



**GAZİ ÜNİVERSİTESİ İLE BARTIN ÜNİVERSİTESİ
ARASINDA HİZMET İÇİ EĞİTİM FAALİYETLERİNDE
İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ**



Amaç

Madde 1

Bu protokol, Gazi Üniversitesi ile Bartın Üniversitesinde görevli personelin günün koşullarına ve mevzuata uygun olarak yetişmeleri ile personel tarafından sunulan hizmetin verim ve kalitesini yükseltmek, görevleri ile ilgili bilgi ve becerilerini arttırmak, yaptıkları görevlerin önemini ve hizmete uygunluğunun farkında olmalarını sağlamak, ayrıca daha ileriki görevlere hazırlanmaları için liderlik, motivasyon, kurum aidiyeti ve iletişim konularında eğitim vermek üzere uygulanacak hizmet içi eğitim faaliyetlerinin çevrim içi ortamlarda ortaklaşa yürütülmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

Madde 2

Bu protokol, Gazi Üniversitesi ile Bartın Üniversitesi arasında eğitim öğretim, akademik ve kültürel iş birliği usul ve esaslarını kapsar.

Dayanak

Madde 3

İş bu protokol 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. Maddesinin (e) fıkrasına "*Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek*" hükmüne dayanılarak hazırlanmıştır.

Taraflar

Madde 4

Bu protokol Gazi Üniversitesi Rektörlüğü ile Bartın Üniversitesi Rektörlüğü arasında imzalanmıştır.

Yasal Adresler ve Tebligat

Madde 5

Taraflar aşağıda yazılı adresleri kanuni ikametgâh olarak kabul etmişlerdir. Bu adreslere yapılacak olan tebligatlar geçerli olacaktır.

- Gazi Üniversitesi,
Gazi Üniversitesi Rektörlüğü
Emniyet Mh. Bandırma Cd. No: 6/1 Yenimahalle / ANKARA
Tel: 0(312) 202 20 00 Faks: 0(312) 221 32 02 E-posta: protokol@gazi.edu.tr
- Bartın Üniversitesi
Bartın Üniversitesi Rektörlüğü
74100 Merkez / BARTIN
Tel: 0(378) 223 55 00 Faks: 0(378) 223 50 21 E-posta: info@bartin.edu.tr

Adres bilgilerinin değişmesi hâlinde değişiklikten itibaren en geç 1 (bir) ay içinde taraflar birbirlerine yazılı olarak bildirimde bulunacaklardır. Aksi takdirde eski adrese yapılmış olan tebligat geçerli sayılacaktır.

Tanımlar

Madde 6

Bu protokolde adı geçen;

- Akademik Personel:** 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi öğretim elemanları,
- İdari Personel:** 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi memur, sözleşmeli personel ve bireysel iş sözleşmelerine dayalı olarak çalışan sürekli işçileri,
- Mesleki Eğitimler:** Çalışanların mesleki niteliğini artırmayı amaçlayan kurs ve programlar,
- Yönetici Eğitimleri:** İdari kadroda bulunanlar ile Bölüm Başkanı ve üstü akademik yöneticilere yönelik düzenlenen eğitimler,
- Uzaktan Eğitim Kapısı:** Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından uygulamaya konulan Uzaktan Eğitim Kapısını ifade eder.

Tarafların Taahhütleri/Sorumlulukları/Yükümlülükleri

Madde 7

- Üniversiteler unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavı için iş birliği içerisinde çalışabilir.
- Üniversiteler yıl içerisinde eğitim planı hazırlama sürecinde istişare ederek, çevrim içi eğitimlerde her iki üniversite personelinin istifadesini sağlamak amacıyla gerekli işlemleri yürütebilir.
- Üniversiteler düzenleyecekleri hizmet içi eğitimlere karşılıklı olarak belirlenecek kontenjan dâhilinde personelin katılım sağlayabilmesine yönelik çalışmalar yapabilir.
- Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik ile ilgili sınavlarda üniversiteler iş birliği içerisinde çalışabilir.
- Üniversiteler tarafından akademik ve idari personelin mesleki ve kişisel gelişimlerini arttırmak amacıyla Uzaktan Eğitim Kapısı veya diğer çevrim içi platformlar üzerinden ortak hizmet içi eğitimler düzenlenebilir. Bu konuda her iki üniversiteden eğitmen görevlendirilmesi yapılabileceği gibi farklı kurumlardan da istifade edilebilir.
- Üniversitelerde şef ve üstü kadrolarda görev yapan idari yöneticiler ile bölüm başkanı ve üstü akademik birim yöneticilerine yönelik yıl içerisinde ortak çevrim içi eğitimler düzenlenebilir.
- Üniversiteler arası hizmet içi eğitim iş birliklerini ve diğer koordinasyonu sağlamak üzere Personel Daire Başkanlıklarından şef ve üstü kadroda birer irtibat kişisi belirlenir.

Mali Hususlar

Madde 8

- Taraflar işbu iş birliği protokol kapsamında yapacakları çevrimiçi eğitimlerden karşılıklı olarak hiçbir ücret talep etmeyeceğini kabul, beyan ve taahhüt ederler.
- Taraflar iş birliği protokolüne dayanarak yapacakları yeni işlerdeki maddi hususların düzenlemelerini ek bir protokol ile gerçekleştirir. Yapılacak iş maddi içerikli ise yapılacak ek protokolde mali hususlar düzenlenir.

Protokolde Değişiklik

Madde 9

Tarafların mutabakatıyla protokol üzerinde değişiklik yapabilir. Yapılan değişiklikler ek bir protokol ile hüküm altına alınır.

Protokol Süresi ve Sona Ermesi

Madde 10

Bu protokol imzalandığı tarihten itibaren 3 (yıl) yıl geçerli olacaktır.

Protokolün Feshi

Madde 11

Gazi Üniversitesi Rektörlüğü 30 (otuz) gün önceden bildirimde bulunmak kaydıyla bu protokolü tek taraflı feshetme hakkına sahip olacaktır. Protokolün fesih ve sona erme durumunda devam eden uygulamalar bitene kadar iş bu protokol şartları geçerli olacaktır.

Mücbir Sebep

Madde 12

İşbu protokolün imzalanmasından sonra, önceden öngörülemeyen ve tarafların kontrolleri dışında gelişen bir durumun ortaya çıkmasıyla taraflardan birinin ya da her ikisinin bu protokol ile yükledikleri borç ve taahhütlerini kısmen ya da tamamen yerine getirmelerini ya da bunları zamanında yerine getirmelerini imkânsızlaştıran beşeri ve doğal afetler, harp, seferberlik, yangın, bulaşıcı hastalık gibi tarafların kontrolü haricinde zuhur eden hâller mücbir sebep sayılır. Mücbir sebep hâlinin ortaya çıkması durumunda, mücbir sebepten etkilenen taraf, durumu derhâl diğer tarafa yazılı olarak bildirir ve mücbir sebep süresi boyunca tarafların edimleri askıya alınır. Mücbir sebepler ortadan kalkınca protokol kaldığı yerden devam eder. Mücbir sebep süresi boyunca hakları ifa edilmeyen tarafın yükümlülükleri de askıya alınacaktır. Mücbir sebebin 3 (üç) aydan daha uzun sürmesi protokolün devamlılığını imkânsız kılacağından tazminatsız fesih nedenidir.

Verilerin Korunması

Madde 13

Taraflar kişisel verilerin korunmasına ilişkin tabi oldukları mevzuat hükümlerine uygun davranmayı, iş bu hükümlere aykırılık nedeni ile doğacak zararlardan kusurlu olan tarafın sorumlu olacağını kabul ve taahhüt ederler. Taraflar bu kapsamda kişisel verilerin hukuka uygun elde edilmesi, işlenmesi, aktarılması, silinmesi veya anonim hale getirilmesi hususunda gerekli idari ve teknik tedbirleri alır.

Uyuşmazlıkların Çözümü

Madde 14

Taraflar, protokolün uygulanması esnasında ortaya çıkabilecek ihtilafları uzlaşma ve sulh yoluyla çözüme yoluna gideceklerdir. İhtilafların sulh yoluyla çözülememesi hâlinde Ankara Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

Yürütme

Madde 15

Bu protokolün işlerliği Gazi Üniversitesi adına Rektörlük tarafından sağlanır ve protokolü Rektör yürütür. Protokolü Bartın Üniversitesi adına yöneticilerin belirleyeceği yetkililer yürütür.

Yürürlük

Madde 16

Bu protokol 04.11./2022 tarihinde 3 (üç) sayfa ve 2 (iki) asıl nüsha olarak tanzim edilmiş olup, protokolün 1 (bir) nüshası Gazi Üniversitesi Rektörlüğü, 1 (bir) nüshası Bartın Üniversitesi Rektörlüğü tarafından muhafaza edilecektir. Protokol imzalandığı tarihte yürürlüğe girecektir.


Prof. Dr. Musa YILDEZ
Gazi Üniversitesi
Rektörü




Prof. Dr. Orhan UZUN
Bartın Üniversitesi
Rektörü