

BARTIN İL ÖZEL İDARESİ İLE BARTIN ÜNİVERSİTESİ ARASINDA HİZMET İÇİ EĞİTİM FAALİYETLERİNDE İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Taraflar ve Tanımlar

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu protokol, Bartın İl Özel İdaresi ile Bartın Üniversitesinde görev yapan personelin günün koşullarına ve mevzuata uygun olarak yetişmeleri ile görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlara sahip tutum kazanmalarını sağlamak, yetiştirilerek verimliliğini artırmak ve daha ileriki görevlere hazırlanmaları için uygulanacak hizmet içi eğitim faaliyetlerinin çevrim içi veya yüz yüze ortamlarda ortaklaşa yürütülmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu protokol, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 214 üncü maddesi ile 30 Haziran 2021 tarihli ve 31527 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 2021/14 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Taraflar

MADDE 3- (1) Bu protokolün tarafları Bartın İl Özel İdaresi ile Bartın Üniversitesi Rektörlüğüdür.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu protokolda geçen,

a) Kurum: Bartın İl Özel İdaresini,

b) Üniversite: Bartın Üniversitesini,

c) Personel: 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi memur, sözleşmeli personel ve bireysel iş sözleşmelerine dayalı olarak çalışan sürekli işçileri,

ç) Mesleki Eğitimler: Çalışanların mesleki niteliğini artırmayı amaçlayan kurs ve programlar,

d) Kişisel Eğitimleri: Bireylerin günlük hayatlarında kullanabileceği sosyal beceri eğitimleri,

e) Yönetici Eğitimleri: Şef ve üstü idari kadroda bulunanlar ile Birim Müdürü, Bölüm Başkanı ve üstü yöneticilere yönelik düzenlenen eğitimler,

f) Uzaktan Eğitim Kapısı: Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından uygulamaya konulan Uzaktan Eğitim Kapısını,

İfade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Genel Hükümler

MADDE – 5 (1) Bu protokol, taraf üniversite ile kurum personelinin kişisel ve mesleki gelişimi başta olmak üzere günün koşullarına ve mevzuata uygun olarak yetiştirilmelerini

sağlamak amacıyla hizmet içi eğitimlerin karşılıklı olarak işbirliği içerisinde yapılmasını amaçlamıştır.

(2) Üniversite ve kurumda aday memur eğitimleri, mesleki ve kişisel eğitimler ile yöneticilere yönelik düzenledikleri yüz yüze veya çevrim içi hizmet içi eğitimlerde işbirliği içerisinde çalışır.

(3) Üniversite ve kurum yıl içerisinde eğitim planı hazırlama sürecinde istişare ederek, çevrim içi veya yüz yüze eğitimlerde her iki kuruluşun personelinin istifadesini sağlamak amacıyla gerekli işlemleri yürütür.

(4) Üniversite ve kurumun düzenleyecekleri yüz yüze hizmet içi eğitimlere bütçe imkanlarını gözeterek karşılıklı olarak belirlenecek kontenjan dahilinde personelin katılım sağlayabilmesine yönelik çalışmalar yapar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Aday Memur Eğitimleri ve Diğer Hizmet İçi Eğitim Faaliyetleri

Aday Memur Eğitimleri

MADDE 6- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 55 inci maddesi gereğince verilmesi gereken aday memur temel ve hazırlayıcı eğitimi taraflar arasında hazırlanan müşterek programla taraf Üniversite ve kurum personeline ortak olarak verilmesi planlanabileceği gibi taraflardan birinin personeli içinde planlanabilir.

(2) Taraflar arasında isimleri belirlenen aday memurların hazırlayıcı ve temel eğitimi Uzaktan Eğitim Kapısı aracılığıyla "<https://uzaktanegitimkapisi.cbiko.gov.tr>" adresi üzerinden veya diğer çevrim içi yöntemlerle gerçekleştirilebilir.

Mesleki ve Kişisel Gelişim Eğitimleri

MADDE -7 (1) Üniversite ve kurum tarafından personelin mesleki ve kişisel gelişimlerini arttırmak amacıyla Uzaktan Eğitim Kapısı veya diğer çevrim içi platformlar üzerinden ortak hizmet içi eğitimler düzenlenebilir. Bu konuda her iki tarafın eğitmen görevlendirilmesi yapılabileceği gibi farklı kurumlardan da istifade edilebilir.

Yönetici Eğitimleri

MADDE -8 (1) Üniversite ve kurumda Şef ve üstü kadrolarda görev yapan idari yöneticilere yönelik yıl içerisinde ortak çevrim içi veya yüz yüze eğitimler düzenlenebilir.

İrtibat Kişileri

MADDE-9 (1) Üniversite ve kurumda hizmet içi eğitim işbirliklerini ve diğer koordinasyonu sağlamak üzere Şef ve üstü kadroda birer irtibat kişisi belirlenir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE – 10 (1) Bu protokolde hüküm bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Protokolün Süresi

MADDE – 11 (1) İşbirliği protokolü uygulamaya konulduğu tarihten itibaren 3 (üç) yıl süre ile yürürlükte kalır.

İletişim ve Uyuşmazlıkların Çözümü

MADDE 12- Taraflar arasında bu protokolün uygulanmasından doğabilecek her türlü uyuşmazlıklarda iletişim ve koordinasyon, iyi niyet, karşılıklı anlayış ile uzlaşma kuralları çerçevesinde çözümlenerek anlaşma sağlanır.

Yürürlük

MADDE 13- Bu madde dahil 13 (onüç) maddeden oluşan işbu protokol tarafların yetkililerince 03 Ocak 2022 tarihinde 2 (iki) nüsha olarak imzalanarak yürürlüğe girer.

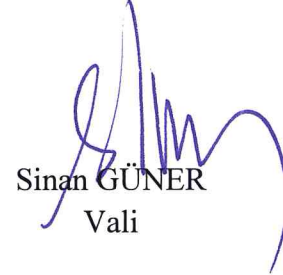
BARTIN ÜNİVERSİTESİ

03/01/2022


Prof. Dr. Orhan UZUN
Rektör

BARTIN İL ÖZEL İDARESİ

03/01/2022


Sinan GÜNER
Vali