

# ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ İLE BARTIN ÜNİVERSİTESİ ARASINDA HİZMET İÇİ EĞİTİM FAALİYETLERİNDE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

## BİRİNCİ BÖLÜM Başlangıç Hükümleri

### Amaç ve Kapsam

**MADDE 1-** (1) Bu protokol, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ile Bartın Üniversitesinde görevli personelin hem mesleki hem de sosyal gelişimini desteklemek, kurum kültürü ve aidiyeti, iş motivasyonu, hizmette kalite gibi unsurlar başta olmak üzere hayatın diğer alanlarına da katkı sağlamak, üst görevlere hazırlamak ve idari görevlere oryantasyonunu gerçekleştirmek amacıyla uygulanacak hizmet içi eğitim faaliyetlerinin çevrim içi veya yüz yüze ortamlarda ortaklaşa yürütülmesi amacıyla hazırlanmıştır.

### Taraflar

**MADDE 2-** (1) Bu protokolün tarafları Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörlüğü ile Bartın Üniversitesi Rektörlüğüdür.

### Tanımlar

**MADDE 3-** (1) Bu protokolda geçen;

- Personel: 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi öğretim elemanları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinde tanımı yapılan personeli,
- Üniversite: Bartın Üniversitesi ile Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesini, ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM Eğitimler ve Genel Hükümler

### Eğitim Programları

**MADDE 4-** (1) Protokol kapsamında uygulanabilecek eğitim programları aşağıda tanımlanmıştır.

- Adaylık eğitimi: Aday olarak atanmış devlet memurlarına ilgili mevzuatı kapsamında verilmesi gereken temel, hazırlayıcı ve staj eğitimlerini ifade eder.
- Akademik destek eğitimi: Akademik personel başta olmak üzere akademik alanda çalışma yapan personelin akademik çalışma yetkinliğini arttırmak amacıyla gerçekleştirilecek eğitimleri ifade eder.
- Bilgi yenileme eğitimi: Personelin güncel mevzuata, iş ortamında kullandığı yazılım, ekipman vb. donanımlara, Üniversite tarafından geliştirilen iş süreçlerine uyumunu kolaylaştırmak ve sahip olduğu bilgi birikimini yenilemek amacıyla yapılacak eğitimleri ifade eder.
- Diğer eğitimler: Bu maddede yer verilen eğitim türleri dışında kalan, personelin mesleki ve sosyal gelişimine katkı sağlama amacı güden her türlü eğitimleri ifade eder.
- Farkındalık kazandırma ve sosyal gelişim eğitimleri: Personelin gündelik yaşamı içerisinde karşılaştığı ya da karşılaşılabileceği sorunların çözümüne katkı sağlamak, gündelik yaşama adaptasyonunu kolaylaştırmak, ülke ve dünya gündemi ile afetlere dair farkındalığını arttırmak amacıyla gerçekleştirilecek eğitimleri ifade eder.
- Kariyer kazandırma eğitimi: Personelin kariyer hedefi oluşturması ve kariyer süreçlerini planlayabilmesi, hedeflediği kariyer basamağına hazırlanması amacıyla gerçekleştirilecek eğitimleri ifade eder.
- Yönetici geliştirme eğitimi: Her yönetim kademesindeki personelin yöneticilik kabiliyetlerini geliştirmek, liderlik kazanımları sağlamak amacıyla gerçekleştirilecek eğitimleri ifade eder.

### **Genel Hükümler**

**MADDE 5-** (1) Üniversiteler iş bu protokol kapsamında eğitimlerin planlanması, gerçekleştirilmesi ve ölçme-değerlendirmeye tabi tutulması da dâhil olmak üzere tüm süreçlerde işbirliği içerisinde hareket edebilir.

(2) İşbirliğine ilişkin faaliyetler süreçlerin kontrolü ve kalite çalışmalarının sürekliliği için uygun araçlar ile kayıt altına alınır.

(3) Eğitimler;

a) Üniversitelerin bünyesinde bulunan personelin görevlendirmesi ile yüz yüze ya da çevrimiçi,

b) Üniversite dışı kurum, kuruluş veya kişilerce çevrimiçi ya da yüz yüze,

c) Başta Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi uzaktan eğitim kapısı olmak üzere çeşitli platformlar aracılığıyla çevrimiçi olarak gerçekleştirilebilir.

### **Koordinasyon ve İletişim**

**MADDE 6-** (1) Üniversiteler kendi aralarındaki hizmet içi eğitim işbirliklerini ve diğer koordinasyonu sağlamak üzere Personel Daire Başkanlıklarından şef ve üstü kadro ünvanına sahip birer irtibat kişisi belirler.

(2) Planlanmış eğitimler hakkında bilgilendirmeler öncelikli olarak elektronik posta ile olmak üzere çeşitli iletişim araçları ile gerçekleştirilebilir. Görevlendirme işlemlerinde ise resmî yazışma usulünün uygulanması esastır.

### **Eğitmenlere Yapılacak Ödemeler**

**MADDE 7-** (1) Üniversitelerin kendi bünyesinden yapılacak eğitmen görevlendirmesi sonrası yapılacak ödemelerin durumu başta ilgili mevzuat olmak üzere bütçe imkânları dâhilinde ilgili yıl bütçe kanunu ile yürürlükteki tasarruf tedbirlerine ilişkin Genelge hükümleri esas alınarak değerlendirilir ve gerçekleştirilir.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli ve Son Hükümler**

### **Hüküm Bulunmayan Haller**

**MADDE 8-** (1) Bu protokolde hüküm bulunmayan hallerde ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

### **Protokolün Süresi**

**MADDE 9-** (1) Bu protokol Üniversitelerin imza süreçlerini tamamlaması ile birlikte yürürlüğe girer ve taraflardan biri iptal etmediği sürece de yürürlükte kalmaya devam eder.

### **Uyuşmazlıkların Çözümü**

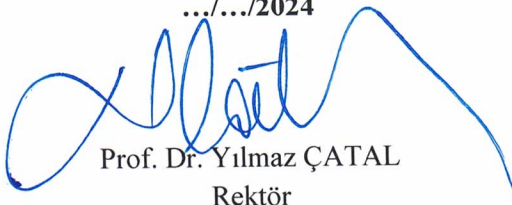
**MADDE 10-** (1) Taraflar arasında bu protokolün uygulanmasından doğabilecek her türlü uyuşmazlık, iletişim ve koordinasyon Üniversitelerin Rektörlükleri arasında iyi niyet, karşılıklı anlayış ve uzlaşma kuralları çerçevesinde çözümlenmeye çalışılır.

### **Yürürlük**

**MADDE 11-** (1) Bu madde dahil 11 (onbir) maddeden oluşan işbu protokol tarafların yetkililerince .... / ..... / ..... tarihinde 2 (iki) nüsha olarak imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

**ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER  
ÜNİVERSİTESİ**

.../.../2024

  
Prof. Dr. Yılmaz ÇATAL  
Rektör

**BARTIN ÜNİVERSİTESİ**

09/12/2024

  
Prof. Dr. Orhan UZUN  
Rektör