

## 2020 YILI PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI HEDEFLERİ

Doküman No	FRM-00
Yayın Tarihi	29.04.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

S/N	HEDEFLenen ÇALIŞMA	HEDEFLenen TARİH	AÇIKLAMA
1	KPSS Merkezi Yerleştirme Talepleri Hakkında Çalışma Yapılarak Bakanlığa Bildirilmesi	29.05.2020	Üniversitemize tahsis edilen 10 atama izninin dağılımı yapılarak, KPSS'den istenecek memurların alanları ve unvanları tespit edilecektir.
2	Bartın Üniversitesi İdari Personel Yönergesi kapsamında düzenleme teklifi	29.05.2020	İdari Personel Naklen Tayin Yönergesinde bir maddelik düzenleme teklif edilecektir. (Komisyon üyelerinden birinci ve ikinci derece akrabalarının başvurması halinde Rektör tarafından yerine üye görevlendirilmesi hk.)
3	Bartın Üniversitesi Özlük Dosyalarının Tutulması ve Diğer Kurumlara Gönderilmesine İlişkin Yönergenin hazırlanması	01.06.2020	Üniversitemizde görevli akademik, idari ve işçi statüsündeki personelin özlük dosyalarının muhafazası ve diğer kurumları gönderilmesi hakkındaki usulleri belirlenmek amacıyla hazırlanacaktır.
4	Bartın Üniversitesi İdari Personel Yönergesi kapsamında yapılan başvuruların değerlendirilmesi	15.06.2020	2020 yılı içerisinde naklen tayin hakkı verilecek personel tespit edilecektir.
5	Öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi kadrolarının ilan edilmesi	15.06.2020	Pandemi sebebiyle yüz yüze sınav yapılması mümkün olmadığından kadro ilanları Haziran ayı içerisinde yapılacaktır.
6	Üniversite Belge Yönetim Sistemi üzerinden Öğretim Üyesi ve Öğretim Elemanı başvurularını elektronik ortamda alarak başvuru ve jüri sürecini teknolojiye uyumlu hale getirmek.	15.06.2020	Öğretim üyesi ve öğretim elemanı kadrolarına müracaatlar bürokrasiyi ve kağıt israfını azaltmak amacıyla online alınacaktır. Yazılım geliştirme son aşamdadır.
7	Bartın Üniversitesi Ödül Yönergesi kapsamında yapılacak başvuruların Değerlendirilmesi	26.06.2020	Yönerge kapsamında yapılacak başvuruların Komisyon tarafından değerlendirilmesi sağlanarak ödüllendirmesine karar verilen personel tespit edilecektir.
8	Bartın Üniversitesi Personel İzin Yönergesinin hazırlanması	01.07.2020	Akademik, İdari, Sözleşmeli ve Sürekli İşçi statüsünde çalışan personelin izin işlemlerinde uygulamada birliktelik olması açısından yönerge hazırlanacaktır.
9	Hizmet Takip Programı işlemlerinin standartları belirlenerek talimatnamenin hazırlanması	01.07.2020	Personelin hizmet kayıtlarının tutulduğu Hizmet Takip Programının (HİTAP) standartları belirlenecektir.
10	Bartın Üniversitesi Yurt içi ve Yurt Dışı Bilimsel Etkinliklere Katılımı Destekleme Yönergesinin Pandemi Durumları Gözetilerek Revize Edilmesi	31.07.2020	Öğretim elemanlarının online olarak bilimsel etkinliklere katılımını teşvik etmek amacıyla yürürlükte yönergenin revize edilmesi hedeflenmektedir.

## 2020 YILI PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI HEDEFLERİ

Doküman No	FRM-00
Yayın Tarihi	29.04.2020
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

11	Aday memurlara yönelik temel, hazırlayıcı eğitimler online verilecektir.	Temmuz ve Ağustos	Pandemi sonrası normalleşme döneminde aday memurların eğitimleri online verilecektir.
12	Memur kadrosunda görev yapan personelin Bilgisayar İşletmeni kadrolarına geçiş için yazılı ve uygulamalı sınav düzenlemek.	15.07.2020	Memur kadrosunda bulunan personelin bilgi ve becerilerini ölçecek yazılı/sözlü sınavlarla Bilgisayar İşletmeni kadrosuna geçmeleri sağlanacaktır.
13	Bartın Üniversitesi Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme Yönergesi	01.09.2020	Halen yürürlükte olan ancak önceki yıllarda uygulaması durdurulan Bartın Üniversitesi Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme Yönergesinin yeniden uygulamaya girmesi amacıyla çalışma yapılacaktır.
14	Bartın Üniversitesi Akademik Performans Ödül Yönergesinin hazırlanması	01.09.2020	Öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalarının değerlendirilerek ödüllendirilmelerine yönelik yeni bir mevzuat hazırlık çalışması yapılacaktır.
15	Doküman hazırlama sürecini büyük ölçüde tamamladığımız TSE-ISO 9001 Kalite Belgesini almak için gerekli girişimleri yapılacaktır.	01.09.2020	Başkanlık olarak dokümantasyon konusunda büyük mesafe kaydedildi. Bu çalışmaların tescillenmesi için TSE'ye müracaat edilmesi hedeflenmektedir.
16	Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS) üzerinden aday memurlara ve ileriye dönük olarak açılacak muhtemel görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları için Soru Havuzu oluşturulacaktır.	15.09.2020	İleriye dönük olarak ÜBYS üzerinden idari personele yönelik bir soru havuzu oluşturulması hedeflenmektedir. Yazılım geliştirme aşamasındadır.
17	2020 yılı Hizmet İçi Eğitim Planı çerçevesinde eğitimler online verilecektir.	Her ay bir eğitim	Uygulamaya giren 2020 yılı Hizmet İçi Eğitim Planı çerçevesinde, eğitimlerin her ay online verilmesine devam edilecektir.
18	Başkanlığımız hizmetlerinden memnuniyeti ölçmek için birime özel Memnuniyet Anketi düzenlenmesi hedeflenmektedir.	15.10.2020	Başkanlığımız tarafından yerine getirilen hizmetlerin kalitesini ölçmek amacıyla akademik ve idari personel için ayrı ayrı anketler yapılması hedeflenmektedir.
19	Yönetici kadrosunda bulunan personele kurum dışından uzmanlar tarafından hedef eğitimler verilmesi planlanmaktadır.	15.11.2020	Şef ve üstü kadrolarda bulunan personele yönelik, yönetici yetkinliklerini geliştirmek amacıyla kurum dışı uzmanlar tarafından hedef eğitimler verilmesi planlanmaktadır.
20	Üniversitede başta idari personelin olmak üzere tüm personelin özlük (derece, kademe, kıdem ve terfi) süreçlerini kontrol ederek hatalı uygulamaları sıfıra indirilecektir.	31.12.2020	İdari personelin derece/kademe terfileri bütünüyle kontrol edilerek hatalı işlemler sıfıra indirilecektir.