

**PSİKOLOJİK DANIŞMA VE REHBERLİK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ DANIŞMA KURULU
TOPLANTI KARARI**

TOPLANTI SAYISI	KARAR SAYISI	TOPLANTI TARİHİ
2024/2	1	22.03.2024

PDREM DANIŞMA KURULU TOPLANTI ÜYELERİ				
SN	ÜN VANI, ADI VE SOYADI ¹	GÖREVİ	POZİSYONU ²	DURUM ³
1.	Doç. Dr. Sinem TARHAN	Merkez Müdürü	Başkan	Katıldı
2.	Dr. Öğr. Üye. Özlem ŞENER	Merkez Müdür Yrd.	Üye	Katıldı
3.	Dr. Öğr. Üye. Eyup ZORLU	Öğretim Üyesi	Üye	Katıldı
4.	Öğret. Görev. Fatma ÖZSERT	Öğretim Görevlisi	Üye	Katıldı
5.	Öğretim Gör. Berkan DEMİR	Öğretim Görevlisi	Üye	Katıldı
6.	Öğrt. Gör. Tuncay ÇOLAK	Öğretim Görevlisi	Üye	Katıldı
7.	Yeter MENGEŞ	Rehber Öğretmen	Üye	Katılmadı
8.	Handan ÖZDEMİR	Rehber Öğretmen	Üye	Katılmadı

Üniversitemiz Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi danışma kurulu toplantısı Doç. Dr. Sinem TARHAN başkanlığında 22/ 03/ 2024 tarihinde saat 14. 00'da gündem maddelerini görüşüp karara bağlamak üzere çevrimiçi olarak toplanmış ve aşağıdaki kararları almıştır.

Karar Maddeleri⁴

1. KARAR	Yeni katılan danışma kurulu üyeleri ile tanışma - PDR Merkezi danışma kuruluna yeni katılan Öğretim Görevlisi Tuncay ÇOLAK ile tanışıldı. Daha sonra diğer üyeler kendilerini tanıtarak merkezdeki görev ve sorumlulukları hakkında bilgi verdi.
2. KARAR	Merkezin tanıtılması, işleyişi ve yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmesi - Birim içi görev dağılımı (Merkez Müdür ve Müdür Yardımcılarının görevleri, Merkez çalışanlarının görevleri, kısmi zamanlı öğrencilerin görevleri) hakkında bilgi verilmiştir. - Danışma kurulu üyelerine merkez yapısı, işleyişi ve yapılan çalışmalar hakkında Öğrt. Görev. Berkan DEMİR tarafından bir sunum yapılmıştır. Ayrıca merkezin genel işleyişi konusunda merkez müdürü Doç. Dr. Sinem TARHAN tarafından bilgi verilmiştir. Merkezle iş birliği içinde olan kurumlar (Örn. Bartın İl Millî Eğitim Müdürlüğü, Yeşilay, Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü, Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü) ile Üniversite bünyesindeki merkezler (Örn. Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi) ve koordinatörlükler (Örn. Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü, Uluslararası Öğrenciler ve Yurtdışı Eğitim Koordinatörlüğü, İletişim Koordinatörlüğü) hakkında bilgi verilmiş ve işbirliği içinde yapılan çalışmalardan örnekler sunulmuştur.
3. KARAR	Merkezin 2024-2026 stratejik planı hakkında bilgi verilmesi - PDREM 2024-2028 stratejik planı tanıtıldı. Birim stratejik hedefleri ve hedef kartlarına yönelik bilgilendirme yapıldı.

¹ Katılımcı sayısı ihtiyaca binaen çoğaltılabilir.

² "Başkan, Üye ve Katılımcı" olarak ifade edilebilir.

³ "Katıldı/Katılmadı" olarak ifade edilebilir.

⁴ Karar Maddeleri ihtiyaca binaen çoğaltılabilir.



4. KARAR

Merkezde ileriye dönük yapılabilecek çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunulması

Merkezin 2024-2025 akademik yılında yapacağı çalışmalar konusunda danışma kurulu üyelerinin görüş ve önerileri alındı. Bu doğrultuda,

- Önceki yıllarda olduğu gibi oryantasyon çalışmalarında PDREM'in tanıtımına yer verilmesi, birimin stratejik planı, öğrencilerin ve personelin talepleri doğrultusunda etkinliklerin planlanması kararlaştırıldı
- Birime yapılan bireyle psikolojik danışma başvurularının yoğunluğu hakkında bilgi verildi. Merkezde sadece bir uzmanın çalışması nedeniyle taleplerin karşılanmasının zorluğu anlatıldı ve bu doğrultuda kadro talebinde bulunulması kararlaştırıldı.
- PDREM bünyesinde yapılacak çalışmaların iç ve dış paydaş katılımı ile nicelik açısından nasıl güçlendirilebileceği hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Üniversitemizin farklı birimlerindeki akademisyenlerle iletişime geçilerek PDREM bünyesindeki faaliyetlere (seminer, eğitim, konferans, atölye çalışması vb) sağlayabilecekleri desteğin belirlenmesi kararlaştırıldı.

İlgili Kaynaklar

Politika Belgesi

Kurum İç Değerlendirme Raporu

Diğer ...

Kurum Stratejik Planı

Birim İç Değerlendirme Raporu

Birim Stratejik Planı

Mevzuat Belgesi

İlgili Kaynaktaki Ölçütün Adı⁵
(Başlık/Madde/Ölçüt/Ölçütün Adı)

1. Karar: Birim Stratejik Planı
2. Karar: Birim Stratejik Planı (1.2. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi)
3. Karar: Birim Stratejik Planı
4. Karar: Merkez danışma kurulu üyeleri ile merkezin ileriye dönük yapabileceği faaliyetler
 - **4.1.** Birim stratejik planı 4.2. Hedefler (Hedef 1.1. Üniversitemiz öğrencilerine ve personeline yönelik olarak duygusal- sosyal, akademik ve kariyer gelişimi alanlarında bireyle ve grupla psikolojik danışma, eğitim, seminer ve konferans düzenlenecektir.)
 - **4.2.** 1.6. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi (Zayıf Yönler- Tam zamanlı çalışan personelin sayıca azlığı)
 - **4.3.** 1.6. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi (Fırsatlar- Üniversitede fakülte, uygulama araştırma merkezleri ve koordinatörlükler arasında güçlü bir iş birliği olması ve ilgili fakülte ve yüksek okullardaki öğretim elemanlarından destek alınabilmesi)

Açıklama/Gerekçe⁶

1. Karar: Üniversitemiz stratejik planı doğrultusunda hazırlanan birim stratejik planı misyon ve vizyon belgeleri doğrultusunda daha iyiye ve daha ileriye prensibiyle oluşturulmuştur. Üniversite ve dış paydaşların katkıları ile oluşturulan danışma kurulu üyeleri yine alanında uzman ve birime katkı sunacak donanımlı kişilerden oluşmakta ve dönem dönem görev sürelerinin dolması nedeniyle yeni çalışanlar ile süreç devam ettirilmektedir. Bu doğrultuda birime yeni katılan öğretim elemanı ile tanışılmış ve merkezin işleyişi hakkında bilgi verilmiştir.

⁵ Örneğin; "Uluslararası Standartlarda Üniversitemizin Eğitim ve Öğretim Programlarını iyileştirmek, B.12 Programın Ders Dağılım Dengesi, İlgili kaynaktaki ölçütün adı, vb." şeklinde örnekler verilerek ifade edilmelidir.

⁶ Karara ilişkin "Açıklama/Gerekçe" yazılmalıdır.

Doküman No	FRM-1016
Yayın Tarihi	08.02.2024
Revizyon Tarihi	-
Revizyon No	0

2. Karar: Birim insan kaynağı olarak alanında uzman ve hem bireysel gelişimi hem de akademik gelişimi esas alan personelden oluşmaktadır. Yeni gelen danışma kurulu üyelerine de birim personeli ve kısmi zamanlı çalışanlar hakkında bilgi verilerek iletişim kanallarının açık tutulması amaçlanmıştır.
3. Karar: Merkezin 2024-2026 stratejik planı üniversite stratejik planı doğrultusunda oluşturulmuş ve bu doğrultuda da hedef kartlar belirlenmiştir. Merkezin stratejik planında amaç sürekli gelişimi desteklemek üzerine oluşturulmuştur. Danışma kurulu üyelerine de bu doğrultuda bilgi verilerek uygulamada birlik sağlanması, eksikliklerin giderilmesi ve onların da desteklerinin alınması amaçlanmıştır.
4. Karar:
 - 4.1. Merkez bünyesinde öncelikli hedeflerden biri üniversitemiz öğrencilerine ve personeline yönelik olarak duygusal- sosyal, akademik ve kariyer gelişimi alanlarında bireyle ve grupla psikolojik danışma, eğitim, seminer ve konferans düzenlemektir. Bu doğrultuda her yıl toplantılar yapılarak öğrenci ve personel ihtiyaçları gözden geçirilmekte ve merkez bünyesinde alanında uzman akademisyenler tarafından etkinlikler, seminerler eğitimler düzenlenmektedir. Bu sayede hem öğrencilerin ve personelin farkındalığının artırılması hem de kendilerini doğru ifade edebilmeleri hedeflenmektedir.
 - 4.2. Merkez bünyesinde psikolojik destek sağlayan bir öğretim görevlisi bulunmaktadır. Bu durumda da her ne kadar öğrenciler ve personelin tüm ihtiyaçlarının karşılanması görev edinilse de personel yetersizliği mevcuttur. Psikolojik ve sosyal destek mekanizmalarının çok önemli hale geldiği günümüz dünyasında öğrencilerin ve personelin en üst düzey desteği alabilmesi için personel ihtiyacı bulunmaktadır. Ayrıca tam zamanlı çalışan personel azlığı da birimin zayıf yönlerinden biri olarak belirtilmiştir.
 - 4.3. Merkez psikolojik desteğin yanı sıra kişisel gelişim ve farkındalık konularında da pek çok eğitimle üniversiteye katkı sunmaktadır. Bu doğrultuda eğitimler, seminerler ve etkinlikler düzenlemekte ve bu konularda üniversite personelinin alanında uzman akademisyenlerden destek almaktadır.