



**Orman Ürünleri
Uygulama ve Araştırma
Merkezi
Stratejik Hedef ve
Göstergeleri 2024 YILI İZLEME
RAPORU**

I. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ

1.1 Kurumsal (Birim) Tarihçe

Bartın Üniversitesi Orman Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi (OUAM), T.C. Bartın Üniversitesi Orman Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin kurulması, 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'a değişik 7/d-2 maddesi uyarınca uygun görülmüş, 06.06.2013 tarih ve 28669 sayılı T.C. Resmi Gazetesinde yayımlandıktan sonra Bartın Üniversitesi Senatosu'nun onayı ile 25.06.2013 tarihinde Bartın Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak kurulmuştur. Doç.Dr. Hüseyin SİVRİKAYA 10.03.2014 tarihinde müdür olarak atanmıştır.

1.2. Paydaş Analizi

OUAM kurulduğu günden itibaren iç ve dış paydaşlar ile sürekli etkileşim halinde olan bir birimdir. Bu kapsamda hem üniversite içi hem de üniversite dışında yer alan birçok paydaş ile toplantılar ve fikir alışverişi yapılmaktadır.

1.3. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

OUAM bünyesinde idari personelin yanı sıra, akademik personel olarak tam zamanlı çalışan 5 Öğretim Üyesi görev yapmaktadır. OUAM bünyesinde görev yapan idari, akademik personeller Tablo 1'de özetlenmiştir.

Tablo 1. OUAM bünyesinde görev yapan idari, akademik, teknik ve yardımcı personel bilgisi

Unvan	İsim
Müdür	Doç. Dr. Ahmet CAN
Müdür Yardımcısı	Doç. Dr. Sinan KAPTAN
Müdür Yardımcısı	Doç. Dr. Eser SÖZEN
Akademik Personel	Doç. Dr. Murat ONAT
Akademik Personel	Doç. Dr. İsmail ÖZLÜSOYLU
İdari Personel	Feride Telli BARDAK

1.4. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi

Güçlü Yönler

- Araştırma merkezine ait Stratejik Planının oluşturulması, stratejik hedef ve göstergelerinin belirlenmiş olması,
- Birim faaliyet raporlarının düzenli olarak tutulması,
- Müdürlüğümüz faaliyetlerinin iç ve dış paydaşlarla paylaşılması.
- İdari işlerin sürdürülebilmesi için idari personelin bulunması,

Zayıf Yönler

- Araştırma merkezine ait ayrı bir bütçenin ayrılamaması,
- Merkezde yapılacak araştırma ve uygulama çalışmaları için fiziki mekânın bulunmaması,
- Merkeze ait faaliyetlerin kalitesinin geliştirilmesine yönelik iç ve dış paydaşların katılımlarının sağlanması.

II. BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

4.1. Amaçlar

- Amaç (A2):** Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayararak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak
- Amaç (A4):** Girişimciliği İşbirlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak
- Amaç (A5):** Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek

4.2. Hedefler

- Hedef (H2.2):** Üniversitemizde Gerçekleştirilen Bilimsel Araştırma Proje Sayısını Artırmak
- Hedef (H2.3):** Üniversitemiz Akademik İnsan Kaynağının Araştırma Performansını

- Hedef (H2.5):** Üniversite Adresli Yapılan Bilimsel Makale Sayısı ve Kalitesini Artırmak
- Hedef (H4.1):** Üniversitemizin İhtisaslaşma Alanına Yönelik Bilimsel Faaliyet Sayısını Artırmak
- Hedef (H4.2):** İhtisaslaşma Alanındaki Proje/Patent/Faydalı Model/Endüstriyel Tasarım Sayısını Artırmak
- Hedef (H4.5):** İhtisaslaşma Alanında Bölgesel Kalkınmaya Yönelik Etkileşimi Artırmak
- Hedef (H5.1):** Akademik ve İdari İnsan Kaynağının Kurumsal Aidiyetini Güçlendirmek
- Hedef (H5.2):** İç ve Dış Paydaşların Karar Alma Süreçlerine Etkin Katılımını Sağlamak
- Hedef (H5.5):** Kalite Kültürünü Yaygınlaştırmak

4.3. Göstergeler

Tablo 11. Hedef Kartı 1

Amaç (A2)	Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayararak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak					
Hedef (H2.2)	Üniversitemizde Gerçekleştirilen Bilimsel Araştırma Proje Sayısını Artırmak					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumlarında İnovasyon Amaçlı Bilimsel Çalışmaların Artırılması					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2024	Gerçekleşen 2024	Gerçekleşme durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG2.2.1. Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	35	1	0	Ulaşılamadı		Gelecek yıllarda proje yapılması planlanmaktadır.
PG2.2.2. Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	35	1	0	Ulaşılamadı		Gelecek yıllarda proje yapılması planlanmaktadır.
PG2.2.4. Öğretim elemanlarının danışmanlık yaptığı kurumdışı fonlanan öğrenci projeleri sayısı	25	1	0	Ulaşılamadı		Gelecek yıllarda proje yapılması planlanmaktadır.

Tablo 12. Hedef Kartı 2

Amaç (A2)	Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayararak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak
Hedef (H2.3)	Üniversitemiz Akademik İnsan Kaynağının Araştırma Performansını İyileştirmek

Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında Yetkin, Araştırmacı, Bilgi Üreten ve Aktaran Akademisyenler Yetiştirilmesi					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2024	Gerçekleşen 2024	Gerçekleşme durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG2.3.3. Öğretim elemanlarının katılım sağladığı bilimsel etkinlik sayısı	100	0	2			

Tablo 13. Hedef Kartı 3

Amaç (A2)	Ar-Ge ve Proje Kültürünü Tabana Yayarak Nitelikli Bilgi ve Teknoloji Üretimine Katkıda Bulunmak					
Hedef (H2.5)	Üniversite Adresli Yapılan Bilimsel Makale Sayısı ve Kalitesini Artırmak					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında Yetkin, Araştırmacı, Bilgi Üreten ve Aktaran Akademisyenler Yetiştirilmesi					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2024	Gerçekleşen 2024	Gerçekleşme durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG2.5.1. Öğretim üyesi başına düşen uluslararası yayın sayısı (Web of Science (SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI))	45	2	2	Ulaşıldı		
PG2.5.2. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası yayın sayısı (Scopus)	55	3	2	Ulaşılamadı	Merkezin adresinin yer aldığı yayınların basımının geç yapılması	Gelecek yıllarda yapılması planlanmaktadır

Tablo 14. Hedef Kartı 4

Amaç (A4)	Girişimciliği İşbirlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak					
Hedef (4.1)	Üniversitemizin İhtisaslaşma Alanına Yönelik Bilimsel Faaliyet Sayısını Arttırmak					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumlarında İnovasyon Amaçlı Bilimsel Çalışmaların Artırılması					
Performans Göstergeleri	Hedefte Etkisi (%)	Hedef 2024	Gerçekleşen 2024	Gerçekleşme durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG4.1.1. İhtisaslaşma alanında uluslararası indeksli yayın sayısı (Web of Science, Scopus)	40	1	0	Ulaşılamadı	Merkezin adresinin yer aldığı yayınların basımının geç yapılması	Gelecek yıllarda yapılması planlanmaktadır
PG4.1.2. İhtisaslaşma alanında toplam yayın sayısı (Web of Science)	35	1	0	Ulaşılamadı	Merkezin adresinin yer aldığı yayınların basımının geç yapılması	Gelecek yıllarda yapılması planlanmaktadır
PG4.1.4. İhtisaslaşma alanına yönelik görev alan akademisyen sayısı*	25	1	1	Ulaşıldı		

*Performans Göstergesi kümülatif olarak hesaplanmıştır.

Tablo 15. Hedef Kartı 5

Amaç (A4)	Girişimciliği İşbirlikçi Uygulamalarla Destekleyerek Bölgesel Kalkınmada Etkin Rol Almak					
Hedef (4.2)	İhtisaslaşma Alanındaki Proje/Patent/Faydalı Model/Endüstriyel Tasarım Sayısını Arttırmak					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumlarında İnovasyon Amaçlı Bilimsel Çalışmaların Artırılması					
Performans Göstergeleri	Hedefte Etkisi (%)	Hedef 2024	Gerçekleşen 2024	Gerçekleşme durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG4.2.1. İhtisaslaşma alanında yürütülmekte olan BAP destekli proje sayısı*	100	0	0	Ulaşıldı		

*Performans Göstergesi kümülatif olarak hesaplanmıştır.

Tablo 16. Hedef Kartı 6

Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek					
Hedef (H5.1)	Akademik ve İdari İnsan Kaynağının Kurumsal Aidiyetini Güçlendirmek					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun Tüm Kesimlerine İhtiyaç Duyduğu Alanlarda Eğitimler Verilmesi, Kamu Kurumve Kuruluşları, Özel Sektör ve Uluslararası Kuruluşlarla İş Birliğinin Gelişmesine Katkıda Bulunulması					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2024	Gerçekleşen 2024	Gerçekleşme durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG 5.1.1. Akademik ve idari insan kaynağının mesleki ve kişisel gelişimine yönelik verilen eğitim sayısı	30	0	0	Ulaşıldı		

Tablo 17. Hedef Kartı 7

Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek					
Hedef (H5.2)	İç ve Dış Paydaşların Karar Alma Süreçlerine Etkin Katılımını Sağlamak					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	-					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2024	Gerçekleşen 2024	Gerçekleşme durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG5.2.1. Karar alma süreçlerine yönelik toplantılara katılan akademik insan kaynağı sayısı	50	5	0	Ulaşılamadı	Yeterli sayıda toplantı yapılamamıştır.	
PG5.2.4. Karar alma süreçlerine katılan dış paydaş sayısı*	50	1	1	Ulaşıldı		

*Performans Göstergesi kümülatif olarak hesaplanmıştır.

Tablo 9. Hedef Kartı 9

Amaç (A5)	Katılımcı Yönetim Anlayışıyla Kurum Kültürünü ve Aidiyet Duygusunu Geliştirmek					
Hedef (H5.5)	Kalite Kültürünü Yaygınlaştırmak					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun Tüm Kesimlerine İhtiyaç Duyduğu Alanlarda Eğitimler Verilmesi, Kamu Kurumve Kuruluşları, Özel Sektör ve Uluslararası Kuruluşlarla İş Birliğinin Gelişmesine Katkıda Bulunulması					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2024	Gerçekleşen 2024	Gerçekleşme durumu	Açıklama	Eylem Planı
H.5.5.1. Kalite süreçleri kapsamında dış paydaşlarla gerçekleştirilen geribildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı	50	1	1	Ulaşıldı		
H.5.5.3. Kalite süreçleri kapsamında iç paydaşlarla gerçekleştirilen geribildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı	50	1	1	Ulaşıldı		