri sağlık bilimleri lisansiyerleri**² (Hayvan sağlığı dahil) Biyolog unvanına sahip akademik personel giriş derece ve kademelerine bir derece eklenmek suretiyle bulunacak derece ve kademelerden hizmete alınırlar.

B.7.1. Örnek-1

Veteriner Fakültesi mezunu bir kişinin 7 nci derece Araştırma Görevlisi kadrosuna atanırken giriş derece ve kademelerine bir derece eklenerek kazanılmış hak aylığı ve emekli aylığı 8/1 ödeme aylığı 7/4 olarak belirlenir.

ESKİ				YENİ			
AÇIKTAN				ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
-	-	-	-	8/1	8/1	7/4	2300

B.8 Hazırlık Sınıfı Öğreniminin Değerlendirilmesi

Ortaokul ve dengi, lise ve dengi okullarda görülen hazırlık öğrenimi değerlendirilmesi işlemleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36/A-6-b maddesinde düzenlenmiştir.

İlgili düzenleme şu şekildedir;

*"Ortaokul ve dengi, lise ve dengi okulların, normal öğrenim süresinden fazla olması halinde, başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır. Bunlardan teknik öğretim okulları mezunlarına, meslekleri ile ilgili görevlerde çalışmalarını halinde ayrıca bir kademe ilerlemesi daha verilir."*³

² Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirlenen Sağlık Bilimleri Lisansiyerlerine dair ilgili yazıya ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)

³ Lise ve dengi okullardan 2009 ve sonrası mezun olanlar için hazırlık sınıfı değerlendirmesi işlemi yapılmamaktadır.



Doküman No	KLV-00
Yayın Tarihi	13.12.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

B.8. Örnek-1

Kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı ve ödeme aylığı 5/1 olan bir doktor öğretim üyesinin orta öğretimde görülen hazırlık eğitiminin değerlendirildiğinde kazanılmış hak aylığı, emekli aylığı ve ödeme aylığı 5/2 olarak kademe ilerlemesi yapılır.

ESKİ				YENİ			
DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ				DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
5/1	5/1	5/1	3600	5/2	5/2	5/2	3600

B.9 Doğum Sebebiyle Geçen Sürelerin Değerlendirilmesi

Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanlarının 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108/B maddesi uyarınca doğum sebebiyle aylıksız izinde geçen sürelerin değerlendirilmesi işlemi aynı Kanununun 36/C-8 inci maddesinde düzenlenmiştir.

İlgili düzenleme şu şekildedir:

"108 inci maddenin (B) fıkrası uyarınca kullanılan aylıksız izin süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir."

Kanunun yürürlüğe girdiği 29.01.2016 tarihinden sonraki sürelerle ilişkin değerlendirme yapılmalı, anılan tarihten önce bu kapsamda kullanılan aylıksız izin süreleri değerlendirilmemelidir.

B.9. Örnek-1

10.02.2019-10.02.2020 tarihleri arasında doğum nedeniyle aylıksız izin kullanan bir öğretim görevlisinin göreve başladıktan sonra aylıksız izinde geçen süreleri değerlendirilerek 1 kademe ilerlemesi yapılır.

ESKİ				YENİ			
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ				ÖĞRETİM GÖREVLİSİ			
KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE	KHA	EM MÜK.	GA	EK GÖSTERGE
7/2	7/2	5/2	2300	7/3	7/3	5/3	2300

B.10 Askerlik Hizmetlerinin Değerlendirilmesi

Yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanlarının askerlik hizmetlerinin değerlendirilmesi işlemi memuriyetten önce ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 84 üncü maddesi uyarınca, memuriyet içerisinde ise aynı Kanununun 83 üncü maddesi uyarınca yapılmaktadır.

İlgili düzenlemeler şu şekildedir:

Madde 83:

Devlet memuru iken muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere silahlı kuvvetlere alınandan askerlik görevini tamamlayıp memuriyete dönmek isteyenler, terhis tarihinden itibaren 30 gün içinde kurumlarına başvurmak ve kurumları da başvurma tarihinden itibaren azami 30 gün içinde ilgilileri göreve başlatmak zorundadırlar. Bunların muvazzaf askerlikte geçen süreleri muvazzaf askerliğe ayrıldıkları sırada iktisap etmiş oldukları derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir. Bu gibilerin muvazzaf askerliğe ayrılmadan önce işgal ettikleri kadroda kazandıkları kademe ilerlemeleri ayrıca göz önünde

bulundurulur. Askerlik öncesi kademe ilerlemeleri ile askerlikte geçen süre toplamının 3 yılı aşan kısmı usulü dairesinde üst dereceye terfi ettikleri zaman bu derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir.

Madde 84:

Muvazzaf askerlik görevini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna atananlar adaylık esaslarına tabi olurlar ve muvazzaf askerlikte geçen süreleri asaletlerinin tasdikinden sonra kademe ilerlemesi yapılmak ve sınav veya seçmeye tabi tutulmak suretiyle derece yükseltilmesinde de değerlendirilir.

B.10. Örnek-1

Araştırma görevlisi kadrosuna ilk defa atanan bir kişinin memuriyet öncesi yapmış olduğu 6 aylık askerlik hizmeti atama işlemleri sürecinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 84 üncü maddesi uyarınca değerlendirilerek **terfi tarihi 6 ay öne çekilmelidir.**

B.10.Örnek-2

Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk defa atanan bir kişinin memuriyet öncesi yapmış olduğu 1 yıllık askerlik hizmeti atama işlemleri sürecinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 84 üncü maddesi uyarınca değerlendirilerek **1 kademe ilerlemesi yapılır.**

B.10.Örnek-3

Memuriyet içerisinde askerlik hizmetini yapmak üzere aylıksız izne ayrılan bir öğretim görevlisinin 6 ay yapmış askerlik hizmeti sonrası ertesi gün göreve başlama talebinde bulunması halinde 6 aylık askerlik hizmeti 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 83 üncü maddesi uyarınca değerlendirilerek **terfi tarihinde herhangi bir değişikliğe gidilmez.**

B.10.Örnek-4

Memuriyet içerisinde askerlik hizmetini yapmak üzere aylıksız izne ayrılan bir öğretim görevlisinin 6 ay yapmış askerlik hizmetinden 10 gün sonra göreve başlama talebinde bulunması halinde 6 aylık askerlik hizmeti 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 83 üncü maddesi uyarınca değerlendirilerek **terfi tarihi 10 gün ötelenir.**

B.11 1416 sayılı Kanuna Tabi Sürelerin Değerlendirilmesi

Milli Eğitim Bakanlığından burs alarak lisans ve lisansüstü eğitimini yurtdışında gören ve görev talebinde bulunarak Yükseköğretim kurumlarının öğretim elemanı kadrolarına atananların lisans ve lisansüstü eğitimde geçen süreleri 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanununun 21 inci maddesi uyarınca kademe ilerlemesi ve derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilmesidir.

İlgili düzenleme şu şekildedir:

"Bu Kanun uyarınca mecburi hizmet karşılığı yurt dışına gönderilenler öğrenimlerini başarıyla tamamladıktan sonra mecburi hizmet yükümlülüklerini ifa etmek üzere, adlarına gönderildikleri kurumların ilgili kadrolarına atanır. (Değişik ikinci fıkra: 19/11/2014-6569/23 md.) Millî Eğitim Bakanlığında istihdam edilmek üzere Millî Eğitim Bakanlığı adına ve hesabına bu Kanun kapsamında yurt dışına gönderilenlerden gönderildikleri ülkede doktora öğrenimlerini tamamladıktan sonra mecburi hizmet yükümlülüklerini ifa etmek üzere yurda dönenler, Millî Eğitim Uzmanı kadrolarına atanır. Bu kişilerin yurt dışında lisansüstü eğitim amacıyla geçirdikleri sürelerin tamamı, Bakanlıkça belirlenen yurt dışında azami eğitim süresini geçmemek üzere, memuriyette geçmiş sayılarak, bu sürelerin her yılı bir

kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir ve 657 sayılı Kanunun 68 inci maddesinin (B) fıkrasında öngörülen çalışma sürelerinin hesabında da dikkate alınır."

Türk Öğrencilerin Yabancı Ülkelerde Öğrenimleri Hakkında Yönetmelikte; esas öğrenim süresi: İhtiyaç duyulan hâllerde görülen dil veya hazırlık öğreniminden sonra başlayan öğrenim olarak, dil öğrenimi: Esas öğrenim için gerekli görülen yurt içi ve/veya yurt dışındaki dil öğrenim olarak, hazırlık öğrenimi: Öğrencinin yurt dışında göreceği esas öğrenime temel oluşturulması veya eğitim sistemi farklılığından doğan eksikliklerinin giderilmesi amacıyla esas öğrenim görülecek yükseköğretim kurumu tarafından gerekli görülen eğitim olarak tanımlanmıştır.

1416 sayılı Kanunun 21 inci maddesi kapsamında yapılacak değerlendirmede Bakanlıkça belirlenen yurt dışında azami eğitim süresini geçmemek üzere sadece esas öğrenimde süreslerinin dikkate alınması gerekmektedir.

Ayrıca, 1416 sayılı Kanun uyarınca bu kapsamda yükümlülükleri bitenlerin dâhil 21 inci madde hükümlerinden yararlandırılması gerekmektedir.

B.11.Örnek-1

Milli Eğitim Bakanlığı hesabına yükseköğretim kurumları adına öğrenim gören ve ataması yapılması teklif edilen kişilerin öğretim görevlisi kadrosuna ataması yapılması durumunda Devlet Memurları Kanunu Hükümleri uyarınca öğrenim niteliği ve süresine göre tespit edilecek giriş kademe ve dereceleri esas öğrenimde geçirilen sürelerin eklenmesi suretiyle tespit edilir.

Yurtdışında bulunan kişiye ait öğrenim süreleri tablosu

Öğrenim Aşaması	Yurt İçi Dil	Yurt Dışı Dil	Hazırlık	Yüksek Lisans	Doktora
Başlama Tarihi	02.01.2012	01.07.2012	01.07.2013	23.09.2013	12.01.2015
Bitirmesi Gereken Tarihi	29.06.2012	01.01.2013	20.09.2013	23.09.2014	12.01.2018

Durumu belirtilen öğrencinin 12.01.2018 tarihinde doktora öğrenimin bitirdiği düşünüldüğünde; Yüksek lisans öğreniminde geçen 1 yıl, doktora öğreniminde geçen 3 yılın toplamı olan 4 yılın değerlendirilmesi sonucu 1 derece + 1 kademe ilerlemesi yapılması gerekmektedir.

B.11.Örnek-2

Yurtdışında bulunan kişiye ait öğrenim süreleri tablosu

Öğrenim Aşaması	Yurt İçi Dil	Yurt Dışı Dil	Hazırlık	Yüksek Lisans	Doktora
Başlama Tarihi	02.01.2012	01.07.2012	01.07.2013	23.09.2013	12.01.2015
Bitirmesi Gereken Tarihi	29.06.2012	01.01.2013	20.09.2013	23.09.2014	12.01.2019

Verilmiş Süre Uzatımları **(Burslu veya Burssuz olması fark etmez)**

Öğrenim Aşaması	Yurt İçi Dil	Yurt Dışı Dil	Hazırlık	Yüksek Lisans	Doktora
Başlama Tarihi		01.01.2013			12.01.2019
Bitirmesi Gereken Tarihi		22.06.2013			12.01.2021

Durumu belirtilen öğrencinin 12.06.2020 tarihinde doktora öğrenimin bitirdiği düşünüldüğünde; Yüksek lisans öğreniminde geçen 1 yıl, doktora öğreniminde geçen 5 yılın toplamı olan 6 yılın değerlendirilmesi sonucu 2 derece ilerlemesi yapılması gerekmektedir.

B.12 Hizmet Birleştirme İşlemleri

B.12.1 5434 sayılı Kanuna Tabi Olanların Sigortalık Sürelerinin Değerlendirilmesi

Hizmet birleştirilmesi; 5434 Sayılı Kanuna tabi memurların memuriyete başlamadan önce veya memuriyetten ayrılarak T.C. Emekli Sandığı dışında herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna (Sosyal Sigortalar Kurumu ve BAĞ-KUR) prim ödemek suretiyle geçen hizmetlerinin T.C. Emekli Sandığına tabi hizmetleri ile birleştirilerek emeklilik müktesebinin yükseltilmesi işlemleridir.

5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununa ek ve geçici maddeler eklenmesine ve bu kanun ile diğer bazı kanunların bazı hükümlerinin değiştirilmesi ve kaldırılmasına dair olan 08.07.1971 tarihli ve 1425 sayılı Kanunun ek 3. maddesi ile 5434 sayılı Kanuna eklenen ek 18. maddedeki Sosyal Sigortalar Kanununa tabi görevde bulunduktan sonra iştirakçi olanların emeklilik keseneklerine personel kanunları gereğince kazanılmış hak olarak aldıkları derece ve kademe aylıkları üzerine, sigorta primi ödemek suretiyle geçirdikleri sürelerin, her yılı bir kademe ilerlemesine ve tahsil durumlarına göre her 2, 3, 4, veya 5 yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde eklenerek bulunacak derece ve kademe aylığı esas alınır. (Bu süreler, 01.03.1975 tarihinden itibaren 1897 sayılı Kanunla 3 yıl olarak yeniden düzenlenmiştir.)

5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununa 08.07.1971 gün ve 1415 sayılı Kanunla eklenen ek 18. maddesi ile;

Sosyal Sigortalar kanununa tabi görevlerde bulunduktan sonra iştirakçi olanların, emeklilik keseneklerine, personel kanunları gereğince kazanılmış hak olarak aldıkları derece ve kademe aylıkları üzerine, sigorta primi ödemek suretiyle geçirdikleri sürelerin her yılına bir kademe her 3 yılına bir derece verilmek suretiyle emeklilik keseneğine esas aylıklarının tespitinde nazara alınacağı, Bunların, personel kanunlarına göre kazanılmış hak olarak aldıkları kademelerin ilerletildiği veya derecelerin yükseltildiği sürece, emeklilik keseneğine esas kademelerinin ilerletileceği ve derecelerinin yükseltileceği,

Ancak bunların emeklilik keseneğine esas derecelerinin yükseltilebilmesi için, tahsil durumları itibariyle personel kanunları hükümlerine göre, en son yüксеlebilecekleri dereceleri geçmemeleri ve bir derecede en az geçirilmesi gereken yıl sayısı kadar kademedem emekli keseneği ödemiş olması şartının aranacağı;

18 yaşın ikmalinden önce veya iştirakçi oldukları tarihteki tahsil derecelerinden daha aşağı bir tahsil derecesinden sigorta primi ödemek suretiyle geçirdikleri süreler dikkate alınmayacağı; Sigorta primi ödemek suretiyle geçen sürelerin, personel kanunları hükümlerine göre memuriyette geçmiş sayılmak suretiyle kazanılmış hak derece ve kademelerin tespitinde değerlendirilen kısımları, bu madde uyarınca, emeklilik keseneğine esas aylığın tespitinde değerlendirilen kısımlar, bu madde uyarınca ayrıca nazara alınmayacağı, hükme bağlanmıştır.

Söz konusu madde uyarınca iştirakçi oldukları tarihteki öğrenim derecelerinden daha aşağı bir öğrenim derecesinde sigorta primi ödemek suretiyle geçmiş süreleri bulunanların emeklilik keseneğine esas aylıklarının tespitinde bu sürelerin dikkate alınmaması gerekmekte ise de; 1897 sayılı Kanunla 01.03.1975 tarihinden itibaren Devlet Memurları Kanununda değişiklik yapılarak, gerek bu tarih itibariyle intibak yapılacak olanlara ve gerekse bu tarihten sonra öğrenimi değişecek olanlara uygulanmak üzere 36.maddenin A bendinin12/d fıkrası ile "Memuriyette iken veya memuriyetten ayrılarak (87.maddeye tabi kurumlarda çalışanlar dâhil) üst öğrenimi bitirenle, aynı üst öğrenim tahsile

ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitiren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi aşmamak kaydıyla, bitirdikleri üst öğrenimin giriş derece ve kademesine memuriyette geçirdikleri başarılı hizmet süresinin tamamı her yıl bir kademe, her üç yıl bir derece hesabıyla ilave edilmek suretiyle bulunacak derece ve kademeye yükseltirler." hükmü getirilmiştir.

01.03.1971 tarihinde yürürlüğe girmiş olan 5434 sayılı Kanunun Ek 18. (08.07.1971- 1425/2.md) maddesinin iştirakçi oldukları tarihteki tahsil derecesinin altında geçen sigortalı süreleri değerlendirilmez hükmü 01.03.1975 tarihinde yürürlüğe giren 657 sayılı Kanunun 36.maddesinin (A) bendinin (12/d) fıkrasının sigortalı sürelerinin emsali ile mukayese edilerek emekli keseneğine esas aylıklarının derece ve kademelerinin tespit edilmesi karşısında geçerliliğini kaybetmiştir.

Bu nedenle öğrenim durumları değişenlerin kazanılmış hak (görev) aylıklarının derece ve kademelerinin tespiti ile öğrenim durumu değişikliğinden önce özel sektörde sigortalı olarak geçmiş hizmeti bulunanların bu sürelerinin, 657 sayılı Kanunun değişik 36.maddesinin yukarıda açıklanan (A-12/d) fıkrası hükmüne paralel olarak emsali ile mukayese yapılarak emekli keseneğine esas aylıklarının derece kademeleri belirlenecektir.

Buna göre;

01.03.1975 tarihinden itibaren aynı tahsili görüp biri özel sektörde sigortalı, diğeri memur olarak işe başlayan ve bir üst öğrenim bitiren iştirakçiler arasında emekli keseneğine esas aylıklar yönünden eşitlik sağlanması amacıyla;

- 1) Öğrenim durumu değişenlerden, sonradan sandık iştirakçisi olanların.
- 2) İştirakçi olduktan sonra öğrenim durumu değişenlerin.

Emekli keseneğine esas aylıklarının hesaplanmasında primin sürelerinin, 657 sayılı Kanunun 1897 sayılı Kanunla değişik 36.maddesinin (A) bendinin 12/d fıkrası hükmüne paralel olarak değerlendirilmesi gerekmektedir.

Diğer taraftan, 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununda Sandığa tabi bir kurumda görev alanların göreve başladıkları tarihi takip eden aybaşından itibaren iştirakçi olarak Sandıkla ilgilendirilecekleri hükme bağlandığından, sigortalı geçen sürelerin emeklilik keseneğine esas aylığın tespitinde bu hizmetlerin 01.03.1970 tarihinden önce geçmesi ve bu tarihten önce iştirakçi olunması halinde 1214 sayılı Kanun gereğince 01.03.1970 tarihinin; 1425 sayılı Kanun uyarınca da 01.03.1971 tarihinin esas alınması ilgililerin bu tür hizmetleri bulunmasına rağmen 01.03.1970,01.03.1971 veya 1897 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 01.03.1975 tarihinden sonra iştirakçi olunması durumunda iştirakçi oldukları tarihi izleyen aybaşından itibaren değerlendirilmesi gerekmektedir.

B.12.Örnek-1

Lise Mezunu olarak 02/01/1987-02/01/1989 tarihleri arasında sigorta primi ödemek suretiyle 540 gün çalıştıktan sonra memuriyete girerek 02/03/1989 tarihinde görevine başlamış ve 02/06/1990 tarihinde de adaylığı kaldırılmıştır.

Bu memurun emekli keseneğine esas aylığı ilgilinin T.C. Emekli Sandığına iştirakçi olduğu tarihi izleyen aybaşı tarihi olan 15/03/1989 tarihi itibarıyla sigorta primi ödemek suretiyle geçen 540 günlük(540:30=18 ay=1 yıl 6 ay)süre ile 02/03/1989-15/03/1989 aday olarak memuriyette geçen 13 gün olmak üzere toplam 1 yıl 6 ay 13 günlük sürenin emekli müktesebine esas aylığında değerlendirmeye tabi tutularak lise mezunu bir personelin memuriyete giriş derece ve kademesi olan 13.derecenin 3 kademesi üzerine verilerek emekli müktesebi 12.derecenin 1. kademesine 6 ay 13 gün kıdemli yükseltilecektir. Kıdemi de dikkate alınarak 02/09/1989 tarihinde 12.derecenin 2.kademesine yükseltilecek, bundan sonraki terfileri de öğrenim durumu itibarıyla yükselebileceği dereceyi aşmamak koşuluyla kadro şartı aranmayacaktır.

Kazanılmış hak aylığı yönünden ise; adaylığının kaldırıldığı tarih olan 02.06.1990 tarihinde (02.03.1989-02.06.1990 tarihleri arasındaki) memuriyette geçen 1 yıl 3 ay hizmeti adaylığının kaldırıldığı tarihten geçerli olmak üzere değerlendirilerek 13/3 den 12/1 e yükseltilecek ve bu derece ve kademe 3 ay kıdemli sayılacak, kıdemli bulunduğu 3 aylık süre dikkate alınarak 02.03.1991 tarihinde 12/2 ye yükseltilecek, bundan sonraki terfilerinde bu tarih izlenecektir.

B.12.Örnek-2:

20/06/1959 doğumlu bir kişi 30/06/1975 tarihinde Ortaokuldan mezun olarak 01/01/1976-01/01/1980 tarihleri arasında sigorta primi ödemek suretiyle 4 yıl çalıştıktan sonra 01/03/1986 tarihinde memuriyete başlamış ve 01/03/1987 tarihinde de adaylığı kaldırılmıştır.

01/01/1976-20/06/1977 tarihleri arasında sigorta primi ödemek suretiyle geçen süreler 18 yaşını ikmal etmeden geçmiş olması nedeniyle hizmet değerlendirilmesinde dikkate alınmayacaktır. Bu personelin emekli keseneğine/ esas aylığı ilgilinin T.C. Emekli Sandığına iştirakçi olduğu tarihi izleyen ilk aybaşı tarihi olan 01/04/1986 tarihi itibarıyla 18 yaşını ikmalinden sonra 20/06/1977- 01/01/1980 tarihleri arasında sigorta primi ödemek suretiyle geçen 2 yıl 6 ay 11 gün,01/03/1986 ile 01/04/1986 tarihleri arasında adaylıkta geçen 1 aylık sürede eklenerek toplam 2 yıl 7 ay 11 günlük hizmeti emekli keseneğine esas aylığında değerlendirmeye tabi tutularak Ortaokul mezununun memuriyete giriş derece ve kademesi olan 14. derecenin 2.kademesi üzerine ilave edilerek emekli müktesebi 13.derenin 1.kademesine 7 ay 11 gün kıdemli yükseltilir. Kıdeminin de ilavesiyle 20/08/1986 tarihinde 13.derecenin 2.kademesine yükseltilir. Öğrenim durumu itibarıyla de yükelebileceği 5/9 a kadarki terfilerinde ise kadro koşulu aranmayacaktır.

Kazanılmış hak aylığının hesabında ise 01/03/1986-01/03/1987 tarihleri arasında adaylıkta geçen 1 yıllık hizmeti adaylığının kaldırıldığı tarih olan 01/03/1987 tarihinden itibaren değerlendirilecek ve kazanılmış hak aylığı 14/2 den 14.derecenin 3. kademesine yükseltilecektir.

B.12.2 5510 sayılı Kanuna Tabi Olanların Sigortalık Sürelerinin Değerlendirilmesi

Memuriyete başlama tarihi 2008 yılının Ekim ayından sonra olan öğretim elemanlarının memuriyet harici geçen süreleri emekli müktesebi kademe ilerlemesinde değerlendirilmez. Bu kişilerin süreleri yalnızca Hizmet Takip Programı diğer hizmet bilgisine ayrı ayrı süreler halinde işlenir.



Doküman No	KLV-00
Yayın Tarihi	13.12.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

C. İLGİLİ MEVZUAT VE GÖRÜŞLER

C.1 KANUNLAR

- [2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu](#)
- [2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu](#)
- [657 sayılı Devlet Memurları Kanunu](#)
- [5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu](#)
- [5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu](#)
- [1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun](#)

C.2 YÖNETMELİKLER

- [Türk Öğrencilerin Yabancı Ülkelerde Öğrenimleri Hakkında Yönetmelik](#)

C.3 TEBLİĞLER

- [Üniversiteler Kanunu ve Üniversiteler Personel Kanununu Genel Tebliği \(Seri No : 1\)](#)
- [Yükseköğretim Kanunu ve Üniversite Personel Kanunu Genel Tebliği \(Seri No : 4\)](#)
- [Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu Genel Tebliği \(Seri No : 6\)](#)
- [Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu Genel Tebliği \(Seri No : 7\)](#)
- [Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu Genel Tebliği \(Seri No : 8\)](#)
- [Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu Genel Tebliği \(Seri No : 11\)](#)
- [Yükseköğretim Kanunu ve Yükseköğretim Personel Kanunu Genel Tebliği \(Seri No : 12\)](#)
- [5510 Sayılı Kanununun 4 Üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının \(C\) Bendi Kapsamında Sigortalı Sayılanların Hizmet Bilgilerinin Elektronik Ortama Aktarılması Hakkında Tebliğ](#)

C.4 HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞININ YAZILARI

- Öğretim elemanlarının görev aylıkları konulu 30 Temmuz 2020 tarihli görüşe ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)
- Master ve doktora yapanların durumları konulu 17 Mayıs 2007 tarihli görüşe ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)
- Tıpta Uzmanlık konulu 17 Mayıs 2007 tarihli görüşe ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)
- Yurtdışında geçen sürelerin değerlendirilmesine ilişkin 26 Mart 2007 tarihli görüşe ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)
- 1425 sayılı Kanunun uygulanması konulu 1993/2 sayılı genelgeye ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)

C.5 MÜLGA DPB GÖRÜŞLERİ

- Üniversitede görev yapan memurlar ile öğretim elemanlarının aynı Üniversitede yahut başka bir üniversitede münhal bulunan öğretim elemanı kadrolarına 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 76 ncı veya 74 üncü maddesi çerçevesinde naklen atanıp atanmayacağı hakkındaki 28 Mart 2019 tarihli görüşe ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)
- Vakıf yükseköğretim kurumlarında profesör unvanında geçen hizmet sürelerinin 2914 sayılı Kanuna ekli makam tazminatı cetvelinde yer alan "profesörler (bu kadroda üç yılını tamamlamış olmak şartıyla)" kapsamında değerlendirilip değerlendirilemeyeceği hakkındaki 24 Şubat 2017 tarihli görüşe ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)
- Öğretim elemanının Ahmet Yesevi Üniversitesi ile Türkiye Manas Üniversitesinde öğretim elemanı olarak görev yaptığı sürelerin kazanılmış hak aylığı, görev aylığı ile emekli aylığının tespitinde ne şekilde dikkate alınacağı hakkındaki 09 Şubat 2017 tarihli görüşe ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)



Doküman No	KLV-00
Yayın Tarihi	13.12.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

- Doğum sebebiyle aylıksız izin sürelerinin 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa ekli ek gösterge cetvelinin (a) bendinde yer alan 6400 ek göstergeden yararlanmak için gereken 4 yıllık süresinin kapsamına dahil edilip edilmeyeceği ile söz konusu sürelerin makam tazminatına ilişkin sürede de dikkate alınıp alınmayacağı hakkındaki 06 Şubat 2017 tarihli görüşe ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)
- Akademik personel hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68/B maddesi hükmünün uygulanıp uygulanmayacağı hakkındaki 26 Aralık 2016 tarihli görüşe ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)
- Yabancı uyruklu öğretim elemanı olarak görev yapılan sürelerin öğretim elemanlarının kazanılmış hak aylık derece ve kademesi, görev aylığı ve emekli keseneğine esas aylık derece ve kademesinde değerlendirilip değerlendirilemeyeceği hakkındaki 28 Ekim 2016 tarihli görüşe ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)
- Aylıksız izin sürelerinin, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa ekli ek gösterge cetvelinin (a) bendinde yer alan 6400 ek göstergeden yararlanmak için gereken 4 yıllık süresinin kapsamına dahil edilip edilmeyeceği hakkındaki 13 Kasım 2014 tarihli görüşe ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)
- 5289 sayılı Kanun uyarınca bir dereceden yararlanan Devlet memurunun 2914 sayılı Kanuna tabi öğretim görevlisi ve okutman ile öğretim yardımcıları sınıfından herhangi bir kadroya atanması halinde söz konusu bir derecenin görev aylığının tespitinde dikkate alınıp alınmayacağı hakkındaki 08 Eylül 2014 tarihli görüşe ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)
- 1416 sayılı Kanun kapsamında yurt dışında lisansüstü eğitim amacıyla geçirilen sürelerin memuriyetten sayılmasını düzenleyen hükümlerin 2914 sayılı Kanuna tabi görev yapan öğretim elemanları hakkında uygulanıp uygulanmayacağı hakkındaki 09 Mayıs 2014 tarihli görüşe ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)
- Öğretim elemanı olarak görev yapan personelin kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmetleri ile özel sektörde sigortalı olarak geçen hizmetlerinin kazanılmış hak aylığında değerlendirilip değerlendirilmeyeceği ile söz konusu personel hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin (A) bendinde yer alan hükümlerin uygulanmasının mümkün bulunup bulunmadığı hakkındaki 28 Mart 2013 tarihli görüşe ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)
- ... Üniversitesi Rektörlüğünde öğretim görevlisi kadrosuna 04/04/2008 tarihinde açıktan ataması yapılan ...'ın 13/02/2001-02/07/2001 tarihleri Adalet Bakanlığında hakim olarak görev yaptığı sürelerin kazanılmış hak aylığında değerlendirildiğini, yardımcı doçent kadrosuna ise 17/05/2010 tarihinde atandığını belirterek, ilgilinin kazanılmış hak aylık derecesinin yardımcı doçentler için belirlenen görev aylık derecesinin üstünde olması halinde yapılacak işlem hakkındaki 08 Mart 2013 tarihli görüşe ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)
- Akademik kadroya atanmadan bu kadroya ait ek gösterge, makam tazminatı ödemelerinden yararlanılamayacağı hakkındaki 07 Haziran 2011 tarihli görüşe ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)

C.6 YÖK GÖRÜŞLERİ

- 1416 sayılı Kanuna tabi olarak lisansüstü eğitimde geçen sürelerin değerlendirilmesi hakkındaki BÜMKO görüşünü ileten Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 13 Ocak 2015 tarihli yazıya ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)
- 1416 sayılı Kanuna tabi olarak "Tezsiz Yüksek Lisans" eğitimi tamamlayanlar dönüşlerinde hangi statüde istihdam edileceğine dair Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 27 Mart 2013 tarihli yazıya ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)
- Doktora mezunu olan kişilere 2914 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi uyarınca bir derece verilmesi gerektiğine dair Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının görüşüne ulaşmak için [TIKLAYINIZ.](#)

ÖNEMLİ NOT

-Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının farklı konularda unvan ve eşdeğerliklere dair kararları bulunmaktadır. İlgili kararlara Bartın Üniversitesi Personel Daire Başkanlığının web sayfasında yer alan "[YÖK UYGULAMALAR](#)" modülünden tarih ve konu bazlı arama yapmak suretiyle erişilebilmektedir.



Doküman No	KLV-00
Yayın Tarihi	13.12.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

REVİZYON BİLGİLERİ

Revizyon No	Revizyon Tarihi	Revizyon Açıklaması
0	-	İlk yayın.